

รายงานผลการปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ 2568

ดร.สุปราณี สิทธิกานต์

คณบดีวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม
มหาวิทยาลัยนครพนม



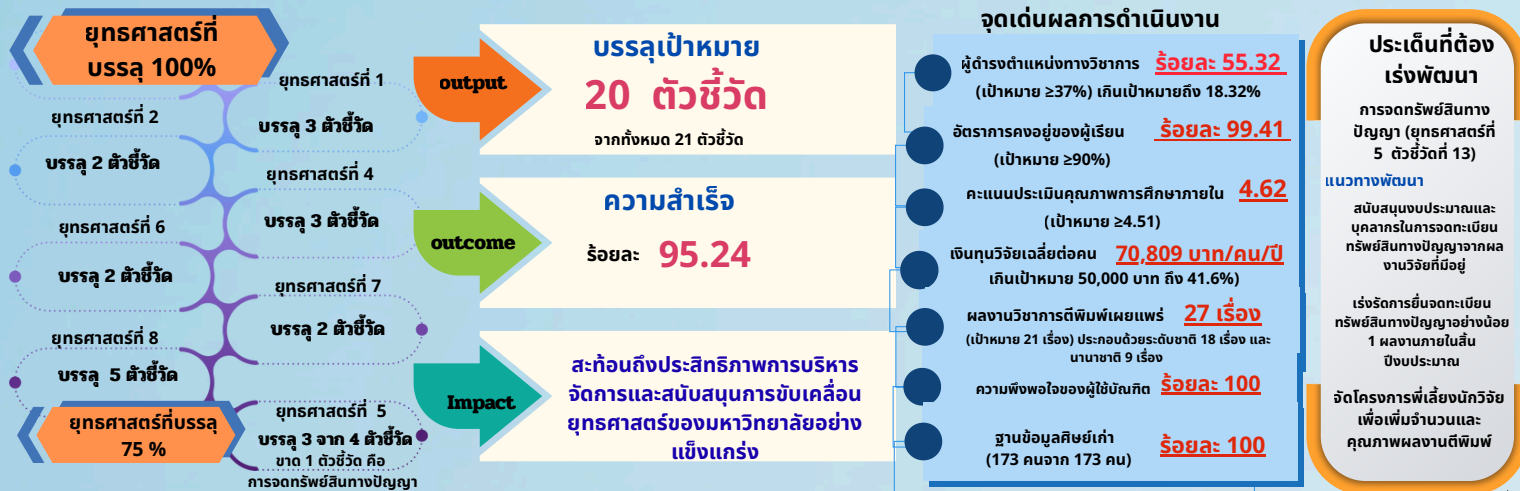
กันยายน 2568



ผลการดำเนินงานในตำแหน่งคณบดี ดร. สุปราณี สิกิริกันต์ คณบดีวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม

1

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



2

ผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ BCNN UP ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1 การผลิตบัณฑิต
พยาบาลที่มีความ
แม่นยำในทักษะวิชาชีพ

การผลิตบัณฑิต

นศ.คงอยู่ **684 คน** อัตราการคงอยู่ ร้อยละ **99.41**
สอบใบประกอบวิชาชีพผ่านในปีแรก คิดเป็นร้อยละ **100**
อัตราการได้งานทำร้อยละ **100** ผู้ใช้พึงพอใจมาก
ทุนการศึกษา **148 ทุน** เป็นเงิน มากกว่า **2.8** ล้านบาท

การพัฒนาหลักสูตร

พัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ปีการศึกษา 2569
ตามแนวทาง OBE **เสนอต่อสภาการพยาบาล**
ปี 2568 ส่งเสริมอาจารย์ ศึกษาดูงานในระดับ **ปริญญาเอกทางการพยาบาล จำนวน 3 คน**
ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ร้อยละ **55.32**

2 งานวิจัย นวัตกรรมสุขภาพ
และบูรณาการศาสตร์เพื่อการ
แก้ไขปัญหาเชิงพื้นที่

ทุนวิจัย

ทุนวิจัยภายนอก **11 โครงการ**
ทุนวิจัยภายใน **20 โครงการ** งบประมาณ **1.05** ล้านบาท
เงินทุนวิจัยเฉลี่ยต่อคน **70,809.68 บาท/คน/ปี**

ผลงานวิชาการ

บทความตีพิมพ์ **27 เรื่อง** ระดับชาติ 18 เรื่อง และ
นานาชาติ 9 เรื่อง
เป็นผลงานวิจัย/นวัตกรรมเพื่อแก้ไขปัญหาเชิงพื้นที่
จำนวน 24 เรื่อง (ร้อยละ 88)

3 บริการวิชาการเพื่อเสริม
สร้างสุขภาพชุมชน ลด
ความเหลื่อมล้ำ และสร้าง
รายได้ให้กับองค์กร

ลดความเหลื่อมล้ำ มากกว่า 7 โครงการ

โครงการคลินิกชุมชนพยาบาลอบอุ่น
โครงการทุน กศศ. สร้างโอกาสให้เยาวชนที่ยากจน เข้าเรียน
หลักสูตรผู้ช่วยพยาบาลฟรี จำนวน 38 คน
โครงการบริการวิชาการเพื่อสร้างคุณค่าต่อสังคม 4 โครงการ
โครงการบริการพัฒนาเชิงพื้นที่ร่วมกับเทศบาลฯ 2 โครงการ
จัดตั้งชมรมผู้สูงอายุ “กันเกราสร้างสุข” 1 ชมรม

สร้างรายได้ มากกว่า 1 ล้านบาทต่อปี

การยกระดับศูนย์ BCNN CHILD DEVELOPMENT AND LEARNING
CENTER ปี 2568 สามารถรับเด็กได้เพิ่มขึ้นเป็น **30 คน จากเดิม 10 คน**
สร้างรายได้ **800,000** ต่อปี
โครงการอบรม เวชปฏิบัติชุมชน ผู้เข้าร่วม 118 คน
รายได้จากการลงทะเบียน **270,000** บาท

4 เอาหัวใจมาใส่ในงาน
และสร้างบรรยากาศที่
เป็นมิตร

พัฒนาสมรรถนะ

มีงบประมาณสนับสนุนการพัฒนาตนเอง **สายวิชาการ 15,000 บาท/คน**
สายสนับสนุน 7,000 บาท ต่อคน
บุคลากรร้อยละ **100** ได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามความเชี่ยวชาญ
อบรมเฉพาะทางสาขาการพยาบาล 1 คน ศึกษาต่อระดับปริญญาเอก
ทางการพยาบาล 3 คน

สร้างขวัญและกำลังใจ

-พัฒนาการสื่อสารงานสายวิชาการที่สอดคล้องกับบริการการทำงานเพื่อ
ให้การประเมินผลการปฏิบัติงานมีความโปร่งใส
พัฒนาการวิเคราะห์การทำงานสนับสนุนเพื่อการจัดสรรงานที่เป็นธรรม
-เงินเพิ่มพิเศษรายเดือนสำหรับผู้ในฝ่ายประกอบวิชาชีพพยาบาล **จาก 3,500**
บาท เป็น 7,000 บาท

5 สร้างเครือข่ายศิษย์
เก่าและส่งเสริมภาพ
ลักษณ์องค์กร

สร้างเครือข่ายศิษย์เก่า

จัดระเบียบจัดตั้งสมาคมศิษย์เก่า ในปี 2568
จัดประชุมวิชาการของสมาคมศิษย์เก่า 1 ครั้ง
ปี 2568 ฐานข้อมูลศิษย์เก่า ร้อยละ **100**

ส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กร

พัฒนาการสื่อสารผ่านหลากหลายแพลตฟอร์ม ทั้งภาพข่าว คลิป
วิดีโอ และคอนเทนต์บน TikTok สร้างการรับรู้และความเข้าใจต่อบทบาท
ของวิทยาลัยในวงกว้าง
จำนวนการเข้าถึงสื่อประชาสัมพันธ์ทุกช่องทาง **มากกว่า 2,000,000**
ครั้ง อัตราการมีส่วนร่วมมากกว่าร้อยละ 80

3

ผลการดำเนินงานด้านการสนับสนุนการก่อกองมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2568

คณบดี

- คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยและคณะกรรมการอื่นตามบทบาทหน้าที่ของคณบดี
- คณะกรรมการการจัดตั้งคณะแพทย์
- คณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา
- คณะกรรมการประจำสำนักวิทยบริการ
- ประธานฝ่ายลำเลียงปริญญาบัตรและประธานฝ่ายปฐมนิเทศในงานพระราชทานปริญญาบัตร

บุคลากร

- เข้าร่วมกิจกรรมและส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม
- งานโหลเรือไฟ (เต็มตะเกียง การแสดงประจำเวที และร่วมพิธีโหลเรือไฟโซว)
- งานสถาปนามหาวิทยาลัย และ NPU Run
- งานพิธีบวงสรวง 7 เดือน 7
- งานพระราชทานปริญญาบัตร
- งานตลาดนัดหลักสูตร
- ส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุมกับมหาวิทยาลัยตามที่ได้รับเชิญทุกครั้ง

นักศึกษา

- เข้าร่วมกิจกรรมและส่งนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรม
- งานรับน้องให้หม่มมหาวิทยาลัยนครพนม
- งานโหลเรือไฟ (เต็มตะเกียง การแสดงประจำเวที และร่วมพิธีโหลเรือไฟโซว)
- งานสถาปนามหาวิทยาลัย และ NPU Run
- งานพิธีบวงสรวง 7 เดือน 7
- งานพระราชทานปริญญาบัตร
- งานตลาดนัดหลักสูตร
- ส่งนักศึกษาเข้าร่วมประชุมกับมหาวิทยาลัยตามที่ได้รับเชิญทุกครั้ง



