



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยนครพนม
เรื่อง มาตรฐานภาระงานขั้นต่ำของอาจารย์ในมหาวิทยาลัยนครพนม

โดยที่เห็นเป็นการสมควรปรับปรุง แก้ไข ประกาศมหาวิทยาลัยนครพนม เรื่อง ภาระงานขั้นต่ำของอาจารย์ในมหาวิทยาลัยนครพนม ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๐ มาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. ๒๕๔๘ และข้อ ๖ (๒) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยนครพนม ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงให้ออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยนครพนม เรื่อง มาตรฐานภาระงานขั้นต่ำของอาจารย์ในมหาวิทยาลัยนครพนม”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยนครพนม เรื่อง ภาระงานขั้นต่ำของอาจารย์ในมหาวิทยาลัยนครพนม ประกาศ ณ วันที่ ๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๐ หรือมติอื่นใดซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยนครพนม

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยนครพนม

“หน่วยงาน” หมายความว่า คณะ วิทยาลัย หรือหน่วยงานเทียบเท่าคณะ

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

“หัวหน้าหน่วยงาน” หมายความว่า คณบดี ผู้อำนวยการของหน่วยงานเทียบเท่าคณะ

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยนครพนม

“บุคลากรประเภทผู้บริหาร” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ และพนักงานตามสัญญา ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ได้แก่ อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการ รองคณบดี รองผู้อำนวยการของหน่วยงานเทียบเท่าคณะ

“บุคลากรประเภทวิชาการ” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ และพนักงานตามสัญญา ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้แก่ อาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

“ภาระงาน” หมายความว่า งานสอน งานวิจัย งานบริการวิชาการภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัย งานการวิจัยที่ได้รับการสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัย

“ภาระงานสอน” หมายความว่า การถ่ายทอดองค์ความรู้ในรายวิชาที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัยนครพนมทั้งภาคบรรยายและภาคปฏิบัติ ตั้งแต่ระดับปฐมนิเทศถึงระดับบัณฑิตศึกษา และให้หมายความรวมถึงภาระงาน การฝึกประสบการณ์ การฝึกงาน สหกิจศึกษา การนิเทศ การควบคุม วิทยานิพนธ์หรือการค้นคว้าอิสระ

“ภาระงานวิจัย” หมายความว่า ผลงานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคล ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ ศาสตราจารย์

“ภาระงานบริการวิชาการ” หมายความว่า การให้บริการแก่หน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือเอกชน อันก่อให้เกิดความก้าวหน้าทางวิชาการแก่สังคม โดยอาศัยความรู้และความสามารถทางวิชาการ ตลอดจนสร้างหรือเสริมประสบการณ์ ในการประยุกต์วิชาการให้เหมาะสมแก่สังคมและการเรียนการสอน ทั้ง ภายในมหาวิทยาลัยและภายนอกมหาวิทยาลัย

“ภาระงานการวิจัยที่ได้รับการสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัย” หมายความว่า โครงการวิจัยหรืองานวิจัยที่ได้รับการอนุมัติสนับสนุนงบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ บุคลากรประเภทวิชาการ ต้องมีภาระงาน ดังนี้

(๑) ภาระงานสอน คิดเป็นร้อยละ ๓๕ ของภาระงานรวม โดยมีภาระงานไม่น้อยกว่า ๙ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ และ

(๒) ภาระงานวิจัย คิดเป็นร้อยละ ๓๕ ของภาระงานรวม โดยมีผลงานวิจัยไม่น้อยกว่า ๑ เรื่องต่อปี และต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First Author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding Author) เท่านั้น และ

(๓) ภาระงานบริการวิชาการภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัย คิดเป็นร้อยละ ๒๐ ของภาระงานรวม โดยมีผลงานการได้รับเชิญ หรือถูกแต่งตั้งเป็นกรรมการไม่น้อยกว่า ๕ ครั้ง ประกอบด้วย

(๓.๑) การได้รับเชิญเป็นคณะกรรมการต่าง ๆ จากหน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือ เอกชน และหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย

(๓.๒) การได้รับเชิญเป็นคณะกรรมการสอบหรือที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ หรือ การศึกษาค้นคว้าอิสระ

(๓.๓) การได้รับเชิญเป็นอาจารย์พิเศษ หรือวิทยากร

(๓.๔) การได้รับเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในการประเมินผลงานทางวิชาการ

(๓.๕) การได้รับเชิญเป็นที่ปรึกษาจากหน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือเอกชน และ หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย

(๓.๖) ได้รับคำสั่งแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการในการจัดกิจกรรมหรือโครงการบริการ วิชาการจากหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย กรณีที่ได้รับเชิญ หรือถูกแต่งตั้งเป็นกรรมการน้อยกว่า ๕ ครั้ง ให้คิด ตามสัดส่วนของร้อยละ ๒๐

(๔) ภาระงานการวิจัยที่ได้รับการสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัย คิดเป็น ร้อยละ ๑๐ ของภาระงานรวม โดยต้องได้รับการอนุมัติสนับสนุนงบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัย อย่างน้อยคนละ ๔๐,๐๐๐ บาทขึ้นไป กรณีที่ได้รับการอนุมัติงบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัยต่ำกว่า ๔๐,๐๐๐ บาทต่อคน ให้คิดตามสัดส่วนของร้อยละ ๑๐

ทั้งนี้ ภาระงานแต่ละด้านสามารถนำมาทดแทนกันได้ โดยได้รับความเห็นชอบจาก หัวหน้าหน่วยงาน

ข้อ ๖ บุคลากรประเภทผู้บริหาร ต้องมีภาระงาน ดังนี้

(๑) ตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี คณบดีหรือผู้อำนวยการ ให้มีภาระงานบริหาร ทดแทนภาระงานตามข้อ ๕ ได้ร้อยละ ๑๐๐

(๒) ผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี หรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ให้มีภาระงานบริหารทดแทนภาระงานตามข้อ ๕ ได้ร้อยละ ๕๐ และให้มีภาระงานตามข้อ ๕ (๑) ถึง ข้อ ๕ (๔) อีกร้อยละ ๕๐

ข้อ ๗ ให้หัวหน้าหน่วยงานควบคุม ดูแล ส่งเสริม และสนับสนุนบุคลากรในสังกัด ให้ปฏิบัติงานตามภาระงานตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

ข้อ ๘ ให้มหาวิทยาลัยนำข้อมูลภาระงานของบุคลากรประเภทวิชาการ และประเภทผู้บริหาร ประกอบการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงาน

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการหรือแนวปฏิบัติโดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม. เพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ หรือข้อบังคับนี้ไม่ได้กำหนดไว้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัย คำวินิจฉัยของอธิการบดีถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ 26 สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(ศาสตราจารย์ ดร.ธวัชชัย ศุภดิษฐ์)

รักษาราชการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยนครพนม