



รายงานผลการปฏิบัติงาน รอบ 6 เดือน 1 ตุลาคม 2568 – 31 มีนาคม 2569

ดร.สุปราณี สิทธิกานต์

คณบดีวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม
มหาวิทยาลัยนครพนม



มีนาคม 2569



วิสัยทัศน์

สถาบันผลิตบัณฑิตพยาบาลและพัฒนาศักยภาพด้านสุขภาพที่มีความแม่นยำและสร้างคุณค่าต่อสังคม

อัตลักษณ์

"พยาบาลแม่นยำ สร้างคุณค่า นำพาสังคม"

พันธกิจ

1. ผลิตบัณฑิตพยาบาล: ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีความแม่นยำทางวิชาชีพ มีสมรรถนะสูง และมีความพร้อมในการปฏิบัติงานทั้งในระดับชาติและนานาชาติ
2. พัฒนาการวิจัยและนวัตกรรม: สร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมทางการพยาบาลที่ตอบสนองความต้องการด้านสุขภาพของประชาชนในพื้นที่และสอดคล้องกับบริบทสังคมที่เปลี่ยนแปลง
3. บริการวิชาการเพื่อสังคม: ให้บริการวิชาการด้านสุขภาพที่มีคุณภาพและสร้างคุณค่าต่อชุมชน โดยมุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพของประชาชนในการดูแลสุขภาพตนเอง
4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม: อนุรักษ์ สืบสาน และบูรณาการศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นกับการจัดการศึกษาและการบริการสุขภาพ
5. พัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ: พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล และส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการและวิชาชีพ

นโยบายและเป้าประสงค์

“UP”

BCNN



1 BCNN^A

Accuracy
Advocacy

การผลิตบัณฑิต
พยาบาลที่มีความ
แม่นยำในทักษะวิชาชีพ

2 BCNN^I

Innovation
Impact

งานวิจัย นวัตกรรมคุณภาพ
และบูรณาศาสตร์เพื่อการ
แก้ปัญาเชิงพื้นที่

3 BCNN^X

Cross-disciplinary
Competence

บริการวิชาการเพื่อเสริม
สร้างสุขภาพชุมชน ลด
ความเหลื่อมล้ำ และสร้าง
รายได้ให้กับองค์กร

4 BCNN^H

Heart
Harmony

เอาหัวใจมาใส่ในงานและ
สร้างบรรยากาศที่เป็นมิตร

5 BCNN^S

Synergy
Spotlight

สร้างเครือข่ายศิษย์เก่าและ
ส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กร

เป้าประสงค์ :

ได้บัณฑิตที่มีความ
แม่นยำเชิงวิชาชีพ สร้าง
คุณค่าต่อสังคม และ
สนองตอบความ
ขาดแคลนทางวิชาชีพทั้ง
ในระดับชาติและ
นานาชาติ

เป้าประสงค์ :

ได้ผลงานวิจัย นวัตกรรมที่
แก้ปัญาเชิงพื้นที่และสังคม
เกิดกลุ่มวิจัยเฉพาะทางที่
บูรณาการการทำงานเชิง
พื้นที่ บุคลากรเกิดความ
ก้าวหน้าทั้งในด้านตำแหน่ง
วิชาการที่สูงขึ้นและมีความ
เป็นนานาชาติ

เป้าประสงค์ :

เพิ่มโอกาสการเข้าถึงบริการ
สุขภาพของประชาชน สร้าง
สุขภาพของชุมชน และสร้าง
อาชีพให้ประชาชน โดยประสาน
ความร่วมมือต่างหน่วยงาน
รวมถึงพัฒนาทักษะความ
เชี่ยวชาญทางวิชาชีพให้กับ
กลุ่มบุคลากรทางสุขภาพ และ
เพิ่มรายได้ให้กับวิทยาลัยฯ

เป้าประสงค์ :

เป็นองค์กรที่มีระบบ
บริหารจัดการอย่างมีธรร
มาภิบาลบุคลากรทุก
ระดับมีส่วนร่วมในการ
บริหารองค์กร

เป้าประสงค์ :

สร้างการรับรู้เชิง
สร้างสรรคต่อสังคม
เพิ่มช่องทางการสื่อสาร
และสร้างความสัมพันธ์
เชิงบวกระหว่างศิษย์เก่า

BCNN Team

ดร.สุปราณี ลิกธิกานต์
คณบดี

<p>พศ.ดร.สุรัชย์ เจริญชัย รองคณบดีฝ่ายพัฒนามาตรศึกษา และวิเทศสัมพันธ์</p>	<p>อาจารย์ศิริรัตน์ อภิภทรเกษม รองคณบดีฝ่ายบริการ และพัฒนากาพยาบาล</p>	<p>อาจารย์พยอม อิบรูฮิส รองคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ และเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่สังคม</p>	<p>พศ.ดร.เบญจอนาภา พิลายนต์ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพ การศึกษา</p>
<p>พศ.ดร.อรุณนิจ สวัสดิ์โชติ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ</p>	<p>พศ.ประไพรัตน์ แก้วศิริ รองคณบดีฝ่ายพัฒนา การศึกษา</p>	<p>อาจารย์ธัญญา โสภณ รองคณบดีฝ่ายนโยบาย แผน และงบประมาณ</p>	<p>พศ.พิพัฒน์พงษ์ เป็ญัญญา ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายนิติศึกษา วิจัยและนวัตกรรม</p>
<p>พศ.ดร.ชฎารัตน์ แก้วเรืองเดช ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายหลักสูตร และสิ่งสนับสนุนการเรียนรู</p>		<p>อาจารย์อุบลนุช โอบแพท ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการพิเศษ และส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กร</p>	

คำนำ

รายงานผลการปฏิบัติราชการฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อสรุปผลการดำเนินงานของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มหาวิทยาลัยนครพนม ในรอบ 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2568 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2569) เพื่อรายงานความก้าวหน้า ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายตัวชี้วัดการปฏิบัติการปฏิบัติราชการ (KPIs) สถานะการเบิกจ่ายงบประมาณ ตลอดจนการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร ซึ่งถือเป็นกลไกสำคัญในการกำกับติดตามและประเมินผลการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

ในไตรมาสที่ 1 และ 2 ที่ผ่านมา วิทยาลัยฯ ได้ขับเคลื่อนภารกิจอย่างเป็นรูปธรรมภายใต้วิสัยทัศน์ “สถาบันผลิตบัณฑิตพยาบาลและพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพที่มีความแม่นยำและสร้างคุณค่าต่อสังคม” โดยมุ่งเน้นการทำงานที่สอดคล้องกับทิศทางและยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยนครพนม ผ่านกรอบยุทธศาสตร์หลัก 5 ด้านของวิทยาลัยฯ (BCNN Strategies) ประกอบด้วย BCNN A (Accuracy & Advocacy), BCNN I (Innovation & Impact), BCNN X (Cross-disciplinary and Competence), BCNN H (Heart and Harmony) และ BCNN S (Synergy and Spotlight) ผลการดำเนินงานเชิงประจักษ์ในรายงานฉบับนี้ สะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในการยกระดับมาตรฐานการศึกษา การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมสุขภาพ การบริการวิชาการเพื่อลดความเหลื่อมล้ำในชุมชน การยกระดับสู่องค์กรดิจิทัล (Smart Office) และการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทั้งในและต่างประเทศ

ความสำเร็จและความก้าวหน้าที่ปรากฏในรายงานฉบับนี้ เกิดจากพลังความร่วมมือ (Unity and Passion) ของคณะผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากรสายสนับสนุน ตลอดจนนักศึกษา ที่ได้นำวัฒนธรรมองค์กร “ฮักแพงแบ่งปัน” มาเป็นรากฐานในการปฏิบัติงาน ทำให้วิทยาลัยฯ สามารถผลักดันโครงการต่างๆ จนบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ท่ามกลางความท้าทายและการเปลี่ยนแปลง

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม หวังเป็นอย่างยิ่งว่า ข้อมูลและสถิติในรายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตลอดจนเป็นข้อมูลฐานสำหรับผู้บริหารและบุคลากรในการทบทวนกระบวนการทำงาน เพื่อวางแผนยกระดับการพัฒนาองค์กรในช่วงครึ่งหลังของปีงบประมาณ 2569 ให้ก้าวสู่ความเป็นเลิศและได้รับการรับรองมาตรฐานในระดับสากลต่อไป

ดร.สุปราณี สิริธิกานต์

คณบดีวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มหาวิทยาลัยนครพนม
มีนาคม 2569

สารบัญ

01

ส่วนที่ 1 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการและคำ
รับรองปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
(รอบ 6 เดือน: 1 ตุลาคม 2568 – 31 มีนาคม 2569)

06

ส่วนที่ 2 ผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ BCNN UP

07

ยุทธศาสตร์ที่ 1 BCNN A: Accuracy & Advocacy
การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีความแม่นยำในทักษะวิชาชีพ

31

ยุทธศาสตร์ที่ 2 BCNN I: Innovation & Impact
พัฒนางานวิจัย นวัตกรรมสุขภาพ และบูรณาการศาสตร์เพื่อการ
แก้ไขปัญหาเชิงพื้นที่

37

ยุทธศาสตร์ที่ 3 BCNN X: Cross-disciplinary and Competence
บริการวิชาการเพื่อเสริมสร้างสุขภาพชุมชนลดความเหลื่อมล้ำ
พัฒนาบุคลากรทางสุขภาพ และสร้างรายได้ให้กับองค์กร

46

ยุทธศาสตร์ที่ 4 BCNN H: Heart and Harmony
บริหารจัดการองค์กรด้วยแนวคิด “เอาหัวใจมาใส่ในงานและสร้าง
บรรยากาศที่เป็นมิตร”

58

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 BCNN S: Synergy and Spotlighสร้าง
เครือข่ายศิษย์เก่าและส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กร

66

ส่วนที่ 3 การดำเนินงานส่วนรวมเพื่อสนับสนุนภารกิจ
มหาวิทยาลัย

บทสรุปผู้บริหาร

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการและคำรับรองปฏิบัติ ราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (รอบ 6 เดือน: 1 ตุลาคม 2568 – 31 มีนาคม 2569)

สรุปผลการดำเนินงานของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มหาวิทยาลัย
นครพนม ในรอบ 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ 2569 เพื่อสะท้อนความก้าวหน้าตามคำ
รับรองปฏิบัติราชการ (KPIs) สถานะการเบิกจ่ายงบประมาณ และการบริหารความเสี่ยง
ระดับองค์กร