วิสัยทัศน์

สถาบันผลิตบัณฑิตพยาบาลและพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพที่มีความแม่นยำและสร้างคุณค่าต่อสังคม

อัตลักษณ์

"พยาบาลแม่นยำ สร้างคุณค่า นำพาสังคม"

พันธกิจ

1. ผลิตบัณฑิตพยาบาล: ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีความแม่นยำทางวิชาชีพ มีสมรรถนะสูง และมีความพร้อมในการปฏิบัติงานทั้งในระดับชาติและนานาชาติ
2. พัฒนาการวิจัยและนวัตกรรม: สร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมทางการพยาบาลที่ตอบสนองความต้องการด้านสุขภาพของประชาชนในพื้นที่และสอดคล้องกับบริบทสังคมที่เปลี่ยนแปลง
3. บริการวิชาการเพื่อสังคม: ให้บริการวิชาการด้านสุขภาพที่มีคุณภาพและสร้างคุณค่าต่อชุมชน โดยมุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพของประชาชนในการดูแลสุขภาพตนเอง
4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม: อนุรักษ์ สืบสาน และบูรณาการศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นกับการจัดการศึกษาและการบริการสุขภาพ
5. พัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ: พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล และส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการและวิชาชีพ



1 BCNN^A

**Accuracy
Advocacy**

การผลิตบัณฑิต
พยาบาลที่มีความ
แม่นยำในทักษะวิชาชีพ

2 BCNN^I

**Innovation
Impact**

งานวิจัย นวัตกรรมสุขภาพ
และบูรณาศาสตร์เพื่อการ
แก้ปัญหายั่งยืน

3 BCNN^X

**Cross-disciplinary
Competence**

บริการวิชาการเพื่อเสริม
สร้างสุขภาพชุมชน ลด
ความเหลื่อมล้ำ และสร้าง
รายได้ให้กับองค์กร

4 BCNN^H

**Heart
Harmony**

เอาหัวใจมาใส่ในงานและ
สร้างบรรยากาศที่เป็นมิตร

5 BCNN^S

**Synergy
Spotlight**

สร้างเครือข่ายศิษย์เก่าและ
ส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กร

เป้าประสงค์ :

ได้บัณฑิตที่มีความ
แม่นยำเชิงวิชาชีพ สร้าง
คุณค่าต่อสังคม และ
สนองตอบความ
ขาดแคลนทางวิชาชีพทั้ง
ในระดับชาติและ
นานาชาติ

เป้าประสงค์ :

ได้ผลงานวิจัย นวัตกรรมที่
แก้ปัญหาเชิงพื้นที่และสังคม
เกิดกลุ่มวิจัยเฉพาะทางที่
บูรณาการการทำงานเชิง
พื้นที่ บุคลากรเกิดความ
ก้าวหน้าทั้งในด้านตำแหน่ง
วิชาการที่สูงขึ้นและมีความ
เป็นนานาชาติ

เป้าประสงค์ :

เพิ่มโอกาสการเข้าถึงบริการ
สุขภาพของประชาชน สร้าง
สุขภาพของชุมชน และสร้าง
อาชีพให้ประชาชน โดยประสาน
ความร่วมมือต่างหน่วยงาน
รวมถึงพัฒนากิจกรรม
เชี่ยวชาญทางวิชาชีพให้กับ
กลุ่มบุคลากรทางสุขภาพ และ
เพิ่มรายได้ให้กับวิทยาลัยฯ

เป้าประสงค์ :

เป็นองค์กรที่มีระบบ
บริหารจัดการอย่างมีธรร
มาภิบาลบุคลากรทุก
ระดับมีส่วนร่วมในการ
บริหารองค์กร

เป้าประสงค์ :

สร้างการรับรู้เชิง
สร้างสรรค์ต่อสังคม
เพิ่มช่องทางการสื่อสาร
และสร้างความสัมพันธ์
เชิงบวกระหว่างศิษย์เก่า



สารบัญ

01

บทสรุปผู้บริหาร

03

การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ที่ 1

20

การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ที่ 2

22

การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ที่ 3

32

การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ที่ 4

36

การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ที่ 5

39

การดำเนินงานสนับสนุนภารกิจ
มหาวิทยาลัย

บทสรุปผู้บริหาร

ตามที่ ดร.สุปราณี สิริธินันท์ ได้รับความไว้วางใจให้ดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยพยาบาล มหาวิทยาลัยนครพนม และได้ปฏิบัติหน้าที่ในการบริหารวิทยาลัยมาอย่างต่อเนื่อง บัดนี้ขอนำเสนอรายงานผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ "BCNN UP" ซึ่งเป็นกรอบสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรสู่วิสัยทัศน์ "ผลิตบัณฑิตพยาบาลและพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพที่มีความแม่นยำและสร้างคุณค่าต่อสังคม" โดยมีผลการดำเนินงานที่สำคัญในแต่ละยุทธศาสตร์ ดังต่อไปนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 BCNN A: Accuracy & Advocacy การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีความแม่นยำในทักษะวิชาชีพ โดยวิทยาลัยพยาบาลได้ขับเคลื่อนการพัฒนาความแม่นยำทางวิชาชีพผ่านโครงการประเมินสมรรถนะ OSCE และโครงการพัฒนาสมรรถนะด้านการจัดการเรียนการสอนของอาจารย์และครูพี่เลี้ยง รวมถึงการเตรียมความพร้อมในการสอบขึ้นทะเบียน ควบคู่กับการพัฒนาคุณลักษณะการเป็นผู้สร้างคุณค่าต่อสังคมผ่านโครงการพัฒนาทักษะ Soft Skills เชิงวิชาชีพและโครงการค่ายอาสาปลูกฟ้าทองพัฒนาชุมชน ทำให้นักศึกษาเกิดจิตสำนึก มีทักษะการสื่อสารและการทำงานเป็นทีมที่เข้มแข็ง พร้อมเป็นบุคลากรทางการพยาบาลที่มีคุณภาพและเป็นที่พึ่งของชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 BCNN I: Innovation & Impact พัฒนางานวิจัย นวัตกรรมสุขภาพ และบูรณาการศาสตร์เพื่อการแก้ไขปัญหาเชิงพื้นที่ โดยวิทยาลัยพยาบาลได้ขับเคลื่อนการพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมสุขภาพผ่านการกำหนดกรอบทุนวิจัยที่สนับสนุนการวิจัยเชิงบูรณาการศาสตร์และการวิจัยเพื่อพัฒนานวัตกรรม พร้อมทั้งสนับสนุนค่าใช้จ่ายสำหรับการตีพิมพ์เผยแพร่ ทั้งยังได้รับทุนสนับสนุนจาก กสศ. ในโครงการหลักสูตรนวัตกรรมสายอาชีพชั้นสูง (ผู้ช่วยพยาบาล) จำนวน 4.5 ล้านบาท นอกจากนี้ยังมีการพัฒนาวารสารทางการพยาบาลและวิทยาศาสตร์สุขภาพที่ดำเนินการต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 และเตรียมรับการประเมินเข้าสู่ฐานข้อมูล TCI กลุ่ม 2 และสามารถพัฒนานวัตกรรมที่ตอบโจทย์การแก้ไขปัญหาเชิงพื้นที่ได้อย่างเป็นรูปธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 3 BCNN X: Cross-disciplinary and Competence บริการวิชาการเพื่อเสริมสร้างสุขภาพชุมชน ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างรายได้ โดยวิทยาลัยพยาบาลขับเคลื่อนการบริการวิชาการผ่านโครงการสำคัญที่เน้นลดความเหลื่อมล้ำในสังคม นำโดยโครงการทุน กสศ. ที่ส่งเสริมการเข้าถึงการศึกษาของเยาวชนที่ขาดแคลนทุนทรัพย์ในพื้นที่ ควบคู่กับการเปิดบริการคลินิกอบอุ่นที่ให้บริการประชาชน โดยเฉพาะผู้สูงอายุและผู้มีรายได้น้อย นอกจากนี้ ได้ยกระดับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้เป็นศูนย์ส่งเสริมพัฒนาการผ่านการจัดการเรียนการสอนร่วมกับกลุ่มวิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น และมีแผน การจัดโครงการบริการวิชาการเพื่อสร้างรายได้ผ่านการจัดหลักสูตรฝึกอบรมระยะสั้น

