

# ผลดำเนินงานโครงการ ตามแผนปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ 2568

## วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม
## มหาวิทยาลัยนครพนม

**กันยายน 2568**

# คำนำ

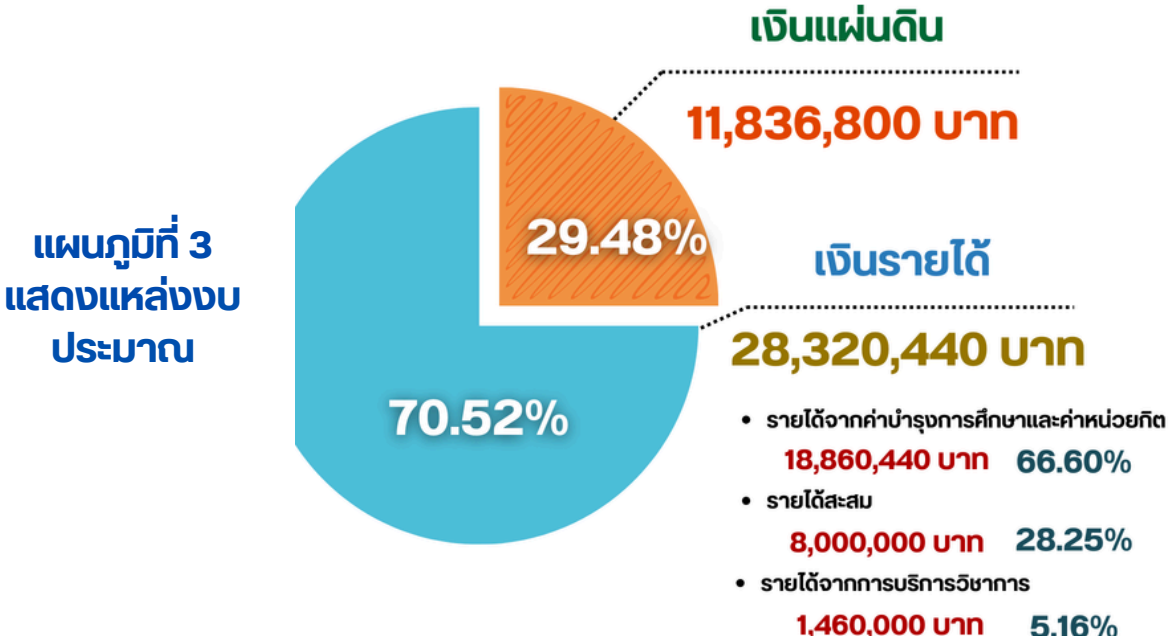
รายงานผลการดำเนินงานโครงการตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครพนม มหาวิทยาลัยนครพนม ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อสรุปภาพรวมความสำเร็จและผลสัมฤทธิ์ของการขับเคลื่อนภารกิจตลอดปีงบประมาณที่ผ่านมา โดยนำเสนอผลการดำเนินงานของโครงการและกิจกรรมต่างๆ ที่สอดคล้องกับพันธกิจหลักของวิทยาลัยฯ และตอบสนองต่อยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยนครพนม ทั้ง 8 ด้าน

สาระสำคัญของรายงานฉบับนี้ ประกอบด้วยสรุปผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ทั้งในส่วนของงบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้ ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนปฏิบัติราชการ (KPIs) ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ โดยในปีงบประมาณ 2568 วิทยาลัยฯ สามารถดำเนินการบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดได้ในระดับสูง ทั้งในด้านการผลิตบัณฑิต การวิจัยและนวัตกรรม การบริการวิชาการแก่สังคม การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล รวมถึงมีการวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะจากการดำเนินงาน เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงกระบวนการทำงานให้ดียิ่งขึ้น

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม ขอขอบคุณผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรทุกท่าน ที่ได้ร่วมแรงร่วมใจในการขับเคลื่อนโครงการต่างๆ จนบรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมาย และหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ในการใช้เป็นฐานข้อมูลสำหรับการวางแผนพัฒนาองค์กร และยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาพยาบาลของวิทยาลัยฯ ให้มีความเป็นเลิศและยั่งยืนต่อไป

# แผนการจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครพนม ได้รับงบประมาณจัดสรรในการบริหารจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 40,157,240 บาท (-สี่สิบล้านหนึ่งแสนห้าหมื่นเจ็ดพันสองร้อยสี่สิบบาทถ้วน-) โดยงบประมาณดังกล่าวมาจาก 2 แหล่งหลัก ได้แก่ เงินแผ่นดิน จำนวน 11,836,800 บาท (-สิบเอ็ดล้านแปดแสนสามหมื่นหกพันแปดร้อยบาทถ้วน-) และ เงินรายได้ จำนวน 28,320,440 บาท (-ยี่สิบแปดล้านสามแสนสองหมื่นสี่ร้อยสี่สิบบาทถ้วน-) โดยงบประมาณเงินรายได้ จำแนกเป็นรายได้จากค่าบำรุงการศึกษาและค่าหน่วยกิต จำนวน 18,860,440 บาท (-สิบแปดล้านแปดแสนหกหมื่นสี่ร้อยสี่สิบบาทถ้วน-) รายได้สะสม จำนวน 8,000,000 บาท (-แปดล้านบาทถ้วน-) รายได้จากการบริการวิชาการ จำนวน 1,460,000 บาท (-หนึ่งล้านสี่แสนหกหมื่นบาทถ้วน-) ดังแสดงในแผนภูมิที่ 1 แสดงการเปรียบเทียบเงินงบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 และตารางที่ 7 แสดงการจำแนกงบประมาณตามประเภทแผนงาน/ผลิต ประจำงบประมาณ พ.ศ.2568




| หมวดเงิน | แผนงาน | ผลผลิต | จำนวนเงิน (บาท) |
|---|---|---|---|
| เงินงบประมาณแผ่นดิน | แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต | ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ | 11,836,800 |
| เงินรายได้บำรุงการศึกษา | แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต | ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ | 18,860,440 |
| เงินสะสมคงคลัง | แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต | ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ | 8,000,000 |
| เงินรายได้จากการบริการวิชาการ | แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต | ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ | 1,460,000 |
| | รวมทั้งสิ้น | | 40,157,240 |

ตารางที่ 1 แสดงการจำแนกงบประมาณตามประเภทแผนงาน/ผลิต ประจำงบประมาณ พ.ศ.2568

# การจัดสรรงบประมาณตามงบรายจ่าย

ในปีงบประมาณ 2568 งบประมาณรวมทั้งสิ้น 40,157,240 บาท จำแนกตามงบรายจ่ายเป็น 4 หมวดหลักได้แก่

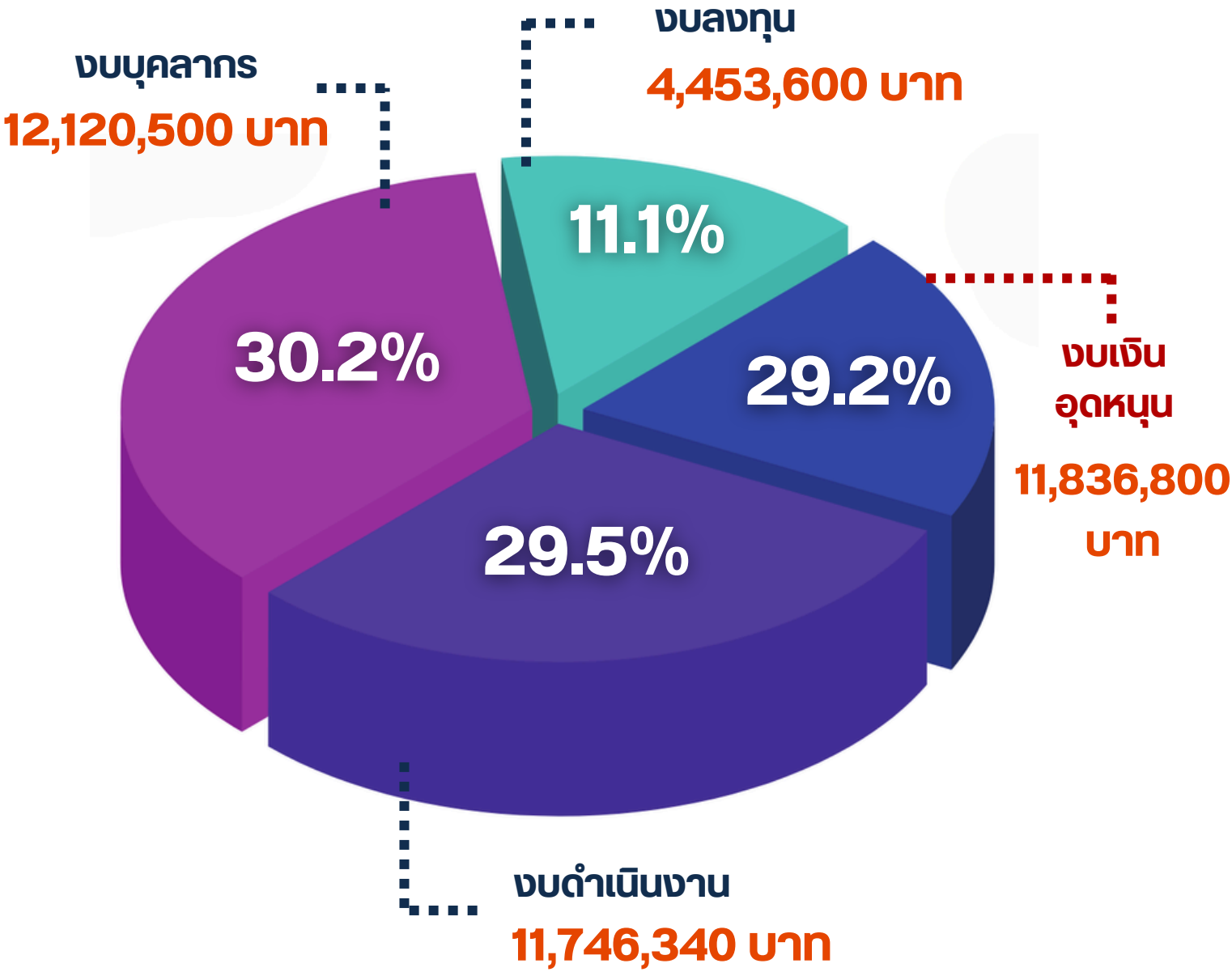
1) งบบุคลากร ได้รับจัดสรรจำนวน 12,120,500 บาท คิดเป็นร้อยละ 30.18 ของงบประมาณทั้งหมด โดยเป็นเงินรายได้จาก บกศ. ทั้งจำนวน สำหรับเป็นค่าใช้จ่ายเงินเดือนและค่าจ้างประจำ

2) งบดำเนินงาน ได้รับจัดสรรจำนวน 11,746,340 บาท คิดเป็นร้อยละ 29.25 แบ่งเป็นค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ จำนวน 2,749,940 บาท ค่าสาธารณูปโภค จำนวน 3,546,400 บาท และงบประมาณสำหรับโครงการตามพันธกิจและโครงการตามยุทธศาสตร์ รวม 5,450,000 บาท ซึ่งมาจากทั้งเงินรายได้ บกศ. และเงินบริการวิชาการ

3) งบเงินอุดหนุน ได้รับจัดสรรจากเงินแผ่นดินทั้งหมดจำนวน 11,836,800 บาท คิดเป็นร้อยละ 29.48 ประกอบด้วยเงินอุดหนุนค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ จำนวน 5,064,800 บาท ค่าสาธารณูปโภค จำนวน 700,000 บาท และงบประมาณสำหรับโครงการตามพันธกิจและยุทธศาสตร์ รวม 6,072,000 บาท

4) งบลงทุน ได้รับจัดสรรจากเงินสะสมจำนวน 4,453,600 บาท คิดเป็นร้อยละ 11.09 แบ่งเป็นค่าครุภัณฑ์ จำนวน 3,393,600 บาท และค่าสิ่งก่อสร้าง จำนวน 1,060,000 บาท

ดังแสดงข้อมูลใน แผนภูมิที่ 4 และ ตารางที่ 2



# การจัดสรรงบประมาณโครงการตามพันธกิจ

การจัดสรรงบประมาณโครงการตามพันธกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครพนม จำแนกตามพันธกิจได้ดังนี้:

พันธกิจที่ 1 ได้รับจัดสรรงบประมาณ 1,442,000 บาท (ร้อยละ 29.57) สำหรับดำเนินการ 12 โครงการ โดยได้รับจากเงินแผ่นดิน 1,392,000 บาท และเงินรายได้ บกศ. 50,000 บาท

พันธกิจที่ 2 ได้รับจัดสรรงบประมาณ จำนวน 2,275,000 บาท (ร้อยละ 46.65) สำหรับดำเนินการ 13 โครงการ โดยได้รับจากเงินแผ่นดิน 1,725,000 บาท และเงินรายได้ บกศ. 550,000 บาท

พันธกิจที่ 3 ได้รับจัดสรรงบประมาณจำนวน 140,000 บาท (ร้อยละ 2.87) สำหรับดำเนินการ 1 โครงการ โดยได้รับจากเงินรายได้ บกศ. ทั้งหมด

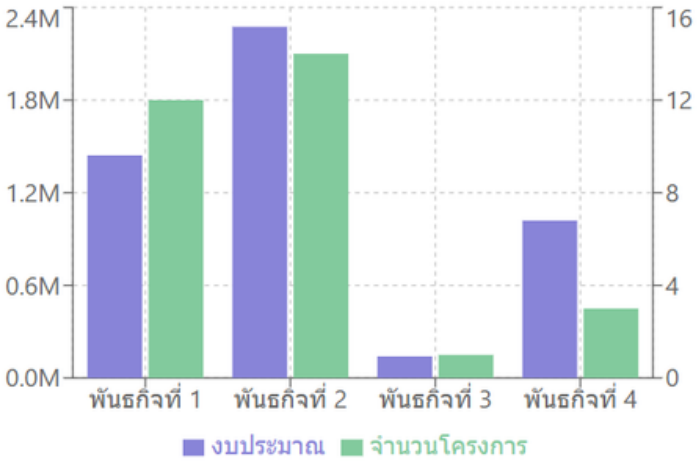
พันธกิจที่ 4 ได้รับจัดสรรงบประมาณจำนวน 1,020,000 บาท (ร้อยละ 20.91) สำหรับดำเนินการ 3 โครงการ โดยได้รับจากแหล่งงบประมาณทั้ง 3 แหล่ง ได้แก่ เงินแผ่นดิน 20,000 บาท เงินรายได้ บกศ. 700,000 บาท และเงินบริการวิชาการ 300,000 บาท

พันธกิจที่ 5 ไม่มีการจัดสรรงบประมาณและไม่มีโครงการในปีงบประมาณนี้

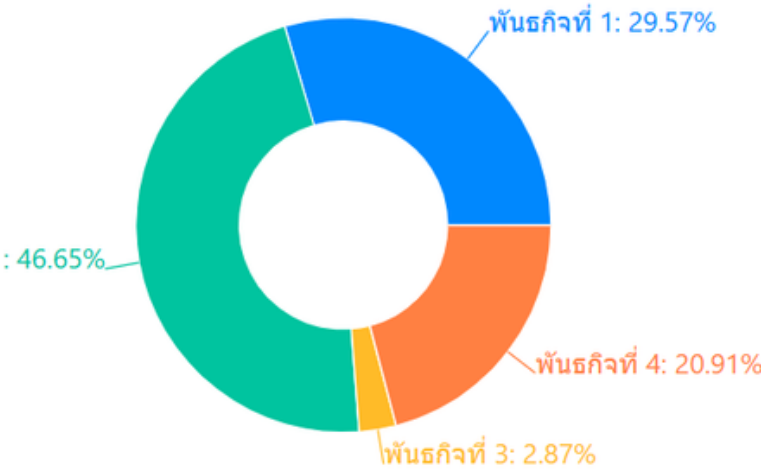
รวมทั้งสิ้น วิทยาลัยฯ ได้รับจัดสรรงบประมาณสำหรับดำเนินโครงการตามพันธกิจ จำนวน 4,877,000 บาท ครอบคลุม 29 โครงการ จากแหล่งงบประมาณทั้งเงินแผ่นดิน เงินรายได้ บกศ. และเงินบริการวิชาการ

ดังแสดงข้อมูลในแผนภูมิประกอบนี้

**สัดส่วนงบประมาณในแต่ละพันธกิจ**



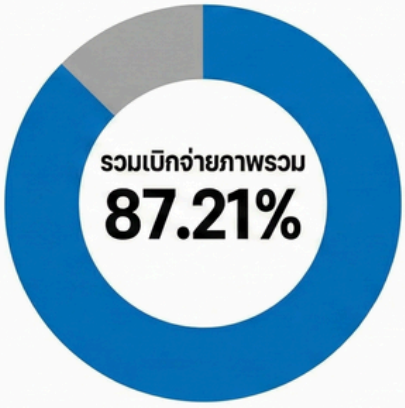

**งบประมาณรวมและจำนวนโครงการแต่ละพันธกิจ**




**แผนภูมิที่ 5 แสดงการจัดสรรงบประมาณตามพันธกิจ**

# รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2568
## วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม
### ณ วันที่ 30 กันยายน 2568

คงเหลือ 5,598,144.15 บาท




เบิกจ่าย 38,167,855.85 บาท
คงเหลือ 5,598,144.15 บาท

| ประเภทรายจ่าย / รายการ | จัดสรร (บาท) | เบิกจ่าย (บาท) | ร้อยละ |
|---|---|---|---|
| เงินแผ่นดิน | 11,836,800.00 | 11,601,706.00 | 98.01 |
| เงินรายได้บำรุงการศึกษา | 19,783,800.00 | 18,491,063.32 | 93.47 |
| เงินรายได้อื่น | 4,010,000.00 | 695,185.60 | 17.34 |
| เงินคงคลัง (เงินสะสม) | 8,135,400.00 | 7,379,900.93 | 90.71 |
| รวม | 43,766,000.00 | 38,167,855.85 | 87.21 |

**หมายเหตุ :** เงินสะสม มีงบประมาณเพิ่มมา จำนวน 135,400 บาท ในการปรับแผนกลางปีเพื่อจ่ายค่าสอนรายวิชาศึกษาทั่วไป ภาคการศึกษา 1/2567

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม ได้รับการจัดสรรงบประมาณรวมทั้งสิ้น 43,766,000.00 บาท โดยมีผลการดำเนินงานที่สะท้อนถึงประสิทธิภาพและความคุ้มค่า สามารถเบิกจ่ายงบประมาณในภาพรวมได้จำนวน 38,167,855.85 บาท คิดเป็นร้อยละ 87.21 ซึ่งบรรลุตามเป้าหมายที่มหาวิทยาลัยกำหนด

การบริหารงบประมาณในการเร่งรัดการเบิกจ่าย "งบประมาณแผ่นดิน" ได้สูงถึงร้อยละ 98.01 สะท้อนถึงศักยภาพในการสนองนโยบายภาครัฐและการดำเนินโครงการได้ครบถ้วนตามแผนงาน ควบคู่ไปกับการใช้จ่าย "เงินรายได้บำรุงการศึกษา" ในสัดส่วนร้อยละ 93.47 ซึ่งมุ่งเน้นการลงทุนเพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาและพัฒนาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้แก่ผู้เรียนเป็นสำคัญ

การบริหารงบประมาณในปี 2568 จึงถือเป็นความสมดุลทั้งในมิติของความรวดเร็วในการเบิกจ่ายตามเป้าหมายภาครัฐ และความคุ้มค่าในการจัดสรรทรัพยากรเพื่อการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน

# ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครพนม ได้กำหนดตัวชี้วัดในแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ 2568 ที่สะท้อนการดำเนินงานตามพันธกิจและยุทธศาสตร์ทั้ง 8 ด้าน โดยมีการกำหนดค่าเป้าหมายที่ท้าทายและวัดผลได้อย่างเป็นรูปธรรม

การกำหนดตัวชี้วัดได้ให้ความสำคัญกับผลลัพธ์การดำเนินงานที่สำคัญ เริ่มจากด้านการบริหารจัดการที่มุ่งเน้นหลักธรรมาภิบาล ซึ่งวัดผลจากความพึงพอใจของบุคลากร การประกันคุณภาพการศึกษา และประสิทธิภาพการบริหารงบประมาณ ด้านการพัฒนาบุคลากรได้กำหนดตัวชี้วัดที่ครอบคลุมทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน โดยเน้นการพัฒนาตามมาตรฐานวิชาชีพและความก้าวหน้าในสายงาน

สำหรับพันธกิจหลักด้านการผลิตบัณฑิต มีการกำหนดตัวชี้วัดที่ครอบคลุมทั้งคุณภาพบัณฑิต อัตราการสำเร็จการศึกษา การสอบขึ้นทะเบียนวิชาชีพ และทักษะด้านภาษาอังกฤษ ส่วนด้านการวิจัยและบริการวิชาการ เน้นการวัดผลทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพของผลงานวิชาการ รวมถึงการนำไปใช้ประโยชน์ในชุมชน

ผู้รับผิดชอบโครงการและผู้ที่เกี่ยวข้องสามารถติดตามรายละเอียดค่าเป้าหมายและเกณฑ์การประเมินของแต่ละตัวชี้วัดได้จากตารางกำหนดตัวชี้วัดในแผนปฏิบัติราชการ ซึ่งระบุข้อมูลสำคัญครบถ้วน ทั้งหน่วยนับ ค่าเป้าหมาย ความสอดคล้องกับพันธกิจและคำรับรอง รวมถึงผู้รับผิดชอบในการรายงานผล โดยจะมีการติดตามความก้าวหน้าเป็นรายไตรมาสเพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

การกำหนดตัวชี้วัดในลักษณะนี้จะช่วยให้ทุกหน่วยงานมีทิศทางการดำเนินงานที่ชัดเจน สามารถวางแผนการทำงานและติดตามความสำเร็จได้อย่างเป็นระบบ อันจะนำไปสู่การพัฒนาวิทยาลัยฯ ตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้

## จำนวนตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ 2568

| | | | |
|---|---|---|---|
| การบริหารจัดการ<br>ยุทธศาสตร์ที่ 1 — 8 | พัฒนาบุคลากร<br>ยุทธศาสตร์ที่ 2 — 7 | โครงสร้างพื้นฐาน<br>ยุทธศาสตร์ที่ 3 — 3 | ศูนย์กลางการศึ...<br>ยุทธศาสตร์ที่ 4 — 8 |
| วิชาการและนวั...<br>ยุทธศาสตร์ที่ 5 — 4 | ผลิตบัณฑิตที่เป็...<br>ยุทธศาสตร์ที่ 6 — 10 | ศิลปวัฒนธรรม<br>ยุทธศาสตร์ที่ 7 — 2 | บริการวิชาการ<br>ยุทธศาสตร์ที่ 8 — 10 |

- รวมทั้งสิ้น 52 ตัวชี้วัด
- มากที่สุด: ยุทธศาสตร์ที่ 6, 8 (10 ตัวชี้วัด)
- น้อยที่สุด: ยุทธศาสตร์ที่ 7 (2 ตัวชี้วัด)










วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม ได้กำหนดทิศทางการพัฒนาองค์กรผ่าน "5 ยุทธศาสตร์หลัก (BCNN Strategies)" ซึ่งถูกออกแบบให้มีความสอดคล้องและสนับสนุน "8 ยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยนครพนม" อย่างเป็นระบบ เพื่อให้การดำเนินงานในทุกพันธกิจสามารถตอบสนองเป้าหมายภาพรวมของมหาวิทยาลัยได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด ดังรายละเอียดต่อไปนี้

1. ด้านการผลิตบัณฑิตและการจัดการศึกษา (BCNN A: Accuracy & Advocacy) วิทยาลัยฯ มุ่งเน้นการผลิตพยาบาลวิชาชีพที่มีทักษะแม่นยำและเป็นที่พึ่งของสังคม ซึ่งสอดรับโดยตรงกับ ยุทธศาสตร์ที่ 4 (การจัดการศึกษา) และ ยุทธศาสตร์ที่ 6 (การผลิตบัณฑิตที่เป็นเลิศ) ของมหาวิทยาลัย โดยเน้นกระบวนการพัฒนาหลักสูตรที่ทันสมัย การจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ และการเสริมสร้างสมรรถนะบัณฑิตให้ตอบโจทย์ความต้องการของประเทศ

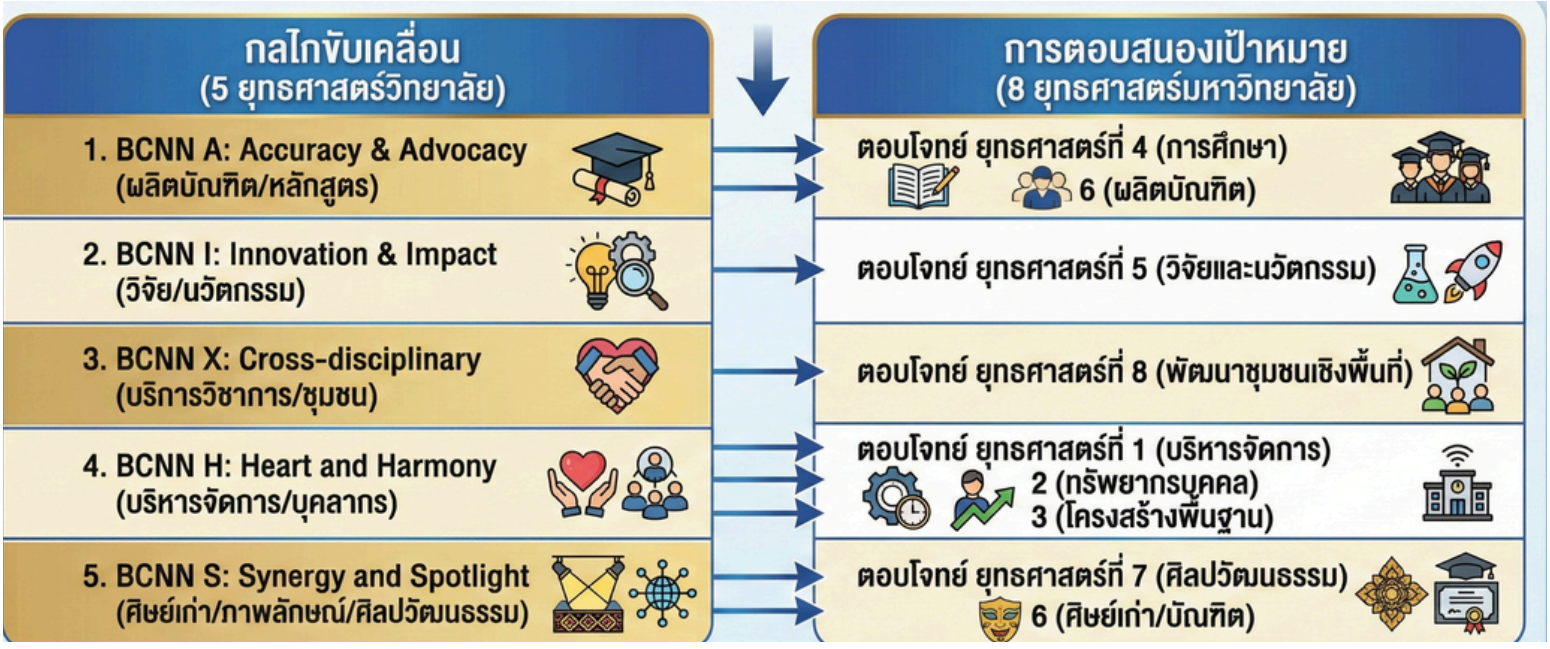
2. ด้านการวิจัยและนวัตกรรม (BCNN I: Innovation & Impact) เพื่อขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็นผู้นำทางวิชาการ ซึ่งตอบสนองต่อ ยุทธศาสตร์ที่ 5 (สร้างผลงานวิชาการและนวัตกรรม) ของมหาวิทยาลัย โดยส่งเสริมให้อาจารย์และนักศึกษาผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง

3. ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม (BCNN X: Cross-disciplinary) เน้นการบูรณาการองค์ความรู้ข้ามศาสตร์เพื่อให้บริการวิชาการแก่ชุมชนและสังคม สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ที่ 8 (มหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่) โดยวิทยาลัยฯ ได้นำศักยภาพด้านการพยาบาลและสุขภาพลงสู่ชุมชน เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่บริการอย่างยั่งยืน

4. ด้านการบริหารจัดการองค์กร (BCNN H: Heart and Harmony) ภายใต้หลักการบริหารแบบมีส่วนร่วมและโปร่งใส สอดคล้องกับ 3 ยุทธศาสตร์หลักของมหาวิทยาลัย ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ 1 (การบริหารจัดการและธรรมาภิบาล) ยุทธศาสตร์ที่ 2 (การบริหารทรัพยากรบุคคล) และ ยุทธศาสตร์ที่ 3 (พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน) เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่มีความสุขและประสิทธิภาพสูง

5. ด้านศิลปวัฒนธรรมและภาพลักษณ์องค์กร (BCNN S: Synergy and Spotlight) วิทยาลัยฯ ให้ความสำคัญกับการสร้างเครือข่ายความร่วมมือและการสืบสานวัฒนธรรม สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ที่ 7 (ศิลปวัฒนธรรมที่เป็นเลิศ) และ ยุทธศาสตร์ที่ 6 (ในมิติศิษย์เก่าสัมพันธ์) โดยมุ่งเน้นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรควบคู่ไปกับการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นให้คงอยู่สืบไป

การเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ทั้ง 5 ด้านของวิทยาลัยเข้ากับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย เป็นกลไกสำคัญที่ทำให้การปฏิบัติราชการมีความชัดเจน เป็นเอกภาพ และสามารถส่งมอบคุณค่า (Value) ตามพันธกิจของสถาบันอุดมศึกษาได้อย่างสมบูรณ์



# ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด

## ยุทธศาสตร์ที่ 1: การบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

### 1. ความพึงพอใจบุคลากร (Personnel Satisfaction)

เป้าหมาย ≥ 85%

ผลการดำเนินงาน

**96.59%**

(ผลการประเมิน ITA ระดับผ่านดีเยี่ยม)