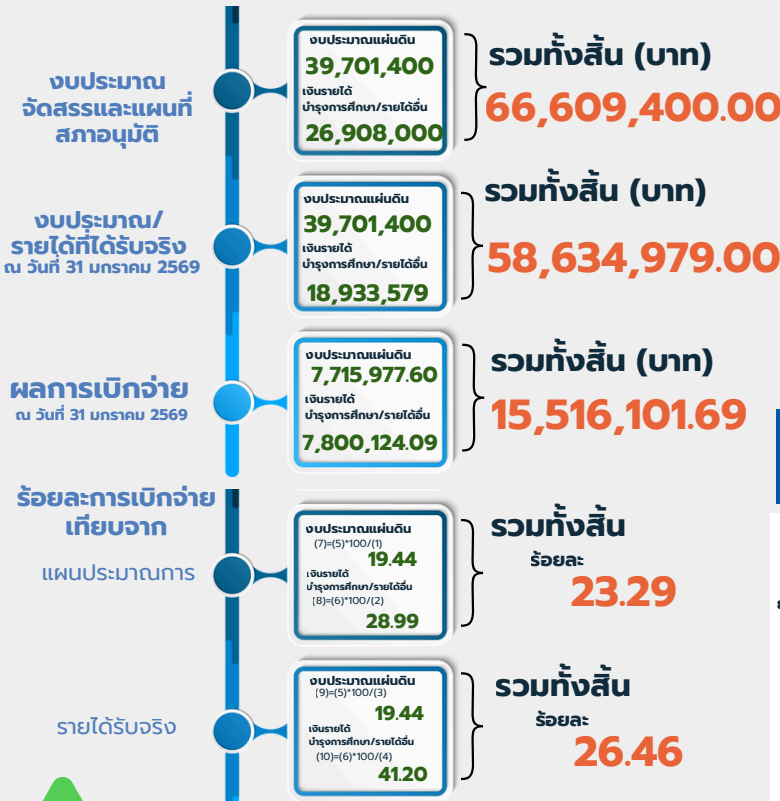
1. ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายตัวชี้วัด (KPIs) ภาพรวมการดำเนินงานวิทยาลัยฯ สามารถ
บรรลุเป้าหมายแล้ว 16 ตัวชี้วัด จากทั้งหมด 22 ตัวชี้วัด (คิดเป็นร้อยละ 72.73) ส่งผลให้มี
คะแนนการประเมินเฉลี่ยอยู่ที่ 3.64 จาก 5.00 คะแนน ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ระดับดี
2. สถานะการเบิกจ่ายงบประมาณและการดำเนินโครงการ
 - การเบิกจ่ายงบประมาณ: มียอดเบิกจ่ายรวม 21,635,786.69 บาท คิดเป็นร้อยละ
28.43 ของงบประมาณรวม 76.10 ล้านบาท
 - การเบิกจ่ายเงินนอกงบประมาณ (รายได้สะสมและเงินรายได้บำรุงการศึกษา) ดำเนิน
การได้รวดเร็ว คิดเป็นร้อยละ 64.41 และ 34.14 ตามลำดับ ซึ่งเป็นกลไกหลักในการ
ขับเคลื่อนองค์กรในช่วง 6 เดือนแรก ซึ่งการเบิกจ่ายเงินงบประมาณแผ่นดิน มีความ
ล่าช้า เบิกจ่ายได้เพียงร้อยละ 19.44 (7.71 ล้านบาท จาก 39.70 ล้านบาท) จำเป็น
ต้องเร่งรัดการจัดซื้อจัดจ้างในไตรมาสที่ 3-4
 - 3.สถานะโครงการ: จากแผนงานรวม 78 โครงการ มีโครงการที่ดำเนินการเสร็จสิ้น 1
โครงการ (ร้อยละ 1.28) อยู่ระหว่างดำเนินการ 45 โครงการ (ร้อยละ 57.69) และยังไม่
ได้เริ่มดำเนินการ 32 โครงการ (ร้อยละ 41.03)
4. การบริหารความเสี่ยง (Risk Management) วิทยาลัยฯ ได้ระบุความเสี่ยงสำคัญ 6
ประเด็นที่ต้องเฝ้าระวังและจัดทำระบบควบคุมภายใน ได้แก่:
 - ความเสี่ยงต่อระยะเวลาการรับรองสถาบันจากสภาการพยาบาล
 - ความเสี่ยงในการสำเร็จการศึกษาของนักศึกษาตามเวลาที่กำหนด
 - การเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดินไม่เป็นไปตามแผน
 - ความท้าทายในการบรรลุเกณฑ์การประกันคุณภาพ (AUN-QA และ EdPEX)
 - ความปลอดภัยและอัคคีภัยในอาคาร
 - การพัฒนาความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านของบุคลากรสายสนับสนุน
5. แนวทางการดำเนินงานในไตรมาสที่ 3-4 (Q3-Q4) คณะผู้บริหารได้กำหนดมาตรการเร่ง
ด่วนเพื่อผลักดันผลประกอบการให้บรรลุเป้าหมาย 100% ในช่วงครึ่งปีหลัง ดังนี้
 - เร่งรัดงบประมาณแผ่นดิน: ติดตามแผนจัดซื้อจัดจ้างอย่างใกล้ชิดเพื่อยกระดับอัตรา
การเบิกจ่ายที่ยังล่าช้า (ลดความเสี่ยงด้านงบประมาณ)
 - เตรียมพร้อมรองรับการประเมินคุณภาพภายใน (QA) และผลประเมินความโปร่งใส
(ITA) ทันทีที่ระบบกลางเปิดดำเนินการ
 - ผลักดันงานวิจัยและฐานข้อมูล ติดตามผลงานสร้างสรรค์และบทความวิจัยอีก 11
เรื่องให้ได้รับการตีพิมพ์เพื่อปิดช่องว่างตัวชี้วัด ควบคู่กับการกำกับดูแลให้บุคลากร
อัปเดตฐานข้อมูลความเชี่ยวชาญให้ครบ 90%



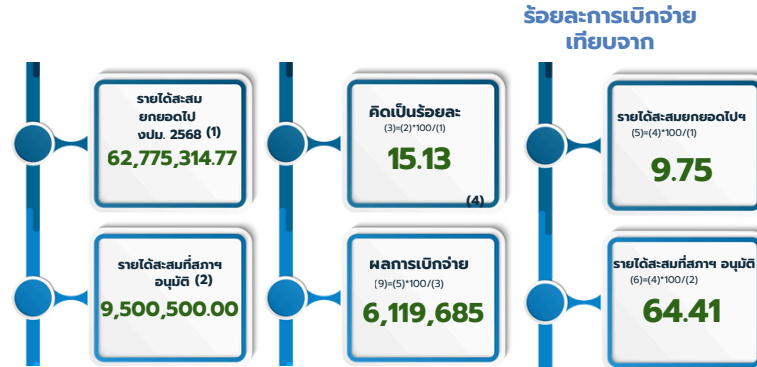
รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(รอบ 6 เดือน 1 ตุลาคม 2568 - 31 มีนาคม 2569)

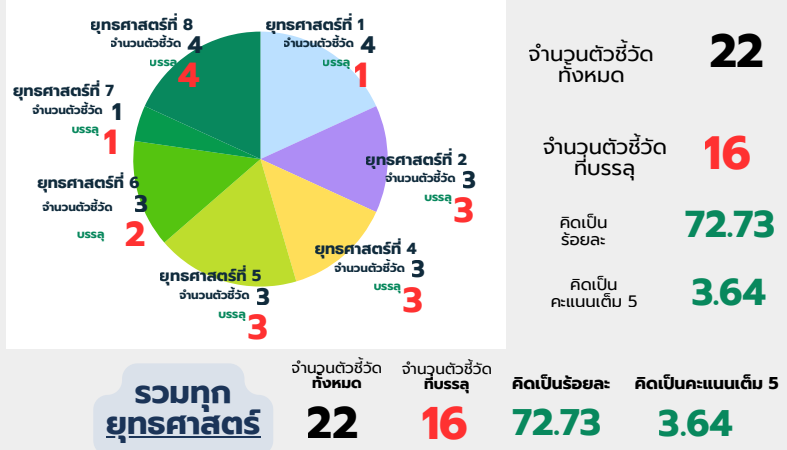
ผลการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ที่สภามหาวิทยาลัยนครพนมอนุมัติ



ผลการเบิกจ่ายรายได้สะสม ที่สภามหาวิทยาลัยนครพนมอนุมัติ



การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์



ยุทธศาสตร์ 1 การบริหารจัดการที่ชาญฉลาดและธรรมาภิบาล Smart Management and Governance

- ตัวชี้วัดที่ 1 ตัวชี้วัดแผน **22** ตัว บรรลุเป้าหมาย **17** ตัว **คิดเป็นร้อยละ 77.27 %**
- ตัวชี้วัดที่ 2 จัดทำระบบบริหารความเสี่ยง **9** งาน
- ตัวชี้วัดที่ 5 ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาศึกษา
- ตัวชี้วัดที่ 6 ผลคะแนนเฉลี่ยระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

ยุทธศาสตร์ 2 การบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources/Culture)

- ตัวชี้วัดที่ 7 โครงการกิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนเชื้อต่อการ
ทำงานการใช้ชีวิตสวัสดิการของบุคลากร **7** โครงการ
- ตัวชี้วัดที่ 8 ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ
อาจารย์ที่มีคุณสมบัติขั้นผู้ช่วยศาสตราจารย์ **31** คน
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ที่มีคุณสมบัติขั้นรองศาสตราจารย์ **22** คน
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ **26** คน **ร้อยละ 50.9**
- ตัวชี้วัดที่ 9 ฐานข้อมูลความเชี่ยวชาญ
บุคลากรสายวิชาการที่มีความเชี่ยวชาญตามศาสตร์ **53** คน
บุคลากรสายวิชาการทั้งหมด **62** คน

ยุทธศาสตร์ 3 การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน (Green and Sustainable Campus)

- ตัวชี้วัดที่ 10 ความพึงพอใจของบุคลากรและนักศึกษาต่อ
โครงสร้างพื้นฐาน

ยุทธศาสตร์ 4 การศึกษาที่เป็นเลิศ (Excellence Academy)

- ตัวชี้วัดที่ 11 ร้อยละของหลักสูตรที่จัดการเรียนรู้ผ่านการปฏิบัติงานจริง
- ตัวชี้วัดที่ 12 อัตราการคงอยู่ของผู้เรียน ลาออก **5** คน **สาเหตุไปศึกษาต่อที่อื่น**
- ตัวชี้วัดที่ 13 ร้อยละของรายวิชาที่ใช้สื่อออนไลน์ที่คณาจารย์พัฒนาขึ้นเพื่อ
ตอบสนองต่อการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง

ยุทธศาสตร์ 5 การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน (Green and Sustainable Campus)

- ตัวชี้วัดที่ 14 จำนวนบทความผลงานสร้างสรรค์และสิ่งประดิษฐ์ที่ตีพิมพ์และเผยแพร่
ในวารสารทางวิชาการระดับชาติและนานาชาติ
- ระดับชาติ **13** นานาชาติ **2** รวม **15** บทความ
- ตัวชี้วัดที่ 15 ผลงานยื่นขอจดทรัพย์สินทางปัญญา
จำนวน **9** ผลงาน ได้แล้ว **1** ผลงาน อยู่ในกระบวนการ **8** ผลงาน
- ตัวชี้วัดที่ 19 จำนวนโครงการกิจกรรมที่นำไปใช้ในการแก้ไขปัญหาดังพื้นที่ๆ **ร้อยละ 100**
- ตัวชี้วัดที่ 20 จำนวนทุนวิจัย/คน/ปี **วิทย์-สุขภาพ ทุนวิจัยภายใน/ภายนอก 12,941,80** บาท
อาจารย์/นักวิจัย **61** คน ค่าเฉลี่ย **212,160.65**

ยุทธศาสตร์ 6 การผลิตบัณฑิตที่เป็นเลิศ (Excellence Graduate)

- ตัวชี้วัดที่ 21 จำนวนผู้เรียนในสาขาวิชาที่เป็นความต้องการของประเทศ จำนวน **320** คน
- ตัวชี้วัดที่ 23 นักศึกษบัณฑิตที่เป็นผู้ประกอบการ วิทยาลัยไม่ได้รับรอง เพียงร่วมตอบแบบสอบถาม
- ตัวชี้วัดที่ 24 ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต รอผลสำรวจจากผู้เกี่ยวข้อง
- ตัวชี้วัดที่ 25 มีระบบฐานข้อมูลและจำนวนข้อมูลศิษย์เก่า **ผู้สำเร็จ 184** คน **ศิษย์เก่าที่มีงาน 184** คน

ยุทธศาสตร์ 7 ศิลปวัฒนธรรมที่เป็นเลิศ (Excellence Culture Community)

- ตัวชี้วัดที่ 26 จำนวนโครงการที่เผยแพร่ภูมิปัญญาท้องถิ่นของประเทศชาติ
หรือกิจกรรมส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและศาสนา **จำนวน 11** โครงการ

ยุทธศาสตร์ 8 มหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ (Area-Based and Community University)

- ตัวชี้วัดที่ 27 การมีส่วนร่วมของบุคคลหรือหน่วยงานในชุมชนท้องถิ่น
พื้นที่ หรือภูมิภาค **จำนวน 10** โครงการ
- ตัวชี้วัดที่ 28 ร้อยละของหลักสูตรที่มีส่วนร่วมของชุมชนและท้องถิ่น **จำนวน 1** หลักสูตร
- ตัวชี้วัดที่ 29 ร้อยละของผลงานทางวิชาการเพื่อพัฒนาใน
พื้นที่ภูมิภาค รับใช้สังคม **จำนวน 14** ผลงาน
- ตัวชี้วัดที่ 30 การพัฒนาเชิงพื้นที่ โครงการบริการ **Area Based 10**



สรุปผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน

การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการและงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2569 (1 ต.ค. 2568 – 31 มี.ค. 2569)

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มหาวิทยาลัยนครพนม

ฝ่ายแผน นโยบาย และงบประมาณ

ผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์



บรรลุเป้าหมาย 16 จาก 22 ตัวชี้วัด

3.64 / 5.00 (ระดับดี) ↗

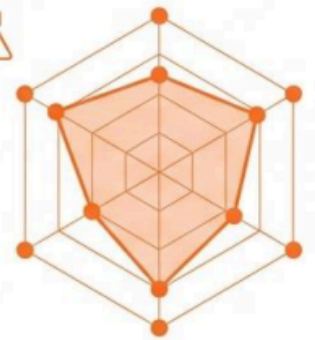
ผลการเบิกจ่ายภาพรวม

28.43%



เบิกจ่ายแล้ว 21.63 ล้านบาท
จากงบประมาณรวม 76.10 ล้านบาท

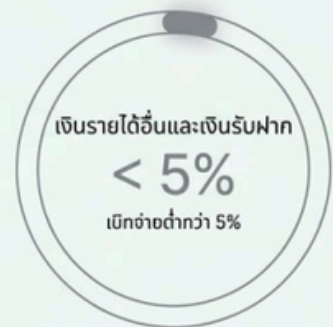
สถานะความเสี่ยง



ระบุความเสี่ยงหลัก 6 ประเด็น

✓ ควบคุมภายในครบ 100% (9/9 หน่วยงาน)

ผลการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติราชการที่สภามหาวิทยาลัยนครพนมอนุมัติ