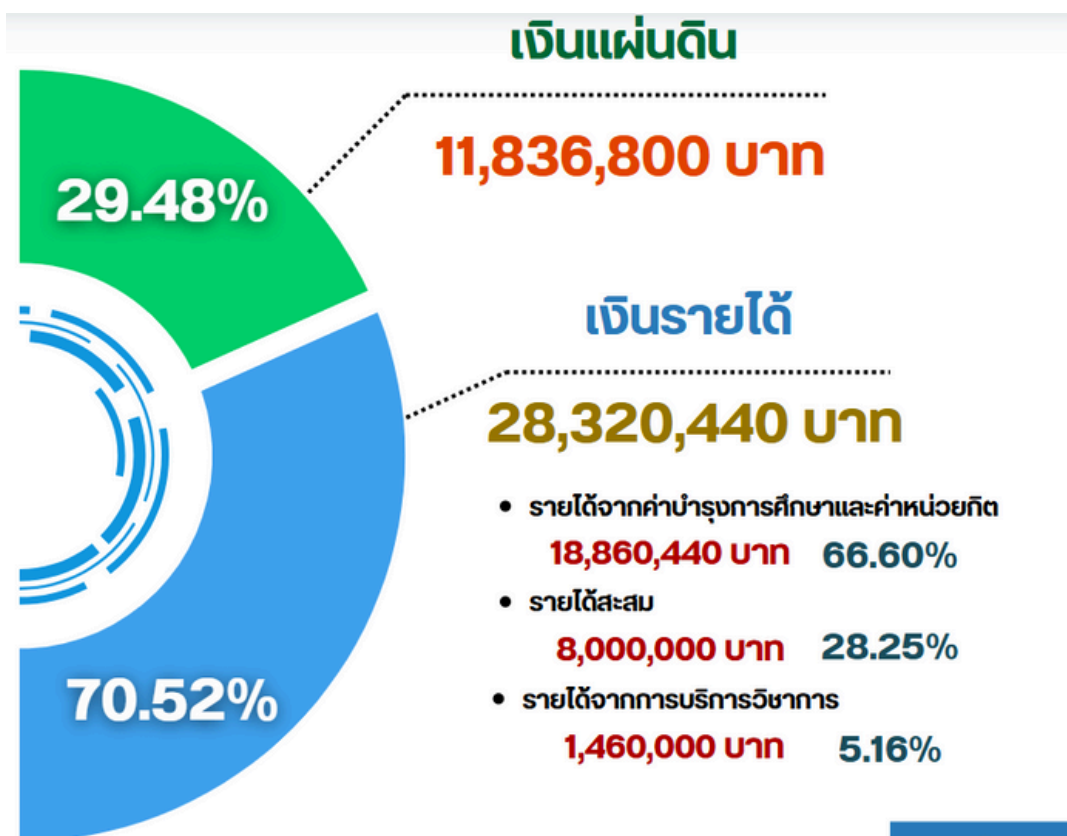
ยุทธศาสตร์ที่ 4 BCNN H: Heart and Harmony บริหารจัดการองค์กรด้วยแนวคิด "เอาหัวใจมาใส่ในงานและสร้างบรรยากาศที่เป็นมิตร" โดยเน้นการส่งเสริมบรรยากาศการทำงานที่เป็นมิตร ผ่านการจัดกิจกรรมสร้างค่านิยมร่วมขององค์กรและส่งเสริมความรักความผูกพันควบคู่กับการสร้างความเข้าใจร่วมกันในการทำงานผ่านการประชุมบุคลากรทำให้องค์กรมีประสิทธิภาพและบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงานร่วมกัน

ยุทธศาสตร์ที่ 5 BCNN S: Synergy and Spotlight สร้างเครือข่ายศิษย์เก่าและส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กร วิทยาลัยพยาบาลขับเคลื่อนการสร้างเครือข่ายศิษย์เก่าและส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กรผ่านโครงการศิษย์เก่าสัมพันธ์ร่วมพัฒนาสถาบัน จัดทำระบบฐานข้อมูลศิษย์เก่าครบร้อยละ 100 พร้อมจัดกิจกรรมในวันพยาบาลแห่งชาติและวันสถาปนาวิทยาลัยเพื่อยกย่องเชิดชูศิษย์เก่าดีเด่น สร้างความภาคภูมิใจในวิชาชีพ โดดเด่นด้านการบริการสื่อสารองค์กรแบบ Multi-platform ทั้งภาพข่าว คลิปวิดีโอ และคอนเทนต์บน TikTok ทำให้มียอดผู้ติดตามเพิ่มขึ้น 3,500 คนในเวลา 4 เดือน มีคลิปปอดวิวกว่า 150,000 วิว จำนวน 3 คลิป ส่งผลให้ภาพลักษณ์องค์กรเป็นที่รู้จักกว้างขวางและดึงดูดผู้สนใจเข้าศึกษาเพิ่มขึ้นร้อยละ 25

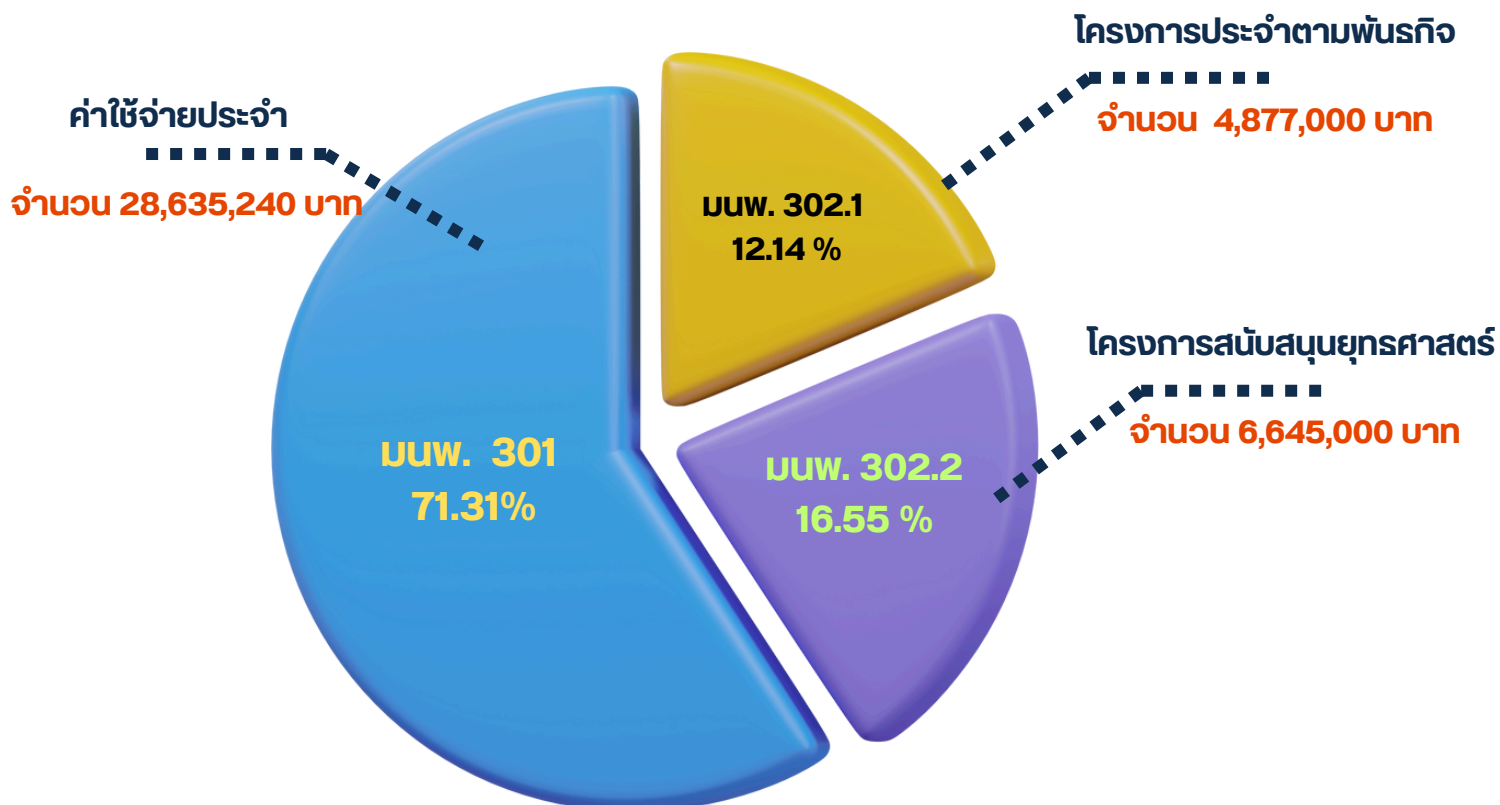
ท้ายที่สุดนี้การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ "BCNN UP" ที่เกิดขึ้นนี้ เป็นผลมาจากการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกคนที่เป็นฟันเฟืองสำคัญในการขับเคลื่อนวิสัยทัศน์ของวิทยาลัยพยาบาล ทั้งยังได้รับการสนับสนุนและความร่วมมืออย่างดียิ่งจากหน่วยงานต่างๆ ในมหาวิทยาลัย

ในฐานะคณบดี ขอยืนยันความมุ่งมั่นที่จะขับเคลื่อนวิสัยทัศน์ของวิทยาลัยพยาบาลต่อไป เพื่อร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการผลักดันมหาวิทยาลัยนครพนมให้บรรลุวิสัยทัศน์การเป็น "มหาวิทยาลัยนครพนมเป็นที่พึ่งของสังคมและชุมชน" อย่างแท้จริง

งบประมาณการดำเนินงาน ปี 2568



แผนภูมิที่ 1 แสดงแหล่งที่มาของงบประมาณ



แผนภูมิที่ 2 แสดงการจัดสรรงบประมาณตามการใช้จ่าย

“การพัฒนาสมรรถนะนักศึกษาสู่การสร้างความแม่นยำทางวิชาชีพ”


วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มหาวิทยาลัยนครพนม
Nakhon Phanom Rajabhat University

สถิติผู้สมัครเข้าศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ปีการศึกษา 2568
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มหาวิทยาลัยนครพนม

● ผู้สมัคร ● รับเข้าศึกษา



ประเภทการรับสมัคร	ผู้สมัคร (คน)	รับเข้าศึกษา (คน)
SOU 1 Portfolio	1062	32
SOU 2 Quota	1277	120
SOU 3 Admission	335	8
SOU 4 Direct Admission	84	2

ปีการศึกษา 2568
 จำนวนผู้สมัครเข้าศึกษาทั้งหมด
2,758 คน

รับนักศึกษา 170 คน

สถิติผู้สมัครเข้าศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ปีการศึกษา 2566-2568

■ ปี 66 ■ ปี 67 ■ ปี 68



ปีการศึกษา	ปี 66 (คน)	ปี 67 (คน)	ปี 68 (คน)
ปีการศึกษา 2568	2758	1062	1277
ปีการศึกษา 2567	2758	1062	1277
ปีการศึกษา 2566	2758	1062	1277