### 2. ประกันคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร (Curriculum QA Assessment)

เป้าหมาย ≥ 4.30 คะแนน

ผลการดำเนินงาน

**4.62** (ระดับคณะ Faculty Level)

**4.02** หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต B.N.S. Program)

**3.95** หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต M.N.S. Program)

### 3. ประกันคุณภาพการศึกษาระดับคณะ (Faculty QA Assessment)

เป้าหมาย ≥ 4.55 คะแนน

ผลการดำเนินงาน

**4.62**

(ระดับดีมาก Very Good Level)

### 4. ระบบบริหารความเสี่ยง (Risk Management System)

เป้าหมาย ร้อยละ 100

ผลการดำเนินงาน

**ร้อยละ 100**

(มีการบริหารความเสี่ยงบรรลุเป้าหมายครบถ้วน Risk Management Goals Fully Achieved)

### 5. รายงานการเงิน (Financial Reporting)

เป้าหมาย 4 ครั้ง/ปี

ผลการดำเนินงาน

**4 ครั้ง** (มีการเบิกจ่ายและรายงานตามรอบอย่างถูกต้อง Disbursement and Reporting Done Correctly on Schedule)

### 6. ตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์ (Strategic Plan KPIs)

เป้าหมาย ≥ 85%

ผลการดำเนินงาน

**ร้อยละ 95.24**

(บรรลุ 20 จาก 21 ตัวชี้วัดคำรับรอง)

### 7. การเบิกจ่ายงบประมาณ (Budget Disbursement)

เป้าหมาย ≥ 80%

ผลการดำเนินงาน

งบประมาณแผ่นดิน 98.01%

ภาพรวม 87.21%

### 8. ความพึงพอใจ IT (IT Satisfaction)

เป้าหมาย > 3.70 คะแนน

ผลการดำเนินงาน

**บรรลุเป้าหมาย**

(สะท้อนจากการบรรลุตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ที่ 1 ครบถ้วน Achieved

## ยุทธศาสตร์ที่ 2: บริหารและพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรทุกระดับเพื่อให้เป็นมืออาชีพ

### ร้อยละของจำนวนอาจารย์ที่ได้รับการรับรองคุณภาพอาจารย์ตามเกณฑ์คุณภาพมาตรฐานอาจารย์มืออาชีพ (PSF)

เป้าหมาย: ≥ 50

100%

ผลการดำเนินงาน: ร้อยละ 100

(บุคลากรสายวิชาการได้รับการพัฒนาครบถ้วนและเตรียมประเมิน 5 คน)

### ร้อยละผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรสายวิชาการ

เป้าหมาย: ≥ 35

44%

ผลการดำเนินงาน: ร้อยละ 44

(มีผู้ช่วยศาสตราจารย์ 27 คน)

### ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามสายงาน

เป้าหมาย: ≥ 80

100%

ผลการดำเนินงาน: ร้อยละ 100

(ได้รับการพัฒนาทักษะ Upskill/Reskill ครบทุกคน)

### ร้อยละของผู้รับผิดชอบหลักสูตรได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามวิชาชีพ

เป้าหมาย: ร้อยละ 100

100%

ผลการดำเนินงาน: ร้อยละ 100

### อัตราความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ (บุคลากรภายในและภายนอก) ที่มีต่อหน่วยงานสนับสนุน

เป้าหมาย: ≥ 3.51 คะแนน

ผลการดำเนินงาน: บรรลุเป้าหมาย

(อยู่ในเกณฑ์ดีมากจากการประเมินคุณภาพภายใน)

### ร้อยละของผู้บริหารได้รับการพัฒนาสมรรถนะด้านการบริหาร

เป้าหมาย: ≥ 70

ผลการดำเนินงาน: บรรลุเป้าหมาย

(ผู้บริหารได้รับการอบรมภาวะผู้นำและการบริหารสมัยใหม่)

### จำนวนของโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาและเอื้ออำนวยความสะดวก

เป้าหมาย: ≥ 2 โครงการ

ผลการดำเนินงาน: > 2 โครงการ

(เช่น โครงการ Happy Workplace, การปรับเพิ่มเงินค่าตอบแทนพิเศษ, สวัสดิการตรวจสุขภาพ)

# ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด

## ยุทธศาสตร์ที่ 3: พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อรองรับระบบการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ

1. จำนวนครั้งของบุคคลภายนอกที่เข้ามาดูข้อมูลข่าวสารในระบบสื่อสารออนไลน์



เป้าหมาย: 10,000 ครั้ง

ผลการดำเนินงาน: > 14,000,000 ครั้ง (ยอด Reach รวมทุกช่องทาง)

2. จำนวนช่องทางการประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์องค์กร

เป้าหมาย: ≥ 7 ช่องทาง

ผลการดำเนินงาน: บรรลุเป้าหมาย

- Facebook
- TikTok
- Website
- Roadshow
- TikTok
- Open House
- ฯลฯ

3. ร้อยละของบุคลากรทุกระดับที่มีความพึงพอใจต่อโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งแวดล้อม

เป้าหมาย: ≥ 3.60 คะแนน

ผลการดำเนินงาน: บรรลุเป้าหมาย



มีการปรับปรุงหอพัก, ห้องปฏิบัติการ, และพื้นที่ Living Library

## ยุทธศาสตร์ที่ 4 : ศูนย์กลางการจัดการศึกษาทางการพยาบาลชั้นนำในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง

1. นวัตกรรมการเรียนรู้ของนักศึกษา (Student Learning Innovations)

เป้าหมาย: ≥ 14 นวัตกรรม

ผลการดำเนินงาน: 44 ผลงาน (รวมงานวิจัยและนวัตกรรม)

2. การบรรลุเป้าหมายแผนการรับนักศึกษา (Student Enrollment Target Achievement)

เป้าหมาย: ≥ 90%

ผลการดำเนินงาน: ร้อยละ 100 (รับนักศึกษาได้ตามแผน)

100%

3. พัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (New Master's Program Development)

เป้าหมาย: 2 หลักสูตร

ผลการดำเนินงาน: บรรลุเป้าหมาย (มีการพัฒนาและประเมินคุณภาพหลักสูตร ป.โท ได้ระดับดี)

4. การเรียนการสอนโดยใช้สถานการณ์จำลอง (Simulation-based Learning)

เป้าหมาย: 4 รายวิชา

ผลการดำเนินงาน: บรรลุเป้าหมาย (ใช้ Simulation Lab และสอบ OSCE)

5. ความร่วมมือและกิจกรรมกับหน่วยงานอื่น (Collaboration & Activities)

เป้าหมาย: 2 แห่ง

ผลการดำเนินงาน: > 3 แห่ง (MOU กับญี่ปุ่น, สปป.ลาว 2 แห่ง, เทศบาลเมืองนครพนม)

6. การเรียนรู้ผ่านการปฏิบัติงานจริง (WIL)

เป้าหมาย: ร้อยละ 100

ผลการดำเนินงาน: ร้อยละ 100 (ผ่าน BCNN Market และการฝึกปฏิบัติในชุมชน)

100%

7. อัตราการคงอยู่ของผู้เรียน (Student Retention Rate)

เป้าหมาย: ≥ 90%

ผลการดำเนินงาน: ร้อยละ 99.41 (684 คน)

99.41%

8. การใช้สื่อออนไลน์ที่คณาจารย์พัฒนาขึ้น (Online Media Development by Faculty)

เป้าหมาย: ≥ 80%

ผลการดำเนินงาน: บรรลุเป้าหมาย

# ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด






# ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด

## ยุทธศาสตร์ที่ 7: ศิลปวัฒนธรรมที่เป็นเลิศ

### 1. โครงการ/กิจกรรมเผยแพร่ภูมิปัญญาท้องถิ่นและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม



เป้าหมาย (Goal): ≥ 1 โครงการ (Project)

ผลการดำเนินงาน (Performance): > 1 โครงการ (Project)

(เช่น ค่ายอาสาลูกฟ้าทอง (Blue-Gold Volunteer Camp), งานไหลเรือไฟ (Illuminated Boat Procession), แห่เทียนพรรษา (Candle Festival Procession))

### 2. ฐานข้อมูลความเชี่ยวชาญของบุคลากรเพื่อเป็นที่พึ่งของชุมชน



เป้าหมาย (Goal): ≥ 70

ผลการดำเนินงาน (Performance): บรรลุเป้าหมาย (Achieved)

ฐานข้อมูลความเชี่ยวชาญบุคลากรมหาวิทยาลัยนครพนม (Nakhon Phanom University Personnel Expertise Database)

## ยุทธศาสตร์ที่ 8: บริการทางวิชาการและพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่

### 1. จำนวนชุมชนที่ได้รับการพัฒนาให้เป็นชุมชนที่เข้มแข็งและยั่งยืน (Strong & Sustainable Communities Developed)

เป้าหมาย: ≥ 1 ชุมชน (Goal: ≥ 1 Community)

ผลการดำเนินงาน: 2 โครงการ (Performance: 2 Projects)

(ร่วมกับเทศบาลเมืองนครพนม) (With Nakhon Phanom Municipality)

### 2. จำนวนหลักสูตรฝึกอบรมระยะสั้น หรือหลักสูตรเฉพาะทาง (Short-term/Specialized Training Courses)

เป้าหมาย: ≥ 2 หลักสูตร (Goal: ≥ 2 Courses)

ผลการดำเนินงาน: 2 หลักสูตร (Performance: 2 Courses)

(การพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน, ผู้ช่วยพยาบาล) (Community Nurse Practitioner, Assistant Nurse)

### 3. ร้อยละความพึงพอใจของผู้มารับบริการวิชาการ (Satisfaction Rate of Academic Service Recipients)

เป้าหมาย: ≥ 3.51 คะแนน (Goal: ≥ 3.51 Score)

ผลการดำเนินงาน: บรรลุเป้าหมาย (Performance: Goal Achieved)

### 4. จำนวนรายวิชาที่มีการบูรณาการกับการบริการวิชาการหรือวิจัย (Courses Integrated with Academic Service/Research)

เป้าหมาย: ≥ 1 รายวิชา (Goal: ≥ 1 Course)

ผลการดำเนินงาน: > 1 รายวิชา (Performance: > 1 Course)

(เช่น การบูรณาการในรายวิชาปฏิบัติการพยาบาล) (e.g., Integrated in Nursing Practicum)

### 5. จำนวนโครงการที่มีส่วนร่วมของบุคคลหรือหน่วยงานในชุมชนท้องถิ่น (Projects with Local Community Participation)

เป้าหมาย: ≥ 2 โครงการ (Goal: ≥ 2 Projects)

ผลการดำเนินงาน: 4 โครงการ (Performance: 4 Projects)

(รวมถึงโครงการคลินิกชุมชนอบอุ่นและชมรมผู้สูงอายุ) (Including Warm Community Clinic & Elderly Club)

### 6. ร้อยละจำนวนโครงการ/กิจกรรมที่นำไปใช้ในการแก้ไขปัญหาเชิงพื้นที่ (Percentage of Projects Solving Area-based Problems)

เป้าหมาย: ≥ 70% (Goal: ≥ 70%)

ผลการดำเนินงาน: ร้อยละ 88 (Performance: 88%)

(24 เรื่อง จากทั้งหมด 27 เรื่อง) (24 out of 27 issues)

### 7. การมีส่วนร่วมของบุคคลหรือหน่วยงานในชุมชน ท้องถิ่น พื้นที่ (Non Age Group Participation)

เป้าหมาย: ≥ 80% (Goal: ≥ 80%)

ผลการดำเนินงาน: บรรลุเป้าหมาย (Performance: Goal Achieved)

(ยุทธศาสตร์ที่ 8 บรรลุครบ 5 ตัวชี้วัดตามคำรับรอง) (Strategy 8 achieved all 5 certified indicators)

### 8. ร้อยละของหลักสูตรที่มีส่วนร่วมของชุมชนและท้องถิ่น (Inclusive Community Courses)

เป้าหมาย: ≥ 80% (Goal: ≥ 80%)

ผลการดำเนินงาน: บรรลุเป้าหมาย (Performance: Goal Achieved)

# ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 BCNN A: Accuracy & Advocacy การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีความแม่นยำในทักษะวิชาชีพ

## บทสรุปการดำเนินงานในฝ่ายพัฒนาการศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2568

ปีงบประมาณ 2568 ฝ่ายพัฒนาการศึกษา รับผิดชอบโครงการ จำนวน 8 โครงการ ดังนี้

1. โครงการส่งเสริมและพัฒนาการจัดการเรียนการสอน
2. โครงการประเมินคุณภาพบัณฑิต
3. โครงการบริหารหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต
4. โครงการรับสมัครนักศึกษาและเตรียมความพร้อมนักศึกษาใหม่สู่เส้นทางวิชาชีพพยาบาล
5. โครงการเตรียมความพร้อมสอบขอขึ้นทะเบียนและรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์เพื่อพัฒนาบัณฑิตที่เป็นเลิศ
6. โครงการพัฒนาบัณฑิตเพื่อก้าวเข้าสู่วิชาชีพพยาบาล
7. โครงการพัฒนาความร่วมมือด้านการจัดการเรียนการสอนกับแหล่งฝึกและสถาบันการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ
8. โครงการเสริมสร้างศักยภาพเครือข่ายแหล่งฝึกของวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศ

ผลการดำเนินงาน ทั้ง 8 โครงการ บรรลุวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดของโครงการคิดเป็นร้อยละ 100 และในปีงบประมาณ 2569 ฝ่ายพัฒนาการศึกษาได้นำข้อเสนอแนะจากการดำเนินโครงการที่ผ่านมา ผนวกกับแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยนครพนมและวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม เพื่อผลิตบัณฑิตพยาบาลวิชาชีพให้มีความรู้ความสามารถในการทำงานอย่างมืออาชีพ สามารถสอบใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลผ่านในปีแรก มีงานทำร้อยละ 100 และมีผลประเมินการปฏิบัติงานจากผู้ใช้บัณฑิตในระดับมากขึ้นไป นอกจากนี้ ยังมีแผนการส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์พยาบาลมีสมรรถนะการสอนที่ได้รับการประเมินสมรรถนะด้านการสอนของอาจารย์ตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพอุดมศึกษา (Thailand Higher Education Professional Standards FrameWork : THPSF)

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม
Boromarajonani College of Nursing Nakhon Phanom, Nakhon Phanom University
มหาวิทยาลัยนครพนม

# สรุปผลโครงการ

## ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมและพัฒนาการจัดการเรียนการสอน

## กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนโดยใช้นวัตกรรม

รหัสโครงการ R 2-3

### วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนานวัตกรรมที่ใช้ในการจัดการเรียนการสอนรายวิชาทางการพยาบาล
2. เพื่อให้อาจารย์ผู้สอนได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์ บทเรียน และข้อค้นพบจากการใช้นวัตกรรมการจัดการเรียนการสอน

### กลุ่มเป้าหมาย

อาจารย์ผู้สอน 5 กลุ่มวิชาทางการพยาบาล และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 75 คน

### การดำเนินงาน

1. ประชุมคณะกรรมการ วางแผนดำเนินการเขียนโครงการ และเสนอขออนุมัติโครงการ
2. ดำเนินการกิจกรรม ติดตาม และกำกับให้เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้:
- ระยะที่ 1 ประชุมวางแผนพัฒนาและออกแบบนวัตกรรมที่ใช้ในการจัดการเรียนการสอนของอาจารย์ในกลุ่มวิชา
- ระยะที่ 2 นำเสนอแผนพัฒนาและรูปแบบนวัตกรรมที่ใช้ในการจัดการเรียนการสอน
- ระยะที่ 3 พัฒนานวัตกรรมที่ใช้ในการจัดการเรียนการสอน
- ระยะที่ 4 แลกเปลี่ยนประสบการณ์ ถอดบทเรียน และข้อค้นพบจากการใช้นวัตกรรมการจัดการเรียนการสอน

### ผลผลิต

1. มีนวัตกรรมที่ใช้ในการจัดการเรียนการสอนอย่างน้อย 1 ชิ้นงาน/กลุ่มวิชา
2. มีการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ บทเรียน และข้อค้นพบจากการใช้นวัตกรรมการจัดการเรียนการสอน จำนวน 1 ครั้ง

### ผลลัพธ์

1. มีการพัฒนานวัตกรรมฯ จำนวน 5 ชิ้นงาน
2. มีการนำนวัตกรรมฯ ไปใช้ในการจัดการเรียนการสอนจริงในวิชาทางการพยาบาล ปีการศึกษา 2568
3. มีการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ บทเรียน และข้อค้นพบจากการใช้นวัตกรรมการจัดการเรียนการสอน และมีแนวปฏิบัติที่ชัดเจนมากขึ้นในการพัฒนานวัตกรรมการเรียนการสอน

### ผลกระทบ

1. เพิ่มคุณภาพการเรียนการสอน โดยเปลี่ยนรูปแบบการเรียนรู้มาเป็น Active learning ช่วยให้ผู้เรียนได้เรียนรู้และเข้าใจเนื้อหาที่ยาก ได้ง่ายขึ้น ผ่านจังหวะการเรียนรู้ของตนเอง
2. พัฒนาศักยภาพอาจารย์และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาวิธีการสอนและสนับสนุนการสอนอย่างต่อเนื่อง
3. พัฒนาผู้เรียนให้เป็นบัณฑิตที่มีความแม่นยำ จากการเรียนรู้ผ่านการลงมือปฏิบัติในสถานการณ์จริงและสถานการณ์จำลอง ตลอดพัฒนาทักษะการคิดวิเคราะห์และการตัดสินใจทางคลินิก

## ภาพกิจกรรม



# สรุปผลโครงการ

## ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมและพัฒนาการจัดการเรียนการสอน

## กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมพัฒนานวัตกรรมด้านสุขภาพสำหรับนักศึกษาพยาบาล: SHARE & LEARN

รหัสโครงการ R 2-3

### วัตถุประสงค์

1.เพื่อพัฒนานักศึกษาให้มีทักษะด้านวิชาการและการพัฒนานวัตกรรมทางการพยาบาลโดยการนำกระบวนการวิจัยไปใช้ในการผลิตผลงานนวัตกรรมทางการพยาบาล
2. เพื่อพัฒนาศักยภาพของนักศึกษาพยาบาลในการประยุกต์ใช้เทคโนโนโลยีดิจิทัลเพื่อสร้างสรรค์และพัฒนานวัตกรรมทางการพยาบาลที่มีคุณภาพ
3. เพื่อคัดเลือกผลงานนวัติกรรมทางการพยาบาลของนักศึกษาไปประกวดในระดับชาติและนานาชาติ

### กลุ่มเป้าหมาย

นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ชั้นปีที่ 3 รุ่นที่ 30 จำนวน 181 คน อาจารย์และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 50 คน

### การดำเนินงาน

1.คณะกรรมการดำเนินงานได้ดำเนินกิจกรรม Share & Learn แลกเปลี่ยนเรียนรู้และนำเสนอกระบวนการผลิตและพัฒนาผลงานนวัตกรรมทางการพยาบาลเพื่อการดูแลสุขภาพ ภายหลังที่นักศึกษาทุกกลุ่มแล้วเสร็จกระบวนการเรียนการสอนในรายวิชาวิจัยและนวัตกรรมทางการพยาบาล
2. ตามวันเวลาที่กำหนดไว้ในโครงการ คือ วันที่ 26 พฤษภาคม 2568 ณ อาคารเฉลิมพระเกียรติ 7 รอบ พระชนมพรรษา วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มหาวิทยาลัยนครพนม

### ผลผลิต

1. มีการพัฒนานวัตกรรมฯ จำนวน 15 ชิ้นงาน
2. นักศึกษาได้พัฒนาทักษะทางวิชาการ นวัตกรรมและเทคโนโลยีและการนำเสนอนวัตกรรมทางการพยาบาล

### ผลลัพธ์

นักศึกษาได้พัฒนาชิ้นงานนวัตกรรมร่วมกับอาจารย์ประจำกลุ่มทั้งหมด 15 กลุ่ม มีผลงาน นวัตกรรมทั้งหมด 15 ชิ้นงาน โดยนำกระบวนการวิจัยมาใช้ในการพัฒนาชิ้นงานนวัตกรรมและได้แบ่งชิ้นงานนวัตกรรมของนักศึกษา

### ผลกระทบ

1. นักศึกษาได้พัฒนาชิ้นงานนวัตกรรมร่วมกับอาจารย์ประจำกลุ่มทั้งหมด 15 ชิ้นงาน

## ภาพกิจกรรม






# สรุปผลโครงการ

## ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมและพัฒนาการจัดการเรียนการสอน

## กิจกรรมที่ 3 ประชุม ทบทวน สมรรถนะนักศึกษาตามความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต และตามที่กำหนดไว้ในผลลัพธ์การเรียนรู้

รหัสโครงการ R 2-3

### วัตถุประสงค์

เพื่อระดมความคิดเห็นจากผู้มีส่วนเกี่ยวในการปรับปรุงกระบวนการพัฒนาสมรรถนะนักศึกษาให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้ใช้บัณฑิตและผลลัพธ์การเรียน

### กลุ่มเป้าหมาย

คณะกรรมการบริหารหลักสูตร จำนวน 21 คน

### การดำเนินงาน

1. ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานและอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2564) เพื่อกำหนดประเด็นและแนวทางในการรวบรวมข้อมูล
2. รวบรวมความคิดเห็นจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง
3. อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรประชุมทบทวน และวิเคราะห์สมรรถนะนักศึกษา และสรุปประเด็นที่เป็นช่องว่างสำหรับการพัฒนาและปรับปรุง
4. อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรนำเสนอผลการทบทวนสมรรถนะต่อคณะกรรมการบริหารหลักสูตร

### ผลผลิต

ข้อเสนอแนะในการพัฒนาสมรรถนะนักศึกษาอย่างน้อย 2 ประเด็น/กลุ่มวิชาทางการพยาบาล

### ผลลัพธ์

1. พบจุดแข็งของหลักสูตร ได้แก่ การใช้ยาอย่างสมเหตุผลอย่างชัดเจน ผลลัพธ์การเรียนรู้ในด้านจรรยาบรรณวิชาชีพ และการสร้างนวัตกรรมทางการพยาบาลโดยใช้กระบวนการวิจัย
2. พบจุดที่ควรปรับปรุง ได้แก่ ทักษะภาษา เทคโนโลยีดิจิทัล ทักษะการพยาบาล ทักษะการตัดสินใจ และคุณลักษณะ
3. ได้แนวทางการพัฒนาสมรรถนะนักศึกษาอย่างน้อย 2 ประเด็น/กลุ่มวิชา และนำไปพัฒนาการจัดการเรียนการสอนในปีการศึกษา 2658

### ผลกระทบ

1. มีข้อมูลเชิงลึกที่เป็นช่องว่างระหว่างสมรรถนะนักศึกษา กับความต้องการของผู้ใช้บัณฑิตและที่กำหนดไว้ในผลลัพธ์การเรียนรู้ ที่นำไปสู่การพัฒนาหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอนอย่างเป็นระบบ ลดความเสี่ยงในการผลิตบัณฑิตที่ไม่ตรงกับความต้องการของตลาด
2. มีการปรับปรังการเรียนการสอนให้สอดคล้องกับสภาพจริง ลดช่องว่างระหว่างสิ่งที่สอนกับสิ่งที่ตลาดต้องการ เพิ่มโอกาสการได้งานและความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต
3. สร้างกลไกการพัฒนาหลักสูตรแบบมีส่วนร่วมและต่อเนื่อง

## ภาพกิจกรรม





วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม
Boromarajonani College of Nursing Nakhon Phanom, Nakhon Phanom University
มหาวิทยาลัยนครพนม

# สรุปผลโครงการ

## โครงการประเมินคุณภาพบัณฑิต

**รหัสโครงการ R2-5**

### วัตถุประสงค์

เพื่อติดตามภาวะการมีงานทำและประเมินคุณภาพบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติของบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาจากวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม ปีการศึกษา 2566

### กลุ่มเป้าหมาย

1. บัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ปีการศึกษา 2566 จำนวน 164 คน
2. ผู้ใช้บัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ปีการศึกษา 2566

### การดำเนินงาน

1. สำรวจข้อมูลภาวะการมีงานทำของบัณฑิตจากระบบขึ้นทะเบียนบัณฑิตผ่านระบบออนไลน์ของมหาวิทยาลัยนครพนม
2. ส่งแบบประเมินคุณภาพบัณฑิตโดยผู้ใช้บัณฑิตทางไปรษณีย์ไปยังหน่วยงานของบัณฑิต
3. รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลพร้อมจัดทำรายงานประเมินคุณภาพบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ
4. สรุปประเมินผลเพื่อพัฒนาหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอนในปีการศึกษาถัดไป

### ผลผลิต

1. บัณฑิตหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต จำนวน 164 คน
2. บัณฑิตทำงานตรงสาขาวิชาชีพพยาบาล ร้อยละ 100
3. บัณฑิตมีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ 6 ด้าน

### ผลลัพธ์

1. บัณฑิตมีงานทำภายใน 1 ปี ร้อยละ 100 สังกัดภาครัฐและภาคเอกชน
2. บัณฑิตทุกคนได้รับความพึงพอใจจากผู้ใช้บัณฑิตระดับมากทุกด้าน ประกอบด้วย คุณธรรมจริยธรรม ความรู้ ทักษะทางปัญญา ทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการทำงานเป็นทีม ทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลขและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และทักษะวิชาชีพเฉพาะ

### ผลกระทบ

1. บัณฑิตวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มีงานทำและตรงตามสาขาวิชาที่เรียน หลังจากสำเร็จการศึกษาภายใน 1 ปี
2. บัณฑิตมีผลประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต ค่าเฉลี่ย 4.32 อยู่ในระดับมาก โดยทุกด้านอยู่ในระดับความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงคุณภาพของบัณฑิตที่ตอบโจทย์ความต้องการของตลาดแรงงานและสามารถนำความรู้ไปใช้ปฏิบัติงานได้จริงอย่างมืออาชีพ

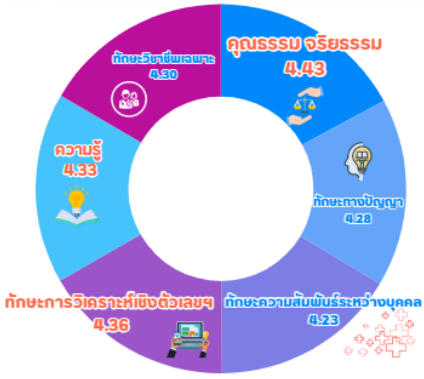
## ภาพกิจกรรม

ภาพรวมความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต
ต่อคุณภาพบัณฑิต ค่าเฉลี่ย 4.32
ระดับ: มาก

ภาวะการมีงานทำของบัณฑิต ภายใน 1 ปี
ร้อยละ 100





วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม
Boromarajonani College of Nursing Nakhon Phanom, Nakhon Phanom University
มหาวิทยาลัยนครพนม

# สรุปผลโครงการ

## โครงการบริหารหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต

**รหัสโครงการ R2-6**

### วัตถุประสงค์

1. บริหารหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ให้มีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา
2. มีรายละเอียดของรายวิชาภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ (มคอ.3-4) ก่อนเปิดการเรียนการสอน 30 วัน
3. กำกับ ติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานการจัดการเรียนการสอน ระดับกลุ่มวิชา
4. รายงานผลการดำเนินงานของหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (มคอ.7) ก่อนเริ่มปีการศึกษาถัดไป

### กลุ่มเป้าหมาย

อาจารย์และเจ้าหน้าที่วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม จำนวน 60 คน

### การดำเนินงาน

1. ประชุมอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร วางแผน กำกับการจัดการเรียนการสอนตามโครงสร้างของหลักสูตร
2. ประชุมอาจารย์เจ้าหน้าที่ฝ่ายพัฒนาการศึกษา วางแผนกิจกรรมโครงการฝ่ายวิชาการ
3. ประชุมกลุ่มวิชา กำกับ การจัดการเรียนการสอน ประจำกลุ่มวิชา 5 สาขาวิชาพยาบาล
4. เสวนาหลักสูตร ปีการศึกษา 2568 จัดทำรายละเอียดของรายวิชา และจัดหาวัสดุ อุปกรณ์ ถ่ายเอกสารสำหรับการดำเนินงานการเรียนการสอน

### ผลผลิต

1. การบริหารหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตที่มีคุณภาพเป็นไปตามมาตรฐานของหลักสูตร
2. รายละเอียดของรายวิชาและการจัดกระบวนการเรียนรู้ การวัดประเมินผลที่มีคุณภาพสอดคล้องเป็นไปกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา

### ผลลัพธ์

1. หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2564) มีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา และมีความทันสมัย
2. มีรายละเอียดของรายวิชาที่มีคุณภาพและทันสมัยครบทุกรายวิชาของหลักสูตร

### ผลกระทบ

1. การบริหารหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตที่มีประสิทธิภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาและสอดคล้องกับสภาวิชาชีพ
2. บัณฑิตมีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาและสภาวิชาชีพ

## ภาพกิจกรรม










# สรุปผลโครงการ

## โครงการรับสมัครนักศึกษาและเตรียมความพร้อมนักศึกษาใหม่สู่เส้นทางวิชาชีพพยาบาล

**รหัสโครงการ R2-7**

### วัตถุประสงค์

1. ประชาสัมพันธ์และแนะแนวการศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม
2. รับสมัครและคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ประจำปีการศึกษา 2568
3. เตรียมความพร้อมนักศึกษาใหม่หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ให้มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการจัดการเรียนการสอน และกิจกรรมนักศึกษา สร้างสัมพันธภาพที่ดีต่อเพื่อน รุ่นพี่ คณาจารย์และเจ้าหน้าที่ มีทัศนคติที่ดีต่อการศึกษาและวิชาชีพพยาบาล สถาบันการศึกษา มีความรู้พื้นฐานด้านภาษาอังกฤษ และสามารถปรับตัวเข้ากับสิ่งแวดล้อม กฎระเบียบของวิทยาลัยฯ