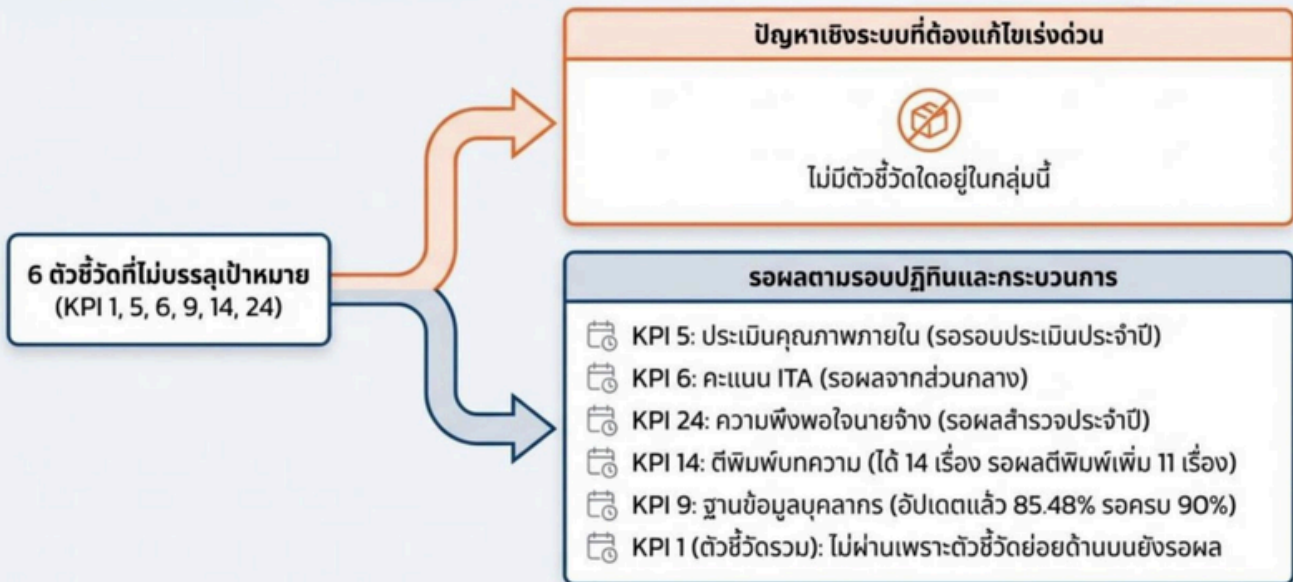


รายได้สะสมเป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนองค์กรในช่วง 6 เดือนแรก (เบิกจ่ายถึง 64.41%) ในขณะที่งบประมาณแผ่นดินยังอยู่ในระยะเริ่มต้นการเบิกจ่าย

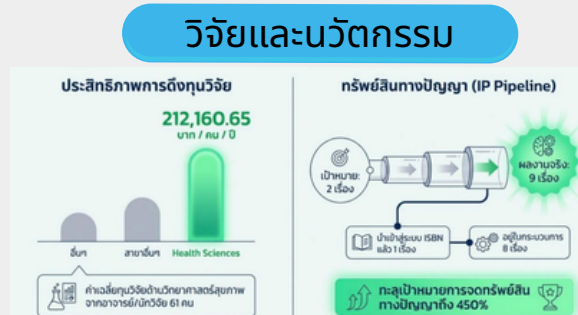
ผลการดำเนินงานสนับสนุนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยนครพนม ทั้ง 8 ยุทธศาสตร์



ตัวชี้วัดที่ยังไม่บรรลุ



ผลการดำเนินงานที่โดดเด่น



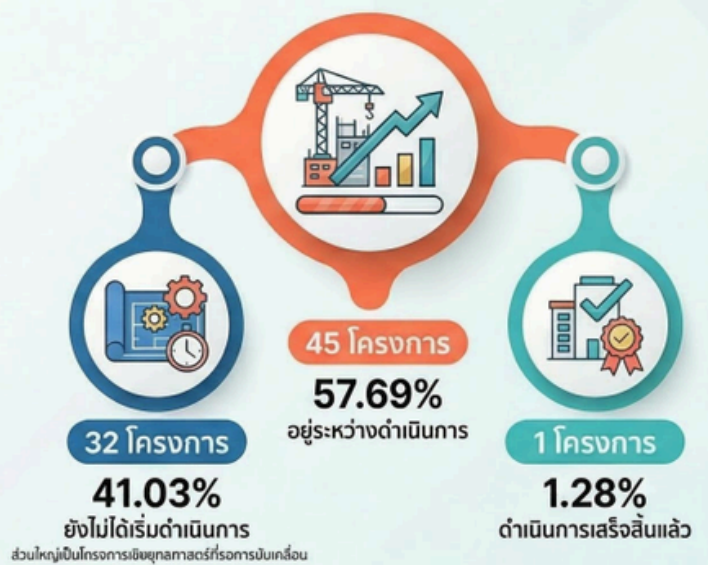
สรุปผลการดำเนินงานและงบประมาณ ปี 2569 (1 ต.ค. 68 – 16 มี.ค. 69)

รายงานนี้ครอบคลุมช่วงวันที่ 1 ตุลาคม 2568 ถึง 16 มีนาคม 2569 เน้นเปรียบเทียบงบประมาณที่ได้รับกับยอดเบิกจ่ายจริง และสรุปสถานะโครงการตามแผนปฏิบัติการของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มหาวิทยาลัยนครพนม

ภาพรวมการเบิกจ่ายงบประมาณ



สถานะการดำเนินโครงการ (78 โครงการ)



ความเสี่ยงสำคัญที่ต้องเฝ้าระวัง

<p>สภาวะพยาบาล ความเสี่ยงต่อการลดระยะเวลาการรับรองสถาบัน</p>	<p>การสำเร็จการศึกษา นักศึกษาไม่สำเร็จการศึกษาตามเวลาที่หลักสูตรกำหนด</p>	<p>งบประมาณ การเบิกจ่ายงบประมาณไม่เป็นไปตามแผน (เชื่อมโยงกับอัตราเบิกจ่ายงบแผ่นดินที่ 19.44%)</p>
<p>การประกันคุณภาพ เสี่ยงต่อการไม่บรรลุยุทธศาสตร์ AUN-QA และ EdPEX</p>	<p>ความปลอดภัย เสี่ยงต่อการเกิดอัคคีภัยในทุกอาคาร</p>	<p>บุคลากรสนับสนุน ความเสี่ยงด้านการพัฒนาความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านของสายสนับสนุน</p>

แนวทางการดำเนินงานในไตรมาสที่ 3-4

<p>ปลดล็อกระบบประเมิน</p> <p>เร่งติดตามการประเมินคุณภาพภายใน (QA) และคะแนน ITA ทันทีเมื่อเปิดระบบ</p> <p>(แก้ไข KPI 5, 6, 1)</p>	<p>ผลักดันงานวิจัย</p> <p>ติดตามผลงานสร้างสรรค์และบทความอีก 11 เรื่อง ให้ได้รับการตีพิมพ์เพื่อปิดช่องว่าง</p> <p>(แก้ไข KPI 14)</p>	<p>ฐานข้อมูลบุคลากร</p> <p>กำกับดูแลให้บุคลากรบันทึกข้อมูลความเชี่ยวชาญให้ครบ 90% (ปัจจุบัน 85.48%)</p> <p>(แก้ไข KPI 9)</p>	<p>งบประมาณแผ่นดิน</p> <p>เร่งรัดแผนจัดซื้อจัดจ้างเพื่อยกระดับการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดินที่ยังล่าช้า (19.44%)</p> <p>(ลดความเสี่ยงข้อ 3)</p>
---	--	---	--

ส่วนที่ 2

รายงานผลการปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ 2569

การขับเคลื่อนวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มุ่งเน้นการยกระดับคุณภาพการศึกษาและการบริหารจัดการองค์กรให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ โดยใช้กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนา 5 ด้าน (BCNN UP) เป็นกลไกหลักในการกำหนดทิศทางการปฏิบัติงาน เพื่อตอบสนองและสนับสนุนแผนยุทธศาสตร์พัฒนามหาวิทยาลัยนครพนม

เนื้อหาในส่วนที่ 2 เป็นการรายงานผลการดำเนิน โครงการ และกิจกรรมสำคัญที่วิทยาลัยฯ ได้ดำเนินการในรอบ 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2568 ถึง 31 มีนาคม 2569) โดยรวบรวมข้อมูลผลการปฏิบัติงานจริง และจำแนกรายละเอียดตามประเด็นยุทธศาสตร์ทั้ง 5 ด้าน ประกอบด้วย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 BCNN A: Accuracy & Advocacy การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีความแม่นยำในทักษะวิชาชีพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 BCNN I: Innovation & Impact พัฒนางานวิจัยนวัตกรรมสุขภาพ และบูรณาการศาสตร์เพื่อการแก้ไขปัญหาเชิงพื้นที่

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 BCNN X: Cross-disciplinary and Competence บริการวิชาการเพื่อเสริมสร้างสุขภาพชุมชนลดความเหลื่อมล้ำ พัฒนาบุคลากรทางสุขภาพ และสร้างรายได้ให้กับองค์กร

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 BCNN H: Heart and Harmony บริหารจัดการองค์กรด้วยแนวคิด “เอาหัวใจมาใส่ในงานและสร้างบรรยากาศที่เป็นมิตร”

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 BCNN S: Synergy and Spotlight สร้างเครือข่ายศิษย์เก่าและส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กร

ข้อมูลผลการดำเนินงานที่นำเสนอในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ จะแสดงให้เห็นถึงความก้าวหน้าในการปฏิบัติการกิจของหน่วยงาน การบูรณาการเครือข่ายความร่วมมือ และการผลักดันตัวชี้วัด (KPIs) ให้บรรลุเป้าหมายตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญในการประเมินผลและปรับปรุงแผนการดำเนินงานในระยะต่อไป

บทสรุปผู้บริหาร

รายงานผลการดำเนินงานยุทธศาสตร์ที่ 1 BCNN A: Accuracy & Advocacy

การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีความแม่นยำในทักษะวิชาชีพ ประจำปีงบประมาณ 2569

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีความแม่นยำในทักษะวิชาชีพ โดยสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยนครพนมในด้านการศึกษาที่เป็นเลิศ การผลิตบัณฑิตที่เป็นเลิศ และการพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ ผลสัมฤทธิ์การดำเนินงานที่สำคัญ แบ่งออกเป็น 5 มิติ ดังนี้

1. ด้านการผลิตและเตรียมความพร้อมบัณฑิตสู่ระบบสาธารณสุข วิทยาลัยฯ ผลิตและส่งมอบบัณฑิตพยาบาล รุ่นที่ 30 จำนวน 184 คน เข้าสู่ระบบบริการสุขภาพ โดยมีการเตรียมความพร้อมอย่างเข้มข้นผ่านโครงการติวสอบใบอนุญาตประกอบวิชาชีพตามมาตรฐานสากล พร้อมทั้งจัดกิจกรรมเปิดโลกอาชีพ (Employer Road Show) ร่วมกับเครือข่ายสถานพยาบาลระดับภูมิภาค ซึ่งเปิดโอกาสให้นักศึกษาได้งานที่มีค่าตอบแทนเริ่มต้น 35,000–50,000 บาท และรับเงินขวัญถุงสูงสุดถึง 160,000 บาท นอกจากนี้ ความเชื่อมั่นต่อมาตรฐานการจัดการศึกษาของวิทยาลัยฯ ยังสะท้อนผ่านจำนวนผู้สมัครเข้าศึกษาต่อในรอบ Portfolio 1.3 ที่มีสูงถึง 1,419 คน

2. ด้านการยกระดับสมรรถนะทางคลินิกและมาตรฐานการศึกษา เพื่อรับประกันความแม่นยำและความปลอดภัยในการดูแลผู้ป่วย (Precision) วิทยาลัยฯ นำระบบการสอบประเมินสมรรถนะทางคลินิกแบบโครงสร้าง (OSCE) มาใช้กับนักศึกษาชั้นปีที่ 2 และ 3 ควบคู่กับการพัฒนาค้นข้อสอบรวบยอด ในระดับสถาบันได้มีการขับเคลื่อนระบบประกันคุณภาพเพื่อรองรับมาตรฐานระดับสากล ผ่านการเตรียมประเมินเกณฑ์ AUN-QA และ EdPEX

3. ด้านการพัฒนาศักยภาพอาจารย์และนวัตกรรมการสอน วิทยาลัยฯ มีสัดส่วนอาจารย์ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 50.98 ซึ่งบรรลุและสูงกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ที่ร้อยละ 40 มีการยกระดับทักษะการจัดการเรียนรู้ผ่านการอบรมเชิงปฏิบัติการ Simulation-Based Learning และการนำปัญญาประดิษฐ์ (AI) มาใช้ในการสอนเชิงรุก พร้อมทั้งผลักดันคณาจารย์นำร่อง 20 ท่าน จนผ่านการประเมินสมรรถนะอาจารย์ระดับอุดมศึกษา (TPSF) ระดับชาติสำเร็จ

4. ด้านการพัฒนานักศึกษา นวัตกรรม และทักษะแห่งศตวรรษที่ 21 ส่งเสริมทักษะทางสังคม (Soft Skills) และความเป็นผู้นำผ่านกิจกรรมนอกห้องเรียน เช่น การเปิดเวที "Talk to Dean" เพื่อรับฟังเสียงนักศึกษาและสร้างสมดุลชีวิต การจำลองพื้นที่ธุรกิจเพื่อฝึกทักษะผู้ประกอบการ และการจัดเลือกตั้งผู้นำนักศึกษาเพื่อเรียนรู้กระบวนการประชาธิปไตย ด้านวิชาการ นักศึกษาสามารถคว้ารางวัลรองชนะเลิศนวัตกรรมระดับภูมิภาค และผ่านการคัดเลือกให้นำเสนอผลงานนวัตกรรมทางการแพทย์ในเวทีระดับชาติ