จำนวน (คน)

ปีการศึกษา



ยุทธศาสตร์ที่ 1: BCNN A: Accuracy & Advocacy การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีความแม่นยำในทักษะวิชาชีพ

ทุนการศึกษา: เครื่องยืนยันคุณภาพและความเชื่อมั่นต่อการผลิตบัณฑิต

การที่วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม ได้รับทุนการศึกษาถึง 148 ทุน มูลค่ารวมกว่า 2.8 ล้านบาท นับเป็นตัวชี้วัดสำคัญที่สะท้อนความเชื่อมั่นและคุณภาพของบัณฑิตได้อย่างชัดเจน ทั้งนี้ ความเชื่อมั่นจากองค์กรภายนอก จำนวนทุนที่มากถึง 148 ทุนแสดงให้เห็นว่าหน่วยงานและสถานพยาบาลต่างๆ มีความมั่นใจในคุณภาพของนักศึกษาและระบบการผลิตบัณฑิต องค์กรเหล่านี้ยินดีลงทุนสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการศึกษา เพราะเห็นว่าบัณฑิตที่จบออกมามีศักยภาพและพร้อมทำงานได้จริง การให้ทุนจึงเป็นการสนับสนุนทางการศึกษา ทั้งยังมีทุนจากหน่วยงานที่เป็นการ "จองบัณฑิตคุณภาพ" ไว้ล่วงหน้าสำหรับองค์กร



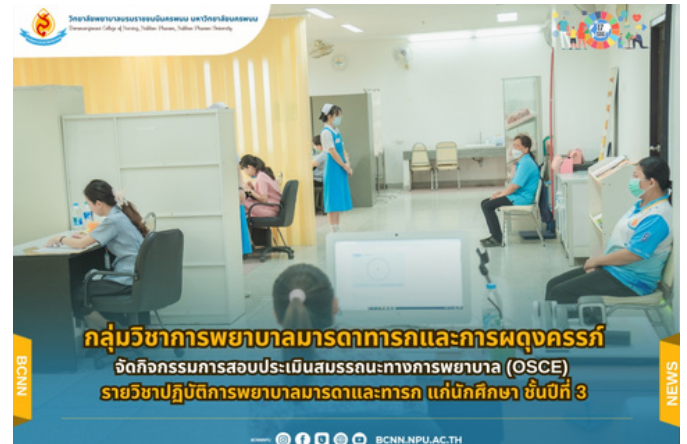
ยุทธศาสตร์ที่ 1: BCNN A: Accuracy & Advocacy

การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีความแม่นยำในทักษะวิชาชีพ

“การพัฒนาสมรรถนะนักศึกษาสู่การสร้างความแม่นยำทางวิชาชีพ”

วิทยาลัยพยาบาลได้ดำเนินการพัฒนาความแม่นยำทางวิชาชีพให้กับนักศึกษาอย่างเป็นระบบและต่อเนื่องผ่านโครงการและกิจกรรมที่ครอบคลุมทั้งภาคทฤษฎีและปฏิบัติ โดยในรอบ 6 เดือนที่ผ่านมา ได้ขับเคลื่อนการพัฒนาสมรรถนะนักศึกษาผ่านกิจกรรมสำคัญ ได้แก่

การประเมินสมรรถนะทางคลินิกด้วยระบบ OSCE โดยฝ่ายพัฒนาการศึกษาศึกษาส่งเสริมให้ทั้ง 5 กลุ่มวิชาใช้การสอบ OSCE (Objective Structured Clinical Examination) ในห้องปฏิบัติการพยาบาลเสมือนจริงในการประเมินสมรรถนะทางคลินิกของนักศึกษาพยาบาล



จัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมและการฝึกปฏิบัติในห้องปฏิบัติการทางการพยาบาลจำลอง Simulation เพื่อให้เกิดความแม่นยำในทักษะการปฏิบัติการพยาบาล



ยุทธศาสตร์ที่ 1: BCNN A: Accuracy & Advocacy

การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีความแม่นยำในทักษะวิชาชีพ

“การพัฒนาสมรรถนะนักศึกษาสู่การสร้างความแม่นยำทางวิชาชีพ”

จัดกิจกรรมทำข้อสอบรวบยอดทางการพยาบาล ประจำปีการศึกษา 2567 เพื่อพัฒนาแบบประเมินผลลัพธ์การเรียนรู้ทางการพยาบาลให้มีคุณภาพ และเตรียมความพร้อมนักศึกษาที่จะสำเร็จการศึกษา ช่วยเสริมสร้างความแม่นยำทางวิชาชีพก่อนการสอบขึ้นทะเบียนประกอบวิชาชีพ



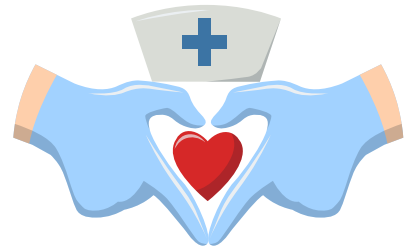
จัดโครงการเตรียมความพร้อมสอบขึ้นทะเบียนวิชาชีพ มุ่งพัฒนาบัณฑิตสู่ความเป็นเลิศ โดยเน้นทบทวนความรู้ 8 รายวิชาหลัก เสริมสร้างความแม่นยำทางวิชาชีพและสมรรถนะสำคัญที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพ ถูกต้อง แม่นยำ



ยุทธศาสตร์ที่ 1: BCNN A: Accuracy & Advocacy การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีความแม่นยำในทักษะวิชาชีพ

“การพัฒนาความร่วมมือด้านการจัดการเรียนการสอนและแหล่งฝึก”

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนมได้พัฒนาความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาและแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ ผ่านการจัดทำข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ที่มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนการสอนทางการพยาบาล โดยสร้างเครือข่ายแหล่งฝึกที่มีคุณภาพทั้งในระดับท้องถิ่นและระดับนานาชาติ



ยุทธศาสตร์ที่ 1: BCNN A: Accuracy & Advocacy การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีความแม่นยำในทักษะวิชาชีพ

"ยกระดับหลักสูตรและพัฒนาสมรรถนะการสอนของอาจารย์"

วิทยาลัยพยาบาลมุ่งพัฒนาอาจารย์และระบบการจัดการเรียนรู้อย่างเป็นระบบ เพื่อถ่ายทอดความรู้และทักษะที่ถูกต้อง โดยดำเนินกิจกรรมสำคัญเพื่อยกระดับคุณภาพการจัดการเรียนการสอน เน้นการพัฒนาหลักสูตรและกระบวนการเรียนรู้ที่บูรณาการทั้งในห้องเรียนและแหล่งฝึก ซึ่งส่งผลโดยตรงต่อความมั่นใจและความแม่นยำในการปฏิบัติวิชาชีพของนักศึกษา ดังนี้

จัดโครงการพัฒนาหลักสูตรตามแนวทาง OBE เพื่อพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนการสอนและสมรรถนะอาจารย์ในการออกแบบหลักสูตรที่เน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ ส่งเสริมทักษะการประเมินผลตามสภาพจริง และเสริมศักยภาพในการจัดการเรียนรู้แบบ active learning ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การยกระดับคุณภาพการศึกษาของสถาบัน



จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างอาจารย์กับครูพี่เลี้ยงในแหล่งฝึก เพื่อพัฒนาศักยภาพการสอนภาคปฏิบัติ กิจกรรมนี้ช่วยสร้างความเข้าใจร่วมกันในการประเมินผลนักศึกษา พัฒนาทักษะการให้คำแนะนำ และเสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างสถาบันการศึกษากับแหล่งฝึก



ยุทธศาสตร์ที่ 1: BCNN A: Accuracy & Advocacy

การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีความแม่นยำในทักษะวิชาชีพ

"พัฒนาศักยภาพบัณฑิตที่มีภูมิคุ้มกันทางใจเข้มแข็ง เห็นคุณค่าในตนเอง พร้อมสร้างคุณค่าให้สังคม"

กิจกรรมส่งเสริมการเห็นคุณค่าในตนเอง ความเมตตากรุณาตนเอง และภูมิคุ้มกันทางใจ ภายใต้โครงการพัฒนาการให้คำปรึกษาแก่นักศึกษา เพราะเราเชื่อว่า "บัณฑิตพยาบาลที่เข้าใจและดูแลตนเองได้ดี จะสามารถดูแลผู้อื่นได้อย่างมีคุณภาพและยั่งยืน"



"บัณฑิตพยาบาลที่เข้าใจและดูแลตนเองได้ดี จะสามารถดูแลผู้อื่นได้อย่างมีคุณภาพและยั่งยืน"



ยุทธศาสตร์ที่ 1: BCNN A: Accuracy & Advocacy การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีความแม่นยำในทักษะวิชาชีพ

"เสริมสร้างทักษะที่จำเป็น เพื่อให้บัณฑิต พร้อมสร้างคุณค่าและเป็นที่พึ่งของสังคม"

การพยาบาลที่แท้จริงต้องประกอบด้วยทักษะทางวิชาชีพ ทักษะทางสังคมและอารมณ์ ที่เอื้อต่อการดูแลผู้ป่วยอย่างองค์รวม วิทยาลัยพยาบาลจึงให้ความสำคัญกับการพัฒนา Soft Skills ควบคู่ไปกับทักษะวิชาชีพ เพื่อสร้างบัณฑิตที่ไม่เพียงมีความรู้ความสามารถ แต่ยังมีหัวใจของการเป็นผู้ให้การดูแลที่ดี สามารถสื่อสาร ทำงานร่วมกับผู้อื่น และมีจิตอาสาพร้อมเป็นที่พึ่งของสังคม โดยจัดกิจกรรมที่หลากหลายเพื่อบ่มเพาะคุณลักษณะสำคัญเหล่านี้ให้แก่นักศึกษา ดังนี้

