



BcnnNPU

แผนปฏิบัติการ

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครพนม
มหาวิทยาลัยนครพนม

ประจำปีงบประมาณ 2568



BCNNNPU



ที่อยู่ 92 ถนนกลางเมือง ต.หนองแสง อ.เมือง จ.นครพนม 48000

website : <http://bcnn.npu.ac.th/>

E-mail : bcnn@npu.ac.th

โทรศัพท์ : 4251 2196 , 0 4251 4471

คำนำ

แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มหาวิทยาลัยนครพนม ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการดำเนินงานของวิทยาลัยฯ โดยมีความสอดคล้องและเชื่อมโยงกับแผนบริหารราชการแผ่นดิน พันธกิจของวิทยาลัยฯ และยุทธศาสตร์การพัฒนาวิทยาลัยฯ โดยได้รับอนุมัติแผนเงินรายได้และแผนปฏิบัติราชการจากสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในคราวประชุมครั้งที่ 12/2567 เมื่อวันอาทิตย์ที่ 3 พฤศจิกายน พ.ศ. 2567 พร้อมทั้งลงนามรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ 2568 กับมหาวิทยาลัยนครพนม ในวันที่ 26 พฤศจิกายน 2567

ในปีงบประมาณ 2568 วิทยาลัยฯ ได้รับการจัดสรรงบประมาณรวมทั้งสิ้น 40,157,240 บาท ประกอบด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน จำนวน 11,836,800 บาท และเงินรายได้ จำนวน 28,320,440 บาท โดยได้จัดสรรงบประมาณตามพันธกิจ 5 ด้าน ได้แก่ ด้านการผลิตบัณฑิต ด้านการวิจัยและพัฒนา ด้านการบริการวิชาการ ด้านการทํานุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และด้านการบริหารจัดการองค์กร ทั้งนี้ได้จำแนกการใช้จ่ายงบประมาณเป็น 3 ส่วนหลัก ได้แก่ ค่าใช้จ่ายประจำเพื่อบริหารจัดการองค์กร ค่าใช้จ่ายภายใต้โครงการประจำตามพันธกิจ และโครงการสนับสนุนยุทธศาสตร์

แผนปฏิบัติราชการฉบับนี้จะเป็นเครื่องมือสำคัญที่ช่วยให้การบริหารจัดการของวิทยาลัยฯ มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสามารถติดตามประเมินผลการดำเนินงานได้อย่างเป็นรูปธรรม อันจะนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ในการเป็นสถาบันการศึกษาพยาบาลชั้นนำในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติราชการฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของหน่วยงานและบุคลากรทุกระดับ เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนพันธกิจของวิทยาลัยฯ ให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ต่อไป

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม
พฤศจิกายน 2567

สารบัญ

01

บทสรุปผู้บริหาร

03

ประวัติความเป็นมา

11

บทวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน และภายนอกองค์กร

17

ความสัมพันธ์ระหว่างยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์

20

แผนการจัดสรรงบประมาณ

29

งบประมาณหมวดค่าใช้จ่ายประจำ (มนพ.301)

33

งบประมาณโครงการประจำตามพันธกิจ (มนพ. 302.1)

38

งบประมาณโครงการสนับสนุนยุทธศาสตร์ (มนพ. 302.2)

46

ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ภาคผนวก

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อเป็นกรอบและทิศทางในการบริหารงานของวิทยาลัยฯ ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2567 ถึง 30 กันยายน 2568 โดยมุ่งเน้นการกระจายภารกิจตามยุทธศาสตร์และตัวชี้วัดสู่หน่วยงานภายในทั้งระดับกลุ่มวิชาและหน่วยงานสนับสนุน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปในทิศทางเดียวกันและบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

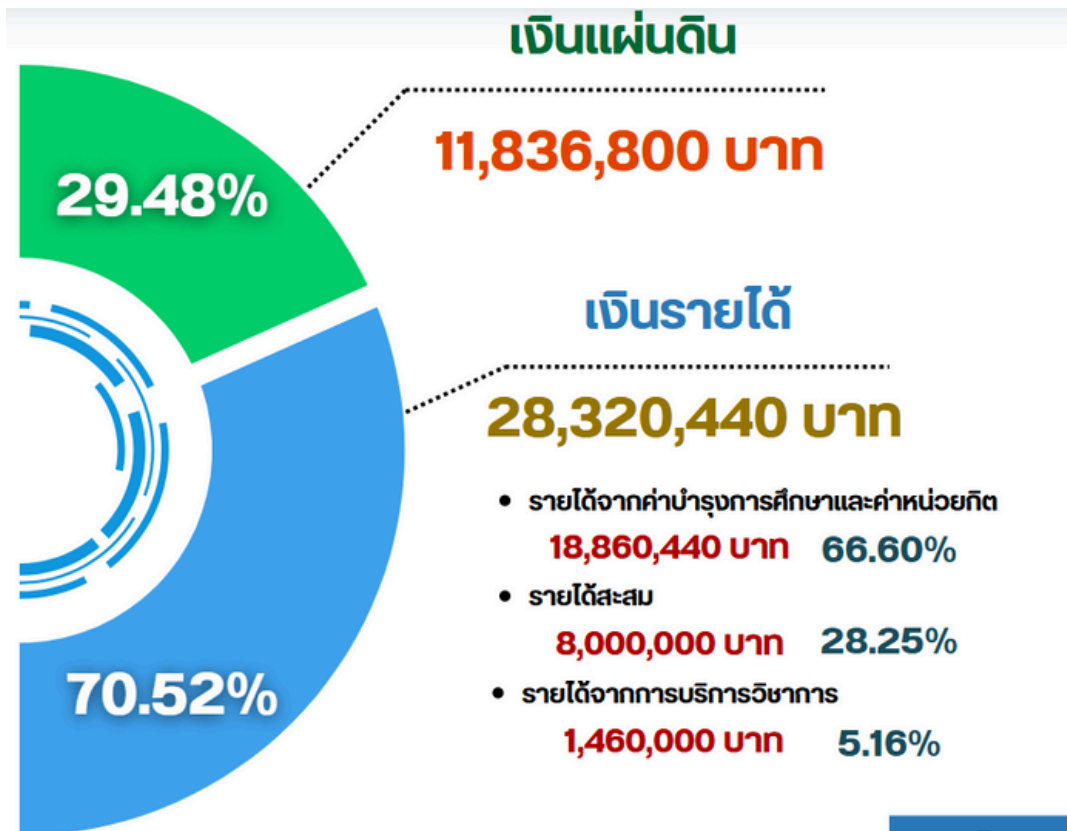
วิทยาลัยฯ ดำเนินงานภายใต้พันธกิจ 5 ด้าน ประกอบด้วย การบริหารจัดการองค์กร การผลิตบัณฑิต การวิจัย การบริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนา 8 ด้าน เพื่อขับเคลื่อนพันธกิจให้บรรลุผล ครอบคลุมการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ การพัฒนาบุคลากร การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน การเป็นศูนย์กลางการศึกษาพยาบาล การสร้างผลงานวิชาการและนวัตกรรม การผลิตบัณฑิตที่เป็นเลิศ ความเป็นเลิศด้านศิลปวัฒนธรรม และการบริการวิชาการเพื่อพัฒนาชุมชน

ในปีงบประมาณ 2568 วิทยาลัยฯ ได้รับจัดสรรงบประมาณรวมทั้งสิ้น 40,157,240 บาท จากสองแหล่งหลัก คือ เงินแผ่นดิน 11,836,800 บาท (ร้อยละ 29.48) และเงินรายได้ 28,320,440 บาท (ร้อยละ 70.52) โดยเงินรายได้มาจากค่าบำรุงการศึกษา 18,860,440 บาท เงินรายได้สะสม 8,000,000 บาท และรายได้จากการบริการวิชาการ 1,460,000 บาท

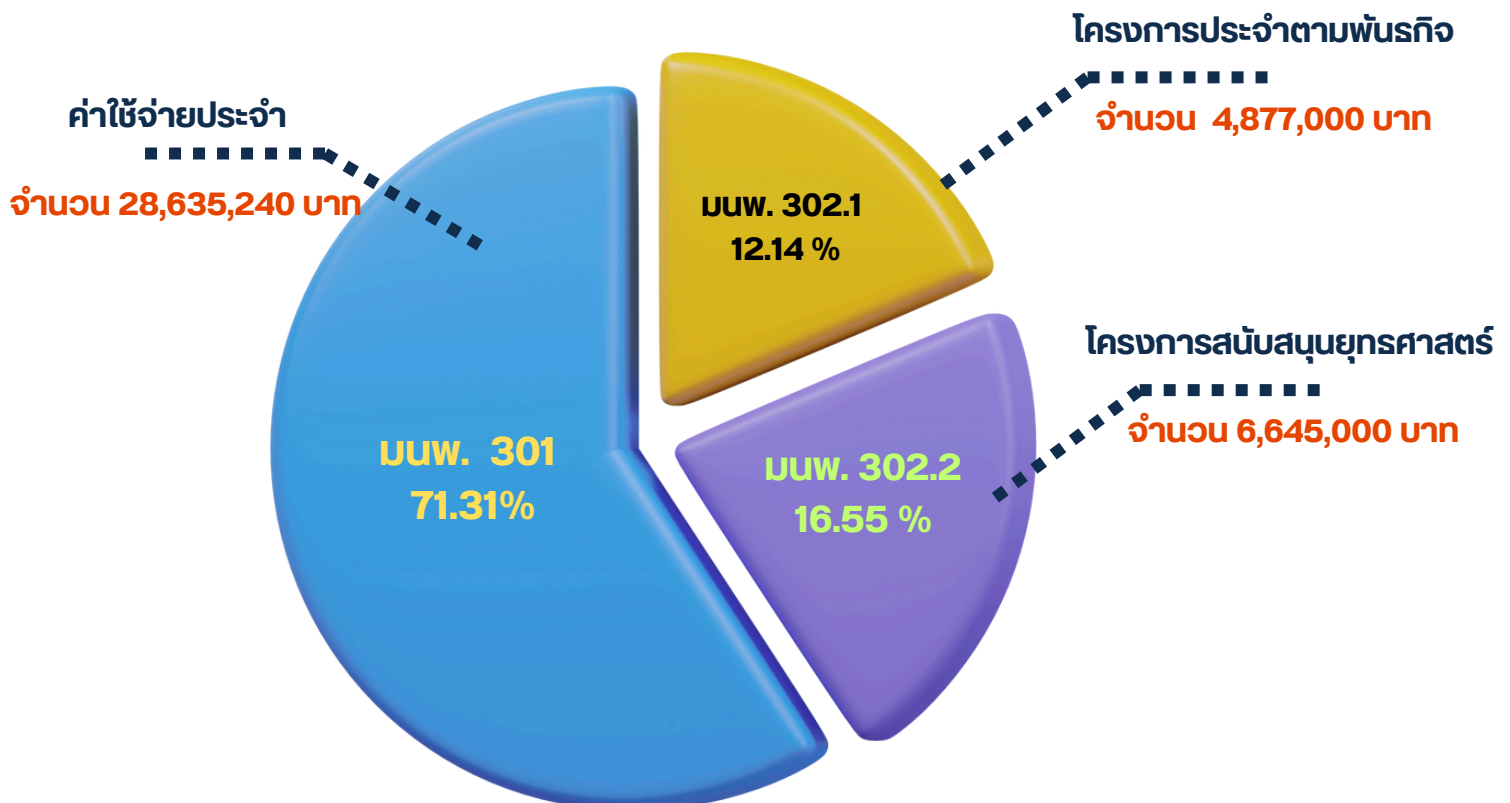
โดยการจัดสรรงบประมาณในการดำเนินงานแบ่งการใช้จ่ายเป็น 3 ส่วนหลัก ประกอบด้วย 1) ค่าใช้จ่ายประจำ (มนพ.301) จำนวน 28,635,240 บาท (71.31%) เพื่อการบริหารจัดการองค์กร ครอบคลุมเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าสาธารณูปโภค และค่าใช้จ่ายดำเนินงานต่างๆ 2) โครงการประจำตามพันธกิจ (มนพ.302.1): จำนวน 4,877,000 บาท (12.14%) สำหรับดำเนินโครงการที่ต้องทำเป็นประจำทุกปีตามพันธกิจหลักของวิทยาลัย 3) โครงการสนับสนุนยุทธศาสตร์ (มนพ.302.2): จำนวน 6,645,000 บาท (16.55%) เพื่อขับเคลื่อนโครงการตามแผนยุทธศาสตร์ของวิทยาลัยให้บรรลุวัตถุประสงค์

การจัดสรรงบประมาณปี 2568 ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มีการวางแผนการใช้จ่ายอย่างสมดุล ครอบคลุมทั้งการบริหารจัดการพื้นฐาน การดำเนินงานตามพันธกิจ และการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ เพื่อมุ่งสู่การเป็นสถาบันการศึกษาพยาบาลชั้นนำในอนุภูมิภาคกลุ่มน้ำโขง

บทสรุปผู้บริหาร



แผนภูมิที่ 1 แสดงแหล่งที่มาของงบประมาณ



แผนภูมิที่ 2 แสดงการจัดสรรงบประมาณตามการใช้จ่าย

ประวัติความเป็นมา

ด้วยวิสัยทัศน์ในการยกระดับมาตรฐานสาธารณสุขระดับตำบลตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 6 (2530-2534) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครพนม จึงถือกำเนิดขึ้นในปี 2535 ด้วยเป้าหมายสำคัญในการเป็นสถาบันการศึกษาที่ผลิตบุคลากรทางการพยาบาลให้แก่พื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน โดยเฉพาะจังหวัดนครพนม มุกดาหาร สกลนคร และหนองคาย

ปีการศึกษา 2536 เปิดสอนหลักสูตรประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์

ปีการศึกษา 2537 เปิดรับนักศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์ (ระดับต้น)

ปีการศึกษา 2541 วิทยาลัยฯ ได้เข้าเป็นสถาบันสมทบกับมหาวิทยาลัยขอนแก่น จึงได้เปลี่ยนชื่อหลักสูตรประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์ เป็นหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต

ปีการศึกษา 2542 เปิดรับนักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (ต่อเนื่อง) ภาคปกติ

ปีการศึกษา 2545 เปิดรับนักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ (ต่อเนื่อง) ภาคพิเศษ

ในวันที่ 2 กันยายน 2548 วิทยาลัยฯ ได้รวมเข้าเป็นส่วนราชการสังกัดมหาวิทยาลัยนครพนม ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. 2548

ปัจจุบัน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครพนม เปิดสอนในระดับปริญญาตรีถึงปริญญาโท ประกอบด้วยหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล และหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต โดยยังคงยึดมั่นในปณิธานการผลิตบุคลากรทางการพยาบาลที่มีคุณภาพ เพื่อตอบสนองความต้องการด้านสุขภาพของประชาชนในภูมิภาค พร้อมก้าวสู่การเป็นสถาบันการศึกษาพยาบาลชั้นนำในอนุภูมิภาคแม่น้ำโขง ที่มุ่งเน้นการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ สร้างงานวิจัยและนวัตกรรม และให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนและสังคม



ปรัชญา

พัฒนาตน ตื่นรู้ ผู้รับใช้สังคม

วิสัยทัศน์

เป็นสถาบันการผลิตพยาบาลและพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพที่ได้
มาตรฐานในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงตอนกลาง

พันธกิจอัตลักษณ์

ของบัณฑิตวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม

สร้างสรรค์นวัตกรรม จิตสาธารณะ พร้อมทักษะการทำงาน

เอกลักษณ์

ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม

วิทยาลัยแห่งการสร้างผู้นำทางการพยาบาลในสังคมพหุวัฒนธรรม



พันธกิจ

พันธกิจที่ 1

พันธกิจด้านการบริหารจัดการองค์กร

พันธกิจที่ 2

พันธกิจด้านการผลิตบัณฑิต



พันธกิจที่ 3

พันธกิจด้านการวิจัย

พันธกิจที่ 4

พันธกิจด้านการบริการวิชาการ



พันธกิจที่ 5

พันธกิจด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

ยุทธศาสตร์

01

ยุทธศาสตร์ที่ 1

การบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

02

ยุทธศาสตร์ที่ 2

บริหารและพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรทุกระดับเพื่อให้เป็นมืออาชีพ

03

ยุทธศาสตร์ที่ 3

พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อรองรับระบบการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ

04

ยุทธศาสตร์ที่ 4

ศูนย์กลางการจัดการศึกษาทางการพยาบาลชั้นนำในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง

05

ยุทธศาสตร์ที่ 5

สร้างผลงานวิชาการและนวัตกรรมด้านสุขภาพที่ตอบสนองความต้องการของชุมชน

06

ยุทธศาสตร์ที่ 6

การผลิตบัณฑิตที่เป็นเลิศ

07

ยุทธศาสตร์ที่ 7

ศิลปวัฒนธรรมที่เป็นเลิศ

08

ยุทธศาสตร์ที่ 8

บริการทางวิชาการและพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่



ค่านิยมหลักของวิทยาลัยพยาบาล

I – NURSE BCNN

I
N
U
R
S
E

Integrity

หมายถึง การมีสำนึกและปฏิบัติที่ดีงาม

Network

หมายถึง ทำงานเป็นเครือข่าย

Unity

หมายถึง ความเป็นหนึ่งเดียว

Responsibility

หมายถึง ความรับผิดชอบต่อตนเอง
และสังคม

Synergy

หมายถึง ประสานความร่วมมือ

Excellence

หมายถึง ความเป็นเลิศทางนวัตกรรม
และสังคมพหุวัฒนธรรม



1 BCNN^A

**Accuracy
Advocacy**

การผลิตบัณฑิต
พยาบาลที่มีความ
แม่นยำในทักษะวิชาชีพ

เป้าประสงค์ :

ได้บัณฑิตที่มีความ
แม่นยำเชิงวิชาชีพ สร้าง
คุณค่าต่อสังคม และ
สนองตอบความ
ขาดแคลนทางวิชาชีพทั้ง
ในระดับชาติและ
นานาชาติ

2 BCNN^I

**Innovation
Impact**

งานวิจัย นวัตกรรมคุณภาพ
และบูรณาศาสตร์เพื่อการ
แก้ปัญหายั่งยืน

เป้าประสงค์ :

ได้ผลงานวิจัย นวัตกรรมที่
แก้ปัญหาเชิงพื้นที่และสังคม
เกิดกลุ่มวิจัยเฉพาะทางที่
บูรณาการการทำงานเชิง
พื้นที่ บุคลากรเกิดความ
ก้าวหน้าทั้งในด้านตำแหน่ง
วิชาการที่สูงขึ้นและมีความ
เป็นนานาชาติ

3 BCNN^X

**Cross-disciplinary
Competence**

บริการวิชาการเพื่อเสริม
สร้างสุขภาพชุมชน ลด
ความเหลื่อมล้ำ และสร้าง
รายได้ให้กับองค์กร

เป้าประสงค์ :

เพิ่มโอกาสการเข้าถึงบริการ
สุขภาพของประชาชน สร้าง
สุขภาพของชุมชน และสร้าง
อาชีพให้ประชาชน โดยประสาน
ความร่วมมือต่างหน่วยงาน
รวมถึงพัฒนากิจกรรม
เชี่ยวชาญทางวิชาชีพให้กับ
กลุ่มบุคลากรทางสุขภาพ และ
เพิ่มรายได้ให้กับวิทยาลัยฯ

4 BCNN^H

**Heart
Harmony**

เอาหัวใจมาใส่ในงานและ
สร้างบรรยากาศที่เป็นมิตร

เป้าประสงค์ :

เป็นองค์กรที่มีระบบ
บริหารจัดการอย่างมีธรรมาภิบาลบุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการบริหารองค์กร

5 BCNN^S

**Synergy
Spotlight**

สร้างเครือข่ายศิษย์เก่าและ
ส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กร

เป้าประสงค์ :

สร้างการรับรู้เชิง
สร้างสรรค์ต่อสังคม
เพิ่มช่องทางการสื่อสาร
และสร้างความสัมพันธ์
เชิงบวกระหว่างศิษย์เก่า



คณบดี



ดร.สุปราณี สิทธิกานต์
คณบดี

รองคณบดี



ผศ.ดร.สุรัชชัย เฉนียง
รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา
และวิเทศสัมพันธ์



อาจารย์จรินทร์ทร โคตพรม
รองคณบดีฝ่ายนโยบายแผน
และงบประมาณ



อาจารย์พยอม สินสุศิริ
รองคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ
และเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่สังคม



อาจารย์ศิริรัตน์ อินทรเกษม
รองคณบดีฝ่ายบริหาร
และพัฒนาทรัพยากร



ผศ.ประไพรัตน์ แก้วศิริ
รองคณบดีฝ่ายพัฒนา
การศึกษา

ผู้ช่วยคณบดี



ผศ.ดร.ชฎารัตน์ แก้วเวียงเดช
ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายหลักสูตร
และส่งเสริมสนับสนุนการเรียนรู้



ผศ.ดารุณีย์ สวัสดิ์โชติ
ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ



ผศ.พิพัฒน์พงศ์ เข้มปัญญา
ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบัณฑิตศึกษา
วิจัย และนวัตกรรม



ผศ.ดร.เบญจยามาศ พิลายนต์
ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพ
การศึกษา



อาจารย์ณฐมน โจมแพง
ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการพิเศษ
และส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กร

**รองคณบดีฝ่ายบริหารและ
พัฒนารักษา**

- งานบริหารทรัพยากร
- งานพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบการบริหารงาน
- งานการเงินและบัญชี
- งานพัสดุ
- งานเทคโนโลยีสารสนเทศ
- งานยานพาหนะ
- งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของสถาบัน

รองคณบดีฝ่ายพัฒนาการศึกษา

- งานบริหารหลักสูตร
 - งานทะเบียน วัดและประเมินผล
 - งานการจัดการเรียนการสอนในกลุ่มวิชา
- งานการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรระดับปริญญาตรี
- งานการประเมินผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ตามมาตรฐานหลักสูตร
- งานการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรระดับปริญญาตรี
- งานวิจัย ติดตามคุณภาพหลักสูตรบัณฑิต การจัดการเรียนการสอนและสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้

**รองคณบดีฝ่ายนโยบาย
แผนและงบประมาณ**

- งานด้านนโยบายและยุทธศาสตร์สถาบัน
- งานด้านงบประมาณ
- งานด้านการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ
- งานบริหารความเสี่ยง
- งานการประเมินผลสัมฤทธิ์และการปฏิบัติงาน

**รองคณบดีฝ่ายพัฒนา
นักศึกษาและวิเทศสัมพันธ์**

- งานกิจการนักศึกษา
- งานปกครอง
- งานสวัสดิการนักศึกษา
- งานทุนกู้ยืมและทุนการศึกษา
- งานแนะแนวและให้คำปรึกษา
- งานศิษย์เก่าสัมพันธ์
- งานพัฒนาสมรรถนะนักศึกษา
- งานด้านวิเทศสัมพันธ์
- งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมนักศึกษา

**รองคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ
และเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่สังคม**

- งานหลักสูตรอบรมเพื่อสร้างรายได้แก่สถาบัน (ระยะสั้น หลักสูตรเฉพาะทาง)
- งานบริการวิชาการ ทั้งเพื่อสร้างรายได้แก่สถาบัน และ เพื่อสร้างความเข้มแข็งแก่สังคม
- งานบริการวิชาการที่ บูรณาการศาสตร์ร่วมกับหน่วยงานภายในและภายนอก
- งานคลินิกพยาบาลชุมชนอบอุ่นและศูนย์บริการวิชาการทางสุขภาพ (Protect and Care Health Center)
- งานหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล
- งานศูนย์ส่งเสริมพัฒนาการเด็กเล็กก่อนวัยเรียน

**ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายหลักสูตร
และสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้**

- งานประกันคุณภาพของหลักสูตรระดับปริญญาตรี
- งานพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรระดับปริญญาตรี
- งานสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้เรียน

ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ

- งานบริการวิชาการเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่ชุมชน และการบูรณาการบริการวิชาการกับพันธกิจอื่นๆ
- งานศูนย์การศึกษาต่อเนื่องสาขาศาสตร์
- งานพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรอบรมเพื่อหารายได้ (ระยะสั้น หลักสูตรเฉพาะทาง)
- งานหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล

**ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบัณฑิตศึกษา
วิจัย และนวัตกรรม**

- งานบัณฑิตศึกษา และการพัฒนาหลักสูตรบัณฑิตศึกษา
- งานวิจัย นวัตกรรม และทรัพย์สินทางปัญญา
- งานวารสารของวิทยาลัย

**ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการพิเศษ
และส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กร**

- งานสื่อสารและส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กร
- งานการพัฒนาทักษะเชิงสังคม (Soft skills) ของนักศึกษา
- งานพัฒนาคุณลักษณะพิเศษของนักศึกษาและบัณฑิตให้เป็นตัวแทนของสถาบัน (Brand Ambassadors)
- กิจกรรม/โครงการพิเศษ และโครงการความร่วมมือกับชุมชนและสังคม

**ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายประกัน
คุณภาพการศึกษา**

- งานประกันคุณภาพการศึกษา 3 ระดับ:
 - ระดับหลักสูตร
 - ระดับคณะ
 - ระดับสถาบันเข้าสู่การรับรองระดับนานาชาติ
- งานรับรองสถาบันการศึกษาพยาบาลจากสภาการพยาบาล
- งานส่งเสริมสถาบันเข้าสู่การจัดอันดับในระดับนานาชาติ
- งานประกันคุณภาพศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

บทวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน และภายนอกองค์กร

การวิเคราะห์ศักยภาพของวิทยาลัยพยาบาล ฯ เป็นกระบวนการที่สำคัญในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ โดยวิทยาลัยพยาบาล ฯ ได้ใช้หลักการวิเคราะห์ SWOT ANALYSIS เป็นเครื่องมือในการประเมินสถานการณ์โดยการวิเคราะห์ **จุดแข็ง (STRENGTHS) และจุดอ่อน (WEAKNESSES)** ซึ่งเป็นการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในองค์กร นอกจากนี้ ยังวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกองค์กร ซึ่งเป็นการวิเคราะห์สภาพการณ์ต่างๆ เพื่อดูว่าสถานการณ์ใดบ้างที่เป็น **โอกาส (OPPORTUNITIES) และสถานการณ์ใดบ้างที่เป็นภัยคุกคาม (THREATS)** ที่มีอิทธิพลกับการดำเนินงาน ตามภารกิจในการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในเป็นการวิเคราะห์ จุดแข็ง (STRENGTHS) และจุดอ่อน (WEAKNESSES) เพื่อพิจารณาว่าการดำเนินงานตามภารกิจของวิทยาลัยพยาบาล ฯ ที่ผ่านมามีจุดแข็งและจุดอ่อน อะไรบ้าง โดยอาศัยหลักการ 7S ของ MCKINSEY เป็นการวิเคราะห์ความสามารถในการดำเนินงานขององค์กร เพื่อใช้ในการวางแผนการกำหนดยุทธศาสตร์ในองค์กร โดยการทำงานที่สัมพันธ์กับภายในองค์กรที่สอดคล้องกัน ทั้ง 7 ตัว เริ่มตั้งแต่การกำหนดยุทธศาสตร์องค์กรเกี่ยวข้องกับการพิจารณาโครงสร้างองค์กร เป้าหมายขององค์กร ระบบการดำเนินงาน ทักษะที่ใช้ในการทำงาน บุคลากร รูปแบบพฤติกรรมของบุคลากรและเป้าหมายที่ต้องการ ซึ่งประกอบด้วย

1. **STAFF** พิจารณาเกี่ยวกับบุคลากรว่า มีความพร้อมมากน้อยเพียงใด และมีจำนวนเพียงพอหรือไม่ อย่างไร จะช่วยให้เกิดการคัดเลือกบุคลากรที่มีความสามารถและพัฒนาบุคลากร อย่างต่อเนื่อง
2. **SKILL** บุคลากรมีความเชี่ยวชาญ หรือชำนาญมากน้อยเพียงใด มีทักษะในการปฏิบัติงาน สอดคล้องกับภารกิจหลักหรือไม่ อย่างไร
3. **STYLE** รูปแบบการบริหารเป็นอย่างไรและมีประสิทธิภาพหรือไม่ อย่างไร
4. **STRUCTURE** โครงสร้างขององค์กรมีความยืดหยุ่นในการปฏิบัติงาน หรือโครงสร้างขององค์กรในระดับต่าง ๆ สนับสนุนหรือเอื้อให้เกิดการปฏิบัติงานอย่างคล่องตัวหรือไม่ อย่างไร ถ้าโครงสร้างขององค์กรมีความเหมาะสมและสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ จะเป็นจุดแข็งขององค์กร แต่ถ้าโครงสร้างขององค์กร ไม่เหมาะสมสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กร ก็จะทำให้เกิดเป็นจุดอ่อนขององค์กร
5. **STRATEGY** พิจารณาว่า มีการกำหนดยุทธศาสตร์หรือมียุทธศาสตร์อย่างไร สอดคล้องกับ สภาพแวดล้อมภายนอกและภายในหรือไม่ อย่างไร จะช่วยในการวางแผนเพื่อตอบสนองการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อม เพื่อให้ช่วยสนับสนุนให้องค์กรมีขีดความสามารถเหนือคู่แข่ง
6. **SYSTEM** เป็นการวิเคราะห์ถึงระบบงานขององค์กรในทุกๆ เรื่อง ทั้งเรื่องระบบการบริหารจัดการ ระบบการปฏิบัติงาน เช่น ระบบสารสนเทศ ระบบการวางแผน ระบบงบประมาณ ระบบการควบคุม และวัสดุ อุปกรณ์ มีความพร้อมที่จะรองรับและตอบสนองการปฏิบัติงานของบุคลากรหรือไม่ รวมถึงสภาพแวดล้อมใน การทำงานเป็นอย่างไร มีจุดอ่อนและจุดแข็งอะไรบ้าง
7. **SHARED VALUE** เป็นการวิเคราะห์ถึงค่านิยมร่วม ความเชื่อร่วมขององค์กรนั้นๆ ว่าเป็นอย่างไร เพื่อให้เกิดปัจจัยแห่งความสำเร็จ บุคลากรและองค์กรมีค่านิยมที่จะปฏิบัติงานเป็นจุดอ่อนหรือจุดแข็ง และมีค่านิยมอะไรที่ต้องสร้างให้เกิดขึ้น ส่วนการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมนอก เป็นการวิเคราะห์สถานการณ์ที่เป็นโอกาส (OPPORTUNITIES) และภัยคุกคาม (THREATS) ที่มีผลกระทบต่อการทำงาน โดยอาศัยหลักการพื้นฐานและกรอบความคิดในการวิเคราะห์สถานการณ์ที่มีอิทธิพลจากภายนอก

การวิเคราะห์ปัจจัยภายใน จุดแข็งและจุดอ่อน

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมองค์กรของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครพนม ได้ดำเนินการอย่างเป็นระบบผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกภาคส่วน โดยใช้เครื่องมือ PEST ANALYSIS ซึ่งเป็นเครื่องมือวิเคราะห์เชิงกลยุทธ์ที่ครอบคลุมปัจจัยสภาพแวดล้อมทั้ง 4 มิติ เพื่อให้เข้าใจบริบทการเปลี่ยนแปลงที่ส่งผลต่อการดำเนินงานขององค์กรอย่างรอบด้าน

ในมิติด้านการเมืองและนโยบาย (POLITICAL) วิทยาลัยฯ ให้ความสำคัญกับการวิเคราะห์นโยบายภาครัฐที่เกี่ยวข้องกับการผลิตบุคลากรทางการแพทย์ โดยเฉพาะนโยบายการพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพ และการปฏิรูประบบสุขภาพของประเทศ ซึ่งส่งผลโดยตรงทิศทางการผลิตบัณฑิตและการพัฒนาหลักสูตร

ด้านเศรษฐกิจ (ECONOMIC) การวิเคราะห์มุ่งเน้นไปที่สถานการณ์เศรษฐกิจทั้งระดับมหภาคและจุลภาค โดยพิจารณาผลกระทบต่อการบริหารงบประมาณ การจัดสรรทรัพยากร และโอกาสในการพัฒนาความร่วมมือกับภาคส่วนต่างๆ รวมถึงการวางแผนการใช้ทรัพยากรให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

สำหรับมิติทางสังคมและวัฒนธรรม (SOCIOCULTURAL) วิทยาลัยฯ ได้วิเคราะห์การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากร รูปแบบการดูแลสุขภาพที่เปลี่ยนไป และความคาดหวังของสังคมต่อวิชาชีพพยาบาล เพื่อนำมาปรับปรุงการจัดการเรียนการสอนและการพัฒนาสมรรถนะบัณฑิตให้สอดคล้องกับความต้องการของสังคม

ด้านเทคโนโลยี (TECHNOLOGICAL) การวิเคราะห์มุ่งเน้นการประเมินความพร้อมและศักยภาพในการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการ โดยคำนึงถึงแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีที่ส่งผลต่อการจัดการศึกษาพยาบาลและระบบสุขภาพในอนาคต

การวิเคราะห์ด้วย PEST ANALYSIS นี้ทำให้วิทยาลัยฯ สามารถเข้าใจสภาพแวดล้อมองค์กรอย่างลึกซึ้ง นำไปสู่การวางแผนกลยุทธ์ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง และการกำหนดทิศทางการพัฒนาที่ชัดเจน สอดคล้องกับบริบทการเปลี่ยนแปลงของสังคม เศรษฐกิจ และเทคโนโลยี อันจะนำไปสู่การเป็นสถาบันการศึกษาพยาบาลชั้นนำในอนุภูมิภาค ลุ่มน้ำโขงตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้

ผลการวิเคราะห์นี้จะถูกนำไปใช้เป็นข้อมูลสำคัญในการกำหนดยุทธศาสตร์ แผนงาน และโครงการต่างๆ เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้สามารถบรรลุพันธกิจและวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ ภายใต้สภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วในปัจจุบัน

- S1** บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ในงานที่ปฏิบัติ เพียงพอกับภาระงาน
- S2** บุคลากรมีความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กร ส่วนใหญ่มีระยะเวลาในการทำงานในองค์กรมากกว่า 20 ปีขึ้นไป
- S3** บุคลากรสายวิชาการมีผลงานวิจัยและเผยแพร่ผลงานระดับชาติผ่านเกณฑ์อยู่ในระดับ ดีต่อเนื่องทุกปี
- S4** บุคลากรสายวิชาการมีตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น
- S5** มีการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มีรูปแบบการทำงานเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ
- S6** ผู้บริหารเห็นความสำคัญและให้การสนับสนุนในการดำเนินงานของทุกโครงการ
- S7** มีงบประมาณสนับสนุนจากรัฐบาลอย่างเพียงพอ
- S8** มีรายได้จากการจัดอบรมในหลักสูตรต่างๆ
- S9** วิทยาลัยฯ มีผลการประเมินการประกันคุณภาพการศึกษาทั้งระดับหลักสูตรและระดับคณะ อยู่ในระดับดีมาก โดยมีระดับคะแนนเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง
- S10** มีหลักสูตรที่ตอบสนองความต้องการของท้องถิ่นและชุมชน
- S11** มีนโยบายและงบประมาณสนับสนุนกิจกรรมเสริมหลักสูตรของนักศึกษาทั้งภายในและภายนอกอย่างเพียงพอ
- S12** บัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาได้งานทำร้อยละ 100
- S13** มีระบบห้องสมุดอิเล็กทรอนิกส์สามารถสืบค้นได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว
- S14** มีระบบการจัดการเรียนการสอนในห้องปฏิบัติการพยาบาลเสมือนจริงทุกสาขาวิชาทางการพยาบาล
- S15** มีศูนย์สาธารณสุขสุจริต คือ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อนวัยเรียน ที่ใช้ในการฝึกปฏิบัติงานของนักศึกษาพยาบาลและผู้ช่วยพยาบาลที่ยกระดับกิจกรรมการเรียนการสอนตามมาตรฐานศูนย์เด็กเล็กปฐมวัยแห่งชาติ
- S16** มีนโยบายสนับสนุนการสร้างเครือข่ายกับสถาบันการศึกษา ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ
- S17** มีนโยบายและงบประมาณสนับสนุนทุนการศึกษาสำหรับการแลกเปลี่ยน นำเสนอผลงานวิชาการ และการศึกษาดูงานทั้งในและต่างประเทศของนักศึกษาและบุคลากร
- S18** มีนโยบายและงบประมาณสนับสนุนการพัฒนาตนเองของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนอย่างเพียงพอ ต่อเนื่องทุกปี
- S19** มีการจัดตั้งคลินิกพยาบาลชุมชนอบอุ่นเพื่อตอบสนองความต้องการของชุมชน
- S20** มีการจัดบริการวิชาการและพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่อย่างต่อเนื่องทุกปีเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน
- S21** บุคลากรสายวิชาการมีศักยภาพในการได้รับทุนสนับสนุนจากงานวิจัยภายนอกเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง

- W1** การบริหารแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคลทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนยังไม่บรรลุตามเป้าหมาย
- W2** อาจารย์และบุคลากรยังขาดทักษะภาษาอังกฤษ
- W3** บุคลากรสายวิชาการมีผลงานวิจัยและเผยแพร่ผลงานระดับนานาชาติน้อย และยังไม่มีการผลิตตำราและหนังสือ
- W4** บุคลากรสายวิชาการไปศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก สาขาพยาบาลศาสตร์ยังมีจำนวนน้อย จำนวนอาจารย์พยาบาลไม่เพียงพอต่อนักศึกษาและภาระงานที่เพิ่มขึ้น
- W5** บุคลากรของวิทยาลัยฯ ยังขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการประกันคุณภาพการศึกษา ได้แก่ AUN-QA, EDPEX และการรับรองสถาบันการศึกษาทางการพยาบาล
- W6** ยังไม่มีระบบการบริหารจัดการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อนวัยเรียน ให้เป็นสถานที่การพัฒนา
- W7** ความเชี่ยวชาญของอาจารย์และการจัดบริการวิชาการที่ได้มาตรฐาน
- W8** รูปแบบการบริหารจัดการคลินิกพยาบาลชุมชนอบอุ่น ยังอยู่ในระยะเริ่มต้น ยังไม่สามารถที่จะใช้เป็นสถานที่พัฒนาความเชี่ยวชาญของอาจารย์และการจัดบริการวิชาการที่ได้มาตรฐาน
- W9** การมีส่วนร่วมของบุคลากร นักศึกษา และศิษย์เก่าในการประชาสัมพันธ์ข่าวสารภายในสถาบันสู่ภายนอกมีน้อย
- W10** คอมพิวเตอร์เพื่อใช้ในการจัดการเรียนการสอนและสำนักงานไม่รองรับระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัย และไม่เพียงพอ
- W11** อาคารสถานที่มีการใช้งานมากกว่า 25 ปี และมีสภาพทรุดโทรม
- W12** ฐานข้อมูลยังไม่สามารถนำมาเป็นข้อมูลในการบริหารและตัดสินใจได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- W13** การดำเนินงานและการเบิกจ่ายงบประมาณไม่เป็นไปตามแผนในรายไตรมาส
- W14** ระบบการติดตามเอกสารการเงิน เอกสารสำคัญ ยังไม่มีประสิทธิภาพ
- W15** นักศึกษามีเวทีในการแสดงศักยภาพด้านภาษาอังกฤษน้อย
- W16** การดำเนินงานของสมาคมศิษย์เก่ายังไม่ต่อเนื่องและเชื่อมโยงกับศิษย์ปัจจุบัน
- W17** ขาดอัตรากำลังคนเพื่อทดแทนบุคลากรที่จะเกษียณอายุราชการ
- W18** การนำเทคโนโลยีที่ช่วยในการสนับสนุนการปฏิบัติงาน ให้มีความคล่องตัวมีน้อย เช่น การจัดเก็บหนังสือเข้า-ออก การแจ้งเวียนหนังสือในหน่วยงาน เป็นต้น
- W19** จำนวนบุคลากรสายวิชาการขอรับทุนสนับสนุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกน้อย
- W20** จำนวนผลงานวิจัยหรือนวัตกรรมที่ยื่นขอจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาน้อย
- W21** จำนวนผลงานวิจัยที่ร่วมมือกับเครือข่ายภายนอกน้อย
- W22** การเตรียมอัตรากำลังสำหรับการเป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร และอาจารย์ประจำหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา ไม่เพียงพอ
- W23** ผู้บริหารในระดับวิทยาลัยและมหาวิทยาลัยนครพนมมีการเปลี่ยนแปลงบ่อย
- W24** ยังไม่มีอาจารย์ที่ผ่านการพัฒนาคุณภาพอาจารย์ตามเกณฑ์คุณภาพมาตรฐานอาจารย์มืออาชีพ (PSF)
- W25** ยังไม่มีอาจารย์ที่ได้ตำแหน่งทางวิชาการในระดับรองศาสตราจารย์

โอกาส (OPPORTUNITIES)

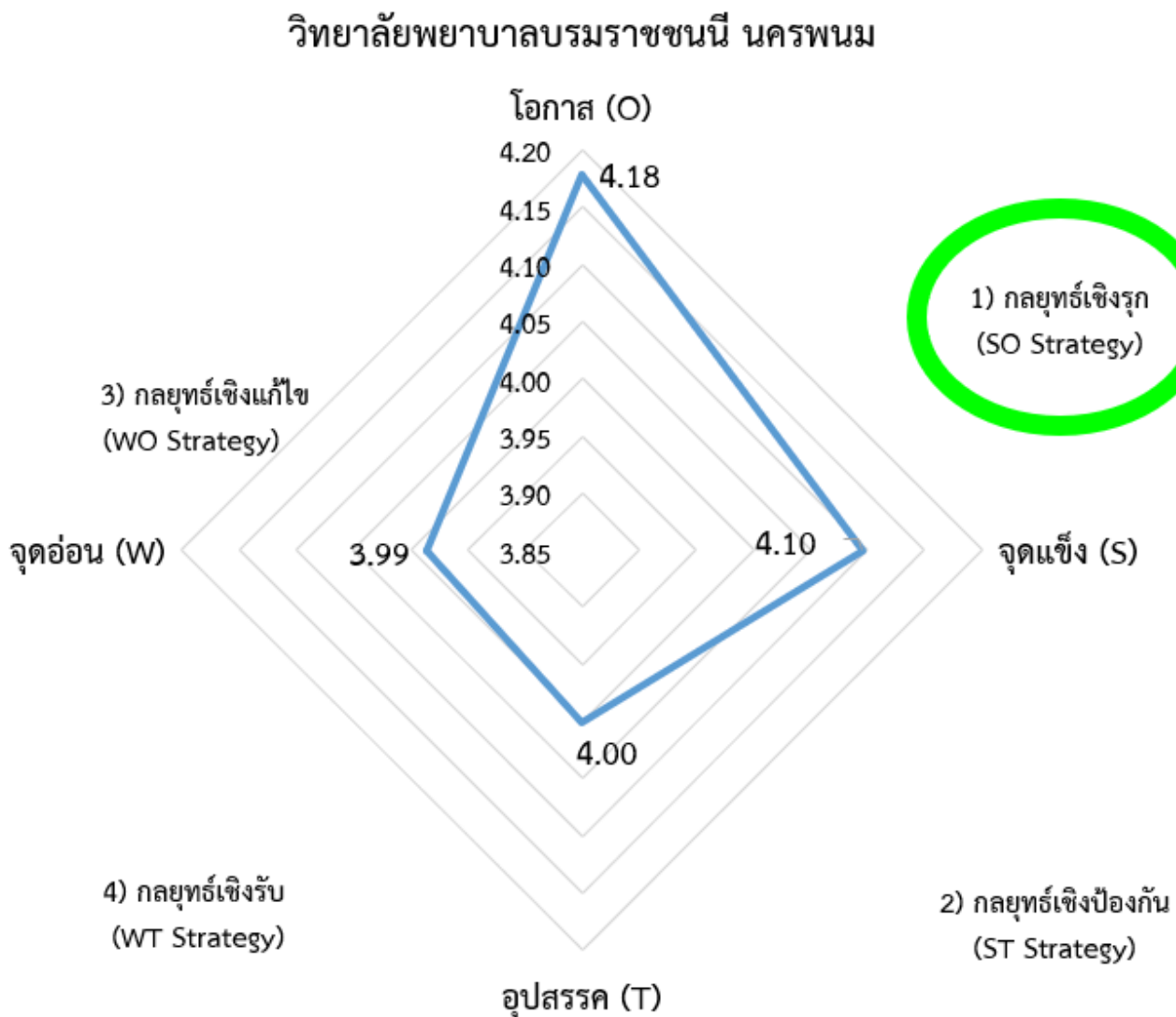
- O1** มีเครือข่ายมหาวิทยาลัยและสถาบันอุดมศึกษาที่พร้อมในการสร้างความร่วมมือหรือสร้างเครือข่ายทั้งในประเทศและต่างประเทศ
- O2** นโยบายของรัฐที่สนับสนุนการศึกษาให้กับทุกช่วงวัย การเรียนรู้ตลอดชีวิต
- O3** เครือข่ายงานสื่อสารองค์กรที่พร้อมในการสร้างความร่วมมือหรือสร้างเครือข่ายทั้งภายในองค์กรและภายนอกองค์กร
- O4** วิชาชีพพยาบาลเป็นวิชาชีพที่มีความต้องการของตลาดแรงงานสูงทั้งในประเทศและต่างประเทศ
- O5** มีเครือข่ายองค์กรวิชาชีพทั้งในระดับจังหวัดและระดับประเทศ
- O6** ความก้าวหน้าและความรวดเร็วของระบบเทคโนโลยีและสารสนเทศช่วยพัฒนาระบบการทำงานให้สะดวกรวดเร็ว ทำให้ส่งเสริมการเรียนรู้และการจัดการอย่างเป็นระบบ
- O7** มีแหล่งทุนวิจัยภายนอกที่หลากหลายและจำนวนมาก
- O8** สถานที่ตั้งอยู่ในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง เชื่อมต่อกับ สปป.ลาว เวียดนาม และจีน เป็นจังหวัดท่องเที่ยวเมืองรอง และเป็นเขตเศรษฐกิจพิเศษ
- O9** มีนโยบายประเทศและจังหวัดเกี่ยวกับการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ
- O10** สภาการพยาบาลมีนโยบายให้สถานศึกษาจัดตั้งคลินิกพยาบาลชุมชนอบอุ่น เพื่อเพิ่มช่องทางการบริการทางการแพทย์แก่ประชาชนและพัฒนาความเชี่ยวชาญของอาจารย์พยาบาล
- O11** มีหน่วยงานภายนอกมอบทุนการศึกษาสำหรับนักศึกษาเพิ่มขึ้นทุกปี
- O12** มีนโยบายของมหาวิทยาลัยในการเปิดหลักสูตรสายวิทยาศาสตร์สุขภาพ เช่น เทคนิคการแพทย์ สาธารณสุขศาสตร์ แพทยศาสตร์ เป็นต้น
- O13** มีนโยบายของมหาวิทยาลัยในการเปิด MEDICAL HUB สามารถสร้างเครือข่ายการทำงานกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก

อุปสรรค (THREATS)

- T1** การปรับเกณฑ์การรับรองสถาบันของสภาการพยาบาลส่งผลให้มีความเสี่ยงต่อระยะเวลาการรับรองสถาบันฯ เพิ่มขึ้น
- T2** การแข่งขันของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กภายนอกมีจำนวนเพิ่มขึ้น
- T3** จำนวนสถาบันการศึกษาพยาบาลทั้งภาครัฐและภาคเอกชนมีจำนวนเพิ่มมากขึ้น
- T4** ถนนหน้าวิทยาลัยไม่มีสัญญาณไฟจราจร รถวิ่งเร็ว ส่งผลให้มีโอกาสเกิดอุบัติเหตุได้มากขึ้น
- T5** การขาดแคลนอาจารย์สาขาพยาบาลทั้งประเทศส่งผลให้มีผู้สนใจมาสมัครงานน้อย

ผลการวิเคราะห์ตำแหน่งยุทธศาสตร์

จากผลการวิเคราะห์ SWOT โดยการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกคนของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม พบว่า โอกาส มีค่าคะแนนสูงเป็นลำดับที่ 1 เท่ากับ 4.18 คะแนน ลำดับที่ 2 คือ จุดแข็ง เท่ากับ 4.10 คะแนน ลำดับที่ 3 คือ อุปสรรค เท่ากับ 4.00 คะแนน และ ลำดับที่ 4 คือ จุดอ่อน เท่ากับ 3.99 คะแนน ผลการวิเคราะห์ตำแหน่งยุทธศาสตร์ คือ กลยุทธ์เชิงรุก (SO STRATEGY) เป็นการจับคู่ระหว่าง จุดแข็ง (STRENGTH) และ โอกาส (OPPORTUNITIES) โดยใช้จุดแข็งภายในร่วมกับโอกาสที่เกิดขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพของวิทยาลัยฯ ให้ดียิ่งขึ้น



ความสัมพันธ์ระหว่าง ยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์

แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม ได้จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบในการบริหารงานของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มหาวิทยาลัยนครพนม มีระยะเวลาในการดำเนินงานตามแผนตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568 โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติงานในทิศทางเดียวกัน ตลอดจนเป็นเครื่องมือการกระจายภารกิจตามยุทธศาสตร์และตัวชี้วัดสู่หน่วยงานภายใน ทั้งระดับกลุ่มวิชาและหน่วยงานสนับสนุน เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ สามารถบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยมีสาระสำคัญที่มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ และผลการประเมินคุณภาพภายในระดับคณะ



การวิเคราะห์ความสอดคล้องของพันธกิจและยุทธศาสตร์ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครพนม

พันธกิจ	ยุทธศาสตร์
พันธกิจที่ 1 พันธกิจด้านการบริหารจัดการองค์กร	ยุทธศาสตร์ที่ 1 การบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพโดยยึดหลักธรรมาภิบาล
พันธกิจที่ 1 พันธกิจด้านการบริหารจัดการองค์กร	ยุทธศาสตร์ที่ 2 บริหารและพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรทุกระดับเพื่อให้เป็นมืออาชีพ
พันธกิจที่ 1 พันธกิจด้านการบริหารจัดการองค์กร	ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อรองรับระบบการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ
พันธกิจที่ 2 พันธกิจด้านการผลิตบัณฑิต	ยุทธศาสตร์ที่ 4 ศูนย์กลางการจัดการศึกษาทางการพยาบาลชั้นนำในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง
พันธกิจที่ 3 พันธกิจด้านการวิจัย	ยุทธศาสตร์ที่ 5 สร้างผลงานวิชาการและนวัตกรรมด้านสุขภาพ ที่ตอบสนองความต้องการของชุมชน
พันธกิจที่ 2 พันธกิจด้านการผลิตบัณฑิต	ยุทธศาสตร์ที่ 6 การผลิตบัณฑิตที่เป็นเลิศ
พันธกิจที่ 5 พันธกิจด้านการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม	ยุทธศาสตร์ที่ 7 ศิลปวัฒนธรรมที่เป็นเลิศ
พันธกิจที่ 4 พันธกิจด้านการบริการวิชาการ	ยุทธศาสตร์ที่ 8 บริการทางวิชาการและพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่

การวิเคราะห์ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติราชการของวิทยาลัย พยาบาลบรมราชชนนี นครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 กับยุทธศาสตร์ 5 ปี มหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ.2565-2569

มหาวิทยาลัยนครพนม

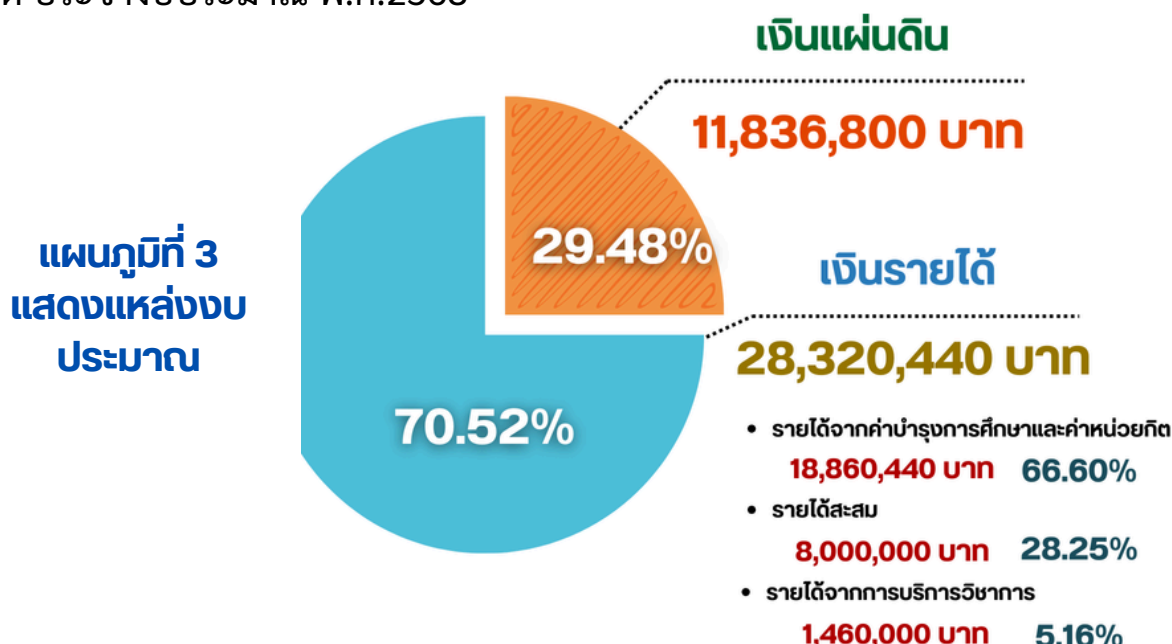
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครพนม

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การบริหารจัดการที่ชาญฉลาดและหลักธรรมาภิบาล	ยุทธศาสตร์ที่ 1 การบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพโดยยึดหลักธรรมาภิบาล
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การบริหารทรัพยากรบุคคล	ยุทธศาสตร์ที่ 2 บริหารและพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรทุกระดับเพื่อให้เป็นมืออาชีพ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อรองรับระบบการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การศึกษาที่เป็นเลิศ	ยุทธศาสตร์ที่ 4 ศูนย์กลางการจัดการศึกษาทางการพยาบาลชั้นนำในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง
ยุทธศาสตร์ที่ 5 งานวิจัยและนวัตกรรมที่เป็นเลิศ	ยุทธศาสตร์ที่ 5 สร้างผลงานวิชาการและนวัตกรรมด้านสุขภาพ ที่ตอบสนองความต้องการของชุมชน
ยุทธศาสตร์ที่ 6 การผลิตบัณฑิตที่เป็นเลิศ	ยุทธศาสตร์ที่ 6 การผลิตบัณฑิตที่เป็นเลิศ
ยุทธศาสตร์ที่ 7 ศิลปวัฒนธรรมที่เป็นเลิศ	ยุทธศาสตร์ที่ 7 ศิลปวัฒนธรรมที่เป็นเลิศ
ยุทธศาสตร์ที่ 8 มหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่	ยุทธศาสตร์ที่ 8 บริการทางวิชาการและพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่

แผนการจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม ได้รับงบประมาณจัดสรรในการบริหารจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 40,157,240 บาท (-สืบล้านหนึ่งแสนห้าหมื่นเจ็ดพันสองร้อยสี่สิบบาทถ้วน-) โดยงบประมาณดังกล่าวมาจาก 2 แหล่งหลัก ได้แก่ เงินแผ่นดิน จำนวน 11,836,800 บาท (-สืบล้านแปดแสนสามหมื่นหกพันแปดร้อยบาทถ้วน-) และ เงินรายได้ จำนวน 28,320,440 บาท (-ยี่สิบแปดล้านสามแสนสองหมื่นสี่ร้อยสี่สิบบาทถ้วน-) โดยงบประมาณเงินรายได้ จำแนกเป็นรายได้จากค่าบำรุงการศึกษาและค่าหน่วยกิต จำนวน 18,860,440 บาท (-สิบแปดล้านแปดแสนหกหมื่นสี่ร้อยสี่สิบบาทถ้วน-) รายได้สะสม จำนวน 8,000,000 บาท (-แปดล้านบาทถ้วน-) รายได้จากการบริการวิชาการ จำนวน 1,460,000 บาท (-หนึ่งล้านสี่แสนหกหมื่นบาทถ้วน-) ดังแสดงในแผนภูมิที่ 1 แสดงการเปรียบเทียบเงินงบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 และตารางที่ 7 แสดงการจำแนกงบประมาณตามประเภทแผนงาน/ผลิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568



หมวดเงิน	แผนงาน	ผลผลิต	จำนวนเงิน (บาท)
เงินงบประมาณแผ่นดิน	แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ	11,836,800
เงินรายได้บำรุงการศึกษา	แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ	18,860,440
เงินสะสมคงคลัง	แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ	8,000,000
เงินรายได้จากการบริการวิชาการ	แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ	1,460,000
รวมทั้งสิ้น			40,157,240

การจัดสรรงบประมาณตามงบรายจ่าย

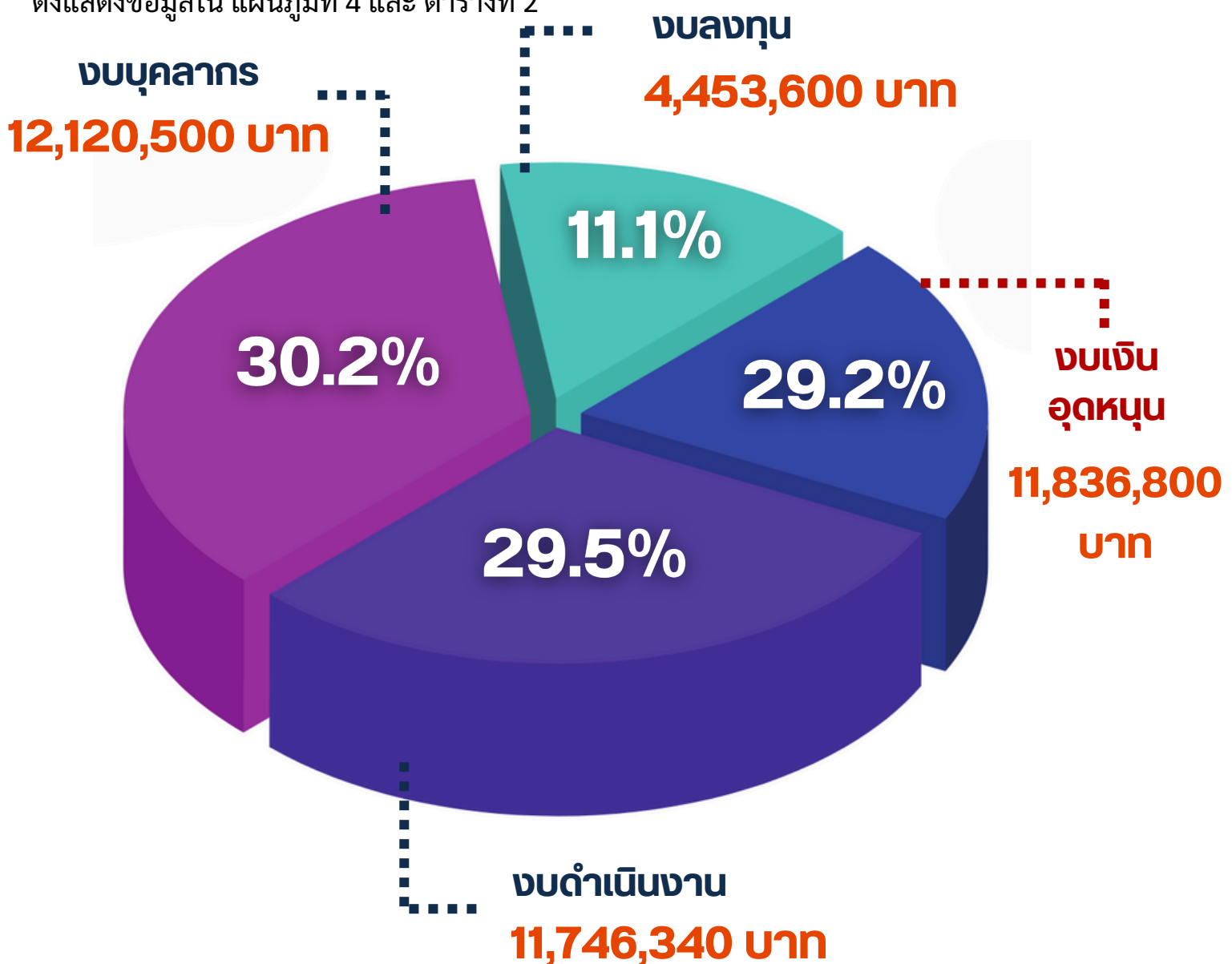
ในปีงบประมาณ 2568 งบประมาณรวมทั้งสิ้น 40,157,240 บาท จำแนกตามงบรายจ่ายเป็น 4 หมวดหลักได้แก่

1) งบบุคลากร ได้รับจัดสรรจำนวน 12,120,500 บาท คิดเป็นร้อยละ 30.18 ของงบประมาณทั้งหมด โดยเป็นเงินรายได้จาก บกศ. ทั้งจำนวน สำหรับเป็นค่าใช้จ่ายเงินเดือนและค่าจ้างประจำ

2) งบดำเนินงาน ได้รับจัดสรรจำนวน 11,746,340 บาท คิดเป็นร้อยละ 29.25 แบ่งเป็นค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ จำนวน 2,749,940 บาท ค่าสาธารณูปโภค จำนวน 3,546,400 บาท และงบประมาณสำหรับโครงการตามพันธกิจและโครงการตามยุทธศาสตร์ รวม 5,450,000 บาท ซึ่งมาจากทั้งเงินรายได้ บกศ. และเงินบริการวิชาการ

3) งบเงินอุดหนุน ได้รับจัดสรรจากเงินแผ่นดินทั้งหมดจำนวน 11,836,800 บาท คิดเป็นร้อยละ 29.48 ประกอบด้วยเงินอุดหนุนค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ จำนวน 5,064,800 บาท ค่าสาธารณูปโภค จำนวน 700,000 บาท และงบประมาณสำหรับโครงการตามพันธกิจและยุทธศาสตร์ รวม 6,072,000 บาท

4) งบลงทุน ได้รับจัดสรรจากเงินสะสมจำนวน 4,453,600 บาท คิดเป็นร้อยละ 11.09 แบ่งเป็นค่าครุภัณฑ์ จำนวน 3,393,600 บาท และค่าสิ่งก่อสร้าง จำนวน 1,060,000 บาท
ดังแสดงข้อมูลใน แผนภูมิที่ 4 และ ตารางที่ 2



..... เงินรายได้

..... เงินแผ่นดิน

การจำแนกงบประมาณตามงบรายจ่าย

งบรายจ่าย	แหล่งงบประมาณ พ.ศ. 2568					สัดส่วน
	แผ่นดิน	เงินรายได้			รวมทั้งสิ้น	
		บกศ.	บริการ วิชาการ	สะสม		
1. งบบุคลากร	0	12,120,500	0	0	12,120,500	30.18
1.1 เงินเดือนและค่าจ้างประจำ		12,120,500				
2. งบดำเนินงาน	0	6,739,940	1,460,000	3,546,400	11,746,340	29.25
2.1 ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ		2,749,940				
2.2 ค่าสาธารณูปโภค				3,546,400		
2.3 โครงการตามพันธกิจ		1,440,000	300000			
2.4 โครงการตามยุทธศาสตร์		2,550,000	1160000			
3. งบเงินอุดหนุน	11,836,800	0	0	0	11,836,800	29.48
3.1 อุดหนุนค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ	5,064,800					
3.2 อุดหนุนค่าสาธารณูปโภค	700,000					
3.3 โครงการตามพันธกิจ	3,137,000					
3.4 โครงการตามยุทธศาสตร์	2,935,000					
4. งบลงทุน	0	0	0	4,453,600	4,453,600	11.09
4.1 ครุภัณฑ์				3,393,600		
4.2 สิ่งก่อสร้าง				1,060,000		
5. งบรายจ่ายอื่นๆ					-	
รวม	11,836,800	18,860,440	1,460,000	8,000,000	40,157,240	100

ตารางที่ 2 แสดงแบบรายงานการจัดสรรงบประมาณ
จำแนกตามงบรายจ่าย

การจัดสรรงบประมาณโครงการตามพันธกิจ

การจัดสรรงบประมาณโครงการตามพันธกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม จำแนกตามพันธกิจได้ดังนี้:

พันธกิจที่ 1 ได้รับจัดสรรงบประมาณ 1,442,000 บาท (ร้อยละ 29.57) สำหรับดำเนินการ 12 โครงการ โดยได้รับจากเงินแผ่นดิน 1,392,000 บาท และเงินรายได้ บกศ. 50,000 บาท

พันธกิจที่ 2 ได้รับจัดสรรงบประมาณ จำนวน 2,275,000 บาท (ร้อยละ 46.65) สำหรับดำเนินการ 13 โครงการ โดยได้รับจากเงินแผ่นดิน 1,725,000 บาท และเงินรายได้ บกศ. 550,000 บาท

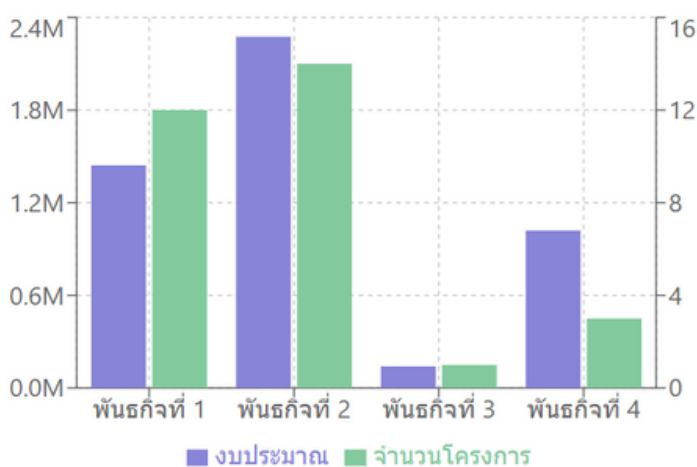
พันธกิจที่ 3 ได้รับจัดสรรงบประมาณจำนวน 140,000 บาท (ร้อยละ 2.87) สำหรับดำเนินการ 1 โครงการ โดยได้รับจากเงินรายได้ บกศ. ทั้งหมด

พันธกิจที่ 4 ได้รับจัดสรรงบประมาณจำนวน 1,020,000 บาท (ร้อยละ 20.91) สำหรับดำเนินการ 3 โครงการ โดยได้รับจากแหล่งงบประมาณทั้ง 3 แหล่ง ได้แก่ เงินแผ่นดิน 20,000 บาท เงินรายได้ บกศ. 700,000 บาท และเงินบริการวิชาการ 300,000 บาท