5. ด้านการสร้างเครือข่ายสากลและจิตสาธารณะรับใช้สังคม ผลักดันให้นักศึกษามีความเป็นพลเมืองโลกและมีจิตสาธารณะ ผ่านการจัดค่ายพยาบาลจิตอาสา ครั้งที่ 21 ณ โรงเรียนวังกระแจะวิทยาคม เพื่อให้บริการตรวจสุขภาพเชิงรุก ฝึกทักษะการช่วยชีวิต (CPR) พร้อมการถอดบทเรียน (AAR) เพื่อพัฒนาการทำงาน ด้านเครือข่าย วิทยาลัยฯ ได้ร่วมเป็นเจ้าภาพจัดการประชุมวิชาการนานาชาติ เปิดเวทีไทย-ลาวสัมพันธ์เพื่อแลกเปลี่ยนพหุวัฒนธรรม ตลอดจนออกแบบหลักสูตรบัณฑิตศึกษาเพื่อเตรียมรองรับพยาบาลวิชาชีพจากสาธารณสุขรัฐประชาชนจีน

ผลิตบัณฑิตพยาบาลสมรรถนะสูง (รุ่น 30) จำนวน 184 คนสู่ระบบสาธารณสุข สนับสนุนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยนครพนมด้านการผลิตบัณฑิตที่เป็นเลิศ

วิทยาลัยฯ มุ่งเน้นการผลิตบัณฑิตพยาบาลเข้าสู่ระบบบริการสุขภาพ โดยในปีการศึกษา 2568 ได้จัดพิธีสำเร็จการศึกษาและส่งมอบพยาบาลศาสตรบัณฑิต รุ่นที่ 30 จำนวน 184 คน เข้าสู่ระบบสาธารณสุขของประเทศอย่างเป็นทางการ บัณฑิตทุกคนได้รับการเตรียมความพร้อมทั้งด้านความแม่นยำในทักษะวิชาชีพและจิตสำนึกบริการ เพื่อเป็นกำลังสำคัญในการดูแลสุขภาพประชาชนทั้งในพื้นที่และระบบสุขภาพของประเทศไทย



พิธีสำเร็จการศึกษาและอำลาสถาบันของบัณฑิตพยาบาลศาสตร รุ่นที่ 30 ประจำปีการศึกษา 2568 ภาพสะท้อนผลสัมฤทธิ์แห่งการผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพ



ขวัญกำลังใจและผูกพันความรักต่อสถาบัน ก่อนก้าวสู่การปฏิบัติหน้าที่พยาบาลวิชาชีพอย่างสมบูรณ์



บัณฑิตพยาบาล วพบ.นครพนม พร้อมนำองค์ความรู้ สู่การปฏิบัติงานในสถานพยาบาลวิชาชีพ เพื่อสร้างคุณค่าและยกระดับสุขภาพของประชาชน

ส่งเสริมสมรรถนะบัณฑิตพยาบาล สู่ผู้นำวิชาชีพในระบบสุขภาพอนาคต สนับสนุนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยนครพนมด้านการผลิตบัณฑิตที่เป็นเลิศ

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม ขับเคลื่อนเป้าหมายการผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพและได้มาตรฐาน โดยจัดบรรยายพิเศษหัวข้อ “นโยบายและทิศทางการพัฒนาวิชาชีพพยาบาลในอนาคต” เมื่อวันที่ 7 มกราคม 2569 ให้แก่นักศึกษา ชั้นปีที่ 3 และ 4 การดำเนินงานครั้งนี้ วิทยาลัยฯ ได้เชิญ ศาสตราจารย์ ดร.ศิริอร สินธุ์ นายกสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทย มาเป็นวิทยากรบรรยาย เพื่อให้นักศึกษาได้เรียนรู้วิสัยทัศน์และทิศทางนโยบายจากผู้นำสูงสุดของวิชาชีพโดยตรง ผลจากการจัดกิจกรรมทำให้นักศึกษามองเห็นภาพรวมของระบบสาธารณสุข และเข้าใจบทบาทหน้าที่ของพยาบาลในอนาคตชัดเจนขึ้น ซึ่งถือเป็นการเตรียมความพร้อมและรับประกันคุณภาพว่า บัณฑิตของวิทยาลัยฯ จะสามารถปรับตัวและก้าวออกไปปฏิบัติงานจริงได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตรงตามมาตรฐานวิชาชีพ



**ยกระดับสมรรถนะ เตรียมความพร้อมว่าที่บัณฑิตพยาบาล สู่การสอบใบอนุญาตฯ ตามมาตรฐานสากล
สนับสนุนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยนครพนมด้านการผลิตบัณฑิตที่เป็นเลิศ**

การจัด "โครงการพัฒนาสมรรถนะทางวิชาชีพและความพร้อมสู่การประกอบวิชาชีพพยาบาลตามมาตรฐานสากล" ให้นักศึกษาชั้นปีที่ 4 จำนวน 184 คน โดยทีมวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิระดับประเทศร่วมกับคณาจารย์ภายในวิทยาลัยฯ เพื่อดำเนินการทบทวนความรู้ทางการพยาบาลครอบคลุมทุกสาขาวิชาหลักอย่างเข้มข้น การดำเนินงานดังกล่าวถือเป็นการยกระดับศักยภาพและเตรียมความพร้อมให้แก่ นักศึกษา ก่อนเข้าสู่สนามสอบใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์

ผลสัมฤทธิ์จากการดำเนินโครงการนี้ มีความชัดเจนทั้งในมิติของการสร้างความมั่นใจทางวิชาการแก่นักศึกษาทั้ง 184 คน และในมิติของการประเมินคุณภาพองค์กร ซึ่งเป็นหลักฐานเชิงประจักษ์ที่สะท้อนถึงขีดความสามารถของวิทยาลัยฯ ในการกำกับดูแลมาตรฐานการศึกษา การันตีความพร้อมในการผลิตและส่งมอบบัณฑิตพยาบาลที่มีสมรรถนะสูง มีความแม่นยำในทักษะวิชาชีพตามมาตรฐานสากล พร้อมก้าวเข้าสู่ระบบบริการสุขภาพเพื่อเป็นกำลังสำคัญของประเทศชาติต่อไป



การบูรณาการเครือข่ายสถานพยาบาลระดับภูมิภาค เพื่อรับประกันการมีงานทำและรายได้สูง สนับสนุนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยนครพนมด้านการผลิตบัณฑิตที่เป็นเลิศ

วพบ.นครพนม จัดกิจกรรมเปิดโลกอาชีพพยาบาล (Employer Road Show) เชื่อมโยงเครือข่ายสถานพยาบาล เสริมความพร้อมนักศึกษาสู่ระบบบริการสุขภาพ พร้อมเครือข่ายโรงพยาบาลในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ได้แก่ โรงพยาบาลนครพนม โรงพยาบาลศูนย์สกลนคร โรงพยาบาลอำนาจเจริญ โรงพยาบาลมุกดาหาร โรงพยาบาลบึงกาฬ โรงพยาบาลสมเด็จพระญาณสังวรวิเวก โรงพยาบาลวชิรพยาบาล โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชธาตุพนม และโรงพยาบาลศรีสงคราม ร่วมออกบูธแนะแนวการศึกษาและรับสมัครงานให้แก่ นักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ 4 ซึ่งกำลังจะสำเร็จการศึกษาในเดือนมกราคม 2569

ภายในงานนักศึกษาได้รับโอกาสสมัครเข้าทำงานในสถานพยาบาลชั้นนำ โดยมีอัตราค่าตอบแทนเริ่มต้นไม่ต่ำกว่า 35,000 – 50,000 บาทต่อเดือน (ไม่รวมสวัสดิการอื่น ๆ) พร้อมเงินขวัญถุงเริ่มต้นตั้งแต่ 40,000 บาท และสูงสุดถึง 160,000 บาท สะท้อนถึงคุณภาพของบัณฑิตพยาบาล วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม ที่มีความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ พร้อมก้าวสู่การเป็นกำลังสำคัญด้านสุขภาพของประเทศ และสร้างคุณค่าให้แก่สังคมอย่างยั่งยืน



ประเมินสมรรถนะทางคลินิก (OSCE) ยกระดับความแม่นยำด้านการปฏิบัติการพยาบาล สนับสนุนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยนครพนมด้านการผลิตบัณฑิตที่เป็นเลิศ

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม ขับเคลื่อนเป้าหมายการผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพและมีความแม่นยำทางการพยาบาล โดยจัดให้มีการสอบประเมินสมรรถนะทางการพยาบาลแบบโครงสร้าง (OSCE) เพื่อวัดทักษะ ความรู้ และการตัดสินใจในสถานการณ์จำลองก่อนลงมือปฏิบัติงานจริง

การดำเนินงานดังกล่าวขับเคลื่อนอย่างเป็นระบบผ่านกลุ่มวิชาหลัก ได้แก่ กลุ่มวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ ดำเนินการจัดสอบในรายวิชาปฏิบัติการแนวคิดพื้นฐานฯ ให้แก่นักศึกษาชั้นปีที่ 2 จำนวน 84 คน และกลุ่มวิชาการพยาบาลมารดาทารกฯ ดำเนินการจัดสอบในรายวิชาปฏิบัติการพยาบาลมารดาและทารก ให้แก่นักศึกษาชั้นปีที่ 3 ณ ห้องปฏิบัติการพยาบาลเฉพาะทางของวิทยาลัยฯ

ผลจากการใช้ระบบสอบ OSCE ทำให้วิทยาลัยฯ สามารถวัดผลลัพธ์การเรียนรู้ของนักศึกษาได้อย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งกลไกนี้ถือเป็นเครื่องมือสำคัญในการควบคุมคุณภาพ (Quality Control) และรับประกันว่านักศึกษาจะมีทักษะปฏิบัติที่แม่นยำ ปลอดภัย และพร้อมก้าวออกไปดูแลผู้ป่วยในสถานพยาบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตรงตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพสากลอย่าง



ยกระดับมาตรฐานประเมินผลด้วยการพัฒนาคลังข้อสอบรวบรวม สนับสนุนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยนครพนมด้านการผลิตบัณฑิตที่เป็นเลิศ

วิทยาลัยฯ ส่งเสริมการผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีความแม่นยำในทักษะวิชาชีพ ผ่านการจัดกิจกรรมทำข้อสอบและพัฒนาคลังข้อสอบรวบรวมทางการพยาบาล ประจำปีการศึกษา 2568 ระหว่างวันที่ 15-16 ธันวาคม 2568 การดำเนินงานมุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพคณาจารย์และบุคลากรในการสร้างข้อสอบที่ได้มาตรฐานทางวิชาการ ผลจากการปฏิบัติงานทำให้วิทยาลัยฯ มีคลังข้อสอบและเครื่องมือประเมินผลลัพธ์การเรียนรู้ที่เป็นระบบ มีคุณภาพ และโปร่งใส สำหรับใช้ประเมินความพร้อมของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการควบคุมคุณภาพการศึกษาและเตรียมความพร้อมให้นักศึกษามีสมรรถนะผ่านเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพก่อนสำเร็จการศึกษาเข้าสู่ระบบบริการสุขภาพ



**บ่มเพาะแกนนำนักศึกษาจิตอาสา พัฒนาทักษะช่วยฟื้นคืนชีพ (CPR/AED) และการปฐมพยาบาลทางจิตใจ
สนับสนุนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยนครพนม ด้านการผลิตบัณฑิตที่เป็นเลิศ และมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่**

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม ขับเคลื่อนกลยุทธ์การสร้างบัณฑิตที่พร้อมรับใช้สังคม โดยจัดกิจกรรม "สโมสรนักศึกษาสร้างคุณค่าต่อสังคม ระยะที่ 1" เมื่อวันที่ 14 มกราคม 2569 ณ หอประชุมศรีโคตรบูรณ์ เพื่อพัฒนากลุ่มแกนนำนักศึกษาให้มีทักษะความเป็นผู้นำด้านการช่วยเหลือฉุกเฉิน

กระบวนการดำเนินงานมุ่งเน้นการพัฒนาทักษะแบบบูรณาการ 2 มิติ ได้แก่ มิติด้านการดูแลจิตใจ ผ่านการให้ความรู้หัวข้อ "ปฐมพยาบาลใจ" และมิติด้านทักษะทางคลินิก (Clinical Skills) ผ่านการอบรมเชิงปฏิบัติการด้านการปฐมพยาบาลเบื้องต้น การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน (CPR) และการใช้เครื่องกระตุกหัวใจไฟฟ้าอัตโนมัติ (AED) โดยใช้กระบวนการฝึกปฏิบัติและสาธิตย้อนกลับ (Return Demonstration) ซึ่งได้รับการสนับสนุนที่มหาวิทยาลัยจากโรงพยาบาลนครพนม

ผลจากการดำเนินงาน ทำให้วิทยาลัยฯ มีเครือข่ายแกนนำนักศึกษาที่มีความแม่นยำในทักษะการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน กลไกการฝึกอบรมนี้เป็นการเตรียมความพร้อมด้านทักษะชีวิต (Life Skills) และปลูกฝังจิตสาธารณะ เพื่อให้ผู้เรียนสามารถนำองค์ความรู้ไปใช้ตอบสนองต่อภาวะฉุกเฉินด้านสุขภาพของประชาชนในพื้นที่ชุมชนได้อย่างถูกต้องและปลอดภัยต่อไป