### กลุ่มเป้าหมาย

1. ผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) สายวิทย์-คณิต และผู้ผ่านการอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาลจากวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม
2. นักศึกษาใหม่หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต จำนวน 170 คน
3. อาจารย์และเจ้าหน้าที่วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม จำนวน 60 คน

### การดำเนินงาน

1. ประชาสัมพันธ์และแนะแนวการสมัครเข้าศึกษาต่อผ่านระบบออนไลน์และสื่อประชาสัมพันธ์ของมหาวิทยาลัยนครพนมและเว็บไซต์ของวิทยาลัยฯ
2. ดำเนินการรับสมัครเพื่อคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ผ่าน TCAS 4 รอบ ได้แก่ รอบ 1.4 Portfolio รอบ 2.2 Quota รอบ 3 Admission รอบ 4 Direct Admission
3. จัดกิจกรรมปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ พัฒนาความรู้พื้นฐานด้านภาษาอังกฤษ และเตรียมความพร้อมก่อนเปิดภาคการศึกษา

### ผลผลิต

1. นักศึกษาใหม่มีคุณสมบัติตามแผนรับและเกณฑ์การคัดเลือก จำนวน 170 คน
2. นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ชั้นปีที่ 1 รุ่นที่ 33 เข้าร่วมกิจกรรมปฐมนิเทศ ร้อยละ 100
3. นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ชั้นปีที่ 1 รุ่นที่ 33 ทุกคนมีคะแนนสอบวัดความรู้พื้นฐานด้านภาษาอังกฤษผ่านเกณฑ์ที่วิทยาลัยฯ กำหนด

### ผลลัพธ์

1. นักศึกษาใหม่ทุกคนมีความรู้พื้นฐานด้านภาษาอังกฤษ
2. นักศึกษาใหม่ทุกคนสามารถปรับตัว ใช้ชีวิตอยู่ร่วมกันภายในวิทยาลัยและภายนอกวิทยาลัยได้อย่างมีความสุข

### ผลกระทบ

1. นักศึกษามีความรู้พื้นฐานภาษาอังกฤษ ก่อนทดสอบวัดระดับภาษาอังกฤษ NPU English Proficiency Test (NPU EPT) สำหรับนักศึกษาระดับปริญญาตรี ชั้นปีที่ 1
2. อัตราการคงอยู่ของนักศึกษาชั้นปีที่ 1 ร้อยละ 99.42

## ภาพกิจกรรม











# สรุปผลโครงการ

## โครงการเตรียมความพร้อมสอบขอขึ้นทะเบียนและรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์เพื่อพัฒนาบัณฑิตที่เป็นเลิศ

**รหัสโครงการ S6-1**

## วัตถุประสงค์

นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตชั้นปีสุดท้ายเตรียมความพร้อมก่อนสอบขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ประจำปี พ.ศ. 2568

## กลุ่มเป้าหมาย

1. นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ชั้นปีสุดท้าย ปีการศึกษา 2567 จำนวน 173 คน

## การดำเนินงาน

1 . พัฒนาเอกสารตัวอย่างข้อสอบพร้อมคำอธิบาย ของ 8 รายวิชา
2. แลกเปลี่ยนประสบการณ์การเตรียมตัวสอบ และการเสริมสร้างพลังบวกจากศิษย์เก่า
3. ให้นักศึกษาได้ทำข้อสอบ 8 รายวิชา ทั้งก่อนและหลังการเข้าร่วมโครงการ
4 . คณาจารย์ภายในและวิทยากรภายนอกติวเข้มเนื้อหา 8 วิชา
5. ติดตามและสรุปประเมินผลโครงการ
6. ติดตามการสอบขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์

## ผลผลิต

1. นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต จำนวน 173 คน ได้รับการเตรียมความพร้อมก่อนการสอบขอขึ้นทะเบียนประกอบวิชาชีพ
2) นักศึกษามีมีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการฯในภาพรวมอยู่ในระดับดีมาก (x= 4.53, S.D. = 0.63)
3. นักศึกษามีผลการสอบผ่าน หลังจากเข้าร่วมโครงการเพิ่มขึ้นทั้ง 8 รายวิชา

## ผลลัพธ์

1) นักศึกษามีความพร้อมในการสอบขอขึ้นทะเบียนประกอบวิชาชีพ การพยาบาลและการผดุงครรภ์ ประจำปี พ.ศ. 2568
2) นักศึกษามีผลการสอบขอขึ้นทะเบียนประกอบวิชาชีพผ่านในครั้งแรก ร้อยละ
3) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มหาวิทยาลัยนครพนม ได้พัฒนาบัณฑิตที่พึงประสงค์ตามคุณลักษณะและสมรรถนะที่ระบุในหลักสูตร
4) มีแนวปฏิบัติการเตรียมความพร้อมก่อนสอบขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพ การพยาบาลและการผดุงครรภ์ ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มหาวิทยาลัยนครพนม ที่มีประสิทธิภาพ

## ผลกระทบ

1. บัณฑิตพยาบาลสอบขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ประจำปี พ.ศ. 2568 ผ่านครั้งแรก คิดเป็นร้อยละ 73.26 และผ่านในปีแรก คิดเป็นร้อยละ 100
2. บัณฑิตที่สอบผ่านและได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ทำให้สามารถทำงานในฐานะพยาบาลวิชาชีพและได้รับ ค่าตอบแทนจากการปฏิบัติงาน ตามตำแหน่งและสถานที่ทำงาน ซึ่งมีค่าตอบแทนหลายรูปแบบ เช่น การทำงานพิเศษนอกเวลา หรือเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ (พ.ต.ส.).

## ภาพกิจกรรม













# สรุปผลโครงการ

## ชื่อโครงการ โครงการการพัฒนาบัณฑิตเพื่อก้าวเข้าสู่วิชาชีพพยาบาล

### กิจกรรมฝึกซ้อมพิธีรับพระราชทานปริญญาบัตร

### รหัสโครงการ S 6 - 2

## วัตถุประสงค์

1. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะบัณฑิตพยาบาลให้มีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม และส่งเสริมให้นักศึกษาสำเร็จการศึกษาในเวลาที่กำหนด
2. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะศตวรรษที่ 21 ของบัณฑิตพยาบาล

## กลุ่มเป้าหมาย

1. อาจารย์และเจ้าหน้าที่จำนวน 35 คน
2.บัณฑิตที่ลงทะเบียนเข้าร่วมพิธีรับพระราชทานปริญญาบัตร จำนวน 135 คน จากผู้สำเร็จการศึกษาปีการศึกษา 2566 จำนวน 167 คน คิดเป็นร้อยละ 80.83

## การดำเนินงาน

1. วิเคราะห์และทบทวนผลการประเมินโครงการฯ ปีที่ผ่านมา
2. ดำเนินการกิจกรรม วันที่ 20-24 มีนาคม 2568
3. ติดตามและรวบรวมข้อมูลผลการดำเนินโครงการ
4. สรุปผลการดำเนินการโครงการเสนอคณะกรรมการบริหารหลักสูตร

## ผลผลิต

1.บัณฑิตที่ประสงค์เข้ารับพระราชทานปริญญาบัตร เข้ารับการฝึกซ้อมครบตามเป้าหมายมากกว่าร้อยละ 80
2. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีระดับความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมกิจกรรมในภาพรวมอยู่ในระดับดีมาก (x= 4.59 , S.D. = 0.49)

## ผลลัพธ์

1. บัณฑิตมีสมรรถนะในศตวรรษที่ 21 ของบัณฑิตพยาบาล
2. บัณฑิตพยาบาลมีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม และส่งเสริมให้นักศึกษาสำเร็จการศึกษาในเวลาที่กำหนด

## ผลกระทบ

1. บัณฑิตเกิดความภาคภูมิใจในตนเองและสถาบันการศึกษา
2. เกิดความพร้อมเพียงในการเข้ารับพระราชทานปริญญาบัตร

## ภาพกิจกรรม






# สรุปผลโครงการ

## ชื่อโครงการ โครงการการพัฒนาบัณฑิตเพื่อก้าวเข้าสู่วิชาชีพพยาบาล

### กิจกรรมปัจฉิมนิเทศและพิธีสำเร็จการศึกษา

### รหัสโครงการ S 6 - 2

## วัตถุประสงค์

1. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะบัณฑิตพยาบาลให้มีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม และส่งเสริมให้นักศึกษาสำเร็จการศึกษาในเวลาที่กำหนด
2. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะศตวรรษที่ 21 ของบัณฑิตพยาบาล

## กลุ่มเป้าหมาย

1. อาจารย์และเจ้าหน้าที่วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม จำนวน 70 คน
2. บัณฑิตพยาบาล จำนวน 173 คน

## การดำเนินงาน

1. วิเคราะห์และทบทวนผลการประเมินโครงการฯ ปีที่ผ่านมา
2. ดำเนินการกิจกรรม เป็นระยะเวลา 5 วัน คือ วันที่ 10 - 13 มีนาคม 2568
3. ติดตามและรวบรวมข้อมูลผลการดำเนินโครงการ
4. สรุปผลการดำเนินการโครงการเสนอคณะกรรมการบริหารหลักสูตร

## ผลผลิต

1. บัณฑิตพยาบาล มีจำนวน 173 คน (ร้อยละ 100) ครบตามเป้าหมาย มากกว่าร้อยละ90
2. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีระดับความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมกิจกรรมในภาพรวมอยู่ในระดับดีมาก (x= 4.78 , S.D. = 0.43)

## ผลลัพธ์

1. บัณฑิตพยาบาลมีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม และนักศึกษาสำเร็จการศึกษาในเวลาที่กำหนดมากกว่าร้อยละ 90
2. นักศึกษามีสมรรถนะในศตวรรษที่ 21 ของบัณฑิตพยาบาล

## ผลกระทบ

1. บัณฑิต มีความพร้อมในการทำงาน และก้าวสู่วิชาชีพพยาบาลอย่างภาคภูมิใจ
2. หน่วยงาน ทั้งภาครัฐ และเอกชน ได้รับบัณฑิตที่มีคุณภาพ มีความพร้อมในการปฏิบัติงาน ไปร่วมงาน

## ภาพกิจกรรม



# สรุปผลโครงการ

## ชื่อโครงการ โครงการการพัฒนาบัณฑิตเพื่อก้าวเข้าสู่วิชาชีพพยาบาล

### กิจกรรมมอบหมวก เข็มชั้นปี และยกย่องเชิดชูเกียรติ

### รหัสโครงการ S 6 - 2

## วัตถุประสงค์

**1. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะบัณฑิตพยาบาลให้มีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม และส่งเสริมให้นักศึกษาสำเร็จการศึกษาในเวลาที่กำหนด**
**2. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะศตวรรษที่ 21 ของบัณฑิตพยาบาล**

## กลุ่มเป้าหมาย

1. อาจารย์และเจ้าหน้าที่ 70 คน
2.นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต
- ชั้นปีที่ 1 รุ่นที่ 33 จำนวน 170 คน
- ชั้นปีที่ 2 รุ่น ที่ 32 จำนวน 169 คน
- ชั้นปีที่ 3 รุ่น ที่ 31 จำนวน 167 คน
- ชั้นปีที่ 4 รุ่น ที่ 30 จำนวน 180 คน

## การดำเนินงาน

1. วิเคราะห์และทบทวนผลการประเมินโครงการฯ ปีที่ผ่านมา
2. ดำเนินการกิจกรรม วันที่ 31 กรกฎาคม 2568
3. ติดตามและรวบรวมข้อมูลผลการดำเนินโครงการ
4. สรุปผลการดำเนินการโครงการ เสนอคณะกรรมการบริหารหลักสูตร

## ผลผลิต

1. นักศึกษาชั้นปีที่ 1 - 4 ครบตามเป้าหมายมากกว่าร้อยละ 80
2. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีระดับความ
พึงพอใจต่อการเข้าร่วมกิจกรรมในภาพรวมอยู่ในระดับดีมาก (x= 4.68 , S.D. = 0.43)

## ผลลัพธ์

1. นักศึกษามีสมรรถนะในศตวรรษที่ 21 ของบัณฑิตพยาบาล

## ผลกระทบ

1. นักศึกษามี ขวัญและกำลังใจในการเรียน และเกิดการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
2. เกิดเครือข่ายที่ดีระหว่างวิทยาลัยฯ และแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ
3. อาจารย์พี่เลี้ยงได้รับการเชิดชูเกียรติ และได้รับขวัญและกำลังใจในการเป็นอาจารย์พี่เลี้ยงดีเด่น

## ภาพกิจกรรม



วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม
Boromarajonani College of Nursing Nakhon Phanom, Nakhon Phanom University
มหาวิทยาลัยนครพนม

# สรุปผลโครงการ

## โครงการพัฒนาความร่วมมือด้านการจัดการเรียนการสอนกับแหล่งฝึกและสถาบันการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ

**รหัสโครงการ S6-3**

### วัตถุประสงค์

1. เพื่อร่วมกันวางแผนและดำเนินการฝึกภาคปฏิบัติสำหรับนักศึกษาพยาบาล วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มหาวิทยาลัยนครพนม
2. เพื่อพัฒนาศักยภาพอาจารย์ร่วมกับพยาบาลวิชาชีพในการปฏิบัติการพยาบาลของอาจารย์ (Faculty practice)
3. เพื่อพัฒนาสมรรถนะด้านการวิจัยและการบริการวิชาการ สำหรับอาจารย์พยาบาลและพยาบาลวิชาชีพ ในการยกระดับคุณภาพการพยาบาล
4. เพื่อลงนามในบันทึกการตกลงความร่วมมือด้านการจัดการเรียนการสอนกับแหล่งฝึกและสถาบันการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ ระหว่างวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม กับแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ

### กลุ่มเป้าหมาย

1. แหล่งฝึกภาคปฏิบัติของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม
2. บุคลากร สังกัดแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ
3. อาจารย์และบุคลากร วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มหาวิทยาลัยนครพนม

### การดำเนินงาน

1. สำรวจแหล่งฝึกหรือสถาบันที่มีความเชี่ยวชาญในด้านต่าง ๆ ที่ตรงกับเป้าหมายของโครงการ
2. ประสานงานกับแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ เพื่อรับข้อเสนอแนะร่างบันทึกความเข้าใจ
3. ร่างบันทึกความเข้าใจ เสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยนครพนมพิจารณา
4. จัดกิจกรรมการลงนามบันทึกความเข้าใจร่วมกันกับแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ
5. ดำเนินการตามบันทึกความเข้าใจ

### ผลผลิต

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มหาวิทยาลัยนครพนม ลงนามบันทึกความเข้าใจกับแหล่งฝึกจำนวน 3 แห่ง ได้แก่

1. โรงพยาบาลกาฬสินธุ์ ลงนามความเข้าใจ เมื่อวันที่ 24 ตุลาคม 2567 ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลกาฬสินธุ์
2. โรงพยาบาลจิตเวชนครพนม ราชนครินทร์ ลงนามความเข้าใจ เมื่อวันที่ 8 มกราคม 2568 ณ ห้องประชุมมิ่งนครพนม วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม
3. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร ลงนามความเข้าใจ เมื่อวันที่ 29 มกราคม 2568 ผ่านทางไปรษณีย์

### ผลลัพธ์

1. วิทยาลัยฯ มีแหล่งฝึกภาคปฏิบัติสำหรับฝึกประสบการณ์การพยาบาลให้แก่นักศึกษา
2. วิทยาลัยฯ มีแหล่งปฏิบัติการพยาบาลของอาจารย์พยาบาล (Faculty practice)

### ผลกระทบ

1. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มหาวิทยาลัยนครพนม ได้ลงนามบันทึกความเข้าใจกับแหล่งฝึกภาคปฏิบัติของวิทยาลัยฯ
2. มีแหล่งฝึกภาคปฏิบัติสำหรับฝึกประสบการณ์การพยาบาลให้แก่นักศึกษา
3. มีแหล่งปฏิบัติการพยาบาลของอาจารย์พยาบาล (Faculty practice)

## ภาพกิจกรรม










วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม
Boromarajonani College of Nursing Nakhon Phanom, Nakhon Phanom University
มหาวิทยาลัยนครพนม

# สรุปผลโครงการ

## โครงการเสริมสร้างศักยภาพเครือข่ายแหล่งฝึกของวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศ

**รหัสโครงการ S6-4**

### วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติสำหรับนักศึกษาพยาบาล
2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้เรียนรู้แนวทางการพัฒนาตนเองในการถ่ายทอดความรู้ และการประเมินผลการเรียนรู้ภาคปฏิบัติสำหรับนักศึกษาพยาบาล
3. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์ และกิจกรรมการจัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของหลักสูตรและสมรรถนะของนักศึกษาพยาบาล

### กลุ่มเป้าหมาย

1. อาจารย์พิเศษสอนภาคปฏิบัติในแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ จำนวน 60 คน
2. อาจารย์และเจ้าหน้าที่วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม จำนวน 10 คน

### การดำเนินงาน

1. วิเคราะห์และทบทวนผลการประเมินโครงการฯ ปีที่ผ่านมา
2. ดำเนินการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการที่โรงพยาบาลมุกดาหาร เป็นระยะเวลา 5 วัน คือ วันที่ 31 มีนาคม ถึงวันที่ 4 เมษายน 2568
3. ติดตามและรวบรวมข้อมูลผลการดำเนินโครงการ
4. สรุปผลการดำเนินการโครงการเสนอคณะกรรมการบริหารหลักสูตร

### ผลผลิต

1. ผู้เข้ารับการอบรม มีจำนวน 96 คน (ร้อยละ 100) ครบตามเป้าหมาย อย่างน้อยร้อยละ 80
2. ผู้เข้ารับการอบรมทุกคนได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์และแนวทางการสอนนักศึกษาภาคปฏิบัติ
3. ผู้เข้ารับการอบรมทุกคนมีคะแนนความรู้หลังเข้ารับการอบรมผ่านเกณฑ์ร้อยละ 60 และมีค่าเฉลี่ยคะแนนความรู้ 9.07 คะแนน จากคะแนนเต็ม 10 คะแนน
4. ผู้เข้ารับการอบรมมีระดับความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการในภาพรวมอยู่ในระดับมาก (x= 4.41, S.D. = 0.58)

### ผลลัพธ์

1. อาจารย์พิเศษสอนภาคปฏิบัติมีศักยภาพในการสอนภาคปฏิบัติที่สูงขึ้น
2. นักศึกษาสามารถฝึกภาคปฏิบัติภายใต้การดูแลของอาจารย์พิเศษสอนภาคปฏิบัติได้บรรลุตามวัตถุประสงค์ของรายวิชาที่กำหนด
3. นักศึกษามีผลการประเมินแหล่งฝึกภาคปฏิบัติภาพรวมเฉลี่ยอยู่ในระดับดีขึ้นไป
4. วิทยาลัยฯ ได้สร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างแหล่งฝึก

### ผลกระทบ

1. ระบบการเรียนการสอนภาคปฏิบัติได้รับการพัฒนายั่งยืน
2. นักศึกษาพยาบาลได้รับการพัฒนาอย่างมีคุณภาพ
3. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนมมีเครือข่ายแหล่งฝึกภาคปฏิบัติที่เข้มแข็ง

## ภาพกิจกรรม











วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม
Boromarajonani College of Nursing Nakhon Phanom, Nakhon Phanom University
มหาวิทยาลัยนครพนม

# สรุปผลโครงการ

## โครงการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาเพื่อเป็นหลักสูตรชั้นนำในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง

## กิจกรรม พัฒนาและปรับปรุงหลักสูตร ระดับบัณฑิตศึกษา

### วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2569)
2. เพื่อพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2569)

### กลุ่มเป้าหมาย

1.อาจารย์ อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร อาจารย์ประจำหลักสูตร เจ้าหน้าที่ ผู้ร่วมพัฒนาหลักสูตร ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จำนวน 40 คน
2.คณะกรรมการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรฯ จำนวน 20 คน
3.คณะกรรมการวิพากษ์หลักสูตรฯ จำนวน 20 คน
4.ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จำนวน 50 คน

### การดำเนินงาน

มีการดำเนินการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2569) โดยผ่านการพิจารณาเห็นชอบจากคณะกรรมการสภาวิชาการ มหาวิทยาลัยนครพนม และนำส่งไปยังสภาการพยาบาลเพื่อขอรับการพิจารณารับรองหลักสูตรต่อไป

### ผลผลิต

หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2569) ฉบับสมบูรณ์ที่ผ่านการพิจารณาเห็นชอบจากคณะกรรมการสภาวิชาการ มหาวิทยาลัยนครพนม จำนวน 1 หลักสูตร

### ผลลัพธ์

ได้หลักสูตรที่มีความสอดคล้องกับความต้องการผู้เรียน สถานประกอบการ และผู้ใช้บัณฑิต

### ผลกระทบ

การขาดอาจารย์ที่มีคุณสมบัติเป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ทำให้ไม่สามารถพัฒนาหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2569) ได้ตามวัตถุประสงค์ของหลักสูตร

## ภาพกิจกรรม








# สรุปผลโครงการ

## โครงการบริหารหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา

**กิจกรรม ประชุมคณะกรรมการบริหารหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา และคณะกรรมการบัณฑิตศึกษาประจำคณะ**

### วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารจัดการหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาให้มีคุณภาพและมาตรฐานตามเกณฑ์ เป็นไปตามมาตรฐานการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ประกาศกระทรวงการอุดมศึกษาวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม รวมทั้งระเบียบของมหาวิทยาลัยนครพนม และเกิดประสิทธิภาพประสิทธิผลสูงสุด

### กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหาร คณะกรรมการบัณฑิตศึกษาประจำคณะ คณะกรรมการบริหารหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา และอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร อาจารย์ประจำหลักสูตร อาจารย์ผู้สอน เจ้าหน้าที่และผู้เกี่ยวข้องในการบริหารหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา

### การดำเนินงาน

มีการประชุมคณะกรรมการบริหารหลักสูตร คณะกรรมการบัณฑิตศึกษาประจำคณะเพื่อให้การบริหารจัดการหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาให้มีคุณภาพและมาตรฐานตามเกณฑ์ เป็นไปตามมาตรฐานการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ประกาศกระทรวงการอุดมศึกษาวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม รวมทั้งระเบียบของมหาวิทยาลัยนครพนม และเกิดประสิทธิภาพประสิทธิผลสูงสุด

### ผลผลิต

1.มีระบบและกลไกการบริหารหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต ให้การดำเนินงานของหลักสูตร ที่เป็นไปตาม KPI ของหลักสูตรที่ระบุใน มคอ.2
2.มีผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ ที่มีคุณภาพ มีผลงานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ
3.หลักสูตรได้รับการประเมินผล/การประกันคุณภาพการศึกษา อยู่ในระดับ ดี

### ผลลัพธ์

หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษามีการบริหารจัดการหลักสูตรให้มีคุณภาพและมาตรฐานตามเกณฑ์ เป็นไปตามมาตรฐานการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ประกาศกระทรวงการอุดมศึกษาวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม รวมทั้งระเบียบของมหาวิทยาลัยนครพนม และเกิดประสิทธิภาพประสิทธิผลสูงสุด

### ผลกระทบ

1. ยังขาดแผนที่ชัดเจนในการพัฒนาอาจารย์ประจำหลักสูตรเป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร และพัฒนาอาจารย์ประจำเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตร
2. ยังขาดแผนพัฒนาอาจารย์ผู้รับผิดชอบวิทยานิพนธ์ร่วมจากอาจารย์ในวิทยาลัยพยาบาลฯจากสาขาวิชาอื่นๆ

## ภาพกิจกรรม





วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม
Boromarajonani College of Nursing Nakhon Phanom, Nakhon Phanom University
มหาวิทยาลัยนครพนม

# สรุปผลโครงการ

## โครงการประเมินสมรรถนะทางการพยาบาลของนักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต

## กิจกรรมพัฒนาแบบประเมินผลลัพธ์การเรียนรู้

### วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาแบบประเมินผลลัพธ์การเรียนรู้ทางการพยาบาลให้มีคุณภาพ
2. เพื่อประเมินทักษะทางคลินิกของนักศึกษาในแต่ละชั้นปี

### กลุ่มเป้าหมาย

1. อาจารย์ จำนวน 65 คน
2. มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 50 คน เทียบกับเป้าหมายตามแผน เท่ากับร้อยละ 76.90

### การดำเนินงาน

1. การพัฒนาข้อสอบและแบบประเมินทักษะทางคลินิก
2. การจัดสถานีสอบประเมินทักษะทางคลินิกของแต่ละกลุ่มวิชาฯ

### ผลผลิต

1. ได้ข้อสอบและแบบประเมินทักษะทางคลินิก 5 กลุ่มวิชา
2. ได้จัดสถานีสอบประเมินทักษะทางคลินิก 4 กลุ่มวิชา

### ผลลัพธ์

อาจารย์มีความเข้าใจในหลักการและขั้นตอนของการพัฒนาข้อสอบและแบบประเมินทักษะทางคลินิก

### ผลกระทบ

- ยกระดับคุณภาพของแบบประเมินผลลัพธ์การเรียนรู้ให้ได้มาตรฐาน
- นำผลการสอบมาปรับปรุงหลักสูตรให้มีคุณภาพต่อไป

## ภาพกิจกรรม



วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม
Boromarajonani College of Nursing Nakhon Phanom, Nakhon Phanom University
มหาวิทยาลัยนครพนม

# สรุปผลโครงการ

## อบรมเชิงปฏิบัติการบรรณารักษ์น้อย รุ่นที่ 1

**กิจกรรม 1: เปิดบ้านการเรียนรู้ห้องสมุด (OPEN HOUSE)**
**กิจกรรม 2: บรรณารักษ์น้อยปฏิบัติการและจัดกิจกรรมห้องสมุดมีชีวิต**

## วัตถุประสงค์

1. สร้างความเข้าใจให้นักศึกษาเกี่ยวกับระบบการทำงานห้องสมุดและบทบาทของบรรณารักษ์ในการให้บริการสารสนเทศ
2. ปลูกฝังจิตสำนึกและทัศนคติของนักศึกษาต่อการอ่าน การศึกษาค้นคว้า และการใช้บริการห้องสมุด
3. ให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการช่วยเหลือและพัฒนางานห้องสมุดในฐานะผู้ช่วยบรรณารักษ์จิตอาสา

## กลุ่มเป้าหมาย

1. นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต จำนวน 50 คน
2. อาจารย์และเจ้าหน้าที่ จำนวน 10 คน

## การดำเนินงาน

1. ประชุมคณะกรรมการดำเนินโครงการ เพื่อวางแผนดำเนินงาน
2. เขียนโครงการและเสนอขออนุมัติโครงการ
3. ดำเนินการจัดกิจกรรม ติดตามและกำกับให้เป็นไปตามแผน

## ผลผลิต

1. นักศึกษาผ่านการอบรม อย่างน้อย 50 คน
2. นักศึกษาสมัครเป็นผู้ช่วยบรรณารักษ์จิตอาสา อย่างน้อย 35 คน
3. จำนวนการใช้บริการห้องสมุดเพิ่มขึ้น

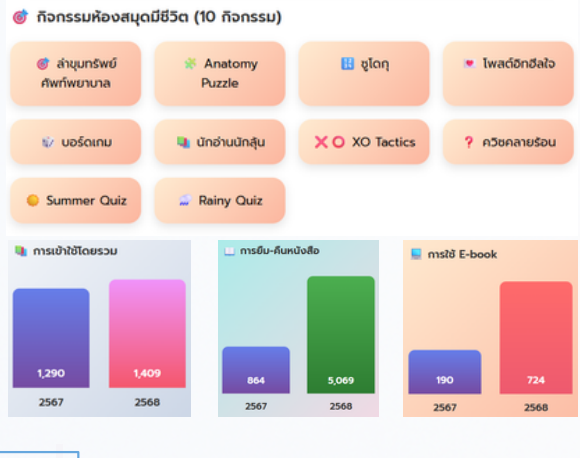
## ผลลัพธ์

1. คะแนนทดสอบความรู้หลังอบรมสูงกว่าก่อนอบรม และเข้าใจบทบาทที่หลากหลายของบรรณารักษ์
2. นักศึกษาเปลี่ยนทัศนคติจาก "อ่านเพื่อสอบ" เป็น "อ่านเพื่อพัฒนาตนเอง" และจำนวนการเข้าใช้บริการห้องสมุดเพิ่มขึ้น
3. มีผู้สมัครเป็นผู้ช่วยบรรณารักษ์จิตอาสา 38 คน และจัดกิจกรรมห้องสมุดมีชีวิต 10 กิจกรรม
4. ความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรมอยู่ในระดับดีมาก

## ผลกระทบ

1. พัฒนาศักยภาพและเปลี่ยนทัศนคติของนักศึกษา
2. เพิ่มการใช้บริการห้องสมุดเพิ่มขึ้น
3. สร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งการเรียนรู้และนวัตกรรมบริการ

## ภาพกิจกรรม






# โครงการส่งเสริมพัฒนาสมรรถนะด้านการสอนมืออาชีพตามกรอบของ TPSF ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รหัสโครงการ S2-3



ณ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มหาวิทยาลัยนครพนม
วันที่ 17 - 19 มิถุนายน 2568

## วัตถุประสงค์

1.เพื่อพัฒนาศักยภาพของอาจารย์ให้มีสมรรถนะด้านออกแบบการจัดการเรียนการสอนและสนับสนุนการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา (Thailand Professional Standard Framework)
2.เพื่อให้ได้รับการรับรองวิทยฐานะด้านการสอนในระดับภาคีการสอน (Associate Fellow)

## กลุ่มเป้าหมาย

1.อาจารย์ประจำและอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตหลักสูตรปรับปรุง 2569 จำนวน 66 คน
2. คณะกรรมการดำเนินการ

## การดำเนินงาน

1.เขียนโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานและมอบหมายภาระงาน
2.Workshop:อบรมและปฏิบัติการทดลองสอนและพัฒนาบทวิเคราะห์สะท้อนคิด
3.ติดตามเอกสารและประเมินรับรอง