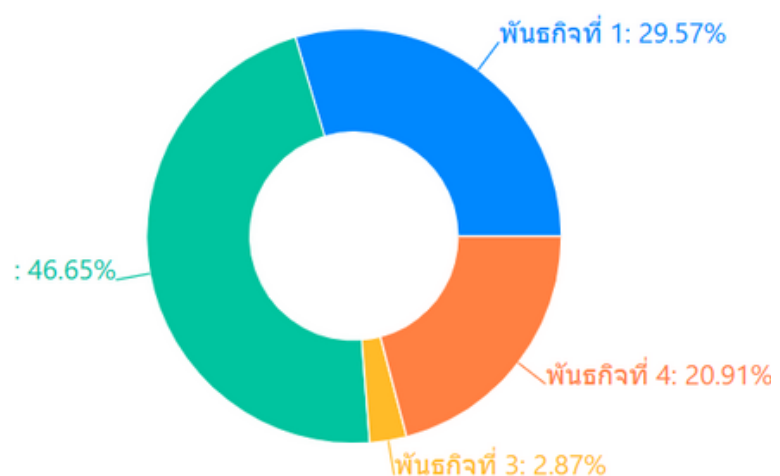
พันธกิจที่ 5 ไม่มีการจัดสรรงบประมาณและไม่มีโครงการในปีงบประมาณนี้ รวมทั้งสิ้น วิทยาลัยฯ ได้รับจัดสรรงบประมาณสำหรับดำเนินโครงการตามพันธกิจ จำนวน 4,877,000 บาท ครอบคลุม 29 โครงการ จากแหล่งงบประมาณทั้งเงินแผ่นดิน เงินรายได้ บกศ. และเงินบริการวิชาการ

ดังแสดงข้อมูลในแผนภูมิประกอบนี้

สัดส่วนงบประมาณในแต่ละพันธกิจ



งบประมาณรวมและจำนวนโครงการแต่ละพันธกิจ



แผนภูมิที่ 5 แสดงการจัดสรรงบประมาณตามพันธกิจ

การจัดสรรงบประมาณ โครงการตามพันธกิจ

พันธกิจ	จำนวนโครงการ	แหล่งงบประมาณ พ.ศ. 2568			คิดเป็นร้อยละ	
		แผ่นดิน	เงินรายได้		รวมทั้งสิ้น	
			บกศ.	บริการวิชาการ		
พันธกิจที่ 1	12	1,392,000	50,000		1,442,000	29.57
พันธกิจที่ 2	14	1,725,000	550,000		2,275,000	46.65
พันธกิจที่ 3	1		140,000		140,000	2.87
พันธกิจที่ 4	3	20,000	700,000	300,000	1,020,000	20.91
พันธกิจที่ 5	0				-	0.00
รวม	30	3,137,000	1,440,000	300,000	4,877,000	100

ตารางที่ 3 แสดงแบบรายงานการจัดสรรงบประมาณ
โครงการตามพันธกิจ



การจัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์

การจัดสรรงบประมาณโครงการตามยุทธศาสตร์ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม ประจำปีงบประมาณ 2568 ได้รับงบประมาณรวมทั้งสิ้น 6,645,000 บาท สำหรับดำเนินการ 33 โครงการ โดยมีแหล่งงบประมาณจาก 3 ส่วน คือ เงินแผ่นดิน 2,935,000 บาท เงินรายได้จากบำรุงการศึกษา 2,550,000 บาท และรายได้จากการบริการวิชาการ 1,160,000 บาท จัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ทั้ง 8 ด้าน ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านการบริหารจัดการ ได้รับจัดสรรงบประมาณจากเงินแผ่นดิน 285,000 บาท สำหรับดำเนินการ 4 โครงการ เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการบริหารและพัฒนาบุคลากร ได้รับงบประมาณ 490,000 บาท จากเงินแผ่นดิน สำหรับ 5 โครงการ มุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกระดับ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ได้รับจัดสรร 200,000 บาท สำหรับ 2 โครงการ เพื่อปรับปรุงระบบสนับสนุนการดำเนินงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การเป็นศูนย์กลางการศึกษาพยาบาล ได้รับงบประมาณ 1,040,000 บาท แบ่งเป็นเงินแผ่นดิน 540,000 บาท และเงินรายได้ 500,000 บาท สำหรับดำเนินการ 5 โครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ด้านการสร้างผลงานวิชาการและนวัตกรรม ได้รับการจัดสรรงบประมาณสูงสุด 1,650,000 บาท จากเงินรายได้ สำหรับ 1 โครงการสำคัญ

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการผลิตบัณฑิตที่เป็นเลิศ ได้รับ 1,520,000 บาท จากเงินแผ่นดิน 1,120,000 บาท และเงินรายได้ 400,000 บาท เพื่อดำเนินการ 11 โครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ 7 ด้านศิลปวัฒนธรรม ได้รับจัดสรร 200,000 บาท จากเงินแผ่นดิน สำหรับ 1 โครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ 8 ด้านการบริการวิชาการและพัฒนาชุมชน ได้รับงบประมาณ 1,260,000 บาท โดยเป็นเงินแผ่นดิน 100,000 บาท และรายได้จากการบริการวิชาการ 1,160,000 บาท สำหรับดำเนินการ 4 โครงการ

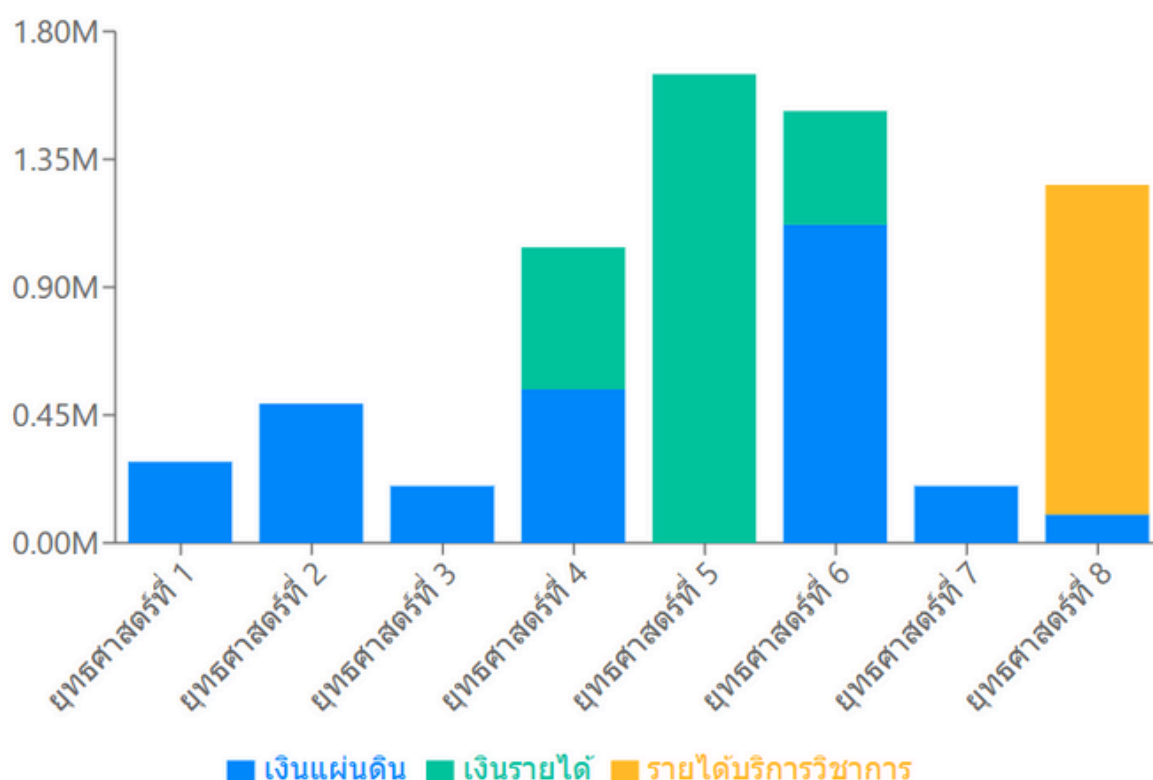
การจัดสรรงบประมาณดังกล่าวสะท้อนการให้ความสำคัญกับการพัฒนาวิชาการ การผลิตบัณฑิต และการบริการวิชาการ ซึ่งเป็นพันธกิจหลักของวิทยาลัย โดยมีการสนับสนุนด้านการบริหารจัดการและโครงสร้างพื้นฐานอย่างเหมาะสม เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยมีข้อมูลแสดงการจัดสรรงบประมาณกระจายตามยุทธศาสตร์ดังแสดงในตารางที่ และ เปรียบเทียบงบประมาณดังแสดงในแผนภูมิที่

การจัดสรรงบประมาณกระจายตามยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ	แหล่งงบประมาณ พ.ศ. 2568				คิดเป็นร้อยละ
		แผ่นดิน	เงินรายได้		รวมทั้งสิ้น	
			บกศ.	บริการวิชาการ		
ยุทธศาสตร์ที่ 1	4	285,000			285,000	4.29
ยุทธศาสตร์ที่ 2	5	490,000			490,000	7.37
ยุทธศาสตร์ที่ 3	2	200,000			200,000	3.01
ยุทธศาสตร์ที่ 4	5	540,000	500,000		1,040,000	15.65
ยุทธศาสตร์ที่ 5	1		1,650,000		1,650,000	24.83
ยุทธศาสตร์ที่ 6	11	1,120,000	400,000		1,520,000	22.87
ยุทธศาสตร์ที่ 7	1	200,000			200,000	3.01
ยุทธศาสตร์ที่ 8	4	100,000		1,160,000	1,260,000	18.96
รวม	33	2,935,000	2,550,000	1,160,000	6,645,000	100

ตารางที่ 4 แสดงการจัดสรรงบประมาณและจำนวนโครงการแยกตามยุทธศาสตร์

การเปรียบเทียบงบประมาณตามยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ 2568



แผนภูมิที่ 6 แสดงการเปรียบเทียบงบประมาณและแหล่งงบประมาณที่จัดสรรตามยุทธศาสตร์

การจัดสรรงบประมาณแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครพนม มหาวิทยาลัยนครพนม

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครพนม ได้รับจัดสรรงบประมาณประจำปี 2568 รวมทั้งสิ้น 40,157,240 บาท จากสองแหล่งงบประมาณหลัก คือ เงินแผ่นดินจำนวน 11,836,800 บาท (ร้อยละ 29.48) และเงินรายได้จำนวน 28,320,440 บาท (ร้อยละ 70.52) โดยเงินรายได้ประกอบด้วยรายได้จากค่าบำรุงการศึกษา 18,860,440 บาท เงินรายได้สะสม 8,000,000 บาท และรายได้จากการบริการวิชาการ 1,460,000 บาท

การจัดสรรงบประมาณได้แบ่งออกเป็น 3 ส่วนหลักตามลักษณะการใช้จ่าย ส่วนแรกคือ ค่าใช้จ่ายประจำ (มนพ.301) จำนวน 28,635,240 บาท คิดเป็นร้อยละ 71.31 ของงบประมาณทั้งหมด ครอบคลุมค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการองค์กร ได้แก่ เงินเดือนและค่าจ้าง ค่าสาธารณูปโภค ค่าตอบแทน ค่าใช้สอย และค่าวัสดุ โดยแบ่งเป็นเงินแผ่นดิน 5,764,800 บาท และเงินรายได้ 22,870,440 บาท

ส่วนที่สอง เป็นค่าใช้จ่ายภายใต้โครงการประจำตามพันธกิจ (มนพ.302.1) จำนวน 4,877,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 12.14 เพื่อดำเนินโครงการที่ต้องทำเป็นประจำทุกปี แบ่งเป็นเงินแผ่นดิน 3,137,000 บาท และเงินรายได้ 1,740,000 บาท

ส่วนสุดท้าย คือ โครงการสนับสนุนยุทธศาสตร์ (มนพ.302.2) จำนวน 6,645,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 16.55 สำหรับดำเนินโครงการที่ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของวิทยาลัยฯ แบ่งเป็นเงินแผ่นดิน 2,935,000 บาท และเงินรายได้ 3,710,000 บาท

การจัดสรรงบประมาณในลักษณะนี้สะท้อนการบริหารจัดการงบประมาณที่มีประสิทธิภาพ โดยจัดสรรงบประมาณส่วนใหญ่เพื่อรองรับค่าใช้จ่ายประจำที่จำเป็นต่อการดำเนินงาน ขณะเดียวกันก็จัดสรรงบประมาณที่เหมาะสมสำหรับการดำเนินโครงการตามพันธกิจและการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ เพื่อการพัฒนาวิทยาลัยฯ อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน โดยมีการใช้ทั้งเงินแผ่นดินและเงินรายได้อย่างสมดุล สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการและเป้าหมายการพัฒนาของวิทยาลัยฯ



มหาวิทยาลัยนครพนม

กรอบงบประมาณแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

งบประมาณรวม 40,157,240 บาท

มนพ.301

ค่าใช้จ่ายประจำ

28,635,240 บาท

71.31%

เงินเดือน ค่าจ้าง ค่า
สาธารณูปโภค

มนพ.302.1

โครงการประจำตามพันธกิจ

4,877,000 บาท

12.14%

โครงการที่ดำเนินการประจำ
ทุกปี

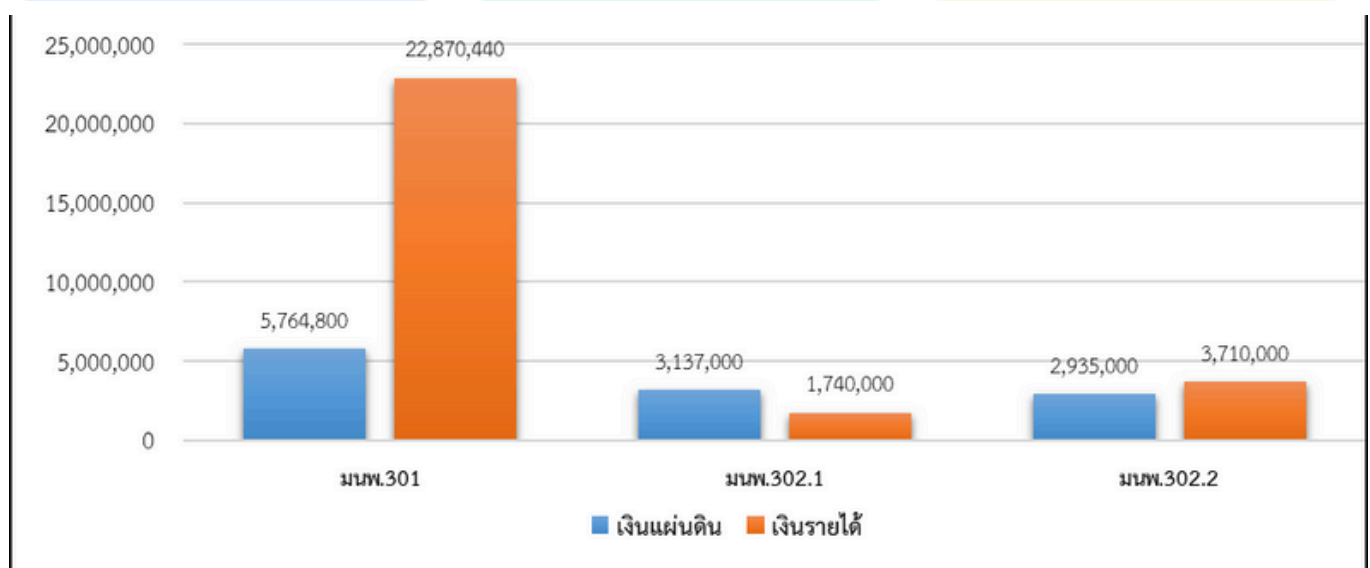
มนพ.302.2

โครงการสนับสนุนยุทธศาสตร์

6,645,000 บาท

16.55%

โครงการตามยุทธศาสตร์



แผนภูมิที่ 7 แสดงสัดส่วนการจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ 2568

ประเภทงบประมาณ	โครงการ ประจำ ตาม พันธกิจ 302.1	โครงการ สนับสนุน ยุทธศาสตร์ 302.2	รายจ่ายประจำ 301						รวมจำแนกตาม
			งบบุคลากร	งบดำเนินงาน		งบอุดหนุน	งบลงทุน		ประเภท งบประมาณ
				ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ	ค่า สาธารณูปโภค		ครุภัณฑ์	สิ่งก่อสร้าง	
แผ่นดิน	3,137,000	2,935,000				5,764,800			11,836,800
รายได้	1,440,000	2,550,000	12,120,500	2,749,940					18,860,440
รายได้สะสม					3,546,400		3,393,600	1,060,000	8,000,000
รายได้อื่น	300,000	1,160,000							1,460,000
รวมจำแนกตาม ภารกิจ	4,877,000	6,645,000	12,120,500	2,749,940	3,546,400	5,764,800	3,393,600	1,060,000	40,157,240

ตารางที่ 8 แสดงกรอบการจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ 2568

กรอบงบประมาณแบบปฏิบัติราชการ หมวดค่าใช้จ่ายประจำ (มณพ.301)

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม ได้จัดสรรงบประมาณสำหรับรายจ่ายประจำ (มณพ.301) รวมทั้งสิ้น 28,635,240 บาท โดยแบ่งเป็น 4 หมวดหลัก ดังนี้:

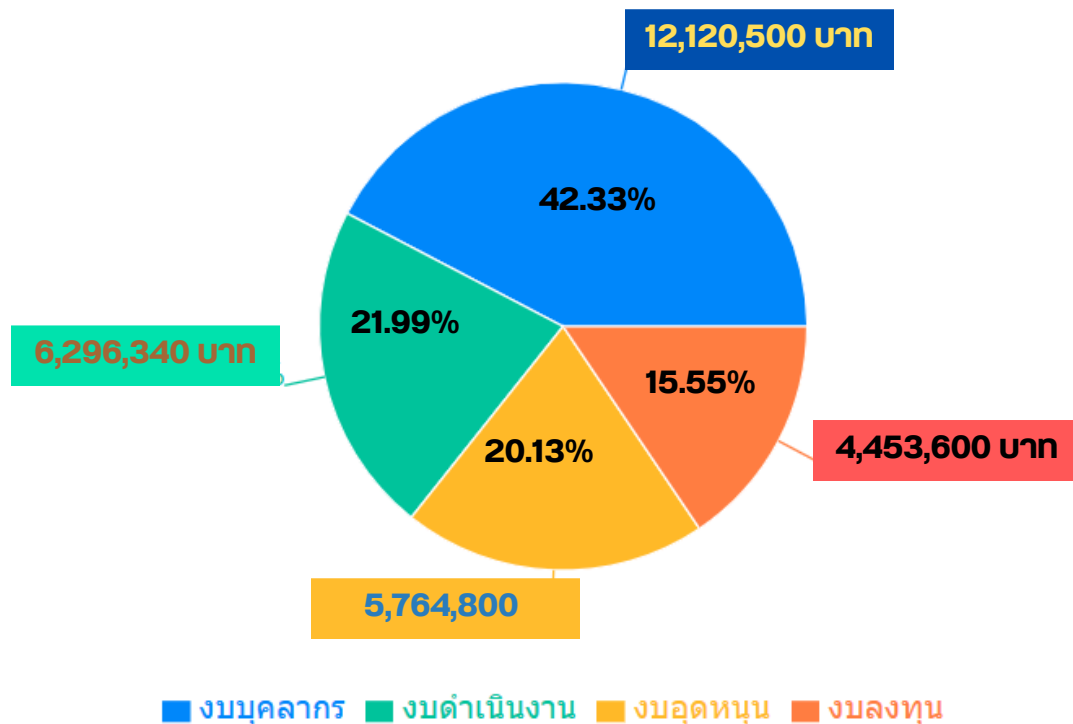
1) งบบุคลากรจำนวน 12,120,500 บาท (ร้อยละ 42.33) เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร เช่น เงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพนักงาน

2) งบดำเนินงานรวม 6,296,340 บาท (ร้อยละ 21.99) แบ่งเป็น ค่าตอบแทนใช้สอย และวัสดุ: 2,749,940 บาท ค่าสาธารณูปโภค: 3,546,400 บาท

3) งบอุดหนุนจำนวน 5,764,800 บาท (ร้อยละ 20.13) สำหรับสนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจของวิทยาลัย

4) งบลงทุนรวม 4,453,600 บาท (ร้อยละ 15.55) ประกอบด้วย ค่าครุภัณฑ์: 3,393,600 บาท ค่าสิ่งก่อสร้าง: 1,060,000 บาท

การจัดสรรงบประมาณในลักษณะนี้แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรและการบริหารจัดการพื้นฐานเป็นหลัก ควบคู่ไปกับการลงทุนในครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้างเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของวิทยาลัยฯ อย่างมีประสิทธิภาพ



ประเภทรายจ่าย/ รายการ	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2568				รวม
	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
	(ต.ค.-ธ.ค.)	(ม.ค.-มี.ค.)	(เม.ย.-มิ.ย.)	(ก.ค.- ก.ย.)	
1. งบบุคลากร	3,030,125	3,030,125	3,030,125	3,030,125	12,120,500
2. งบดำเนินงาน	1,959,240	1,655,540	1,359,240	1,322,320	6,296,340
3. งบเงินอุดหนุน	1,441,200	1,441,200	1,441,200	1,441,200	5,764,800
4. งบลงทุน	3,753,600	300,000	200,000	200,000	4,453,600
รวม	10,184,165	6,426,865	6,030,565	5,993,645	28,635,240

กรอบงบประมาณแผนปฏิบัติการ โครงการตามพันธกิจ (แบบ มนพ 302.1)

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครพนม ได้รับจัดสรรงบประมาณสำหรับดำเนินโครงการตามพันธกิจ ประจำปีงบประมาณ 2568 รวมทั้งสิ้น 4,877,000 บาท เพื่อดำเนินการ 29 โครงการ โดยได้รับจัดสรรจากทั้งเงินแผ่นดิน เงินรายได้จากการศึกษา (บกศ.) และเงินบริการวิชาการ