วพบ.นครพนม จัดกิจกรรมสโมสรนักศึกษาสร้างคุณค่าต่อสังคม ระยะที่ 1 เสริมทักษะการช่วยฟื้นคืนชีพ (CPR) แกนนำนักศึกษา
สถาบันผลิตบัณฑิตพยาบาลและพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพที่มีความแม่นยำและสร้างคุณค่าต่อสังคม | BCNN.NPU.AC.TH



ผู้สมัครรอบ Portfolio 1.3 ปี 2569 จำนวน 1,419 คน สะท้อนความเชื่อมั่นต่อคุณภาพการจัดการศึกษา สนับสนุนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยนครพนม ด้านการศึกษาที่เป็นเลิศ และการผลิตบัณฑิตที่เป็นเลิศ

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาต่อในหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต รุ่นที่ 34 ประจำปีการศึกษา 2569 (รอบ Portfolio 1.3) เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2569 โดยมีสถิติผู้ยื่นแฟ้มสะสมผลงานสมัครเข้าศึกษาต่อจำนวนทั้งสิ้น 1,419 คน และมีผู้ผ่านเกณฑ์เข้าสู่กระบวนการสอบสัมภาษณ์จำนวน 218 คน ซึ่งการพิจารณาคัดเลือกดำเนินการโดยคณะกรรมการผ่านระบบออนไลน์ โดยใช้เกณฑ์การประเมินผู้เรียนแบบรอบด้านครอบคลุม 6 มิติ ได้แก่ คุณธรรมและจิตสาธารณะ ภาวะผู้นำ ความเป็นเลิศทางวิชาการ กีฬา ศิลปะ/ดนตรี และนวัตกรรมสื่อสร้างสรรค์ เพื่อคัดกรองบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่สุดเข้าสู่กระบวนการผลิตบัณฑิต

ข้อมูลทางสถิติของผู้สมัครจำนวน 1,419 คน เป็นตัวชี้วัดเชิงประจักษ์ที่แสดงให้เห็นถึงความเชื่อมั่นของสังคมและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ที่มีต่อมาตรฐานการจัดการศึกษาและคุณภาพของบัณฑิตพยาบาลวิทยาลัยฯ การกำกับดูแลคุณภาพตั้งแต่กระบวนการรับเข้าศึกษานี้ เป็นการบริหารจัดการที่ตอบสนองพันธกิจการเป็นที่พึ่งของสังคม พร้อมทั้งสนับสนุนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยนครพนมในด้านการศึกษาที่เป็นเลิศและการผลิตบัณฑิตที่เป็นเลิศ เพื่อเตรียมทรัพยากรบุคคลที่มีคุณภาพเข้าสู่ระบบบริการสุขภาพต่อไป



ยกระดับสมรรถนะอาจารย์ สู่การผลิตบัณฑิตที่แม่นยำในวิชาชีพด้วย Simulation-Based Learning สนับสนุนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยนครพนม ด้านการศึกษาที่เป็นเลิศ และการผลิตบัณฑิตที่เป็นเลิศ

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม ดำเนินการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์และบุคลากรสายวิชาการ โดยจัดอบรมเชิงปฏิบัติการด้านการจัดการเรียนการสอนด้วยสถานการณ์จำลอง (Simulation-Based Learning) เพื่อพัฒนาทักษะการออกแบบและประเมินผลการเรียนรู้ของนักศึกษา กระบวนการทำงานในครั้งนี้มุ่งเน้นการลงมือปฏิบัติจริง โดยให้คณาจารย์จากทุกกลุ่มวิชาร่วมกัน ออกแบบและเขียนแผนสถานการณ์จำลอง (Scenario) ทางคลินิก พร้อมทั้งนำแผนดังกล่าวมาทดลองใช้และประเมินผล เพื่อปรับปรุงให้เป็นเครื่องมือการสอนที่ได้มาตรฐานและสามารถนำไปใช้จัดการเรียนการสอนได้จริง ผลจากการดำเนินงานทำให้คณาจารย์มีความพร้อมในการใช้ห้องปฏิบัติการจำลองเป็นเครื่องมือหลักในการสอน วิธีการสอนรูปแบบนี้เป็นกลไกสำคัญในการฝึกฝนให้นักศึกษามีกระบวนการคิดวิเคราะห์ สามารถตัดสินใจแก้ปัญหา และปฏิบัติการพยาบาลในสถานการณ์จริงได้อย่างถูกต้องและแม่นยำ ซึ่งตอบสนองเป้าหมายการผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพขององค์กรโดยตรง



คณาจารย์จากทุกกลุ่มวิชาร่วมกันระดมสมอง วิเคราะห์ และออกแบบสถานการณ์จำลอง (Scenario) ให้สอดคล้องกับมาตรฐานและวัตถุประสงค์ของแต่ละรายวิชา



การทดลองใช้สถานการณ์จำลอง (Scenario) ที่ออกแบบไว้ เพื่อทดสอบความสมบูรณ์ของเครื่องมือและกระบวนการจัดการเรียนรู้ ก่อนนำไปใช้จริงในการเรียนการสอน



การนำเสนอผลการทดลองปฏิบัติและร่วมกันสะท้อนคิด (Debriefing) เพื่อแลกเปลี่ยนข้อเสนอแนะ และปรับปรุงแผนการจัดการเรียนรู้ให้มีประสิทธิภาพสูงสุด

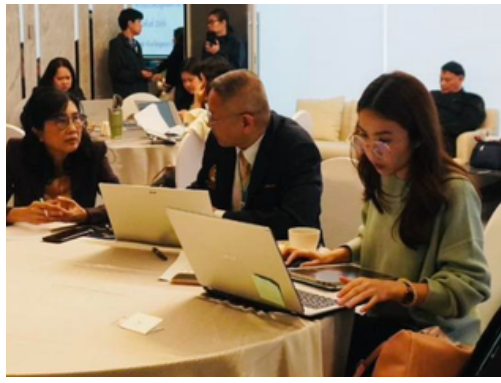
ส่งเสริมสมรรถนะผู้สอนระดับชาติ (TPSF) คณาจารย์นำร่องยื่นประเมิน 20 ท่าน มุ่งเป้า 100% ภายในปี 2569 สนับสนุนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยนครพนม ด้านการศึกษาที่เป็นเลิศ และการผลิตบัณฑิตที่เป็นเลิศ

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม ดำเนินโครงการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพอาจารย์ระดับอุดมศึกษา (TPSF) เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้สอนให้ได้มาตรฐาน โดยจัดอบรมเชิงปฏิบัติการอย่างต่อเนื่อง 2 ระยะ ในช่วงเดือนกุมภาพันธ์และมีนาคม 2569

กระบวนการดำเนินงานมุ่งเน้นการลงมือปฏิบัติจริง โดยเริ่มจากการสร้างความเข้าใจเกณฑ์มาตรฐาน ไปสู่การให้คณาจารย์จัดทำแฟ้มสะสมผลงาน (Portfolio) และเขียนกรณีศึกษาจากประสบการณ์สอน โดยมีผู้ทรงคุณวุฒิให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะ ผลจากการดำเนินงาน มีอาจารย์นำร่องสามารถยื่นประเมินสมรรถนะผ่านระบบระดับชาติ (thailandpod.org) ได้สำเร็จแล้วจำนวน 20 ท่าน พร้อมกันนี้ วิทยาลัยฯ ได้กำหนดเป้าหมายเชิงรุกให้คณาจารย์ 100% ยื่นประเมินแล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ 2569 การผลักดันเกณฑ์มาตรฐาน TPSF นี้ ถือเป็นการสร้างระบบประกันคุณภาพผู้สอน (Quality Assurance) ซึ่งเป็นปัจจัยหลักในการควบคุมคุณภาพการศึกษา เพื่อผลิตบัณฑิตพยาบาลให้ได้มาตรฐานสากลต่อไป



บทวนแนวคิดและปูพื้นฐานความเข้าใจเกี่ยวกับกรอบมาตรฐานวิชาชีพอาจารย์ระดับอุดมศึกษา (TPSF)



การรับฟังข้อเสนอแนะเชิงลึกจากผู้ทรงคุณวุฒิและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ปรับปรุงแฟ้มสะสมผลงาน (Portfolio) และเอกสารหลักฐาน



อาจารย์ที่ดำเนินการยื่นขอรับการประเมินสมรรถนะผ่านระบบสำเร็จ

พัฒนาสมรรถนะอาจารย์พยาบาลสู่ความเป็นเลิศ โดยมุ่งเน้นการเสริมทักษะการสอนเชิงรุก (Active learning) และการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล/AI ในการจัดการเรียนรู้ยุคใหม่ สนับสนุนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยนครพนม ด้านการศึกษาที่เป็นเลิศ และ การผลิตบัณฑิตที่เป็นเลิศ

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม ดำเนินการจัดกิจกรรม "พัฒนานวัตกรรมการเรียนการสอน (Innovation for Teaching and Learning)" เมื่อวันที่ 19 มีนาคม 2569 เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของคณาจารย์ในการจัดการศึกษาศตวรรษที่ 21 โดย รศ.ดร.วัฒนา พัฒนากุล ผู้อำนวยการศูนย์นวัตกรรมการเรียนการสอน มหาวิทยาลัยขอนแก่น เป็นผู้ทรงคุณวุฒิถ่ายทอดความรู้ และกำกับกระบวนการฝึกปฏิบัติ (Workshop) ให้แก่คณะผู้บริหารและคณาจารย์ การดำเนินงานครั้งนี้มุ่งเป้าให้คณาจารย์สามารถออกแบบและนำปัญญาประดิษฐ์ (AI) ตลอดจนเครื่องมือดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการจัดการเรียนการสอนแบบมีส่วนร่วม (Active Learning) ได้อย่างเป็นรูปธรรม ผลจากการปฏิบัติงานทำให้วิทยาลัยฯ มีความพร้อมสำหรับการประเมินมาตรฐานหลักสูตรระดับนานาชาติ (AUN-QA) และสนับสนุนให้คณาจารย์เข้าสู่การรับรองสมรรถนะ (TPSF) การนำเทคโนโลยีมาใช้เป็นเครื่องมือหลักในการสอน ถือเป็นกลไกสำคัญในการบริหารจัดการคุณภาพการศึกษา เพื่อให้มั่นใจว่ากระบวนการเรียนรู้จะส่งผลต่อการผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีความพร้อมและแม่นยำในทักษะวิชาชีพต่อไป



รศ.ดร.วัฒนา พัฒนากุล ผู้อำนวยการศูนย์นวัตกรรมการเรียนการสอน มหาวิทยาลัยขอนแก่น บรรยาย แนวปฏิบัติด้านการนำปัญญาประดิษฐ์ (AI) มาใช้เป็นเครื่องมือสนับสนุนการเรียนการสอน



คณาจารย์และบุคลากรของวิทยาลัยฯ เข้าร่วมกระบวนการฝึกปฏิบัติ (Workshop) เพื่อออกแบบกระบวนการเรียนรู้แบบมีส่วนร่วมด้วยเทคโนโลยีการศึกษาสมัยใหม่

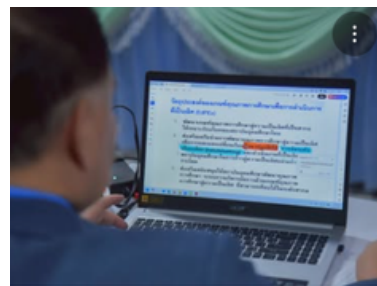
ขับเคลื่อนคุณภาพการศึกษาด้วยเกณฑ์ AUN-QA ควบคู่การยกระดับบริหารจัดการองค์กรตามแนวทาง EdPEx

สนับสนุนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยนครพนม ด้านการศึกษาที่เป็นเลิศ และการบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพ

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม ขับเคลื่อนระบบประกันคุณภาพเพื่อรองรับมาตรฐานระดับสากล ทั้งในระดับหลักสูตรและระดับสถาบัน โดยจัดโครงการเตรียมรับการประเมินตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อความเป็นเลิศ (EdPEx) ระหว่างวันที่ 11-12 กุมภาพันธ์ 2569 ควบคู่กับการดำเนินโครงการยกระดับคุณภาพหลักสูตรสู่เกณฑ์ AUN-QA ประจำปี 2569

กระบวนการดำเนินงานมุ่งเน้นการเตรียมความพร้อมด้านโครงสร้างและการบริหาร โดยเชิญผู้ทรงคุณวุฒิ (รศ.ดร.รัชนี สรเสริญ) เป็นวิทยากรถ่ายทอดแนวทางการประเมินองค์กร เพื่อให้บุคลากรเข้าใจกรอบการทำงานตามเกณฑ์ EdPEx และ AUN-QA สามารถจัดทำรายงานประเมินตนเอง และเชื่อมโยงทิศทางเชิงกลยุทธ์เข้ากับกระบวนการปฏิบัติงานของแต่ละกลุ่มวิชา

ผลจากการจัดโครงการทำให้วิทยาลัยฯ ได้วิเคราะห์ช่องว่างในการพัฒนา (Gap Analysis) เพื่อนำไปปรับปรุงกระบวนการจัดการเรียนการสอนและการบริหารงานให้ลดความซ้ำซ้อน กลไกการสร้างวัฒนธรรมคุณภาพ เป็นการเตรียมความพร้อมขององค์กรเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศทางการศึกษาและการให้บริการต่อไป