## ผลผลิต

1.อาจารย์ประจำและอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตหลักสูตรปรับปรุง 2569 จำนวน 66 คน มีส่วนร่วมในการเข้าร่วมโครงการ
2.อาจารย์ประจำและอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตหลักสูตรปรับปรุง 2569 ได้รับการรับรองวิทยฐานะด้านการสอนในระดับภาคีการสอน (Associate Fellow) ระดับที่ 1 ครูที่มีคุณภาพ (Fellow Teacher, FT-THPSF)

## ผลลัพธ์

1 . ทำให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ทักษะ และคุณลักษณะตรงกับความต้องการของวิชาชีพพยาบาล
2.คุณภาพและมาตรฐานการปฏิบัติงานของหน่วยงาน/องค์กรดีขึ้น
3.บุคลากรมีความพร้อมในการเข้าสู่ระบบการรับรองสมรรถนะด้านการสอนของอาจารย์มืออาชีพตามกรอบของ TPSF
4.เกิดเครือข่ายวิชาชีพหรือชุมชนแห่งการเรียนรู้ในวิชาชีพพยาบาล (Community of practice)เพื่อพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

## ผลกระทบ

1.ยกระดับคุณภาพการจัดการเรียนการสอนในระดับสากล
2.ยกระดับคุณภาพการดูแลและส่งเสริมการเข้าถึงบริการสุขภาพอย่างเท่าเทียมและยั่งยืน
3.บูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกเพื่อพัฒนาทักษะความเชี่ยวชาญด้านการจัดการเรียนการสอน

## ภาพกิจกรรม











# โครงการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรสายวิชาการ เพื่อเพิ่มตำแหน่งทางวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รหัสโครงการ S2-2

ณ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มหาวิทยาลัยนครพนม
วันที่ 3-5 มีนาคม พ.ศ. 2568

## วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ ความเข้าใจ ในการเขียนเอกสารประกอบคำสอน เอกสารคำสอนได้อย่างมีคุณภาพ
2. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ ความเข้าใจ ในการสร้างผลงานทางวิชาการประเภท ตำรา หนังสือ และผลงานวิจัยในรูปแบบที่เป็นมาตรฐานและมีคุณภาพ
3. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสายวิชาการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น

## กลุ่มเป้าหมาย

อาจารย์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มหาวิทยาลัยนครพนม จำนวน 67 คน





## การดำเนินงาน

- ผู้รับผิดชอบโครงการเขียนโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการ
- แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานและมอบหมายภาระงาน
- อบรมเชิงปฏิบัติการเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอนและเทคนิคการเขียนบทความวิจัยเพื่อการตีพิมพ์
- ผู้เข้าอบรมส่งผลงานแผนการสอน หนังสือและตำราให้วิทยากรประจำกลุ่มพิจารณา
- ติดตามผลการดำเนินงาน และวิพากษ์ผลงานร่วมกันกับวิทยากรก่อนยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

## ผลผลิต

1. ได้ข้อมูลแผนการขอตำแหน่งทางวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2568 จำนวน 26 ท่าน จากอาจารย์ผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 50 คน
2. มีบทความวิจัยพร้อมตีพิมพ์เผยแพร่ จำนวน 10 เรื่อง
3. ได้แบบฟอร์มเอกสารแผนการสอนภาคปฏิบัติ และตัวอย่างแผนการสอนภาคปฏิบัติที่ใช้ในการประเมินผลการสอน 5 วิชา ได้แก่ 1) วิชาปฏิบัติการผดุงครรภ์ 2) วิชาปฏิบัติการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น 3) วิชาปฏิบัติแนวคิดพื้นฐานและหลักการพยาบาล 4) วิชาปฏิบัติการพยาบาลอนามัยและชุมชน และ5) วิชาปฏิบัติการสุขภาพจิตและจิตเวช

## ภาพกิจกรรม








## ผลลัพธ์

1. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจ ในการเขียนตำรา หนังสือ และงานวิจัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถสร้างผลงานทางวิชาการเพื่อเข้าสู่การขอตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น
2. มีความรู้ ความเข้าใจ ในการเขียนสามารถสร้างผลงานทางวิชาการเพื่อเข้าสู่การขอตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น
3. อาจารย์มีตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น
4. วิทยาลัยและมหาวิทยาลัยมีความเข้มแข็งทางวิชาการมากขึ้น

## ผลกระทบ

1. ยกระดับคุณภาพผลงานวิชาการของอาจารย์ให้มีตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น
2. ยกระดับคุณภาพงานวิจัยและนวัตกรรม ที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารระดับนานาชาติ
3. มีเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยกับหน่วยงานภายนอกทั้งในระดับชาติและนานาชาติ

# สรุปผลโครงการ

## รหัสโครงการ R2-8 โครงการส่งเสริมให้นักศึกษาเก่ง ดี มีสุข
## ระหว่างวันที่ 18 - 30 มิถุนายน 2568
## ณ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มหาวิทยาลัยนครพนม

### วัตถุประสงค์

1 เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนักศึกษารุ่นพี่ รุ่นน้อง และคณาจารย์ภายในวิทยาลัยฯ
2 เพื่อให้นักศึกษาใหม่สามารถปรับตัวเข้ากับชีวิตในรั้ววิทยาลัยฯ ได้อย่างเหมาะสม
3 เพื่อปลูกฝังคุณลักษณะอันพึงประสงค์ ได้แก่ ความมีวินัย ความรับผิดชอบ ความเสียสละ และการทำงานเป็นทีม

### กลุ่มเป้าหมาย

1. นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตชั้นปีที่ 1, 2, 3 และ 4 จำนวน 690 คน
2. อาจารย์และเจ้าหน้าที่ จำนวน 20 คน

### การดำเนินงาน

1. ประชุมฝ่ายพัฒนานักศึกษาฯ ร่วมกับคณะกรรมการสโมสรนักศึกษา
2.มีการจัดกิจกรรมพี่พบน้อง กิจกรรมจับเถาว์ กิจกรรมแสงเทียนแห่งสายใย กิจกรรมก้าวนี้ พี่น้องพยาบาล และกิจกรรม FRESHY SUNSHINE น้องใหม่เจิดจรัส
3. ประเมินการบรรลุวัตถุประสงค์การจัดกิจกรรม ถอดบทเรียน
4. นำปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะไปพัฒนาปรับปรุงโครงการต่อไป

### ผลผลิต

1. นักศึกษามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการชีวิตในรั้ววิทยาลัย
2. ผลการประเมินความพึงพอใจอยู่ในระดับดี (4.19)

### ผลลัพธ์

นักศึกษาใหม่สามารถปรับตัวในการดำเนินชีวิตได้ โดยผ่านกิจกรรมหลากหลายรูปแบบ เช่น กิจกรรมพี่พบน้อง เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการชีวิตในรั้ววิทยาลัย

### ผลกระทบ

นักศึกษาใหม่สามารถปรับตัวในการดำเนินชีวิตได้ และปฏิบัติตามกฎระเบียบของวิทยาลัยฯ และกฎระเบียบต่างๆ ในชีวิตประจำวัน และการใช้ชีวิตอยู่ร่วมกับผู้อื่นในสังคม

## ภาพกิจกรรม













วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม
Boromarajonani College of Nursing Nakhon Phanom, Nakhon Phanom University
มหาวิทยาลัยนครพนม

# สรุปผลโครงการ

## รหัสโครงการ R2-10 โครงการส่งเสริมสุขภาพนักศึกษาและกีฬาสถาบัน
## ระหว่างวันที่ 16 - 20 ธันวาคม 2567
## ณ สนามกีฬามหาวิทยาลัยนครพนม

### วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมการเล่นกีฬาและนันทนาการเพื่อสุขภาพของนักศึกษาพยาบาล
2. เพื่อส่งเสริมการทำงานเป็นทีมจากการเล่นกีฬาและนันทนาการของนักศึกษาพยาบาล
3. เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษาพยาบาลได้สร้างสัมพันธภาพกับเพื่อนต่างคณะ/วิทยาลัย

### กลุ่มเป้าหมาย

1. นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ชั้นปีที่ 1 รุ่นที่ 32 จำนวน 169 คน
2. นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ชั้นปีที่ 2 รุ่นที่ 31 จำนวน 85 คน
3. นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ชั้นปีที่ 3 รุ่นที่ 30 จำนวน 96 คน
3. อาจารย์และเจ้าหน้าที่ จำนวน 10 คน

### การดำเนินงาน

1. ประชุมฝ่ายพัฒนานักศึกษาฯ ร่วมกับคณะกรรมการสโมสรนักศึกษา เพื่อวางแผนการดำเนินงานกิจกรรมโครงการฯ
2. เข้าร่วมการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยนครพนมเกมส์ ครั้งที่ 15
3. ประเมินการบรรลุวัตถุประสงค์และจัดกิจกรรมถอดบทเรียน
4. นำปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะไปพัฒนาปรับปรุงโครงการต่อไป

### ผลผลิต(Output)

1. นักศึกษากลุ่มเป้าหมาย ร้อยละ 80 ได้เล่นกีฬาหรือนันทนาการเพื่อสุขภาพ
2. นักศึกษากลุ่มเป้าหมายร้อยละ 80 กล้าคิดกล้าแสดงออกอย่างเหมาะสมทางด้านการเล่นกีฬาหรือนันทนาการ
3. นักศึกษากลุ่มเป้าหมาย ร้อยละ 80 ได้สร้างสัมพันธภาพกับเพื่อนต่างคณะ/วิทยาลัย
4. กิจกรรมของโครงการได้รับการดำเนินงานตามแผนงานโครงการครบทุกกิจกรรม
5. ผลการประเมินความพึงพอใจอยู่ในระดับดี (4.17)

### ผลลัพธ์ (OUTCOME)

1. นักศึกษาพยาบาลมีสมรรถภาพทางกายโดยรวมที่ดีขึ้น
2. นักศึกษาพยาบาลมีสุขภาพจิตที่ดี ช่วยคลายเครียด ทำให้มีอารมณ์แจ่มใส และมีความมั่นใจในตนเองมากขึ้น
3. ส่งเสริมให้นักศึกษาพยาบาลมีพฤติกรรมการเล่นกีฬาและนันทนาการมากขึ้น
4. ส่งเสริมความรักและความสามัคคีในหมู่คณะ/วิทยาลัยฯ
5. ปลูกฝังคุณธรรม โดยกิจกรรมสอนให้รู้จักรู้แพ้ รู้ชนะ รู้อภัย และเคารพกฎกติกา

### ผลกระทบ

1) ส่งเสริมการพัฒนาทักษะทางสังคม ได้แก่ การทำงานเป็นทีม การสื่อสาร และความเห็นอกเห็นใจมีน้ำใจ
2) สร้างเครือข่ายการสร้างความร่วมมือในด้านการทำงานของสโมสรนักศึกษา: ด้านกิจกรรมกีฬา ด้านวิชาการ ด้านจิตอาสา และกิจกรรมโครงการอื่นๆ ของทางมหาวิทยาลัยนครพนมต่อไป

## ภาพกิจกรรม












# สรุปผลโครงการ

## รหัสโครงการ R2-12 โครงการพัฒนาความร่วมมือตามพันธกิจระหว่างประเทศ ระหว่างวันที่ 20 กุมภาพันธ์ - 23 เมษายน 2568 ณ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มหาวิทยาลัยนครพนม

## วัตถุประสงค์

1.เพื่อเตรียมความพร้อมและเปิดโอกาสให้บุคลากรและนักศึกษาได้แลกเปลี่ยนและเรียนรู้ในด้านวิชาการ การเรียนการสอน การวิจัย และศิลปวัฒนธรรมกับมหาวิทยาลัยต่างประเทศ ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนำไปสู่ความเป็นนานาชาติ
2.เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือและความสัมพันธ์อันดีในวิชาชีพพยาบาลและด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ ในระดับนานาชาติ
3.เพื่อเตรียมความพร้อมในการขยายเครือข่ายความร่วมมือและความสัมพันธ์อันดีในวิชาชีพพยาบาลและด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ ในระดับนานาชาติ

## กลุ่มเป้าหมาย

1. นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต จำนวน 50 คน
2.อาจารย์ และเจ้าหน้าที่ จำนวน 50 คน
3.บุคลากรจากมหาวิทยาลัยจากต่างประเทศ จำนวน 20 คน

## การดำเนินงาน

1. ประชุมฝ่ายพัฒนานักศึกษาฯ ร่วมกับ คณะกรรมการสโมสรนักศึกษา
2. มีการลงนามบันทึกความเข้าใจ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มหาวิทยาลัยนครพนม ร่วมกับวิทยาลัยวิทยาศาสตร์สุขภาพสะหวันนะเขตและ โรงเรียนสาธารณสุขคำม่วน สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว และต้อนรับนักศึกษาแพทย์ จากมหาวิทยาลัยเกียวโต
3.ประเมินการบรรลุวัตถุประสงค์และจัดกิจกรรมถอดบทเรียน
4. นำปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะไปพัฒนาปรับปรุงโครงการต่อไป

## ผลผลิต

1. สถาบันการศึกษาที่เข้าร่วมการลงนามลงนามบันทึกความเข้าใจ (MOU) มีการสร้างความร่วมมือและสร้างเครือข่ายระหว่างกัน
2. ผลการประเมินความพึงพอใจอยู่ในระดับดี (4.28)

## ผลลัพธ์

เกิดเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ การจัดการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการแก่สังคม และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม การจัดและร่วมกิจกรรมการแลกเปลี่ยนด้านวิชาการ บริการวิชาการ และการแลกเปลี่ยนด้านกีฬา ศิลปวัฒนธรรมของอาจารย์ บุคลากรและนักศึกษา

## ผลกระทบ

การลงนามบันทึกความเข้าใจ (MOU) เป็นการสร้างความร่วมมือในการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ การจัดการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการแก่สังคม และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม การจัดและร่วมกิจกรรมการแลกเปลี่ยนด้านวิชาการ บริการวิชาการ และการแลกเปลี่ยนด้านกีฬา ศิลปวัฒนธรรมของอาจารย์ บุคลากรและนักศึกษา

## ภาพกิจกรรม











# สรุปผลโครงการ

## รหัสโครงการ S6-5 โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาสู่ความเป็นเลิศด้านวิชาการระดับชาติและนานาชาติ ระหว่างวันที่ 27 ตุลาคม – 1 พฤศจิกายน 2567 ณ มหาวิทยาลัยเกียวโต ประเทศญี่ปุ่น (The CSEAS-Nakhon Phanom University International Seminar on Nursing Innovation and Care in Northeast Thailand and Beyond (tentative))

### วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้นักศึกษามีทักษะด้านการสื่อสาร การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และการนำเสนอผลงานวิชาการ งานวิจัยและนวัตกรรมทางการพยาบาล ในเครือข่ายหรือเวทีระดับนานาชาติ
2. เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษามีทักษะในการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21

### กลุ่มเป้าหมาย

1 นักศึกษาพยาบาลศาสตรบัณฑิตทุกชั้นปี
จำนวน 690 คน
2 อาจารย์และเจ้าหน้าที่
จำนวน 20 คน

### การดำเนินงาน

1. ประชุมฝ่ายพัฒนานักศึกาาฯ ร่วมกับคณะกรรมการสโมสรนักศึกษา
2. เข้าร่วมนำเสนอผลงานวิชาการทั้งระดับนานาชาติทั้งสิ้น
จำนวน 2 ผลงาน ในกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ศึกษาดูงาน และเข้าร่วมการนำเสนอผลงาน ณ มหาวิทยาลัย
เกียวโต ประเทศญี่ปุ่น (The CSEAS-Nakhon Phanom University International Seminar on Nursing
Innovation and Care in Northeast Thailand and Beyond (tentative))
3. ประเมินการบรรลุวัตถุประสงค์และจัดกิจกรรมถอดบทเรียน
4. นำปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะไปพัฒนาปรับปรุงโครงการต่อไป

### ผลผลิต

1. นักศึกษาจากวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนมร่วมนำเสนองานวิจัย 2 เรื่อง ได้แก่ 1) Effects of Music Therapy on Depression in Older Adults โดยมี นางสาวพรไพลิน วงค์ภูธร นางสาวนัทธมน เลี้ยงเสรี และนางสาวปวริศา เลี่ยมรัตน์ และมีอาจารย์ สมเกียรติ สุทธรัตน์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รุ้งลาวัลย์ เอี่ยมกุศลกิจ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา 2) The Effect of "21 Days Changed Me" Program On Self-Esteem Among Nursing Students at Boromarajonani College of NursingNakhon Phenom, Nakhon Phanom University โดยมี นายคณิน เสนจันตะ นางสาวอันนา สุทธายน และนางสาวศุภากาญจน์ เพ็งจันทร์ และมีอาจารย์ณัฐธยาวดี สารบูรณ์ อาจารย์ชลินดา พัชรสุข เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา
2. ผลการประเมินความพึงพอใจอยู่ในระดับดีมาก (4.92)

### ผลลัพธ์

เกิดเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการการจัดการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการแก่สังคม และนักศึกษาได้ฝึกทักษะการนำเสนอผลงานวิชาการ

### ผลกระทบ

สร้างความร่วมมือในการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ การจัดการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการแก่สังคม

## ภาพกิจกรรม











# สรุปผลโครงการ

## รหัสโครงการ S6-7 โครงการค่ายอาสาลูกฟ้าทองพัฒนาชุมชน
## ระหว่างวันที่ 25-26 มกราคม 2568
## ณ โรงเรียนบ้านดงขวาง ตำบลบ้านเอื้อง อำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม

## วัตถุประสงค์

1.เพื่อส่งเสริมทักษะคุณธรรมจริยธรรม จิตอาสาธารณะสำหรับนักศึกษาพยาบาล
2.เพื่อพัฒนาให้บริการด้านสุขภาพแก่เด็กนักเรียนและประชาชนในชุมชน
3.เพื่อเสริมสร้างทักษะเชิงวิชาชีพแก่นักศึกษาพยาบาล
4.เพื่อพัฒนาทักษะความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคมและการทำงานเป็นทีม
5.เพื่อพัฒนาทักษะการสื่อสารทางสุขภาพสำหรับนักศึกษา

## กลุ่มเป้าหมาย

1.ประชาชนและนักเรียนในพื้นที่ จำนวน 120 คน
2.นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตจำนวน 120 คน
3. อาจารย์และเจ้าหน้าที่ จำ นวน 15 คน

## การดำเนินงาน

1.ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ เตรียมวางแผน
2.สำรวจพื้นที่ ติดต่อประสานงาน
3.ดำเนินกิจกรรม ตรวจสุขภาพประชาชนและนักเรียน กิจกรรมให้ความรู้แก่นักเรียน ชุมชน และครู มอบทุนการศึกษา ทำบุญตักบาตร บำเพ็ญประโยชน์ในโรงเรียน
4.ประเมินผล ถอดบทเรียน

## ผลผลิต

1.นักศึกษาได้เรียนรู้และพัฒนาทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 ในด้านทักษะการเรียนรู้ (Learning skill) ด้านการทำงานเป็นทีม (Collaboration) และทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ (Communication skill) มากยิ่งขึ้น
2.นักศึกษาได้เรียนรู้และพัฒนาความรู้เชิงวิชาชีพ
ที่จำเป็นต่อตนเองและบริการแก่สังคม
3. นักศึกษามีจิตสาธารณะมากยิ่งขึ้น
4. ผลการประเมินความพึงพอใจอยู่ในระดับดี (4.00)

## ผลลัพธ์

1.นกศึกษากลุ่มเป้าหมาย ร้อยละ 100 มีส่วนร่วมในการดำเนินงานกิจกรรมของโครงการ
2.นักเรียนกลุ่มเป้าหมาย จำนวน 123 คน ได้เข้ารับบริการด้านสุขภาพ
3.ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย จำนวน 100 คน ได้เข้ารับบริการด้านสุขภาพ
4.กิจกรรมของโครงการได้รับการดำเนินงานครบทุกกิจกรรม
5.กิจกรรมของโครงการได้รับการดำเนินงานตามแผนงานโครงการอย่างมีประสิทธิภาพ
6. โครงการมีผลการดำเนินงานอยู่ในระดับดีขึ้นไป

## ผลกระทบ

สร้างความร่วมมือในการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ การจัดการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการแก่สังคม

## ภาพกิจกรรม



วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม
Boromarajonani College of Nursing Nakhon Phanom, Nakhon Phanom University
มหาวิทยาลัยนครพนม

# สรุปผลโครงการ

## รหัสโครงการ S6-8 กิจกรรม Big Cleaning Day และกิจกรรม รัก ว. คนละวา กิจกรรม BCNN market กิจกรรมวิทยาลัยน่าอยู่ โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตนักศึกษา ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม - 31 มกราคม 2568 ณ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มหาวิทยาลัยนครพนม

## วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษามีระเบียบวินัยการดูแลรักษาวัสดุอุปกรณ์ภายในหอพักและสิ่งแวดล้อม ตามหลัก 5 ส. คือ สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย
2. เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีของนักศึกษา ทั้งทางด้านร่างกาย อารมณ์ สังคม ความคิดและจิตใจ

## กลุ่มเป้าหมาย

1. นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต รุ่นที่ 29 จำนวน 173 คน
2. นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต รุ่นที่ 30 จำนวน 180 คน
3. นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต รุ่นที่ 31 จำนวน 167 คน
4. นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต รุ่นที่ 32 จำนวน 169 คน
5. อาจารย์และเจ้าหน้าที่ จำนวน 13 คน

## การดำเนินงาน

1. ประชุมฝ่ายพัฒนานักศึกษาฯ ร่วมกับคณะกรรมการสโมสรนักศึกษา
2. จัดกิจกรรม Big Cleaning Day และกิจกรรม รัก ว. คนละวา กิจกรรม BCNN market กิจกรรมวิทยาลัยน่าอยู่
3. ประเมินการบรรลุวัตถุประสงค์
4. นำปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะไปพัฒนาปรับปรุงโครงการต่อไป

## ผลผลิต

1. นักศึกษามี มีระเบียบวินัยในการดูแลรักษาวัสดุอุปกรณ์ภายในหอพักและสิ่งแวดล้อม คือ สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย ตามหลัก 5 ส.
2. นักศึกษามีความตระหนักในการประหยัดพลังงานไฟฟ้าในหอพัก
3. นักศึกษามีคุณภาพชีวิตที่ดี ทั้งทางด้านร่างกาย อารมณ์ สังคม ความคิดและจิตใจ
4. ผลการประเมินความพึงพอใจอยู่ในระดับดีมาก (4.54)

## ผลลัพธ์

หอพักมีความเป็นระเบียบเรียบร้อย ตามหลัก 5 ส

## ผลกระทบ

1. นักศึกษามีความตระหนักในเรื่องความสะอาด ความเป็นระเบียบ และความรับผิดชอบร่วมกันในพื้นที่สาธารณะ
2. นักศึกษามีพื้นที่ในการฝึกทักษะการเป็นผู้ประกอบการ

## ภาพกิจกรรม












วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม
Boromarajonani College of Nursing Nakhon Phanom, Nakhon Phanom University
มหาวิทยาลัยนครพนม

# สรุปผลโครงการ

## รหัสโครงการ S6-8 กิจกรรม วพบ.นครพนม ขับขี่ปลอดภัย "รักษาวินัยจราจร"
## โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตนักศึกษา
## วันที่ 6 สิงหาคม 2568 ณ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มหาวิทยาลัยนครพนม

## วัตถุประสงค์

1. เพื่อเสริมสร้างให้นักศึกษามีพฤติกรรมในการขับขี่รถจักรยานยนต์บนท้องถนนอย่างปลอดภัย

## กลุ่มเป้าหมาย

1. นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต รุ่นที่ 29 จำนวน 173 คน
2. นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต รุ่นที่ 30 จำนวน 180 คน
3. นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต รุ่นที่ 31 จำนวน 167 คน
4. นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต รุ่นที่ 32 จำนวน 169 คน
5. อาจารย์และเจ้าหน้าที่ จำนวน 13 คน

## การดำเนินงาน

1. ประชุมฝ่ายพัฒนานักศึกษาฯ ร่วมกับคณะกรรมการสโมสรนักศึกษา
2. จัดกิจกรรม วพบ.นครพนม ขับขี่ปลอดภัย "รักษาวินัยจราจร"
3. ประเมินการบรรลุวัตถุประสงค์
4. นำปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะไปพัฒนาปรับปรุงโครงการต่อไป

## ผลผลิต

1. นักศึกษามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการขับขี่ปลอดภัยและการรักษากฎระเบียบวิจัยการจราจร
2. ผลการประเมินความพึงพอใจอยู่ในระดับดี (4.22)

## ผลลัพธ์

นักศึกษามีพฤติกรรมในการขับขี่รถจักรยานยนต์บนท้องถนนอย่างปลอดภัย

## ผลกระทบ

นักศึกษามีความตระหนักการขับขี่ปลอดภัยและการรักษากฎระเบียบวิจัยการจราจร

## ภาพกิจกรรม













วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม
Boromarajonani College of Nursing Nakhon Phanom, Nakhon Phanom University
มหาวิทยาลัยนครพนม

# สรุปผลโครงการ

## รหัสโครงการ S6-8 กิจกรรม Big Cleaning Day และกิจกรรม รัก ว. คนละวา กิจกรรม BCNN market กิจกรรมวิทยาลัยน่าอยู่ โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตนักศึกษา ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม - 31 มกราคม 2568 ณ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มหาวิทยาลัยนครพนม

## วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษามีระเบียบวินัยการดูแลรักษาวัสดุอุปกรณ์ภายในหอพักและสิ่งแวดล้อม ตามหลัก 5 ส. คือ สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย
2. เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีของนักศึกษา ทั้งทางด้านร่างกาย อารมณ์ สังคม ความคิดและจิตใจ

## กลุ่มเป้าหมาย

1. นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต รุ่นที่ 29 จำนวน 173 คน
2. นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต รุ่นที่ 30 จำนวน 180 คน
3. นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต รุ่นที่ 31 จำนวน 167 คน
4. นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต รุ่นที่ 32 จำนวน 169 คน
5. อาจารย์และเจ้าหน้าที่ จำนวน 13 คน

## การดำเนินงาน

1. ประชุมฝ่ายพัฒนานักศึกษาฯ ร่วมกับคณะกรรมการสโมสรนักศึกษา
2. จัดกิจกรรม Big Cleaning Day และกิจกรรม รัก ว. คนละวา กิจกรรม BCNN market กิจกรรมวิทยาลัยน่าอยู่
3. ประเมินการบรรลุวัตถุประสงค์
4. นำปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะไปพัฒนาปรับปรุงโครงการต่อไป

## ผลผลิต

1. นักศึกษามี มีระเบียบวินัยในการดูแลรักษาวัสดุอุปกรณ์ภายในหอพักและสิ่งแวดล้อม คือ สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย ตามหลัก 5 ส.
2. นักศึกษามีความตระหนักในการประหยัดพลังงานไฟฟ้าในหอพัก
3. นักศึกษามีคุณภาพชีวิตที่ดี ทั้งทางด้านร่างกาย อารมณ์ สังคม ความคิดและจิตใจ
4. ผลการประเมินความพึงพอใจอยู่ในระดับดีมาก (4.54)

## ผลลัพธ์

หอพักมีความเป็นระเบียบเรียบร้อย ตามหลัก 5 ส

## ผลกระทบ

1. นักศึกษามีความตระหนักในเรื่องความสะอาด ความเป็นระเบียบ และความรับผิดชอบร่วมกันในพื้นที่สาธารณะ
2. นักศึกษามีพื้นที่ในการฝึกทักษะการเป็นผู้ประกอบการ

## ภาพกิจกรรม












# สรุปผลโครงการ

## รหัสโครงการ S 6-8 กิจกรรมการต่อต้านคอร์รัปชั่น โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตนักศึกษา วันที่ 11 มีนาคม 2568 ณ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มหาวิทยาลัยนครพนม

## วัตถุประสงค์

1. เพื่อเสริมสร้างทัศนคติของนักศึกษาในการต่อต้านคอร์รัปชั่นที่เป็นภัยต่อประเทศชาติและเป็นอุปสรรคของการพัฒนาประเทศ

## กลุ่มเป้าหมาย

1. นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต รุ่นที่ 29 จำนวน 173 คน
2. นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต รุ่นที่ 30 จำนวน 180 คน
3. นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต รุ่นที่ 31 จำนวน 167 คน
4. นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต รุ่นที่ 32 จำนวน 169 คน
5. อาจารย์และเจ้าหน้าที่ จำนวน 13 คน

## การดำเนินงาน

1. ประชุมฝ่ายพัฒนานักศึกษาฯ ร่วมกับคณะกรรมการสโมสรนักศึกษา
2. จัดกิจกรรมการต่อต้านคอร์รัปชั่น
3. ประเมินการบรรลุวัตถุประสงค์
4. นำปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะไปพัฒนาปรับปรุงโครงการต่อไป

## ผลผลิต

1. นักศึกษามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านคอร์รัปชั่น
2. ผลการประเมินความพึงพอใจอยู่ในระดับดี (4.48)

## ผลลัพธ์

นักศึกษามีพฤติกรรมในการต่อต้านคอร์รัปชั่นที่เป็นภัยต่อประเทศชาติและเป็นอุปสรรคของการพัฒนาประเทศ

## ผลกระทบ

นักศึกษามีความตระหนักในการต่อต้านคอร์รัปชั่นที่เป็นภัยต่อประเทศชาติและเป็นอุปสรรคของการพัฒนาประเทศ

## ภาพกิจกรรม














# สรุปผลโครงการ

**รหัสโครงการ S6-9 โครงการพัฒนาการให้คำปรึกษาแก่นักศึกษา**
**ระหว่างวันที่ 10 - 12 กันยายน 2568 ณ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มหาวิทยาลัยนครพนม**