กิจกรรมพัฒนาทักษะเชิงสังคม (Soft Skills) ระยะที่ 1 หัวข้อ "การพัฒนาบุคลิกภาพเพื่อสร้างคุณค่าต่อสังคม" โดยมุ่งพัฒนาเทคนิคการสร้างบุคลิกภาพที่ดี การสื่อสารเพื่อสร้างคุณค่า และการสื่อสารบนโลกออนไลน์ กิจกรรมนี้มุ่งพัฒนาทักษะการสร้างความสัมพันธ์ การคิดวิเคราะห์ การทำงานเป็นทีม และการใช้เทคโนโลยีอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งเป็นทักษะสำคัญสำหรับพยาบาลในศตวรรษที่ 21



ยุทธศาสตร์ที่ 1: BCNN A: Accuracy & Advocacy การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีความแม่นยำในทักษะวิชาชีพ

"เสริมสร้างทักษะที่จำเป็นเพื่อให้บัณฑิต พร้อมสร้างคุณค่าและเป็นที่ยอมรับของสังคม"

กิจกรรมบรรณารักษ์น้อยพัฒนา Soft Skills สร้างคุณค่าต่อสังคม "ห้องสมุดมีชีวิต" ด้วยบอร์ดเกมและให้บริการนอกเวลา พัฒนาทักษะการทำงานเป็นทีม ความคิดสร้างสรรค์ และจิตบริการของนักศึกษา ก่อให้เกิดพื้นที่เรียนรู้ที่สร้างปฏิสัมพันธ์และตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บริการ สอดคล้องกับการผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีทักษะทางสังคมและสร้างคุณค่าต่อชุมชน



กิจกรรม "โพสต์อิทฮิลใจหลังสอบ" เพื่อเป็นพื้นที่ให้นักศึกษาที่เหนื่อยล้าจากการสอบได้ผ่อนคลายความเครียด ด้วยการแลกเปลี่ยนความรู้สึก เขียนข้อความระบายอารมณ์ และให้กำลังใจซึ่งกันและกัน



กิจกรรม "นักอ่านนักล้น" พร้อมเสริมทักษะการให้บริการ



"เสริมสร้างทักษะที่จำเป็นเพื่อให้บัณฑิต พร้อมสร้างคุณค่าและเป็นที่ยิ่งของสังคม"

จัดโครงการค่ายอาสาปลูกป่าทอง พัฒนาทักษะการทำงานของนักศึกษาผ่านการวางแผน แก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า และการทำงานเป็นทีมในสถานการณ์จริง ขณะเดียวกันได้บ่มเพาะหัวใจความเป็นมนุษย์ผ่านการสัมผัสชีวิตในชุมชน สร้างความเข้าใจในความแตกต่างและความต้องการของผู้อื่น อันเป็นรากฐานสำคัญของวิชาชีพพยาบาล

พัฒนาสนามเด็กเล่น สร้างพื้นที่การเรียนรู้ ส่งเสริม
พัฒนาการเด็กอย่างรอบด้าน"



พัฒนาห้องปฐมพยาบาล สร้างความปลอดภัย
ใส่ใจสุขภาพนักเรียน"



ถ่ายทอดความรู้สู่ชุมชน พัฒนาทักษะวิชาชีพ



สร้างสรรค์ชุมชน ยกกระดับคุณภาพชีวิตเด็กและเยาวชน



สืบสานวัฒนธรรม เชื่อมสายใยชุมชน สร้างสัมพันธ์ที่ยั่งยืน



สานสายใยรอบกองไฟ เชื่อมสัมพันธ์สถาบัน-ชุมชน



"เสริมสร้างทักษะที่จำเป็นเพื่อให้บัณฑิต พร้อมสร้างคุณค่าและเป็นทีพึ่งของสังคม"

กิจกรรม BCNN Market & Music in the Garden เพื่อพัฒนาทักษะการเป็นผู้ประกอบการของนักศึกษาผ่านการจัดจำหน่ายสินค้าและบริการในบรรยากาศที่ผ่อนคลาย พร้อมทั้งส่งเสริมการพัฒนาชีวิตนักศึกษาในทุกมิติ ทั้งด้านร่างกาย อารมณ์ สังคม ความคิด และจิตใจ เพื่อเสริมสร้างการปรับตัวสู่สภาพจิต และความเป็นอยู่ที่ดีแบบองค์รวม

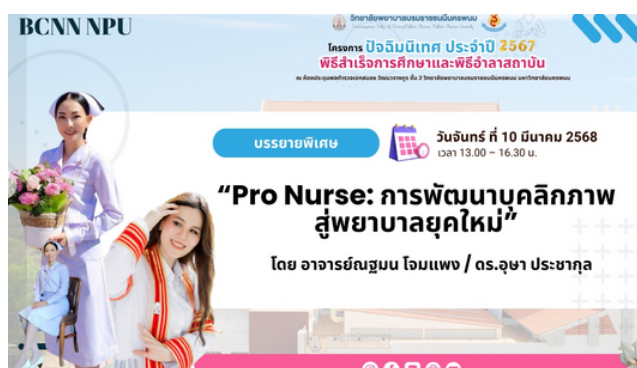


จัดเวทีแถลงนโยบายและเปิดวิสัยทัศน์ผู้สมัครเลือกตั้งสโมสรนักศึกษาและสภานักศึกษา มหาวิทยาลัยนครพนม ประจำปีการศึกษา 2568 กิจกรรมนี้สร้างทักษะสำคัญแก่นักศึกษาหลายด้าน ทั้งภาวะผู้นำผ่านการนำเสนอวิสัยทัศน์และแผนงาน ทักษะการสื่อสารสาธารณะที่ชัดเจนและมีพลัง ความคิดเชิงกลยุทธ์ในการวางนโยบายที่ตอบโจทย์ความต้องการของเพื่อนนักศึกษา และทักษะการเป็นพลเมืองที่มีส่วนร่วมในกระบวนการประชาธิปไตย ซึ่งล้วนเป็นพื้นฐานสำคัญสำหรับการเป็นผู้นำทางวิชาชีพพยาบาลในอนาคต



"เสริมสร้างทักษะที่จำเป็นเพื่อให้บัณฑิต พร้อมสร้างคุณค่าและเป็นพี่ฟิงของสังคม"

จัดกิจกรรมปัจฉิมนิเทศพัฒนาศักยภาพบัณฑิตเพื่อสร้างคุณค่าต่อสังคม วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนมจัดกิจกรรมปัจฉิมนิเทศ พิธีสำเร็จการศึกษา และพิธีอำลาสถาบันแก่นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ชั้นปีที่ 4 รุ่นที่ 29 ระหว่างวันที่ 10-13 มีนาคม 2568 โดยมุ่งพัฒนาศักยภาพให้มีความพร้อมทั้งด้านวิชาชีพ การจัดการการเงิน การพัฒนาบุคลิกภาพ และทักษะการเป็นผู้ประกอบการ กิจกรรมนี้สร้างบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพ มีคุณธรรมจริยธรรม และมีความภาคภูมิใจในวิชาชีพ พร้อมสร้างคุณค่าต่อสังคมผ่านการดูแลสุขภาพประชาชนและการพัฒนาระบบสุขภาพอย่างมีประสิทธิภาพ



“การพัฒนาระบบสนับสนุนงานวิจัยเชิงบูรณาการ”



วพบ.นครพนม จัดกิจกรรม “คนบตีพนักวิจัย”
เสริมศักยภาพงานวิจัยเพื่อความก้าวหน้าทางวิชาการ

BCNN.NPU.AC.TH



“การแสวงหาแหล่งทุนภายนอกเพื่อพัฒนาศักยภาพองค์กร”

สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยนครพนม



ดร. สุปราณี สิริภานต์

อาจารย์พยอม สีนรุศิริ และผศ. ดารุณีย์ สวัสดิ์โชติ

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครพนม

มหาวิทยาลัยนครพนม

เนื่องในโอกาสเป็นสถานศึกษาที่ได้รับการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการ

ทูลนวัตกรรมการสายอาชีพชั้นสูง ปี 2568

(នេះម៉្ល៉ៃ ១)

จากกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา (กสศ.)



2. ยกระดับศักยภาพบุคลากรในการเขียนข้อเสนอโครงการเพื่อขอรับทุนวิจัยจากภายนอก

ทุนวิจัยภายนอก
ปีงบประมาณ 2568
9 โครงการ จาก 4 แหล่งทุน

จุดเด่นของโครงการวิจัยที่ได้รับทุน

- มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพชีวิตในทุกช่วงวัย ตั้งแต่เด็กปฐมวัยจนถึงผู้สูงอายุ
- ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของชุมชนและการใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่น
- บูรณาการการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อแก้ปัญหาสุขภาพ
- ส่งเสริมการพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพผ่านหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาล
- สนับสนุนการถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ชุมชนเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

10. נכח.

5 Fundamental Fund (ววน.)

- การพัฒนารูปแบบการเตรียมความพร้อมเข้าสู่รัฐสภา
- การพัฒนารบบการพิจารณาเรื่องคดีร้องเรียนส่งเสริมพัฒนาการเด็กปฐมวัย
- การพัฒนารูปแบบกองทุนส่งเสริมอาชีพชุมชนชาวคริสต์
- การวิจัยเพื่อส่งเสริมสุขภาพเด็กสมองพิการ
- การพัฒนาพื้นที่ต้นแบบปลอดโรคเอดส์

2 กสศ.

1 กองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา (กสศ.)

- ทุนนวัตกรรมสายอาชีพชั้นสูง หลังสูตรผู้ช่วยพยาบาล

3 สป.อว

2 โครงการเยาวชนอาสา (สป.อว.)

- นวัตกรรมส่งเสริมสุขภาพด้วยภูมิปัญญาแสนล้าน
- พัฒนาศักยภาพการอยู่และอยู่สูงอายุและภูมิภาวะทั้งปวง

4 კმ.

1 การจัดการความรู้และถ่ายทอดการใช้ประโยชน์ (วช.)

- การถ่ายทอดองค์ความรู้การผลิตและแปรรูปปลาตากแห้งจากแหล่งน้ำธรรมชาติ



ยุทธศาสตร์ที่ 3 BCNN X: Cross-disciplinary and Competence บริการวิชาการเพื่อเสริมสร้างสุขภาพชุมชน ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างรายได้

“การสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานในระดับประเทศเพื่อยกระดับสุขภาพประชาชน”



วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มหาวิทยาลัยนครพนม
Boromrajavidyalaya College of Nursing, Nakhon Phanom, Nakhon Phanom University

BCNN UP
Precision Life Saving
CPR&AED
สมเด็ย้า

สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ ร่วมกับวพบ.นครพนม
จัดโครงการเกิดพระเกียรติ 125 ปี สมเด็ย้า โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน
ภายใต้กิจกรรม “Precision Life Saving” ส่งต่อความปลอดภัยด้วยการพยาบาลที่แม่นยำ

สถาบันผลิตบัณฑิตพยาบาลและพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพที่มีความแม่นยำและสร้างคุณค่าต่อสังคม | BCNN.NPU.AC.TH

BCNN NEWS



ยุทธศาสตร์ที่ 3 BCNN X: Cross-disciplinary and Competence บริการวิชาการเพื่อเสริมสร้างสุขภาพชุมชน ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างรายได้ “การสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานในพื้นที่เพื่อยกระดับสุขภาพประชาชน”

ร่วมกับกองทุนหลักประกันสุขภาพ เทศบาลเมืองนครพนม จัดโครงการ “พลังภูมิปัญญา พาสร้างสุข” บูรณาการสุขภาพและศักยภาพผู้สูงอายุอย่างองค์รวม ผ่าน 4 ฐานภูมิปัญญาท้องถิ่น ได้แก่ สมุนไพรพื้นบ้าน อาหารเพื่อสุขภาพ การนวดพื้นบ้าน และการรำไท โดยผู้สูงอายุเป็นวิทยากรถ่ายทอดองค์ความรู้สู่นักศึกษาพยาบาล สร้างเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้ามวัย เชื่อมโยงภูมิปัญญาท้องถิ่นกับวิชาการสุขภาพ ส่งเสริมศักดิ์ศรีและคุณค่าผู้สูงอายุ พร้อมต่อยอดสู่การพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน



ยุทธศาสตร์ที่ 3 BCNN X: Cross-disciplinary and Competence
บริการวิชาการเพื่อเสริมสร้างสุขภาพชุมชน ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างรายได้
“การสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานในพื้นที่เพื่อยกระดับสุขภาพประชาชน”



ยุทธศาสตร์ที่ 3 BCNN X: Cross-disciplinary and Competence บริการวิชาการเพื่อเสริมสร้างสุขภาพชุมชน ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างรายได้

“การบริการวิชาการเพื่อสร้างคุณค่าต่อสังคม”

จัดโครงการบูรณาการการบริการวิชาการกับการเรียนการสอน การวิจัย หรือทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ประจำปีงบประมาณ 2568 กลุ่มวิชาการพยาบาลมารดาทารกและการผดุงครรภ์ “การประยุกต์ใช้ความรู้ด้านภูมิปัญญาท้องถิ่นด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทยในการดูแลมารดาและทารก และการส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ ในระยะตั้งครรภ์ ระยะคลอด และระยะหลังคลอด ในสังคมพหุวัฒนธรรม”



จัดกิจกรรมการเสวนาวิชาการ การประยุกต์ใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่นด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทยในการดูแลมารดาและทารก และการส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ในระยะตั้งครรภ์ ระยะคลอด และระยะหลังคลอด ในสังคมพหุวัฒนธรรม



ยุทธศาสตร์ที่ 3 BCNN X: Cross-disciplinary and Competence บริการวิชาการเพื่อเสริมสร้างสุขภาพชุมชน ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างรายได้

“การบริการวิชาการเพื่อสร้างคุณค่าต่อสังคม”

จัดโครงการบริการวิชาการตามแนวพระราชดำริสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้าฯ ณ โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน บ้านนาสามัคคี มุ่งส่งเสริมสุขภาพเด็กในพื้นที่ห่างไกลผ่านการแก้ปัญหาการขาดสารอาหาร ประเมินพัฒนาการ และเตรียมความพร้อมด้านการช่วยชีวิตเบื้องต้น สะท้อนถึงความมุ่งมั่นในการพัฒนาสังคม ส่งเสริมสุขภาพเด็ก และยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชนชายแดนให้ดียิ่งขึ้นอย่างต่อเนื่อง



การบริการวิชาการ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการปฐมพยาบาลเบื้องต้นการช่วยฟื้นคืนชีพ (CPR) ด้วยเครื่องกระตุกหัวใจไฟฟ้า (AED) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แก่บุคลากรเทศบาลเมืองนครพนม



ยุทธศาสตร์ที่ 3 BCNN X: Cross-disciplinary and Competence บริการวิชาการเพื่อเสริมสร้างสุขภาพชุมชน ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างรายได้

“การลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษาผ่านหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาล”

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนมได้ดำเนินโครงการร่วมกับกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา (กสศ.) มูลค่า 4.5 ล้านบาท เพื่อส่งเสริมการเข้าถึงการศึกษาของเยาวชนที่ขาดแคลนทุนทรัพย์ในพื้นที่ โครงการนี้มุ่งพัฒนาหลักสูตรนวัตกรรมสายอาชีวศึกษาชั้นสูง สาขาผู้ช่วยพยาบาล ซึ่งเป็นการสร้างโอกาสทางการศึกษาให้กับเยาวชนกลุ่มเปราะบาง และตอบสนองต่อความต้องการกำลังคนด้านสุขภาพในระบบสาธารณสุขไทย นอกจากการส่งเสริมความเท่าเทียมทางการศึกษา โครงการนี้ยังช่วยลดความเหลื่อมล้ำในสังคม สร้างโอกาสในการประกอบอาชีพที่มั่นคง และยกระดับคุณภาพชีวิตของเยาวชนและครอบครัวในระยะยาว

**วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม**
Baramonrajachon College of Nursing/Nakhon Phanom, Nakhon Phanom University

**กสศ**

เปิดรับสมัครนักศึกษา

หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล

CERTIFICATE PROGRAM IN PRACTICAL NURSING

ทุนนวัตกรรมสายอาชีวศึกษาชั้นสูง ปี 2568
กองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา (กสศ.)

เรียนฟรี 30 ทุน



สิ่งที่ผู้รับทุนจะได้รับ

- ✓ เรียนฟรีตลอดการศึกษา
- ✓ ทุน กสศ. ชำระค่าธรรมเนียมการศึกษา จำนวน 50,000 บาท
- ✓ ฟรีค่าใช้จ่ายรายเดือน เดือนละ 7,500/เดือน

คุณสมบัติของผู้สมัครรับทุน

- ✓ เป็นผู้สำเร็จการศึกษา ระดับชั้นมัธยมศึกษาชั้นปีที่ 6 หรือ ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)
- ✓ เป็นผู้ขาดแคลนทุนทรัพย์ : โดยมีรายได้เฉลี่ย รายหัวในครอบครัว ไม่เกิน 3,000 บาท/คน/เดือน
- ✓ มีผลการเรียนเฉลี่ยสะสม (GPAX) (5 ภาคเรียน) ไม่ต่ำกว่า 3.00
- ✓ มีความสนใจในการดูแลสุขภาพ และมีส่วนร่วมในการให้บริการ

รับสมัครตั้งแต่วันที่ 12 มีนาคม 2568

**APPLY NOW**

**สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม**
คุณกรรณิการ์ นนทวงศ์ (พี่ปู)
งานหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มหาวิทยาลัยนครพนม
โทรศัพท์ 0 4251 2196 ต่อ 1008 เบอร์มือถือ 094 296 8821

**วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม**
Baramonrajachon College of Nursing/Nakhon Phanom, Nakhon Phanom University

**กสศ**

เปิดรับสมัครนักศึกษา

ประจำปีการศึกษา 2568

หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล

CERTIFICATE PROGRAM IN PRACTICAL NURSING

จำนวน 70 คน
รอบเพิ่มสะสมผลงาน

**Portfolio**
สะสม



ประเภทเพิ่มสะสมผลงาน

- ✓ นักเรียนผู้มีความรู้ จริยธรรม และมีจิตอาสา
- ✓ ภาวะผู้นำ และการทำงานเป็นทีม
- ✓ ความเป็นเลิศทางวิชาการ
- ✓ ความเป็นเลิศทางนวัตกรรม เทคโนโลยี
- ✓ สืบสร้างสรรค์

- ✓ ความเป็นเลิศด้านกีฬา หรือศิลปะ
- ✓ ความเป็นเลิศทางภาษา
- ✓ ผู้มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานด้านสุขภาพ

