

# รายงานผลการปฏิบัติงาน ประจำปี 2568



## วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มหาวิทยาลัยนครพนม



พฤศจิกายน 2568

## คำนำ

รายงานฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อสรุปผลการดำเนินงานที่สำคัญของ  
ดร. สุปราณี สิทธิกันต์ คณบดี วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม  
มหาวิทยาลัยนครพนม ประจำปีงบประมาณ 2568 เพื่อใช้ประกอบการ  
ประเมินผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการตามข้อตกลง

เนื้อหาในเอกสารแบ่งออกเป็น 3 ส่วนหลัก ได้แก่ บทสรุปผู้บริหาร  
ที่แสดงภาพรวมของผลงานและความสำคัญ ผลการปฏิบัติงาน  
ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ในปีงบประมาณ 2568 ผลการขับเคลื่อนงานตามยุทธศาสตร์ 5 ด้านของวิทยาลัยฯ พร้อมทั้งการดำเนินงานสนับสนุนพันธกิจของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ผลการดำเนินงานที่ปรากฏในเอกสารได้สะท้อนถึงความพยายามอย่างเต็มที่ ในการผลักดันให้วิทยาลัยฯ บรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนยุทธศาสตร์ 4 ปี ซึ่งมุ่งสู่การพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่องและหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับข้อเสนอแนะที่มีคุณค่าจากคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อนำมาพัฒนาการบริหารงานของวิทยาลัยฯ ให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

ดร. สุปราณี สิทธิกันต์  
คณบดีวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม  
มหาวิทยาลัยนครพนม  
พฤศจิกายน 2568

# สารบัญ

- 01 บทสรุปผู้บริหาร
- 03 วิสัยทัศน์ พันธกิจ
- 06 เป้าหมายการดำเนินงานระยะ 4 ปี
- 08 ภารกิจที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย
- 09 ภารกิจหลักตามตำแหน่งคณบดี
- 14 การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ที่ 1
- 31 การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ที่ 2
- 36 การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ที่ 3
- 48 การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ที่ 4
- 56 การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ที่ 5
- 60 การดำเนินงานส่วนรวมและภารกิจอื่นที่ได้รับมอบหมาย

# บทสรุปผู้บริหาร

ตามที่ ดร.สุปราณี สิริธิกานต์ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยพยาบาล มหาวิทยาลัยนครพนม และได้ปฏิบัติหน้าที่ในการบริหารวิทยาลัยมาอย่างต่อเนื่อง บัดนี้ขอเสนอรายงานผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ "BCNN UP" ซึ่งเป็นกรอบสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรสู่วิสัยทัศน์ "ผลิตบัณฑิตพยาบาลและพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพที่มีความแม่นยำและสร้างคุณค่าต่อสังคม" โดยมีผลการดำเนินงานที่สำคัญในแต่ละยุทธศาสตร์ ดังต่อไปนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีความแม่นยำทางวิชาชีพ พบว่า บัณฑิตปีการศึกษา 2567 จำนวน 173 คน สอบใบประกอบวิชาชีพผ่าน 100% ภายใน 1 ปี และผ่านการประเมินสมรรถนะภาษาอังกฤษ 100% บัณฑิตปี 2566 มีงานทำ 100% และได้รับความพึงพอใจจากผู้ใช้บัณฑิตในระดับมาก มีอาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ 27 คน (44% ของผู้มีคุณสมบัติ) และอาจารย์วุฒิปริญญาเอก 14 คน มีแผนเตรียมรับการประเมิน AUN QA ในปี 2569 และเตรียมอาจารย์ 5 คน เพื่อรับการประเมิน TPSF ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในปี 2567 ระดับคณะและหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตอยู่ในระดับ "ดีมาก" ส่วนหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตอยู่ในระดับ "ดี"

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ที่ 2 ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม ในการสร้างผลงานวิจัย นวัตกรรม และเครือข่ายวิจัยเพื่อแก้ปัญหาเชิงพื้นที่ พบว่า ในปี 2568 มีผลงานวิจัยและนวัตกรรม 44 ผลงาน เพิ่มขึ้น 33.33% จากปีก่อน โดย 26.47% ตีพิมพ์ในวารสารนานาชาติ จำนวน 9 ผลงานและมีผลงานยื่นจดทรัพย์สินทางปัญญา 2 ผลงาน ได้รับทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก 3,514,510 บาท ซึ่งมากกว่า 30% ของทุนภายใน (1,046,500 บาท) และมีเครือข่ายความร่วมมือด้านวิจัยทั้งในและต่างประเทศ 4 เครือข่าย เพื่อแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ถ่ายทอดผลงานวิจัยสู่การใช้ประโยชน์ และต่อยอดงานวิจัยเพื่อแก้ปัญหาเชิงพื้นที่

ยุทธศาสตร์ที่ 3 BCNN X:วิทยาลัยพยาบาลขับเคลื่อนการบริการวิชาการผ่านโครงการสำคัญที่เน้นลดความเหลื่อมล้ำในสังคม นำโดยโครงการทุน กสศ. ที่ส่งเสริมการเข้าถึงการศึกษาของเยาวชนที่ขาดแคลนทุนทรัพย์ในพื้นที่ ควบคู่กับการเปิดบริการคลินิกอบอุ่นที่ให้บริการประชาชน โดยเฉพาะผู้สูงอายุและผู้มีรายได้น้อย ยกกระดับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้เป็นศูนย์ส่งเสริมพัฒนาการผ่านการจัดการเรียนการสอนร่วมกับกลุ่มวิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น และการจัดโครงการบริการวิชาการเพื่อสร้างรายได้ผ่านการจัดหลักสูตรฝึกอบรมระยะสั้น รวมถึงหลักสูตรอบรมฟื้นฟูเวชปฏิบัติการรักษาโรคเบื้องต้น และบริการวิชาการร่วมกับหน่วยงานภายนอก 5 แห่ง โดยเด่นที่สุดคือความร่วมมือกับสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ ในกิจกรรม PRECISION LIFE SAVING ให้บริการแก่โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน 3 แห่ง เพื่อส่งเสริมความปลอดภัยด้วยการพยาบาลที่แม่นยำ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 BCNN H: Heart and Harmony บริหารจัดการองค์กรด้วยแนวคิด "เอาหัวใจมาใส่ในงานและสร้างบรรยากาศที่เป็นมิตร" โดยเน้นการส่งเสริมบรรยากาศการทำงานที่เป็นมิตร ผ่านกิจกรรมสร้างค่านิยม "ฮักแพงแบ่งปัน" ควบคู่กับการสร้างความเข้าใจร่วมกันในการทำงานผ่านการประชุมบุคลากรทำให้องค์กรมีประสิทธิภาพและบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงานร่วมกัน นอกจากนี้บุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาสมรรถนะความเชี่ยวชาญในงานโดยการอบรมพัฒนาตนเองทั้งภายในองค์กรและภายนอก

ยุทธศาสตร์ที่ 5 วิทยาลัยพยาบาลจัดตั้งสมาคมศิษย์เก่าฯ ที่ได้รับการรับรองเมื่อวันที่ 21 สิงหาคม 2568 จัดโครงการศิษย์เก่าสัมพันธ์ร่วมพัฒนาสถาบันจัดทำระบบฐานข้อมูลศิษย์เก่าครบร้อยละ 100 พร้อมจัดกิจกรรมในวันพยาบาลแห่งชาติและวันสถาปนาวิทยาลัยเพื่อยกย่องเชิดชูศิษย์เก่าดีเด่น สร้างความภาคภูมิใจในวิชาชีพ โดดเด่นด้านการปรับการสื่อสารองค์กรแบบ Multi-platform ทั้งภาพข่าว คลิปวิดีโอ และคอนเทนต์บน TikTok มีการเข้าถึงสื่อของวิทยาลัยมากกว่า 14,000,000 ล้านครั้งส่งผลให้ภาพลักษณ์องค์กรเป็นที่รู้จักกว้างขวางและดึงดูดผู้สนใจเข้าศึกษาเพิ่มขึ้นร้อยละ 25

การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ "BCNN UP" ที่เกิดขึ้นนี้ เป็นผลมาจากการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกคนที่เป็นฟันเฟืองสำคัญในการขับเคลื่อนวิสัยทัศน์ของวิทยาลัยพยาบาล ทั้งยังได้รับการสนับสนุนและความร่วมมืออย่างดียิ่งจากหน่วยงานต่างๆ ในมหาวิทยาลัย

ในฐานะคณบดี ขอยืนยันความมุ่งมั่นที่จะขับเคลื่อนวิสัยทัศน์ของวิทยาลัยพยาบาลต่อไป เพื่อร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการผลักดันมหาวิทยาลัยนครพนมให้บรรลุวิสัยทัศน์การเป็น "มหาวิทยาลัยนครพนมเป็นที่พึ่งของสังคมและชุมชน" อย่างแท้จริง



# บทสรุปผู้บริหารผลการดำเนินงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม

1

## ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



2

## ผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ BCNN UP ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

**1** การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีความแม่นยำในทักษะวิชาชีพ

**การผลิตบัณฑิต**  
นศ.คงอยู่ **684 คน** อัตราการคงอยู่ ร้อยละ: **99.41**  
สอบใบประกอบวิชาชีพผ่านในปีแรก คิดเป็นร้อยละ: **100**  
อัตราการได้งานทำ **ร้อยละ 100** ผู้ใช้พึงพอใจมาก  
ทุนการศึกษา **148 ทุน** เป็นเงิน **มากกว่า 2.8 ล้านบาท**

**การพัฒนาหลักสูตร**  
พัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ปีการศึกษา 2569 ตามแนวทาง OBE **เสนอต่อสภาการพยาบาล**  
ปี 2568 ส่งเสริมอาจารย์ ศึกษาดูงานในระดับ **ปริญญาเอกทางการพยาบาล จำนวน 3 คน**  
ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ **ร้อยละ 44**

**2** งานวิจัย นวัตกรรมสูงภาพและบูรณาการศาสตร์เพื่อแก้ไขปัญหาเชิงพื้นที่

**ทุนวิจัย**  
ทุนวิจัยภายนอก **11 โครงการ**  
ทุนวิจัยภายใน **20 โครงการ** งบประมาณ **1.05 ล้านบาท**  
เงินทุนวิจัยเฉลี่ยต่อคน **70,809.68 บาท/คน/ปี**

**ผลงานวิชาการ**  
บทความตีพิมพ์ **27 เรื่อง** ระดับชาติ 18 เรื่อง และนานาชาติ 9 เรื่อง  
เป็นผลงานวิจัย/นวัตกรรมเพื่อแก้ไขปัญหาเชิงพื้นที่จำนวน **24 เรื่อง (ร้อยละ 88)**

**3** บริการวิชาการเพื่อเสริมสร้างสุขภาพชุมชน ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างรายได้ให้กับองค์กร

**ลดความเหลื่อมล้ำ มากกว่า 7 โครงการ**  
โครงการคลินิกชุมชนพยาบาลอบอุ่น  
โครงการทุน กศศ. สร้างโอกาสให้เยาวชนที่ยากจน เข้าเรียนหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาลฟรี จำนวน 38 คน  
โครงการบริการวิชาการเพื่อสร้างคุณค่าต่อสังคม 4 โครงการ  
โครงการบริการพัฒนาเชิงพื้นที่ร่วมกับเทศบาลฯ 2 โครงการ  
จัดตั้งชมรมผู้สูงอายุ "กันเกราสร้างสุข" 1 ชมรม

**สร้างรายได้ มากกว่า 1 ล้านบาทต่อปี**  
การยกระดับศูนย์ BCNN CHILD DEVELOPMENT AND LEARNING CENTER **ปี2568 สามารถรับเด็กได้เพิ่มขึ้นเป็น 30 คน จากเดิม 10 คน สร้างรายได้ 800,000 ต่อปี**  
โครงการอบรม เวชปฏิบัติชุมชน ผู้เข้าร่วม 118 คน **รายได้จากการลงทะเบียน 270,000 บาท**

**4** เอาหัวใจมาใส่ในงานและสร้างบรรยากาศที่เป็นมิตร

**พัฒนาสมรรถนะ**  
มีงบประมาณสนับสนุนการพัฒนาตนเอง **สายวิชาการ 15,000 บาท/คน** **สายสนับสนุน 7,000 บาท ต่อคน**  
บุคลากร **ร้อยละ 100** ได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามความเชี่ยวชาญ  
-อบรมเฉพาะทางสาขาการพยาบาล 1 คน **ศึกษาต่อระดับปริญญาเอกทางการพยาบาล 3 คน**

**สร้างขวัญและกำลังใจ**  
-พัฒนา **คู่มือการศึกษาระงาย** สายวิชาการที่สอดคล้องกับบริการการทำงาน เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานมีความโปร่งใส  
-พัฒนา **การวิเคราะห์ภาระงาน** สายสนับสนุนเพื่อการจัดสรรภาระงานที่เป็นธรรม  
-เงินเพิ่มพิเศษรายเดือนสำหรับผู้มีใบประกอบวิชาชีพพยาบาล **จาก 3,500 บาท เป็น 7,000 บาท**

**5** สร้างเครือข่ายศิษย์เก่าและส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กร

**สร้างเครือข่ายศิษย์เก่า**  
**จัดทะเบียนจัดตั้งสมาคมศิษย์เก่า** ในปี 2568  
**จัดประชุมวิชาการของสมาคมศิษย์เก่า** 1 ครั้ง  
ปี 2568 ฐานข้อมูลศิษย์เก่า **ร้อยละ 100**

**ส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กร**  
พัฒนาการสื่อสารผ่านหลากหลายแพลตฟอร์ม ทั้งภาพข่าว คลิปวิดีโอ และคอนเทนต์บน TikTok สร้างการรับรู้และความเข้าใจต่อบทบาทของวิทยาลัยในวงกว้าง  
จำนวนการเข้าถึงสื่อประชาสัมพันธ์ทุกช่องทาง **มากกว่า 14,000,000 ครั้ง** อัตราการมีส่วนร่วมมากกว่าร้อยละ 90

3

## ผลการดำเนินงานด้านการสนับสนุนการกิจมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2568

### คณาบดี

- คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยและคณะกรรมการอื่นตามบทบาทหน้าที่ของคณาบดี
- คณะกรรมการการจัดตั้งคณะแพทย์
- คณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา
- คณะกรรมการประจำสำนักวิทยบริการ
- ประธานฝ่ายลำเลียงปริญญาบัตรและประธานฝ่ายปฐมนิเทศในงานพระราชทานปริญญาบัตร

### บุคลากร

- เข้าร่วมกิจกรรมและส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม
- งานไหลเรือไฟ (เต็มตะเกียง การแสดงประจำเขต และร่วมพิธีไหลเรือไฟโชวี)
- งานสถาปนามหาวิทยาลัย และ NPU Run
- งานพระบวงสรวง 7 เดือน 7
- งานพระราชทานปริญญาบัตร
- งานตลาดนัดหลักสูตร
- ส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุมกับมหาวิทยาลัยตามที่ได้รับเชิญทุกครั้ง

### นักศึกษา

- เข้าร่วมกิจกรรมและส่งนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรม
- งานรับน้องใหม่มหาวิทยาลัยนครพนม
- งานไหลเรือไฟ (เต็มตะเกียง การแสดงประจำเขต และร่วมพิธีไหลเรือไฟโชวี)
- งานสถาปนามหาวิทยาลัย และ NPU Run
- งานพระบวงสรวง 7 เดือน 7
- งานพระราชทานปริญญาบัตร
- งานตลาดนัดหลักสูตร
- ส่งนักศึกษาเข้าร่วมประชุมกับมหาวิทยาลัยตามที่ได้รับเชิญทุกครั้ง



## วิสัยทัศน์

สถาบันผลิตบัณฑิตพยาบาลและพัฒนาศักยภาพด้านสุขภาพที่มีความแม่นยำและสร้างคุณค่าต่อสังคม

## อัตลักษณ์

"พยาบาลแม่นยำ สร้างคุณค่า นำพาสังคม"

## พันธกิจ

1. ผลิตบัณฑิตพยาบาล: ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีความแม่นยำทางวิชาชีพ มีสมรรถนะสูง และมีความพร้อมในการปฏิบัติงานทั้งในระดับชาติและนานาชาติ
2. พัฒนาการวิจัยและนวัตกรรม: สร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมทางการพยาบาลที่ตอบสนองความต้องการด้านสุขภาพของประชาชนในพื้นที่และสอดคล้องกับบริบทสังคมที่เปลี่ยนแปลง
3. บริการวิชาการเพื่อสังคม: ให้บริการวิชาการด้านสุขภาพที่มีคุณภาพและสร้างคุณค่าต่อชุมชน โดยมุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพของประชาชนในการดูแลสุขภาพตนเอง
4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม: อนุรักษ์ สืบสาน และบูรณาการศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นกับการจัดการศึกษาและการบริการสุขภาพ
5. พัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ: พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล และส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการและวิชาชีพ



## 1 BCNN<sup>A</sup>

**Accuracy  
Advocacy**

การผลิตบัณฑิต  
พยาบาลที่มีความ  
แม่นยำในทักษะวิชาชีพ

### เป้าประสงค์ :

ได้บัณฑิตที่มีความ  
แม่นยำเชิงวิชาชีพ สร้าง  
คุณค่าต่อสังคม และ  
สนองตอบความ  
ขาดแคลนทางวิชาชีพทั้ง  
ในระดับชาติและ  
นานาชาติ

## 2 BCNN<sup>I</sup>

**Innovation  
Impact**

งานวิจัย นวัตกรรมคุณภาพ  
และบูรณาศาสตร์เพื่อการ  
แก้ปัญหายั่งยืน

### เป้าประสงค์ :

ได้ผลงานวิจัย นวัตกรรมที่  
แก้ปัญหายั่งยืนและสังคม  
เกิดกลุ่มวิจัยเฉพาะทางที่  
บูรณาการการทำงานเชิง  
พื้นที่ บุคลากรเกิดความ  
ก้าวหน้าทั้งในด้านตำแหน่ง  
วิชาการที่สูงขึ้นและมีความ  
เป็นนานาชาติ

## 3 BCNN<sup>X</sup>

**Cross-disciplinary  
Competence**

บริการวิชาการเพื่อเสริม  
สร้างสุขภาพชุมชน ลด  
ความเหลื่อมล้ำ และสร้าง  
รายได้ให้กับองค์กร

### เป้าประสงค์ :

เพิ่มโอกาสการเข้าถึงบริการ  
สุขภาพของประชาชน สร้าง  
สุขภาพของชุมชน และสร้าง  
อาชีพให้ประชาชน โดยประสาน  
ความร่วมมือต่างหน่วยงาน  
รวมถึงพัฒนาทักษะความ  
เชี่ยวชาญทางวิชาชีพให้กับ  
กลุ่มบุคลากรทางสุขภาพ และ  
เพิ่มรายได้ให้กับวิทยาลัย

## 4 BCNN<sup>H</sup>

**Heart  
Harmony**

เอาหัวใจมาใส่ในงานและ  
สร้างบรรยากาศที่เป็นมิตร

### เป้าประสงค์ :

เป็นองค์กรที่มีระบบ  
บริหารจัดการอย่างมีธรรมาภิบาลบุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการบริหารองค์กร

## 5 BCNN<sup>S</sup>

**Synergy  
Spotlight**

สร้างเครือข่ายศิษย์เก่าและ  
ส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กร

### เป้าประสงค์ :

สร้างการรับรู้เชิง  
สร้างสรรค์ต่อสังคม  
เพิ่มช่องทางการสื่อสาร  
และสร้างความสัมพันธ์  
เชิงบวกระหว่างศิษย์เก่า



**1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีความแม่นยำในทักษะวิชาชีพ**

เป้าประสงค์ (Objective) : ผลิตบัณฑิตที่มีความแม่นยำเชิงวิชาชีพ สร้างคุณค่าต่อสังคม และสนองตอบความขาดแคลนทางวิชาชีพ ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ

**Key Results**

- KR 1 : สามารถผลิตบัณฑิตพยาบาลวิชาชีพที่มีความรู้ความสามารถในการทำงานอย่างมืออาชีพ เป็นที่ยอมรับและสามารถสอบผ่านใบอนุญาตวิชาชีพพยาบาลได้มากกว่าร้อยละ 90 ภายใน 1 ปี
- KR 2 : หลักสูตร ได้รับการรับรอง AUN QA ภายในปีการศึกษา 2569 โดยผลการประเมิน ได้ตามระดับที่มหาวิทยาลัยกำหนด หรือสูงกว่า
- KR 3 : อาจารย์พยาบาลให้มีสมรรถนะการสอนที่ได้รับการรับรอง TPSPF อย่างน้อย 5 คนต่อปี ตั้งแต่ปีการศึกษา 2569
- KR 4 : ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ≥ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ เพิ่มขึ้น ร้อยละ 50 ของผู้มีคุณสมบัติ ภายในปี 2571
- KR 5 : สัดส่วนอาจารย์ที่มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอกเป็นร้อยละ 40 ภายในปี 2571
- KR 6 : บัณฑิตผ่านประเมินสมรรถนะภาษาอังกฤษของนักศึกษาในระดับปริญญาตรีชั้นปีสุดท้าย (Exit-exam) 60 คะแนนขึ้นไป ไม่น้อยกว่า 80%
- KR 7 : อัตราการจ้างงาน ร้อยละ 100 และมีผลประเมินการปฏิบัติงานจากผู้รับบัณฑิตมีความพึงพอใจเฉลี่ย ≥ 4.00 จาก 5 คะแนน



**2 การพัฒนางานวิจัย นวัตกรรมสุขภาพ และบูรณาการศาสตร์เพื่อแก้ไขปัญหาเชิงพื้นที่**

เป้าประสงค์ (Objective) : ได้ผลงานวิจัย นวัตกรรมที่แก้ปัญหาเชิงพื้นที่และสังคม เกิดกลุ่มวิจัยเฉพาะทางที่บูรณาการการทำงานเชิงพื้นที่ บุคลากรเกิดความก้าวหน้าทั้งในด้านตำแหน่งวิชาการที่สูงขึ้นและมีความเป็นนานาชาติ