## วัตถุประสงค์

1. เพื่อคัดกรองความเสี่ยงปัญหาสุขภาพจิต
2. เพื่อส่งเสริมและป้องกันปัญหาสุขภาพจิตที่อาจจะเกิดขึ้นกับนักศึกษา
3. เพื่อส่งเสริมให้เกิดความตระหนักรู้ต่อตนเอง เห็นคุณค่าในตนเอง และเกิดความเมตตากรุณาตนเอง

## กลุ่มเป้าหมาย

1. นักศึกษาพยาบาลศาสตรบัณฑิตทุกชั้นปี จำนวน 425 คน
2. อาจารย์และเจ้าหน้าที่ จำนวน 20 คน

## การดำเนินงาน

1. ประชุมฝ่ายพัฒนานักศึกษาฯ ร่วมกับคณะกรรมการสโมสรนักศึกษา
2. จัดกิจกรรมคัดกรองความเสี่ยงปัญหาสุขภาพจิต กิจกรรมส่งเสริมความตระหนักรู้ต่อตนเอง เห็นคุณค่าในตนเอง ความเมตตากรุณาตนเองและภูมิคุ้มกันทางใจ กิจกรรมอาจารย์ประจำชั้นพบนักศึกษา (Happy Mind Happy Homeroom)
3. ประเมินการบรรลุวัตถุประสงค์
4. นำปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะไปพัฒนาปรับปรุงโครงการต่อไป

## ผลผลิต

1. นักศึกษาได้รับการคัดกรองความเสี่ยงปัญหาสุขภาพจิตและได้รับการดูแลที่เหมาะสมกับระดับความเสี่ยง
2. นักศึกษาที่มีความเสี่ยง หรือเกิดปัญหาสุขภาพจิต สามารถกลับสู่การเรียนและการดำเนินชีวิตปกติได้
3. นักศึกษาเกิดความตระหนักรู้ต่อตนเอง เห็นคุณค่าในตนเอง และเกิดความเมตตากรุณาตนเอง
4. ผลการประเมินความพึงพอใจอยู่ในระดับดี (4.40)

## ผลลัพธ์

1. มีระบบการดูแลสุขภาพสุขภาพจิตที่เหมาะสมกับนักศึกษา
2. นักศึกษามีแนวทางในการตระหนักรู้ต่อตนเอง

## ผลกระทบ

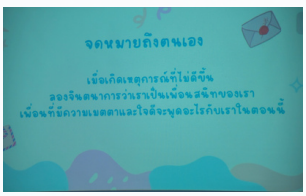
นักศึกษาเข้าใจเกี่ยวกับปัญหาสุขภาพจิตและรู้วิธีการจัดการกับความเครียดหรือปัญหาที่อาจเกิดขึ้น ส่งผลให้เกิดการลดความกังวลและความอึดอัดทางจิตใจ

## ภาพกิจกรรม











# สรุปผลโครงการ

## รหัสโครงการ S6-10 โครงการส่งเสริมทักษะการทำงานสู่บัณฑิตที่เป็นเลิศ
## วันที่ 11 มีนาคม 2568 และวันที่ 28 พฤษภาคม 2568
## ณ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มหาวิทยาลัยนครพนม

### วัตถุประสงค์

1. เพื่อเตรียมความพร้อมให้นักศึกษามีสมรรถนะด้านการเป็นผู้ประกอบการ
2. เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษามีสมรรถนะด้านการเป็นผู้ประกอบการ

### กลุ่มเป้าหมาย

1. นักศึกษาพยาบาลศาสตรบัณฑิตทุกชั้นปี จำนวน 690 คน
2. อาจารย์และเจ้าหน้าที่ จำนวน 20 คน

### การดำเนินงาน

1. ประชุมฝ่ายพัฒนานักศึกษาฯ ร่วมกับคณะกรรมการสโมสรนักศึกษา
2. จัดกิจกรรมทักษะการเป็นผู้ประกอบการ
3. ประเมินการบรรลุวัตถุประสงค์และจัดกิจกรรมถอดบทเรียน
4. นำปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะไปพัฒนาปรับปรุงโครงการต่อไป

### ผลผลิต

1. ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ
2. ผลการประเมินความพึงพอใจอยู่ในระดับดี (4.37)

### ผลลัพธ์

1. นักศึกษาร้อยละ 100 ของกลุ่มเป้าหมายทั้งหมดเข้าร่วมกิจกรรม
2. นักศึกษาร้อยละ 100 ของกลุ่มเป้าหมายทั้งหมดมีความคิดเห็นต่อกระบวนการและการบรรลุวัตถุประสงค์ ของโครงการในระดับดี

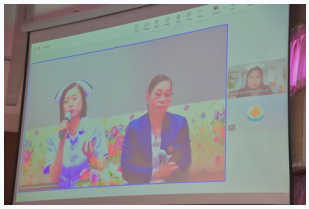
### ผลกระทบ

1. นักศึกษาได้รับการเตรียมความพร้อมให้มีสมรรถนะด้านการเป็นผู้ประกอบการ
2. นักศึกษามีสมรรถนะด้านการเป็นผู้ประกอบการ

## ภาพกิจกรรม









# สรุปผลโครงการ

## รหัสโครงการ S7-1 กิจกรรมไหลเรือไฟ โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
## ระหว่างวันที่ 17 ตุลาคม 2567 ณ เขตพื้นที่เทศบาลเมืองนครพนม

## วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้บุคลากรและนักศึกษาของวิทยาลัยฯ ได้มีส่วนร่วมในการทำนุบำรุง ส่งเสริม เผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงและสืบสานวัฒนธรรมท้องถิ่น
2. เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษามีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ของวิทยาลัยฯ ข้อที่ 10 เห็นคุณค่า ภาคภูมิใจในภูมิปัญญา และศิลปวัฒนธรรมไทย
3. เพื่อรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมองค์กรอันดีในการส่งเสริมความรักความผูกพันระหว่างอาจารย์ เจ้าหน้าที่ นักศึกษาและสถาบัน
4. เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างวิทยาลัยฯ กับชุมชน
5. เพื่อเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมไทยในระดับชาติและนานาชาติ

## กลุ่มเป้าหมาย

1. นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตชั้นปีที่ 1 จำนวน 170 คน
2. นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตชั้นปีที่ 2 จำนวน 50 คน
3. อาจารย์และเจ้าหน้าที่ จำนวน 15 คน

## การดำเนินงาน

1. ประชุมฝ่ายพัฒนานักศึกษาฯ ร่วมกับคณะกรรมการสโมสรนักศึกษาเพื่อวางแผนก่อดำเนินงานกิจกรรมโครงการฯ
2. จัดกิจกรรมไหลเรือไฟ
3. ประเมินการบรรลุวัตถุประสงค์
4. นำปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะไปพัฒนาปรับปรุงโครงการต่อไป

## ผลผลิต

1. นักศึกษากลุ่มเป้าหมายมีส่วนร่วมในกิจกรรมไหลเรือไฟ
2. ผลการประเมินความพึงพอใจอยู่ในระดับดี (4.12)

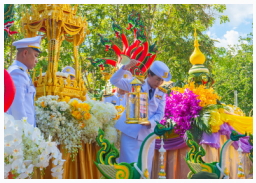
## ผลลัพธ์

1. นักศึกษามีส่วนร่วมในการอนุรักษ์และเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงและ สืบสานวัฒนธรรมท้องถิ่น
2. นักศึกษาเกิดความภาคภูมิใจในวัฒนธรรมท้องถิ่น
3. นักศึกษาเกิดความตระหนักและความเชื่อมั่นในคุณค่าของศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นในจิตสำนึก

## ผลกระทบ

1) นักศึกษามีความภาคภูมิใจ ตระหนักถึงคุณค่าและอัตลักษณ์ของตนเอง ก่อให้เกิดความรักและความหวงแหนในวัฒนธรรมท้องถิ่นของตน
2) นักศึกษามีจิตสำนึกในการอนุรักษ์และเผยแพร่ศิลปะและวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่นคงอยู่และส่งต่อให้คนรุ่นหลังได้เรียนรู้

## ภาพกิจกรรม









# สรุปผลโครงการ

**รหัสโครงการ S6-9 โครงการพัฒนาการให้คำปรึกษาแก่นักศึกษา**
**ระหว่างวันที่ 10 - 12 กันยายน 2568 ณ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มหาวิทยาลัยนครพนม**

## วัตถุประสงค์

1. เพื่อคัดกรองความเสี่ยงปัญหาสุขภาพจิต
2. เพื่อส่งเสริมและป้องกันปัญหาสุขภาพจิตที่อาจจะเกิดขึ้นกับนักศึกษา
3. เพื่อส่งเสริมให้เกิดความตระหนักรู้ต่อตนเอง เห็นคุณค่าในตนเอง และเกิดความเมตตากรุณาตนเอง

## กลุ่มเป้าหมาย

1. นักศึกษาพยาบาลศาสตรบัณฑิตทุกชั้นปี จำนวน 425 คน
2. อาจารย์และเจ้าหน้าที่ จำนวน 20 คน

## การดำเนินงาน

1. ประชุมฝ่ายพัฒนานักศึกษาฯ ร่วมกับคณะกรรมการสโมสรนักศึกษา
2. จัดกิจกรรมคัดกรองความเสี่ยงปัญหาสุขภาพจิต กิจกรรมส่งเสริมความตระหนักรู้ต่อตนเอง เห็นคุณค่าในตนเอง ความเมตตากรุณาตนเองและภูมิคุ้มกันทางใจ กิจกรรมอาจารย์ประจำชั้นพบนักศึกษา (Happy Mind Happy Homeroom)
3. ประเมินการบรรลุวัตถุประสงค์
4. นำปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะไปพัฒนาปรับปรุงโครงการต่อไป

## ผลผลิต

1. นักศึกษาได้รับการคัดกรองความเสี่ยงปัญหาสุขภาพจิตและได้รับการดูแลที่เหมาะสมกับระดับความเสี่ยง
2. นักศึกษาที่มีความเสี่ยง หรือเกิดปัญหาสุขภาพจิต สามารถกลับสู่การเรียนและการดำเนินชีวิตปกติได้
3. นักศึกษาเกิดความตระหนักรู้ต่อตนเอง เห็นคุณค่าในตนเอง และเกิดความเมตตากรุณาตนเอง
4. ผลการประเมินความพึงพอใจอยู่ในระดับดี (4.40)

## ผลลัพธ์

1. มีระบบการดูแลสุขภาพสุขภาพจิตที่เหมาะสมกับนักศึกษา
2. นักศึกษามีแนวทางในการตระหนักรู้ต่อตนเอง

## ผลกระทบ

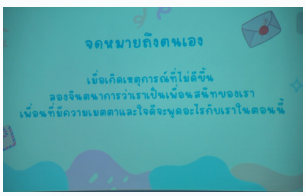
นักศึกษาเข้าใจเกี่ยวกับปัญหาสุขภาพจิตและรู้วิธีการจัดการกับความเครียดหรือปัญหาที่อาจเกิดขึ้น ส่งผลให้เกิดการลดความกังวลและความอึดอัดทางจิตใจ

## ภาพกิจกรรม











# สรุปผลโครงการ

## รหัสโครงการ S7-1 กิจกรรมลอยกระทง โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
## 13 พฤศจิกายน 2567 ณ ลานหน้าสำนักวิทยบริการ มหาวิทยาลัยนครพนม

## วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้บุคลากรและนักศึกษาของวิทยาลัยฯ ได้มีส่วนร่วมในการทำนุบำรุง ส่งเสริม เผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงและสืบสานวัฒนธรรมท้องถิ่น
2. เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษามีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ของวิทยาลัยฯ ข้อที่ 10 เห็นคุณค่า ภาคภูมิใจในภูมิปัญญา และศิลปวัฒนธรรมไทย
3. เพื่อรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมองค์กรอันดีในการส่งเสริมความรักความผูกพันระหว่างอาจารย์ เจ้าหน้าที่ นักศึกษาและสถาบัน
4. เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างวิทยาลัยฯ กับชุมชน
5. เพื่อเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมไทยในระดับชาติและนานาชาติ

## กลุ่มเป้าหมาย

1 นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต จำนวน 50 คน
2. อาจารย์และเจ้าหน้าที่ จำนวน 15 คน

## การดำเนินงาน

1. ประชุมฝ่ายพัฒนานักศึกษาฯ ร่วมกับคณะกรรมการสโมสรนักศึกษาเพื่อวางแผนก่ดำเนินงานกิจกรรมลอยกระทง
2. จัดกิจกรรมลอยกระทง
3. ประเมินการบรรลุวัตถุประสงค์
4. นำปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะไปพัฒนาปรับปรุงโครงการต่อไป

## ผลผลิต

1. นักศึกษากลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมในงานประเพณีลอยกระทงของมหาวิทยาลัยนครพนม ประจำปี 2567
2. ผลการประเมินความพึงพอใจอยู่ในระดับดีมาก (4.51)

## ผลลัพธ์

1. นักศึกษามีส่วนร่วมในสืบสานประเพณีลอยกระทง
2. นักศึกษาตระหนักและซาบซึ้งในคุณค่าของการอนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรมลอยกระทง
3. ส่งเสริมความรักและความสามัคคีในองค์กร
4. นักศึกษาได้มีส่วนช่วยดำรงเอกลักษณ์ความเป็นไทยผ่านการแต่งกายและกิจกรรม

## ผลกระทบ

1. นักศึกษามีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรมไทยอันดีงามและสร้างความตระหนักถึงความสำคัญของวัฒนธรรมไทย
2. สร้างความสามัคคีระหว่างนักศึกษาและชุมชน

## ภาพกิจกรรม












# สรุปผลโครงการ

## รหัสโครงการ S7-1 กิจกรรมฟ้อนรำบวงสรวงพญาศรีสัตตนาคราช โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
## วันที่ 13 กรกฎาคม 2568 ณ ลานพญาศรีสัตตนาคราช ต.ในเมือง อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม

## วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้บุคลากรและนักศึกษาของวิทยาลัยฯ ได้มีส่วนร่วมในการทำนุบำรุง ส่งเสริม เผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงและสืบสานวัฒนธรรมท้องถิ่น
2. เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษามีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ของวิทยาลัยฯ ข้อที่ 10 เห็นคุณค่า ภาคภูมิใจในภูมิปัญญา และศิลปวัฒนธรรมไทย
3. เพื่อรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมองค์กรอันดีในการส่งเสริมความรักความผูกพันระหว่างอาจารย์ เจ้าหน้าที่ นักศึกษาและสถาบัน
4. เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างวิทยาลัยฯ กับชุมชน
5. เพื่อเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมไทยในระดับชาติและนานาชาติ

## กลุ่มเป้าหมาย

1 นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต จำนวน 100 คน
2. อาจารย์และเจ้าหน้าที่ จำนวน 15 คน

## การดำเนินงาน

1. ประชุมฝ่ายพัฒนานักศึกษาฯ ร่วมกับคณะกรรมการสโมสรนักศึกษาเพื่อวางแผนก่อดำเนินงานกิจกรรมฟ้อนรำบวงสรวงพญาศรีสัตตนาคราช
2. เข้าร่วมกิจกรรมฟ้อนรำบวงสรวงพญาศรีสัตตนาคราช
3. ประเมินการบรรลุวัตถุประสงค์
4. นำปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะไปพัฒนาปรับปรุงโครงการต่อไป

## ผลผลิต

1. นักศึกษา อาจารย์และเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมฟ้อนรำบวงสรวงพญาศรีสัตตนาคราช
2. ผลการประเมินความพึงพอใจอยู่ในระดับดี (4.43)

## ผลลัพธ์

1. นักศึกษามีส่วนร่วมในสืบสานประเพณีกิจกรรมฟ้อนรำบวงสรวงพญาศรีสัตตนาคราช
2. นักศึกษาตระหนักและซาบซึ้งในคุณค่าของการอนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรมกิจกรรมฟ้อนรำบวงสรวงพญาศรีสัตตนาคราช
3. ส่งเสริมความรักและความสามัคคีในองค์กรและกับชุมชน
4. นักศึกษาได้มีส่วนช่วยดำรงเอกลักษณ์ความเป็นไทยและประเพณีวัฒนธรรมท้องถิ่นผ่านการแต่งกายและกิจกรรม

## ผลกระทบ

1. นักศึกษามีส่วนร่วมในการสืบสานและอนุรักษ์ประเพณีและศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นให้คงอยู่สืบไป
2. นักศึกษาเกิดความเข้าใจและตระหนักถึงคุณค่าของประเพณีและศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นมากขึ้น

## ภาพกิจกรรม












วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม
Boromarajonani College of Nursing Nakhon Phanom, Nakhon Phanom University
มหาวิทยาลัยนครพนม

# สรุปผลโครงการ

## รหัสโครงการ S7-1 กิจกรรมไหว้ครู มอบดวงประทีป พิจารณาทุนการศึกษา โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ในวันที่ 31 กรกฎาคม - 2 สิงหาคม 2568 ณ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มหาวิทยาลัยนครพนม

## วัตถุประสงค์

1. เพื่อรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมองค์กรอันดีในการส่งเสริมความรักความผูกพันระหว่างอาจารย์ เจ้าหน้าที่ นักศึกษา และสถาบัน

## กลุ่มเป้าหมาย

1 นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตชั้นปีที่ 1 จำนวน 170 คน
2 นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตชั้นปีที่ 2 จำนวน 167 คน
3 นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตชั้นปีที่ 3 จำนวน 180 คน
4 นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตชั้นปีที่ 4 จำนวน 173 คน
5 อาจารย์และเจ้าหน้าที่ จำนวน 110 คน

## การดำเนินงาน

1. ประชุมฝ่ายพัฒนานักศึกษาฯ ร่วมกับคณะกรรมการสโมสรนักศึกษาเพื่อวางแผนก่อดำเนินงานกิจกรรมโครงการ
2. จัดกิจกรรมไหว้ครู มอบดวงประทีป พิจารณาทุนการศึกษา
3. ประเมินการบรรลุวัตถุประสงค์
4. นำปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะไปพัฒนาปรับปรุงโครงการต่อไป

## ผลผลิต

1. นักศึกษา อาจารย์และเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมความสัมพันธ์นักศึกษาและสถาบัน
2. ผลการประเมินความพึงพอใจอยู่ในระดับดี (4.32)

## ผลลัพธ์

1. เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างนักศึกษากับครูอาจารย์ระหว่างเพื่อนร่วมชั้นและระหว่างรุ่นพี่กับรุ่นน้อง
2. นักศึกษาได้มีส่วนร่วมในการรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมองค์กรอันดีงามในการส่งเสริมความรักความผูกพันระหว่างอาจารย์ เจ้าหน้าที่ นักศึกษาและสถาบัน
3. นักศึกษาได้แสดงออกถึงความรักและความผูกพันที่มีต่อสถาบันการศึกษา

## ผลกระทบ

1. นักศึกษาได้พัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและความสำนึกในพระคุณครู
2. นักศึกษาเกิดความรัก ความศรัทธา และความเชื่อมั่นในวิชาความรู้ ทำให้ตั้งใจศึกษาเล่าเรียนมากขึ้น
3. นักศึกษาได้อนุรักษ์ประเพณีอันดีงามของชาติไทยให้คงอยู่ต่อไป

## ภาพกิจกรรม












วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม
Boromarajonani College of Nursing Nakhon Phanom, Nakhon Phanom University
มหาวิทยาลัยนครพนม

# สรุปผลกิจกรรม

## กิจกรรม Talk To Dean

ครั้งที่ 1/2568 วันที่ 8 มกราคม 2568 ครั้งที่ 2/2568 วันที่ 2 เมษายน 2568
ครั้งที่ 3/2568 วันที่ 28 พฤษภาคม 2568 ครั้งที่ 4/2568 วันที่ 9 กรกฎาคม 2568
ณ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มหาวิทยาลัยนครพนม

## วัตถุประสงค์

เพื่อเปิดโอกาสให้นักศึกษาได้พบปะ พูดคุย และสะท้อนความคิดเห็นต่อผู้บริหารอย่างใกล้ชิด โดยในการจัดครั้งนี้มีการแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นในประเด็นสำคัญต่าง ๆ

## กลุ่มเป้าหมาย

1 นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตชั้นปีที่ 1 จำนวน 170 คน
2 นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตชั้นปีที่ 2 จำนวน 167 คน
3 นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตชั้นปีที่ 3 จำนวน 180 คน
5 อาจารย์และเจ้าหน้าที่ จำนวน 15 คน

## การดำเนินงาน

1. ประชุมฝ่ายพัฒนานักศึกษาฯ ร่วมกับคณะกรรมการสโมสรนักศึกษาเพื่อวางแผนการดำเนินงาน
2. จัดกิจกรรม Talk To Dean
4. นำปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะไปพัฒนาปรับปรุงกิจกรรมในครั้งต่อไป

## ผลผลิต

นักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรม Talk To Dean

## ผลลัพธ์

1. นักศึกษาได้แสดงความคิดเห็นอย่างเปิดใจ
2. นักศึกษาได้มีส่วนร่วมในการรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมองค์กรอันดีในการส่งเสริมความรักความผูกพันระหว่างอาจารย์ เจ้าหน้าที่ นักศึกษาและสถาบัน

## ผลกระทบ

1. นักศึกษาได้แสดงความคิดเห็นอย่างเปิดใจ
2. นักศึกษาได้มีส่วนร่วมในการรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมองค์กรอันดีในการส่งเสริมความรักความผูกพันระหว่างอาจารย์ เจ้าหน้าที่ นักศึกษาและสถาบัน

## ภาพกิจกรรม
















# สรุปผลโครงการ

## รหัสโครงการ S7-1 กิจกรรมลอยกระทง โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
## 13 พฤศจิกายน 2567 ณ ลานหน้าสำนักวิทยบริการ มหาวิทยาลัยนครพนม

## วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้บุคลากรและนักศึกษาของวิทยาลัยฯ ได้มีส่วนร่วมในการทำนุบำรุง ส่งเสริม เผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงและสืบสานวัฒนธรรมท้องถิ่น
2. เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษามีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ของวิทยาลัยฯ ข้อที่ 10 เห็นคุณค่า ภาคภูมิใจในภูมิปัญญา และศิลปวัฒนธรรมไทย
3. เพื่อรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมองค์กรอันดีในการส่งเสริมความรักความผูกพันระหว่างอาจารย์ เจ้าหน้าที่ นักศึกษาและสถาบัน
4. เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างวิทยาลัยฯ กับชุมชน
5. เพื่อเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมไทยในระดับชาติและนานาชาติ

## กลุ่มเป้าหมาย

1 นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต จำนวน 50 คน
2. อาจารย์และเจ้าหน้าที่ จำนวน 15 คน

## การดำเนินงาน

1. ประชุมฝ่ายพัฒนานักศึกษาฯ ร่วมกับคณะกรรมการสโมสรนักศึกษาเพื่อวางแผนก่ดำเนินงานกิจกรรมลอยกระทง
2. จัดกิจกรรมลอยกระทง
3. ประเมินการบรรลุวัตถุประสงค์
4. นำปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะไปพัฒนาปรับปรุงโครงการต่อไป

## ผลผลิต

1. นักศึกษากลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมในงานประเพณีลอยกระทงของมหาวิทยาลัยนครพนม ประจำปี 2567
2. ผลการประเมินความพึงพอใจอยู่ในระดับดีมาก (4.51)

## ผลลัพธ์

1. นักศึกษามีส่วนร่วมในสืบสานประเพณีลอยกระทง
2. นักศึกษาตระหนักและซาบซึ้งในคุณค่าของการอนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรมลอยกระทง
3. ส่งเสริมความรักและความสามัคคีในองค์กร
4. นักศึกษาได้มีส่วนช่วยดำรงเอกลักษณ์ความเป็นไทยผ่านการแต่งกายและกิจกรรม

## ผลกระทบ

1. นักศึกษามีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรมไทยอันดีงามและสร้างความตระหนักถึงความสำคัญของวัฒนธรรมไทย
2. สร้างความสามัคคีระหว่างนักศึกษาและชุมชน

## ภาพกิจกรรม












# ยุทธศาสตร์ที่ 2 BCNN I: INNOVATION & IMPACT
## พัฒนางานวิจัย นวัตกรรมสุขภาพ และบูรณาศาสตร์ เพื่อการแก้ไขปัญหาเชิงพื้นที่
















# สรุปผลโครงการ

## โครงการพัฒนาสมรรถนะด้านการวิจัยและจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา

### กิจกรรม เทคนิคการเขียนข้อเสนอโครงการวิจัยให้ได้ทุน

## วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัย รวมทั้งได้ทราบถึงเทคนิคใหม่ๆ ในการเขียนข้อเสนอโครงการวิจัยให้ได้รับทุนสนับสนุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก

## กลุ่มเป้าหมาย

1.อาจารย์และนักวิจัย จำนวน 63 คน
2.มีจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 45 คน

## การดำเนินงาน

กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการ แลกเปลี่ยนประสบการณ์ เรียนรู้เทคนิคใหม่ ในการเขียนข้อเสนอโครงการวิจัยเพื่อตอบโจทย์แหล่งทุน วิทยากรโดย ผศ.ดร.ประทีป พืชทองหลาง วิทยากรมากประสบการณ์และวิทยากรจากสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ

## ผลผลิต

ได้แนวคิดการวิจัย (RESEARCH CONCEPT) จำนวน 19 TOPIC

## ผลลัพธ์

บุคลากรได้รับความรู้และได้รับเทคนิคใหม่ๆ ในกระบวนการเขียนข้อเสนอโครงการวิจัย เกิดการพัฒนาความมั่นใจและแรงจูงใจของบุคลากรในการผลิตผลงานวิจัย

## ผลกระทบ

เพิ่มโอกาสในการได้รับทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก และเสริมสร้างศักยภาพการแข่งขันของบุคลากร

## ภาพกิจกรรม












วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม
Boromarajonani College of Nursing Nakhon Phanom, Nakhon Phanom University
มหาวิทยาลัยนครพนม

# สรุปผลโครงการ

## โครงการพัฒนาวารสารการพยาบาลและวิทยาศาสตร์สุขภาพ มหาวิทยาลัยนครพนม

**กิจกรรม พัฒนาวารสารการพยาบาลและวิทยาศาสตร์สุขภาพ มหาวิทยาลัยนครพนม**

## วัตถุประสงค์

1.เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ด้านวิจัย นวัตกรรม และผลงานทางวิชาการของอาจารย์ นักศึกษา ศิษย์เก่า และบุคลากรด้านสุขภาพในระดับชาติและนานาชาติ
2.เพื่อจัดทำและเผยแพร่วารสารของสถาบัน
3.เพื่อสนับสนุนส่งเสริมบุคคลากรในองค์กรมีผลงานวิจัย นวัตกรรม และผลงานทางวิชาการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติและนานาชาติอย่างต่อเนื่อง

## กลุ่มเป้าหมาย

อาจารย์ กองบรรณาธิการ ผู้ทรงคุณวุฒิ เจ้าหน้าที่ฝ่ายวิจัย นักศึกษา ศิษย์เก่า พยาบาล บุคลากรด้านสุขภาพที่มีผลงานเผยแพร่

## การดำเนินงาน

กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมความพร้อมวารสารในการประเมินวารสารเข้าสู่ฐานข้อมูลวารสาร TCI โดยมี รศ.ดร.จันทร์ทิรา เจียรณัย บรรณาธิการวารสารการพยาบาลและการดูแลสุขภาพ สมาคมพยาบาลฯ สาขาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ให้เกียรติเป็นวิทยากรในการร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนาวารสารร่วมกัน

## ผลผลิต

1.บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การประเมินคุณภาพวารสารที่ถูกต้อง
2.วารสารได้รับการพัฒนาให้มีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐานของศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย (TCI)

## ผลลัพธ์

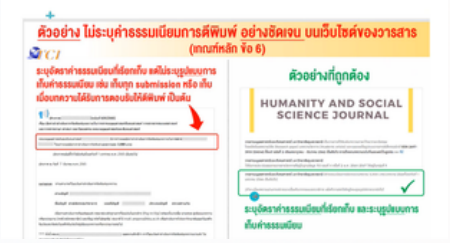
1.วารสารมีความพร้อมเข้าสู่การประเมินเพื่อรับรองมาตรฐานระดับสูงขึ้น
2.บุคลากรและคณาจารย์ของมหาวิทยาลัยมีโอกาสเผยแพร่ผลงานในวารสารที่มีคุณภาพภายใต้มาตรฐานสากล

## ผลกระทบ

1.ได้การยอมรับในฐานะสถาบันชั้นนำด้านการเผยแพร่ผลงานวิจัยและองค์ความรู้ทางพยาบาลศาสตร์และวิทยาศาสตร์สุขภาพ
2.วารสารเป็นแหล่งอ้างอิงทางวิชาการที่สนับสนุนการตัดสินใจเชิงนโยบายด้านสุขภาพในระดับพื้นที่และระดับประเทศ
3.ส่งเสริมภาพลักษณ์วิทยาลัยและมหาวิทยาลัยในด้านวิชาการและวิจัย นำไปสู่การสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการทั้งในและต่างประเทศ

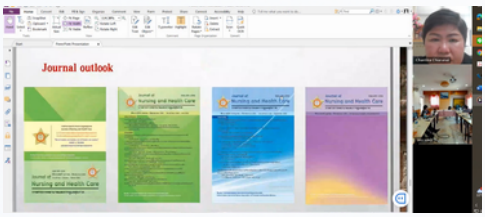
## ภาพกิจกรรม

















วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม
Boromarajonani College of Nursing Nakhon Phanom, Nakhon Phanom University
มหาวิทยาลัยนครพนม

# สรุปผลโครงการ

## โครงการพัฒนาวารสารการพยาบาลและวิทยาศาสตร์สุขภาพ มหาวิทยาลัยนครพนม

**กิจกรรม พัฒนาวารสารการพยาบาลและวิทยาศาสตร์สุขภาพ มหาวิทยาลัยนครพนม**

## วัตถุประสงค์

1.เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ด้านวิจัย นวัตกรรม และผลงานทางวิชาการของอาจารย์ นักศึกษา ศิษย์เก่า และบุคลากรด้านสุขภาพในระดับชาติและนานาชาติ
2.เพื่อจัดทำและเผยแพร่วารสารของสถาบัน
3.เพื่อสนับสนุนส่งเสริมบุคคลากรในองค์กรมีผลงานวิจัย นวัตกรรม และผลงานทางวิชาการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติและนานาชาติอย่างต่อเนื่อง