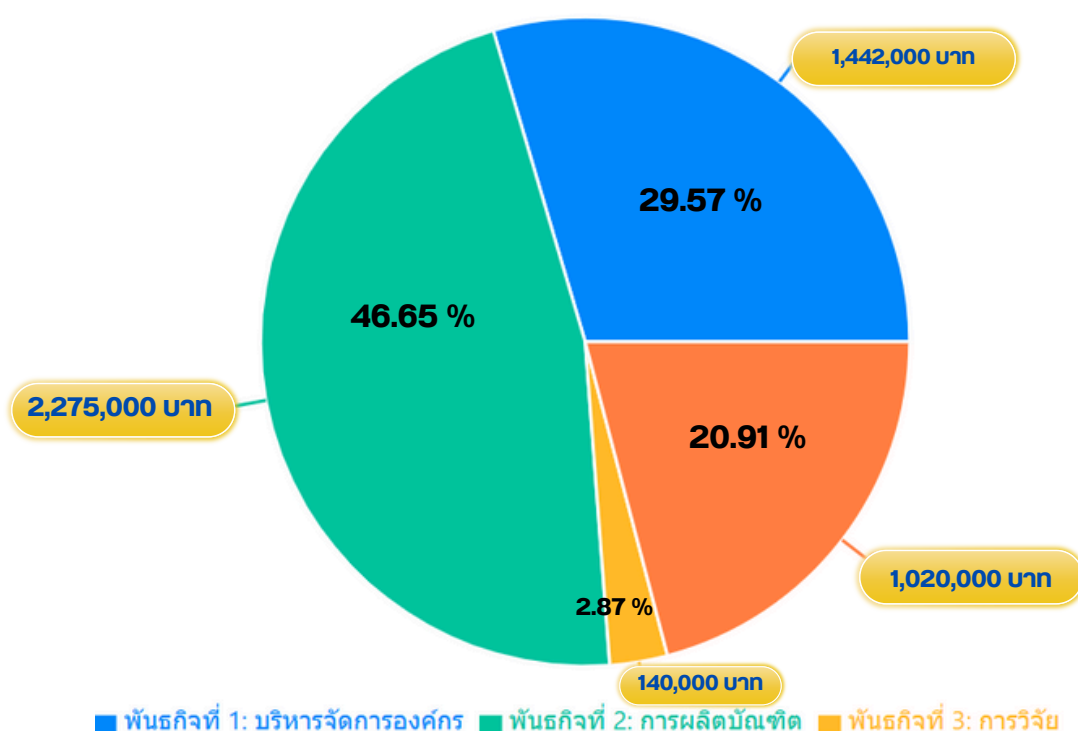
พันธกิจที่ได้รับงบประมาณสูงสุดคือ พันธกิจที่ 2 จำนวน 2,275,000 บาท (ร้อยละ 46.65) สำหรับดำเนินการ 14 โครงการ โดยได้รับจากเงินแผ่นดิน 1,725,000 บาท และเงินรายได้ บกศ. 550,000 บาท รองลงมาคือ พันธกิจที่ 1 จำนวน 1,442,000 บาท (ร้อยละ 29.57) สำหรับ 12 โครงการ และพันธกิจที่ 4 จำนวน 1,020,000 บาท (ร้อยละ 20.91) สำหรับ 3 โครงการ ขณะที่พันธกิจที่ 3 ได้รับจัดสรรน้อยที่สุด จำนวน 140,000 บาท (ร้อยละ 2.87) สำหรับ 1 โครงการ ส่วนพันธกิจที่ 5 ไม่มีการจัดสรรงบประมาณในปี

การจัดสรรงบประมาณมีการกระจายตัวตามไตรมาส โดยเน้นการเบิกจ่ายในช่วงครึ่งปีแรก ไตรมาส 1 จำนวน 1,742,000 บาท (ร้อยละ 35.72) และไตรมาส 2 จำนวน 1,662,000 บาท (ร้อยละ 34.08) เพื่อเร่งรัดการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผน ส่วนช่วงครึ่งปีหลังมีการจัดสรรงบประมาณลดลงในไตรมาส 3 จำนวน 1,033,000 บาท (ร้อยละ 21.18) และไตรมาส 4 จำนวน 440,000 บาท (ร้อยละ 9.02)

ซึ่งการจัดสรรงบประมาณในลักษณะนี้สะท้อนให้เห็นการให้ความสำคัญกับพันธกิจด้านการผลิตบัณฑิตและการบริหารจัดการเป็นหลัก โดยมีการวางแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่เน้นการดำเนินงานในช่วงต้นปีงบประมาณ เพื่อให้สามารถบรรลุเป้าหมายตามแผนที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

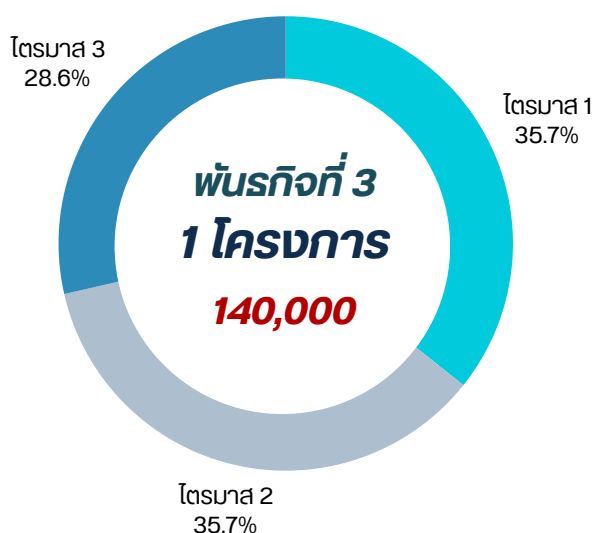
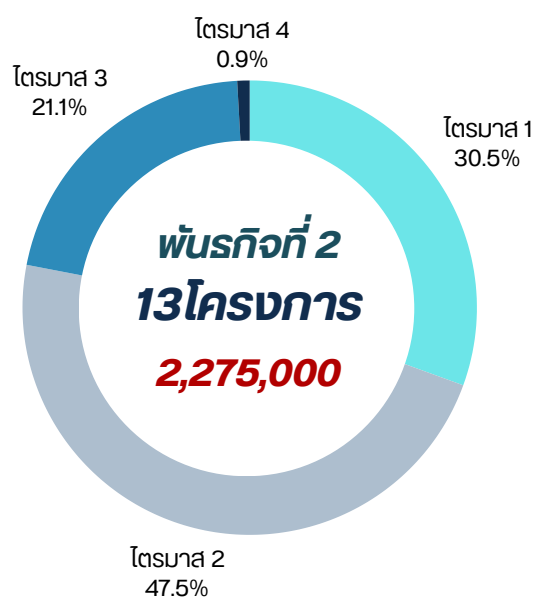
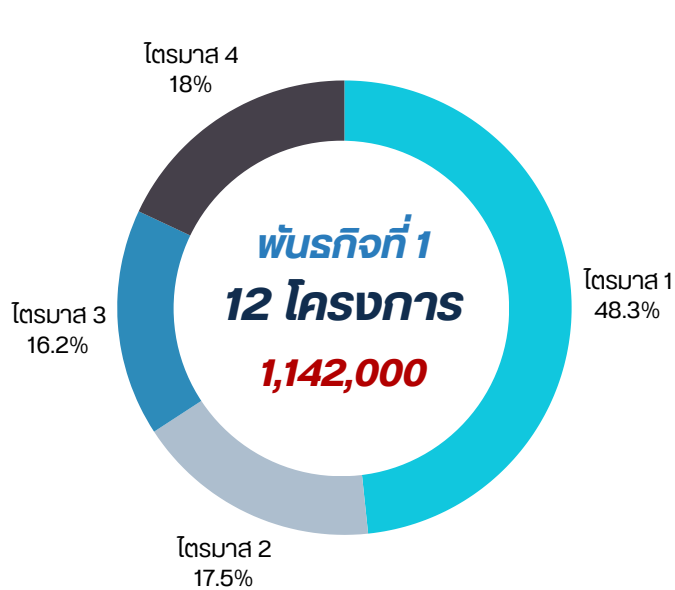
การจัดสรรงบประมาณตามพันธกิจ

งบประมาณรวม 4,877,000 บาท



แผนการใช้จ่ายงบประมาณสนับสนุนโครงการ จำแนกตามพันธกิจ (แบบ มนพ 302.1)

พันธกิจ	จำนวน โครงการ	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2568				รวม
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
		(ต.ค.-ธ.ค.)	(ม.ค.-มี.ค.)	(เม.ย.-มิ.ย.)	(ก.ค.- ก.ย.)	
พันธกิจที่ 1	12	697,000	252,000	233,000	260,000	1,442,000
พันธกิจที่ 2	13	695,000	1,080,000	480,000	20,000	2,275,000
พันธกิจที่ 3	1	50,000	50,000	40,000	-	140,000
พันธกิจที่ 4	3	300,000	280,000	280,000	160,000	1,020,000
พันธกิจที่ 5	0					-
รวม	29	1,742,000	1,662,000	1,033,000	440,000	4,877,000



โครงการประจำตามพันธกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มหาวิทยาลัยนครพนม

ลำดับ	รหัส งบประมาณ	รหัส โครงการ	โครงการ/กิจกรรม โครงการประจำตามพันธกิจ	แหล่งงบประมาณ			แผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2568				รวม	ฝ่ายงานที่รับผิดชอบ
				แผ่นดิน	รายได้ บกศ	รายได้อื่น	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
							ร้อยละ 33	ร้อยละ 23	ร้อยละ 23	ร้อยละ 21		
รวมงบประมาณ				3,137,000	1,440,000	300,000	1,742,000	1,662,000	1,033,000	440,000	4,877,000	
พันธกิจที่ 1 พันธกิจด้านการบริหารจัดการองค์กร												
รวมพันธกิจที่ 1				1,392,000	50,000	-	697,000	252,000	233,000	260,000	1,442,000	
1.โครงการบริหารจัดการระบบการบริหารจัดการที่ดี												
1	1068050003	R1-1	โครงการบริหารความเสี่ยงด้านการเบิกจ่ายงบประมาณ	35,000			35,000				35,000	ฝ่ายบริหารและพัฒนาทรัพยากร
2	1068050004	R1-2	โครงการวันพยาบาลแห่งชาติ	40,000			40,000				40,000	ฝ่ายบริหารและพัฒนาทรัพยากร
3	2068050004	R1-3	โครงการวันสถาปนาวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี		50,000					50,000	50,000	ฝ่ายบริหาร และ ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนา
4	1068050005	R1-4	โครงการเชิงปฏิบัติการการบริหารความเสี่ยงของวิทยาลัย	7,000			2,000	2,000	3,000		7,000	ฝ่ายนโยบาย แผนและงบประมาณ
3.โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสูงและมีความหลากหลาย												
5	1068050006	R1-5	โครงการพัฒนาสมรรถนะและทักษะวิชาชีพเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความเชี่ยวชาญของคณาจารย์	500,000			200,000	100,000	100,000	100,000	500,000	ฝ่ายนโยบาย แผนและงบประมาณ
6	1068050007	R1-6	โครงการส่งเสริมบุคลากรสายวิชาการเข้าอบรมเฉพาะทาง	300,000				100,000	100,000	100,000	300,000	ฝ่ายนโยบาย แผนและงบประมาณ
7	1068050008	R1-7	โครงการค่านิยมร่วมขององค์กร (OD)	100,000			100,000				100,000	ฝ่ายบริหารและพัฒนาทรัพยากร
8	1068050009	R1-8	โครงการตรวจสอบสุขภาพประจำปี	60,000			60,000				60,000	ฝ่ายบริหารและพัฒนาทรัพยากร
9	1068050010	R1-9	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาระบบวิเคราะห์ภาระงาน และข้อตกลงการปฏิบัติงานของบุคลากรสาย	20,000				20,000			20,000	ฝ่ายบริหารและพัฒนาทรัพยากร
10	1068050011	R1-10	โครงการส่งเสริมความรักความผูกพันต่อองค์กร	200,000			200,000				200,000	ฝ่ายบริหารและพัฒนาทรัพยากร
11	1068050012	R1-11	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการบรรณารักษ์น้อย รุ่นที่ 1	30,000			30,000				30,000	ฝ่ายหลักสูตร และสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้
4.โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนให้มีทักษะในการทำงานที่สอดคล้องกับเทคโนโลยีที่เปลี่ยนไป และสามารถใช้ผลงานในการเข้าสู่ตำแหน่งชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญ												
12	1068050013	R1-12	โครงการเสริมสร้างสมรรถนะและทักษะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความเชี่ยวชาญของสายสนับสนุน	100,000			30,000	30,000	30,000	10,000	100,000	ฝ่ายบริหารและพัฒนาทรัพยากร

ลำดับ	รหัส งบประมาณ	รหัส โครงการ	โครงการ/กิจกรรม โครงการประจำตามพันธกิจ	แหล่งงบประมาณ			แผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2568				รวม	ฝ่ายงานที่รับผิดชอบ
				แผ่นดิน	รายได้ บกศ	รายได้อื่น	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
							ร้อยละ 33	ร้อยละ 23	ร้อยละ 23	ร้อยละ 21		
รวมงบประมาณ				3,137,000	1,440,000	300,000	1,742,000	1,662,000	1,033,000	440,000	4,877,000	
พันธกิจที่ 2 พันธกิจด้านการผลิตบัณฑิต												
รวมพันธกิจที่ 2				1,725,000	550,000	-	695,000	1,080,000	480,000	20,000	2,275,000	
1.โครงการสร้างบัณฑิตที่จบการศึกษาให้มีอัตลักษณ์ มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ มีพื้นฐานด้านการวิจัย นวัตกรรม และการพัฒนา												
13	2068050005	R2-1	โครงการพัฒนานักศึกษา ระดับบัณฑิตศึกษา		150,000		50,000	50,000	50,000		150,000	ฝ่ายบัณฑิตศึกษา วิจัยและนวัตกรรม
14	2068050006	R2-2	โครงการบริหารหลักสูตร ระดับบัณฑิตศึกษา		50,000		20,000	10,000	10,000	10,000	50,000	ฝ่ายบัณฑิตศึกษา วิจัยและนวัตกรรม
15	1068050014	R2-3	โครงการส่งเสริมและพัฒนาการจัดการเรียนการสอน	500,000			200,000	200,000	100,000		500,000	ฝ่ายพัฒนาการศึกษา
16	1068050015	R2-4	โครงการประเมินสมรรถนะทางการพยาบาลของนักศึกษา หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต	210,000			150,000	60,000			210,000	ฝ่ายหลักสูตร และสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้
17	1068050017	R2-5	โครงการประเมินคุณภาพบัณฑิต	15,000			15,000				15,000	ฝ่ายหลักสูตร และสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้
18	1068050018	R2-6	โครงการบริหารหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต	120,000			40,000	40,000	30,000	10,000	120,000	ฝ่ายพัฒนาการศึกษา
19	1068050019	R2-7	โครงการรับสมัครนักศึกษาและเตรียมความพร้อมนักศึกษา	160,000			60,000	60,000	40,000		160,000	ฝ่ายพัฒนาการศึกษา
20	1068050020	R2-8	โครงการส่งเสริมให้นักศึกษาเก่ง ดี มีสุข	170,000			60,000	60,000	50,000		170,000	ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและวิเทศสัมพันธ์
21	1068050021	R2-9	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการและจัดทำแผนงานสโมสร นักศึกษา	200,000				100,000	100,000		200,000	ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและวิเทศสัมพันธ์
22	1068050022	R2-10	โครงการส่งเสริมสุขภาพนักศึกษาและกีฬาสถาบัน	150,000				150,000			150,000	ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและวิเทศสัมพันธ์
23	2068050007	R2-11	โครงการเชื่อมสัมพันธ์นักศึกษาและเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรม ระหว่างประเทศ		150,000			150,000			150,000	ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและวิเทศสัมพันธ์
24	2068050008	R2-12	โครงการพัฒนาความร่วมมือตามพันธกิจระหว่างประเทศ		200,000		100,000	100,000			200,000	ฝ่ายกิจการพิเศษและส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กร
4.โครงการพัฒนาคุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ เพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศด้านวิชาการ												
25	1068050023	R2-13	โครงการสนับสนุนการศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก ทางการพยาบาล	200,000				100,000	100,000		200,000	ฝ่ายนโยบาย แผนและงบประมาณ

ลำดับ	รหัส งบประมาณ	รหัส โครงการ	โครงการ/กิจกรรม โครงการประจำปีตามพันธกิจ	แหล่งงบประมาณ			แผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2568				รวม	ฝ่ายงานที่รับผิดชอบ
				แผ่นดิน	รายได้ บกศ	รายได้อื่น	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
							ร้อยละ 33	ร้อยละ 23	ร้อยละ 23	ร้อยละ 21		
รวมงบประมาณ				3,137,000	1,440,000	300,000	1,742,000	1,662,000	1,033,000	440,000	4,877,000	
พันธกิจที่ 3 พันธกิจด้านการวิจัย												
รวมพันธกิจที่ 3				-	140,000	-	50,000	50,000	40,000	-	140,000	
1.โครงการวิจัยเพื่อแก้ปัญหาของพื้นที่ และการพัฒนานักวิจัยใหม่ นักวิจัยรุ่นกลาง และนักวิจัยอาวุโส												
26	2068050009	R3-1	โครงการพัฒนาวารสารทางการแพทย์และวิทยาศาสตร์สุขภาพมหาวิทยาลัยนครพนม		140,000		50,000	50,000	40,000		140,000	ฝ่ายบัณฑิตศึกษา วิจัยและนวัตกรรม
พันธกิจที่ 4 พันธกิจด้านการบริการวิชาการ												
รวมพันธกิจที่ 4				20,000	700,000	300,000	300,000	280,000	280,000	160,000	1,020,000	
1.โครงการส่งเสริมให้มีการบริการวิชาการที่เชื่อมโยงกับงานวิจัยและความเชี่ยวชาญของมหาวิทยาลัย												
27	2068050010	R4-1	โครงการอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล		700,000		200,000	200,000	200,000	100,000	700,000	ผู้ช่วยคณบดีและรองคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและเสริมสร้างฯ
28	2768050001	R4-2	โครงการบริหารจัดการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อนวัยเรียน			300,000	80,000	80,000	80,000	60,000	300,000	รองคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและเสริมสร้างฯ
2.โครงการสร้างเครือข่ายการให้บริการวิชาการกับองค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น												
29	1068050024	R4-3	โครงการบริการวิชาการตามแนวพระราชดำริสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ในโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน	20,000			20,000				20,000	ผู้ช่วยคณบดีและรองคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและเสริมสร้างฯ
พันธกิจที่ 5 พันธกิจด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม												
รวมพันธกิจที่ 5				-	-	-	-	-	-	-	-	



กรอบงบประมาณแผนปฏิบัติการ โครงการสนับสนุนยุทธศาสตร์ (แบบ มนพ 302.2)

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม ได้จัดสรรงบประมาณสนับสนุนโครงการตามยุทธศาสตร์ (มนพ.302.2) ประจำปีงบประมาณ 2568 รวมทั้งสิ้น 6,645,000 บาท เพื่อดำเนินการ 33 โครงการ ครอบคลุมทั้ง 8 ยุทธศาสตร์ของวิทยาลัย

ยุทธศาสตร์ที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณมากที่สุดคือ ยุทธศาสตร์ที่ 5 ด้านการสร้างผลงานวิชาการและนวัตกรรม จำนวน 1,650,000 บาท สำหรับ 1 โครงการ รองลงมาคือ ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการผลิตบัณฑิต จำนวน 1,520,000 บาท สำหรับ 11 โครงการ และยุทธศาสตร์ที่ 8 ด้านบริการวิชาการและพัฒนาชุมชน จำนวน 1,260,000 บาท สำหรับ 4 โครงการ

ส่วนยุทธศาสตร์ที่ได้รับงบประมาณรองลงมาตามลำดับ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ 4 การเป็นศูนย์กลางการศึกษาพยาบาล จำนวน 1,040,000 บาท และยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาบุคลากร จำนวน 490,000 บาท โดยมีการกระจายการดำเนินงานเป็น 5 โครงการเท่ากัน ขณะที่ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านการบริหารจัดการได้รับจัดสรร 285,000 บาท สำหรับ 4 โครงการ ส่วนยุทธศาสตร์ที่ 3 และ 7 ได้รับงบประมาณน้อยที่สุดเท่ากันที่ 200,000 บาท

การกระจายงบประมาณตามไตรมาสมีการวางแผนให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด โดยเน้นการเบิกจ่ายในช่วงครึ่งปีแรก คือ ไตรมาสที่ 1 จำนวน 2,465,000 บาท และไตรมาสที่ 2 จำนวน 2,218,000 บาท รวมคิดเป็นร้อยละ 70.48 ของงบประมาณทั้งหมด ส่วนที่เหลือกระจายในไตรมาสที่ 3 จำนวน 1,312,000 บาท และไตรมาสที่ 4 จำนวน 650,000 บาท

การจัดสรรงบประมาณในลักษณะนี้สะท้อนให้เห็นการให้ความสำคัญกับการพัฒนาวิชาการ การผลิตบัณฑิต และการบริการวิชาการเป็นลำดับต้น ซึ่งสอดคล้องกับพันธกิจหลักของวิทยาลัย โดยมีการวางแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่เน้นการดำเนินงานในช่วงต้นปีงบประมาณ เพื่อให้สามารถติดตามและประเมินผลการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ



ยุทธศาสตร์ที่ 1

บริหารจัดการ

285,000 บาท

4.29% | 4 โครงการ



ยุทธศาสตร์ที่ 2

พัฒนาบุคลากร

490,000 บาท

7.37% | 5 โครงการ



ยุทธศาสตร์ที่ 3

โครงสร้างพื้นฐาน

200,000 บาท

3.01% | 2 โครงการ



ยุทธศาสตร์ที่ 4

ศูนย์กลางการศึกษา

1,040,000 บาท

15.65% | 5 โครงการ



ยุทธศาสตร์ที่ 5

วิชาการและนวัตกรรม

1,650,000 บาท

24.83% | 1 โครงการ

สูงสุด



ยุทธศาสตร์ที่ 6

การผลิตบัณฑิต

1,520,000 บาท

22.87% | 11 โครงการ

11 โครงการ



ยุทธศาสตร์ที่ 7

ศิลปวัฒนธรรม

200,000 บาท

3.01% | 1 โครงการ



ยุทธศาสตร์ที่ 8

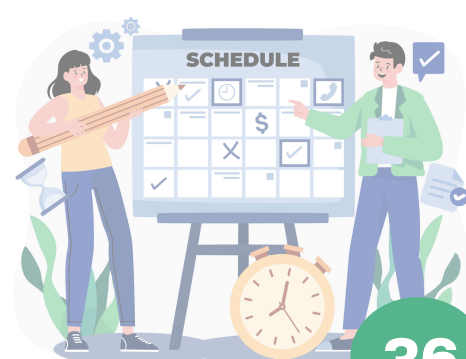
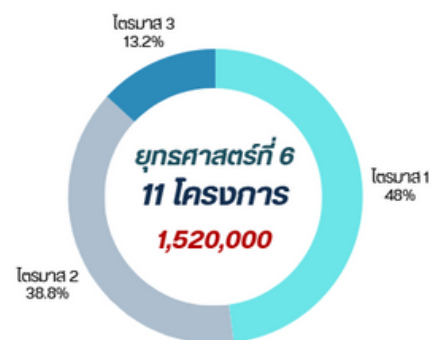
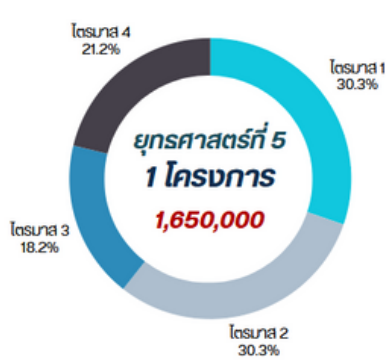
บริการวิชาการ