**Key Results**

- KR 1 : จำนวนผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ และนวัตกรรมสุขภาพที่ตอบโจทย์ปัญหาเชิงพื้นที่และสังคม อย่างน้อย 20 ผลงานต่อปี และเพิ่มขึ้นร้อยละ 10 ต่อปี
- KR 2 : ยกระดับคุณภาพงานวิจัยและนวัตกรรม โดยมีผลงานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติในฐานข้อมูลที่ ก.พ.อ. กำหนด ≥ ร้อยละ 20 ของผลงานวิชาการทั้งหมดในปีนั้น
- KR 3 : มูลค่าทุนวิจัยที่ได้รับสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอกไม่น้อยกว่าร้อยละ 30 ของทุนวิจัยภายใน
- KR 4 : มีเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยกับหน่วยงานภายนอกทั้งในระดับชาติและนานาชาติ เพื่อแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ถ่ายทอดผลงานวิจัยสู่การใช้ประโยชน์ และต่อยอดงานวิจัยเพื่อแก้ปัญหาเชิงพื้นที่ อย่างน้อย 5 เครือข่าย ภายในปี 2571
- KR 5 : จำนวนผลงานนวัตกรรมที่ยื่นจดทรัพย์สินทางปัญญา ≥ 2 ผลงาน/ปี

**3 BCNN X: Cross-disciplinary and Competence**

**การบริการวิชาการเพื่อเสริมสร้างสุขภาพชุมชน ลดความเหลื่อมล้ำ พัฒนาบุคลากรทางสุขภาพ และสร้างรายได้**

เป้าประสงค์ : เพิ่มโอกาสการเข้าถึงบริการสุขภาพของประชาชน สร้างสุขภาพของชุมชน และสร้างอาชีพให้ประชาชน โดยประสานความร่วมมือต่างหน่วยงาน รวมถึงพัฒนาทักษะความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพให้กับกลุ่มบุคลากรทางสุขภาพ และเพิ่มรายได้ให้กับวิทยาลัยฯ

**Key Results**

- KR 1 : มีโครงการบริการวิชาการที่บูรณาการกับการจัดการเรียนการสอน วิจัยและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อตอบสนองความต้องการของชุมชน ≥ 2 โครงการต่อปี โดยมีความร่วมมือกับหน่วยงานภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัย ≥ 2 หน่วยงาน
- KR 2 : มีโครงการบริการวิชาการเพื่อลดความเหลื่อมล้ำในการเข้าถึงบริการสุขภาพ โดยที่มุ่งเน้นกลุ่มเปราะบางหรือผู้ด้อยโอกาส ≥ 2 โครงการต่อปี
- KR 3 : พัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมระยะสั้นที่บูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย เพื่อพัฒนาทักษะความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพให้กับบุคลากรภายนอก ≥ 6 หลักสูตรในปี 2571
- KR 4 : จัดตั้งศูนย์บริการวิชาการ Protect and Care Health Center ≥ 2 ศูนย์บริการภายในปี 2571
- KR 5 : รายได้จากการจัดโครงการบริการวิชาการและการฝึกอบรมของวิทยาลัย ≥ 1,000,000 บาทต่อปี และเพิ่มขึ้นร้อยละ 10 ต่อปี

**4 BCNN H: Heart and Harmony**

**การบริหารจัดการองค์กรด้วยแนวคิด "เอาหัวใจมาใส่ในงานและสร้างบรรยากาศที่เป็นมิตร"**

เป้าประสงค์ (Objective) : เป็นองค์กรที่มีระบบบริหารจัดการอย่างมีธรรมาภิบาลบุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการบริหารองค์กร

**Key Results**

- KR 1 : ระดับความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อระบบการบริหารจัดการองค์กรอยู่ในระดับที่ขึ้นไป ( ≥ 3.51 จาก 5 คะแนน)
- KR 2 : ร้อยละ 80 ของบุคลากรบุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาสมรรถนะที่สอดคล้องกับตำแหน่งงาน ≥ 20 ชั่วโมง/คน/ปี
- KR 3 : ร้อยละ 80 ของบุคลากรบุคลากรสายวิชาการได้รับการพัฒนาสมรรถนะที่สอดคล้องกับตำแหน่งงาน ≥ 40 ชั่วโมง/คน/ปี
- KR 4 : จำนวนกิจกรรมหรือโครงการที่ส่งเสริมบรรยากาศการทำงานที่เป็นมิตร ความผูกพัน และความสามัคคีในองค์กร ไม่น้อยกว่า 5 กิจกรรมต่อปี และมีบุคลากรเข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
- KR 5 : บุคลากร 100% ได้รับการสื่อสารวิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมองค์กร และมีพฤติกรรมการทำงานที่สอดคล้องกับค่านิยมองค์กรในระดับที่ขึ้นไป ( ≥ 3.51 จาก 5 คะแนน)
- KR 6 : เข้าสู่ระบบการประเมินคุณภาพองค์กร EdPEx ในปีการศึกษา 2569 และบรรลุผลการประเมินระดับ 200 ภายในปีการศึกษา 2570

**5 BCNN S: Synergy and Spotlight**

**การสร้างเครือข่ายศิษย์เก่าและส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กร**

เป้าประสงค์ (Objective) : สร้างการรับรู้เชิงสร้างสรรค์ต่อสังคม เพิ่มช่องทางทางสื่อสารและสร้างความสัมพันธ์เชิงบวกระหว่างศิษย์เก่ากับวิทยาลัยฯ

**Key Results**

- KR 1 : จัดตั้งสมาคมศิษย์เก่าของวิทยาลัยภายในปีการศึกษา 2568 และมีบัณฑิตพยาบาลเข้าร่วมเป็นสมาชิกไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของบัณฑิตพยาบาลในปีการศึกษา
- KR 2 : จำนวนบัณฑิตพยาบาลที่บันทึกข้อมูลในระบบฐานข้อมูลศิษย์เก่าของมหาวิทยาลัย ร้อยละ 100 ของบัณฑิตพยาบาลในปีการศึกษา
- KR 3 : ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์เชิงรุกที่ส่งเสริมภาพลักษณ์ตามพันธกิจขององค์กร โดยมีอัตราการเข้าถึงในทุกช่องทางเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 200,000 ครั้งต่อปี ด้วย Engagement Rate ≥ 5%
- KR 4 : จัดกิจกรรมเกี่ยวกับวิชาชีพร่วมกับสมาคมวิชาชีพหรือองค์กรภายนอก ≥ 2 กิจกรรม/ปี
- KR 5 : จัดกิจกรรมส่งเสริมและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมร่วมกับหน่วยงานภายนอก อย่างน้อย 2 กิจกรรมต่อปี
- KR 6 : คะแนนเฉลี่ยการรับรู้ภาพลักษณ์เชิงบวกและการสร้างคุณค่าต่อสังคมอยู่ในระดับดี ( ≥ 3.51 จาก 5 คะแนน) และมีผู้มีส่วนได้เสียตอบแบบประเมิน ≥ 200 คนต่อปี

### แนวทางการดำเนินการในระยะเวลา 4 ปี



- 1 ปีแห่งการวางรากฐานและเตรียมความพร้อม**
- การพัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการ
  - การพัฒนาหลักสูตรและกระบวนการจัดการเรียนการสอน
  - การวางรากฐานด้านการวิจัยและนวัตกรรม
  - การเริ่มต้นสร้างเครือข่ายและพัฒนาภาพลักษณ์
- 4 รากฐาน**
- 3 ปีแห่งการขยายผลและความเป็นเลิศ**
- การยกระดับความเป็นเลิศด้านวิชาการ
  - การสร้างผลกระทบด้านการวิจัยและนวัตกรรม
  - การยกระดับการบริการวิชาการสู่ความยั่งยืน
  - การพัฒนาเชิงระบบและโครงสร้าง
  - การเสริมความเข้มแข็งของเครือข่ายและภาพลักษณ์
- 5 ขยาย**



## เป้าหมายการดำเนินการในระยะเวลา 4 ปี



หลักสูตรได้รับการ  
รับรองมาตรฐาน  
ระดับนานาชาติ



**8 หลักสูตร**  
การบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย



**10 รางวัล**  
นักศึกษาได้รับรางวัลในระดับชาติและนานาชาติ



**10 แห่ง**  
เครือข่ายความร่วมมือทั้งในและต่างประเทศ



**20 เรื่อง**  
ผลงานวิชาการที่เผยแพร่ในระดับนานาชาติ (เป็นอย่างน้อย)



**10 ชั้น**  
ยื่นจดทรัพย์สินทางปัญญา (เป็นอย่างน้อย)



**90 %**  
บัณฑิตรับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพภายใน 1 ปี ต่อเนื่องตลอด 4 ปี (เป็นอย่างน้อย)



ขึ้นทะเบียนสมาคมศิษย์เก่า สนับสนุนภารกิจและภาพลักษณ์



# Unity is Power

พลังของทุกคน คือหัวใจสำคัญ  
ในการขับเคลื่อนองค์กร สู่ความสำเร็จ

## ความสำเร็จตามเป้าหมาย ใน 1 ปีแรก



นักศึกษาได้รับรางวัลในระดับชาติและนานาชาติ

**1 รางวัล**

เครือข่ายความร่วมมือทั้งในและต่างประเทศ



**3 แห่ง**



ผลงานวิชาการที่เผยแพร่ในระดับนานาชาติ

**9 เรื่อง**



บัณฑิตรับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพภายใน 1 ปี

**100 %**



ขึ้นทะเบียนสมาคมศิษย์เก่าในปี 2568 “สำเร็จ”



## ผลประเมินหัวหน้าหน่วยงาน ปีงบประมาณ 2568



วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม  
Boromrajavidyalaya College of Nursing Nakhon Phanom, Nakhon Phanom University  
มหาวิทยาลัยนครพนม

ขอแสดงความชื่นชมยินดี  
ในโอกาสที่วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม  
มหาวิทยาลัยนครพนม

**ได้รับคะแนนเต็ม 30 คะแนน**  
จากการประเมินผลการปฏิบัติงานของคุณบดี  
และการดำเนินงานของหน่วยงาน



### บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ มหาวิทยาลัยนครพนม สำนักงานอธิการบดี โทรศัพท์ 0 4253 2477-8 โทรสาร 0 4253 2479

ที่ อว 0609/ว 4263

วันที่ 27 ตุลาคม 2568

เรื่อง แจ้งผลประเมินหัวหน้าหน่วยงาน

เรียน คณบดีวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม

ตามที่มหาวิทยาลัยนครพนม ได้มีหนังสือ ที่ อว 0609/ว3924 ลงวันที่ 1 ตุลาคม 2568  
แจ้งให้คณะ/วิทยาลัย รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์เพิ่มเติม ความละเอียดทราบแล้ว  
นั้น

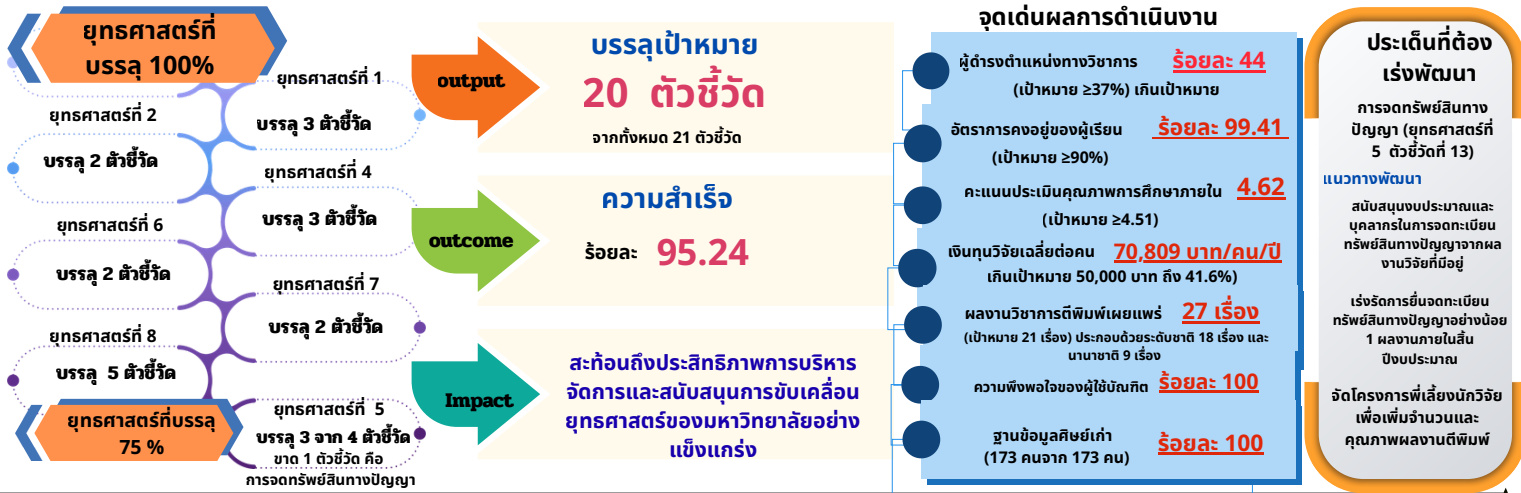
ในการนี้ มหาวิทยาลัยนครพนม จึงขอแจ้งผลประเมินหัวหน้าหน่วยงานโดยอธิการบดี  
ของหน่วยงานของท่าน คือ.....**30**.....คะแนน

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป



# ภารกิจที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัย

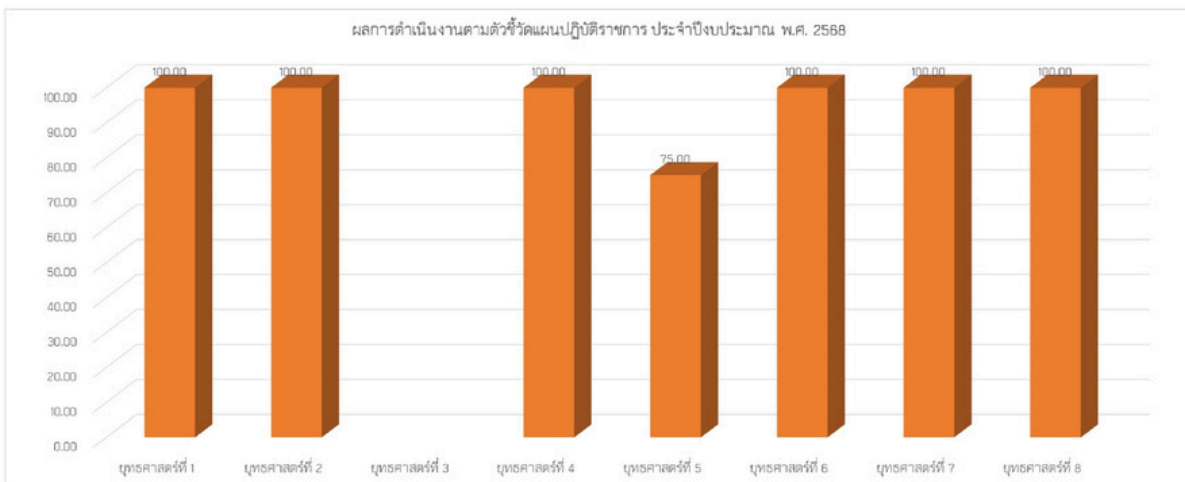
1



ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ณ วันที่ 2 กันยายน 2568

\*\*\*\*\*

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568						
A09 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม						
ยุทธศาสตร์	จำนวนตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดที่บรรลุ	คิดเป็นร้อยละ	คิดเป็นคะแนนเต็ม 5.00	0.00-1.50-การดำเนินงานต้องปรับปรุงเร่งด่วน 1.51-2.50-การดำเนินงานต้องปรับปรุง 2.51-3.50-การดำเนินงานระดับพอใช้ 3.51-4.50-การดำเนินงานระดับดี 4.51-5.00-การดำเนินงานระดับดีมาก	
ยุทธศาสตร์ที่ 1	3	3	100.00	5.00	ดีมาก	
ยุทธศาสตร์ที่ 2	2	2	100.00	5.00	ดีมาก	
ยุทธศาสตร์ที่ 3						
ยุทธศาสตร์ที่ 4	3	3	100.00	5.00	ดีมาก	
ยุทธศาสตร์ที่ 5	4	3	75.00	3.75	ดี	
ยุทธศาสตร์ที่ 6	2	2	100.00	5.00	ดีมาก	
ยุทธศาสตร์ที่ 7	2	2	100.00	5.00	ดีมาก	
ยุทธศาสตร์ที่ 8	5	5	100.00	5.00	ดีมาก	
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>21</b>	<b>20</b>	<b>95.24</b>	<b>4.76</b>	<b>ดีมาก</b>	



# ภารกิจหลักตามตำแหน่งคณบดี ผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์

## วิสัยทัศน์

สถาบันผลิตบัณฑิตพยาบาล  
และพัฒนาบุคลากร  
ด้านสุขภาพที่มีความแม่นยำ  
และสร้างคุณค่าต่อสังคม

BCNN **“UP”**

Unity is Power

5 ประเด็นยุทธศาสตร์  
28 แนวทางการพัฒนา

01

**A**  
BCNN ↑ : Accuracy & Advocacy

02

**I**  
BCNN ↑ : Innovation & Impact

03

**C**  
BCNN ↑ : Cross-disciplinary and Competence

04

**H**  
BCNN ↑ : Heart and Harmony

05

**S**  
BCNN ↑ : Synergy and Spotlight

## ผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ BCNN UP ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

**1** การผลิตบัณฑิต  
พยาบาลที่มีความ  
แม่นยำในทักษะวิชาชีพ

### การผลิตบัณฑิต

นศ.คงอยู่ **684 คน** อัตราการคงอยู่ ร้อยละ **99.41**  
สอบใบประกอบวิชาชีพผ่านในปีแรก คิดเป็นร้อยละ **100**  
อัตราการได้งานทำร้อยละ **100** ผู้ใช้พึงพอใจมาก  
ทุนการศึกษา **148 ทุน** เป็นเงิน มากกว่า **2.8 ล้านบาท**

### การพัฒนาหลักสูตร

พัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ปีการศึกษา 2569  
ตามแนวทาง OBE **เสนอต่อสภาการพยาบาล**  
ปี 2568 ส่งเสริมอาจารย์ ศึกษาต่อในระดับ **ปริญญาเอกทางการ  
พยาบาล จำนวน 3 คน**  
ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ **ร้อยละ 44**

**2** งานวิจัย นวัตกรรมสุขภาพ  
และบูรณาการศาสตร์เพื่อการ  
แก้ไขปัญหาเชิงพื้นที่

### ทุนวิจัย

ทุนวิจัยภายนอก **11 โครงการ**  
ทุนวิจัยภายใน **20 โครงการ** งบประมาณ **1.05 ล้านบาท**  
เงินทุนวิจัยเฉลี่ยต่อคน **70,809.68 บาท/คน/ปี**

### ผลงานวิชาการ

บทความตีพิมพ์ **27 เรื่อง** ระดับชาติ 18 เรื่อง และ  
นานาชาติ 9 เรื่อง  
เขียนผลงานวิจัย/นวัตกรรมเพื่อแก้ไขปัญหาเชิงพื้นที่  
จำนวน **24 เรื่อง (ร้อยละ 88)**

**3** บริการวิชาการเพื่อเสริม  
สร้างสุขภาพชุมชน ลด  
ความเหลื่อมล้ำ และสร้าง  
รายได้ให้กับองค์กร

### ลดความเหลื่อมล้ำ มากกว่า 7 โครงการ

โครงการคลินิกชุมชนพยาบาลอบอุ่น  
โครงการทุน กศศ. สร้างโอกาสให้เยาวชนที่ยากจน เข้าเรียน  
หลักสูตรผู้ช่วยพยาบาลฟรี จำนวน 38 คน  
โครงการบริการวิชาการเพื่อสร้างคุณค่าต่อสังคม 4 โครงการ  
โครงการบริการพัฒนาเชิงพื้นที่ร่วมกับเทศบาลฯ 2 โครงการ  
จัดตั้งชมรมผู้สูงอายุ "กันเกราสว่างสุข" 1 ชมรม

### สร้างรายได้ มากกว่า 1 ล้านบาทต่อปี

ทรนกระดับศูนย์ BCNN CHILD DEVELOPMENT AND LEARNING  
CENTER **02568 สามารถรับเด็กได้เพิ่มขึ้นเป็น 30 คน จากเดิม 10 คน**  
**สร้างรายได้ 800,000 ต่อปี**  
โครงการอบรม เวชปฏิบัติชุมชน ผู้เข้าร่วม 118 คน  
รายได้จากการลงทะเบียน **270,000 บาท**

**4** เอาหัวใจมาใส่ในงาน  
และสร้างบรรยากาศที่  
เป็นมิตร

### พัฒนาสมรรถนะ

มีงบประมาณสนับสนุนการพัฒนาตนเอง **สายวิชาการ 15,000 บาท/คน**  
**สายสนับสนุน 7,000 บาท ต่อคน**  
บุคลากรร้อยละ **100** ได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามความเชี่ยวชาญ  
-อบรมเฉพาะทางสาขาการพยาบาล 1 คน ศึกษาต่อระดับปริญญาเอก  
ทางการพยาบาล 3 คน

### สร้างขวัญและกำลังใจ

-พัฒนา**คู่มือการปฏิบัติงาน**สายวิชาการที่สอดคล้องกับบริการการทำงานเพื่อ  
ให้การประเมินผลการปฏิบัติงานมีความโปร่งใส  
พัฒนาการ**วิเคราะห์ภาระงาน**สายสนับสนุนเพื่อการจัดการบริหารงานที่เป็นธรรม  
-เงินเพิ่มเติมพิเศษรายเดือนสำหรับผู้มีใบประกอบวิชาชีพพยาบาล **จาก 3,500  
บาท เป็น 7,000 บาท**