## กลุ่มเป้าหมาย

อาจารย์ กองบรรณาธิการ ผู้ทรงคุณวุฒิ เจ้าหน้าที่ฝ่ายวิจัย นักศึกษา ศิษย์เก่า พยาบาล บุคลากรด้านสุขภาพที่มีผลงานเผยแพร่

## การดำเนินงาน

กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมความพร้อมวารสารในการประเมินวารสารเข้าสู่ฐานข้อมูลวารสาร TCI โดยมี รศ.ดร.จันทร์ทิรา เจียรณัย บรรณาธิการวารสารการพยาบาลและการดูแลสุขภาพ สมาคมพยาบาลฯ สาขาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ให้เกียรติเป็นวิทยากรในการร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนาวารสารร่วมกัน

## ผลผลิต

1.บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การประเมินคุณภาพวารสารที่ถูกต้อง
2.วารสารได้รับการพัฒนาให้มีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐานของศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย (TCI)

## ผลลัพธ์

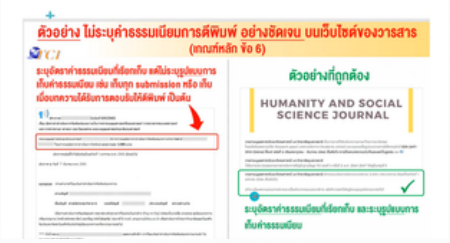
1.วารสารมีความพร้อมเข้าสู่การประเมินเพื่อรับรองมาตรฐานระดับสูงขึ้น
2.บุคลากรและคณาจารย์ของมหาวิทยาลัยมีโอกาสเผยแพร่ผลงานในวารสารที่มีคุณภาพภายใต้มาตรฐานสากล

## ผลกระทบ

1.ได้การยอมรับในฐานะสถาบันชั้นนำด้านการเผยแพร่ผลงานวิจัยและองค์ความรู้ทางพยาบาลศาสตร์และวิทยาศาสตร์สุขภาพ
2.วารสารเป็นแหล่งอ้างอิงทางวิชาการที่สนับสนุนการตัดสินใจเชิงนโยบายด้านสุขภาพในระดับพื้นที่และระดับประเทศ
3.ส่งเสริมภาพลักษณ์วิทยาลัยและมหาวิทยาลัยในด้านวิชาการและวิจัย นำไปสู่การสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการทั้งในและต่างประเทศ

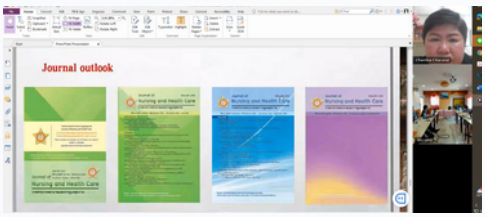
## ภาพกิจกรรม

















วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม
Boromarajonani College of Nursing Nakhon Phanom, Nakhon Phanom University
มหาวิทยาลัยนครพนม

# ยุทธศาสตร์ที่ 3 BCNN X: CROSS-DISCIPLINARY AND COMPETENCE
# บริการวิชาการเพื่อเสริมสร้างสุขภาพชุมชน ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างรายได้

## สรุปผลโครงการ การดำเนินงานโครงการทุนนวัตกรรมสายอาชีพชั้นสูงพ.ศ. 2568

**กิจกรรม การค้นหาและคัดกรองนักเรียนครอบครัวขาดแคลน**
**เพื่อเข้าศึกษาต่อหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล หลักสูตร 1 ปี**
**จากกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา พ.ศ.2568**

## วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างโอกาสที่เสมอภาคของเยาวชนผู้ขาดกแคลนทุนทรัพย์และด้อยโอกาสให้ได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพระดับสูงกว่ามัธยมศึกษาตอนปลายและส่งเสริมให้ผู้สำเร็จการสึกษามีงานทำ
2. เพื่อยกระดับคุณภาพสาถานศึกษาในการผลิตกำลังคนสายอาชีพชั้นสูงให้ตอบสนองต่อความต้องการและเพิ่มขีดความสามารถทางการแข่งขันของประเทศตามแผนยุทธศาสตร์ประเทศไทย4.0
3. เพื่อยกระดับการจัดการศึกษาของสถานศึกษาโดยการบูรณาการความร่วมมือจากภาคีเครือข่ายในระดับประเทศและระดับชุมชนท้องถิ่น
4. เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของนักศึกษา ครอบครัว ประชาชนในพื้นที่บริการ โดยเฉพาะในเขตจังหวัดนครพนมและจังหวัดใกล้เคียง

## กลุ่มเป้าหมาย

1. นักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 6 หรือเทียบเท่าที่มีฐานะยากจน เกรดเฉลี่ย 3.00 ขึ้นไป สำเร็จการศึกษาปีการศึกษา 2567
2. ผู้ที่มีฐานะยากจน ไม่ได้รับการศึกษาจากโครงการ THAILAND ZERO DROPOUT

## การดำเนินงาน

1. เสนอโครงการเพื่อขอรับการสนับสนุนจากกองทุน
2.ประชาสัมพันธ์และรับสมัครผู้มีคุณสมบัติ
3.วางแผนการดำเนินงาน
4.จัดการเรียนการสอนตามหลักสูตร
5. ประเมินผล

## ผลผลิต

1.ได้รับการจัดสรรทุนสนับสนุน 40 ทุน (เข้าเรียน35คน)
2. จำนวนงบประมาณที่ได้รับการสนับสนุน 2,372,000 บาท

## ผลลัพธ์

1. นักศึกษาที่มีความขาดแคลนสามารถเรียนสำเร็จตามระยะเวลาของหลักสูตร
2.ผู้สำเร็จการศึกษามีงานทำและมีรายได้เพียงพอในการเลี้ยงตนเองและครอบครัว
3. ผู้สำเร็จการศึกษาและครอบครัวมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

## ผลกระทบ

1. แก้ไขปัญหาความยากจนของครอบครัวผู้ด้อยโอกาสการขจัดความยากจนข้ามชั่วคน
2. ลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษาและฐานะทางเศรษฐกิจ

## ภาพกิจกรรม










# สรุปผลโครงการ

## โครงการอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล
## ปีงบประมาณ 2568 รหัสโครงการ R 4-1

**กิจกรรม ปัจฉิมนิเทศผู้เข้าศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ 15**
**ปฐมนิเทศผู้เข้าศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ 16**

## วัตถุประสงค์

**1. เพื่อผลิตผู้ช่วยพยาบาลที่มีความสามารถ ดังนี้**

1.1 มีความรู้ในการดูแลช่วยเหลือบุคคลขั้นพื้นฐานภายใต้ความดูแลของผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลหรือการพยาบาลและการผดุงครรภ์
1.2 มีทักษะในการดูแลช่วยเหลือบุคคลขั้นพื้นฐานภายใต้ความดูแลของผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลหรือการพยาบาลและการผดุงครรภ์
1.3 มีทักษะในการปฐมพยาบาลเบื้องต้นในภาวะฉุกเฉินภายใต้ความดูแลของผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลหรือการพยาบาลและการผดุงครรภ์
1.4 มีทัศนคติที่ดีต่อการช่วยเหลือดูแลบุคคลขั้นพื้นฐาน
1.5 มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานและมีความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับพยาบาลวิชาชีพ ทีมสุขภาพและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

**2. เพื่อขยายโอกาสทางการศึกษาและลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา**

**3. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่สังคมและชุมชนในพื้นที่**

## กลุ่มเป้าหมาย

1. ผู้เข้ารับการศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล จำนวน 70 คน
2.อาจารย์และเจ้าหน้าที่จำนวน 30 คน

## การดำเนินงาน

1. การประชุมคณะกรรมการเพื่อวางแผนดำเนินงาน
2. เขียนโครงการและเสนออนุมัติโครงการ
3. ดำเนินการจัดกิจกรรมติดตาม ควบคุมกำกับการจัดการเรียนการสอนสำหรับนักศึกษาหลักสูตร

## ผลผลิต

1.จำนวนผู้เข้ารับการศึกษา 70 คน
2.จำนวนเงินรายได้ของวิทยาลัย3,500,000 บาท

## ผลลัพธ์

1. ผู้เข้าศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ 15 สำเร็จการศึกษาในระยะเวลา 1 ปีตามหลักสูตร
2. ผู้สำเร็จการศึกษามีงานทำร้อยละ 100

## ผลกระทบ

ทบทวนกิจกรรมโครงการให้สอดคล้องกับนโยบายและทิศทางของวิทยาลัยพยาบาล

## ภาพกิจกรรม









วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม
Boromarajonani College of Nursing Nakhon Phanom, Nakhon Phanom University
มหาวิทยาลัยนครพนม

# สรุปผลโครงการ

## สรุปผลการดำเนินงานโครงการบริการวิชาการเพื่อพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ : โครงการอบรมฟื้นฟูเวชปฏิบัติฯ 2568 รหัสโครงการที่ S8-2

**กิจกรรม ประชุมวิชาการฯ เรื่อง บทบาทพยาบาลเวชปฏิบัติแก่พยาบาลวิชาชีพและอาจารย์พยาบาล ในระหว่างวันที่ 9 – 13 มิถุนายน 2568**

## วัตถุประสงค์

1. **เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านสุขภาพในการพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ด้านสุขภาพ**
2. **เพื่อสร้างเครือข่ายด้านการบริการวิชาการของวิทยาลัยกับหน่วยงานภาคีเครือข่าย**
3. **เพื่อสร้างชื่อเสียงด้านการบริการวิชาการและสร้างรายได้ให้สถาบัน**

## กลุ่มเป้าหมาย

พยาบาลวิชาชีพ บุคลากรสุขภาพและผู้สนใจทั่วไป100 คน

## การดำเนินงาน

1. จัดทำหลักสูตร/หัวข้อการประชุมวิชาการ
2. ประชาสัมพันธ์/จัดประชุมวิชาการ
3. จัดทำสรุปและรายงานผลการดำเนินงาน

## ผลผลิต

1. จำนวนผู้เข้ารับการอบรม 116 คน
2. จำนวนรายได้จากการลงทะเบียน เป็นเงิน 266,500 บาท

## ผลลัพธ์

1.ผู้เข้าอบรมมากกว่าร้อยละ80มีความรู้เพิ่มขึ้น
2.วิทยาลัยมีรายได้จากการบริการวิชาการอย่างยั่งยืน

## ผลกระทบ

1. วิทยาลัยเป็นศูนย์บริการวิชาการทางด้านสุขภาพแก่ชุมชนและสังคม
2.พัฒนาความร่วมมือระหว่างวิทยาลัยพยาบาลฯกับชุมชนหรือหน่วยงาน

## ภาพกิจกรรม








วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม
Boromarajonani College of Nursing Nakhon Phanom, Nakhon Phanom University
มหาวิทยาลัยนครพนม

# สรุปผลโครงการ

## การดำเนินงานโครงการบริหารจัดการศูนย์พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียน

## ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อนวัยเรียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
## รหัสโครงการที่ R4-2

**วัตถุประสงค์**

1. เพื่อสนับสนุนพันธกิจด้านการจัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติสำหรับนักศึกษาพยาบาลศาสตร์ และนักศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล
2. เพื่อให้บริการวิชาการด้านการส่งเสริมพัฒนาการเด็กก่อนวัยเรียนของบุคลากรในมหาวิทยาลัยและประชาชนทั่วไป

**กลุ่มเป้าหมาย**

1. เด็กวัยก่อนเรียนที่มารับการดูแลภายในศูนย์ฯ จำนวน 22-25 คน
2. นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต
3.ผู้เข้าศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล
4. อาจารย์ ผู้ปกครอง ครูผู้ดูแลเด็กประจำศูนย์ฯ และเจ้าหน้าที่ จำนวน 30 คน

**การดำเนินงาน**

1. การจัดทำแผนปฏิบัติการแผนพัฒนางานบริการและการประกันคุณภาพของศูนย์ฯ
2. พัฒนาแผนการจัดการศึกษาที่ครอบคลุมการพัฒนาการรอบด้าน สอดคล้องกับมาตรฐานศูนย์เด็กของ สมศ.
3. พัฒนาการจัดมุมประสบการณ์การเรียนรู้ และเสริมสร้างทักษะภาษาอังกฤษโดยอาจารย์ชาวต่างชาติเจ้าของภาษา
3. ปรับกิจกรรมการส่งเสริมการเรียนรู้ให้เป็น ACTIVE LEARNING และการเรียนรู้ที่ใกล้ชิดธรรมชาติมากขึ้น
4. ยกระดับอาหารกลางวัน อาหารว่างที่มีคุณภาพตามหลักโภชนาการ และสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้รอบด้าน

**ผลผลิต**

1. จำนวนเด็กเข้ารับบริการจำนวน 17-28 คน/เดือน
2. เด็กวัยก่อนเรียนมีพัฒนาการสมวัยมากกว่า ร้อยละ 80 (ร้อยละ 89.29)
3. ความพึงพอใจของผู้รับบริการในกิจกรรมต่าง ๆ อยู่ในระดับดีมาก

**ผลลัพธ์**

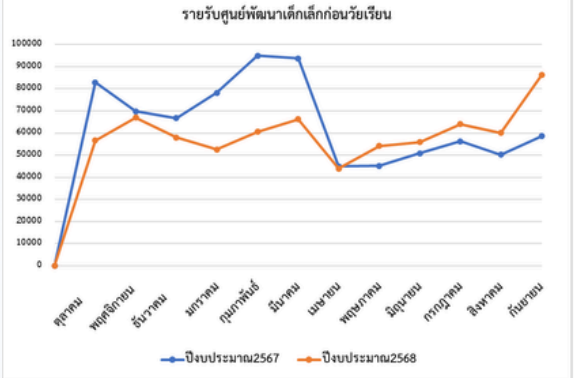
1.ศูนย์เด็กเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมพัฒนาการเด็กวัยก่อนที่ได้มาตรฐาน
2.นักศึกษาพยาบาลศาสตรและนักศึกษาผู้ช่วยพยาบาลมีศักยภาพในการดูแลสุขภาพเด็กด้วยความแม่นยำทางวิชาชีพ

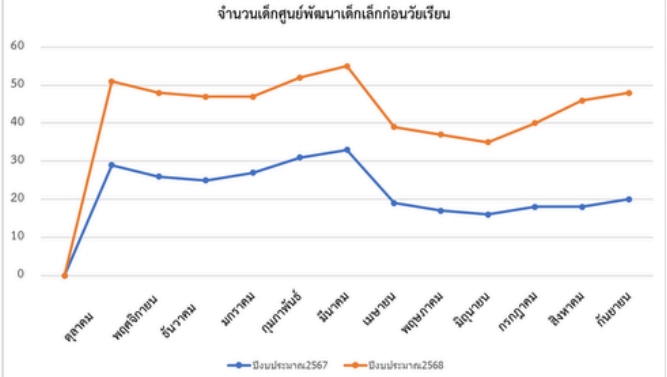
**ผลกระทบ**

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อนวัยเรียน เป็นแหล่งเรียนรู้ต้นแบบและเป็นที่พึ่งทางสังคมด้านบริการวิชาการด้านการดูแลเด็ก

## ภาพกิจกรรม





วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม
Boromarajonani College of Nursing Nakhon Phanom, Nakhon Phanom University
มหาวิทยาลัยนครพนม

# สรุปผลโครงการ

## โครงการบูรณาการการบริการวิชาการกับการเรียนการสอน การวิจัย หรือทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ประจำปีงบประมาณ 2568 รหัสโครงการเพื่อพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ S8-1

กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมบูรณาการการบริการวิชาการกับการเรียนการสอน การวิจัย หรือทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมการถอดบทเรียนและทบทวนการดำเนินโครางการเพื่อพัฒนาปรับปรุงการบูรณาการการเรียนการบริการวิชาการกัการเรียนการสอน การวิจัย หรือทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

## วัตถุประสงค์

1. เพื่อจัดบริการวิชาการบูรณาการกับการจัดการเรียนการสอน การวิจัย หรือทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
2. เพื่อสร้างความเข้มแข็งและยั่งยืนด้านสุขภาพในการพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่

## กลุ่มเป้าหมาย

1.ผู้นำชุมชน อสม. ประชาชนทั่วไป ตำบลท่าค้อ อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม จำนวน 100คน
2.นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ชั้นปีที่ 3 รุ่น 31 ห้อง B จำนวน 85 คน และห้อง A

## การดำเนินงาน

1. ประชุมฝ่ายฯ เพื่อรายงานผลในการดำเนินงานปีงบประมาณที่ผ่านมา
2. เขียนโครงการ/แผนงานเสนอต่อมหาวิทยาลัย
3. ประชุมชี้แจงโครงการอาจารย์ในกลุ่มวิชาที่รับผิดชอบเพื่อดำเนินการ

## ผลผลิต

ผู้เข้าร่วมโครงการ ได้แก่ ประชาชนในตำบลท่าค้อ อาจารย์ เจ้าหน้าที่ และนักศึกษาหลักสูตรพยาบาลบัณฑิตชั้นปีที่ 3 รุ่นที่ 31 ห้อง B จำนวน 85 คน และห้อง A จำนวน 82 คน (เข้าร่วมสังเกตการณ์) จำนวน 317 คน

## ผลลัพธ์

1. วิทยาลัยฯ ได้รับการยอมรับและเป็นที่รู้จักของประชาชนด้านการบริการวิชาการ
2. ได้ภาคีเครือข่ายการบริการวิชาการกับชุมชนและหน่วยงานในท้องถิ่น

## ผลกระทบ

เกิดประโยชน์และสร้างคุณค่าต่อสถาบันโครงการบูรณาการบริการวิชาการกับการเรียนการสอน การวิจัย หรือทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม การนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

## ภาพกิจกรรม








วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม
Boromarajonani College of Nursing Nakhon Phanom, Nakhon Phanom University
มหาวิทยาลัยนครพนม

# สรุปผลโครงการ

## โครงการบริการวิชาการตามแนวพระราชดำริฯ ในโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

กิจกรรมดูแลสุขภาพกายและสุขภาพจิตเบื้องต้นในโรงเรียน
วันเสาร์ที่ 22 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 06.00–16.30 น. ณ โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน บ้านนาสามัคคี ตำบลนาทม อำเภอนาทม จังหวัดนครพนม

## วัตถุประสงค์

1.ให้บริการวิชาการและพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ในโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนตามพระราชดำริ
2.ให้ความรู้และฝึกทักษะการส่งเสริมสุขภาพแก่เด็กวัยเรียน ครู และผู้ปกครองในพื้นที่

## กลุ่มเป้าหมาย

นักเรียนโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนบ้านนาสามัคคี 33 คน, ครู 10 คน, ผู้ปกครอง 33 คน, อาจารย์และเจ้าหน้าที่จากวิทยาลัย 37 คน
รวมทั้งสิ้น 113 คน

## การดำเนินงาน

- ขั้นเตรียมการ: แต่งตั้งคณะทำงาน สำรวจความต้องการ ประสานโรงเรียน และจัดสถานที่–เอกสาร
- ขั้นดำเนินการ: ลงทะเบียน–คัดกรองวัคซีน–ทดสอบก่อนเรียน แบ่งกลุ่มเข้าฐาน ทดสอบหลังเรียน และสรุปปิดกิจกรรม

## ผลผลิต

- ฐานการเรียนรู้ครบ 4 ฐาน: (1) โภชนาการ/ภูมิปัญญาท้องถิ่น (2) ประเมินและส่งเสริมพัฒนาการเด็กปฐมวัย (3) ปฐมพยาบาลเบื้องต้น (4) ช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน
- มีการคัดกรองวัคซีน แบบทดสอบก่อน–หลัง สรุปผล/ปิดกิจกรรม และจัดเตรียมสื่อ–อุปกรณ์ครบถ้วน
- ผู้เข้าร่วมรวม 113 คน (อาจารย์ 34, เจ้าหน้าที่ 3, ครู 10, นักเรียน 33, ผู้ปกครอง 33)
สูงกว่าเป้าหมายเชิงปริมาณ 70 คน

## ผลลัพธ์

- ระดับความรู้หลังอบรม: ประถม 1–3 เฉลี่ย 8.39 คะแนน; ประถม 4–6 เฉลี่ย 9.04 คะแนน; ครู เฉลี่ย 12.06 คะแนน
- ความพึงพอใจต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ $\bar{X}$=4.71, SD=0.56 และการนำความรู้ไปใช้ $\bar{X}$=4.60, SD=0.71 (ระดับมากที่สุด)
- ความพึงพอใจภาพรวมโครงการ $\bar{X}$=4.57, SD=0.85; รวมทุกด้าน $\bar{X}$=4.50, SD=0.76 (ระดับมากที่สุด)

## ผลกระทบ

1.นักเรียนมีพฤติกรรมสุขลักษณะและทักษะการจัดการตนเองดีขึ้น จากการสาธิตปฏิบัติจริงและตอบคำถามได้ถูกต้อง
2.ครูและผู้ปกครองสามารถประเมินและส่งเสริมพัฒนาการ ปฐมพยาบาล และช่วยฟื้นคืนชีพเบื้องต้นได้มากขึ้น
3.เกิดเครือข่ายความร่วมมือระหว่างวิทยาลัย–โรงเรียน–ชุมชน เป็นที่พึ่งด้านวิชาการต่อเนื่อง

## ภาพกิจกรรม









วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม
Boromarajonani College of Nursing Nakhon Phanom, Nakhon Phanom University
มหาวิทยาลัยนครพนม

# สรุปผลโครงการ

## การดำเนินงานโครงการบริหารงานบริการวิชาการและพัฒนาศูนย์การศึกษาทางการพยาบาลชั้นนำในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง รหัสโครงการที่ S4-2

กิจกรรมบริการวิชาการด้านผู้สูงอายุในการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุในชุมชนเขตอำเภอเมือง จังหวัดนครพนม ในระหว่างวันที่ 9 เมษายน – 30 กันยายน พ.ศ.2568

### วัตถุประสงค์

**1.เพื่อการบริหารบริการวิชาการให้มีประสิทธิภาพ**
**2.เพื่อให้บริการวิชาการด้านผู้สูงอายุในการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุในชุมชนเขตอำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม**
**3. พื่อให้ผู้เข้าศึกษาหรือฝึกอบรมในหลักสูตร และ/หรือกิจกรรมการศึกษาต่อเนื่องได้รับหน่วยคะแนนที่เป็นปัจจุบัน**
**4.เพื่อให้บริการหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่จัดกิจกรรม/โครงการการศึกษาต่อเนื่องในการออกหนังสือรับรองการเข้าร่วมกิจกรรมการศึกษาต่อเนื่องให้แก่พยาบาล**

### กลุ่มเป้าหมาย

**1. ผู้สูงอายุในชุมชนเขต อำเภอเมือง จ.นครพนม จำนวน 50 คน**
**2. อาจารย์และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 15 คน**

### การดำเนินงาน

1. การให้บริการวิชาการแก่ผู้สูงอายุในชุมชน เรื่อง ไข้หวัดใหญ่ ลมแดด การตรวจสุขภาพประจำปี การช่วยฟื้นคืนชีพและการปฐมพยาบาลเบื้องต้น
2. ประเมินความรู้ความเข้าใจของผู้สูงอายุหลังให้บริการวิชาการโดยใช้แบบทดสอบความรู้ และการฝึกปฏิบัติ
3. ประเมินความพึงพอใจของผู้สูงอายุต่อการจัดกิจกรรมโครงการ
4. การประชุมวางแผนของคณะกรรมการดำเนินงาน และการจัดประชุมประจำเดือน การวางแผนพัฒนาศูนย์การดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ
5.การติดตามประเมินผลลัพธ์และผลกระทบภายหลังการจัดกิจกรรมโครงการ

### ผลลัพธ์

1. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมโครงการ: ผู้สูงอายุ จำนวน 59 - 77 คน อาจารย์และ จนท.ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 20 คน และนักศึกษา จำนวน 10 คน
2. มีสื่อให้บริการวิชาการด้านผู้สูงอายุ จำนวน 3 เรื่อง
3.จำนวนผู้สูงอายุที่มีคะแนนผ่านเกณฑ์ ≥ 6 คะแนน คิดเป็นร้อยละ 94.59 จากจำนวนผู้สูงอายุที่เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด
3. คะแนนความพึงพอใจของผู้สูงอายุในกระบวนการให้บริการโดยภาพรวม เท่ากับ 4.52

### ผลผลิต

1. ได้มีการทบทวน มีการทบทวน วางแผนและปรับปรุงแนวทางการจัดกิจกรรมโครงการในปีงบประมาณ 2569 ร่วมกับชมรมกันเกราสร้างสุข ฝ่ายพัฒนานักศึกษา ฝ่ายพัฒนาการศึกษา ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ฯ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองญาติ

### ผลกระทบ

1. ผู้สูงอายุที่เข้าร่วมกิจกรรมไม่ป่วยเป็นไข้หวัดใหญ่ และลมแดดในช่วงเดือนเมษายน-พฤษภาคม 2568 ซึ่งอยู่ในช่วงของการระบาดของโรคไข้หวัดใหญ่ และพบปัญหาลมแดดที่พบได้บ่อยในผู้สูงอายุ
2. ในแผนงานฯ ประจำปีงบประมาณ 2569 จะจัดให้มีโครงการพัฒนาการเรียนการสอนแบบบูรณาการผ่านการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุในชุมชน ร่วมกับชมรมกันเกราสร้างสุข ฝ่ายพัฒนานักศึกษา ฝ่ายพัฒนาการศึกษา ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ฯ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองญาติ สังกัด อบจ.นครพนม
3. มีการจัดตั้งชมรมกันเกราสร้างสุขที่มุ่งเน้นการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ และมีสมาชิกชมรม ล่าสุด จำนวน 122 คน และมีเครือข่ายความร่วมมือด้านผู้สูงอายุ
3. ได้แนวทางในการพัฒนาศูนย์การดูแลสุขภาพผู้สูงอายุของ วพบ.นครพนม

## ภาพกิจกรรม







**ยุทธศาสตร์ที่ 4 BCNN H: HEART AND HARMONY**
**บริหารจัดการองค์กรด้วยแนวคิด "เอาหัวใจมาใส่ในงานและสร้างบรรยากาศที่เป็นมิตร"**

## การพัฒนาทรัพยากร

**เพื่อตอบสนองนโยบายและเป้าหมายขององค์กร ประกอบด้วย 5 ด้าน**

1. ส่งเสริมรักความผูกพันและค่านิยมร่วมองค์กร "ฮักแพง แบ่งปัน" "รัก ว.คนละวา" ส่งเสริมสวัสดิการบุคลากร กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรม งานปีใหม่ สงกรานต์ มุทิตาจิต ตรวจสุขภาพประจำปี กิจกรรมศิษย์เก่าสัมพันธ์

2.การพัฒนาระบบงานพัสดุให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล เช่น ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การขอซื้อของจ้างที่โปร่งใส ส่งเสริมการตัดสินใจทางการบริหารที่มีประสิทธิภาพ

3.พัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนและบริหารจัดการองค์กร โดยการวิเคราะห์ภาระงาน เสริมสร้างสมรรถนะ และทักษะความเชี่ยวชาญ และการพัฒนาผลงานเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น

4.การพัฒนาระบบการเงิน
บริหารความเสี่ยงด้านการเบิกจ่ายงบประมาณ การจัดการการเงินและบัญชีด้านเทคโนโลยีสมัยใหม่ ระบบกำกับติดตามการเบิกจ่ายเงินแบบปัจจุบัน ( REAL TIME )

5.พัฒนาพื้นที่วิทยาลัยที่ส่งเสริมการเรียนรู้ อาคารสถานที่ และสิ่งแวดล้อมสวยงาม ปลอดภัย น่าอยู่

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม
Boromarajonani College of Nursing Nakhon Phanom, Nakhon Phanom University
มหาวิทยาลัยนครพนม

# สรุปผลโครงการ ทบทวนแผน

## โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ 5 ปี และแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

**กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนยุทธศาสตร์และเชื่อมโยงสู่การจัดทำ OKR ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ในระหว่างวันที่ 3 - 4 ธันวาคม พ.ศ.2567**

## วัตถุประสงค์

1. เพื่อทบทวนและปรับปรุงแผนกลยุทธ์ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนมให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน
2. เพื่อพัฒนาระบบและกลไกการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติราชการที่มีประสิทธิภาพ โดยบูรณาการการทำงานและลดความซ้ำซ้อนของโครงการ/กิจกรรม
3. เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ที่ตอบสนองต่อการพัฒนาศักยภาพบุคลากร การบริหารงบประมาณ และการยกระดับคุณภาพการศึกษา
4. เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากร นักศึกษา และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการกำหนดทิศทางการพัฒนาวิทยาลัยสู่การเป็นสถาบันการผลิตพยาบาลที่ได้มาตรฐานในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงตอนกลาง

## กลุ่มเป้าหมาย

1. ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มวิชา และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 25 คน
2. มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 25 คน เทียบกับเป้าหมายตามแผนเท่ากับร้อยละ 100

## การดำเนินงาน

1. การทบทวนแผนยุทธศาสตร์
2. Workshop: ทบทวนและปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์ นำเสนอและวิพากษ์
3. การแปลงยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติด้วย OKR

## ผลผลิต

1. การทบทวน และปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์
2. การกำหนด Objectives and Key Results (OKR) ของหน่วยงานตนเอง

## ผลลัพธ์

1. ได้มีการทบทวน ร่วมกันระดมความคิดเห็น และปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์
2. ได้เรียนรู้หลักการและวิธีการกำหนด Objectives and Key Results (OKR) ร่วมกันการวางระบบ