1,260,000 บาท

18.96% | 4 โครงการ

แผนการใช้จ่ายงบประมาณ โครงการสนับสนุนยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ 2568

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2568				รวม
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
		(ต.ค. - ธ.ค.)	(ม.ค. - มี.ค.)	(เม.ย. - มิ.ย.)	(ก.ค. - ก.ย.)	
ยุทธศาสตร์ที่ 1	4	90,000	95,000	80,000	20,000	285,000
ยุทธศาสตร์ที่ 2	5	170,000	160,000	160,000	-	490,000
ยุทธศาสตร์ที่ 3	2	100,000	100,000	-	-	200,000
ยุทธศาสตร์ที่ 4	5	435,000	403,000	202,000	-	1,040,000
ยุทธศาสตร์ที่ 5	1	500,000	500,000	300,000	350,000	1,650,000
ยุทธศาสตร์ที่ 6	11	730,000	590,000	200,000	-	1,520,000
ยุทธศาสตร์ที่ 7	1	60,000	60,000	60,000	20,000	200,000
ยุทธศาสตร์ที่ 8	4	380,000	310,000	310,000	260,000	1,260,000
รวม	33	2,465,000	2,218,000	1,312,000	650,000	6,645,000



โครงการสนับสนุนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ลำดับ	รหัสงบประมาณ	รหัสโครงการ	โครงการ/กิจกรรม โครงการสนับสนุนยุทธศาสตร์	แหล่งงบประมาณ			แผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2568				รวม	ผู้รับผิดชอบ
				แผ่นดิน	รายได้ บกศ	รายได้อื่น	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
							ร้อยละ 33	ร้อยละ 23	ร้อยละ 23	ร้อยละ 21		
รวมงบประมาณ				2,935,000	2,550,000	1,160,000	2,465,000	2,218,000	1,312,000	650,000	6,645,000	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพโดยยึดหลักธรรมาภิบาล												
รวมยุทธศาสตร์ที่ 1				285,000	-	-	90,000	95,000	80,000	20,000	285,000	6,645,000
1.โครงการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ 5 ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปีโดยเปิดโอกาสให้ ประชาคมในมหาวิทยาลัยนครพนมทุกภาคส่วน เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน เพื่อให้แผนพัฒนาดังกล่าวได้รับการยอมรับพร้อมกำหนดแนวทางในการติดตามและประเมินผล												
1	1068050025	S1-1	โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ 5 ปี (พ.ศ.2565-2569) และแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	100,000			30,000	30,000	20,000	20,000	100,000	ฝ่ายนโยบาย แผนและงบประมาณ
6.โครงการปรับปรุงระบบบริหารจัดการงบประมาณ และระบบการเงินการคลังที่มี ประสิทธิภาพ มีการจัดทำรายงานเงินอย่างสม่ำเสมอ												
2	1068050026	S1-2	โครงการพัฒนาระบบการจัดการงานการเงินและบัญชีด้วยเทคโนโลยีอย่างมีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล	45,000			20,000	15,000	10,000		45,000	ฝ่ายบริหารและพัฒนาทรัพยากร
10.โครงการพัฒนาระบบการสื่อสารองค์กรและชุมชนสัมพันธ์เชิงรุกอย่างทั่วถึงและหลากหลาย รูปแบบในการสื่อสารไปยังชุมชนทั้งภายในและภายนอก												
3	1068050027	S1-3	โครงการส่งเสริมภาพลักษณ์และพัฒนาการสื่อสารองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ	100,000			20,000	30,000	50,000		100,000	ฝ่ายกิจการพิเศษและส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กร
13.โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศที่สมบูรณ์ที่ประกอบด้วยระบบบริหารจัดการ ระบบ บริหารงานบุคคล ระบบการจัดการเรียนการสอน ระบบพัฒนานักศึกษา ระบบบริหารงานวิจัยและการบริการวิชาการ การบริหารทรัพยากรของมหาวิทยาลัย เป็นต้น												
4	1068050028	S1-4	โครงการพัฒนาระบบงานพัสดุให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล	40,000			20,000	20,000			40,000	ฝ่ายบริหารและพัฒนาทรัพยากร



ลำดับ	รหัสงบประมาณ	รหัสโครงการ	โครงการ/กิจกรรม โครงการสนับสนุนยุทธศาสตร์	แหล่งงบประมาณ			แผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2568				รวม	ผู้รับผิดชอบ
				แผ่นดิน	รายได้ บกศ	รายได้อื่น	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
							ร้อยละ 33	ร้อยละ 23	ร้อยละ 23	ร้อยละ 21		
ยุทธศาสตร์ที่ 2 บริหารและพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรทุกระดับเพื่อให้เป็นมืออาชีพ												
รวมยุทธศาสตร์ที่ 2				490,000	-	-	170,000	160,000	160,000	-	490,000	
1.โครงการส่งเสริมการจัดการความรู้ในองค์กร และการสร้างเครือข่ายบุคลากรสัมพันธ์ระหว่าง หน่วยงานภายใน												
5	1068050029	S2-1	โครงการพัฒนาสมรรถนะด้านการวิจัยและจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา	180,000			60,000	60,000	60,000		180,000	ฝ่ายบัณฑิตศึกษา วิจัย และนวัตกรรม
6.โครงการพัฒนาความพร้อมในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากร โดยจัดให้มี กลไกในการสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรสามารถพัฒนาผลงานเพื่อเตรียมความพร้อมในการก้าวเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น												
6	1068050030	S2-2	โครงการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรสายวิชาการเพื่อเพิ่มตำแหน่งทางวิชาการ	180,000				80,000	100,000		180,000	ฝ่ายนโยบาย แผนและ งบประมาณ
7	1068050031	S2-3	โครงการส่งเสริมสมรรถนะด้านการสอนของอาจารย์มืออาชีพตามกรอบของ PSF	50,000			50,000				50,000	ฝ่ายนโยบาย แผนและ งบประมาณ
8	1068050032	S2-4	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและระบบงานกิจการนักศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพ	50,000			30,000	20,000			50,000	ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนา นักศึกษา
9	1068050033	S2-5	โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	30,000			30,000				30,000	ฝ่ายบริหารและพัฒนา ทรัพยากร
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อรองรับระบบการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ												
รวมยุทธศาสตร์ที่ 3				200,000	-	-	100,000	100,000	-	-	200,000	
1.โครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพและสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานและการจัดการเรียนการสอน												
10	1068050034	S3-1	โครงการ Smart Lab smart classroom	100,000			50,000	50,000			100,000	ฝ่ายบริหารและพัฒนา ทรัพยากร
11	1068050035	S3-2	โครงการวิทยาลัยปลอดภัยยน่าอยู่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	100,000			50,000	50,000			100,000	ฝ่ายบริหารและพัฒนา ทรัพยากร



		โครงการ	โครงการสนับสนุนยุทธศาสตร์	แผ่นดิน	รายได้ บกศ	รายได้อื่น	ไตรมาส 1 ร้อยละ 33	ไตรมาส 2 ร้อยละ 23	ไตรมาส 3 ร้อยละ 23	ไตรมาส 4 ร้อยละ 21		
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ศูนย์กลางการจัดการศึกษาทางการพยาบาลชั้นนำในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง												
รวมยุทธศาสตร์ที่ 4				540,000	500,000	-	435,000	403,000	202,000	-	1,040,000	
1.โครงการการจัดทำหลักสูตรใหม่ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและทิศทางการพัฒนาของประเทศ เป็นหลักสูตรสูตรข้ามศาสตร์												
12	1068050036	S4-1	โครงการพัฒนาสถาบันเข้าสู่การจัดอันดับมหาวิทยาลัยชั้นนำในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง	10,000			10,000				10,000	ฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา
13	1068050037	S4-2	โครงการบริหารงานบริการวิชาการและพัฒนาศูนย์การศึกษาทางการพยาบาลชั้นนำในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง	30,000			25,000	3,000	2,000		30,000	ฝ่ายบริการวิชาการและเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่สังคม
14	2068050011	S4-3	โครงการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาเพื่อเป็นหลักสูตรชั้นนำในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง		300,000		100,000	100,000	100,000		300,000	ฝ่ายพัฒนาการศึกษา
15	1068050038	S4-4	โครงการพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตตามแนวทาง OBE (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2562)	500,000			300,000	200,000			500,000	ฝ่ายหลักสูตรและส่งเสริมสนับสนุนการ
16	2068050012	S4-5	โครงการประกันคุณภาพทางการศึกษาสู่ความเป็นเลิศในระดับสากล		200,000			100,000	100,000		200,000	ฝ่ายประกันคุณภาพ
ยุทธศาสตร์ที่ 5 สร้างผลงานวิชาการและนวัตกรรมด้านสุขภาพ ที่ตอบสนองความต้องการของชุมชน												
รวมยุทธศาสตร์ที่ 5				-	1,650,000	-	500,000	500,000	300,000	350,000	1,650,000	
1.โครงการวิจัย ที่เป็นความต้องการเพื่อแก้ปัญหาของชุมชนในพื้นที่และภูมิภาค												
17	2068050013	S5-1	โครงการสร้างผลงานวิชาการและนวัตกรรมด้านสุขภาพที่ตอบสนองความต้องการของชุมชน		1,650,000		500,000	500,000	300,000	350,000	1,650,000	ฝ่ายบัณฑิตศึกษา วิจัยและนวัตกรรม



ลำดับ	รหัสงบประมาณ	รหัสโครงการ	โครงการ/กิจกรรม โครงการสนับสนุนยุทธศาสตร์	แหล่งงบประมาณ			แผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2568				รวม	ผู้รับผิดชอบ	
				แผ่นดิน	รายได้ บกศ	รายได้อื่น	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
							ร้อยละ 33	ร้อยละ 23	ร้อยละ 23	ร้อยละ 21			
ยุทธศาสตร์ที่ 6 การผลิตบัณฑิตที่เป็นเลิศ													
รวมยุทธศาสตร์ที่ 6				1,120,000	400,000	-	730,000	590,000	200,000	-	1,520,000		
1.โครงการสนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมด้านการสร้างเสริมจิตสาธารณะ การดำรงไว้ซึ่งสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และประชาคมโลก การสร้างเสริมจิตสำนึก กิจกรรม ด้านศิลปะ และวัฒนธรรมไทย และภูมิปัญญาท้องถิ่น และความภาคภูมิใจในความเป็น มหาวิทยาลัยนครพนม													
18	1068050039	S6-1	โครงการเตรียมความพร้อมสอบข้อขึ้นทะเบียนและรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์เพื่อพัฒนาบัณฑิตที่	150,000			100,000	50,000			150,000	ฝ่ายพัฒนาการศึกษา	
19	1068050040	S6-2	โครงการพัฒนาบัณฑิตเพื่อก้าวเข้าสู่วิชาชีพพยาบาล	230,000			100,000	130,000			230,000	ฝ่ายพัฒนาการศึกษา	
20	1068050041	S6-3	โครงการพัฒนาความร่วมมือด้านการจัดการเรียนการสอนกับแหล่งฝึกและสถาบันการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ	80,000			40,000	40,000			80,000	ฝ่ายพัฒนาการศึกษา	
21	1068050042	S6-4	โครงการเสริมสร้างศักยภาพเครือข่ายแหล่งฝึกของวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศ	100,000				100,000			100,000	ฝ่ายพัฒนาการศึกษา	
22	2068050014	S6-5	โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาสู่ความเป็นเลิศด้านวิชาการระดับชาติและนานาชาติ		400,000		200,000	100,000	100,000		400,000	ฝ่ายกิจการพิเศษร่วมกับฝ่ายพัฒนา	
23	1068050043	S6-6	โครงการส่งเสริมและพัฒนาทักษะในศตวรรษที่ 21 ของนักศึกษาสู่ความเป็นเลิศ	150,000			50,000	50,000	50,000		150,000	ฝ่ายกิจการพิเศษและส่งเสริมภาพลักษณ์	
2.โครงการสนับสนุนและส่งเสริมให้นักศึกษาจัดกิจกรรมค่ายอาสาพัฒนาและบำเพ็ญประโยชน์ ร่วมกับนักศึกษาภายในสถาบันหรือนักศึกษาต่างสถาบัน เพื่อให้นักศึกษาได้เรียนรู้ ประสบการณ์และเข้าใจสภาพความเป็นอยู่ที่แท้จริงของชนบท ได้เรียนรู้วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และประเพณีท้องถิ่น													
24	1068050044	S6-7	โครงการค่ายอาสาปลูกป่าทองพัฒนาชุมชน	100,000			100,000				100,000	ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและวิเทศสัมพันธ์	



ลำดับ	รหัสงบประมาณ	รหัสโครงการ	โครงการ/กิจกรรม โครงการสนับสนุนยุทธศาสตร์	แหล่งงบประมาณ			แผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2568				รวม	ผู้รับผิดชอบ
				แผ่นดิน	รายได้ บกศ	รายได้อื่น	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
							ร้อยละ 33	ร้อยละ 23	ร้อยละ 23	ร้อยละ 21		
25	1068050045	S6-8	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตนักศึกษา	70,000			40,000	30,000			70,000	ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและ วิเทศสัมพันธ์
26	1068050046	S6-9	โครงการพัฒนาการให้คำปรึกษาแก่นักศึกษา	60,000			30,000	30,000			60,000	ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและ วิเทศสัมพันธ์
5. โครงการสนับสนุนให้นักศึกษาพัฒนาตัวเองเป็นผู้ประกอบการโดยการจัดทำบริษัทจำลอง เพื่อพัฒนารูปร่างจากกิจกรรมของนักศึกษา												
27	1068050047	S6-10	โครงการส่งเสริมทักษะการทำงานสู่บัณฑิตที่เป็นเลิศ	30,000			20,000	10,000			30,000	ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและ วิเทศสัมพันธ์
7. โครงการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างศิษย์เก่าและนักศึกษาปัจจุบัน เพื่อการสร้างความสัมพันธ์ ที่ใกล้ชิดผ่านการจัดทำโครงการ/กิจกรรม												
28	1068050048	S6-11	โครงการศิษย์เก่าสัมพันธ์ร่วมกันพัฒนาสถาบัน	150,000			50,000	50,000	50,000		150,000	ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและ วิเทศสัมพันธ์
ยุทธศาสตร์ที่ 7 ศิลปวัฒนธรรมที่เป็นเลิศ												
รวมยุทธศาสตร์ที่ 7				200,000	-	-	60,000	60,000	60,000	20,000	200,000	
6. โครงการสนับสนุนและส่งเสริมการจัดกิจกรรมด้านศิลปวัฒนธรรมให้แก่นักศึกษา												
29	1068050049	S7-1	โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	200,000			60,000	60,000	60,000	20,000	200,000	ฝ่ายกิจการพิเศษฯ ร่วมกับฝ่ายพัฒนา นักศึกษา



ลำดับ	รหัสงบประมาณ	รหัสโครงการ	โครงการ/กิจกรรม โครงการสนับสนุนยุทธศาสตร์	แหล่งงบประมาณ			แผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2568				รวม	ผู้รับผิดชอบ	
				แผ่นดิน	รายได้ บกศ	รายได้อื่น	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
							ร้อยละ 33	ร้อยละ 23	ร้อยละ 23	ร้อยละ 21			
ยุทธศาสตร์ที่ 8 บริการทางวิชาการและพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่													
รวมยุทธศาสตร์ที่ 8				100,000	-	1,160,000	380,000	310,000	310,000	260,000	1,260,000		
3.โครงการพัฒนาแหล่งเรียนรู้ที่อยู่ภายนอกมหาวิทยาลัย ร่วมมือกับปราชญ์ ชุมชน และท้องถิ่น ให้เป็นแหล่งเรียนรู้ที่นำมาใช้ได้จริง มีกระบวนการพัฒนาความรู้ การค้นหาค้นคว้า ความรู้จากสิ่งที่มีอยู่ในชุมชน													
30	1068050050	S8-1	โครงการบูรณาการการบริการวิชาการกับการเรียนการสอน การวิจัย หรือทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่	50,000			50,000				50,000	ผู้ช่วยและรองคณบดี คณบดีฝ่ายบริการฯ	
8. โครงการบริการวิชาการที่สร้างรายได้													
31	2768050002	S8-2	โครงการบริการทางวิชาการเพื่อพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่			960,000	240,000	240,000	240,000	240,000	960,000	ผู้ช่วยและรองคณบดี คณบดีฝ่ายบริการฯ	
32	1068050051	S8-3	โครงการพัฒนาคลินิกพยาบาลชุมชนอบอุ่น	50,000			30,000	10,000	10,000		50,000	รองคณบดีคณบดีฝ่ายบริการฯ	
33	2768050003	S8-4	โครงการอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาเวชปฏิบัติทั่วไป			200,000	60,000	60,000	60,000	20,000	200,000	รองคณบดีและผู้ช่วย คณบดีฝ่ายบริการฯ	





ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม ได้กำหนดตัวชี้วัดในแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2568 ที่สะท้อนการดำเนินงานตามพันธกิจและยุทธศาสตร์ทั้ง 8 ด้าน โดยมีการกำหนดค่าเป้าหมายที่ท้าทายและวัดผลได้อย่างเป็นรูปธรรม

การกำหนดตัวชี้วัดได้ให้ความสำคัญกับผลลัพธ์การดำเนินงานที่สำคัญ เริ่มจากด้านการบริหารจัดการที่มุ่งเน้นหลักธรรมาภิบาล ซึ่งวัดผลจากความพึงพอใจของบุคลากร การประกันคุณภาพการศึกษา และประสิทธิภาพการบริหารงบประมาณ ด้านการพัฒนาบุคลากรได้กำหนดตัวชี้วัดที่ครอบคลุมทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน โดยเน้นการพัฒนาตามมาตรฐานวิชาชีพและความก้าวหน้าในสายงาน

สำหรับพันธกิจหลักด้านการผลิตบัณฑิต มีการกำหนดตัวชี้วัดที่ครอบคลุมทั้งคุณภาพบัณฑิต อัตราการสำเร็จการศึกษา การสอบขึ้นทะเบียนวิชาชีพ และทักษะด้านภาษาอังกฤษ ส่วนด้านการวิจัยและบริการวิชาการ เน้นการวัดผลทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพของผลงานวิชาการ รวมถึงการนำไปใช้ประโยชน์ในชุมชน

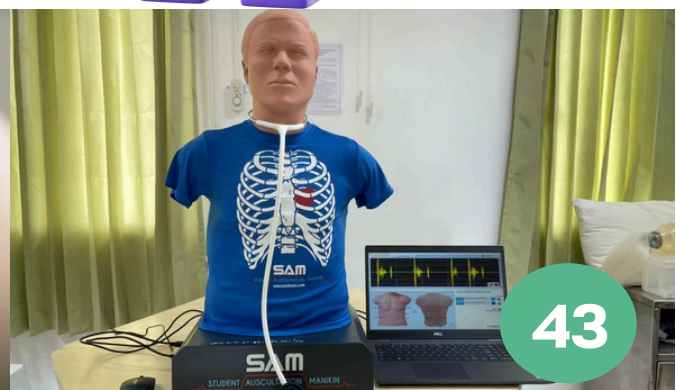
ผู้รับผิดชอบโครงการและผู้ที่เกี่ยวข้องสามารถติดตามรายละเอียดค่าเป้าหมายและเกณฑ์การประเมินของแต่ละตัวชี้วัดได้จากตารางกำหนดตัวชี้วัดในแผนปฏิบัติการ ซึ่งระบุข้อมูลสำคัญครบถ้วน ทั้งหน่วยนับ ค่าเป้าหมาย ความสอดคล้องกับพันธกิจและคำรับรอง รวมถึงผู้รับผิดชอบในการรายงานผล โดยจะมีการติดตามความก้าวหน้าเป็นรายไตรมาสเพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

การกำหนดตัวชี้วัดในลักษณะนี้จะช่วยให้ทุกหน่วยงานมีทิศทางการทำงานที่ชัดเจน สามารถวางแผนการทำงานและติดตามความสำเร็จได้อย่างเป็นระบบ อันจะนำไปสู่การพัฒนาวิทยาลัยฯ ตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้

จำนวนตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ 2568

 การบริหารจัดการ ยุทธศาสตร์ที่ 1 8	 พัฒนาบุคลากร ยุทธศาสตร์ที่ 2 7	 โครงสร้างพื้นฐาน ยุทธศาสตร์ที่ 3 3	 ศูนย์กลางการดี... ยุทธศาสตร์ที่ 4 8
 วิชาการและนวิ... ยุทธศาสตร์ที่ 5 4	 ผลิตบัณฑิตที่เป... ยุทธศาสตร์ที่ 6 10	 ศิลปวัฒนธรรม ยุทธศาสตร์ที่ 7 2	 บริการวิชาการ ยุทธศาสตร์ที่ 8 10

- รวมทั้งสิ้น 52 ตัวชี้วัด
- มากที่สุด: ยุทธศาสตร์ที่ 6, 8 (10 ตัวชี้วัด)
- น้อยที่สุด: ยุทธศาสตร์ที่ 7 (2 ตัวชี้วัด)





คำเป้าหมายตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ

ระหว่างมหาวิทยาลัยนครพนม กับวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



1

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การบริหารจัดการที่ชาญฉลาดและธรรมาภิบาล (SMART MANAGEMENT AND GOVERNANCE)

- ตัวชี้วัดที่ 1 ร้อยละของตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ที่บรรลุเป้าหมาย : **ร้อยละ ≥ 85**
- ตัวชี้วัดที่ 2 มีการจัดทำระบบบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในครบทุกหน่วยงาน : **ร้อยละ 100**
- ตัวชี้วัดที่ 4 ความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ : **> 3.80 คะแนน**
- ตัวชี้วัดที่ 5 ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน : **≥ 4.51 คะแนน**