กำหนดการรับสมัคร/วิธีการสมัคร

- สมัครตั้งแต่วันที่ 12 มีนาคม 2568 ถึงวันที่ 21 มีนาคม 2568
- สมัครเวลา 08.30 น. - 16.30 น. เป็นวันธรรมดา (ยกเว้นวันอาทิตย์)
- สมัครวันเสาร์ ตั้งแต่ 3 มกราคมถึงวันเสาร์ที่ 7 พฤษภาคม 2568
- สมัครวันอาทิตย์ ตั้งแต่ 3 มกราคมถึงวันอาทิตย์ที่ 7 พฤษภาคม 2568
- ค่าสมัคร 300 บาท
- ระยะเวลาในการอบรม 10
- ค่าธรรมเนียมการศึกษาตลอดหลักสูตร 50,000 บาท

สามารถทำงานได้ทั้งสถานพยาบาลของรัฐ และเอกชน

- ประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล (ปวช.) วันที่ 22 เมษายน 2568
- สอบเทียบ (ปวช.) (Online) วันที่ 24 เมษายน 2568
- ประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล (ปวช.) วันที่ 25 เมษายน 2568
- ประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล (ปวช.) วันที่ 25 เมษายน 2568
- ประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล (ปวช.) วันที่ 25 เมษายน 2568
- ประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล (ปวช.) วันที่ 25 เมษายน 2568
- ประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล (ปวช.) วันที่ 25 เมษายน 2568
- ประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล (ปวช.) วันที่ 25 เมษายน 2568

สมัครออนไลน์ที่นี่

**Apply Now!**

**สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม**
คุณกรรณิการ์ นนทวงศ์ (พี่ปู)
งานหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มหาวิทยาลัยนครพนม
โทรศัพท์ 0 4251 2196 ต่อ 1008 เบอร์มือถือ 094 296 8821



ยุทธศาสตร์ที่ 3 BCNN X: Cross-disciplinary and Competence บริการวิชาการเพื่อเสริมสร้างสุขภาพชุมชน ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างรายได้

“การยกระดับศูนย์บริการวิชาการเพื่อส่งเสริมการเข้าถึงบริการสุขภาพแก่ ประชาชนในพื้นที่”

จัดตั้ง "คลินิกพยาบาลชุมชนอบอุ่น" ภายใต้นโยบาย "นวัตกรรมบริการสาธารณสุขวิถีใหม่" (UC New Normal) เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงบริการสุขภาพปฐมภูมิได้สะดวก ลดความแออัดของสถานพยาบาลหลัก คลินิกแห่งนี้ไม่เพียงให้บริการด้านการดูแลสุขภาพเบื้องต้นแก่ชุมชน แต่ยังเป็นแหล่งฝึกปฏิบัติสำคัญสำหรับนักศึกษาพยาบาลในการเสริมสร้างทักษะและประสบการณ์วิชาชีพก่อนเข้าสู่การทำงานจริง โดยเปิดบริการเมื่อวันที่ 4 มีนาคม ถึงปัจจุบัน



ยุทธศาสตร์ที่ 3 BCNN X: Cross-disciplinary and Competence บริการวิชาการเพื่อเสริมสร้างสุขภาพชุมชน ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างรายได้

“การยกระดับศูนย์ BCNN Child Development and Learning Center

ส่งเสริมพัฒนาการด้วยกิจกรรมที่หลากหลาย ออกแบบกิจกรรมโดยผู้เชี่ยวชาญด้าน
พัฒนาการเด็ก เพื่อส่งเสริมพัฒนาการทั้งด้านร่างกาย จิตใจ และสังคม



Little Chfs Big Minds เชฟน้อย สมองไว เด็บโตไปอย่างมีพัฒนาการ” สนุกเต็มอิม นักศึกษาพยาบาลนำกิจกรรม Play Activity เสริมพัฒนาการเด็กเล็ก



ยุทธศาสตร์ที่ 3 BCNN X: Cross-disciplinary and Competence บริการวิชาการเพื่อเสริมสร้างสุขภาพชุมชน ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างรายได้

“การยกระดับศูนย์บริการวิชาการเพื่อส่งเสริมการเข้าถึงบริการสุขภาพแก่ ประชาชนในพื้นที่”

พัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้เป็นศูนย์ส่งเสริมพัฒนาการเด็กบูรณาการการจัดการเรียนการสอนร่วมกับกลุ่มวิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่นเพื่อสร้างพื้นที่การเรียนรู้สำหรับนักศึกษาในสถานการณ์จริง



ยุทธศาสตร์ที่ 3 BCNN X: Cross-disciplinary and Competence บริการวิชาการเพื่อเสริมสร้างสุขภาพชุมชน ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างรายได้

“การยกระดับศูนย์บริการวิชาการเพื่อส่งเสริมการเข้าถึงบริการสุขภาพแก่ ประชาชนในพื้นที่”

พัฒนาชมรมก้นเกราสร้างสุขให้เป็นศูนย์ส่งเสริมคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุเพื่อสร้างพื้นที่
การเรียนรู้สำหรับนักศึกษาในสถานการณ์จริง



ยุทธศาสตร์ที่ 4 BCNN H: Heart and Harmony บริหารจัดการองค์กรด้วยแนวคิด "เอาหัวใจมาใส่ในงานและสร้างบรรยากาศที่เป็นมิตร"

“การสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งความเป็นมิตร”

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนมสร้างบรรยากาศการอยู่ร่วมกันอย่างกัลยาณมิตรระหว่างอาจารย์ เจ้าหน้าที่ และนักศึกษา ผ่านกิจกรรมสร้างค่านิยมร่วมและส่งเสริมความผูกพันต่อองค์กร มีการสื่อสารแบบเปิดกว้างผ่านการประชุมสม่ำเสมอ และจัดพื้นที่ให้ทุกคนได้แสดงศักยภาพ พร้อมทั้งสนับสนุนการพัฒนาวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้เกิดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงานและการเรียนรู้อย่างมีความสุข อันนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน ผ่านการดำเนินกิจกรรมดังนี้

จัดกิจกรรม “รัก ว. คนละวา” และ “ฮักแพง แบ่งปัน” ส่งเสริมสิ่งแวดล้อมและความยั่งยืน



จัดโครงการส่งเสริมความรักความผูกพันต่อองค์กรระหว่างบุคลากรและนักศึกษา



ยุทธศาสตร์ที่ 4 BCNN H: Heart and Harmony บริหารจัดการองค์กรด้วยแนวคิด "เอาหัวใจมาใส่ในงานและสร้างบรรยากาศที่เป็นมิตร"

“การสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งความเป็นมิตร”

จัดกิจกรรมประชุมบุคลากรทุกเดือนและร่วมแสดงความชื่นชมและยินดีกับบุคลากร



จัดกิจกรรม "พยาบาลพี่น้องดูหนัง ขอบคุณนักศึกษาจิตอาสา" จากโรงหนังเมเจอร์ ซีเนเพล็กซ์ บิ๊กซี นครพนม



จัดกิจกรรม "Talk Today Talk To Dean ครั้งที่ 1/2025" เสริมสร้างความใกล้ชิดระหว่างผู้บริหารและนักศึกษา



ยุทธศาสตร์ที่ 4 BCNN H: Heart and Harmony บริหารจัดการองค์กรด้วยแนวคิด "เอาหัวใจมาใส่ในงานและสร้างบรรยากาศที่เป็นมิตร"

“การพัฒนาสมรรถนะเชิงวิชาชีพของบุคลากร”

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนมพัฒนาสมรรถนะเชิงวิชาชีพของบุคลากรผ่านการสนับสนุนการอบรมเฉพาะทางพยาบาลและการบริหาร ควบคู่กับการส่งเสริมความก้าวหน้าทางตำแหน่งวิชาการทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน สถาบันจัดสรรทุนการศึกษาต่อระดับปริญญาเอกและจัดหลักสูตรพัฒนาทักษะตามความต้องการของบุคลากร เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาและการบริการของสถาบันโดยรวม ผ่านการดำเนินกิจกรรมดังนี้

จัดโครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายวิชาการเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ



“ก้าวสู่ตำแหน่งทางวิชาการอย่างมั่นใจ: กลยุทธ์การยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการสำหรับบุคลากร มหาวิทยาลัยนครพนม”

บรรยายและกิจกรรมพิเศษ

- การวางแผนเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ
- เจาะลึกเกณฑ์การยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ
 - เทคนิคการเขียนผลงานที่โดนใจกรรมการ
 - กรณีศึกษา: วิเคราะห์จุดแข็ง-จุดอ่อนของผลงานที่ผ่าน/ไม่ผ่าน

โดยศาสตราจารย์ ดร.กุลริดา ท้วมสุข
ประธานคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ มหาวิทยาลัยนครพนม

ลงทะเบียน  Scan QR Code



พัฒนาระบบการวิเคราะห์ภาระงานและข้อตกลงการปฏิบัติงานที่เป็นธรรม



ยุทธศาสตร์ที่ 4 BCNN H: Heart and Harmony บริหารจัดการองค์กรด้วยแนวคิด "เอาหัวใจมาใส่ในงานและสร้างบรรยากาศที่เป็นมิตร"

“การพัฒนาสมรรถนะเชิงวิชาชีพของบุคลากร”

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนมพัฒนาสมรรถนะเชิงวิชาชีพของบุคลากรผ่านการสนับสนุนการอบรมเฉพาะทางการพยาบาลและการบริหาร ควบคู่กับการส่งเสริมความก้าวหน้าทางตำแหน่งวิชาการทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน สถาบันจัดสรรทุนการศึกษาต่อระดับปริญญาเอกและจัดหลักสูตรพัฒนาทักษะตามความต้องการของบุคลากร เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาและการบริการของสถาบันโดยรวม ผ่านการดำเนินกิจกรรมดังนี้



ยุทธศาสตร์ที่ 5 BCNN S: Synergy and Spotlight สร้างเครือข่ายศิษย์เก่าและส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กร