**5** สร้างเครือข่ายศิษย์  
เก่าและส่งเสริมภาพ  
ลักษณ์องค์กร

### สร้างเครือข่ายศิษย์เก่า

**จัดทะเบียนจัดตั้งสมาคมศิษย์เก่า** ในปี 2568  
**จัดประชุมวิชาการ**ของสมาคมศิษย์เก่า 1 ครั้ง  
ปี 2568 ฐานข้อมูลศิษย์เก่า **ร้อยละ 100**

### ส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กร

พัฒนาการสื่อสารผ่านหลากหลายแพลตฟอร์ม ทั้งภาพข่าว คลิป  
วิดีโอ และคอนเทนต์บน TikTokสร้างการรับรู้และความเข้าใจต่อบทบาทของ  
วิทยาลัยในวงกว้าง  
จำนวนการเข้าถึงสื่อประชาสัมพันธ์ทุกช่องทาง **มากกว่า 14,000,000 ครั้ง**  
อัตราการมีส่วนร่วมมากกว่าร้อยละ **90**

## คณบดี



ดร.สุปราณี สิทธิกานต์  
คณบดี

## รองคณบดี



ผศ.ดร.สุรัชย์ เฉนียง  
รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา  
และวิเทศสัมพันธ์



อาจารย์จรินทร์ทร โคตพรม  
รองคณบดีฝ่ายนโยบายแผน  
และงบประมาณ



อาจารย์พยอม สินธุศิริ  
รองคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ  
และเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่สังคม



อาจารย์ศิริรัตน์ อินทรเกษม  
รองคณบดีฝ่ายบริหาร  
และพัฒนาทรัพยากร



ผศ.ประไพรัตน์ แก้วศิริ  
รองคณบดีฝ่ายพัฒนา  
การศึกษา

## ผู้ช่วยคณบดี



ผศ.ดร.ชฎารัตน์ แก้วเวียงเดช  
ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายหลักสูตร  
และสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้



ผศ.ดารุณีย์ สวัสดิ์โชติดี  
ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ



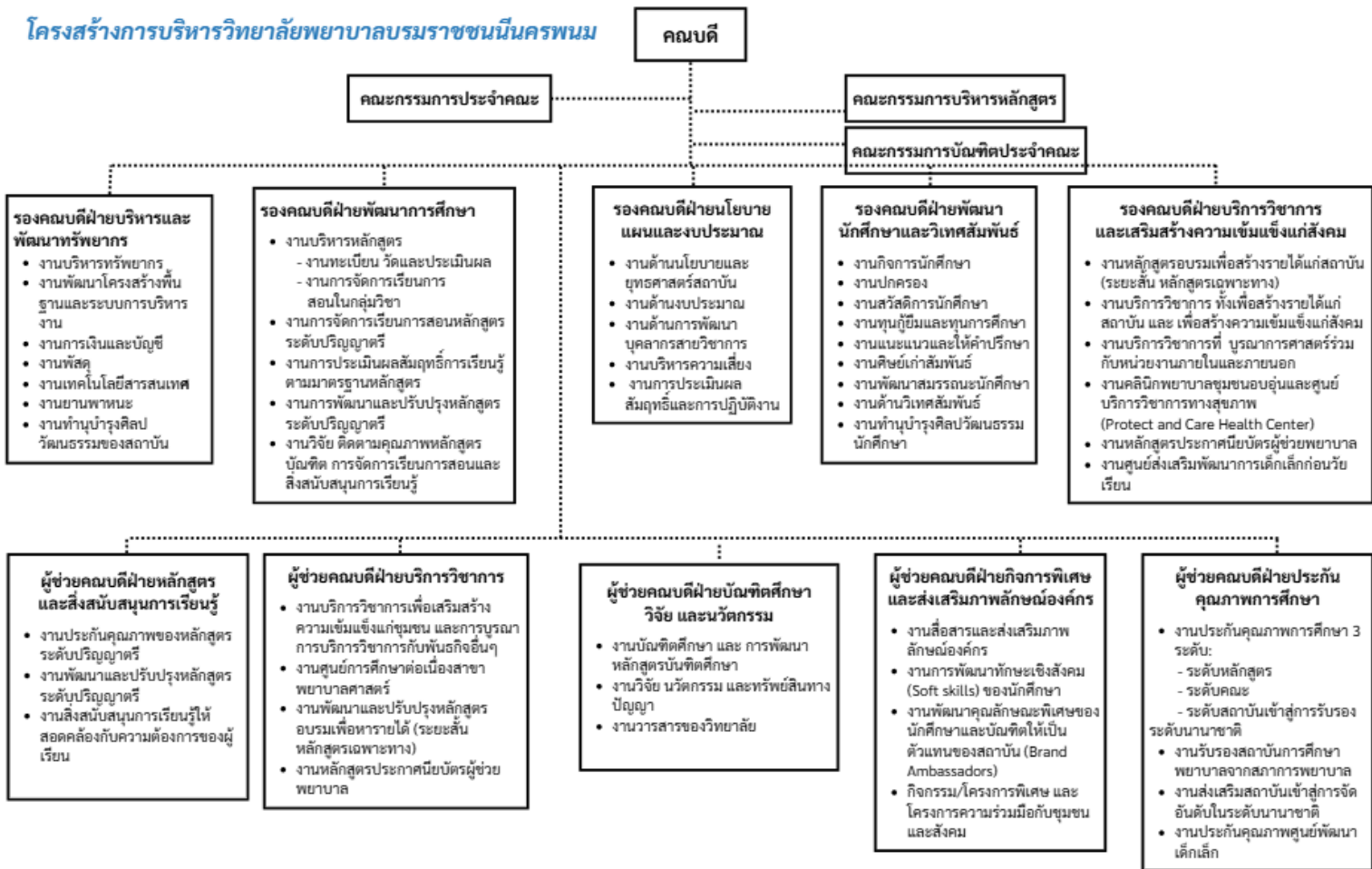
ผศ.พิพัฒน์พงศ์ เข้มปัญญา  
ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบัณฑิตศึกษา  
วิจัย และนวัตกรรม



ผศ.ดร.เบญจยามาศ พิลายนต์  
ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพ  
การศึกษา



อาจารย์ณัฐมน โจมแพง  
ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการพิเศษ  
และส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กร



**วิสัยทัศน์ (Vision)** "สถาบันผลิตบัณฑิตพยาบาลและพัฒนาศักยภาพด้านสุขภาพที่มีความแม่นยำและสร้างคุณค่าต่อสังคม"

**พันธกิจ (Mission)** การผลิตบัณฑิต, การพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพ, การวิจัยและนวัตกรรมที่ตอบโจทย์พื้นที่, การบริการวิชาการที่สร้างคุณค่าต่อสังคม, การบูรณาการศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่การพัฒนาสุขภาพ

- ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีความแม่นยำทางวิชาชีพ มีจิตสาธารณะสร้างคุณค่าต่อสังคม และพร้อมปฏิบัติงาน ในระบบสุขภาพทั้งระดับชาติและนานาชาติ
- พัฒนาการวิจัยและนวัตกรรมทางการพยาบาลที่ตอบสนองความต้องการด้านสุขภาพของประชาชนในพื้นที่และสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสังคม
- บริการวิชาการด้านสุขภาพที่สร้างคุณค่าต่อสังคม และพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางสุขภาพ เพื่อยกระดับคุณภาพการดูแลและส่งเสริมการเข้าถึงบริการสุขภาพอย่างเท่าเทียมและยั่งยืน
- ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมโดยอนุรักษ์ สืบสาน และบูรณาการภูมิปัญญาท้องถิ่นกับการจัดการศึกษา การวิจัย และการบริการวิชาการ เพื่อสร้างคุณค่าต่อสังคมและรักษามรดกทางวัฒนธรรมให้ยั่งยืน

**อัตลักษณ์ (Identity)** พยาบาลแม่นยำ สร้างคุณค่า นำพาสังคม

**เอกลักษณ์** สถาบันผลิตบุคลากรทางสุขภาพที่มุ่งสร้างคุณค่าต่อสังคมด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม

**ค่านิยมหลักขององค์กร (Core Values)**

**P R E C I S E**

- P – Precise and Professionalism: ความแม่นยำและความเป็นมืออาชีพ
- R – Responsibility: ความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม
- E – Excellence: ความเป็นเลิศในทุกภารกิจ
- C – Collaboration: การทำงานร่วมกันเป็นทีม
- I – Innovation: การสร้างสรรค์นวัตกรรม
- S – Service Mind: จิตบริการ
- E – Empathy: ความเห็นอกเห็นใจ

**ค่านิยมร่วมองค์กร (Shared Values)**

**“UP”**

**"Unity and Passion: อักแพงแบ่งปัน"**

- รัก (รัก)**  
รักในงานที่ทำด้วยใจรักและความภาคภูมิใจในวิชาชีพการพยาบาล  
รักต่อองค์กรมีความผูกพันและเป็นเจ้าของร่วมกับวิทยาลัยรักต่อผู้ป่วยและชุมชนให้การดูแลด้วยหัวใจแห่งความรัก
- แพ่ง (หวงแหน)**  
หวงแหนชื่อเสียง รักษาภาพลักษณ์และชื่อเสียงขององค์กร  
หวงแหนคุณภาพ ใส่ใจในทุกรายละเอียดเพื่อคุณภาพที่เป็นเลิศ  
หวงแหนทรัพยากร ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด
- แบ่งปัน**  
แบ่งปันความรู้ ถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์แก่ผู้อื่น  
แบ่งปันความสุข สร้างบรรยากาศการทำงานที่มีความสุข  
แบ่งปันโอกาส ให้โอกาสและสนับสนุนการเติบโตของเพื่อนร่วมงาน

## งบประมาณในการดำเนินงาน ปี 2568

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อเป็นกรอบและทิศทางในการบริหารงานของวิทยาลัยฯ ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2567 ถึง 30 กันยายน 2568 โดยมุ่งเน้นการกระจายภารกิจตามยุทธศาสตร์และตัวชี้วัดสู่หน่วยงานภายในทั้งระดับกลุ่มวิชาและหน่วยงานสนับสนุน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปในทิศทางเดียวกันและบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

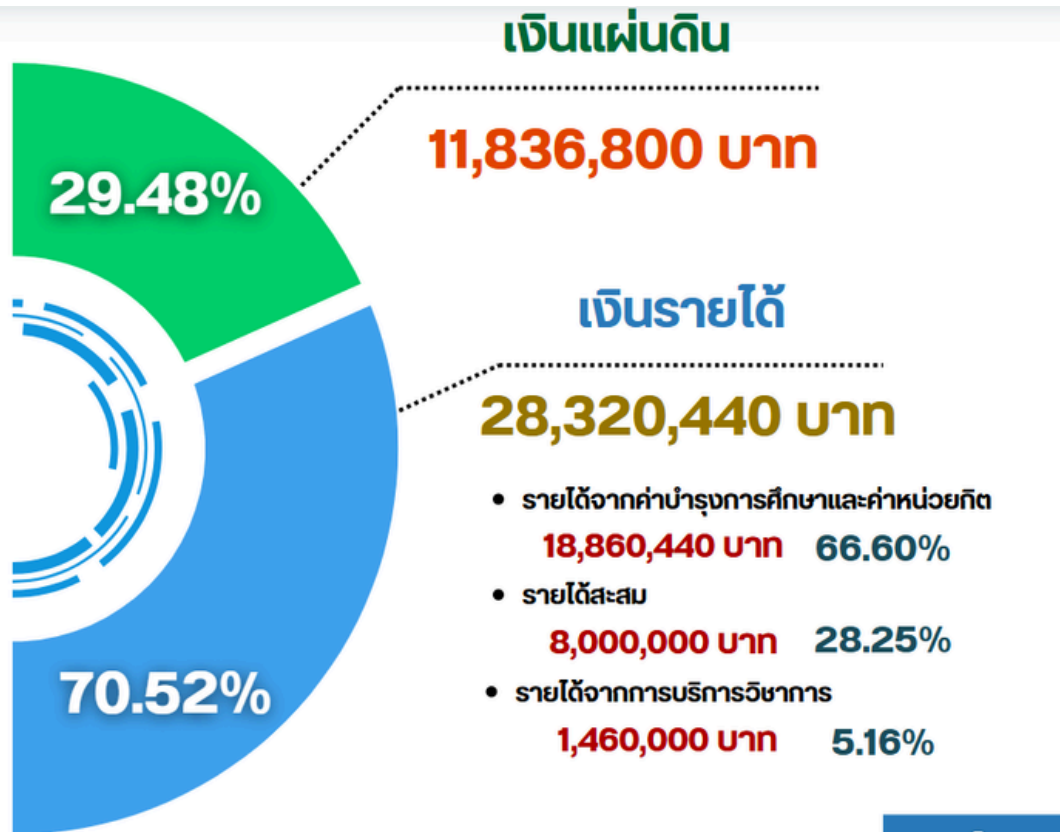
วิทยาลัยฯ ดำเนินงานภายใต้พันธกิจ 5 ด้าน ประกอบด้วย การบริหารจัดการองค์กร การผลิตบัณฑิต การวิจัย การบริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนา 8 ด้าน เพื่อขับเคลื่อนพันธกิจให้บรรลุผล ครอบคลุมการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ การพัฒนาบุคลากร การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน การเป็นศูนย์กลางการศึกษาพยาบาล การสร้างผลงานวิชาการและนวัตกรรม การผลิตบัณฑิตที่เป็นเลิศ ความเป็นเลิศด้านศิลปวัฒนธรรม และการบริการวิชาการเพื่อพัฒนาชุมชน

ในปีงบประมาณ 2568 วิทยาลัยฯ ได้รับจัดสรรงบประมาณรวมทั้งสิ้น 40,157,240 บาท จากสองแหล่งหลัก คือ เงินแผ่นดิน 11,836,800 บาท (ร้อยละ 29.48) และเงินรายได้ 28,320,440 บาท (ร้อยละ 70.52) โดยเงินรายได้มาจากค่าบำรุงการศึกษา 18,860,440 บาท เงินรายได้สะสม 8,000,000 บาท และรายได้จากการบริการวิชาการ 1,460,000 บาท

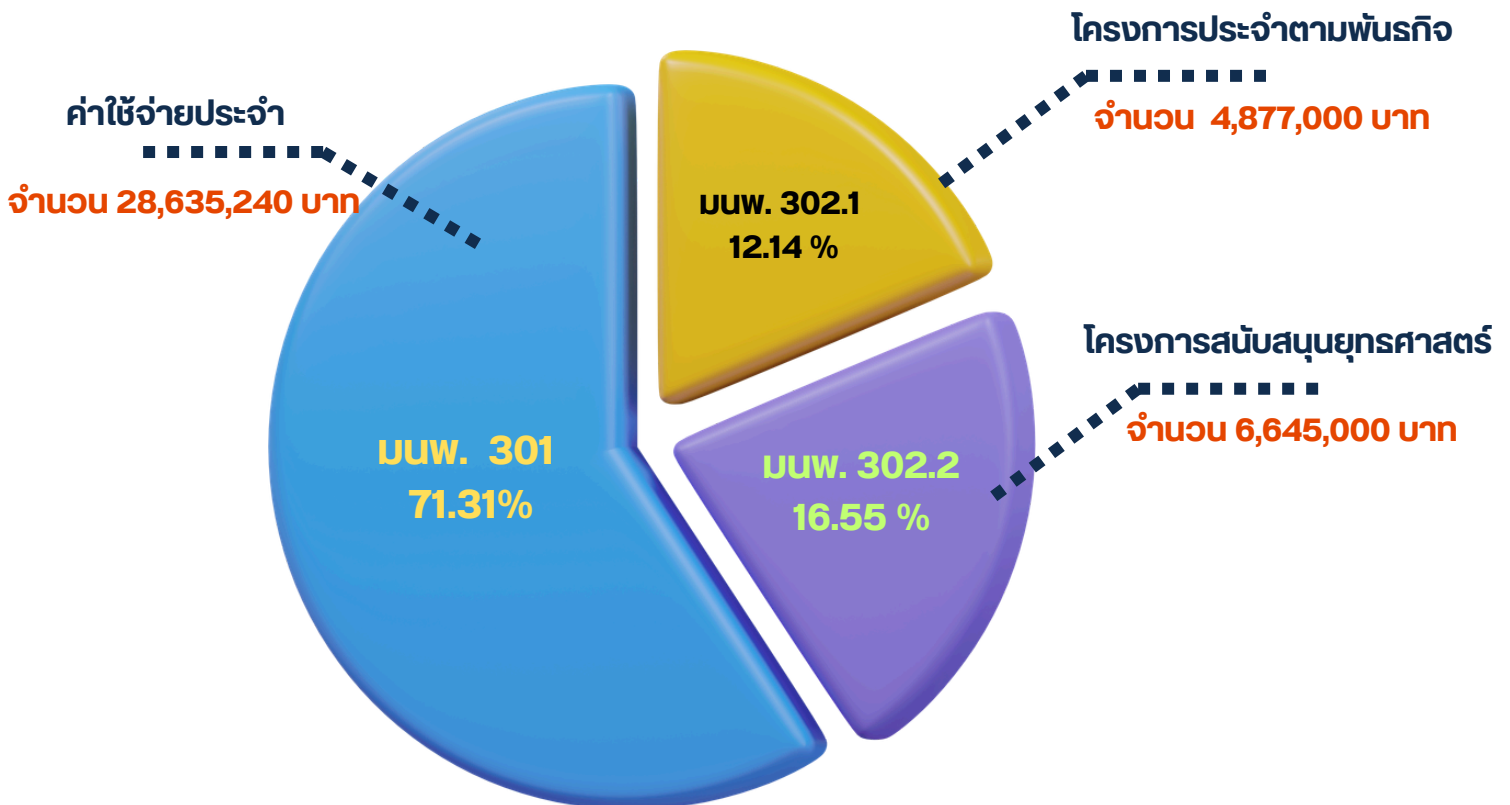
โดยการจัดสรรงบประมาณในการดำเนินงานแบ่งการใช้จ่ายเป็น 3 ส่วนหลัก ประกอบด้วย 1) ค่าใช้จ่ายประจำ (มนพ.301) จำนวน 28,635,240 บาท (71.31%) เพื่อการบริหารจัดการองค์กร ครอบคลุมเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าสาธารณูปโภค และค่าใช้จ่ายดำเนินงานต่างๆ 2) โครงการประจำตามพันธกิจ (มนพ.302.1): จำนวน 4,877,000 บาท (12.14%) สำหรับดำเนินโครงการที่ต้องทำเป็นประจำทุกปีตามพันธกิจหลักของวิทยาลัย 3) โครงการสนับสนุนยุทธศาสตร์ (มนพ.302.2): จำนวน 6,645,000 บาท (16.55%) เพื่อขับเคลื่อนโครงการตามแผนยุทธศาสตร์ของวิทยาลัยให้บรรลุวัตถุประสงค์

การจัดสรรงบประมาณปี 2568 ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มีการวางแผนการใช้จ่ายอย่างสมดุล ครอบคลุมทั้งการบริหารจัดการพื้นฐาน การดำเนินงานตามพันธกิจ และการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ เพื่อมุ่งสู่การเป็นสถาบัน สถาบันผลิตบัณฑิตพยาบาลและพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพที่มีความแม่นยำและสร้างคุณค่าต่อสังคม

# งบประมาณการดำเนินงาน ปี 2568



แผนภูมิที่ 1 แสดงแหล่งที่มาของงบประมาณ



แผนภูมิที่ 2 แสดงการจัดสรรงบประมาณตามการใช้จ่าย



## ยุทธศาสตร์ที่ 1: BCNN A: Accuracy & Advocacy การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีความแม่นยำในทักษะวิชาชีพ

KR 1 :สามารถผลิตบัณฑิตพยาบาลวิชาชีพให้มีความรู้ความสามารถในการทำงานอย่างมืออาชีพ เป็นที่ยอมรับและสามารถสอบผ่านใบอนุญาตวิชาชีพการพยาบาลได้มากกว่าร้อยละ 90 ภายใน 1 ปี

**ผลการดำเนินงาน:** บัณฑิตพยาบาลปีการศึกษา 2567 จำนวน 173 คน สามารถสอบความรู้ผู้ขอขึ้นทะเบียนและรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพทางการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ปี พ.ศ. 2568 ผ่านภายใน 1 ปี คิดเป็นร้อยละ 100

KR 2 :หลักสูตร ได้รับการรับรอง AUN QA ภายในปีการศึกษา 2569 โดยผลการประเมินได้ตามระดับที่มหาวิทยาลัยกำหนด หรือสูงกว่า

**ผลการดำเนินงาน** จัดอบรมสร้างความรู้ความเข้าใจเกณฑ์ AUN-QA ให้แก่บุคลากร 100% และเตรียมพัฒนาหลักสูตรเพื่อเข้าสู่การประเมินในปี 2569

KR 3: อาจารย์พยาบาลให้มีสมรรถนะการสอนที่ได้รับการรับรอง TPSF อย่างน้อย 5 คน ต่อปี ตั้งแต่ปีการศึกษา 2569

**ผลการดำเนินงาน** มีอาจารย์เตรียมความพร้อมเพื่อเข้ารับการประเมินในปี 2569 จำนวน 5 คน โดยจัดสรรงบประมาณสนับสนุนในการเข้ารับการประเมิน

KR 4: ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ  $\geq$  ผู้ช่วยศาสตราจารย์ เพิ่มขึ้นเป็น ร้อยละ 50 ของผู้มีคุณสมบัติ ภายในปี 2571

**ผลการดำเนินงาน** ในปีงบประมาณ 2568 มีอาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์แล้วจำนวน 27 คน คิดเป็นร้อยละ 44 ของอาจารย์ที่มีคุณสมบัติทั้งหมด 61 คน จากจำนวนอาจารย์ประจำทั้งสิ้น 67 คน (คิดสัดส่วนตามเกณฑ์สภาการพยาบาล) หมายเหตุ \*\*กรณีคิดสัดส่วนตามคำรับรองปฏิบัติราชการ อ้างอิงจากรายงานผลการดำเนินงานของกองแผนและนโยบาย มหาวิทยาลัยนครพนม สัดส่วนอยู่ที่ ร้อยละ 55.32



## ยุทธศาสตร์ที่ 1: BCNN A: Accuracy & Advocacy การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีความแม่นยำในทักษะวิชาชีพ

KR 5: สัดส่วนอาจารย์ที่มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอกเป็นร้อยละ 40 ภายในปี 2571

**ผลการดำเนินงาน:** อาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งระดับปริญญาเอกทั้งหมด จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 21 โดยแยกออกเป็นปริญญาเอกทางการพยาบาล จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 16 และปริญญาเอกสาขาอื่น จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 4 และในปี 2568 มีการสนับสนุนอาจารย์ศึกษาปริญญาเอกสาขาการพยาบาล 3 คน

KR 6: บัณฑิตผ่านการประเมินสมรรถนะภาษาอังกฤษของนักศึกษาระดับปริญญาตรีชั้นปีสุดท้าย ไม่น้อยกว่า 80%

**ผลการดำเนินงาน:** นักศึกษาระดับปริญญาตรีชั้นปีสุดท้าย ปีการศึกษา 2567 จำนวน 173 คน ผ่านการประเมินสมรรถนะภาษาอังกฤษ (Exit-Exam) คิดเป็นร้อยละ 100

KR 7: อัตราการจ้างงาน ร้อยละ 100 และมีผลประเมินการปฏิบัติงานจากผู้ใช้บัณฑิตมีความพึงพอใจเฉลี่ย  $\geq 4.00$  จาก 5 คะแนน

**ผลการดำเนินงาน:** บัณฑิตพยาบาล ปีการศึกษา 2566 มีงานทำและตรงตามสาขาวิชาที่เรียน หลังจาสำเร็จการศึกษาภายใน 1 ปี คิดเป็นร้อยละ 100 และมีผลการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต โดยมีค่าเฉลี่ย 4.32 อยู่ในระดับมาก



# ยุทธศาสตร์ที่ 1: BCNN A: Accuracy & Advocacy การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีความแม่นยำในทักษะวิชาชีพ

## การดำเนินงานด้านการพัฒนาสมรรถนะในศตวรรษที่ 21 และ การส่งเสริมทักษะความแม่นยำในวิชาชีพ

### 1. ด้านการพัฒนานักศึกษาสู่ความแม่นยำในทักษะวิชาชีพ

สร้างบัณฑิต "เก่ง ดี มีสุข": จัดโครงการที่หลากหลายเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตนักศึกษา เช่น กิจกรรมปฐมนิเทศ (พี่พบน้อง), โครงการส่งเสริมสุขภาพและกีฬา, และโครงการพัฒนาการให้คำปรึกษา (Happy Mind Happy Homeroom)

เสริมสร้างภาวะผู้นำและทักษะการทำงาน: จัดประชุมเชิงปฏิบัติการและจัดทำแผนสโมสรมนักศึกษา รวมถึงการศึกษาดูงาน ณ คณะพยาบาลศาสตร์ ม.ขอนแก่น

พัฒนาคุณภาพชีวิตและระเบียบวินัย: ดำเนินโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตนักผ่านกิจกรรม 5ส. (Big Cleaning Day), กิจกรรมซัปปอดภัย, และกิจกรรมต่อต้านคอร์รัปชัน

เปิดช่องทางการสื่อสาร: จัดกิจกรรม "Talk To Dean" ให้นักศึกษาพบปะและสะท้อนความคิดเห็นต่อผู้บริหาร

#### ผลการดำเนินงาน

นักศึกษาใหม่สามารถปรับตัวเข้ากับชีวิตในวิทยาลัยได้ คณะกรรมการสโมสรมศึกษามีศักยภาพความเป็นผู้นำ  
เข้าใจระบบประกันคุณภาพ

### 2. ด้านการสร้างบัณฑิตพยาบาลที่พร้อมสร้างคุณค่าต่อสังคม

จิตอาสาพัฒนาชุมชน: จัด "โครงการค่ายอาสาปลูกฟ้าทองพัฒนาชุมชน" โดยให้บริการตรวจสุขภาพและให้ความรู้แก่ประชาชนและนักเรียน

ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม: ดำเนิน "โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม" ผ่านกิจกรรมหลากหลายที่สืบสานประเพณีท้องถิ่นและระดับชาติ เช่น กิจกรรมไหลเรือไฟ, ลอยกระทง, สงกรานต์, ฟ้อนรำวงสรวงพญาศรีสัตตนาคราช, กิจกรรมสืบสานความสัมพันธ์ (บายศรีสู่ขวัญ) และพิธีไหว้ครู

#### ผลการดำเนินงาน

นักศึกษาได้พัฒนาทักษะวิชาชีพ, มีจิตสาธารณะ และทักษะการทำงานเป็นทีม

นักศึกษามีส่วนร่วมในการอนุรักษ์และสืบสานวัฒนธรรมท้องถิ่น, เกิดความภาคภูมิใจในวัฒนธรรม, และสร้างความสัมพันธ์อันดีกับชุมชน

### 3. ด้านการพัฒนานักศึกษาสู่สมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ และพร้อมทำงานในระดับชาติและนานาชาติ

พัฒนาศักยภาพสู่สากล: จัด "โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาสู่ความเป็นเลิศด้านวิชาการ" โดยส่งนักศึกษาเข้าร่วมสัมมนาและนำเสนอผลงานวิชาการ ณ มหาวิทยาลัยเกียวโต ประเทศญี่ปุ่น

สร้างเครือข่ายความร่วมมือ: ดำเนิน "โครงการพัฒนาความร่วมมือตามพันธกิจระหว่างประเทศ" โดยมีการลงนาม MOU กับสถาบันการศึกษาใน สปป.ลาว (สะหวันนะเขตและคำม่วน) และต้อนรับนักศึกษาแพทย์จาก ม.เกียวโต

**ผลดำเนินงาน** เกิดผลงานวิชาการระดับนานาชาติ นักศึกษาได้นำเสนอผลงานวิจัย 2 เรื่อง ณ มหาวิทยาลัยเกียวโต ประเทศญี่ปุ่น เกิดเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ การวิจัย และการแลกเปลี่ยนนักศึกษาอย่างเป็นรูปธรรม

### 4. ด้านการส่งเสริมทักษะการคิดเชิงวิเคราะห์และความเป็นผู้ประกอบการ

ส่งเสริมทักษะการทำงาน: จัด "โครงการส่งเสริมทักษะการทำงานสู่บัณฑิตที่เป็นเลิศ" เพื่อเตรียมความพร้อมนักศึกษาให้มีสมรรถนะด้านการเป็นผู้ประกอบการ

สร้างพื้นที่ปฏิบัติจริง: จัดกิจกรรม "BCNN market" (ภายใต้โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต) เพื่อเป็นพื้นที่ให้นักศึกษาฝึกทักษะการเป็นผู้ประกอบการ

#### ผลการดำเนินงาน

นักศึกษากลุ่มเป้าหมาย 100% เข้าร่วมกิจกรรม และได้รับการเตรียมความพร้อมด้านการเป็นผู้ประกอบการ มีพื้นที่จริง (BCNN Market) ในการฝึกทักษะการเป็นผู้ประกอบการ



# ยุทธศาสตร์ที่ 1: BCNN A: Accuracy & Advocacy การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีความแม่นยำในทักษะวิชาชีพ

การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีความแม่นยำในทักษะวิชาชีพ ระดับบัณฑิตศึกษา  
(หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน)

## 1. ด้านการบริหารจัดการหลักสูตร (โครงการบริหารหลักสูตรฯ)

คณะกรรมการบริหารหลักสูตรและคณะกรรมการบัณฑิตศึกษามีการกำกับการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เป็นไปตาม KPI (มคอ.2) และมาตรฐานการศึกษา สร้างความร่วมมือกับแหล่งฝึกปฏิบัติ และสนับสนุนการพัฒนาความเชี่ยวชาญของคณาจารย์

**ผลการดำเนินงาน** หลักสูตรมีระบบและกลไกการบริหารจัดการที่มีคุณภาพ ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาของหลักสูตร อยู่ใน ระดับ ดี

## 2. ด้านการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตร (โครงการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรฯ)

ดำเนินการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2569)

**ผลการดำเนินงาน** พัฒนา "หลักสูตรฉบับสมบูรณ์ (ปรับปรุง พ.ศ. 2569)" ที่สอดคล้องกับความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต โดยหลักสูตรดังกล่าวผ่านการเห็นชอบจากสภาวิชาการ มหาวิทยาลัยนครพนม และได้นำส่งสภาการพยาบาลเพื่อพิจารณารับรองแล้ว

## 3. ด้านการพัฒนานักศึกษาและผลผลิต (โครงการพัฒนานักศึกษาฯ)

จัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาตลอดเส้นทางของนักศึกษา ตั้งแต่การรับสมัคร (รุ่นที่ 3 และ 4), การเตรียมความพร้อม, การอบรมแนวทางการทำวิทยานิพนธ์และการตีพิมพ์, กิจกรรมปัจฉิมนิเทศ และการสร้างเครือข่ายศิษย์เก่า

**ผลการดำเนินงาน** มีผู้เข้าศึกษาใหม่ จำนวน 15 คน (รุ่นที่ 3 จำนวน 10 คน และ รุ่นที่ 4 จำนวน 5 คน) นักศึกษามีผลการเรียนผ่านเกณฑ์การประเมินทุกคน เกิดผลงาน วิทยานิพนธ์ที่ได้รับการตอบรับตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติ จำนวน 12 เรื่อง มีผู้สำเร็จการศึกษาเข้ารับพระราชทานปริญญาบัตร จำนวน 12 คน

# ยุทธศาสตร์ที่ 1: BCNN A: Accuracy & Advocacy

## การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีความแม่นยำในทักษะวิชาชีพ

### “การพัฒนาสมรรถนะนักศึกษาสู่การสร้างความแม่นยำทางวิชาชีพ”

ผลการดำเนินงานของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม สะท้อนถึงความสำเร็จในการผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีความแม่นยำในทักษะวิชาชีพได้อย่างโดดเด่น ดังจะเห็นได้จาก:

1. บัณฑิตทุกคน (100%) สามารถสอบผ่านใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลภายใน 1 ปี แสดงถึงความรู้ความสามารถตามมาตรฐานวิชาชีพ
2. บัณฑิตทุกคน (100%) มีงานทำตรงสาขากายใน 1 ปี และได้รับความพึงพอใจจากผู้ใช้บัณฑิตในระดับสูง (ค่าเฉลี่ย 4.32/5) สะท้อนคุณภาพและทักษะที่ตรงกับความต้องการของตลาด
3. นักศึกษาชั้นปีสุดท้ายทุกคน (100%) ผ่านการประเมินสมรรถนะภาษาอังกฤษ แสดงถึงความพร้อมในการทำงานในบริบทสากล
4. ผู้ใช้บัณฑิตมีความพึงพอใจต่อบัณฑิตในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.32/5) ชี้ให้เห็นว่าบัณฑิตมีคุณลักษณะทักษะ และสมรรถนะในการทำงานที่โดดเด่น ตอบสนองความต้องการ



# ยุทธศาสตร์ที่ 1: BCNN A: Accuracy & Advocacy

## การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีความแม่นยำในทักษะวิชาชีพ

ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนมในปีการศึกษา 2567 สะท้อนถึงความสำเร็จในการผลิตพัฒนานวัตกรรมการเรียนการสอน ผลงานอาจารย์ 5 ชิ้นงาน และผลงาน นศ. 15 ชิ้นงาน บัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพและความแม่นยำในทักษะวิชาชีพได้เป็นอย่างดี ดังจะเห็นได้จาก

1. ในภาพรวมระดับคณะ วิทยาลัยได้รับการประเมินในระดับ "ดีมาก" ด้วยคะแนน 4.62 แสดงถึงการบริหารจัดการหลักสูตรและกระบวนการผลิตบัณฑิตที่มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับพันธกิจและนโยบายของวิทยาลัยในการผลิตพยาบาลที่มีความรู้ ความสามารถ และคุณธรรมจริยธรรม
2. หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ซึ่งเป็นหลักสูตรหลักของวิทยาลัยในการผลิตบัณฑิตพยาบาลวิชาชีพ ได้รับการประเมินในระดับ "ดีมาก" ด้วยคะแนน 4.02 สะท้อนถึงความเข้มแข็งของหลักสูตรในการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาให้เป็นพยาบาลที่มีความรู้ ทักษะ และจรรยาบรรณวิชาชีพ สามารถตอบสนองความต้องการด้านสุขภาพของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
3. หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาพยาบาลวิชาชีพให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง ได้รับการประเมินในระดับ "ดี" ด้วยคะแนน 3.95 ชี้ให้เห็นถึงศักยภาพของหลักสูตรในการสร้างมหาบัณฑิตที่มีความรู้ลึกซึ้ง สามารถประยุกต์ใช้และสร้างองค์ความรู้ใหม่ในการพัฒนาคุณภาพการพยาบาลเฉพาะสาขา



## การพัฒนานักศึกษาให้มีสมรรถนะและผลงานเป็นที่ยอมรับของสังคม



# ยุทธศาสตร์ที่ 1: BCNN A: Accuracy & Advocacy การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีความแม่นยำในทักษะวิชาชีพ

ทุนการศึกษา: เครื่องยืนยันคุณภาพและความเชื่อมั่นต่อการผลิตบัณฑิต

การที่วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครพนม ได้รับทุนการศึกษาถึง 148 ทุน มูลค่ารวมกว่า 2.8 ล้านบาท นับเป็นตัวชี้วัดสำคัญที่สะท้อนความเชื่อมั่นและคุณภาพของบัณฑิตได้อย่างชัดเจน ทั้งนี้ ความเชื่อมั่นจากองค์กรภายนอก จำนวนทุนที่มากถึง 148 ทุนแสดงให้เห็นว่าหน่วยงานและสถานพยาบาลต่างๆ มีความมั่นใจในคุณภาพของนักศึกษาและระบบการผลิตบัณฑิต องค์กรเหล่านี้ยินดีลงทุนสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการศึกษา เพราะเห็นว่าบัณฑิตที่จบออกมามีศักยภาพและพร้อมทำงานได้จริง การให้ทุนจึงเป็นการสนับสนุนทางการศึกษา ทั้งยังมีทุนจากหน่วยงานที่เป็นการ "จองบัณฑิตคุณภาพ" ไว้ล่วงหน้าสำหรับทำงานในองค์กร ทั้งหมดนี้จึงสะท้อนถึงคุณภาพการผลิตบัณฑิตที่ตอบสนองต่อความต้องการของสังคม

The image is a composite of two parts. The top part is a banner for Nakhon Phanom University (NPU) with the following text:  
- Logo: พิชัยไหวศรั (Pichai Waitha) with a crown and a bowl.  
- Text: เลื่อนชั้นปี มอบหมวก มอบทุนการศึกษา และมอบดวงประทีป (Promote grade, award hats, award scholarships, and award lanterns).  
- Text: ประจำปีการศึกษา 2568 (For the academic year 2025).  
- Text: จำนวน 148 ทุน (ทุนต่อเนื่อง ทุนทั่วไปและทุนกิจกรรม) (148 scholarships (continuous, general, and activity scholarships)).  
- Text: รวมเป็นเงิน 2,870,470 บาท (Total amount 2,870,470 Baht).  
The bottom part is a large group photo of nursing students in blue uniforms, many wearing white headnets, posing in a large hall. A red banner is visible in the background.

# ยุทธศาสตร์ที่ 1: BCNN A: Accuracy & Advocacy การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีความแม่นยำในทักษะวิชาชีพ

## “การพัฒนาสมรรถนะนักศึกษาสู่การสร้างความแม่นยำทางวิชาชีพ”

วิทยาลัยพยาบาลได้ดำเนินการพัฒนาความแม่นยำทางวิชาชีพให้กับนักศึกษาอย่างเป็นระบบและต่อเนื่องผ่านโครงการและกิจกรรมที่ครอบคลุมทั้งภาคทฤษฎีและปฏิบัติ โดยในรอบ 6 เดือนที่ผ่านมา ได้ขับเคลื่อนการพัฒนาสมรรถนะนักศึกษาผ่านกิจกรรมสำคัญ ได้แก่

การประเมินสมรรถนะทางคลินิกด้วยระบบ OSCE โดยฝ่ายพัฒนาการศึกษาศึกษาส่งเสริมให้ทั้ง 5 กลุ่มวิชาใช้การสอบ OSCE (Objective Structured Clinical Examination) ในห้องปฏิบัติการพยาบาลเสมือนจริงในการประเมินสมรรถนะทางคลินิกของนักศึกษาพยาบาล



จัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมและการฝึกปฏิบัติในห้องปฏิบัติการทางการพยาบาลจำลอง Simulation เพื่อให้เกิดความแม่นยำในทักษะการปฏิบัติการพยาบาล



# ยุทธศาสตร์ที่ 1: BCNN A: Accuracy & Advocacy การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีความแม่นยำในทักษะวิชาชีพ

## “การพัฒนาสมรรถนะนักศึกษาสู่การสร้างความแม่นยำทางวิชาชีพ”

จัดกิจกรรมทำข้อสอบรวบยอดทางการพยาบาล ประจำปีการศึกษา 2567 เพื่อพัฒนาแบบประเมินผลลัพธ์การเรียนรู้ทางการพยาบาลให้มีคุณภาพ และเตรียมความพร้อมนักศึกษาที่จะสำเร็จการศึกษา ช่วยเสริมสร้างความแม่นยำทางวิชาชีพก่อนการสอบขึ้นทะเบียนประกอบวิชาชีพ



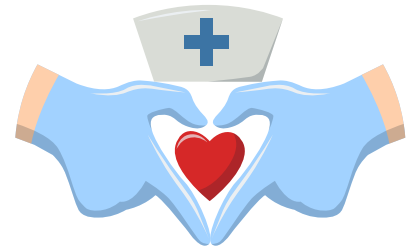
จัดโครงการเตรียมความพร้อมสอบขึ้นทะเบียนวิชาชีพ มุ่งพัฒนาบัณฑิตสู่ความเป็นเลิศ โดยเน้นทบทวนความรู้ 8 รายวิชาหลัก เสริมสร้างความแม่นยำทางวิชาชีพและสมรรถนะสำคัญที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพ ถูกต้อง แม่นยำ



# ยุทธศาสตร์ที่ 1: BCNN A: Accuracy & Advocacy การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีความแม่นยำในทักษะวิชาชีพ

## “การพัฒนาความร่วมมือด้านการจัดการเรียนการสอนและแหล่งฝึก”

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนมได้พัฒนาความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาและแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ ผ่านการจัดทำข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ที่มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนการสอนทางการพยาบาล โดยสร้างเครือข่ายแหล่งฝึกที่มีคุณภาพทั้งในระดับท้องถิ่นและระดับนานาชาติ



# ยุทธศาสตร์ที่ 1: BCNN A: Accuracy & Advocacy การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีความแม่นยำในทักษะวิชาชีพ

## "ยกระดับหลักสูตรและพัฒนาสมรรถนะการสอนของอาจารย์"

วิทยาลัยพยาบาลมุ่งพัฒนาอาจารย์และระบบการจัดการเรียนรู้อย่างเป็นระบบ เพื่อถ่ายทอดความรู้และทักษะที่ถูกต้อง โดยดำเนินกิจกรรมสำคัญเพื่อยกระดับคุณภาพการจัดการเรียนการสอน เน้นการพัฒนาหลักสูตรและกระบวนการเรียนรู้ที่บูรณาการทั้งในห้องเรียนและแหล่งฝึก ซึ่งส่งผลโดยตรงต่อความมั่นใจและความแม่นยำในการปฏิบัติวิชาชีพของนักศึกษา ดังนี้

จัดโครงการพัฒนาหลักสูตรตามแนวทาง OBE เพื่อพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนการสอนและสมรรถนะอาจารย์ในการออกแบบหลักสูตรที่เน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ ส่งเสริมทักษะการประเมินผลตามสภาพจริง และเสริมศักยภาพในการจัดการเรียนรู้แบบ active learning ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การยกระดับคุณภาพการศึกษาของสถาบัน



จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างอาจารย์กับครูพี่เลี้ยงในแหล่งฝึก เพื่อพัฒนาศักยภาพการสอนภาคปฏิบัติ กิจกรรมนี้ช่วยสร้างความเข้าใจร่วมกันในการประเมินผลนักศึกษา พัฒนาทักษะการให้คำแนะนำ และเสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างสถาบันการศึกษา กับแหล่งฝึก



# ยุทธศาสตร์ที่ 1: BCNN A: Accuracy & Advocacy การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีความแม่นยำในทักษะวิชาชีพ

"พัฒนาบัณฑิตพยาบาลที่มีภูมิคุ้มกันทางใจเข้มแข็ง เห็นคุณค่าในตนเอง พร้อมสร้างคุณค่าให้สังคม"

กิจกรรมส่งเสริมการเห็นคุณค่าในตนเอง ความเมตตากรุณาตนเอง และภูมิคุ้มกันทางใจ ภายใต้โครงการพัฒนาการให้คำปรึกษาแก่นักศึกษา เพราะเราเชื่อว่า "บัณฑิตพยาบาลที่เข้าใจและดูแลตนเองได้ดี จะสามารถดูแลผู้อื่นได้อย่างมีคุณภาพและยั่งยืน"



"บัณฑิตพยาบาลที่เข้าใจและดูแลตนเองได้ดี จะสามารถดูแลผู้อื่นได้อย่างมีคุณภาพและยั่งยืน"



# ยุทธศาสตร์ที่ 1: BCNN A: Accuracy & Advocacy การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีความแม่นยำในทักษะวิชาชีพ

**"เสริมสร้างทักษะที่จำเป็น เพื่อให้บัณฑิต  
พร้อมสร้างคุณค่าและเป็นที่ยิ่งของสังคม"**

การพยาบาลที่แท้จริงต้องประกอบด้วยทักษะทางวิชาชีพ ทักษะทางสังคมและอารมณ์ที่เอื้อต่อการดูแลผู้ป่วยอย่างองค์รวม วิทยาลัยพยาบาลจึงให้ความสำคัญกับการพัฒนา Soft Skills ควบคู่ไปกับทักษะวิชาชีพ เพื่อสร้างบัณฑิตที่ไม่เพียงมีความรู้ความสามารถ แต่ยังมีหัวใจของการเป็นผู้ให้การดูแลที่ดี สามารถสื่อสาร ทำงานร่วมกับผู้อื่น และมีจิตอาสาพร้อมเป็นที่ยิ่งของสังคม โดยจัดกิจกรรมที่หลากหลายเพื่อบ่มเพาะคุณลักษณะสำคัญเหล่านี้ให้แก่นักศึกษา ดังนี้

กิจกรรมพัฒนาทักษะเชิงสังคม (Soft Skills) ระยะที่ 1 หัวข้อ "การพัฒนาบุคลิกภาพเพื่อสร้างคุณค่าต่อสังคม" โดยมุ่งพัฒนาเทคนิคการสร้างบุคลิกภาพที่ดี การสื่อสารเพื่อสร้างคุณค่า และการสื่อสารบนโลกออนไลน์ กิจกรรมนี้มุ่งพัฒนาทักษะการสร้างความสัมพันธ์ การคิดวิเคราะห์ การทำงานเป็นทีม และการใช้เทคโนโลยีอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งเป็นทักษะสำคัญสำหรับพยาบาลในศตวรรษที่ 21



# ยุทธศาสตร์ที่ 1: BCNN A: Accuracy & Advocacy การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีความแม่นยำในทักษะวิชาชีพ

## "เสริมสร้างทักษะที่จำเป็นเพื่อให้บัณฑิต พร้อมสร้างคุณค่าและเป็นที่ยอมรับของสังคม"

กิจกรรมบรรณารักษ์น้อยพัฒนา Soft Skills สร้างคุณค่าต่อสังคม "ห้องสมุดมีชีวิต" ด้วยบอร์ดเกมและให้บริการนอกเวลา พัฒนาทักษะการทำงานเป็นทีม ความคิดสร้างสรรค์ และจิตบริการของนักศึกษา ก่อให้เกิดพื้นที่เรียนรู้ที่สร้างปฏิสัมพันธ์และตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บริการ สอดคล้องกับการผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีทักษะทางสังคมและสร้างคุณค่าต่อชุมชน

3 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มหาวิทยาลัยนครพนม  
Development College & Training, Nakhon Phanom, Nakhon Phanom University



กิจกรรม "โพสต์อิทฮิลใจหลังสอบ" เพื่อเป็นพื้นที่ให้นักศึกษาที่เหนื่อยล้าจากการสอบได้ผ่อนคลายความเครียด ด้วยการแลกเปลี่ยนความรู้สึก เขียนข้อความระบายอารมณ์ และให้กำลังใจซึ่งกันและกัน



กิจกรรม "นักอ่านนักลุ้น" พร้อมเสริมทักษะการให้บริการ



# "เสริมสร้างทักษะที่จำเป็นเพื่อให้บัณฑิต พร้อมสร้างคุณค่าและเป็นที่ยิ่งของสังคม"

จัดโครงการค่ายอาสาปลูกป่าทอง พัฒนาทักษะการทำงานของนักศึกษาผ่านการวางแผน แก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า และการทำงานเป็นทีมในสถานการณ์จริง ขณะเดียวกันได้บ่มเพาะหัวใจความเป็นมนุษย์ผ่านการสัมผัสชีวิตในชุมชน สร้างความเข้าใจในความแตกต่างและความต้องการของผู้อื่น อันเป็นรากฐานสำคัญของวิชาชีพพยาบาล

พัฒนาสนามเด็กเล่น สร้างพื้นที่การเรียนรู้ ส่งเสริมพัฒนาการเด็กอย่างรอบด้าน"



ค่ายอาสาปลูกป่าทองพัฒนาชุมชน ครั้งที่ 20

พัฒนาสนามเด็กเล่น สร้างพื้นที่การเรียนรู้ ส่งเสริมพัฒนาการเด็กอย่างรอบด้าน"

พัฒนาห้องปฐมพยาบาล สร้างความปลอดภัย ใส่ใจสุขภาพนักเรียน"



ค่ายอาสาปลูกป่าทองพัฒนาชุมชน ครั้งที่ 20

พัฒนาห้องปฐมพยาบาล สร้างความปลอดภัย ใส่ใจสุขภาพนักเรียน"

ถ่ายทอดความรู้สู่ชุมชน พัฒนาทักษะวิชาชีพ



สร้างสรรค์ชุมชน ยกกระดับคุณภาพชีวิตเด็กและเยาวชน



บ.นครพนม จัดค่ายอาสาปลูกป่าทอง ครั้งที่ 20

สร้างสรรค์ชุมชน ยกกระดับคุณภาพชีวิตเด็กและเยาวชน  
โรงเรียนบ้านดงขวาง ตำบลบ้านเอื้อง อำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม

สืบสานวัฒนธรรม เชื่อมสายใยชุมชน สร้างสัมพันธ์ที่ยั่งยืน



ค่ายอาสาปลูกป่าทองพัฒนาชุมชน ครั้งที่ 20

สืบสานวัฒนธรรม เชื่อมสายใยชุมชน สร้างสัมพันธ์ที่ยั่งยืน

สานสายใยรอบกองไฟ เชื่อมสัมพันธ์สถาบัน-ชุมชน



ค่ายอาสาปลูกป่าทองพัฒนาชุมชน ครั้งที่ 20

สานสายใยรอบกองไฟ เชื่อมสัมพันธ์สถาบัน-ชุมชน สู่การพัฒนาที่ยั่งยืน

# "เสริมสร้างทักษะที่จำเป็นเพื่อให้บัณฑิต พร้อมสร้างคุณค่าและเป็นที่ยิ่งของสังคม"

กิจกรรม BCNN Market & Music in the Garden เพื่อพัฒนาทักษะการเป็นผู้ประกอบการของนักศึกษาผ่านการจัดจำหน่ายสินค้าและบริการในบรรยากาศที่ผ่อนคลาย พร้อมทั้งส่งเสริมการพัฒนาชีวิตนักศึกษาในทุกมิติ ทั้งด้านร่างกาย อารมณ์ สังคม ความคิด และจิตใจ เพื่อเสริมสร้างการปรับตัว สุขภาพจิต และความเป็นอยู่ที่ดีแบบองค์รวม

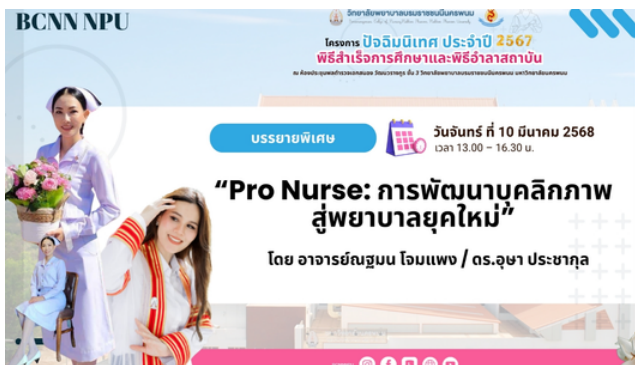


จัดเวทีแถลงนโยบายและเปิดวิสัยทัศน์ผู้สมัครเลือกตั้งสโมสรนักศึกษาและสภานักศึกษา มหาวิทยาลัยนครพนม ประจำปีการศึกษา 2568 กิจกรรมนี้สร้างทักษะสำคัญแก่นักศึกษาหลายด้าน ทั้งภาวะผู้นำผ่านการนำเสนอวิสัยทัศน์และแผนงาน ทักษะการสื่อสารสาธารณะที่ชัดเจนและมีพลัง ความคิดเชิงกลยุทธ์ในการวางนโยบายที่ตอบโจทย์ความต้องการของเพื่อนนักศึกษา และทักษะการเป็นพลเมืองที่มีส่วนร่วมในกระบวนการประชาธิปไตย ซึ่งล้วนเป็นพื้นฐานสำคัญสำหรับการเป็นผู้นำทางวิชาชีพพยาบาลในอนาคต



# "เสริมสร้างทักษะที่จำเป็นเพื่อให้บัณฑิต พร้อมสร้างคุณค่าและเป็นที่ยอมรับของสังคม"

จัดกิจกรรมปัจฉิมนิเทศพัฒนาบัณฑิตพยาบาลเพื่อสร้างคุณค่าต่อสังคม วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม จัดกิจกรรมปัจฉิมนิเทศ พิธีสำเร็จการศึกษา และพิธีอำลาสถาบันแก่นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ชั้นปีที่ 4 รุ่นที่ 29 ระหว่างวันที่ 10-13 มีนาคม 2568 โดยมุ่งพัฒนาบัณฑิตให้มีความพร้อมทั้งด้านวิชาชีพ การจัดการการเงิน การพัฒนาบุคลิกภาพ และทักษะการเป็นผู้ประกอบการ กิจกรรมนี้สร้างบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพ มีคุณธรรมจริยธรรม และมีความภาคภูมิใจในวิชาชีพ พร้อมสร้างคุณค่าต่อสังคมผ่านการดูแลสุขภาพประชาชนและการพัฒนาระบบสุขภาพอย่างมีประสิทธิภาพ





# กิจกรรมการพัฒนาหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา

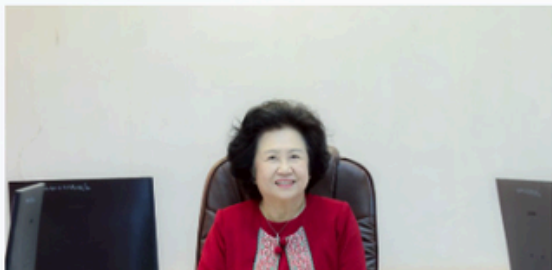
กิจกรรม ประชุมคณะกรรมการบริหารหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา  
และคณะกรรมการบัณฑิตศึกษาประจำคณะ



กิจกรรม รับสมัคร ปฐมนิเทศ เตรียมความพร้อมการเข้าศึกษา พัฒนาสมรรถนะผู้เรียน  
และสานสัมพันธ์พี่-น้อง ส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กร



กิจกรรม พัฒนาและปรับปรุงหลักสูตร ระดับบัณฑิตศึกษา





## ยุทธศาสตร์ที่ 2 BCNN I: Innovation & Impact พัฒนางานวิจัย นวัตกรรมสุขภาพ และบูรณาการศาสตร์ เพื่อการแก้ไขปัญหาเชิงพื้นที่

KR 1: จำนวนผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ และนวัตกรรมสุขภาพที่ตอบโจทย์ปัญหาเชิงพื้นที่และสังคม อย่างน้อย 20 ผลงานต่อปี และเพิ่มขึ้นร้อยละ 10 ต่อปี

**ผลการดำเนินงาน:** ปีงบประมาณ 2568 มีจำนวนผลงานทั้งสิ้น 34 ผลงาน และมีจำนวนที่เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา คิดเป็นร้อยละ 33.33

KR 2 : ยกระดับคุณภาพงานวิจัยและนวัตกรรม โดยมีผลงานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติในฐานข้อมูลที่ ก.พ.อ. กำหนด  $\geq$  ร้อยละ 20 ของผลงานวิชาการทั้งหมดในปีนั้น

**ผลการดำเนินงาน:** ปีงบประมาณ 2568 มีจำนวนผลงานวิชาการ ที่เผยแพร่ลงวารสารวิชาการระดับนานาชาติ (SCOPUS) **ทั้งสิ้น 9 ผลงาน** จากจำนวนผลงานเผยแพร่ทั้งหมด 34 ผลงาน คิดเป็นร้อยละ 26.47

KR 3: มูลค่าทุนวิจัยที่ได้รับสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอกไม่น้อยกว่าร้อยละ 30 ของทุนวิจัยภายใน

**ผลการดำเนินงาน:** ปีงบประมาณ 2568 มีทุนสนับสนุนภายนอก เป็นเงิน **3,514,510** บาท ทุนสนับสนุนภายใน เป็นเงิน 1,046,500 บาท มูลค่าทุนวิจัยที่ได้รับจากทุนสนับสนุนภายนอก **มากกว่าร้อยละ 30**

KR 4: มีเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยกับหน่วยงานภายนอกทั้งในระดับชาติและนานาชาติ เพื่อแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ถ่ายทอดผลงานวิจัยสู่การใช้ประโยชน์ และต่อยอดงานวิจัยเพื่อแก้ปัญหาเชิงพื้นที่ อย่างน้อย 5 เครือข่าย ภายในปี 2571

**ผลการดำเนินงาน:** ปีงบประมาณ 2568 มีจำนวนเครือข่ายด้านการวิจัยระดับชาติและระดับนานาชาติ จำนวน 4 เครือข่าย ดังนี้

- 1.Center for Southeast Asian studies (CSEAS), Kyoto University
- 2.สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว โดย
  - 2.1วิทยาลัยวิทยาศาสตร์สุขภาพสะพานมิตรภาพ
  - 2.2โรงเรียนสาธารณสุขคำม่วน
3. ความร่วมมือด้านวิชาการและสาธารณสุข เทศบาลเมืองนครพนม
4. ความร่วมมือด้านการผลิตบุคลากรทางการพยาบาล โฉงพยาบาลจิตเวชนครพนม

KR: 5 จำนวนผลงานนวัตกรรมที่ยื่นจดทรัพย์สินทางปัญญา  $\geq$  2 ผลงาน/ปี

**ผลการดำเนินงาน:** มีจำนวนผลงานที่ยื่นขอจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา จำนวน 2 ผลงาน

- 1.นวัตกรรมชุดหุ่นตรวจครรภ์เสมือนจริง โดย ผศ.ดารุณีย์ สวัสดิ์โชติติ
- 2.ระบบสนับสนุนการลดน้ำหนักแบบ IF ด้วยการควบคุมตนเองผ่านแพลตฟอร์มออนไลน์ โดย อ.อภิสิทธิ์ ฉกรรจ์ศิลป์

1. ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับพฤติกรรมกรรมการป้องกันและระงับเหตุอุทกภัยจากฝุ่น PM 2.5 ของผู้สูงอายุในพื้นที่ลุ่มน้ำชายแดน
2. ปัจจัยทำนายน้ำหนักคงค้างในสตรีหลังคลอด
3. การส่งเสริมทักษะการประกอบอาชีพสำหรับครอบครัวคนพิการทางสติปัญญาที่ได้รับผลกระทบด้านเศรษฐกิจจากโควิด-19
4. Effects of Group Music Therapy Combined with Dolphin Sounds on Mild Depression in Older Adults
5. ผลของการใช้โปรแกรมการรับรู้สมรรถนะ: แห่ตอนต่อความรู้และทักษะการดูแลผู้สูงอายุโรคปอดอุดกั้นเรื้อรังที่บ้าน
6. ผลของการใช้สิ่งเพิ่มพื้น Save me และการใช้แอปพลิเคชัน Save me ต่อความรู้และพฤติกรรมของวัยรุ่นตอนต้นเพื่อป้องกันการตั้งครรภ์ไม่พึงประสงค์
7. Effects of Cold Gloves for Uterine Massage on the Amount of Postpartum Blood Loss, Fundal Height, and Afterpains within Two Hours after Delivery
8. Exploring Ageing Preparation and Readiness among Middle-Aged Adults in Rural Thailand: A Qualitative Study
9. Knowledge and Collaborative Networks for Disaster Management in High-Risk Areas of Nakhon Phanom Province: A Case Study of Vulnerable Groups
10. A Proposed Model for Type 2 Diabetes Mellitus Prevention in Primary Care Setting Among People-At-Risk in a Northeast Province in Thailand
11. ผลของความรู้ในการระดมทุนฉุกเฉินด้วยวิธีการดูดเงินเข้าธนาคารเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยในกรณีฉุกเฉิน
12. Exploration of Spiritual Healing Practices and Cultural Beliefs of Grieving Parents After Child Loss: A Qualitative Study in Northeastern Thailand
13. Effects of Novel Hegu Acupressure Clips on Pain Relief During the First Stage of Labour in Primigravidas
14. A Quasi-Experiment of Self-Weight Combined with Dietary and Physical Activity to Reduce Postpartum Weight Retention
15. ปัจจัยทำนายความรู้ด้านสุขภาพเกี่ยวกับโรคเบาหวานชนิดที่ 2 ของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน จังหวัดนครพนม
16. Development of an Adult Daycare Center Service Model for the Elderly Through Community Participation: An Action Research Approach
17. ผลของโปรแกรมให้ความรู้และเพิ่มสมรรถนะ: แห่ตอนในผู้ป่วยมีวุ้นในตาโรงพยาบาลกลางนคร
18. ผลของโปรแกรมให้ความรู้และเสริมพลังอำนาจต่อการพัฒนาสมรรถนะ: ผู้ป่วยโรคเบาหวาน ชนิดที่ 2
19. ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อพฤติกรรมการป้องกันภาวะติดเชื้อในกระแสเลือด ของผู้สูงอายุในชุมชน
20. การพัฒนาระบบการแพทย์ทางไกลสำหรับผู้มีความดันโลหิตสูง ผู้ป่วยอัมพาตเรื้อรังและโรค โรงพยาบาลอโศก

21. ผลของการใช้สถานการณ์จำลองเสมือนจริงต่อความรู้ และการรับรู้สมรรถนะตนเอง ในการสร้างสัมพันธ์ภาพเพื่อการนำทีม ของนักศึกษาพยาบาล
22. บทบาทของพยาบาลผู้ปฏิบัติการณ์สูงในการสนับสนุนการจัดการตนเองของผู้ป่วยสูงอายุ โรคปอดอุดกั้นเรื้อรังรายใหม่ที่มีอาการหอบกำเริบ เวียนศีรษะ: กรณีศึกษา
23. ผลของโปรแกรมการส่งเสริมสมรรถนะ: แห่ตอนต่อพฤติกรรมสุขภาพ ผลลัพธ์ทางสุขภาพ และการลดโอกาสเสี่ยงต่อการเกิดโรคหัวใจและหลอดเลือดของผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูง
24. Navigating the BANI Era in Nursing Education Programs: Aligning Competencies with AUN-QA Criteria for Future-Ready Nursing Professionals
25. Smartphone Mental Health Application Use Among Thai Older Adults: A Thematic Analysis Guided by Locsin's Theory of Technological Competency as Caring in Nursing
26. ปัจจัยทำนายพฤติกรรมการดูแลเด็กปฐมวัยของผู้ดูแล
27. การทบทวนวรรณกรรมอย่างเป็นระบบเกี่ยวกับรูปแบบการจัดการโรคความดันโลหิตสูง โดยไม่ใช้ยาในผู้สูงอายุที่มีความเสี่ยงต่อการเกิดโรคความดันโลหิตสูง หรือภาวะความดันโลหิตสูงระยะเริ่มต้น
28. Discovering the Essence of Spiritual Resilience of Patients Receiving Continuous Ambulatory Peritoneal Dialysis: A Study of Hermeneutic Phenomenology
29. การพัฒนาโปรแกรมต้นแบบและประเมินประสิทธิภาพของโปรแกรมส่งเสริมความรู้สุขภาพ ต่อพฤติกรรมและผลลัพธ์สุขภาพของผู้สูงอายุในชุมชนยุคใหม่ จังหวัดสุราษฎร์ธานี
30. Factors Affecting Self-adaptation among Early Elderly People, Artsamat Subdistrict Health Promoting Hospital: Mixed Method Approach
31. Determining Factors of Stroke Preventive Behaviors among Risk Persons in Community, Thailand
32. ปัจจัยที่มีผลต่อสมรรถนะ: แห่ตอนของผู้ป่วยโรคเบาหวาน ชนิดที่ 2 โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลอาจสามารถ
33. การให้ความหมายของความหลากหลายทางจิตวิญญาณ: ทฤษฎีเชิงคุณภาพตามการรับรู้ของผู้สูงอายุในชุมชนดงอี
34. Effectiveness of the self-efficacy modification program for Thai alcoholic inpatients with schizophrenia
35. สาธารณสุขมูลฐานเขตเมือง : แนวรุกสู่การป้องกันและสงบเบาหวาน
36. การถ่ายทอดองค์ความรู้การผลิตปลาตากแห้งและการแปรรูปผลิตภัณฑ์ปลาตากแห้ง ที่มีอัตลักษณ์จากแหล่งป่าเบญจรงค์ในพื้นที่อำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม
37. ยุทธศาสตร์พัฒนาบัณฑิตกรส่งเสริมสุขภาพด้วยภูมิปัญญาแลกเปลี่ยนสู่การดำเนินงานจากสิ่งง่ายแบบรวบรัด
38. การพัฒนาศักยภาพผู้ดูแลผู้สูงอายุและบุคลากรที่มีภาวะพึ่งพิง
39. การสังเคราะห์ระบบบริการสุขภาพจิตแบบบูรณาการเพื่อการป้องกันปัญหาภาวะซึมเศร้าในกลุ่มวัยรุ่น
40. การพัฒนาระบบการเตรียมความพร้อมเข้าสู่ผู้สูงอายุโดยชุมชน

1. Development of an Adult Daycare Center Service Model for the Elderly Through Community Participation: An Action Research Approach	Geriatrics (Switzerland), SCOPUS Quartile 2
2. A Quasi-Experiment of Self-Weight Combined with Dietary and Physical Activity to Reduce Postpartum Weight Retention	Iranian Journal of Nursing and Midwifery Research, SCOPUS Quartile 2
3. Smartphone Mental Health Application Use Among Thai Older Adults: A Thematic Analysis Guided by Locsin's Theory of Technological Competency as Caring in Nursing	Nursing Science Quarterly, SCOPUS Quartile 2
4. Exploration of Spiritual Healing Practices and Cultural Beliefs of Grieving Parents After Child Loss: A Qualitative Study in Northeastern Thailand	The Pacific Rim International Journal of Nursing Research (PRIJNR), SCOPUS Quartile 3
5. Navigating the BANI Era in Nursing Education Programs: Aligning Competencies with AUN-QA Criteria for Future-Ready Nursing Professionals	The Pacific Rim International Journal of Nursing Research (PRIJNR), SCOPUS Quartile 3
6. Effects of Novel Hegu Acupressure Clips on Pain Relief During the First Stage of Labour in Primigravidas	THE MALAYSIAN JOURNAL OF NURSING (MJN), SCOPUS Quartile 4
7. Determining Factors of Stroke Preventive Behaviors among Risk Persons in Community, Thailand	Malaysian Journal of Medicine and Health Sciences, SCOPUS Quartile 4
8. Effects of Cold Gloves for Uterine Massage on the Amount of Postpartum Blood Loss, Fundal Height, and Afterpains within Two Hours after Delivery	Malaysian Journal of Public Health Medicine, SCOPUS Quartile 4
9. Exploring Ageing Preparation and Readiness among Middle-Aged Adults in Rural Thailand: A Qualitative Study	Malaysian Journal of Public Health Medicine, SCOPUS Quartile 4



# ยุทธศาสตร์ที่ 2 BCNN I: Innovation & Impact พัฒนางานวิจัย นวัตกรรมสุขภาพ และบูรณาการศาสตร์เพื่อแก้ไขปัญหาเชิงพื้นที่

## “การแสวงหาแหล่งทุนภายนอกเพื่อพัฒนาศักยภาพองค์กร”

วิทยาลัยได้รับทุนสนับสนุนจาก กสศ. ในโครงการหลักสูตรนวัตกรรมสายอาชีพชั้นสูง  
หลักสูตรผู้ช่วยพยาบาลจำนวน 4.5 ล้านบาท

**สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยนครพนม**

ขอแสดงความชื่นชมและยินดีกับ

**ดร. สุปราณี สิกิริกานต์**

อาจารย์พยอม สินรุศิริ และ ผศ. ตารุณีย์ สวัสดิ์โชติ

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครพนม

มหาวิทยาลัยนครพนม

เนื่องในโอกาสเป็นสถานศึกษาที่ได้รับการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการ  
**ทุนนวัตกรรมสายอาชีพชั้นสูง ปี 2568**  
(ระยะที่ 1)

จากกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา (กสศ.)





### 2. ยกระดับศักยภาพบุคลากรในการเขียนข้อเสนอโครงการเพื่อขอรับทุนวิจัยจากภายนอก

**ทุนวิจัยภายนอก**  
**ปีงบประมาณ 2568**  
9 โครงการ จาก 4 แหล่งทุน

**จุดเด่นของโครงการวิจัยที่ได้รับทุน**

- มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพชีวิตในท่วงวัย ตั้งแต่เด็กปฐมวัยจนถึงผู้สูงอายุ
- ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของชุมชนและการใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่น
- บูรณาการการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อแก้ปัญหาสุขภาพ
- ส่งเสริมการพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพผ่านหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาล
- สนับสนุนการถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ชุมชนเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

<b>1</b> <b>ววน.</b>	<b>5</b> โครงการ	<p><b>Fundamental Fund (ววน.)</b> การวิจัยและนวัตกรรมเพื่อชุมชน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>การพัฒนารูปแบบการเตรียมความพร้อมเข้าสู่ชีวิตอาชีวศึกษา</li> <li>การพัฒนากระบวนการวิจัยเชิงปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วม</li> <li>การพัฒนาแบบกองทุนส่งเสริมอาชีพชุมชนชาวคริสต์</li> <li>การวิจัยเพื่อส่งเสริมสุขภาพเด็กสมองพิการ</li> <li>การพัฒนาพื้นที่ต้นแบบชะลอวัย</li> </ul>
<b>2</b> <b>กสศ.</b>	<b>1</b> โครงการ	<p><b>กองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา (กสศ.)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ทุนนวัตกรรมสายอาชีพชั้นสูง หลักสูตรผู้ช่วยพยาบาล</li> </ul>
<b>3</b> <b>สพ.อว.</b>	<b>2</b> โครงการ	<p><b>โครงการยุวชนอาสา (สพ.อว.)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>นวัตกรรมส่งเสริมสุขภาพด้วยภูมิปัญญาแผนกทันตกรรม</li> <li>พัฒนาศักยภาพผู้ดูแลผู้สูงอายุและผู้พิการทางจิตใจ</li> </ul>
<b>4</b> <b>วช.</b>	<b>1</b> โครงการ	<p><b>การจัดการความรู้และถ่ายทอดการใช้ประโยชน์ (วช.)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>การถ่ายทอดองค์ความรู้การดูแลและปรับปรุงสภาพแวดล้อมจากแหล่งน้ำธรรมชาติ</li> </ul>

**ขอแสดงความชื่นชมและยินดีกับ**  
ดร.ณัฐพร กสิพรหมมา, ดร.วิภาดา ศรีพรหมมา, ดร.เพ็ญพร กสิพรหมมา, นายบุญคุณ ตันพิทักษ์, ดร.สมศักดิ์ เข็มแก้ว, นางดิฐวรรณ เจริญไพบูลย์

ได้รับรางวัลสนับสนุนงบประมาณ

ภายใต้โครงการงบประมาณ  
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (งบอุดหนุน 12363)  
ประเภท FUNDAMENTAL FUND ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

“โครงการพัฒนาชุมชนเกษตรกรรมยั่งยืน  
สู่เมืองอัจฉริยะ”

**ขอแสดงความชื่นชมและยินดีกับ**  
ดร.สิริภรณ์ โภคกิจอุบลกุล, ดร.ณัฐพร กสิพรหมมา, ดร.ณัฐพร กสิพรหมมา, ดร.ณัฐพร กสิพรหมมา, ดร.ณัฐพร กสิพรหมมา, ดร.ณัฐพร กสิพรหมมา

ได้รับรางวัลสนับสนุนงบประมาณ

ภายใต้โครงการงบประมาณ  
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (งบอุดหนุน 12363)  
ประเภท FUNDAMENTAL FUND ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

“โครงการพัฒนาระบบสุขภาพชุมชน  
และส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุในชุมชนเมือง”

**ขอแสดงความชื่นชมและยินดีกับ**  
ดร.ณัฐพร กสิพรหมมา, ดร.ณัฐพร กสิพรหมมา, ดร.ณัฐพร กสิพรหมมา, ดร.ณัฐพร กสิพรหมมา, ดร.ณัฐพร กสิพรหมมา

ได้รับรางวัลสนับสนุนงบประมาณ

ภายใต้โครงการงบประมาณ  
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (งบอุดหนุน 12363)  
ประเภท FUNDAMENTAL FUND ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

“โครงการพัฒนาระบบสุขภาพชุมชน  
และส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุในชุมชนเมือง”

**ขอแสดงความชื่นชมและยินดีกับ**  
ดร.ณัฐพร กสิพรหมมา, ดร.ณัฐพร กสิพรหมมา, ดร.ณัฐพร กสิพรหมมา, ดร.ณัฐพร กสิพรหมมา, ดร.ณัฐพร กสิพรหมมา

ได้รับรางวัลสนับสนุนงบประมาณ

ภายใต้โครงการงบประมาณ  
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (งบอุดหนุน 12363)  
ประเภท FUNDAMENTAL FUND ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

“โครงการพัฒนาระบบสุขภาพชุมชน  
และส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุในชุมชนเมือง”

**ขอแสดงความชื่นชมและยินดีกับ**  
ดร.ณัฐพร กสิพรหมมา, ดร.ณัฐพร กสิพรหมมา, ดร.ณัฐพร กสิพรหมมา, ดร.ณัฐพร กสิพรหมมา, ดร.ณัฐพร กสิพรหมมา

ได้รับรางวัลสนับสนุนงบประมาณ

ภายใต้โครงการงบประมาณ  
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (งบอุดหนุน 12363)  
ประเภท FUNDAMENTAL FUND ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

“โครงการพัฒนาระบบสุขภาพชุมชน  
และส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุในชุมชนเมือง”

**ขอแสดงความชื่นชมและยินดีกับ**  
ดร.ณัฐพร กสิพรหมมา, ดร.ณัฐพร กสิพรหมมา, ดร.ณัฐพร กสิพรหมมา, ดร.ณัฐพร กสิพรหมมา, ดร.ณัฐพร กสิพรหมมา

ได้รับรางวัลสนับสนุนงบประมาณ

ภายใต้โครงการงบประมาณ  
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (งบอุดหนุน 12363)  
ประเภท FUNDAMENTAL FUND ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

“โครงการพัฒนาระบบสุขภาพชุมชน  
และส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุในชุมชนเมือง”

## KR4 เครื่องข่ายทางวิชาการ

เป้าหมาย = 5 เครื่องข่ายภายในปี 71 ผลการดำเนินงาน  ปี 68 มี 3 เครื่องข่าย

### 1. Kyoto University, Japan



## KR4 เครื่องข่ายทางวิชาการ

เป้าหมาย = 5 เครื่องข่ายภายในปี 71 ผลการดำเนินงาน  ปี 68 มี 3 เครื่องข่าย

### 2. สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว



## KR4 เครื่องข่ายทางวิชาการ

เป้าหมาย = 5 เครื่องข่ายภายในปี 71 ผลการดำเนินงาน  ปี 68 มี 3 เครื่องข่าย

### เทศบาลเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม



### “การพัฒนาความร่วมมือด้านการจัดการเรียนการสอนและแหล่งฝึก”

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนมได้พัฒนาความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาและแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ ผ่านการจัดทำข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ที่มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนการสอนทางพยาบาล โดยสร้างเครือข่ายแหล่งฝึกที่มีคุณภาพทั้งในระดับท้องถิ่นและระดับนานาชาติ





## ยุทธศาสตร์ที่ 3 BCNN X: CROSS-DISCIPLINARY AND COMPETENCE บริการวิชาการเพื่อเสริมสร้างสุขภาพชุมชน ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างรายได้

1. ได้

**KR 1:** มีโครงการบริการวิชาการที่บูรณาการกับการจัดการเรียนการสอน วิจัยและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อตอบสนองความต้องการของชุมชน  $\geq 2$  โครงการต่อปี โดยมีความร่วมมือกับหน่วยงานภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัย  $\geq 2$  หน่วยงาน

**ผลการดำเนินงาน:** บรรลุ KR1 ทั้งนี้ วิทยาลัย มีโครงการบริการวิชาการที่บูรณาการกับการจัดการเรียนการสอน วิจัยและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ตอบสนองความต้องการของชุมชน จำนวน 4 โครงการ โดยมีความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัย 5 หน่วยงานและหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย 1 หน่วยงาน ดังนี้

1. โครงการบูรณาการบริการวิชาการกับการจัดการเรียนการสอน การวิจัย และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม โดยความร่วมมือกับองค์การบริหารส่วนตำบลท่าค้อ อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม
2. โครงการบริหารจัดการศูนย์พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียน โดยความร่วมมือจากชุมชนหนองบึก และโรงเรียนเทศบาล 6
3. กิจกรรมการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุในโครงการบริหารฝ่ายบริการวิชาการ โดยความร่วมมือกับชมรมกั้นเกราสร้างสุข และสาขาสมาคมผู้สูงอายุแห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์สมเด็จพระศรีนครินทราบา จังหวัดนครพนม
4. โครงการยุวชนอาสาพัฒนาทำร่ำแสดต้นมากสู่การออกกำลังกายแบบร่วมสมัย มีความร่วมมือกับคณะวิทยาการจัดการมหาวิทยาลัยนครพนม และชุมชนบ้านอาจสามารถ ตำบลอาจสามารถ อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม

**KR 2:** มีโครงการบริการวิชาการเพื่อลดความเหลื่อมล้ำในการเข้าถึงบริการสุขภาพ โดยที่มุ่งเน้นกลุ่มเปราะบางหรือผู้ด้อยโอกาส  $\geq 2$  โครงการต่อปี

**ผลการดำเนินงาน:** บรรลุ KR 2 โดยมีการดำเนินการโครงการบริการวิชาการเพื่อลดความเหลื่อมล้ำในการเข้าถึงบริการสุขภาพ โดยที่มุ่งเน้นกลุ่มเปราะบางหรือผู้ด้อยโอกาส จำนวน 3 โครงการ ดังนี้

1. โครงการทุนนวัตกรรมสายอาชีพชั้นสูง กองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา
2. กิจกรรมโครงการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ ในโครงการบริหารบริการวิชาการ
3. โครงการบริการวิชาการตามแนวพระราชดำริฯ ในโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน



## ยุทธศาสตร์ที่ 3 BCNN X: CROSS-DISCIPLINARY AND COMPETENCE บริการวิชาการเพื่อเสริมสร้างสุขภาพชุมชน ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างรายได้

**KR 3: พัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมระยะสั้นที่การบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย เพื่อพัฒนาทักษะความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพให้กับบุคคลภายนอก  $\geq 6$  หลักสูตรในปี 2571**

**ผลการดำเนินงาน:** ปี 2568 มีหลักสูตรระยะสั้น 2 หลักสูตร คือ 1.หลักสูตรระยะสั้น 5 วัน หลักสูตรอบรมฟื้นฟูเวชปฏิบัติการรักษาโรคเบื้องต้น สำหรับพยาบาลเวชปฏิบัติและพยาบาลวิชาชีพทั่วไป 2.โครงการทุนนวัตกรรมสายอาชีพชั้นสูง(ผู้ช่วยพยาบาลหลักสูตร 1 ปี :กสศ.) เป็นความร่วมมือกับกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา

**แผนการดำเนินงานในปี 2569**

- การพัฒนาหลักสูตรการอบรมระยะสั้น (3 - 5 วัน) ตามความเชี่ยวชาญของกลุ่มวิชาทางการพยาบาล 1 - 2 หลักสูตร
- การพัฒนาหลักสูตรการอบรมระยะสั้นที่เป็นความร่วมมือกับหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย 1 หลักสูตร
- การพัฒนาหลักสูตรการอบรมเฉพาะทางการพยาบาลเวชปฏิบัติการรักษาโรคเบื้องต้น

**R 4: จัดตั้งศูนย์บริการวิชาการ Protect and Health Care Center  $\geq 2$  ศูนย์บริการภายในปี 2571**

**ผลการดำเนินงาน:** ปี 2568 มีการดำเนินการจัดตั้งและดำเนินการให้บริการ Protect and Care Health Center จำนวน 2 ศูนย์/ชมรม ได้แก่ 1. ศูนย์ส่งเสริมพัฒนาเด็กก่อนวัยเรียน 2. คลินิกพยาบาลชุมชนอบอุ่น และศูนย์ส่งเสริมสุขภาพสำหรับผู้สูงอายุ 1 (ชมรมกินเกราสว่างสุข) ซึ่งจะพัฒนาเป็นศูนย์บริการสุขภาพผู้สูงอายุในปี 2569 ในปีงบประมาณ พ.ศ.2569 มีแผนการเปิดดำเนินการศูนย์บริการวิชาการ Protect and Health Care Center จำนวน 3 ศูนย์ คือ ศูนย์บริการสุขภาพผู้สูงอายุ ศูนย์บริการสุขภาพแม่และเด็ก (คลินิกนมแม่) และศูนย์บริการสุขภาพจิต

**KR 5: รายได้จากการจัดโครงการบริการวิชาการและการฝึกอบรมของวิทยาลัย  $\geq 1,000,000$  บาทต่อปี และเพิ่มขึ้นร้อยละ 10 ต่อปี**

**ผลการดำเนินงาน:** บรรลุ KR 5 โดยปีงบประมาณ 2568 วิทยาลัยมีรายได้จากการจัดโครงการบริการวิชาการและการฝึกอบรมของวิทยาลัย รวมทั้งสิ้น 3,523,220 บาท แบ่งเป็น

1. หลักสูตร ป.ผู้ช่วยพยาบาล (กสศ) 2.372 ล้านบาท
2. รายได้ของศูนย์พัฒนาเด็ก 725,500 บาท
3. รายได้จากการให้บริการคลินิกอบอุ่น 14,700 บาท
4. รายได้จากผู้ลงทะเบียนอบรมเวชปฏิบัติ 268,000
5. งบสนับสนุนบริการวิชาการจากสำนักงานหลักประกันสุขภาพเทศบาลเมืองนครพนม 2 โครงการ จำนวน 143,020 บาท

**\*\* เฉพาะ 2 + 3 + 4 = 1,008,200 บาท**

# ยุทธศาสตร์ที่ 3 BCNN X: Cross-disciplinary and Competence บริการวิชาการเพื่อเสริมสร้างสุขภาพชุมชน ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างรายได้ “การสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานในระดับประเทศเพื่อยกระดับสุขภาพประชาชน”

จัดกิจกรรม PRECISION LIFE SAVING เป็นความร่วมมือระหว่างสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มหาวิทยาลัยนครพนม และชมรมพยาบาลและผดุงครรภ์จังหวัดนครพนม ในการให้บริการวิชาการเพื่อส่งเสริมความปลอดภัยด้วยการพยาบาลที่แม่นยำ แก่โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน 3 แห่ง ได้แก่ โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนคอนราดเฮงเคิล โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนชุตติศึกษา โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนบ้านหนองคู่



# ยุทธศาสตร์ที่ 3 BCNN X: Cross-disciplinary and Competence บริการวิชาการเพื่อเสริมสร้างสุขภาพชุมชน ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างรายได้ “การสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานในพื้นที่เพื่อยกระดับสุขภาพประชาชน”

ร่วมกับกองทุนหลักประกันสุขภาพ เทศบาลเมืองนครพนม จัดโครงการ “พลังภูมิปัญญา พาสร้างสุข” บูรณาการสุขภาพและศักยภาพผู้สูงอายุอย่างองค์รวม ผ่าน 4 ฐานภูมิปัญญาท้องถิ่น ได้แก่ สมุนไพรพื้นบ้าน อาหารเพื่อสุขภาพ การนวดพื้นบ้าน และการรำไท โดยผู้สูงอายุเป็นวิทยากรถ่ายทอดองค์ความรู้สู่นักศึกษาพยาบาล สร้างเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้ามวัย เชื่อมโยงภูมิปัญญาท้องถิ่นกับวิชาการสุขภาพ ส่งเสริมศักดิ์ศรีและคุณค่าผู้สูงอายุ พร้อมต่อยอดสู่การพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน



# ยุทธศาสตร์ที่ 3 BCNN X: Cross-disciplinary and Competence บริการวิชาการเพื่อเสริมสร้างสุขภาพชุมชน ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างรายได้

## “การสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานในพื้นที่เพื่อยกระดับสุขภาพประชาชน”

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม ร่วมกับกองทุนหลักประกันสุขภาพ เทศบาลเมืองนครพนม จัดโครงการ "การจัดการเรียนรู้บุหรี่ไฟฟ้าในเด็ก Smoke Free" ผ่านกิจกรรมบูรณาการร่วมกับโรงเรียนเทศบาลทั้ง 6 แห่ง โดยการให้ความรู้และสร้างความตระหนักเกี่ยวกับพิษภัยของบุหรี่ไฟฟ้าแก่เด็กนักเรียน เพื่อป้องกันและลดการสูบบุหรี่ไฟฟ้าในเยาวชน อันจะนำไปสู่การมีสุขภาพที่ดีและลดความเสี่ยงต่อโรคไม่ติดต่อเรื้อรังในอนาคต



# ยุทธศาสตร์ที่ 3 BCNN X: Cross-disciplinary and Competence บริการวิชาการเพื่อเสริมสร้างสุขภาพชุมชน ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างรายได้

## “การบริการวิชาการเพื่อสร้างคุณค่าต่อสังคม”

จัดโครงการบูรณาการการบริการวิชาการกับการเรียนการสอน การวิจัย หรือทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ประจำปีงบประมาณ 2568 กลุ่มวิชาการพยาบาลมารดาทารกและการผดุงครรภ์ “การประยุกต์ใช้ความรู้ด้านภูมิปัญญาท้องถิ่นด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทยในการดูแลมารดาและทารก และการส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ ในระยะตั้งครรภ์ ระยะคลอด และระยะหลังคลอด ในสังคมพหุวัฒนธรรม”



จัดกิจกรรมการเสวนาวิชาการ การประยุกต์ใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่นด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทยในการดูแลมารดาและทารก และการส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ในระยะตั้งครรภ์ ระยะคลอด และระยะหลังคลอด ในสังคมพหุวัฒนธรรม



# ยุทธศาสตร์ที่ 3 BCNN X: Cross-disciplinary and Competence บริการวิชาการเพื่อเสริมสร้างสุขภาพชุมชน ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างรายได้

## “การบริการวิชาการเพื่อสร้างคุณค่าต่อสังคม”

จัดโครงการบริการวิชาการตามแนวพระราชดำริสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้าฯ ณ โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน บ้านนาสามัคคี มุ่งส่งเสริมสุขภาพเด็กในพื้นที่ห่างไกลผ่านการแก้ปัญหาการขาดสารอาหาร ประเมินพัฒนาการ และเตรียมความพร้อมด้านการช่วยชีวิตเบื้องต้น สะท้อนถึงความมุ่งมั่นในการพัฒนาสังคม ส่งเสริมสุขภาพเด็ก และยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชนชายแดนให้ดียิ่งขึ้นอย่างต่อเนื่อง



การบริการวิชาการ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการปฐมพยาบาลเบื้องต้นการช่วยฟื้นคืนชีพ (CPR) ด้วยเครื่องกระตุกหัวใจไฟฟ้า (AED) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แก่บุคลากรเทศบาลเมืองนครพนม



# ยุทธศาสตร์ที่ 3 BCNN X: Cross-disciplinary and Competence บริการวิชาการเพื่อเสริมสร้างสุขภาพชุมชน ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างรายได้

## “การลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษาผ่านหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาล”

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนมได้ดำเนินโครงการร่วมกับกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา (กสศ.) มูลค่า 4.5 ล้านบาท เพื่อส่งเสริมการเข้าถึงการศึกษาของเยาวชนที่ขาดแคลนทุนทรัพย์ในพื้นที่ โครงการนี้มุ่งพัฒนาหลักสูตรนวัตกรรมการสายอาชีพขั้นสูง สาขาผู้ช่วยพยาบาล ซึ่งเป็นการสร้างโอกาสทางการศึกษาให้กับเยาวชนกลุ่มเปราะบาง และตอบสนองต่อความต้องการกำลังคนด้านสุขภาพในระบบสาธารณสุขไทย นอกจากนี้การส่งเสริมความเท่าเทียมทางการศึกษา โครงการนี้ยังช่วยลดความเหลื่อมล้ำในสังคม สร้างโอกาสในการประกอบอาชีพที่มั่นคง และยกระดับคุณภาพชีวิตของเยาวชนและครอบครัวในระยะยาว

**วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม**  
Boromrajavidyalaya College of Nursing/Nakhae Phan, Nakhon Phanom University

**เปิดรับสมัครนักศึกษา**  
หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล  
CERTIFICATE PROGRAM IN PRACTICAL NURSING

ทุนนวัตกรรมสายอาชีพขั้นสูง ปี 2568  
กองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา (กสศ.)

**เรียนฟรี 30 ทุน**

**สิ่งที่ผู้รับทุนจะได้รับ**

- ✓ เรียนฟรีตลอดการศึกษา
- ✓ ทุน กสศ. ชำระค่าธรรมเนียมการศึกษา จำนวน 50,000 บาท
- ✓ ฟรีค่าใช้จ่ายรายเดือน เดือนละ 7,500/เดือน

**คุณสมบัติของผู้สมัครรับทุน**

- ✓ เป็นผู้สำเร็จการศึกษา ระดับชั้นมัธยมศึกษาชั้นปีที่ 6 หรือ ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)
- ✓ เป็นผู้ขาดแคลนทุนทรัพย์ : **โดยมีรายได้เฉลี่ย รายหัวในครอบครัว ไม่เกิน 3,000 บาท/คน/เดือน**
- ✓ มีผลการเรียนเฉลี่ยสะสม (GPAX) (5 ภาคเรียน) ไม่ต่ำกว่า 3.00
- ✓ มีความสนใจในการดูแลสุขภาพ และมีใจรักในการให้บริการ

**รับสมัครตั้งแต่วันที่**  
ถึง 12 มีนาคม 2568

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม  
**คุณกรรณิการ์ นนทวงศ์ (พี่ปู)**  
งานหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล  
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มหาวิทยาลัยนครพนม  
โทรศัพท์ 0 4251 2195 ต่อ 1008 เบอร์มือถือ 094 296 8821

**APPLY NOW**

**วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม**  
Boromrajavidyalaya College of Nursing/Nakhae Phan, Nakhon Phanom University

**เปิดรับสมัครนักศึกษา**  
ประจำปีการศึกษา 2568  
หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล  
CERTIFICATE PROGRAM IN PRACTICAL NURSING

จำนวน **70 คน**  
รอบเพิ่ม **สะสมผลงาน**

**ประเภทเพิ่มสะสมผลงาน**

- ✓ นักเรียนผู้มีความรู้ จริยธรรม และมีจิตอาสา
- ✓ ภาวะผู้นำ และการทำงานเป็นทีม
- ✓ ความเป็นเลิศด้านกีฬา หรือศิลปะ
- ✓ ความเป็นเลิศทางวิชาการ
- ✓ ความเป็นเลิศด้านนวัตกรรม เทคโนโลยี
- ✓ ผู้มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานด้านสุขภาพ

**กำหนดการรับสมัคร/วิธีการสมัคร**

- สมัครรับทุนออนไลน์ ตั้งแต่วันที่ 21 มกราคม 2568 ถึงวันที่ 08.30 น. - 16.30 น. เป็นระบบอัตโนมัติ
- สมัครรับทุนแบบยื่นเอกสาร ตั้งแต่วันที่ 08.30 น. - 16.30 น. พร้อมแนบเอกสารใบสมัครและใบแสดงผลการเรียน (ป.6-ป.ม. หรือ ป.วช.)
- ค่าสมัคร 300 บาท
- ระยะเวลาในการรับสมัคร 10 วัน
- จำนวนเงินการศึกษาค่าเฉลี่ย 50,000 บาท

**สามารถทำงานได้ที่สถานพยาบาลของรัฐ และเอกชน**

- สถานการณ์ผู้ติดเชื้อโควิด-19 วันที่ 22 มกราคม 2568
- สถานการณ์ผู้ป่วย (Covid) วันที่ 24 มกราคม 2568
- สถานการณ์ผู้ติดเชื้อโควิด-19 วันที่ 25 มกราคม 2568
- สถานการณ์ รพ.ราชวิถี และจังหวัดตาก วันที่ 9 พฤษภาคม 2568
- สถานการณ์ผู้ติดเชื้อโควิด-19 วันที่ 19 - 23 พฤษภาคม 2568
- สถานการณ์กรม ทิศรภักดี 2568 วันที่ 26 พฤษภาคม 2568

**สมัครออนไลน์ที่นี่**

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม  
**คุณกรรณิการ์ นนทวงศ์ (พี่ปู)**  
งานหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล

**Apply**



# ยุทธศาสตร์ที่ 3 BCNN X: Cross-disciplinary and Competence บริการวิชาการเพื่อเสริมสร้างสุขภาพชุมชน ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างรายได้

## “การยกระดับศูนย์บริการวิชาการเพื่อส่งเสริมการเข้าถึงบริการสุขภาพแก่ ประชาชนในพื้นที่”

จัดตั้ง "คลินิกพยาบาลชุมชนอบอุ่น" ภายใต้นโยบาย "นวัตกรรมบริการสาธารณสุขวิถีใหม่" (UC New Normal) เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงบริการสุขภาพปฐมภูมิได้สะดวก ลดความแออัดของสถานพยาบาลหลัก คลินิกแห่งนี้ไม่เพียงให้บริการด้านการดูแลสุขภาพเบื้องต้นแก่ชุมชน แต่ยังเป็นแหล่งฝึกปฏิบัติสำคัญสำหรับนักศึกษาพยาบาลในการเสริมสร้างทักษะและประสบการณ์วิชาชีพก่อนเข้าสู่การทำงานจริง โดยเปิดบริการเมื่อวันที่ 4 มีนาคม ถึงปัจจุบัน



# ยุทธศาสตร์ที่ 3 BCNN X: Cross-disciplinary and Competence บริการวิชาการเพื่อเสริมสร้างสุขภาพชุมชน ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างรายได้

## “การยกระดับศูนย์บริการวิชาการเพื่อส่งเสริมการเข้าถึงบริการสุขภาพแก่ ประชาชนในพื้นที่”

การยกระดับศูนย์ BCNN Child Development and Learning Center ให้เป็นศูนย์ส่งเสริม  
พัฒนาการเด็กบูรณาการการจัดการเรียนการสอนร่วมกับกลุ่มวิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่นเพื่อ  
สร้างพื้นที่การเรียนรู้สำหรับนักศึกษาในสถานการณ์จริง



# ยุทธศาสตร์ที่ 3 BCNN X: Cross-disciplinary and Competence บริการวิชาการเพื่อเสริมสร้างสุขภาพชุมชน ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างรายได้

## “การยกระดับศูนย์ BCNN Child Development and Learning Center

ส่งเสริมพัฒนาการด้วยกิจกรรมที่หลากหลาย ออกแบบกิจกรรมโดยผู้เชี่ยวชาญด้าน  
พัฒนาการเด็ก เพื่อส่งเสริมพัฒนาการทั้งด้านร่างกาย จิตใจ และสังคม



### Little Chefs Big Minds เชฟน้อย สมองไว เต็บโตไปอย่างมีพัฒนาการ” สนุกเต็มอิม นักศึกษาพยาบาลนำกิจกรรม Play Activity เสริมพัฒนาการเด็กเล็ก



# ยุทธศาสตร์ที่ 3 BCNN X: Cross-disciplinary and Competence บริการวิชาการเพื่อเสริมสร้างสุขภาพชุมชน ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างรายได้

## “การยกระดับศูนย์บริการวิชาการเพื่อส่งเสริมการเข้าถึงบริการสุขภาพแก่ ประชาชนในพื้นที่”

พัฒนาชมรมกรีนเกราสร้างสุขให้เป็นศูนย์ส่งเสริมคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุเพื่อสร้างพื้นที่  
การเรียนรู้สำหรับนักศึกษาในสถานการณ์จริง





## ยุทธศาสตร์ที่ 4 BCNN H : **Heart and Harmony** บริหารจัดการองค์กรด้วยแนวคิด "เอาหัวใจมาใส่ในงานและสร้างบรรยากาศที่เป็นมิตร"

**KR 1:** ระดับความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อระบบการบริหารจัดการ  
องค์กรอยู่ในระดับดีขึ้นไป ( $\geq 3.51$  จาก 5 คะแนน)

**ผลการดำเนินงาน:** ระดับความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อระบบการบริหาร  
จัดการองค์กรอยู่ในระดับดีมาก เท่ากับ 4.72 คะแนน

**KR 2:** ร้อยละ 80 ของบุคลากรบุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนา  
สมรรถนะที่สอดคล้องกับสายงาน  $\geq 20$  ชั่วโมง/คน/ปี

**ผลการดำเนินงาน:** บุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาสมรรถนะที่  
สอดคล้องกับสายงานเฉลี่ยเท่ากับ 91 ชั่วโมง /คน /ปี

**KR 3:** ร้อยละ 80 ของบุคลากรบุคลากรสายวิชาการได้รับการพัฒนา  
สมรรถนะที่สอดคล้องกับพันธกิจองค์กร  $\geq 40$  ชั่วโมง/คน/ปี

**ผลการดำเนินงาน:** บุคลากรสายวิชาการทั้งหมด 67 คน (คิดเป็น 100%) ได้  
รับการ พัฒนา โดยมีจำนวนชั่วโมงสูงกว่าเป้าหมายอย่างมีนัยสำคัญ กล่าว  
คือ กลุ่มที่ไปพัฒนาตนเอง (37 คน) ได้รับการพัฒนาเฉลี่ย 83 ชั่วโมง และ  
กลุ่มที่อบรมภายใน (30 คน) ได้รับการพัฒนาเฉลี่ย 75 ชั่วโมง



## ยุทธศาสตร์ที่ 4 BCNN H : **Heart and Harmony** บริหารจัดการองค์กรด้วยแนวคิด "เอาหัวใจมาใส่ในงานและสร้างบรรยากาศที่เป็นมิตร"

**KR 4:** จำนวนกิจกรรมหรือโครงการที่ส่งเสริมบรรยากาศการทำงานที่เป็นมิตร ความผูกพัน และความสามัคคีในองค์กร ไม่น้อยกว่า 5 กิจกรรมต่อปี และมีบุคลากรเข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

**ผลการดำเนินงาน:** ส่งเสริมบรรยากาศการทำงานที่เป็นมิตร ความผูกพัน และความสามัคคีในองค์กรกิจกรรมค่านิยมร่วม “ฮักแพงแบ่งปัน”

**KR 5:** บุคลากร 100% ได้รับการสื่อสารวิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมองค์กร และมีพฤติกรรมการทำงานที่สอดคล้องกับค่านิยมองค์กรในระดับดีขึ้นไป ( $\geq 3.51$  จาก 5 คะแนน)

**ผลการดำเนินงาน :** วิทยาลัยได้ดำเนินการสื่อสารวิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมองค์กร (ฮักแพง แบ่งปัน) แก่บุคลากรครบ 100% ผ่าน "กิจกรรมการถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์" และ "การประชุมบุคลากร" พร้อมทั้งมีการสื่อสารผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ที่หลากหลาย ผลการปฏิบัติงาน พบว่าบุคลากรมีพฤติกรรมการทำงานที่สอดคล้องกับค่านิยมองค์กร อยู่ใน "ระดับดีขึ้นไป"

**KR 6:** เข้าสู่กระบวนการประเมินคุณภาพองค์กร EdPEX ในปีการศึกษา 2569 และบรรลุผลการประเมินระดับ 200 ภายในปีการศึกษา 2570

**ผลการดำเนินงาน:** เตรียมความพร้อมบุคลากรเพื่อทำความเข้าใจกับการประเมิน EdPEX และวางแผนต่อเนื่องและเตรียม SAR เพื่อเข้าสู่กระบวนการประเมินในปี 2569



# การดำเนินงานเพื่อส่งเสริมบริหารจัดการองค์กรด้วยแนวคิด "เอาหัวใจมาใส่ในงานและสร้างบรรยากาศที่เป็นมิตร"

1. ส่งเสริมรักความผูกพันและค่านิยมร่วมองค์กร "รักแพง แบ่งปัน" "รัก ว.คนละวา" ส่งเสริมสวัสดิการบุคลากร กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรม งานปีใหม่ สงกรานต์ มุทิตาจิต ตรวจสอบคุณภาพประจำปี กิจกรรมศิษย์เก่าสัมพันธ์

2. การพัฒนาระบบงานพัสดุให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล เช่น ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การขอซื้อของจ้างที่โปร่งใส ส่งเสริมการตัดสินใจทางการบริหารที่มีประสิทธิภาพ

3. พัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนและบริหารจัดการองค์กร โดยการวิเคราะห์ภาระงาน เสริมสร้างสมรรถนะ และทักษะความเชี่ยวชาญ และการพัฒนาผลงานเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น

4. การพัฒนาระบบการเงิน บริหารความเสี่ยงด้านการเบิกจ่ายงบประมาณ การจัดการการเงินและบัญชีด้านเทคโนโลยีสมัยใหม่ ระบบกำกับติดตามการเบิกจ่ายเงินแบบปัจจุบัน ( REAL TIME )

5. พัฒนาพื้นที่วิทยาลัยที่ส่งเสริมการเรียนรู้ อาคารสถานที่ และสิ่งแวดล้อมสวยงาม ปลอดภัย น่าอยู่

# ยุทธศาสตร์ที่ 4 BCNN H: Heart and Harmony บริหารจัดการองค์กรด้วยแนวคิด "เอาหัวใจมาใส่ในงานและสร้างบรรยากาศที่เป็นมิตร"

## “การสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งความเป็นมิตร”

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนมสร้างบรรยากาศการอยู่ร่วมกันอย่างกัลยาณมิตรระหว่างอาจารย์ เจ้าหน้าที่ และนักศึกษา ผ่านกิจกรรมสร้างค่านิยมร่วมและส่งเสริมความผูกพันต่อองค์กร มีการสื่อสารแบบเปิดกว้างผ่านการประชุมสม่ำเสมอ และจัดพื้นที่ให้ทุกคนได้แสดงศักยภาพ พร้อมทั้งสนับสนุนการพัฒนาวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้เกิดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงานและการเรียนรู้อย่างมีความสุข อันนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน ผ่านการดำเนินกิจกรรมดังนี้

จัดกิจกรรม “รัก ว. คนละวา” และ “ฮักแพง แบ่งปัน” ส่งเสริมสิ่งแวดล้อมและความยั่งยืน



จัดโครงการส่งเสริมความรักความผูกพันต่อองค์กรระหว่างบุคลากรและนักศึกษา



# ยุทธศาสตร์ที่ 4 BCNN H: Heart and Harmony บริหารจัดการองค์กรด้วยแนวคิด "เอาหัวใจมาใส่ในงานและสร้างบรรยากาศที่เป็นมิตร"

## “การสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งความเป็นมิตร”

จัดกิจกรรมประชุมบุคลากรทุกเดือนและร่วมแสดงความชื่นชมและยินดีกับบุคลากร



จัดกิจกรรม "พยาบาลพาน้องดูหนัง ขอบุคคุณนักศึกษาจิตอาสา" จากโรงแรมเมเจอร์ ซินีเพล็กซ์ บิ๊กซี นครพนม



จัดกิจกรรม "Talk Today Talk To Dean ครั้งที่ 1/2025" เสริมสร้างความใกล้ชิดระหว่างผู้บริหารและนักศึกษา



# ยุทธศาสตร์ที่ 4 BCNN H: Heart and Harmony บริหารจัดการองค์กรด้วยแนวคิด "เอาหัวใจมาใส่ในงานและสร้างบรรยากาศที่เป็นมิตร"

## “การพัฒนาสมรรถนะเชิงวิชาชีพของบุคลากร”

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนมพัฒนาสมรรถนะเชิงวิชาชีพของบุคลากรผ่านการสนับสนุนการอบรมเฉพาะทางการพยาบาลและการบริหาร ควบคู่กับการส่งเสริมความก้าวหน้าทางตำแหน่งวิชาการทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน สถาบันจัดสรรทุนการศึกษาต่อระดับปริญญาเอกและจัดหลักสูตรพัฒนาทักษะตามความต้องการของบุคลากร เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาและการบริการของสถาบันโดยรวม ผ่านการดำเนินกิจกรรมดังนี้

### จัดโครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายวิชาการเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ



“ก้าวสู่ตำแหน่งทางวิชาการอย่างมั่นใจ: กลยุทธ์การยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการสำหรับบุคลากร มหาวิทยาลัยนครพนม”

**บรรยายและกิจกรรมพิเศษ**

- การวางแผนเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ
- เจาะลึกเกณฑ์การยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ
  - เทคนิคการเขียนผลงานที่โดนใจกรรมการ
  - กรณีศึกษา: วิเคราะห์จุดแข็ง-จุดอ่อนของผลงานที่ผ่าน/ไม่ผ่าน

โดยศาสตราจารย์ ดร.กุลธิดา ท้วมสุข  
ประธานคณะกรรมาธิการตำแหน่งทางวิชาการ มหาวิทยาลัยนครพนม

ลงทะเบียน  Scan QR Code



### พัฒนาระบบการวิเคราะห์ภาระงานและข้อตกลงการปฏิบัติงานที่เป็นธรรม



# ยุทธศาสตร์ที่ 4 BCNN H: Heart and Harmony บริหารจัดการองค์กรด้วยแนวคิด "เอาหัวใจมาใส่ในงานและสร้างบรรยากาศที่เป็นมิตร"

## “การพัฒนาสมรรถนะเชิงวิชาชีพของบุคลากร”

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนมพัฒนาสมรรถนะเชิงวิชาชีพของบุคลากรผ่านการสนับสนุนการอบรมเฉพาะทางการพยาบาลและการบริหาร ควบคู่กับการส่งเสริมความก้าวหน้าทางตำแหน่งวิชาการทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน สถาบันจัดสรรทุนการศึกษาต่อระดับปริญญาเอกและจัดหลักสูตรพัฒนาทักษะตามความต้องการของบุคลากร เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาและการบริการของสถาบันโดยรวม ผ่านการดำเนินกิจกรรมดังนี้



## ยุทธศาสตร์ที่ 5 BCNN S: Synergy and Spotlight สร้างเครือข่ายศิษย์เก่าและส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กร

**KR 1:** จัดตั้งสมาคมศิษย์เก่าของวิทยาลัยภายในปีการศึกษา 2568 และมีบัณฑิตพยาบาลเข้าร่วมเป็นสมาชิกไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของบัณฑิตพยาบาลในปีการศึกษานั้น

**ผลการดำเนินงาน:** ในปีการศึกษา 2568 ได้จัดตั้ง "สมาคมศิษย์เก่าพยาบาลมหาวิทยาลัยนครพนม" ได้สำเร็จตามเป้าหมาย จัดกิจกรรมศิษย์เก่าสัมพันธ์เพื่อสร้างเครือข่ายและพัฒนาสถาบันรวม 4 กิจกรรม (เช่น กิจกรรมคืนสู่เหย้า, ประชุมวิชาการ) พร้อมทั้งพัฒนาช่องทางการสื่อสารประชาสัมพันธ์ซึ่งส่งผลให้มีสมาชิกสมาคมฯ สมัครเข้าร่วมเพิ่มขึ้นในปีดังกล่าว

**KR2 :** จำนวนบัณฑิตพยาบาลที่บันทึกข้อมูลในระบบฐานข้อมูลศิษย์เก่าของมหาวิทยาลัย ร้อยละ 100 ของบัณฑิตพยาบาลในปีการศึกษานั้น

**ผลดำเนินงาน** ปี 2568 ฐานข้อมูลศิษย์เก่าที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรีปีการศึกษา 2567 จำนวน 173 คน คิดเป็น ร้อยละ 100

**KR 3:** ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์เชิงรุกที่ส่งเสริมภาพลักษณ์ตามพันธกิจขององค์กร โดยมียอดการเข้าถึงในทุกช่องทางเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 200,000 ครั้งต่อปี ด้วย Engagement Rate  $\geq$  5%

**ผลการดำเนินงาน:** สามารถสร้างการเข้าถึงผ่านช่องทางสื่อสารดิจิทัลต่างๆ รวมทั้งสิ้น 14,555,714 ครั้ง สูงกว่าเป้าหมายถึง 95.88 เท่า โดยผลการเข้าถึงในแต่ละช่องทางมีรายละเอียดดังนี้: Facebook 9,438,523 ครั้ง , IG, 423,8125 ครั้ง , Line OA 7,788 ครั้ง , Tiktok 866,125 ครั้ง , Website 5,153 ครั้ง

## ยุทธศาสตร์ที่ 5 BCNN S: Synergy and Spotlight สร้างเครือข่ายศิษย์เก่าและส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กร

### KR 4: จัดกิจกรรมเกี่ยวกับวิชาชีพร่วมกับสมาคมวิชาชีพหรือองค์กร ภายนอก $\geq 2$ กิจกรรม/ปี

**ผลการดำเนินงาน:** กิจกรรมที่ 1: โครงการ 125 ปีเทิดพระเกียรติสมเด็จพระเจ้า ร่วมกับ สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทย และแก่ครูและนักเรียนตำรวจตระเวนชายแดน จำนวน 3 โรงเรียน กิจกรรมที่ 2: พิธีมอบโล่เชิดชูเกียรติผู้เกษียณอายุราชการ ประจำปี 2568 ชมรมพยาบาลและผดุงครรภ์จังหวัดนครพนม การดำเนินงานตามตัวชี้วัดการจัดกิจกรรมเกี่ยวกับวิชาชีพร่วมกับสมาคมวิชาชีพหรือองค์กรภายนอก บรรลุเป้าหมายที่กำหนด โดย จัดกิจกรรมครบ 2 กิจกรรมตามเกณฑ์ ทั้งสองกิจกรรมสะท้อนถึงการบูรณาการการบริการ วิชาการ การส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กร และการสร้างร่วมมือกับเครือข่ายวิชาชีพ และชุมชน ซึ่งสอดคล้องกับพันธกิจของคณะในการรับใช้สังคมและพัฒนาวิชาชีพ พยาบาล

### KR 5 : จัดกิจกรรมส่งเสริมและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมร่วมกับ หน่วยงานภายนอก อย่างน้อย 2 กิจกรรมต่อปี

**ผลการดำเนินงาน:** กิจกรรมที่ 1: โครงการแห่ไฟพระฤกษ์ในเทศกาลไหลเรือไฟ ปี 2568  
หน่วยงานที่ร่วมมือ: จังหวัดนครพนม กิจกรรมที่ 2: โครงการรำบูชาองค์พระศรีสัตนครราช (ประเพณีบุญเดือนเจ็ด) หน่วยงานที่ร่วมมือ: จังหวัดนครพนม อำเภอธาตุพนม เทศบาลเมืองนครพนม บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัด โดยได้จัดกิจกรรมส่งเสริมและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมร่วมกับหน่วยงานภายนอก ครบ 2 กิจกรรมต่อปี ซึ่งทั้งสองกิจกรรมได้รับความร่วมมือที่ดีจากหน่วยงานภาครัฐและชุมชนท้องถิ่น สะท้อนให้เห็นถึงบทบาทของคณะฯ ในการเป็นส่วนหนึ่งของสังคม และร่วมรับผิดชอบในการอนุรักษ์มรดกทางวัฒนธรรมของท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

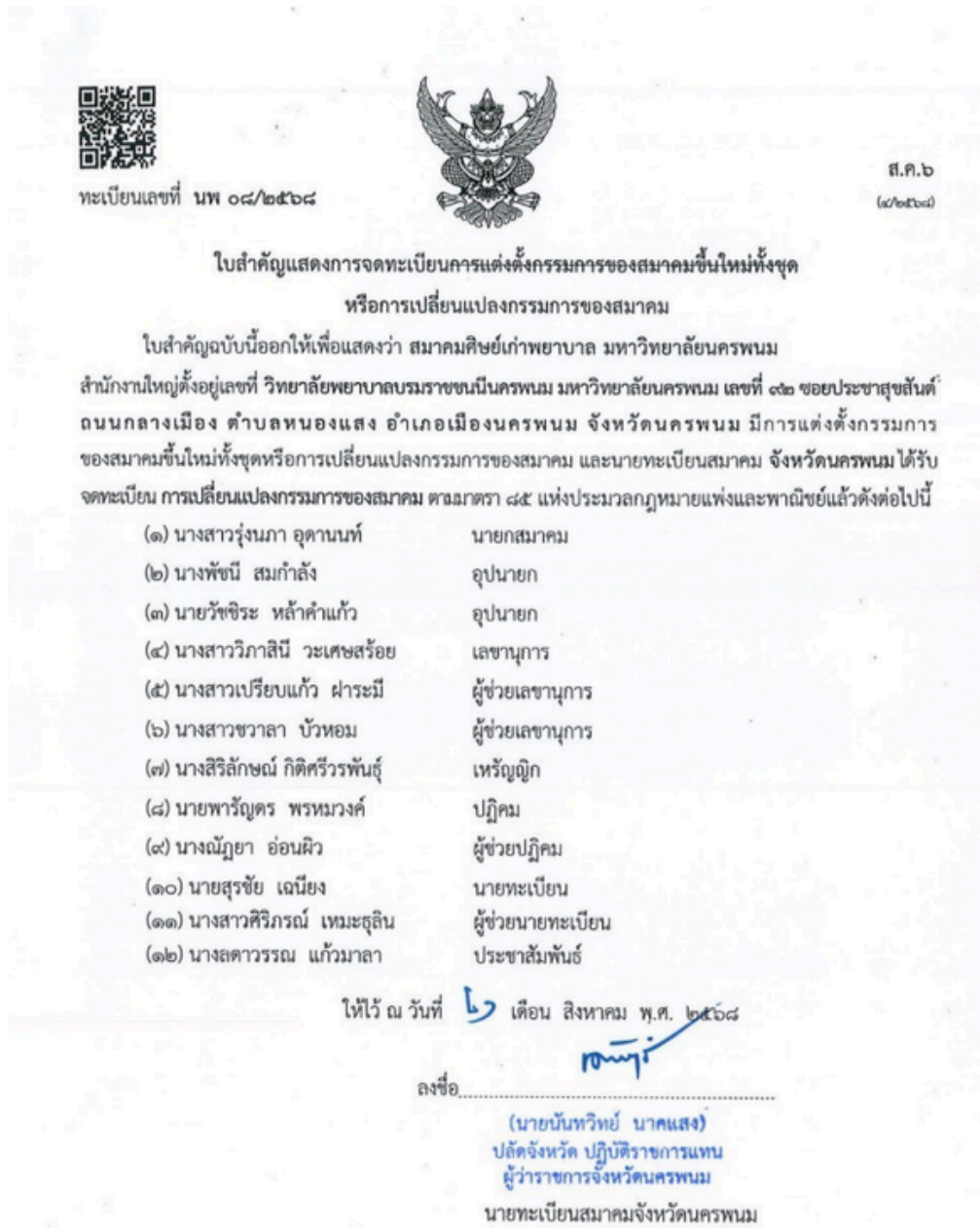
### KR 6: คะแนนเฉลี่ยการรับรู้ภาพลักษณ์เชิงบวกและการสร้างคุณค่า ต่อสังคมอยู่ในระดับดี ( $\geq 3.51$ จาก 5 คะแนน) และมีผู้มีส่วนได้เสีย ตอบแบบประเมิน $\geq 200$ คนต่อปี

**ผลการดำเนินงาน:** จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม: 350 คน (คิดเป็น 175% ของเป้าหมาย) คะแนนเฉลี่ย: 4.58 จาก 5 คะแนน (อยู่ในระดับ ดีมาก) การดำเนินงานด้านการส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กรประสบความสำเร็จเป็นอย่างดี โดยได้รับการตอบรับจากผู้มีส่วนได้เสียเกินเป้าหมายที่ตั้งไว้อย่างมีนัยสำคัญ และคะแนนการรับรู้ภาพลักษณ์เชิงบวกอยู่ในระดับดีมาก สะท้อนให้เห็นถึงประสิทธิภาพของกลยุทธ์การสื่อสารและการสร้างคุณค่าต่อสังคมขององค์กร

# ยุทธศาสตร์ที่ 5 BCNN S: Synergy and Spotlight สร้างเครือข่ายศิษย์เก่าและส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กร

## “การสร้างเครือข่ายศิษย์เก่าเข้มแข็ง”

จัดโครงการศิษย์เก่าสัมพันธ์ร่วมพัฒนาสถาบัน พัฒนาระบบฐานข้อมูลศิษย์เก่าให้ครบร้อยละ 100 สร้างช่องทางการมีส่วนร่วมของศิษย์เก่าในการพัฒนาสถาบันด้านวิชาการ วิจัย และบริการวิชาการ



# ยุทธศาสตร์ที่ 5 BCNN S: Synergy and Spotlight สร้างเครือข่ายศิษย์เก่าและส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กร

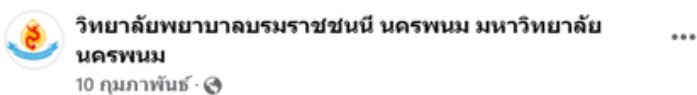
## “การสร้างเครือข่ายศิษย์เก่าเข้มแข็ง”

จัดโครงการศิษย์เก่าสัมพันธ์ร่วมพัฒนาสถาบัน พัฒนาระบบฐานข้อมูลศิษย์เก่าให้ครบร้อยละ 100 สร้างช่องทางการมีส่วนร่วมของศิษย์เก่าในการพัฒนาสถาบันด้านวิชาการ วิจัย และบริการวิชาการ

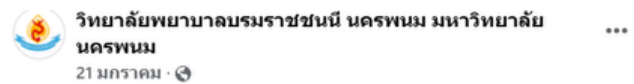


## “การยกย่องเชิดชูศิษย์เก่าดีเด่น”

จัดกิจกรรมในวันพยาบาลแห่งชาติและวันสถาปนาวิทยาลัย มอบรางวัลและประกาศเกียรติคุณแก่ศิษย์เก่าที่มีผลงานโดดเด่นสร้างแรงบันดาลใจให้แก่ศิษย์ปัจจุบันและความภาคภูมิใจในวิชาชีพ



วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มหาวิทยาลัยนครพนม ขอแสดงความชื่นชม กับ พว.ปภัศรา เชื้อคนแข็ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ หอผู้ป่วยอายุรกรรมชาย โรงพยาบาลมุกดาหาร ศิษย์เก่าหลักสูตร... ดูเพิ่มเติม



วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มหาวิทยาลัยนครพนม ขอแสดงความยินดีกับ อาจารย์อนุวัฒน์ สุรินราช ศิษย์เก่าหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม รุ่นที่ 1... ดูเพิ่มเติม



# ยุทธศาสตร์ที่ 5 BCNN S: Synergy and Spotlight สร้างเครือข่ายศิษย์เก่าและส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กร “การสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรแบบ Multi-platform”

พัฒนาการสื่อสารผ่านหลากหลายแพลตฟอร์ม ทั้งภาพข่าว คลิปวิดีโอ และคอนเทนต์บน TikTok สร้างการรับรู้และความเข้าใจต่อบทบาทของวิทยาลัยในวงกว้าง



## วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มหาวิทยาลัยนครพนม

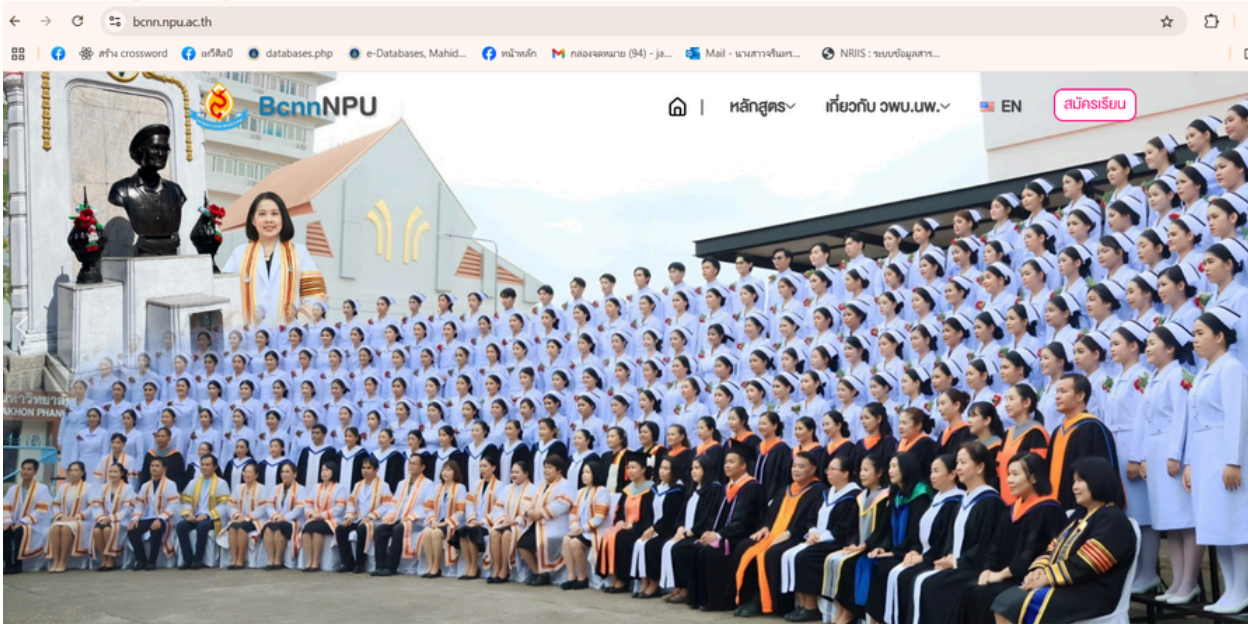
2.7 หมื่น การกดถูกใจ • ผู้ติดตาม 3.3 หมื่น คน



ส่งข้อความ

ถูกใจแล้ว

ค้นหา



ผลิตภัณฑ์พยาบาลและพัฒนาศูนย์บริการสุขภาพที่มีความแม่นยำและสร้างคุณค่าต่อสังคม

**วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มหาวิทยาลัยนครพนม**  
6 วัน · 🌐

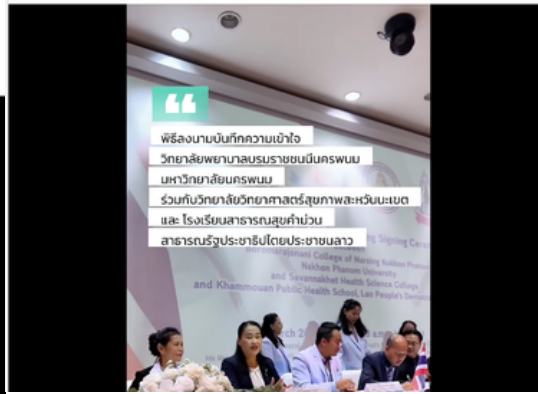
[Vlog] BCNN Graduate บรรยากาศฝึกซ้อมพิธีรับพระราชทานปริญญาบัตร ประจำปีการศึกษา 2566 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มหาวิทยาลัยนครพนม

[#พิธีพระราชทานปริญญาบัตร](#) [#มหาวิทยาลัยนครพนม](#)  
[#NAKHONPHANOMUNIVERSITY](#) [#NPU](#) [#NPU Proud of YOU](#)  
[#NPU Graduate](#) [#BCNN Graduate](#) [#มหาวิทยาลัยนครพนมเป็นที่พึ่งของสังคมและชุมชน](#)



**วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มหาวิทยาลัยนครพนม**  
1 วัน · 🌐

[BCNN Story] พิธีลงนามบันทึกความเข้าใจ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มหาวิทยาลัยนครพนม ร่วมกับวิทยาลัยวิทยาศาสตร์สุขภาพพระพนมเขต และ โรงเรียนสาธารณสุขคำม่วน สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว



**bcnnnpu2567**  
bcnnnpu2567  
ผู้ติดตาม 2306 คน · การถูกใจ...

**วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม**  
bcnnnpu  
ผู้ติดตาม 3022 คน · การถูกใจ...



# การดำเนินงาน/ กิจกรรมส่วนรวมเพื่อสนับสนุนภารกิจมหาวิทยาลัย

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบภารกิจสำคัญในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรประจำปีการศึกษา 2567 โดยทางวิทยาลัยฯ ได้รับผิดชอบในฐานะฝ่ายลำเลียง ฝ่ายปฐมพยาบาล และฝ่ายฝึกซ้อม ซึ่งถือเป็นภารกิจที่มีความสำคัญยิ่งต่อความสำเร็จของพิธีพระราชทานปริญญาบัตรและเป็นการสนับสนุนภารกิจสำคัญของมหาวิทยาลัย

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มหาวิทยาลัยนครพนม จัดการฝึกซ้อมพิธีรับพระราชทานปริญญาบัตรให้แก่บัณฑิตและมหาบัณฑิตผู้สำเร็จการศึกษาประจำปีการศึกษา 2566 ณ หอประชุมศรีโคตรบูรณ และร่วมดำเนินการฝึกซ้อม ณ หอประชุมอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง



# การดำเนินงาน/ กิจกรรมส่วนรวมเพื่อสนับสนุนภารกิจมหาวิทยาลัย

ดร.สุปราณี สิริธินันท์ คณบดีวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มหาวิทยาลัยนครพนม นำคณะผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา เข้าร่วมกิจกรรมจุดตะเกียงเรือไฟมหาวิทยาลัยนครพนม ภายในงาน มหกรรมไหลเรือไฟโลกและงานกาชาดจังหวัดนครพนม ประจำปี 2568 เพื่อร่วมสืบสานประเพณีอันทรงคุณค่าของชาวนครพนม



# การดำเนินงาน/ กิจกรรมส่วนรวมเพื่อสนับสนุนภารกิจมหาวิทยาลัย

การเข้าร่วมพิธีรำบูชาองค์พระยาศรีสัตตนาคราช เป็นเวลา 7 เดือน 7 คืน ในวันที่ 13 กรกฎาคม 2568 ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม ถือเป็นกิจกรรมสนับสนุนภารกิจของมหาวิทยาลัย นครพนมในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น และเป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของวิทยาลัยฯ ในกิจกรรมสำคัญของจังหวัดนครพนม อันเป็นการสร้างความสัมพันธ์อันดีกับชุมชนและหน่วยงานในพื้นที่ รวมทั้งแสดงถึงการให้ความสำคัญกับคติความเชื่อ ประเพณี และวัฒนธรรมอันเป็นเอกลักษณ์ของท้องถิ่น ซึ่งจะนำไปสู่การสร้าง ความเข้าใจและการอยู่ร่วมกันอย่างกลมกลืนระหว่างวิทยาลัยฯ มหาวิทยาลัย และชุมชนในจังหวัดนครพนม

## ภาพกิจกรรม



# การดำเนินงาน/ กิจกรรมส่วนรวมเพื่อสนับสนุนภารกิจมหาวิทยาลัย



# การดำเนินงาน/ กิจกรรมส่วนรวมเพื่อสนับสนุนภารกิจมหาวิทยาลัย



**วพบ.นครพนม รับมอบ “สัญญาไฟทางข้ามอัจฉริยะ” จากเทศบาลเมืองนครพนม**

BCNN.NPU.AC.TH



**วพบ.นครพนม ออกบริการวิชาการโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ ส่งเสริมการเฝ้าระวังปัญหาสุขภาพจิตของนักศึกษา และบุคลากรในสถานศึกษา วิทยาลัยการท่องเที่ยวและอุตสาหกรรมบริการ มหาวิทยาลัยนครพนม**

BCNN.NPU.AC.TH



**วพบ.นครพนม ให้การต้อนรับ คณะศึกษาดูงานสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พร้อมหารือทิศทางการร่วมมือทางวิชาการ**

BCNN.NPU.AC.TH



**วพบ.นครพนม ต้อนรับสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข ร่วมประชุมเตรียมความพร้อมความร่วมมือผลิตแพทย์และบุคลากรทางการแพทย์**

BCNN.NPU.AC.TH



**วพบ.นครพนม ร่วมพิธีปัจฉิมนี้เทศ มอบสารแสดงความยินดีแก่นักศึกษา ระดับอาชีวศึกษา มหาวิทยาลัยนครพนม ประจำปีการศึกษา 2567 พร้อมออกบูธแนะแนวการศึกษาต่อ**

BCNN.NPU.AC.TH



**วพบ.นครพนม เตรียมพร้อมปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายปฐมพยาบาล ในพิธีมอบสารแสดงความยินดีนักศึกษา มหาวิทยาลัยนครพนม ประจำปีการศึกษา 2**

BCNN.NPU.AC.TH

วพบ.นครพนม ร่วมออกหน่วยปฐมพยาบาลในพิธีพิธีปัจฉิมนิเทศ มอบสารแสดงความยินดี แก่ นักศึกษาระดับอาชีวศึกษา มนพ. ประจำปีการศึกษา 2567



**วพบ.นครพนม เตรียมพร้อมปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายปฐมพยาบาล**  
ในพิธีมอบสารแสดงความยินดีนักศึกษา มหาวิทยาลัยนครพนม ประจำปีการศึกษา 2567

BCNN

NEWS



**คณะผู้บริหาร วพบ.นครพนม ร่วมมอบรางวัลปฏิบัติการณ์พร้อมใจกัน**  
ผู้บริหารระดับสูงและกลาง เสริมศักยภาพผู้นำองค์กรนวัตกรรม



**วพบ.นครพนม ให้การต้อนรับ**  
คณะกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยนครพนม  
ในการประชุมสัญจรรับฟังข้อเสนอแนะจากบุคลากร

## "พยาบาลแม่นยำ สร้างคุณค่า นำพาสังคม"



“วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม  
สถาบันผลิตบัณฑิตพยาบาลและพัฒนา  
บุคลากรด้านสุขภาพที่มีความแม่นยำ  
และสร้างคุณค่าต่อสังคม”

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มหาลัยวิทยาลันครพนม

BCNNPU



ที่อยู่ 92 ถนนกลางเมือง ต.หนองแสง อ.เมือง จ.นครพนม 48000  
website : <http://bcnn.npu.ac.th/>  
E-mail : [bcnn@npu.ac.th](mailto:bcnn@npu.ac.th)  
โทรศัพท์ : 4251 2196 , 0 4251 4471