2

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การบริหารทรัพยากรบุคคล (HUMAN RESOURCES/CULTURE)

- ตัวชี้วัดที่ 6 จำนวนของโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาและเอื้ออำนวยความสะดวกในการทำงาน การใช้ชีวิต และสวัสดิการของบุคลากร : **2 โครงการ**
- ตัวชี้วัดที่ 7 ร้อยละผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรสายวิชาการ : **≥ ร้อยละ 37**



3

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน (GREEN AND SUSTAINABLE CAMPUS)

- ตัวชี้วัดที่ 8 ความพึงพอใจของบุคลากรและนักศึกษาต่อโครงสร้างพื้นฐานของมหาวิทยาลัยนครพนม : **≥ ร้อยละ 3.80**



4

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การศึกษาที่เป็นเลิศ (EXCELLENCE ACADEMY)

- ตัวชี้วัดที่ 9 ร้อยละของหลักสูตรที่จัดการเรียนรู้ผ่านการปฏิบัติงานจริง (PERCENTAGE OF CURRICULAR WITH WORK-INTEGRATED LEARNING) : **ร้อยละ 100**
- ตัวชี้วัดที่ 10 อัตราการคงอยู่ของผู้เรียน (STUDENTS RETENTION RATE) : **≥ ร้อยละ 90**
- ตัวชี้วัดที่ 11 ร้อยละของรายวิชาที่ใช้สื่อออนไลน์ที่คณาจารย์พัฒนาขึ้นเพื่อตอบสนองต่อการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง : **≥ ร้อยละ 90**



5

ยุทธศาสตร์ที่ 5 งานวิจัยและนวัตกรรมที่เป็นเลิศ (RESEARCH AND INNOVATION EXCELLENCE)

- ตัวชี้วัดที่ 12 จำนวนบทความ ผลงานสร้างสรรค์และสิ่งประดิษฐ์ ที่ตีพิมพ์และเผยแพร่ในวารสารทางวิชาการระดับชาติและนานาชาติ : **21 เรื่อง**
- ตัวชี้วัดที่ 13 จำนวนผลงานวิจัย และนวัตกรรมที่ยื่นขอจดทรัพย์สินทางปัญญา/บัญชีนวัตกรรม : **2 เรื่อง**
- ตัวชี้วัดที่ 17 จำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่นำไปใช้ในการแก้ไขปัญหาเชิงพื้นที่ การใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ และอุตสาหกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ของโครงการบริการ วิชาการทั้งหมด : **≥ ร้อยละ 70**
- ตัวชี้วัดที่ 18 จำนวนเงินวิจัย/คน/ปี : **≥ 50,000 บาท**



6

ยุทธศาสตร์ที่ 6 การผลิตบัณฑิตที่เป็นเลิศ (EXCELLENCE GRADUATE) มหาวิทยาลัย

- ตัวชี้วัดที่ 19 จำนวนผู้เรียนในสาขาวิชาที่เป็นความต้องการของประเทศ : **≥ 280 คน**
- ตัวชี้วัดที่ 22 ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต : **≥ ร้อยละ 85**
- ตัวชี้วัดที่ 23 มีระบบฐานข้อมูลและจำนวนข้อมูลศิษย์เก่าของมหาวิทยาลัยนครพนม : **≥ ร้อยละ 80**



7

ยุทธศาสตร์ที่ 7 ศิลปวัฒนธรรมที่เป็นเลิศ (EXCELLENCE CULTURE COMMUNITY)

- ตัวชี้วัดที่ 24 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่เผยแพร่ภูมิปัญญาท้องถิ่นและของประเทศชาติ หรือกิจกรรมส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและศาสนา หรือการให้บริการวิชาการเพื่อพัฒนาชุมชนและสังคม : **≥ 3 โครงการ**
- ตัวชี้วัดที่ 25 ฐานข้อมูลความเชี่ยวชาญของบุคลากรมหาวิทยาลัยนครพนม เพื่อเป็นที่พึ่งของชุมชนเชิงพื้นที่ : **≥ ร้อยละ 80**



8

ยุทธศาสตร์ที่ 8 มหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ (AREA-BASED AND COMMUNITY UNIVERSITY)

- ตัวชี้วัดที่ 26 การมีส่วนร่วมของบุคคลหรือหน่วยงานในชุมชน ท้องถิ่น พื้นที่ หรือภูมิภาค (NON-AGE GROUP PARTICIPATION) : **≥ ร้อยละ 85**
- ตัวชี้วัดที่ 27 ร้อยละของหลักสูตรที่มีส่วนร่วมของชุมชนและท้องถิ่น (INCLUSIVE COMMUNITY) : **≥ ร้อยละ 85**
- ตัวชี้วัดที่ 28 ร้อยละของผลงานทางวิชาการเพื่อพัฒนาในพื้นที่ ภูมิภาค (RESEARCH/SERVICE IN REGION) : **≥ ร้อยละ 20**
- ตัวชี้วัดที่ 29 การพัฒนาเชิงพื้นที่ (โครงสร้างพื้นฐาน ด้านภูมิศาสตร์และสิ่งแวดล้อม สังคม (AREA BASED DEVELOPMENT) : **≥ ร้อยละ 80**

ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

รายละเอียดตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย 2568	ความสอดคล้อง				ผู้รับผิดชอบ
			พันธกิจ		คำรับรอง		
			ตัวชี้วัดที่	ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัดที่	ค่าเป้าหมาย	

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

1	ร้อยละของบุคลากรที่มีความพึงพอใจต่อระบบบริหารจัดการบนหลักธรรมาภิบาล	ร้อยละ	≥85	-	-	-	-	ฝ่ายบริหารและพัฒนาทรัพยากร
2	ผลการประเมินการประกันคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร	คะแนน	≥4.30	พ. 1 / ต. 4	≥ 4.30			ฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา
3	ผลการประเมินการประกันคุณภาพการศึกษาระดับคณะ	คะแนน	≥4.55	พ. 1 / ต. 5	≥ 4.55	ย. 1 / ต. 5	≥ 4.51	ฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา
4	มีการจัดทำระบบบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในครบทุกส่วนงาน	ร้อยละ	100	พ. 1 / ต. 2	100	ย. 1 / ต. 2	100	ฝ่ายนโยบาย แผนและงบประมาณ
5	มีการจัดทำรายงานการเงินเสนอคณะกรรมการประจำคณะอย่างสม่ำเสมอ (1 ครั้ง/ไตรมาส)	ครั้ง/ปี	4	พ. 1 / ต. 3	4			ฝ่ายบริหารและพัฒนาทรัพยากร
6	ร้อยละของตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ประจำปีทีบรรลุเป้าหมาย	ร้อยละ	≥85	พ. 1 / ต. 1	≥ 80	ย. 1 / ต. 1	≥ 85	ฝ่ายนโยบาย แผนและงบประมาณ
7	การเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามแผนที่กำหนด	ร้อยละ	≥80	พ. 1 / ต. 6	≥ 80			ฝ่ายนโยบาย แผนและงบประมาณ
8	ความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	คะแนน	>3.70			ย. 1 / ต. 4	≥3.80	ฝ่ายบริหารและพัฒนาทรัพยากร

รายละเอียดตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย 2568	ความสอดคล้อง				ผู้รับผิดชอบ
			พันธกิจ		คำรับรอง		
			ตัวชี้วัดที่	ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัดที่	ค่าเป้าหมาย	

ยุทธศาสตร์ที่ 2 บริหารและพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรทุกระดับเพื่อให้เป็นมืออาชีพ

9	ร้อยละของจำนวนอาจารย์ที่ได้รับการรับรองคุณภาพอาจารย์ตามเกณฑ์คุณภาพมาตรฐานอาจารย์มืออาชีพ (PSF) วิธีคำนวณ จำนวนอาจารย์ที่ผ่านการรับรอง*100/ จำนวนอาจารย์ที่อบรม	ร้อยละ	≥50					ฝ่ายนโยบาย แผนและงบประมาณ
10	ร้อยละผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรสายวิชาการ	ร้อยละ	≥35			ย. 2 / ต. 7	≥ 37	ฝ่ายนโยบาย แผนและงบประมาณ
11	ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามสายงาน	ร้อยละ	≥80					ฝ่ายนโยบาย แผนและงบประมาณ
12	ร้อยละของผู้รับผิดชอบหลักสูตรได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามวิชาชีพ	ร้อยละ	100					ฝ่ายหลักสูตรและสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้
13	อัตราความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ (บุคลากรภายในและภายนอก) ที่มีต่อหน่วยงานสนับสนุน	คะแนน	≥3.51					ฝ่ายบริหารและพัฒนาทรัพยากร
14	ร้อยละของผู้บริหารได้รับการพัฒนาสมรรถนะด้านการบริหาร	ร้อยละ	≥70					ฝ่ายนโยบาย แผนและงบประมาณ
15	จำนวนของโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาและเอื้ออำนวยความสะดวกในการทำงาน การใช้ชีวิต และสวัสดิการของบุคลากร	โครงการ	≥2			ย. 2 / ต. 6	≥ 2	ฝ่ายบริหารและพัฒนาทรัพยากร

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อรองรับระบบการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ

16	จำนวนครั้งของบุคคลภายนอกที่เข้ามาดูข้อมูลข่าวสารในระบบสื่อสารออนไลน์ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม	ครั้ง	10,000					ฝ่ายนโยบาย แผนและงบประมาณ
17	จำนวนช่องทางการประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์องค์กร	ช่องทาง	≥7					ฝ่ายนโยบาย แผนและงบประมาณ
18	ร้อยละของบุคลากรทุกระดับที่มีความพึงพอใจต่อโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งแวดล้อม	คะแนน	≥3.60	พ. 1 / ต. 7	≥ 3.51	ย. 3 / ต. 8	≥ 3.80	ฝ่ายบริหารและพัฒนาทรัพยากร

รายละเอียดตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย 2568	ความสอดคล้อง				ผู้รับผิดชอบ
			พันธกิจ		คำรับรอง		
			ตัวชี้วัดที่	ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัดที่	ค่าเป้าหมาย	

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ศูนย์กลางการจัดการศึกษาทางการพยาบาลชั้นนำในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง

19	จำนวนนวัตกรรมการเรียนรู้ของนักศึกษาต่อปีการศึกษา	นวัตกรรม	≥14					ฝ่ายหลักสูตรและสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้
20	ร้อยละของจำนวนนักศึกษาในแต่ละหลักสูตรที่บรรลุตามเป้าหมายแผนการรับนักศึกษา	ร้อยละ	≥90					ฝ่ายพัฒนาการศึกษา
21	พัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (หลักสูตรใหม่)	หลักสูตร	2					ฝ่ายบัณฑิตศึกษา วิจัย และนวัตกรรม
22	มีการจัดการเรียนการสอนด้านปฏิบัติการพยาบาลโดยใช้สถานการณ์จำลองเสมือนจริง (Simulations)	รายวิชา	4					ฝ่ายพัฒนาการศึกษา
23	มีการลงนามความร่วมมือ และมีกิจกรรมร่วมกันกับหน่วยงานอื่น ต่อปีการศึกษา	แห่ง	2					ฝ่ายพัฒนาการศึกษา
24	ร้อยละของหลักสูตรที่จัดการเรียนรู้ผ่านการปฏิบัติงานจริง (Percentage of Curricular with Work-Integrated Learning)	ร้อยละ	100			ย. 4 / ต. 9	100	ฝ่ายพัฒนาการศึกษา
25	อัตราการคงอยู่ของผู้เรียน	ร้อยละ	≥90	พ. 2 / ต. 1	≥ 90	ย. 4 / ต. 10	≥90	ฝ่ายพัฒนาการศึกษา
26	ร้อยละของรายวิชาที่ใช้สื่อออนไลน์ที่คณาจารย์พัฒนาขึ้นเพื่อตอบสนองต่อการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง	ร้อยละ	≥80			ย. 4 / ต. 11	≥90	ฝ่ายพัฒนาการศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ 5 สร้างผลงานวิชาการและนวัตกรรมด้านสุขภาพ ที่ตอบสนองความต้องการของชุมชน

27	จำนวนผลงานวิชาการที่ตีพิมพ์เผยแพร่ทั้งในและต่างประเทศ	เรื่อง	≥25	พ. 3 / ต. 1	≥ 24	ย. 5 / ต. 12	≥21	ฝ่ายบัณฑิตศึกษา วิจัย และนวัตกรรม
28	จำนวนผลงานวิชาการ และนวัตกรรมที่ดำเนินการและตีพิมพ์เผยแพร่ร่วมกับเครือข่ายทั้งในและต่างประเทศ	เรื่อง	≥6	พ. 3 / ต. 2	≥ 6			ฝ่ายบัณฑิตศึกษา วิจัย และนวัตกรรม
29	จำนวนเงินทุนสนับสนุนวิจัยที่ได้รับจากภายในและภายนอกต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	บาท/คน	≥50,000	พ. 3 / ต. 3	≥ 50,000	ย. 5 / ต. 18	≥50,000	ฝ่ายบัณฑิตศึกษา วิจัย และนวัตกรรม
30	จำนวนโครงการวิจัยเฉพาะทางที่ได้รับทุนสนับสนุนวิจัยภายนอก	โครงการ	≥2	พ. 3 / ต. 4	≥ 2 เรื่อง			ฝ่ายบัณฑิตศึกษา วิจัย และนวัตกรรม

รายละเอียดตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย 2568	ความสอดคล้อง				ผู้รับผิดชอบ
			พันธกิจ		คำรับรอง		
			ตัวชี้วัดที่	ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัดที่	ค่าเป้าหมาย	

ยุทธศาสตร์ที่ 6 การผลิตบัณฑิตที่เป็นเลิศ

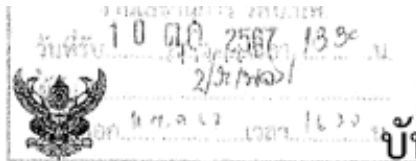
31	จำนวนผู้เรียนในสาขาวิชาที่เป็นความต้องการของประเทศ	คน	280			ย. 6 / ต. 19	280	ฝ่ายพัฒนาการศึกษา
32	ความพึงพอใจผู้ใช้บัณฑิต	ร้อยละ	≥80	พ. 2 / ต. 3	≥ 3.51	ย. 6 / ต. 22	≥ 85	ฝ่ายบัณฑิตศึกษา วิจัย และนวัตกรรม
33	ร้อยละของบัณฑิตปริญญาตรีได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี	ร้อยละ	≥90	พ. 2 / ต. 4	≥ 90			ฝ่ายพัฒนาการศึกษา
34	ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่สอบความรู้ข้อขึ้นทะเบียนและรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ผ่านในปีแรก	ร้อยละ	≥90	พ. 2 / ต. 6	≥ 90			ฝ่ายพัฒนาการศึกษา
35	ร้อยละนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่มีสมรรถนะศตวรรษที่ 21 ระดับ 3.51 ขึ้นไปจากคะแนนเต็ม 5	ร้อยละ	100	พ. 2 / ต. 7	100			ฝ่ายพัฒนาการศึกษา
36	ร้อยละของบัณฑิตสำเร็จการศึกษาในเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	≥ 90	พ. 2 / ต. 8	≥ 90			ฝ่ายพัฒนาการศึกษา
37	อัตราความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการจัดการข้อร้องเรียน	คะแนน	≥3.51	พ. 2 / ต. 9	≥ 3.51			ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและวิเทศสัมพันธ์
38	ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่สอบผ่านการทดสอบสมรรถนะภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละ	≥70	พ. 2 / ต. 10	≥ 70			ฝ่ายพัฒนาการศึกษา
39	จำนวนข้อมูลศิษย์เก่าในระบบฐานข้อมูลศิษย์เก่าของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม	ร้อยละ	≥80	พ. 2 / ต. 5	≥ 80	ย. 6 / ต. 23	≥ 80	ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและวิเทศสัมพันธ์
40	โครงการหรือกิจกรรมที่ศิษย์เก่ามีส่วนร่วมกับวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม	โครงการ	≥1	พ. 2 / ต. 11	≥ 1			ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและวิเทศสัมพันธ์

รายละเอียดตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย 2568	ความสอดคล้อง				ผู้รับผิดชอบ	
			พันธกิจ		คำรับรอง			
			ตัวชี้วัดที่	ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัดที่	ค่าเป้าหมาย		
ยุทธศาสตร์ที่ 7 ศิลปวัฒนธรรมที่เป็นเลิศ								
41	จำนวนโครงการ หรือกิจกรรมที่เผยแพร่ภูมิปัญญาท้องถิ่นและประเทศชาติ หรือกิจกรรมส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและศาสนา หรือการให้บริการวิชาการเพื่อชุมชนและสังคม	โครงการ	≥1	พ. 5 / ต. 1	≥ 1	ย. 7 / ต. 24	≥ 3	ฝ่ายบริการวิชาการฯ ฝ่ายพัฒนาการศึกษา
42	ฐานข้อมูลความเชี่ยวชาญของบุคลากรมหาวิทยาลัยนครพนม เพื่อเป็นที่พึ่งของชุมชนเชิงพื้นที่	ร้อยละ	≥70			ย. 7 / ต. 25	≥ 80	ฝ่ายบริการวิชาการฯ ฝ่ายบริหารฯ
ยุทธศาสตร์ที่ 8 บริการทางวิชาการและพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่								
43	จำนวนชุมชนที่ได้รับการพัฒนาให้เป็นชุมชนที่เข้มแข็งและยั่งยืน	ชุมชน	≥1	พ. 4 / ต. 1	≥ 1			ฝ่ายบริการวิชาการฯ
44	จำนวนหลักสูตรฝึกอบรมระยะสั้น หรือหลักสูตรเฉพาะทางการพยาบาล	หลักสูตร	≥2	พ. 4 / ต. 2	≥ 2			ฝ่ายบริการวิชาการฯ
45	ร้อยละความพึงพอใจของผู้มารับบริการวิชาการ	คะแนน	≥3.51	พ. 4 / ต. 3	≥ 3.51			ฝ่ายบริการวิชาการฯ
46	จำนวนรายวิชาที่มีการบูรณาการกับการบริการวิชาการ หรือวิจัย หรือทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	รายวิชา	≥1	พ. 4 / ต. 4	≥ 1			ฝ่ายบริการวิชาการฯ
47	จำนวนโครงการที่มีส่วนร่วมของบุคคลหรือหน่วยงานในชุมชนท้องถิ่น พื้นที่ หรือภูมิภาค	โครงการ	≥2	พ. 4 / ต. 5	≥ 2			ฝ่ายบริการวิชาการฯ
48	จำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่นำไปใช้ในการแก้ไขปัญหาเชิงพื้นที่ การใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ และอุตสาหกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ของโครงการบริการวิชาการทั้งหมด	ร้อยละ	≥70			ย. 5 / ต. 17	≥ 70	ฝ่ายบริการวิชาการฯ
49	การมีส่วนร่วมของบุคคลหรือหน่วยงานในชุมชน ท้องถิ่น พื้นที่ หรือภูมิภาค (Non Age Group Participation)	ร้อยละ	≥80			ย. 8 / ต. 26	≥ 85	ฝ่ายบริการวิชาการฯ
50	ร้อยละของหลักสูตรที่มีส่วนร่วมของชุมชนและท้องถิ่น (Inclusive Community)	ร้อยละ	≥80			ย. 8 / ต. 27	≥ 85	ฝ่ายพัฒนาการศึกษา

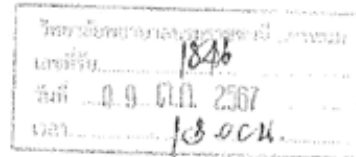
ภาคผนวก

- เอกสารแสดงการจัดสรรงบประมาณ
ประจำปีงบประมาณ **2568**
- คำรับรองตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ **2568**

เอกสารประกอบ การแจ้งการจัดสรรงบประมาณ



บันทึกข้อความ



ส่วนราชการ กองนโยบายและแผน มหาวิทยาลัยนครพนม โทรศัพท์ 042532477 ต่อ 305

ที่ อว.0609.1(2)/164 วันที่ 7 ตุลาคม 2567

เรื่อง แจ้งใบจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (งบแผ่นดิน) ครั้งที่ 1/2567

งวด 001

เรียน คณบดี/ผู้อำนวยการ

ตามระเบียบการบริหารงบประมาณ พ.ศ. 2562 หมวด 2 แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ข้อ 9 ให้หน่วยรับงบประมาณส่งแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้สำนักงานประมาณไม่น้อยกว่าสิบห้าวันก่อนวันเริ่มปีงบประมาณ เว้นแต่กรณีที่ได้รับจัดสรรงบประมาณตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติมหรือตามกฎหมายว่าด้วยการโอนงบประมาณรายจ่ายให้จัดส่งสำนักงานประมาณ ภายในระยะเวลาที่สำนักงานประมาณกำหนดเป็นกรณีไป ซึ่งทางสำนักงานประมาณได้อนุมัติแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ตามหนังสือสำนักงานประมาณ ที่ นร 0711.1/11967 ลงวันที่ 30 กันยายน 2567 นั้น

ในการนี้กองนโยบายและแผน จึงขอแจ้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (งบแผ่นดิน) ครั้งที่ 1/2567 งวด 001 ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยนครพนม ครั้งที่ 9/2567 เมื่อวันอังคารที่ 17 กันยายน 2567 พิจารณาเห็นชอบหลักเกณฑ์ การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยนครพนม และการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รายหน่วยงาน และได้รับการอนุมัติแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จากสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในคราวประชุม ครั้งที่ 11/2567 เมื่อวันที่ 6 ตุลาคม 2567 นั้น

แนวปฏิบัติในการเบิกจ่ายงบประมาณ

1. การเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 ภาพรวม ไตรมาสที่ 1 ร้อยละ 25.84 ไตรมาสที่ 2 ร้อยละ 25.53 ไตรมาสที่ 3 ร้อยละ 26.70 ไตรมาสที่ 4 ร้อยละ 21.93 และการกำกับติดตามผลการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามแผนที่ตั้งไว้ และเบิกจ่ายตามวงเงินที่ได้รับจัดสรรงวดที่ 001 ให้เบิกจ่ายตามวงเงินที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงานประมาณตามใบงวดจัดสรร

2. การเบิกจ่ายงบประมาณ แผนงานยุทธศาสตร์สร้างความเสมอภาคทางการศึกษา โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน งบเงินอุดหนุนค่าจัดการเรียนการสอน ค่าหนังสือเรียน ค่าอุปกรณ์การเรียน ค่าเครื่องแบบนักเรียน ค่ากิจกรรมพัฒนาคุณภาพผู้เรียน ดำเนินการตามแนวทางการดำเนินงานตามโครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ กำหนด โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มีการปรับอัตราเงินอุดหนุนรายหัวตามความจำเป็นพื้นฐาน เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายของผู้เรียนและเพิ่มศักยภาพสถานศึกษาในการจัดการศึกษา

/ขั้นพื้นฐาน...

ขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ศธ 0302/1899 ลงวันที่ 1 กรกฎาคม 2565 และหนังสือ
สำนักงบประมาณ ด่วนที่สุด ที่ นร 0711.1/18600 ลงวันที่ 29 กันยายน 2566 เรื่อง ขอรื้อ
ข้อกฎหมายกรณีการใช้จ่ายงบประมาณ ตามโครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับ
อนุบาลจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน

3. การโอนเปลี่ยนงบประมาณในระบบบัญชีสามมิติ ที่ดำเนินโครงการเสร็จสิ้นบรรลุ
วัตถุประสงค์แล้ว หากหน่วยงานมีความจำเป็นที่จะโอนเปลี่ยนแปลง ให้แจ้งมาที่กองนโยบายและแผน
ภายในวันที่ 10 หลังสิ้นไตรมาส

4. ผู้บริหารหน่วยงาน กำชับเจ้าหน้าที่พัสดุ ในการสร้าง Po ในระบบ eGP และเจ้าหน้าที่
การเงิน เบิกจ่ายในระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐ (GFMIS) ของกรมบัญชีกลาง ให้ดำเนินการ
ตรวจสอบให้ตรงตามแผนงาน ผลผลิต หมวดรายจ่าย รหัสกิจกรรมหลัก รหัสแหล่งของเงิน
รหัสงบประมาณ ตามใบจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ครั้งที่ 1 ประจำปี
001 เพื่อลดความผิดพลาดในการเบิกจ่ายผิดรหัสผิดหมวดในระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐ
(GFMIS) ของกรมบัญชีกลาง

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

เรียน คณะผู้บริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์ นครพนม

☐ เพื่อทราบ

☒ เพื่อประกอบการดำเนินงาน

- ศิริ ฟ้า-แพง เพ็ญจำนงค์



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อนอม พาทอง)

รองอธิการบดีฝ่ายแผนและงบประมาณ

๙ ๙.๙. 2567

กมล

ใบจัดสรรงบประมาณรายจ่าย

ปีงบประมาณ 2568

ครั้งที่ 1 ประจำปี 2567

มหาวิทยาลัยนครพนม

วันที่ 7 ตุลาคม 2567

หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม

แผนงาน / ผลผลิต / งบรายจ่าย	รหัสกิจกรรมหลัก	รหัสแหล่งของเงิน	รหัสงบประมาณ	วงเงินที่ได้รับจัดสรรทั้งปีงบประมาณ	จัดสรรครั้งที่ 1 ให้ใช้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2567 - 30 มีนาคม 2568	หมายเหตุ
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต				11,836,800	5,918,400	งบประมาณคงเหลือรอจัดสรรตามใบจัดสรรงบประมาณครั้งที่ 2 จากสำนักงานงบประมาณ
- ผลผลิตผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ				11,836,800	5,918,400	
1. งบอุดหนุน	23014680002100000			11,836,800	5,918,400	
1) อุดหนุนทั่วไป				11,836,800	5,918,400	
- เงินอุดหนุนเป็นค่าใช้จ่ายนัักศึกษาพยาบาล		6811410	23014320005004100001	11,836,800	5,918,400	
รวมทั้งสิ้น				11,836,800	5,918,400	

* หมายเหตุ *

- อ้างถึงหนังสือสำนักงบประมาณ ที่ นร 0711.1/11967 ลงวันที่ 30 กันยายน 2567 เรื่อง ขออนุมัติแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ และการอนุมัติเงินจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการใช้งบประมาณรายจ่ายให้เบิกจ่ายงบประจำ ไตรมาสที่ 1 ร้อยละ 25.84 ไตรมาสที่ 2 ร้อยละ 25.53 ไตรมาสที่ 3 ร้อยละ 26.70 ไตรมาสที่ 4 ร้อยละ 21.93 ขอให้เร่งการดำเนินการตามไตรมาส
- ผู้บริหารหน่วยงาน กำชับเจ้าหน้าที่พัสดุ ในการสร้าง Poในระบบ eGP และเจ้าหน้าที่การเงิน เบิกจ่าย ในระบบ GFMS ให้ดำเนินการตรวจสอบให้ตรงตามแผนงาน ผลผลิต งบรายจ่าย รหัสกิจกรรมหลัก รหัสแหล่งของเงิน รหัสงบประมาณ ตามใบจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ครั้งที่ 1 ประจำปี 2567

ลงชื่อ.....

(นางศุภาวี วัชรปทุม)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

รักษาการแทนผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน

ลงชื่อ.....

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณอม พาทอง)

รองอธิการบดีฝ่ายแผนและงบประมาณ

ใบจัดสรรงบประมาณรายจ่าย แยกเงินรายได้
ปีงบประมาณ 2568
ครั้งที่ 1 ประจำปีงบฯที่ 001

มหาวิทยาลัยนครพนม

หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม

วันที่ 6 พฤศจิกายน พ.ศ. 2567

แผนงาน / โครงการ / รายการ	เงินบำรุงการศึกษา	เงินรายได้อื่น	เงินสะสม	เงินรับฝาก	เงินอุดหนุน	หมายเหตุ
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	18,860,440	1,460,000	13,000,000	-	-	
1. ผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ	18,860,440	1,460,000	13,000,000	-	-	
1. จบบุคลากร	12,120,500	-	-	-	-	
- เงินเดือนและค่าจ้าง	12,120,500	-	-	-	-	
2. จบค่าปฏิบัติงาน	6,739,940	1,460,000	8,546,400	-	-	
- ค่าตอบแทน ให้อัตราตามวุฒิ	6,739,940	1,460,000	-	-	-	
- ค่าอาหารกลางวัน	-	-	3,546,400	-	-	
- ค่าเงินอุดหนุนราชการ	-	-	5,000,000	-	-	
3. จบกองทุน	-	-	4,453,600	-	-	
3.1 ค่าประกัน	-	-	3,393,600	-	-	
1. ค่าประกัน (5 ชุด)	-	-	20,000	-	-	
2. ค่าประกัน (12 ชุด)	-	-	23,400	-	-	
3. ค่าประกัน (25 ชุด) ราคาตามปี	-	-	29,000	-	-	
4. ค่าประกัน (35 ชุด) ราคาตามปี	-	-	29,800	-	-	
5. ค่าประกัน (400 ชุด) (2 เครื่อง)	-	-	37,800	-	-	
6. ค่าประกัน (250 ชุด) (7 เครื่อง)	-	-	63,300	-	-	
7. ค่าประกัน (3 ชุด) (3 เครื่อง)	-	-	135,000	-	-	
8. ค่าประกัน (3 ชุด) (1 เครื่อง)	-	-	60,000	-	-	
9. เครื่องปรับอากาศ (2 เครื่อง)	-	-	19,000	-	-	
10. เครื่องปรับอากาศ (1 เครื่อง)	-	-	13,800	-	-	
11. ตู้เย็น (2 เครื่อง)	-	-	11,200	-	-	
12. ตู้เย็น (2 เครื่อง)	-	-	19,800	-	-	
13. รถเข็นยกสารเคมี (รถเข็น 60 ลิตร ขนาด รถเข็น 45x75x94 CM.) (1 คัน)	-	-	6,500	-	-	
14. เครื่องปรับอากาศ (แบบอินเวอร์เตอร์) แอร์ ขนาด 36,000 BTU (24 เครื่อง)	-	-	1,286,400	-	-	
15. เครื่องปรับอากาศ (แบบอินเวอร์เตอร์) แอร์ขนาด 36,000 BTU (4 เครื่อง)	-	-	214,400	-	-	
16. เครื่องปรับอากาศ (แบบอินเวอร์เตอร์) แอร์ขนาด 36,000 BTU (6 เครื่อง)	-	-	321,600	-	-	
17. เครื่องปรับอากาศ (แบบอินเวอร์เตอร์) แอร์ขนาด 12,000 BTU (1 เครื่อง)	-	-	19,500	-	-	
18. ตู้เย็น (แบบอินเวอร์เตอร์) 380 ลิตร	-	-	180,000	-	-	
19. ตู้เย็น (แบบอินเวอร์เตอร์) 380 ลิตร (ตู้ 1 ตู้)	-	-	118,000	-	-	
20. ตู้เย็น (แบบอินเวอร์เตอร์) 380 ลิตร (ตู้ 1 ตู้)	-	-	166,000	-	-	
21. เครื่องปรับอากาศ (แบบอินเวอร์เตอร์) 16 ขนาด (1 เครื่อง)	-	-	40,000	-	-	
22. ชุดเครื่องปรับอากาศ แบบอินเวอร์เตอร์ (2 ชุด)	-	-	15,000	-	-	
23. เครื่องปรับอากาศ (Inverter) (1 เครื่อง)	-	-	32,500	-	-	
24. ตู้เย็น (แบบอินเวอร์เตอร์) 4K (1 ตู้)	-	-	69,000	-	-	
25. เครื่องปรับอากาศ Full Inverter ขนาดไม่ต่ำกว่า 27 นิ้ว (2 เครื่อง)	-	-	30,000	-	-	
26. เครื่องคอมพิวเตอร์ สำหรับงานกราฟิก งาน ภาพถ่ายและวิดีโอ (1 เครื่อง)	-	-	50,000	-	-	
27. กล้องวิดีโอ (แบบพกพา) สำหรับถ่ายภาพ (3 ตัว)	-	-	75,000	-	-	
28. ชุดไมโครโฟน (แบบพกพา) UHF (2 ชุด)	-	-	35,000	-	-	
29. เครื่องเล่นวีซีดี ขนาดไม่ต่ำกว่า 32 นิ้ว ความ ละเอียดไม่ต่ำกว่า 4K (1 เครื่อง) รวมค่าติดตั้ง	-	-	10,000	-	-	

ประเภทงาน / วัสดุสิ่ง / รายการจ่าย	เงินปรับปรุงการศึกษา	เงินรวมที่ดิน	เงินลงทุน	เงินรับฝาก	เงินกองทุน	หมายเหตุ
30. ไปรษณีย์ จำนวน 2 เครื่อง	-	-	160,000	-	-	
31. เครื่องปรับอากาศ 12 เครื่อง	-	-	21,600	-	-	
32. ตู้เย็น ขนาด 5 ลิตร/ตู้ 6 เครื่อง	-	-	39,000	-	-	
33. ตู้แช่อาหารเย็น 6 เครื่อง	-	-	9,000	-	-	
34. เครื่องปรับอากาศ 6 ชุด	-	-	9,000	-	-	
3.2 ค่าปรับปรุงสิ่งปลูกสร้าง	-	-	1,660,000	-	-	
1. ปรับปรุงหลังคาบ้านพักเรือน 2 เรือน	-	-	260,000	-	-	
2. ปรับปรุงทางเดินระหว่างอาคาร	-	-	800,000	-	-	
รวมทั้งสิ้น	18,860,440	1,460,000	13,000,000	-	-	

*** หมายเหตุ ***

1. เงินอุดหนุนประเภทนี้ ได้จากการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการมหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์ ในการประชุมครั้งที่ 12/2567 เมื่อวันที่ 3 พฤศจิกายน พ.ศ. 2567 โดยกำหนดให้เงินอุดหนุนนี้ ให้ใช้ภายในวันที่ 1 ตุลาคม 2567 ถึง 15 สิงหาคม พ.ศ. 2568
2. เงินอุดหนุนประเภทนี้ ได้ใช้จากผลการสอบ โดยเกณฑ์ 1 โฉนด 36 โฉนดที่ 2 โฉนด 25 โฉนดที่ 3 โฉนด 25 โฉนดที่ 4 โฉนด 18 ทำให้ได้ดำเนินการตามโครงการ
3. ผู้บริหารโครงการ กำหนดเจ้าหน้าที่ที่ดูแลฝ่ายงานที่เกี่ยวข้องฯ ได้ดำเนินการตรวจสอบใช้รายการตามแผน ตามเงื่อนไขของโครงการฯ

ลงชื่อ.....
(นางศุภรณี วงศ์ปัญญ)
ผู้อำนวยการ ผู้อำนวยการศูนย์นโยบายและแผน

ลงชื่อ.....
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณณณ พานทอง)
รองอธิการบดีฝ่ายแผนและงบประมาณ

7.2.3 ผลผลิตที่ 3 : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ

21,836,800 บาท

วัตถุประสงค์ :

เพื่อตอบสนองความต้องการกำลังคนทางด้านสาธารณสุขและพยาบาลในการพัฒนาสุขภาพของประชาชน

7.2.3.1 งบประมาณรายจ่าย จำแนกตามกิจกรรม - งบรายจ่าย

หน่วย : ล้านบาท

กิจกรรม	งบรายจ่าย				
	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	รวม
รวมทั้งสิ้น	-	10.0000	11.8368	-	21.8368
1. จัดการเรียนการสอนด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ	-	10.0000	11.8368	-	21.8368

7.2.3.2 เป้าหมายผลผลิต งบประมาณ และกรอบงบประมาณรายจ่ายล่วงหน้าไว้ระบประมาณกลางของผลผลิต จำแนกตามแหล่งเงิน

ตัวชี้วัด แหล่งเงิน	หน่วยนับ	งบประมาณ		ประมาณการรายจ่ายล่วงหน้า**		
		ปี 2567 แสน (มธ)*	ปี 2568 แสน	ปี 2569 แสน	ปี 2570 แสน	ปี 2571 แสน
เชิงปริมาณ : จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา	คน	168 (168)	180	180	170	170
เชิงปริมาณ : จำนวนนักศึกษาที่เข้าใหม่	คน	170 (-)	170	170	170	170
เชิงปริมาณ : จำนวนนักศึกษาที่คงอยู่	คน	690 (691)	411	410	410	410
เชิงคุณภาพ : ผู้สำเร็จการศึกษามีได้งานทำหรือศึกษาต่อภายในระยะเวลา 12 เดือนหลังจากจบการศึกษา	ร้อยละ	100 (-)	100	100	100	100
เชิงคุณภาพ : ผู้สำเร็จการศึกษานับการศึกษาค้นคว้ามาตรฐานหลักสูตร	ร้อยละ	100 (-)	100	100	100	100
เชิงเวลา : ผู้สำเร็จการศึกษานับการศึกษาค้นคว้าหลักสูตรภายในระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	100 (-)	100	100	100	100
รวมทั้งสิ้น	ล้านบาท	6,5640	21,8368	11,8368	11,8368	11,8368
เงินงบประมาณ	ล้านบาท	6,5640	21,8368	11,8368	11,8368	11,8368
- งบดำเนินงาน	ล้านบาท	-	-	-	-	-
- งบลงทุน	ล้านบาท	1,9560	10,0000	-	-	-
- งบเงินอุดหนุน	ล้านบาท	4,6080	11,8368	11,8368	11,8368	11,8368
- งบรายจ่ายอื่น	ล้านบาท	-	-	-	-	-
เงินนอกงบประมาณ	ล้านบาท	-	-	-	-	-

* ยกร่างคำเป็นแบบฉบับปีงบประมาณ 2567 (มธ) 168

** ปีงบประมาณการดำเนินงานผลิตบัณฑิตตามเป้าหมายปีงบประมาณปี 2568 ที่เชื่อมโยงไว้กับสำนักงานการคลังเพื่อเป็นงบประมาณ พ.ศ. 2569 - 2571

รายละเอียดงบประมาณจำแนกตามงบรายจ่าย

ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ	21,836,800 บาท
1. งบลงทุน	10,000,000 บาท
1.1 ค่าอุปกรณ์ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	10,000,000 บาท
1.1.1 ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	10,000,000 บาท
1.1.1.1 ค่าปรับปรุงอาคารที่หักอาคัยและสิ่งก่อสร้างประกอบ	10,000,000 บาท
(1) ปรับปรุงหอพักอาคาร 1 ชั้น 5 ชั้น 6 และหอพักทันตวัน	
ตำบลในเมือง อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม 1 รายการ	10,000,000 บาท
2. งบเงินอุดหนุน	11,836,800 บาท
2.1 เงินอุดหนุนทั่วไป	11,836,800 บาท
1) เงินอุดหนุนเป็นค่าใช้จ่ายนักศึกษายานพาหนะ	11,836,800 บาท



คำเป้าหมายตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ

ระหว่างมหาวิทยาลัยนครพนม กับวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



1

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การบริหารจัดการที่ชาญฉลาดและธรรมาภิบาล (SMART MANAGEMENT AND GOVERNANCE)

- ตัวชี้วัดที่ 1 ร้อยละของตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ที่บรรลุเป้าหมาย : **ร้อยละ ≥ 85**
- ตัวชี้วัดที่ 2 มีการจัดทำระบบบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในครบทุกหน่วยงาน : **ร้อยละ 100**
- ตัวชี้วัดที่ 4 ความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ : **> 3.80 คะแนน**
- ตัวชี้วัดที่ 5 ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน : **≥ 4.51 คะแนน**



2

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การบริหารทรัพยากรบุคคล (HUMAN RESOURCES/CULTURE)

- ตัวชี้วัดที่ 6 จำนวนของโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาและเอื้ออำนวยความสะดวกในการทำงาน การใช้ชีวิต และสวัสดิการของบุคลากร : **2 โครงการ**
- ตัวชี้วัดที่ 7 ร้อยละผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรสายวิชาการ : **≥ ร้อยละ 37**



3

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน (GREEN AND SUSTAINABLE CAMPUS)

- ตัวชี้วัดที่ 8 ความพึงพอใจของบุคลากรและนักศึกษาต่อโครงสร้างพื้นฐานของมหาวิทยาลัยนครพนม : **≥ ร้อยละ 3.80**



4

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การศึกษาที่เป็นเลิศ (EXCELLENCE ACADEMY)

- ตัวชี้วัดที่ 9 ร้อยละของหลักสูตรที่จัดการเรียนรู้ผ่านการปฏิบัติงานจริง (PERCENTAGE OF CURRICULAR WITH WORK-INTEGRATED LEARNING) : **ร้อยละ 100**
- ตัวชี้วัดที่ 10 อัตราการคงอยู่ของผู้เรียน (STUDENTS RETENTION RATE) : **≥ ร้อยละ 90**
- ตัวชี้วัดที่ 11 ร้อยละของรายวิชาที่ใช้สื่อออนไลน์ที่คณาจารย์พัฒนาขึ้นเพื่อตอบสนองต่อการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง : **≥ ร้อยละ 90**



5

ยุทธศาสตร์ที่ 5 งานวิจัยและนวัตกรรมที่เป็นเลิศ (RESEARCH AND INNOVATION EXCELLENCE)

- ตัวชี้วัดที่ 12 จำนวนบทความ ผลงานสร้างสรรค์และสิ่งประดิษฐ์ ที่ตีพิมพ์และเผยแพร่ในวารสารทางวิชาการระดับชาติและนานาชาติ : **21 เรื่อง**
- ตัวชี้วัดที่ 13 จำนวนผลงานวิจัย และนวัตกรรมที่ยื่นขอจดทรัพย์สินทางปัญญา/บัญชีนวัตกรรม : **2 เรื่อง**
- ตัวชี้วัดที่ 17 จำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่นำไปใช้ในการแก้ไขปัญหาเชิงพื้นที่ การใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ และอุตสาหกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ของโครงการบริการ วิชาการทั้งหมด : **≥ ร้อยละ 70**
- ตัวชี้วัดที่ 18 จำนวนเงินวิจัย/คน/ปี : **≥ 50,000 บาท**



6

ยุทธศาสตร์ที่ 6 การผลิตบัณฑิตที่เป็นเลิศ (EXCELLENCE GRADUATE) มหาวิทยาลัย

- ตัวชี้วัดที่ 19 จำนวนผู้เรียนในสาขาวิชาที่เป็นความต้องการของประเทศ : **≥ 280 คน**
- ตัวชี้วัดที่ 22 ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต : **≥ ร้อยละ 85**
- ตัวชี้วัดที่ 23 มีระบบฐานข้อมูลและจำนวนข้อมูลศิษย์เก่าของมหาวิทยาลัยนครพนม : **≥ ร้อยละ 80**



7

ยุทธศาสตร์ที่ 7 ศิลปวัฒนธรรมที่เป็นเลิศ (EXCELLENCE CULTURE COMMUNITY)

- ตัวชี้วัดที่ 24 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่เผยแพร่ภูมิปัญญาท้องถิ่นและของประเทศชาติ หรือกิจกรรมส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและศาสนา หรือการให้บริการวิชาการเพื่อพัฒนาชุมชนและสังคม : **≥ 3 โครงการ**
- ตัวชี้วัดที่ 25 ฐานข้อมูลความเชี่ยวชาญของบุคลากรมหาวิทยาลัยนครพนม เพื่อเป็นที่พึ่งของชุมชนเชิงพื้นที่ : **≥ ร้อยละ 80**



8

ยุทธศาสตร์ที่ 8 มหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ (AREA-BASED AND COMMUNITY UNIVERSITY)

- ตัวชี้วัดที่ 26 การมีส่วนร่วมของบุคคลหรือหน่วยงานในชุมชน ท้องถิ่น พื้นที่ หรือภูมิภาค (NON-AGE GROUP PARTICIPATION) : **≥ ร้อยละ 85**
- ตัวชี้วัดที่ 27 ร้อยละของหลักสูตรที่มีส่วนร่วมของชุมชนและท้องถิ่น (INCLUSIVE COMMUNITY) : **≥ ร้อยละ 85**
- ตัวชี้วัดที่ 28 ร้อยละของผลงานทางวิชาการเพื่อพัฒนาในพื้นที่ ภูมิภาค (RESEARCH/SERVICE IN REGION) : **≥ ร้อยละ 20**
- ตัวชี้วัดที่ 29 การพัฒนาเชิงพื้นที่ (โครงสร้างพื้นฐาน ด้านภูมิศาสตร์และสิ่งแวดล้อม สังคม (AREA BASED DEVELOPMENT) : **≥ ร้อยละ 80**



วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มหาลัยวิทยาลัยนครพนม

BCNNNPU



ที่อยู่ 92 ถนนกลางเมือง ต.หนองแสง อ.เมือง จ.นครพนม 48000
website : <http://bcnn.npu.ac.th/>
E-mail : bcnn@npu.ac.th
โทรศัพท์ : 4251 2196 , 0 4251 4471