“การสร้างเครือข่ายศิษย์เก่าเข้มแข็ง”

จัดโครงการศิษย์เก่าสัมพันธ์ร่วมพัฒนาสถาบัน พัฒนาระบบฐานข้อมูลศิษย์เก่าให้ครบร้อยละ 100 สร้างช่องทางการมีส่วนร่วมของศิษย์เก่าในการพัฒนาสถาบันด้านวิชาการ วิจัย และบริการวิชาการ



ยุทธศาสตร์ที่ 5 BCNN S: Synergy and Spotlight สร้างเครือข่ายศิษย์เก่าและส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กร

“การสร้างเครือข่ายศิษย์เก่าเข้มแข็ง”

จัดโครงการศิษย์เก่าสัมพันธ์ร่วมพัฒนาสถาบัน พัฒนาระบบฐานข้อมูลศิษย์เก่าให้ครบร้อยละ 100 สร้างช่องทางการมีส่วนร่วมของศิษย์เก่าในการพัฒนาสถาบันด้านวิชาการ วิจัย และบริการวิชาการ



“การยกย่องเชิดชูศิษย์เก่าดีเด่น”

จัดกิจกรรมในวันพยาบาลแห่งชาติและวันสถาปนาวิทยาลัย มอบรางวัลและประกาศเกียรติคุณแก่ศิษย์เก่าที่มีผลงานโดดเด่นสร้างแรงบันดาลใจให้แก่ศิษย์ปัจจุบันและความภาคภูมิใจในวิชาชีพ



ยุทธศาสตร์ที่ 5 BCNN S: Synergy and Spotlight สร้างเครือข่ายศิษย์เก่าและส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กร “การสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรแบบ Multi-platform”

พัฒนาการสื่อสารผ่านหลากหลายแพลตฟอร์ม ทั้งภาพข่าว คลิปวิดีโอ และคอนเทนต์บน TikTok
สร้างการรับรู้และความเข้าใจต่อบทบาทของวิทยาลัยในวงกว้าง



เว็บไซต์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนมมีข้อมูลด้านสุขภาพที่ให้ความเป็นมืออาชีพและสร้างคุณค่าต่อสังคม

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มหาวิทยาลัยนครพนม
6 วัน · 🌐

[Vlog] BCNN Graduate บรรยายฝึกซ้อมพิธีรับพระราชทานปริญญาบัตร ประจำปีการศึกษา 2566 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มหาวิทยาลัยนครพนม

#พิธีพระราชทานปริญญาบัตร #มหาวิทยาลัยนครพนม #NAKHONPHANOMUNIVERSITY #NPU #NPUProudofYOU #NPUGraduate #BCNNGraduate #มหาวิทยาลัยนครพนมเป็นที่พึ่งของสังคมและชุมชน



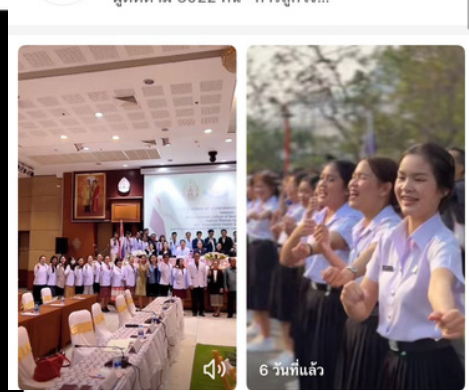
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มหาวิทยาลัยนครพนม
1 วัน · 📺

[BCNN Story] พิธีลงนามบันทึกความเข้าใจ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มหาวิทยาลัยนครพนม ร่วมกับวิทยาลัยวิทยาศาสตร์สุขภาพพระพนมเขต และ โรงเรียนสาธารณสุขคำม่วน สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ดูเพิ่มเติม



bcnnnpu2567
bcnnnpu2567
ผู้ติดตาม 2306 คน · การถูกใจ...

วิทยาลัยพยาบาลบรมราช...
bcnnnpu
ผู้ติดตาม 3022 คน · การถูกใจ...



การดำเนินงาน/ กิจกรรมส่วนรวมเพื่อสนับสนุนภารกิจมหาวิทยาลัย

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบภารกิจสำคัญในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรประจำปีการศึกษา 2567 โดยทางวิทยาลัยฯ ได้รับผิดชอบในฐานะฝ่ายลำเลียง ฝ่ายปฐมพยาบาล และฝ่ายฝึกซ้อม ซึ่งถือเป็นภารกิจที่มีความสำคัญยิ่งต่อความสำเร็จของพิธีพระราชทานปริญญาบัตรและเป็นการสนับสนุนภารกิจสำคัญของมหาวิทยาลัย

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มหาวิทยาลัยนครพนม จัดการฝึกซ้อมพิธีรับพระราชทานปริญญาบัตรให้แก่บัณฑิตและมหาบัณฑิตผู้สำเร็จการศึกษาประจำปีการศึกษา 2566 ณ หอประชุมศรีโคตรบูรณ์ และร่วมดำเนินการฝึกซ้อม ณ หอประชุมอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง



การดำเนินงาน/ กิจกรรมส่วนรวมเพื่อสนับสนุนภารกิจมหาวิทยาลัย

ดร.สุปราณี สิริธินันท์ คณบดีวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มหาวิทยาลัยนครพนม นำคณะผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา เข้าร่วมกิจกรรมจุดตะเกียงเรือไฟมหาวิทยาลัยนครพนม ภายในงาน มหกรรมไหลเรือไฟโลกและงานกาชาดจังหวัดนครพนม ประจำปี 2568 เพื่อร่วมสืบสานประเพณีอันทรงคุณค่าของชาวนครพนม



การดำเนินงาน/ กิจกรรมส่วนรวมเพื่อสนับสนุนภารกิจมหาวิทยาลัย



การดำเนินงาน/ กิจกรรมส่วนรวมเพื่อสนับสนุนภารกิจมหาวิทยาลัย รำบูชาองค์พระยาศรีสุทธานคราช 7 เดือน 7 วันที่ 13 กรกฎาคม 2568

ภาพกิจกรรม



การดำเนินงาน/ กิจกรรมส่วนรวมเพื่อสนับสนุนภารกิจมหาวิทยาลัย



การดำเนินงาน/ กิจกรรมส่วนรวมเพื่อสนับสนุนภารกิจมหาวิทยาลัย



การดำเนินงาน/ กิจกรรมส่วนรวมเพื่อสนับสนุนภารกิจมหาวิทยาลัย

วพบ.นครพนม ร่วมเปิดงานเกษตรลุ่มน้ำโขง ครั้งที่ 26 ภายใต้แนวคิด “BCG เกษตรพื้นที่สู่ความยั่งยืน”



วพบ. นครพนม ร่วมแถลงข่าว "งานเกษตรลุ่มน้ำโขง ครั้งที่ 26" ภายใต้แนวคิด "BCG เกษตรพื้นที่สู่ความยั่งยืน"



การดำเนินงาน/ กิจกรรมส่วนรวมเพื่อสนับสนุนภารกิจมหาวิทยาลัย

วทบ.นครพนม รับมอบ “สัญญาณไฟทางข้ามอัจฉริยะ” จากเทศบาลเมืองนครพนม



วทบ.นครพนม ออกบริการวิชาการโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมการเฝ้าระวังปัญหาสุขภาพจิตของนักศึกษา และบุคลากรในสถานศึกษา วิทยาลัยการท่องเที่ยวและอุตสาหกรรมบริการ มหาวิทยาลัยนครพนม



การดำเนินงาน/ กิจกรรมส่วนรวมเพื่อสนับสนุนภารกิจมหาวิทยาลัย

วทบ.นครพนม ให้การต้อนรับคณะศึกษาดูงานสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พร้อมหารือทิศทางความร่วมมือทางวิชาการ



วทบ.นครพนม ต้อนรับสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข ร่วมประชุมเตรียมความพร้อมความร่วมมือผลิตแพทย์และบุคลากรทางการแพทย์



การดำเนินงาน/ กิจกรรมส่วนรวมเพื่อสนับสนุนภารกิจมหาวิทยาลัย

วทบ.นครพนม ร่วมพิธีปัจฉิมนิเทศ มอบสารแสดงความยินดีแก่นักศึกษาระดับอาชีวศึกษา
มนพ. ประจำปีการศึกษา 2567



วทบ.นครพนม ร่วมออกหน่วยปฐมพยาบาลในพิธีปัจฉิมนิเทศ มอบสารแสดงความยินดีแก่นักศึกษาระดับอาชีวศึกษา มนพ. ประจำปีการศึกษา 2567



การดำเนินงาน/ กิจกรรมส่วนรวมเพื่อสนับสนุนภารกิจมหาวิทยาลัย

คณะผู้บริหาร วทบ.นครพนม ร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อมผู้บริหาร
ระดับสูงและกลาง เสริมศักยภาพผู้นำองค์กรนวัตกรรม



วทบ.นครพนม ให้การต้อนรับคณะกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัย
นครพนม ในการประชุมสัญจรรับฟังข้อเสนอแนะจากบุคลากร



"พยาบาลแม่นยำ สร้างคุณค่า นำพาสังคม"



“วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม
สถาบันผลิตบัณฑิตพยาบาลและพัฒนา
บุคลากรด้านสุขภาพที่มีความแม่นยำ
และสร้างคุณค่าต่อสังคม”

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มหาวิทยาลัยนครพนม

BCNNNU



ที่อยู่ 92 ถนนกลางเมือง ต.หนองแสง อ.เมือง จ.นครพนม 48000
website : <http://bcnn.npu.ac.th/>
E-mail : bcnn@npu.ac.th
โทรศัพท์ : 4251 2196 , 0 4251 4471