สัดส่วนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้นเป็น 50.98% เกินค่าเป้าหมาย (40%) และมีสัดส่วนผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาเอกทางการพยาบาลเพิ่มขึ้น 1 ราย สนับสนุนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยนครพนม ด้านการศึกษาที่เป็นเลิศ และการผลิตบัณฑิตที่เป็นเลิศ

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม ดำเนินการขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์สู่ความเป็นเลิศ เพื่อควบคุมคุณภาพและยกระดับมาตรฐานการศึกษา ในปีงบประมาณ 2569 มีคณาจารย์ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มเติมจำนวน 2 ท่าน ส่งผลให้ปัจจุบันวิทยาลัยฯ มีผู้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ (ผศ.) ขึ้นไป จำนวน 26 ท่าน จากฐานคณาจารย์ผู้มีคุณสมบัติทั้งหมด 51 ท่าน คิดเป็นสัดส่วนความสำเร็จที่ 50.98% นอกจากนี้ วิทยาลัยฯ ยังมีกลไกสนับสนุนความก้าวหน้าในสายอาชีพอย่างเป็นระบบ โดยปัจจุบันมีคณาจารย์อยู่ระหว่างกระบวนการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการอีก 4 ท่าน และมีผู้ยื่นขอประเมินผลการสอนจำนวน 6 ท่าน ผลสัมฤทธิ์ด้านสัดส่วนคณาจารย์ที่ 50.98% นี้ เป็นตัวชี้วัดเชิงประจักษ์ที่แสดงให้เห็นว่าวิทยาลัยฯ สามารถดำเนินการบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ (ที่กำหนดไว้ร้อยละ 50) ได้สำเร็จก่อนกรอบเวลาปี 2571 ข้อมูลทางสถิตินี้เป็นกลไกสำคัญในการรับประกันคุณภาพการจัดการศึกษา (Quality Assurance) เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมั่นใจว่า กระบวนการผลิตบัณฑิตของวิทยาลัยฯ ถูกขับเคลื่อนโดยคณาจารย์ที่มีความเชี่ยวชาญและมีคุณวุฒิตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพ



พัฒนาทักษะการคิดวิเคราะห์เชิงนวัตกรรม ผลักดันนักศึกษานำเสนอผลงานสุขภาพบนเวทีระดับชาติ
สนับสนุนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยนครพนม ด้านการผลิตบัณฑิตที่เป็นเลิศ และงานวิจัยและนวัตกรรมที่เป็นเลิศ

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม ขับเคลื่อนกระบวนการจัดการศึกษาโดยมุ่งเน้นกลยุทธ์การส่งเสริมทักษะการคิด
เชิงวิเคราะห์และความเป็นผู้ประกอบการ เพื่อเปิดพื้นที่ให้นักศึกษาสามารถประยุกต์ใช้องค์ความรู้มาแก้ปัญหาทางคลินิก โดยได้
สนับสนุนและส่งเสริมให้นักศึกษานำผลงานนวัตกรรมทางสุขภาพเข้าร่วมแข่งขันและนำเสนอในเวทีวิชาการที่สำคัญ ได้แก่

1) เวทีระดับภูมิภาค: นักศึกษาของวิทยาลัยฯ สามารถคว้ารางวัลรองชนะเลิศ อันดับ 2 จากเวทีการประกวดสิ่งประดิษฐ์
นวัตกรรม สานสัมพันธ์ลุ่มน้ำโขง ครั้งที่ 11 เมื่อวันที่ 23 มกราคม 2569 ซึ่งเป็นเวทีที่มุ่งเน้นการสร้างสรรค์ผลงานเพื่อนำไปใช้
ประโยชน์หรือต่อยอดเชิงพาณิชย์

2) เวทีระดับชาติ: ผลงานนวัตกรรมของนักศึกษาผ่านการคัดเลือกนำเสนอแบบ Poster Presentation จำนวน 2 ผล
งาน จากจำนวนผู้ส่งเข้าแข่งขันกว่า 80 ผลงาน ในเวทีการประกวดนวัตกรรมทางการแพทย์และการผดุงครรภ์ ครั้งที่ 6
(Innovation in Nursing and Midwifery) ณ มหาวิทยาลัยวมินทราราช ได้แก่ นวัตกรรมตั้งเตียงรองขาสำหรับการทำแผลเบา
หวาน และนวัตกรรมโมเดลรถ 3 มิติ

สถิติการคว้ารางวัลและการผ่านการคัดเลือกในเวทีวิชาการเหล่านี้ เป็นตัวชี้วัดความสำเร็จของวิทยาลัยฯ ในการจัดการ
เรียนการสอนที่กระตุ้นกระบวนการคิดวิเคราะห์ (Analytical Thinking) นักศึกษาสามารถระบุปัญหาสุขภาพและออกแบบ
นวัตกรรมมาแก้ไขได้อย่างสร้างสรรค์และใช้งานได้จริง กลไกนี้เป็นการประเมินสมรรถนะที่ตอบสนองเป้าหมายการผลิตบัณฑิตให้
มีความพร้อมทั้งความแม่นยำทางวิชาชีพและมีศักยภาพในการเป็นผู้สร้างสรรค์นวัตกรรมด้านสุขภาพของชุมชนต่อไป



พัฒนาสมรรถนะนักศึกษารอบด้าน ผลักดันจิตอาสารับใช้สังคม ควบคู่การสร้างเครือข่ายวิชาการระดับนานาชาติ สนับสนุนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยนครพนม ด้านการผลิตบัณฑิตที่เป็นเลิศ และมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนา ชุมชนเชิงพื้นที่

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม ดำเนินการพัฒนานักศึกษาให้มีสมรรถนะที่ครอบคลุม โดยขับเคลื่อนผ่าน
กลยุทธ์การสร้างบัณฑิตที่พร้อมรับใช้สังคม ควบคู่กับการส่งเสริมทักษะในศตวรรษที่ 21 และการสนับสนุนการเรียนรู้ของ
นักศึกษา เพื่อเตรียมความพร้อมสู่การเป็นบุคลากรทางสุขภาพที่มีคุณภาพ โดยมีผลสำเร็จด้านนักศึกษาใน 2 มิติที่สำคัญ ได้แก่:

1. มิตินักศึกษาใช้สังคมและจิตอาสา วิทยาลัยฯ สนับสนุนให้นักศึกษามีส่วนร่วมในโครงการจิตอาสาเพื่อชุมชน
โดยในปี 2568 นางสาวศิริประภากุล บุญเกิด นักศึกษาของวิทยาลัยฯ ได้รับรางวัลเกียรติบัตรอาสาสมัครสภาวิชาชีพ
จากการร่วมขับเคลื่อนและแก้ไขปัญหาทักษะการอ่าน-เขียนภาษาไทยให้แก่เด็กและเยาวชนที่ด้อยโอกาส ภายใต้โครงการ
“กาชาดหัวใจครู” ความสำเร็จนี้สะท้อนถึงประสิทธิภาพในการปลูกฝังความรับผิดชอบต่อสังคมและการสร้างบัณฑิตที่มีจิต
สาธารณะ

2. มิตินักวิชาการและการสร้างเครือข่ายสากล วิทยาลัยฯ เปิดพื้นที่แห่งการเรียนรู้โดยร่วมเป็นเจ้าภาพ (Co-host)
และส่งนักศึกษาเข้าร่วมการประชุมวิชาการระดับนานาชาติในหัวข้อ “Digital Health and Innovation in Nursing and
Health Science” เพื่อเป็นเวทีให้นักศึกษาได้แสดงศักยภาพ แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ด้านนวัตกรรมสุขภาพ และสร้างเครือข่าย
ทางวิชาการกับสถาบันทั้งในและต่างประเทศ

ผลการดำเนินงานทั้งสองส่วนนี้ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นว่าวิทยาลัยฯ มีระบบสนับสนุนนักศึกษาที่ครอบคลุมและมี
ประสิทธิภาพ สามารถผลิตบัณฑิตพยาบาลที่ไม่ได้มีเพียงความเชี่ยวชาญในทักษะวิชาชีพ แต่ยังมีจิตสำนึกรับใช้ชุมชน และ
มีความพร้อมในการก้าวเข้าสู่ระบบสุขภาพระดับสากล ซึ่งตอบสนองเป้าหมายการเป็นมหาวิทยาลัยที่เป็นที่พึ่งของสังคมได้อย่าง
เป็นรูปธรรม



นางสาวศิริประภากุล บุญเกิด นักศึกษาของวิทยาลัยฯ ได้รับรางวัล
เกียรติบัตรอาสาสมัครสภาวิชาชีพ
การสาธารณสุขแห่งประเทศไทย

CONGRATULATIONS AND ENCOURAGEMENT MESSAGE
"Nursing Student Union, BCNN, NPU PROUD"



นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต 3
นางสาวอันนา สุทธายน
Miss Unna Sutthayon



นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต 1
นางสาวรานันตา วงษ์นารา
Miss Ranunta Wongnara

ร่วมยินดีและส่งเสริมกำลังใจให้ตัวแทนนักศึกษาที่เข้าร่วมประชุมวิชาการนานาชาติ ณ โรงแรมพูลแมน ขอนแก่น ราชา ออร์คิด จัดโดยคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ระหว่างวันที่ 5-7 พฤศจิกายน พ.ศ.2568

หัวข้อการประชุมฯ: "Digital Health and Innovation in Nursing and Health science : Shaping A Healthier Tomorrow and Global Sustainability" ซึ่งวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม ร่วมเป็นเจ้าภาพร่วม (co-host) ในการจัดประชุมฯครั้งนี้

ถือเป็นโอกาสอันดีในการแสดงศักยภาพของนักศึกษาพยาบาล ขอให้ทั้ง 2 คน ตั้งใจ มั่นใจ และประสบความสำเร็จ ในการเข้าร่วมมีเครือข่ายนักศึกษาฯทั้งในและต่างประเทศ ตลอดจนนำประสบการณ์ที่ได้มาพัฒนาทั้งตนเองและสถาบันฯต่อไป

สโมสรมหาวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม ขอส่งกำลังใจให้ทั้ง 2 คนประสบความสำเร็จในการกิจครั้งนี้

ขยายฐานการศึกษาระดับนานาชาติ ประสานความร่วมมือเครือข่ายไทย-จีน พัฒนาหลักสูตร
บัณฑิตศึกษารองรับผู้เรียนต่างชาติ
สนับสนุนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยนครพนม ด้านการศึกษาที่เป็นเลิศ

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม ขับเคลื่อนเป้าหมายการยกระดับหลักสูตรสู่มาตรฐานระดับสากล โดยจัดการประชุมคณะกรรมการบริหารหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2568 เพื่อกำหนดทิศทางและวางแผนการจัดการศึกษารองรับนักศึกษาต่างชาติอย่างเป็นระบบ

การดำเนินงานครั้งนี้ใช้กลไกการทำงานข้ามศาสตร์และข้ามหน่วยงาน โดยหารือร่วมกับผู้ทรงคุณวุฒิจากคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม และตัวแทนภาคเอกชนจาก หจก.อาลีบาบา อินเทอร์เน็ตเนชั่นแนล เอ็ดดูเคชัน (ผู้ประสานงานฝ่ายไทยและจีน) การประชุมมุ่งเน้นการออกแบบโครงสร้างหลักสูตรเพื่อรองรับพยาบาลวิชาชีพจากสาธารณรัฐประชาชนจีน (โดยเฉพาะพื้นที่มณฑลซานตง ยูนนาน และคุนหมิง) ที่มีประสบการณ์ทางคลินิก ให้สามารถเข้าศึกษาต่อในระดับมหาบัณฑิตได้

ผลจากการหารือทำให้วิทยาลัยฯ ได้กรอบแนวทางการพัฒนาหลักสูตรที่ชัดเจนและตอบโจทย์ความต้องการของผู้เรียนกลุ่มเป้าหมาย กระบวนการนี้คือความก้าวหน้าในการขยายฐานการจัดการศึกษาขององค์กร ควบคู่ไปกับการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ (Academic Network) ระหว่างประเทศ เพื่อยกระดับการจัดการศึกษาของวิทยาลัยฯ สู่วิทยาลัยชั้นนำนานาชาติอย่างเป็นรูปธรรม



จัดเวทีสื่อสาร Talk to Dean รับฟังเสียงนักศึกษา เสริมสมรรถนะผู้นำและแนวคิด Work-Life Harmony สนับสนุนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยนครพนม ด้านการผลิตบัณฑิตที่เป็นเลิศ

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม ดำเนินการพัฒนาระบบสนับสนุนและเสริมสร้างสมรรถนะผู้นำนักศึกษา ผ่านการจัดกิจกรรม "Talk to Dean" อย่างต่อเนื่องจำนวน 2 ครั้ง ในช่วงต้นปี 2569 เพื่อเปิดพื้นที่สื่อสารโดยตรงระหว่างผู้บริหาร คณาจารย์ และนักศึกษา การดำเนินงานแบ่งเนื้อหาตามเป้าหมายการพัฒนา ได้แก่

ครั้งที่ 1 (7 มกราคม 2569): เน้นการเปิดรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเชิงพัฒนาจากนักศึกษา โดยมีผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพนมร่วมบรรยายทิศทางระบบสุขภาพ พร้อมกิจกรรมสานสัมพันธ์เพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีในการอยู่ร่วมกันภายในองค์กร