## ผลกระทบ

1. มีการทบทวนและปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์
2. การกำหนด Objectives and Key Results (OKR) ของหน่วยงานตนเอง

## ภาพกิจกรรม



วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม
Boromarajonani College of Nursing Nakhon Phanom, Nakhon Phanom University
มหาวิทยาลัยนครพนม

# สรุปผลโครงการ ทบทวนแผน

## โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ 5 ปี และแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

**กิจกรรมรับฟังข้อคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (VOICE OF STAKEHOLDERS) เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม ในวันที่ 14 กรกฎาคม พ.ศ. 2568**

### วัตถุประสงค์

เพื่อตอบสนองต่อการพัฒนาศักยภาพบุคลากร การบริหารงบประมาณ การยกระดับคุณภาพการศึกษา สร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากร นักศึกษา และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการกำหนดทิศทางการพัฒนาวิทยาลัยสู่การเป็นสถาบันการผลิตพยาบาลที่ได้มาตรฐานในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงตอนกลาง และนำไปสู่การจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม

### กลุ่มเป้าหมาย

1. บุคลากรของวิทยาลัยทั้งสายวิชาการ และสายสนับสนุน
2. นักศึกษา
3. ศิษย์เก่า
4. หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยนครพนม
5. ชุมชน
6. แหล่งฝึกภาคปฏิบัติ
7. หน่วยงานทั้งภายในและภายนอกจังหวัดนครพนม

จำนวน 50 คน เข้าร่วม 47 คน คิดเป็นร้อยละ 94

### การดำเนินงาน

1. ผู้บริหารนำเสนอนโยบายและทิศทางการพัฒนา วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม
2. รับฟังข้อคิดเห็นและความต้องการของผู้มีส่วนได้เสีย (Voice Of Steakholders)
3. วิเคราะห์ และสรุปผลการรับฟังข้อคิดเห็นและความต้องการของผู้มีส่วนได้เสีย (Voice Of Steakholders)

### ผลผลิต

1. ข้อเสนอแนะ ความคิดเห็นและความต้องการของผู้มีส่วนได้เสีย (Voice Of Steakholders)

### ผลลัพธ์

1. การจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ.2569 ที่ตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้เสีย (Voice Of Steakholders)

### ผลกระทบ

การทบทวนยุทธศาสตร์ และการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ที่ตอบสนองต่อความต้องการของผู้มีส่วนได้เสีย (Voice Of Steakholders)

## ภาพกิจกรรม



วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม
Boromarajonani College of Nursing Nakhon Phanom, Nakhon Phanom University
มหาวิทยาลัยนครพนม

# สรุปผลโครงการ ทบทวนแผน

## โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ 5 ปี และแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

**กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ 5 ปี และแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569**
**ในระหว่างวันที่ 24 - 26 เดือน กรกฎาคม พ.ศ. 2568 ณ โรงแรม เดอ ปริ้นเซส จังหวัดอุดรธานี**

### วัตถุประสงค์

1. เพื่อทบทวนและปรับปรุงแผนกลยุทธ์ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนมให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน
2. เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ที่ตอบสนองต่อการพัฒนาศักยภาพบุคลากร การบริหารงบประมาณ และการยกระดับคุณภาพการศึกษา
3. เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากร นักศึกษา และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการกำหนดทิศทางการพัฒนาวิทยาลัยสู่การเป็นสถาบันการผลิตพยาบาลที่ได้มาตรฐานในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงตอนกลาง

### กลุ่มเป้าหมาย

1. ผู้บริหาร
2. รองคณบดี
3. ผู้ช่วยคณบดี
4. หัวหน้ากลุ่มวิชา
5. หัวหน้างาน

จำนวน 30 คน เข้าร่วม 29 คน คิดเป็นร้อยละ 96.67

### การดำเนินงาน

1. การนำเสนอผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ.2568
2. การทบทวนแผนยุทธศาสตร์ 5 ปี
3. วิเคราะห์ผลการรับฟังข้อคิดเห็นและความต้องการของผู้มีส่วนได้เสีย (Voice Of Steakholders)
4. วิพากษ์และเสนอแผนงาน/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

### ผลผลิต

1. การทบทวนแผนยุทธศาสตร์ 5 ปี
2. การจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ.2569

### ผลลัพธ์

1. การพัฒนาศักยภาพบุคลากร การบริหารงบประมาณ การยกระดับคุณภาพการศึกษา สร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากร นักศึกษา และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการกำหนดทิศทางการพัฒนาวิทยาลัยสู่การเป็นสถาบันการผลิตพยาบาลที่ได้มาตรฐานในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงตอนกลาง

### ผลกระทบ

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ.2569 ที่มีประสิทธิภาพ

## ภาพกิจกรรม



# สรุปผลโครงการ

## ชื่อโครงการพัฒนาสมรรถนะและทักษะวิชาชีพเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพความเชี่ยวชาญของคณาจารย์

**กิจกรรม** .....

### วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาสมรรถนะและทักษะวิชาชีพและความเชี่ยวชาญของอาจารย์พยาบาล
2. เพื่อนำองค์ความรู้ที่ได้รับจากการพัฒนาตนเองมาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และพัฒนาองค์กร

### กลุ่มเป้าหมาย

- บุคลากรสายวิชาการ จำนวน 67 คน

### การดำเนินงาน

1. ประชุมวางแผนการดำเนินกิจกรรม
2. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน
3. ประชาสัมพันธ์แจ้งรายละะเอียดโครงการ/กิจกรรม
4. จัดกิจกรรมตามที่ได้วางแผนฯ
5. กำกับ ติดตาม
6. สรุปผลการดำเนินงาน

### ผลผลิต

1. การแลกเปลี่ยนรู้ตามหัวข้อที่ได้รับการไปพัฒนาตนเอง
2. เพิ่มศักยภาพในการจัดการเรียนการสอน
3. นำองค์ความรู้ที่ได้มาประยุกต์ในในการจัดการเรียนการสอน

### ผลลัพธ์

1. บุคลากรสายวิชาการทุกคนได้รับการพัฒนาสมรรถนะและทักษะด้านวิชาชีพ
2. ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่นักศึกษาพยาบาลในการจัดการเรียนการสอน

### ผลกระทบ

- ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการได้รับการพัฒนาสมรรถนะด้านวิชาชีพ

## ภาพกิจกรรม






# สรุปผลโครงการ

## ชื่อโครงการส่งเสริมบุคลากรสายวิชาการเข้าอบรมเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลและการบริหาร

### วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเชี่ยวชาญเฉพาทางการพยาบาลแต่ละสาขา

### กลุ่มเป้าหมาย

อาจารย์ จำนวน 7 คน/ปี

### การดำเนินงาน

1. เขียนและเสนอโครงการ
2. แต่งตั้งคณะกรรมการ
3. สำรวจความต้องการอาจารย์ที่จะอบรมหลักสูตรเฉพาะทาง
4. จัดทำแผนพัฒนาเกี่ยวกับการพยาบาลเฉพาะทาง
5. ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกดำเนินการสมัครสอบเข้ารับการอบรม
6. จัดกิจกรรม
7. สรุปผลและรายงานผลการดำเนินงาน

### ผลผลิต

อาจารย์ได้รับการเข้าอบรมเฉพาะทางตรงตามสาขา

### ผลลัพธ์

อาจารย์ได้รับการพัฒนาศักยภาพความเชี่ยวชาญและสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการจัดการเรียนการสอน

### ผลกระทบ

อาจารย์ได้รับการเข้าอบรมเฉพาะทางตรงตามแผนที่ดำเนิน

## ภาพกิจกรรม






# สรุปผลโครงการ

## ชื่อโครงการเชิงปฏิบัติการการบริหารความเสี่ยงของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม

**กิจกรรม ประชุมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ 2568**
**กิจกรรม ประชุมติดตามผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบปะมาณ 2568**

### วัตถุประสงค์

1. เพื่อจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนมปีงบประมาณ 2568
2. เพื่อจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ปีงบประมาณ 2568 รอบ 6 เดือน รอบ 12 เดือน

### กลุ่มเป้าหมาย

คณาจารย์และเจ้าหน้าที่

### การดำเนินงาน

1. ประชุมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ปีงบประมาณ 2568
2. ประชุมติดตามผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง รอบ 6 เดือน รอบ 9 เดือน และรอบ 12 เดือน

### ผลผลิต

1. มีแผนบริหารความเสี่ยง ปีงบประมาณ 2568
2. มีรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง

### ผลลัพธ์

มีการจัดทำระบบบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในครบทุกส่วนหน่วยงาน ร้อยละ 100

### ผลกระทบ

มีการบริหารจัดการความเสี่ยงที่อยู่ในระดับสูง-สูงมาก ได้รับการแก้ไขให้ลดลง

## ภาพกิจกรรม





วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม
Boromarajonani College of Nursing Nakhon Phanom, Nakhon Phanom University
มหาวิทยาลัยนครพนม

# สรุปผลโครงการฝ่ายบริหารและพัฒนาทรัพยากร

## ชื่อโครงการ R1-7 ค่านิยมร่วมองค์กร พ.ศ. 2568

**กิจกรรม สร้างค่านิยมร่วม ความรักความผูกพัน ความสุข ความสมดุลการทำงานและชีวิต**
**"ฮักแพง แบ่งปัน" "รัก ว.คนละวา"**
**พ.ศ. 2568 รหัสโครงการที่ R 1- 7**

### วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างค่านิยมร่วมของวิทยาลัยฯ (UP – Unitty and passion: ฮักแพงแบ่งปัน) ผ่านกิจกรรม "รัก ว.คนละวา"และกิจกรรม "ฮักแพงแบ่งปัน"
2. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความสุข ความสมดุลการทำงานและชีวิต (Work-Life Balance)
3. เพื่อส่งเสริมศิลปะวัฒนธรรม ประเพณีของชาวไทย

### กลุ่มเป้าหมาย

1. คณาจารย์เจ้าหน้าที่ จำนวน 126 คน
2. นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต จำนวน 680 คน
3. นักศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล จำนวน 70 คน

### การดำเนินงาน

1. ประชุมงานฝ่ายบริหาร
2. สำรวจความต้องการและข้อเสนอแนะของบุคคลากรในการจัดทำโครงการ
3. รายงานข้อมูลผลการดำเนินงานที่ผ่านมาและผลการสำรวจต่อฝ่ายที่เกี่ยวข้องและคณะผู้บริหาร
4. เขียนโครงการเสนอขออนุมัติต่อคณบดีวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม
5. ดำเนินโครงการค่านิยมร่วมขององค์กร
6.สรุปประเมินผลโครงการนำเสนอต่อ

### ผลผลิต

1. บุคลากรและนักศึกษาเข้าใจค่านิยมร่วมขององค์กร
2.บุคลากรและนักศึกษาอยู่ร่วมกันและปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมาย ตามยุทธศาสตร์ในการเป็นสถาบันชั้นนำ
3. ผลประเมินความพึงพอใจเท่ากับ 4.82

### ผลลัพธ์

1. บุคลากรและนักศึกษาเข้าใจค่านิยมร่วมขององค์กร
2.บุคลากรและนักศึกษาอยู่ร่วมกันและปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมาย ตามยุทธศาสตร์ในการเป็นสถาบันชั้นนำ

### ผลกระทบ

1. บุคลากรมีความสุข ความสมดุลการทำงานและชีวิต (Work-Life Balance)
2. เกิดสังคมแห่งการฮักแพงแบ่งปัน

### ภาพกิจกรรม



วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม
Boromarajonani College of Nursing Nakhon Phanom, Nakhon Phanom University
มหาวิทยาลัยนครพนม

# สรุปผลโครงการฝ่ายบริหารและพัฒนาทรัพยากร

## ชื่อโครงการ R1-9 ส่งเสริมความรักความผูกพันต่อองค์กร

## กิจกรรม ส่งเสริมความรักความผูกพันต่อองค์กร พ.ศ. 2568 รหัสโครงการที่ R 1 -9

### วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความรักความผูกพันต่อองค์กรเพิ่มขึ้น
2. เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน บุคลากรเกิดแรงจูงใจในการพัฒนาตนเอง พัฒนางานเพื่อให้การขับเคลื่อนภารกิจบรรลุตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ
3. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมที่ดี อันจะส่งผลให้เกิดความรักความผูกพันในองค์กร

### กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหาร คณาจารย์บุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 126 คน

### การดำเนินงาน

1. ประชุมงานฝ่ายบริหาร
2. สำรวจความต้องการและข้อเสนอแนะของบุคคลากรในการจัดทำโครงการ
3. รายงานข้อมูลผลการดำเนินงานที่ผ่านมาและผลการสำรวจต่อฝ่ายที่เกี่ยวข้องและคณะผู้บริหาร
4. เขียนโครงการเสนอขออนุมัติต่อคณบดีวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม
5. ดำเนินโครงการส่งเสริมความรักความผูกพันต่อองค์กร
6.สรุปประเมินผลโครงการนำเสนอต่อผู้บริหารตามลำดับขั้น

### ผลผลิต

1.บุคลากรพัฒนาระบบงานที่ได้รับมอบหมายครบทุกภารกิจ
2. บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมสร้างความความรักความผูกพันในองค์กร จำนวน 100 คน
3. ผลประเมินความพึงพอใจเท่ากับ4.63

### ผลลัพธ์

1. บุคลากรเกิดความรักความผูกพันต่อองค์กรเพิ่มขึ้น
2.บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการทำงานและพัฒนางานตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

### ผลกระทบ

1. เกิดสังคมที่ยึดมั่นผูกพันกับองค์กร
2. เกิดประสิทธิภาพการทำงานในทุกภาระกิจของวิทยาลัย

### ภาพกิจกรรม



วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม
Boromarajonani College of Nursing Nakhon Phanom, Nakhon Phanom University
มหาวิทยาลัยนครพนม

# สรุปผลโครงการฝ่ายบริหารและพัฒนาทรัพยากร

## ชื่อโครงการ S1-4 พัฒนาระบบงานพัสดุให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

## กิจกรรมพัฒนาระบบขอซื้อขอจ้างพัสดุวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม พ.ศ. 2568 รหัสโครงการที่ S1 - 4

### วัตถุประสงค์

1.เพื่อพัฒนาระบบจัดซื้อจัดจ้างพัสดุให้สอดคล้องตามหลักธรรมาภิบาล
2.เพื่อพัฒนาระบบ กำกับ ติดตาม กระบวนการขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุ
3.เพื่อลดความเสี่ยง ความผิดพลาดในการบริหารงานพัสดุ

### กลุ่มเป้าหมาย

อาจารย์ เจ้าหน้าที่ ผู้ใช้ระบบไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของบุคลากรวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม

### การดำเนินงาน

1. Workshop: วิเคราะห์งานเพื่อพัฒนาระบบขอซื้อขอจ้างพัสดุ 5 ครั้ง
2. ปรับปรุง แก้ไข ระบบขอซื้อขอจ้าง
3. ประเมินผลการดำเนินงานและพัฒนาระบบต่อเนื่อง

### ผลผลิต

1.มีระบบขอซื้อขอจ้างวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม
2. บุคลากรของวิทยาลัยฯ มีส่วนร่วมในการพัฒนาระบบและทดลองใช้
3. มีการดำเนินงานสำเร็จตามแผน

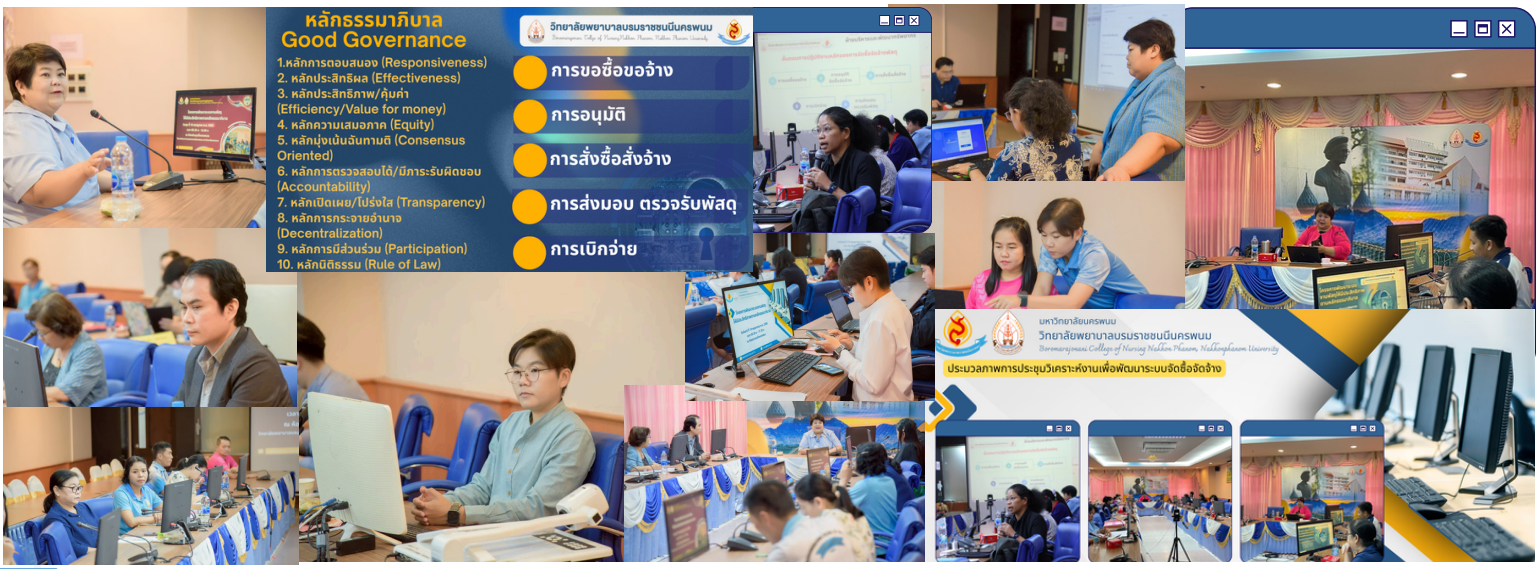
### ผลลัพธ์

ระบบงานการขอซื้อขอจ้างมีประสิทธิภาพ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน โปร่งใส ตรวจสอบได้

### ผลกระทบ

การบริหารงานพัสดุมีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใสตามหลักธรรมมาภิบาล ลดโอกาสในการทุจริตหรือคอร์รัปชันในการจัดซื้อ-จัดจ้าง

### ภาพกิจกรรม



วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม
Boromarajonani College of Nursing Nakhon Phanom, Nakhon Phanom University
มหาวิทยาลัยนครพนม

# สรุปผลโครงการฝ่ายบริหารและพัฒนาทรัพยากร

## ชื่อโครงการ S1-2 พัฒนาระบบการจัดการงานการเงินและบัญชีด้วยเทคโนโลยี

## กิจกรรมพัฒนาระบบกำกับติดตามการยืมและคืนเงินยืมทดรองราชการ พ.ศ. 2568 รหัสโครงการที่ S 1 - 2

### วัตถุประสงค์

1.เพื่อพัฒนาระบบกำกับ ติดตาม การเบิกจ่ายเงินแบบเป็นปัจจุบัน (real time)
2.เพื่อสร้างฐานข้อมูลทางการเงิน เพื่อประกอบการตัดสินใจทางการบริหาร ที่มีประสิทธิภาพ
3.พื่อลดระยะเวลาและขั้นตอนในการติดตามเอกสารเบิกจ่ายทางการเงิน
4.เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการแก่บุคลากรและนักศึกษา
5.เพื่อปรับแผนกลยุทธ์ทางการเงินให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับ สภาพการณ์ปัจจุบัน

### กลุ่มเป้าหมาย

อาจารย์ เจ้าหน้าที่ ผู้ใช้ระบบไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของบุคลากรวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครพนม

### การดำเนินงาน

1. Workshop: วิเคราะห์งานเพื่อพัฒนาระบบกำกับ ติดตาม การยืมและคืนเงินยืมทดรองราชการ
2. ปรับปรุง แก้ไข ระบบการยืมและคืนเงินยืมทดรองราชการ
3. ประเมินผลการดำเนิน

### ผลผลิต

1. มีระบบการยืมและคืนเงินยืมทดรองราชการวิทยาลัย
2. มีระบบรายงานข้อมูลการเงิน เงินรายได้ เงินทดรองราชการ ค่าสาธารณูปโภค และรายงานโครงการ
3. บุคลากรมีส่วนร่วมในการพัฒนาระบบฯอย่างต่อเนื่อง

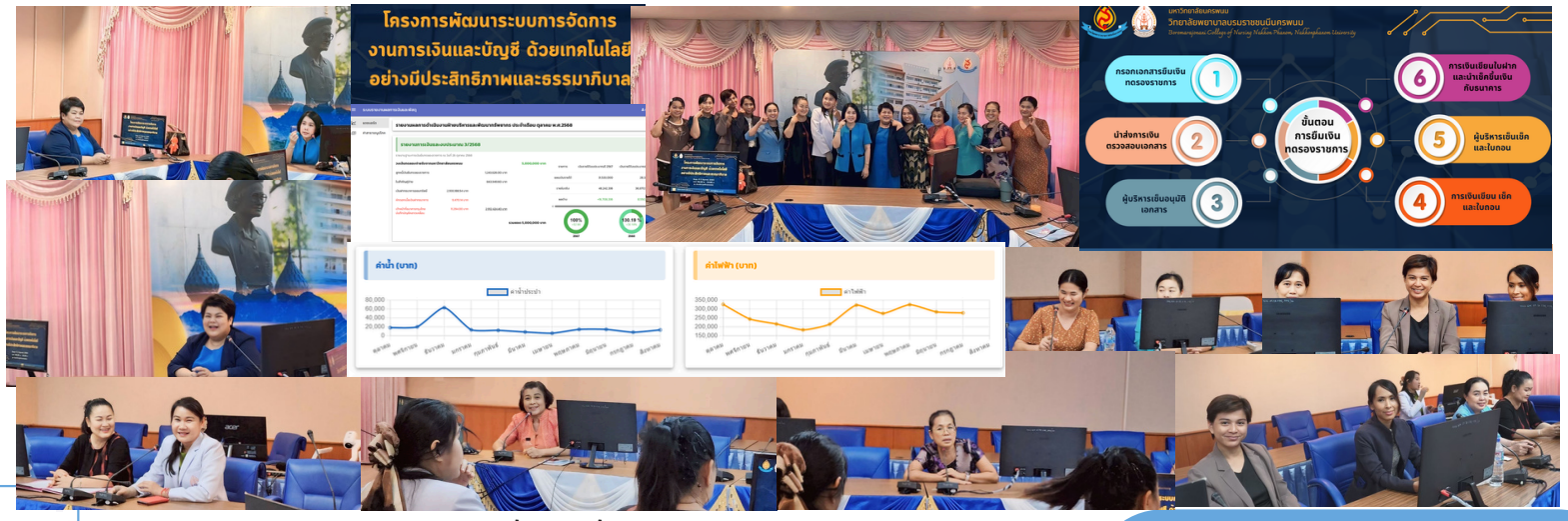
### ผลลัพธ์

1. เพิ่มประสิทธิภาพของระบบการยืมและคืนเงินยืมทดรองราชการ
2. ลดขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงาน
3. การตัดสินใจทางการบริหารมีประสิทธิภาพ

### ผลกระทบ

ระบบการยืมและคืนเงินยืมทดรองราชการจะมีประสิทธิภาพ ช่วยให้การยืมเงินทดรองราชการฯเป็นไปอย่างรวดเร็ว มีความโปร่งใสตามหลักธรรมมาภิบาล ลดโอกาสในการทุจริตหรือคอร์รัปชันได้

### ภาพกิจกรรม



วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม
Boromarajonani College of Nursing Nakhon Phanom, Nakhon Phanom University
มหาวิทยาลัยนครพนม

# สรุปผลโครงการฝ่ายบริหารและพัฒนาทรัพยากร

## ชื่อโครงการ R1-9 ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาระบบวิเคราะห์ภาระงานและข้อตกลงการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุน

**กิจกรรม ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาระบบวิเคราะห์ภาระงานและข้อตกลงการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุนและการพัฒนาสมรรถนะเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น พ.ศ. 2568 รหัสโครงการที่ R 1 - 9**

## วัตถุประสงค์

1.เพื่อให้มีการทบทวนภาระงานของบุคลากรสายสนับสนุนทุกคนให้มีความเหมาะสมของปริมาณคน ปริมาณงาน ปริมาณเวลา ในการทำงานและคุณภาพของผลงานที่ต้องการ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อวิทยาลัยฯ
2.เพื่อเป็นการพัฒนาระบบการวิเคราะห์ภาระงาน และจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุน การจัดกำลังคนและเป้าหมายองค์กรมีความสอดคล้อง
3.เพื่อให้บุคลากรสายสนับสนุนได้ลงข้อมูลภาระงานในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและตัดสินใจของวิทยาลัยฯ
4.เพื่อให้มีคู่มือปฏิบัติงานที่มีมาตรฐาน สามารถใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นระบบยิ่งขึ้น

## กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหาร 3 ท่าน และบุคลากรสายสนับสนุน 42 ท่าน

## การดำเนินงาน

1. ประชุมงานฝ่ายบริหาร
2. สำรวจความต้องการและข้อเสนอแนะ
3. รายงานข้อมูลผลการดำเนินงานที่ผ่านมาและผลการสำรวจต่อฝ่ายที่เกี่ยวข้องและคณะผู้บริหาร
4. เสนอโครงการเสนอขออนุมัติ
5. การดำเนินงาน
   5.1. พัฒนาระบบการวิเคราะห์ภาระงานและข้อตกลงการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุน
   5.2 พัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น
6.สรุปประเมินผลโครงการ

## ผลผลิต

1.ผู้บริหาร และบุคลากรสายสนับสนุน เข้าร่วมโครงการจำนวนร้อยละ 80
2.มีคู่มือการปฏิบัติงานครบทุกงาน
3.ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ 4.15 จากคะแนนเต็ม 5

## ผลลัพธ์

1.กำหนดจำนวนบุคลากรสายสนับสนุนให้เหมาะสมกับภาระงานและเกิดประโยชน์สูงสุด
2.มีข้อมูลภาระงานในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและตัดสินใจ
3.มีข้อตกลงการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุน
4.มีคู่มือการปฏิบัติงานครบทุกงาน

## ผลกระทบ

1. การบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพด้วยต้นทุนบุคลากรที่มีศักยภาพ
2.ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาและเอื้ออำนวยความสะดวกในการ ทำงาน การใช้ชีวิต และสวัสดิการของบุคลากร

## ภาพกิจกรรม

**ภาพกิจกรรมที่5.1**
พัฒนาระบบการวิเคราะห์ภาระงานและข้อตกลงการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุน

**ภาพกิจกรรมที่5.2**
พัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น



# สรุปผลโครงการฝ่ายบริหารและพัฒนาทรัพยากร

## ชื่อโครงการ R 1 - 12 เสริมสร้างสมรรถนะและทักษะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ และความเชี่ยวชาญของสายสนับสนุน

**กิจกรรม เสริมสร้างสมรรถนะและทักษะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ และความเชี่ยวชาญของสายสนับสนุน**
**พ.ศ. 2568 รหัสโครงการที่ R 1 - 12**

### วัตถุประสงค์

1.เพื่อพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้เพิ่มขึ้น สามารถเพิ่มศักยภาพขององค์กรได้อย่างไร้ขีดจำกัด
2.เพื่อวัดสมรรถนะของบุคลากรในองค์กรต่อการประเมินผลงาน
3.เพื่อให้บุคลากรสามารถค้นพบสมรรถนะใหม่ๆ ในการปฏิบัติงาน

### กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่สายสนับสนุน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนีนครพนม

### การดำเนินงาน

1. ประชุมงานฝ่ายบริหาร
2. สำรวจความต้องการและข้อเสนอแนะของบุคคลากรในการจัดทำโครงการ
3. รายงานข้อมูลผลการดำเนินงานที่ผ่านมาและผลการสำรวจต่อฝ่ายที่เกี่ยวข้องและคณะผู้บริหาร
4. เสนอโครงการเสนอขออนุมัติ
5. การดำเนินงาน
   พัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุน
6.สรุปประเมินผลโครงการ

### ผลผลิต

1.บุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาและเพิ่มพูนทักษะในการปฏิบัติงาน เท่ากับ 91 ชั่วโมง/คน/ปี
2.บุคลากรสายสนับสนุนมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการเท่ากับ 4.63

### ผลลัพธ์

1.พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรเพื่อให้เป็นมืออาชีพ
2.เพิ่มสมรรถนะและทักษะของบุคลากรสายสนับสนุน

### ผลกระทบ

บุคลากรมีศักยภาพเพิ่มขึ้น มีทัศนคติที่ดีในการทำงาน และเกิดมีความผูกพันในองค์กร ซึ่งนำไปสู่การพัฒนาและความสำเร็จที่ยั่งยืน

### ภาพกิจกรรม



วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม
Boromarajonani College of Nursing Nakhon Phanom, Nakhon Phanom University
มหาวิทยาลัยนครพนม

# สรุปผลโครงการฝ่ายบริหารและพัฒนาทรัพยากร

## ชื่อโครงการ R 1-8 ตรวจสุขภาพประจำปี

## กิจกรรม ตรวจสุขภาพประจำปี พ.ศ. 2568 รหัสโครงการที่ R 1 - 8

### วัตถุประสงค์

1.เสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากรให้มีสุขภาพที่ดีและแข็งแรงอยู่เสมอ
2.เพื่อค้นหาสิ่งผิดปกติของร่างกายเบื้องต้น

### กลุ่มเป้าหมาย

คณาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 125 คน

### การดำเนินงาน

1. ประชุมงานฝ่ายบริหาร
2. สำรวจความต้องการและข้อเสนอแนะของบุคคลากรในการจัดทำโครงการ
3. รายงานข้อมูลผลการดำเนินงานที่ผ่านมาและผลการสำรวจต่อฝ่ายที่เกี่ยวข้องและคณะผู้บริหาร
4. เขียนโครงการเสนอขออนุมัติต่อคณบดีวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม
5. ดำเนินโครงการส่งเสริมความรักความผูกพันต่อองค์กร
6.สรุปประเมินผลโครงการนำเสนอต่อผู้บริหารตามลำดับขั้น