ครั้งที่ 2 (25 กุมภาพันธ์ 2569): จัดเสวนาหัวข้อ "Work-Life Harmony: The Key to Success in Health Professionals" โดยเชิญเครือข่ายแพทย์และศิษย์เก่าที่มีประสบการณ์การทำงานในหน่วยวิกฤตและสุขภาพจิต มาเป็นวิทยากรถ่ายทอดแนวทางการบริหารชีวิตและการทำงาน ผลจากการจัดเวทีสื่อสารนี้ ทำให้วิทยาลัยฯ ได้รับข้อมูลย้อนกลับ (Feedback) สำหรับนำมาพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรให้ตรงกับความต้องการของผู้เรียน ในขณะเดียวกัน นักศึกษายังได้เรียนรู้ทักษะความเป็นผู้นำ การสื่อสาร และการวางแผนชีวิต ซึ่งเป็นคุณสมบัติที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในระบบบริการสุขภาพที่มีความกดดันสูง ให้สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเติบโตในสายอาชีพต่อไป



TALK TODAY, TALK TO DEAN #2/2569
25 กุมภาพันธ์ 2569 ณ ห้องประชุมโถงประชุมวพบ.นครพนม

"LEADERSHIP & LIFE IN HEALTH PROFESSIONALS : การนำชีวิตร่วมกันมาสร้างความสำเร็จ" (ใน: วิชาผู้นำศึกษา 2563)
"LEADERSHIP & LIFE IN HEALTH PROFESSIONALS : ประสบการณ์จริงจากศิษย์เก่า"

- นายแพทย์วิวัฒน์ จิตนวิสิทธิ์ - นายแพทย์ผู้ปฏิบัติ โรงพยาบาลนครพนม
- นางสาวณิชาพร เกษมทรัพย์ - หัวหน้างานพยาบาลหอผู้ป่วยโรคและเวชศาสตร์ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม
- พ.ว. สุธารัตน์ แซ่หว่อศักดิ์ - ศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญพิเศษ ศึกษานิเทศก์ผู้รับผิดชอบโครงการพัฒนาระบบสุขภาพ โรงพยาบาลนครพนม
- ดร.สุปราณี สิกริกันต์ - คณบดีวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มหาวิทยาลัยนครพนม

สถาบันผลิตบัณฑิตพยาบาลและพัฒนาคณาจารย์ด้านสุขภาพที่มีความแม่นยำและสร้างคุณค่าต่อสังคม



ขับเคลื่อนเครือข่ายนักศึกษาไทย-ลาว เปิดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้วัฒนธรรมและวิชาชีพ

สนับสนุนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยนครพนม ด้านการผลิตบัณฑิตที่เป็นเลิศ

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม ดำเนินการขยายฐานความร่วมมือระดับนานาชาติ ผ่านการเปิดเวที "ไทย-ลาวสัมพันธ์" เพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างนักศึกษาในสถาบันเครือข่ายอนุภูมิภาคกลุ่มน้ำโขง

กระบวนการดำเนินงานมุ่งเน้นการจัดสรรพื้นที่ให้นักศึกษาจากประเทศเครือข่าย ได้ร่วมแลกเปลี่ยนข้อมูลด้านระบบสาธารณสุข แนวปฏิบัติทางวิชาชีพ และความหลากหลายทางวัฒนธรรม การออกแบบพื้นที่แห่งการเรียนรู้ เป็นการจำลองสภาพแวดล้อมการทำงานข้ามพรมแดน เพื่อให้ผู้เรียนได้ฝึกฝนทักษะการสื่อสาร (Communication Skills) และการบริหารจัดการความสัมพันธ์ข้ามวัฒนธรรม

ผลจากการเปิดเวทีดังกล่าว ทำให้เกิดการสร้างเครือข่ายนักศึกษา (Student Network) ระหว่างประเทศ กลไกการเชื่อมโยงเครือข่ายตั้งแต่ระดับผู้เรียนนี้ เป็นรากฐานในการพัฒนานักศึกษาให้มีมุมมองความเป็นพลเมืองโลก (Global Citizen) และเป็นการเตรียมความพร้อมบุคลากรทางการพยาบาล สำหรับรองรับการปฏิบัติงานในระบบบริการสุขภาพที่มีความเชื่อมโยงกันในระดับภูมิภาคต่อไป



สร้างพื้นที่ฝึกปฏิบัติจริงด้านธุรกิจ ส่งเสริมทักษะผู้ประกอบการและเตรียมความพร้อมบัณฑิตศตวรรษที่ 21

สนับสนุนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยนครพนม ด้านการผลิตบัณฑิตที่เป็นเลิศ

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม ขับเคลื่อนการพัฒนานักศึกษาตามกลยุทธ์การส่งเสริมทักษะการคิดวิเคราะห์และความเป็นผู้ประกอบการ โดยจัดกิจกรรม "BCNN Market Music in the Sunflower Garden" เมื่อวันที่ 9 มกราคม 2569 เพื่อเป็นพื้นที่การเรียนรู้เชิงปฏิบัติการ (Action Learning) นอกห้องเรียน

การดำเนินงานมุ่งเน้นการจำลองสภาพแวดล้อมทางธุรกิจ โดยเปิดพื้นที่ให้นักศึกษานำสินค้าและผลิตภัณฑ์มาทดลองจำหน่าย เพื่อฝึกประสบการณ์ตรงในการวางแผนธุรกิจ การทำการตลาด การบริหารต้นทุน และการบริการลูกค้า ควบคู่ไปกับการแทรกซึมแนวคิด "ฮักแพงแบ่งปัน" เพื่อปลูกฝังการทำงานร่วมกันอย่างเกื้อกูล

ผลจากการจัดกิจกรรมทำให้นักศึกษาได้เรียนรู้กระบวนการบริหารจัดการขั้นพื้นฐานและการแก้ปัญหาเฉพาะหน้า กลไกการเรียนรู้ผ่านประสบการณ์จริงนี้ เป็นเครื่องมือสำคัญในการเตรียมความพร้อมบัณฑิตให้มีทักษะรอบด้าน (Soft Skills) ทำให้ผู้เรียนมีศักยภาพในการปรับตัว สามารถนำองค์ความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการประกอบวิชาชีพ หรือต่อยอดเป็นผู้ประกอบการด้านสุขภาพในอนาคตได้อย่างมีประสิทธิภาพ



ส่งเสริมกระบวนการประชาธิปไตย สร้างกลไกพัฒนาภาวะผู้นำผ่านระบบสโมสรและสภานักศึกษา

สนับสนุนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยนครพนม ด้านการผลิตบัณฑิตที่เป็นเลิศ

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม ดำเนินการพัฒนาระบบสนับสนุนศักยภาพและความเป็นผู้นำของนักศึกษา โดยจัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมและชี้แจงกระบวนการเลือกตั้งคณะกรรมการสโมสรนักศึกษาและสมาชิกสภานักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2569 เมื่อวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2569

การดำเนินงานมุ่งเน้นการวางระบบให้ความรู้เกี่ยวกับการใช้สิทธิ หน้าที่ และระเบียบข้อบังคับในการเลือกตั้งให้แก่ นักศึกษาพยาบาลทุกชั้นปี เพื่อให้กระบวนการได้มาซึ่งตัวแทนนักศึกษาเป็นไปอย่างโปร่งใสและถูกต้องตามหลักการ ผลจากการจัดกิจกรรมคือการสร้างกลไกจำลองทางสังคม เพื่อให้นักศึกษาได้ฝึกฝนบทบาทการเป็นผู้นำและผู้ตามที่ดี เรียนรู้การใช้สิทธิขั้นพื้นฐานตามระบอบประชาธิปไตย กระบวนการนี้เป็นเครื่องมือสำคัญในการบ่มเพาะทักษะการทำงานเป็นทีม (Teamwork) และความรับผิดชอบต่อส่วนรวม ซึ่งเป็นการเตรียมความพร้อมด้านทักษะทางสังคม (Soft Skills) ให้บัณฑิตสามารถออกไปปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นในระบบสาธารณสุขได้อย่างมีประสิทธิภาพ



เปิดเวทีแสดงวิสัยทัศน์ผู้นำนักศึกษา บ่มเพาะทักษะการสื่อสารและกระบวนการประชาธิปไตย

สนับสนุนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยนครพนม ด้านการผลิตบัณฑิตที่เป็นเลิศ

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม ขับเคลื่อนระบบสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาด้านภาวะผู้นำ โดยจัดเวทีถลงนโยบายสำหรับผู้สมัครรับเลือกตั้งคณะกรรมการสโมสรนักศึกษาและสมาชิกสภานักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2569 เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2569

การดำเนินงานมุ่งเน้นการเปิดพื้นที่สื่อสารแบบสองทาง โดยให้ตัวแทนผู้สมัครนำเสนอแผนงานและนโยบายการพัฒนางองค์กร พร้อมทั้งจัดให้มีช่วงซักถาม เพื่อให้นักศึกษาผู้มีสิทธิเลือกตั้งได้ประเมินวิสัยทัศน์และเสนอแนะทิศทางการจัดกิจกรรมร่วมกัน

ผลจากการจัดกิจกรรมคือการสร้างกลไกการเรียนรู้นอกห้องเรียน เพื่อให้ให้นักศึกษาได้ฝึกฝนทักษะการนำเสนอ การคิดวิเคราะห์ และการรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น กระบวนการสร้างการมีส่วนร่วมตามระบอบประชาธิปไตยนี้ เป็นเครื่องมือสำคัญในการพัฒนาทักษะทางสังคม (Soft Skills) เพื่อเตรียมความพร้อมให้บัณฑิตมีวุฒิภาวะ สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นในระบบสาธารณสุขได้อย่างมีประสิทธิภาพ



ส่งเสริมทักษะการทำงานเป็นทีมผ่านเวทีกีฬา บ่มเพาะทักษะทางสังคมและควมมีน้ำใจนักกีฬา

สนับสนุนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยนครพนม ด้านการผลิตบัณฑิตที่เป็นเลิศ

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม ขับเคลื่อนระบบสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาในศตวรรษที่ 21 โดยใช้กิจกรรมนอกหลักสูตรเป็นเครื่องมือในการพัฒนาผู้เรียน มุ่งเน้นการส่งเสริมสุขภาพกาย สุขภาพจิต และทักษะการทำงานร่วมกับผู้อื่น ผ่านการส่งนักศึกษาเข้าร่วมการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยนครพนมเกมส์

ผลสัมฤทธิ์จากการสนับสนุนกิจกรรมกีฬา ผลงานของทีมนักกีฬาโอลิมปิกของวิทยาลัยฯ โดยทีมนักกีฬาหญิงสามารถคว้าเหรียญทองแดงในการแข่งขันครั้งที่ 15 (ชนะเลิศวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมศรีสงคราม) และทีมนักกีฬาชายสามารถทำผลงานผ่านเข้ารอบในการแข่งขันครั้งที่ 16 (ชนะเลิศวิทยาลัยการท่องเที่ยวและอุตสาหกรรมบริการ) โดยตลอดการแข่งขันมีคณะผู้บริหารและคณาจารย์ให้การดูแลสนับสนุนอย่างใกล้ชิด

กิจกรรมนี้สะท้อนให้เห็นถึงกลไกการพัฒนานักศึกษาที่จับต้องได้ การแข่งขันกีฬาเป็นพื้นที่จำลองสถานการณ์ให้นักศึกษาได้ฝึกฝนทักษะการทำงานเป็นทีม (Teamwork) การควบคุมอารมณ์ และการแก้ปัญหาเฉพาะหน้าภายใต้ความกดดัน ซึ่งกระบวนการหล่อหลอมทักษะทางสังคม (Soft Skills) เหล่านี้ เป็นรากฐานสำคัญในการเตรียมความพร้อมให้บัณฑิตมีวุฒิภาวะ และสามารถปฏิบัติงานร่วมกับสาขาวิชาชีพในระบบสาธารณสุขได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป



พัฒนาสุขภาพองค์กรและทักษะทางสังคม บ่มเพาะภาวะผู้นำผ่านกิจกรรมกีฬาสามสัมพันธ์

สนับสนุนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยนครพนม ด้านการผลิตบัณฑิตที่เป็นเลิศ

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม ขับเคลื่อนระบบสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาและบุคลากร โดยจัดกิจกรรม “กีฬาสามสัมพันธ์ฟ้าทอง” เมื่อวันที่ 9 มกราคม 2569 ณ โดมกีฬาอเนกประสงค์ เพื่อใช้กิจกรรมนอกหลักสูตรเป็นกลไกในการพัฒนาผู้เรียนและสร้างความผูกพันในองค์กร

กระบวนการดำเนินงานจัดให้มีการแข่งขันกีฬาสากล กีฬาพื้นบ้าน และกิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกาย โดยเปิดพื้นที่ให้คณะผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร และนักศึกษาทุกชั้นปีได้ลงมือทำกิจกรรมร่วมกัน เพื่อสร้างปฏิสัมพันธ์ ลดช่องว่างระหว่างวัย และส่งเสริมการสื่อสารในสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย

ผลจากการจัดกิจกรรมคือการสร้างระบบนิเวศที่ตอบสนองต่อการดูแลสุขภาพทางกายและจิตใจ (Well-being) ของคนในองค์กร นอกจากนี้ การบริหารจัดการผ่านระบบกลุ่มสีและการแข่งขันกีฬา ยังเป็นเครื่องมือจำลองสถานการณ์ให้นักศึกษาได้ฝึกฝนการวางแผน ภาวะผู้นำ (Leadership) และการทำงานเป็นทีม (Teamwork) ซึ่งเป็นทักษะพื้นฐานสำคัญในการเตรียมความพร้อมให้บัณฑิตสามารถออกไปปฏิบัติงานร่วมกับสหวิชาชีพในระบบสาธารณสุขได้อย่างมีประสิทธิภาพ