### ผลผลิต

1.คณาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุน เข้าร่วมโครงการจำนวนร้อยละ 80
2.ความพึงพอใจของผู้ร่วมโครงการ 4.5 จากคะแนนเต็ม 5

### ผลลัพธ์

1.การบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพ
2.ส่งเสริม สนันสนุน พัฒนา และเอื้ออำนวยความสะดวกในการทำงาน การใช้ชีวิต และสวัสดิการบุคลากร

### ผลกระทบ

มีบุคลากรที่มีสุขภาพสมบูรณ์ แข็งแรง พร้อมที่จะปฏิบัติงานได้อย่างเต็มศักยภาพและมีประสิทธิภาพ

### ภาพกิจกรรม



วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม
Boromarajonani College of Nursing Nakhon Phanom, Nakhon Phanom University
มหาวิทยาลัยนครพนม

# สรุปผลโครงการฝ่ายบริหารและพัฒนาทรัพยากร

## ชื่อโครงการ S3-2 วิทยาลัยปลอดภัยน่าอยู่ เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

**กิจกรรมวิทยาลัยปลอดภัยน่าอยู่ เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2568**
**รหัสโครงการที่ S 3 -2**

### วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้วิทยาลัยฯ เป็นสถานที่น่าอยู่ สะอาด มีความเป็นระเบียบปลอดภัย
2. เพื่อส่งเสริมและให้ความรู้ ด้านความปลอดภัยในการทำงาน

### กลุ่มเป้าหมาย

คณาจารย์ เจ้าหน้าที่ และนักศึกษา จำนวน 450 คน

### การดำเนินงาน

1. อบรมเชิงปฏิบัติการแก่บุคลากร และนักศึกษา ป้องกันและระงับอัคคีภัย
2. กิจกรรมการพัฒนาพื้นที่ของวิทยาลัยให้ปลอดภัย น่าอยู่ เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

### ผลผลิต

1. คณาจารย์ เจ้าหน้าที่ และนักศึกษา จำนวน 420 คน ได้รับการอบรมและฝึกซ้อมการป้องกันและเผชิญเหตุอัคคีภัย
3. พื้นที่ของวิทยาลัยได้รับการดูแลตามแผน

### ผลลัพธ์

บุคลากรมีความรู้ในการป้องกันอัคคีภัย มีความสุข มีความปลอดภัย วิทยาลัยฯมีความสวยงาม สะอาด น่าอยู่ น่าทำงาน

### ผลกระทบ

วิทยาลัยฯ เป็นสถาบันการศึกษาที่มีภาพลักษณ์สวยงาม ปลอดภัย น่าอยู่ บุคลากรและนักศึกษา มีความสุขในการอยู่ร่วมกันในวิทยาลัยฯ

## ภาพกิจกรรม

**อบรมเชิงปฏิบัติการแก่บุคลากร และนักศึกษา ป้องกันและระงับอัคคีภัย**



**พัฒนาพื้นที่ของวิทยาลัยฯเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ ปลอดภัย น่าอยู่**



# สรุปผลโครงการฝ่ายบริหารและพัฒนาทรัพยากร

## ชื่อโครงการ R1-3 โครงการวันสถาปณาวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม

**กิจกรรม วันสถาปณาวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม**
**พ.ศ. 2568 รหัสโครงการที่ R 1 - 3**

### วัตถุประสงค์

1.เพื่อส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมและความยคดมั่นผูกพันในองค์กรให้คณาจารย์ บุคลากรสานสนับสนุน นักศึกษาและศิษย์เก่า
2.ส่งเสริมการบริหารองค์กรที่มีประสิทธิภาพ

### กลุ่มเป้าหมาย

1.คณาจารย์ บุคลากรสายสนุนสนุน 127 คน
2.นักศึกษาพยาบาล 150 คน
3.ศิษย์เก่า 100 คน

### การดำเนินงาน

1. ประชุมงานฝ่ายบริหาร
2. สำรวจความต้องการและข้อเสนอแนะของบุคคลากรในการจัดทำโครงการ
3. รายงานข้อมูลผลการดำเนินงานที่ผ่านมาและผลการสำรวจต่อฝ่ายที่เกี่ยวข้องและคณะผู้บริหาร
4. เขียนโครงการเสนอขออนุมัติต่อคณบดีวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม
5. ดำเนินโครงการส่งเสริมความรักความผูกพันต่อองค์กร
6.สรุปประเมินผลโครงการนำเสนอต่อผู้บริหารตามลำดับขั้น

### ผลผลิต

1.คณาจารย์ บุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 50 คน นักศึกษาและศิษย์เก่า ในการเข้าร่วมโครงการ จำนวน 400 คน
2.คณาจารย์ บุคลากรสายสนับสนุน นักศึกษาและศิษย์เก่ามีความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการอยู่ในระดับดี ร้อยละ 80

### ผลลัพธ์

บริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพ และศิลปวัฒนธรรมที่เป็นเลิศ

### ผลกระทบ

1. นักศึกษา และศิษย์เก่า วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนีนครพนมมีความยึดมั่นผูกพันในองค์กรเพิ่มมากขึ้น
2. มีเครือข่ายการบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น
3. ธำรงไว้ซึ่งศิลปวัฒนธรรมอันดีงามของชุมชน ให้อยู่คู่สังคม

### ภาพกิจกรรม





# ยุทธศาสตร์ที่ 5
# BCNN S: Synergy and Spotlight
# สร้างเครือข่ายศิษย์เก่าและส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กร



# สรุปผลโครงการ

**รหัสโครงการ S6-11 กิจกรรมสมาคมศิษย์เก่าวิทยาลัยพยาบาลฯ พบน้องๆ และกิจกรรมเส้นทางศิษย์เก่าสู่วิชาชีพพยาบาล**
**โครงการศิษย์เก่าสัมพันธ์ร่วมกันพัฒนาสถาบัน**
**ระหว่างวันที่ 6 - 10 มีนาคม 2568 ณ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มหาวิทยาลัยนครพนม**

## วัตถุประสงค์

1. เพื่อเสริมสร้างสัมพันธภาพอันดี และการมีส่วนร่วมระหว่างศิษย์เก่าและศิษย์ปัจจุบัน
2. เพื่อสร้างเครือข่ายและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างศิษย์เก่าและศิษย์ปัจจุบัน
3. เพื่อเสริมสร้างคุณค่าและการดำเนินงานของสมาคมศิษย์เก่า ฯ ให้มีความต่อเนื่อง
4. เพื่อส่งเสริมให้ศิษย์เก่ามีบทบาทในการสนับสนุนการพัฒนาสถาบัน

## กลุ่มเป้าหมาย

1. นักศึกษาพยาบาลศาสตรบัณฑิต จำนวน 350 คน
2. อาจารย์และเจ้าหน้าที่ จำนวน 50 คน
3. ศิษย์เก่าทุกหลักสูตร จำนวน 200 คน

## การดำเนินงาน

1. ประชุมฝ่ายพัฒนานักศึกษาฯ ร่วมกับคณะกรรมการสโมสรนักศึกษา
2. จัดกิจกรรมกิจกรรมสมาคมศิษย์เก่าวิทยาลัยพยาบาลฯ พบน้องๆ และกิจกรรมเส้นทางศิษย์เก่าสู่วิชาชีพพยาบาล
3. ประเมินการบรรลุวัตถุประสงค์
4. นำปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะไปพัฒนาปรับปรุงโครงการต่อไป

## ผลผลิต

1. ศิษย์เก่าได้ถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์จากการทำงานให้แก่ศิษย์ปัจจุบัน
2. ศิษย์ปัจจุบันมีแนวทางในการเข้าสู่วิชาชีพในอนาคต
3. ผลการประเมินความพึงพอใจอยู่ในระดับดี (4.38)

## ผลลัพธ์

1. ศิษย์เก่าและศิษย์ปัจจุบันมีสัมพันธภาพอันดีระหว่างกัน
2. นักศึกษานำประสบการณ์ที่ได้รับจากการถ่ายทอดของศิษย์เก่าไปปรับใช้ในการก้าวสู่วิชาชีพพยาบาลในอนาคตได้อย่างเหมาะสมและมีความสุข

## ผลกระทบ

สร้างเครือข่ายความร่วมมือและช่องทางในการติดต่อสื่อสารกันระหว่างศิษย์เก่า ศิษย์ปัจจุบัน สถาบันและสมาคมศิษย์เก่าฯ

## ภาพกิจกรรม











วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม
Boromarajonani College of Nursing Nakhon Phanom, Nakhon Phanom University
มหาวิทยาลัยนครพนม

# สรุปผลโครงการ

## รหัสโครงการ S6-11 กิจกรรมประชุมวิชาการศิษย์เก่า

### โครงการศิษย์เก่าสัมพันธ์ร่วมกันพัฒนาสถาบัน

### ระหว่างวันที่ 13 - 14 กันยายน 2568 ณ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มหาวิทยาลัยนครพนม

## วัตถุประสงค์

1. เพื่อเสริมสร้างสัมพันธภาพอันดี และการมีส่วนร่วมระหว่างศิษย์เก่าและศิษย์ปัจจุบัน
2. เพื่อสร้างเครือข่ายและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างศิษย์เก่าและศิษย์ปัจจุบัน
3. เพื่อเสริมสร้างคุณค่าและการดำเนินงานของสมาคมศิษย์เก่า ฯ ให้มีความต่อเนื่อง
4. เพื่อส่งเสริมให้ศิษย์เก่ามีบทบาทในการสนับสนุนการพัฒนาสถาบัน

## กลุ่มเป้าหมาย

1. นักศึกษาพยาบาลศาสตรบัณฑิต จำนวน 350 คน
2. อาจารย์และเจ้าหน้าที่ จำนวน 50 คน
3. ศิษย์เก่าทุกหลักสูตร จำนวน 200 คน

## การดำเนินงาน

1. คณะกรรมการสมาคมศิษย์เก่าฯ ประชุมร่วมกับฝ่ายพัฒนานักศึกษาฯ และคณะกรรมการสโมสรนักศึกษา
2. จัดกิจกรรม กิจกรรมชาวฟ้าทองคืนสู่เหย้า ศิษย์เก่าสัมพันธ์ (Reunion) กิจกรรมประชุมวิชาการศิษย์เก่า
3. ประเมินการบรรลุวัตถุประสงค์
4. นำปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะไปพัฒนาปรับปรุงโครงการต่อไป

## ผลผลิต

1. ศิษย์เก่าได้เข้าร่วมการประชุมวิชาการศิษย์เก่า
2. สมาคมศิษย์เก่าฯ ดำเนินงานอย่างต่อเนื่องและมีช่องทางในการติดต่อสื่อสารกับศิษย์เก่า
3. ผู้เข้าร่วมประชุมวิชาการฯ ได้รับหน่วยคะแนน CNEU 7 คะแนน
4. ผลการประเมินความพึงพอใจอยู่ในระดับดีมาก (4.81)

## ผลลัพธ์

1. สร้างเครือข่ายความสัมพันธ์ และความร่วมมือด้านวิชาการ ระหว่างศิษย์เก่า ศิษย์ปัจจุบันและสถาบัน
2. มีการดำเนินงานของสมาคมศิษย์เก่าอย่างต่อเนื่องมากขึ้น

## ผลกระทบ

เครือข่ายความสัมพันธ์ และความร่วมมือด้านวิชาการ ระหว่างศิษย์เก่า ศิษย์ปัจจุบันและสถาบันและมีช่องทางการสื่อสารระหว่างศิษย์เก่าเพิ่มขึ้น

## ภาพกิจกรรม













วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม
Boromarajonani College of Nursing Nakhon Phanom, Nakhon Phanom University
มหาวิทยาลัยนครพนม

# สรุปผลโครงการ

## รหัสโครงการ S6-11 กิจกรรมชาวฟ้าทองคืนสู่เหย้า ศิษย์เก่าสัมพันธ์ โครงการศิษย์เก่าสัมพันธ์ร่วมกันพัฒนาสถาบัน ระหว่างวันที่ 13-14 กันยายน 2568 ณ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มหาวิทยาลัยนครพนม

## วัตถุประสงค์

1. เพื่อเสริมสร้างสัมพันธภาพอันดี และการมีส่วนร่วมระหว่างศิษย์เก่าและศิษย์ปัจจุบัน
2. เพื่อสร้างเครือข่ายและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างศิษย์เก่าและศิษย์ปัจจุบัน
3. เพื่อเสริมสร้างคุณค่าและการดำเนินงานของสมาคมศิษย์เก่า ฯ ให้มีความต่อเนื่อง
4. เพื่อส่งเสริมให้ศิษย์เก่ามีบทบาทในการสนับสนุนการพัฒนาสถาบัน

## กลุ่มเป้าหมาย

1. นักศึกษาพยาบาลศาสตรบัณฑิต จำนวน 350 คน
2. อาจารย์และเจ้าหน้าที่ จำนวน 50 คน
3. ศิษย์เก่าทุกหลักสูตร จำนวน 200 คน

## การดำเนินงาน

1. คณะกรรมการสมาคมศิษย์เก่าฯ ประชุมร่วมกับฝ่ายพัฒนานักศึกษาฯ และคณะกรรมการสโมสรนักศึกษา
2. จัดกิจกรรม กิจกรรมชาวฟ้าทองคืนสู่เหย้า ศิษย์เก่าสัมพันธ์ (Reunion) กิจกรรมประชุมวิชาการศิษย์เก่า
3. ประเมินการบรรลุวัตถุประสงค์
4. นำปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะไปพัฒนาปรับปรุงโครงการต่อไป

## ผลผลิต

1. ศิษย์เก่าได้เข้าร่วมกิจกรรมชาวฟ้าทองคืนสู่เหย้าศิษย์เก่าสัมพันธ์
2. สมาคมศิษย์เก่าฯ ดำเนินงานอย่างต่อเนื่องและมีช่องทางในการติดต่อสื่อสารกับศิษย์เก่า
3. ผลการประเมินความพึงพอใจอยู่ในระดับดีมาก (4.81)

## ผลลัพธ์

1. สร้างเครือข่ายความสัมพันธ์ และความร่วมมือระหว่างศิษย์เก่า ศิษย์ปัจจุบันและสถาบัน
2. มีการดำเนินงานของสมาคมศิษย์เก่าอย่างต่อเนื่องมากขึ้น

## ผลกระทบ

เครือข่ายความสัมพันธ์ และความร่วมมือระหว่างศิษย์เก่า ศิษย์ปัจจุบันและสถาบันและมีช่องทางการสื่อสารระหว่างศิษย์เก่าเพิ่มขึ้น

## ภาพกิจกรรม












# สรุปผลการดำเนินงาน โครงการส่งเสริมและพัฒนาทักษะในศตวรรษที่ 21 ของนักศึกษาสู่ความเป็นเลิศ รหัสโครงการ S6-6

## กิจกรรมพัฒนาทักษะเชิงสังคม (Soft Skills) ระยะที่ 1 การพัฒนาบุคลิกภาพเพื่อสร้างคุณค่าต่อสังคม วันที่ 17 มกราคม 2568
## วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มหาวิทยาลัยนครพนม

## วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้นักศึกษามีทักษะเชิงสังคม (Soft Skills)และปรับใช้ในการพัฒนาตนเองได้อย่างเหมาะสม
2. เพื่อพัฒนาความสามารถของนักศึกษาในการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ (Public Speaking)
3. เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษามีความรู้และทักษะในการคัดเลือก บริหารจัดการ และใช้สื่อออนไลน์ อย่างสร้างสรรค์และเป็นมืออาชีพ เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีและถูกต้องตามจรรยาบรรณวิชาชีพ

| กลุ่มเป้าหมาย | การดำเนินงาน | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | ผลกระทบ |
|---|---|---|---|---|
| 1.อาจารย์และเจ้าหน้าที่ 5 คน<br>2.นักศึกษา 340 คน | 1.ประชุมวางแผนการดำเนินงาน<br>2.ประสานงานกับ วิทยากร<br>3. กิจกรรมพัฒนาทักษะเชิงสังคม (Soft Skills) เสริมสร้างบุคลิกภาพ | 1นักศึกษาได้รับความรู้และเครื่องมือ (Knowledge and Toolkits) เกี่ยวกับเทคนิคการพัฒนาบุคลิกภาพ การสื่อสาร และการใช้สื่อออนไลน์จากวิทยากรผู้เชี่ยวชาญ<br>2.นักศึกษาพยาบาลที่เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ 100 | 1. นักศึกษาร้อยละ 100 เข้าร่วมกิจกรรมโครงการฯ<br>2.นักศึกษามีความมั่นใจในตนเอง (Self-Confidence) และมีทัศนคติเชิงบวก ต่อการปฏิบัติงาน<br>3.นักศึกษามีทักษะการสื่อสารระหว่างบุคคล (Interpersonal Communication) | 1.ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีความเป็นเลิศด้านทักษะเชิงสังคม และมีบุคลิกภาพที่น่าเชื่อถือ (Professional Credibility)<br>2.ยกระดับคุณภาพการบริการพยาบาล และเสริมสร้างความไว้วางใจจากผู้รับบริการ |

## ภาพกิจกรรม











วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม
มหาวิทยาลัยนครพนม
Boromarajonani College of Nursing,Nakhon Phanom, Nakhon Phanom University

# สรุปผลการดำเนินงาน โครงการส่งเสริมและพัฒนาทักษะในศตวรรษที่ 21 ของนักศึกษาสู่ความเป็นเลิศ รหัสโครงการ S6-6

## กิจกรรมธรรมะกับการดำเนินชีวิต หัวข้อ แนวทางใช้ชีวิตให้ประสบความสำเร็จในทางโลก
## วันที่ 30 เมษายน 2568
## วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มหาวิทยาลัยนครพนม

## วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้นักศึกษาพยาบาล มีความรู้ความเข้าใจ ในหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนาที่สามารถนำมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิต
2.เพื่อเสริมสร้างให้นักศึกษาพยาบาลมี พลังใจเชิงบวก (Positive Energy), มีสติ, และสามารถ จัดการกับความเครียด หรือความท้าทายในชีวิตประจำวันและการเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
3.เพื่อเป็นแนวทางให้นักศึกษาพยาบาลสามารถ สร้างความสมดุล ระหว่างการเรียนหนักในวิชาชีพ การใช้ชีวิตส่วนตัว และการรักษาคุณธรรมจริยธรรมของความเป็นมนุษย์

| กลุ่มเป้าหมาย | การดำเนินงาน | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | ผลกระทบ |
|---|---|---|---|---|
| 1.อาจารย์และเจ้าหน้าที่ 5 คน<br>2.นักศึกษา 150 คน | 1.ประชุมวางแผนการดำเนินงาน<br>2.ประสานงานกับ วิทยากร<br>3. ดำเนินกิจกรรม | 1นักศึกษาร้อยละ 100 เข้าร่วมกิจกรรมโครงการฯ<br>2.ผลการประเมินความพึงพอใจ ต่อเนื้อหา สาระ และวิทยากรที่บรรยาย ในระดับมากถึงมากที่สุด | 1. มีความสามารถในการ จัดการอารมณ์และสติ ได้ดีขึ้น หลังการเข้าร่วมกิจกรรม<br>2.นักศึกษาพยาบาลมี ทัศนคติที่ดีขึ้นต่อการใช้หลักธรรม ในการดำเนินชีวิต<br>3.นักศึกษาพยาบาลแสดงออกถึงการมีความเห็นอกเห็นใจ (Empathy) และเมตตาต่อตนเองและผู้อื่น | 1.บัณฑิตพยาบาลที่จบไป สามารถใช้ชีวิตและประกอบวิชาชีพ ได้อย่างมี ความสุขและความสำเร็จ ตามหลักธรรม ควบคู่ไปกับการเป็นผู้ให้บริการที่มีคุณภาพและมีคุณธรรม<br>2.ภาพลักษณ์ของวิทยาลัยฯ เป็นสถาบันผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีความสมดุลทั้งด้านความรู้ (Head) ทักษะ (Hand) และจิตใจ (Heart) |

## ภาพกิจกรรม




















วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม
มหาวิทยาลัยนครพนม

# สรุปผลการดำเนินงาน โครงการส่งเสริมและพัฒนาทักษะในศตวรรษที่ 21 ของนักศึกษาสู่ความเป็นเลิศ รหัสโครงการ S6-6

## กิจกรรมพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษเพื่อการพยาบาล “Speak Smile and Smart” เสริมสร้างศักยภาพนักศึกษา เตรียมความพร้อมสู่การเป็นพยาบาลมืออาชีพระดับสากล
## วันที่ 7 พฤษภาคม 2568

### วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาความสามารถในการสื่อสารภาษาอังกฤษด้านการพยาบาล
2. เพื่อสร้างความมั่นใจในการใช้ภาษาอังกฤษในสถานการณ์ทางคลินิก
3. แพื่อเตรียมความพร้อมสู่การปฏิบัติงานในระดับสากล

| กลุ่มเป้าหมาย | การดำเนินงาน | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | ผลกระทบ |
|---|---|---|---|---|
| 1.อาจารย์และเจ้าหน้าที่ 10 คน<br>2.นักศึกษา 340 คน | 1.ประชุมวางแผนการดำเนินงาน<br>2.ประสานงานกับ วิทยากร<br>3. จัดกิจกรรม“Speak Smile and Smart” | 1.นักศึกษาสามารถสื่อสารได้อย่างมีประสิทธิภาพและแสดงออกถึงความเป็นมืออาชีพ<br>2.นักศึกษามีทัศนคติเชิงบวกต่อการใช้ภาษาอังกฤษในการพยาบาล<br>3. นักศึกษามีความมั่นใจในการสื่อสารภาษาอังกฤษเพิ่มขึ้น | 1. นักศึกษาร้อยละ 99.4 เข้าร่วมกิจกรรมโครงการฯ<br>2.ความคิดเห็นต่อกระบวนการและการบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการในระดับดีมาก (X = 4.62, S.D. = 0.68)<br>3.มีความพึงพอใจในระดับดีมาก ( X = 4.70, S.D. = 0.55) | 1.เพิ่มโอกาสในการสร้างเครือข่ายและความร่วมมือทางวิชาการระหว่างประเทศ<br>2.เสริมสร้างภาพลักษณ์และความเป็นเลิศของวิทยาลัยฯ |

### ภาพกิจกรรม
















วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม
มหาวิทยาลัยนครพนม
Boromarajonani College of Nursing,Nakhon Phanom, Nakhon Phanom University

# สรุปผลการดำเนินงานโครงการเทิดพระเกียรติ 125 ปี สมเด็จย่า

**กิจกรรม Precision Life Saving ส่งต่อความปลอดภัยด้วยการพยาบาลที่แม่นยำ**
**โดยความร่วมมือระหว่างสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม**
**มหาวิทยาลัยนครพนม และชมรมพยาบาลและผดุงครรภ์จังหวัดนครพนม วันที่ 3 กันยายน 2568**
**ณ โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนคอนราดเฮงเค็ล**
**โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนชูทิศวิทยา โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนบ้านหนองดู่**

## วัตถุประสงค์

1. เพื่อเทิดพระเกียรติสมเด็จย่าในโอกาสครบรอบ 125 ชันษา
2. เพื่อให้นักเรียนในโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนมีความรู้และทักษะในการช่วยผู้ป่วยฉุกเฉินและทักษะ การช่วยฟื้นคืนชีพ
3. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกด้านจิตอาสาและการดูแลสุขภาพในชุมชน
4. เพื่อสร้างเครือข่ายเยาวชนที่สามารถเป็นกำลังสำคัญในการช่วยเหลือประชาชนในพื้นที่ห่างไกล

| กลุ่มเป้าหมาย | การดำเนินงาน | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | ผลกระทบ |
|---|---|---|---|---|
| 1.อาจารย์และเจ้าหน้าที่ 25 คน<br>2.คณะครู รร.ตชด 3 แห่ง จำนวน 38 คน<br>3. นักเรียนชั้นป.4-ป.6 3 จำนวน รร. 130 คน | 1.ประชุมวางแผนการดำเนินงาน<br>2.ประสานงานกับ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง<br>3. ออกบริการให้ความรู้การปฐมพยาบาลเบื้องต้น การทำ CPR และการใช้เครื่อง AED | ครูและนักเรียนชั้น ป.4-6 จำนวนรวม 138 คน ได้รับการฝึกอบรมภาคปฏิบัติเกี่ยวกับการปฐมพยาบาลเบื้องต้น การทำ CPR และการใช้เครื่อง AED ครบถ้วนตามหลักสูตร | ผู้เข้ารับการอบรม อย่างน้อยร้อยละ 80 มีความรู้ความเข้าใจและสามารถสาธิต/ปฏิบัติทักษะ การปฐมพยาบาลเบื้องต้น การทำ CPR และการใช้เครื่อง AED ได้อย่างถูกต้องตามมาตรฐาน และมีความมั่นใจ | 1..การสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย<br>2.การมีส่วนร่วมทางสังคมด้านสุขภาพ |

## ภาพกิจกรรม














# สรุปผลการดำเนินงาน โครงการส่งเสริมและพัฒนาทักษะในศตวรรษที่ 21 ของนักศึกษาสู่ความเป็นเลิศ รหัสโครงการ S6-6

## BCNN market ครั้งที่ 3 ธีม วาเลนไทน์นี้ ที่นี่มีรัก
## วันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2568

## วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้นักศึกษาได้ฝึกปฏิบัติจริงในการเป็นผู้ประกอบการ
2. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 โดยเฉพาะ 4C's ผ่านการดำเนินงานในรูปแบบของการออกบูทขายสินค้า
3. เพื่อสร้างโอกาสให้นักศึกษาได้เรียนรู้การบริหารจัดการทรัพยากร (เช่น เวลา เงินทุน วัสดุ) และการแก้ปัญหาเฉพาะหน้าในการดำเนินธุรกิจขนาดเล็ก
4. เพื่อสร้างเครือข่ายการค้าให้กับนักศึกษา

| กลุ่มเป้าหมาย | การดำเนินงาน | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | ผลกระทบ |
|---|---|---|---|---|
| 1.อาจารย์และเจ้าหน้าที่ 30 คน<br>2.นักศึกษา 360 คน | 1.ประชุมวางแผนการดำเนินงาน<br>2.ประสานงานกับ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง<br>3. จัดกิจกรรมลานดนตรี นักศึกษา อาจารย์ เจ้าหน้าที่ ออกบูทขายสินค้า | 1.จำนวนบูท ทั้งหมด 15 บูท<br>2. สินค้าและบริการ นักศึกษาผลิตสินค้าพวงกุญแจขายเป็นอาชีพเสริม<br>3. รายงานสรุปผลการดำเนินงาน ทุกบูท ได้กำไรจากการขายสินค้าจนหมด และมีผู้เข้าร่วมจำนวนมาก | 1.นักศึกษาร้อยละ 80 มีความรู้ความเข้าใจและมีทักษะด้านการบริหารจัดการธุรกิจขนาดเล็ก<br>2.นักศึกษามีพัฒนาการด้านทักษะการสื่อสาร และการทำงานร่วมกันเป็นทีม<br>3.นักศึกษามีทัศนคติที่ดีต่อการเป็นผู้ประกอบการ | 1.เกิดเครือข่ายความร่วมมือ<br>2.นักศึกษาที่จบการศึกษา มีความแตกต่างและได้เปรียบในการแข่งขันในตลาดแรงงาน จากการมีทักษะในศตวรรษที่ 21 และทักษะผู้ประกอบการ |

## ภาพกิจกรรม




















# สรุปผลการดำเนินงาน โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

## กิจกรรมรำบูชาองค์พญาศรสัตนาคราช 7 เดือน 7
## วันที่ 13 กรกฎาคม 2568

## วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมและอนุรักษ์ มรดกทางวัฒนธรรมและประเพณีอันดีงามของท้องถิ่นลุ่มน้ำโขงและจังหวัดนครพนม
2. เพื่อสร้างความร่วมมือและเครือข่าย ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมระหว่างมหาวิทยาลัยกับหน่วยงานภายนอก เช่น มหาวิทยาลัยนครพนม เทศบาลเมือง และอำเภอธาตุพนม
3. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึก และความภาคภูมิใจในคุณค่าของศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นให้กับผู้เข้าร่วมกิจกรรม

| กลุ่มเป้าหมาย | การดำเนินงาน | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | ผลกระทบ |
|---|---|---|---|---|
| 1.อาจารย์และเจ้าหน้าที่ 50 คน<br>2.นักศึกษา 120 คน | 1.ประชุมวางแผนการดำเนินงาน<br>2.ประสานงานกับ วิทยากรมาซ้อมรำ<br>3. ดำเนินกิจกรรม | 1ผู้เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ 100<br>2.ผลการประเมินความพึงพอใจ ในระดับมากถึงมากที่สุด<br>3.เกิดการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ ภาพลักษณ์ที่ดีของวิทยาลัยฯในด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมผ่านสื่อต่างๆ | 1. ความสัมพันธ์และเครือข่ายความร่วมมือด้านวัฒนธรรมระหว่างมหาวิทยาลัยกับหน่วยงานภายนอก มีความเข้มแข็งและยั่งยืนยิ่งขึ้น นำไปสู่การจัดกิจกรรมร่วมกันในอนาคต<br>2.มีจิตสำนึกในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมควบคู่ไปกับการทำหน้าที่ด้านสุขภาพ | 1.วัฒนธรรมการรำบูชาพญาศรีสัตตนาคราช และการรำศรีโคตรบูรณ์ได้รับการสืบทอดอย่างต่อเนื่อง และยั่งยืนในพื้นที่<br>2. เกิดการกระตุ้นและส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมและศรัทธา ในจังหวัดนครพนม<br>3.วิทยาลัยฯเป็นศูนย์กลาง ในการส่งเสริมเอกลักษณ์ทางวัฒนธรรมของชุมชน |

## ภาพกิจกรรม