บ่มเพาะจิตสาธารณะและทักษะรับใช้สังคม ผ่านกลไกค่ายพยาบาลจิตอาสา ครั้งที่ 21 สนับสนุนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยนครพนม ด้านการผลิตบัณฑิตที่เป็นเลิศ

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม ขับเคลื่อนกลยุทธ์การสร้างบัณฑิตที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม โดยจัดโครงการค่ายพยาบาลจิตอาสาพัฒนาชุมชน ครั้งที่ 21 ณ โรงเรียนวังกระแสวิทยาคม อำเภอเมืองนครพนม ระหว่างวันที่ 16-17 มกราคม 2569 เพื่อเป็นพื้นที่ให้นักศึกษาได้นำองค์ความรู้ทางวิชาชีพไปใช้แก้ปัญหาและพัฒนาชุมชน

กระบวนการดำเนินงานประกอบด้วย การให้บริการวิชาการด้านสุขภาพ การให้ความรู้เชิงป้องกันโรค และการปรับปรุงสภาพแวดล้อม นอกจากนี้ วิทยาลัยฯ ยังได้เปิดโอกาสให้นักศึกษาฝึกทักษะการบริหารจัดการโครงการและการระดมทุนด้วยตนเอง ผ่านกิจกรรมแสดงความสามารถพิเศษเพื่อสาธารณกุศล ซึ่งสามารถจัดหาอุปกรณ์กีฬาและรวบรวมทุนการศึกษาเพื่อมอบให้แก่พื้นที่ได้รวมมูลค่าทั้งสิ้น 51,842.20 บาท

ผลจากการจัดกิจกรรมคือการสร้างสภาพแวดล้อมการเรียนรู้ในห้องเรียนที่ปลูกฝังจิตสำนึกรับใช้ชุมชน (Social Responsibility) การผลักดันให้นักศึกษาเป็นผู้ริเริ่มและบริหารจัดการโครงการด้วยตนเอง ถือเป็นเครื่องมือสำคัญในการประเมินทักษะทางสังคม (Soft Skills) การทำงานเป็นทีม และการแก้ปัญหาเฉพาะหน้า ซึ่งตอบสนองเป้าหมายการผลิตบัณฑิตพยาบาลให้เป็นผู้มีจิตสาธารณะและพร้อมเป็นที่พักของสังคมได้อย่างเป็นรูปธรรม



อ.พ.บ.นครพนม จัดค่ายพยาบาลจิตอาสาพัฒนาชุมชน ครั้งที่ 21 เสริมสร้างคุณค่าต่อสังคม ณ โรงเรียนวังกระแสวิทยาคม ตำบลบ้านผึ้ง อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม

สถาบันผลิตบัณฑิตพยาบาลและพัฒนาศูนย์บริการด้านสุขภาพที่มีความแม่นยำและสร้างคุณค่าต่อสังคม | BCNN.NPU.AC.TH

NEWS



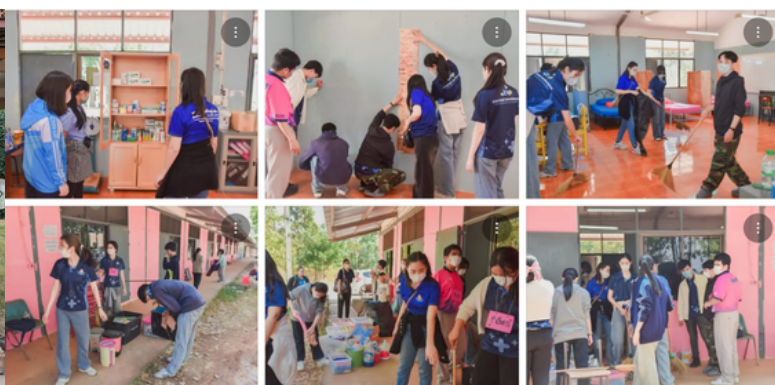
ค่ายพยาบาลจิตอาสาพัฒนาชุมชน ครั้งที่ 21 เสริมสร้างจิตสาธารณะ พัฒนาสิ่งแวดล้อมโรงเรียนวังกระแสวิทยาคม

สถาบันผลิตบัณฑิตพยาบาลและพัฒนาศูนย์บริการด้านสุขภาพที่มีความแม่นยำและสร้างคุณค่าต่อสังคม | BCNN.NPU.AC.TH



ค่ายพยาบาลจิตอาสาพัฒนาชุมชน ครั้งที่ 21 ส่งเสริมทำนุบำรุงศาสนาและเชื่อมสัมพันธ์ชุมชน

สถาบันผลิตบัณฑิตพยาบาลและพัฒนาศูนย์บริการด้านสุขภาพที่มีความแม่นยำและสร้างคุณค่าต่อสังคม | BCNN.NPU.AC.TH



ค่ายจิตอาสา บ่มเพาะทักษะทางคลินิกและจิตสาธารณะ

สนับสนุนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยนครพนม ด้านการผลิตบัณฑิตที่เป็นเลิศ
และมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม ขับเคลื่อนกลยุทธ์การสร้างบัณฑิตที่พร้อมรับใช้สังคม โดยนำนักศึกษาลงพื้นที่ปฏิบัติงานจริงในโครงการ “ค่ายพยาบาลจิตอาสาพัฒนาชุมชน ครั้งที่ 21” ณ ศาลากลางหมู่บ้านวังกระแสะ ตำบลบ้านผึ่ง อำเภอเมืองนครพนม เพื่อให้บริการด้านสาธารณสุขแก่ชุมชน ครอบคลุมการดำเนินงานมุ่งเน้นให้นักศึกษาประยุกต์ใช้องค์ความรู้ทางวิชาชีพในการแก้ปัญหาของพื้นที่ โดยดำเนินการจัดตั้งจุดคัดกรองสุขภาพสำหรับพระสงฆ์และประชาชนทั่วไป การฝึกปฏิบัติการฟื้นคืนชีพพื้นฐาน (CPR) การให้ความรู้เชิงป้องกันโรคหลอดเลือดสมองและโรคหัวใจขาดเลือด และการตรวจวัดสายตา นอกจากนี้ ยังมีการลงพื้นที่เยี่ยมบ้าน (Home Visit) เพื่อประเมินและวางแผนการดูแลสุขภาพให้แก่กลุ่มผู้ป่วยติดเตียงและผู้พิการ

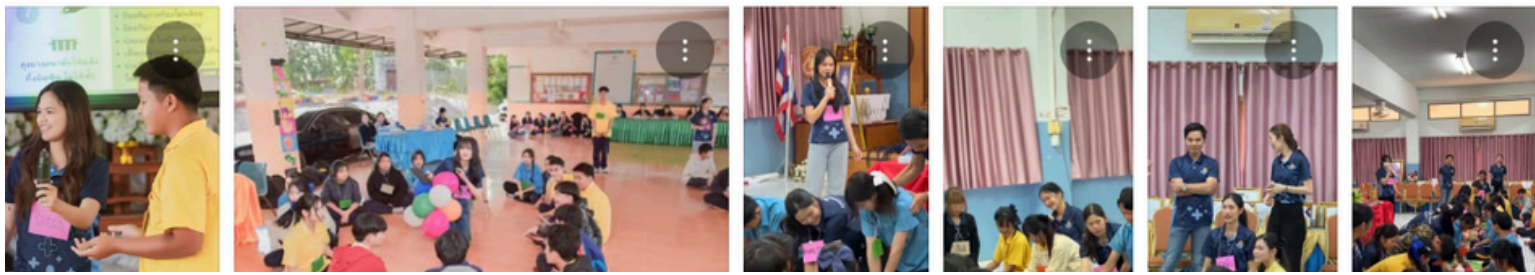
ผลจากการดำเนินโครงการคือการสร้างกลไกการเรียนรู้ที่เปิดโอกาสให้นักศึกษาได้เผชิญสถานการณ์จริงในชุมชน กระบวนการนี้เป็นเครื่องมือประเมินและฝึกฝนทักษะทางคลินิก (Clinical Skills) การสื่อสาร และการแก้ปัญหาเฉพาะหน้า ควบคู่ไปกับการสร้างจิตสำนึกรับผิดชอบต่อสังคม (Social Responsibility) การนำบริการสุขภาพเข้าถึงกลุ่มเปราะบาง ถือเป็น การตอบสนองเป้าหมายขององค์กรในการเป็นสถาบันการศึกษาที่เป็นที่พึ่งของชุมชนอย่างเป็นรูปธรรม



ค่ายจิตอาสาถ่ายทอดองค์ความรู้สุขภาพสู่สถานศึกษา บ่มเพาะทักษะบริการวิชาการผ่านกิจกรรมฐานการเรียนรู้

สนับสนุนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยนครพนม ด้านการผลิตบัณฑิตที่เป็นเลิศ
และมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม ขับเคลื่อนกลยุทธ์การสร้างบัณฑิตที่พร้อมรับใช้สังคม โดยจัดกิจกรรมส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพให้แก่นักเรียนและบุคลากรครู โรงเรียนวังกระแจะวิทยาคม เมื่อวันที่ 16 มกราคม 2569 ภายใต้โครงการค่ายพยาบาลจิตอาสาพัฒนาชุมชน ครั้งที่ 21 กระบวนการดำเนินงานใช้วิธีการจัดฐานการเรียนรู้เชิงปฏิบัติการ โดยมอบหมายให้นักศึกษาพยาบาลเป็นผู้ถ่ายทอดความรู้แก่เยาวชนใน 2 หัวข้อหลัก ได้แก่ การปฐมพยาบาลเบื้องต้นและการฟื้นคืนชีพ (BLS) และความรู้ด้านเพศศึกษาตลอดจนการป้องกันยาเสพติด ควบคู่ไปกับการจัดอบรมเฉพาะทางให้แก่กลุ่มครูในหัวข้อ "การรับมือปัญหาสุขภาพจิตในวัยรุ่น" โดยมีคณาจารย์เฉพาะทางด้านสุขภาพจิตและจิตเวชศาสตร์เป็นวิทยากร ผลจากการจัดกิจกรรมคือการสร้างพื้นที่ให้นักศึกษาได้ฝึกทักษะการสื่อสารทางสุขภาพ (Health Communication) และการปรับรูปแบบการนำเสนอเนื้อหาทางการแพทย์ให้เหมาะสมและเข้าใจง่ายสำหรับกลุ่มเป้าหมายแต่ละช่วงวัย การนำนักศึกษาและคณาจารย์ลงพื้นที่เพื่อสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพ (Health Literacy) ให้แก่สถานศึกษา ถือเป็น การปฏิบัติงานที่ตอบสนองความต้องการของชุมชน และเป็นการเตรียมความพร้อมให้บัณฑิตมีศักยภาพในการเป็นผู้ให้คำแนะนำด้านสุขภาพแก่สังคมต่อไป

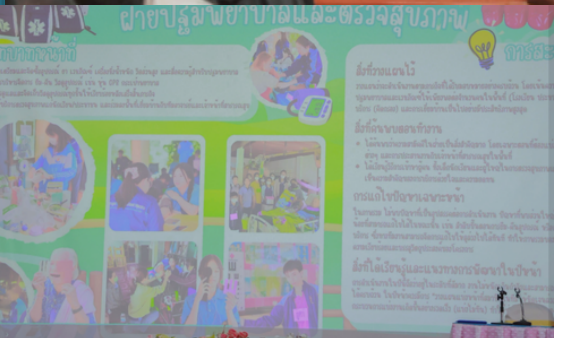


ถอดบทเรียนค่ายจิตอาสา (AAR) ประเมินผลลัพธ์และพัฒนาระบบการสร้างบัณฑิตรับใช้สังคม สนับสนุนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยนครพนม ด้านการผลิตบัณฑิตที่เป็นเลิศ และมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม ขับเคลื่อนระบบประเมินผลการพัฒนานักศึกษา โดยจัดกิจกรรมถอดบทเรียน (After Action Review: AAR) โครงการค่ายพยาบาลจิตอาสาพัฒนาชุมชน ครั้งที่ 21 เมื่อวันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2569 เพื่อทบทวนกระบวนการทำงานหลังการลงพื้นที่ปฏิบัติงานจริงในชุมชน

การดำเนินงานเปิดพื้นที่ให้คณาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา ร่วมกันสะท้อนข้อมูลผลการปฏิบัติงาน วิเคราะห์ข้อจำกัด และรวบรวมแนวทางปฏิบัติที่ดี จากการให้บริการสุขภาพในพื้นที่ ข้อมูลที่ได้จากกระบวนการนี้จะถูกนำมาใช้เป็นกรอบในการวางแผนและปรับปรุงรูปแบบการจัดกิจกรรมจิตอาสาในครั้งต่อไปให้สอดคล้องกับบริบทความต้องการของชุมชน

ผลจากการจัดกิจกรรมคือการสร้างระบบควบคุมคุณภาพกระบวนการเรียนรู้ในห้องเรียน กลไกการถอดบทเรียนนี้เป็นเครื่องมือสำคัญในการฝึกให้นักศึกษามีทักษะการคิดวิเคราะห์สามารถประเมินผลงานของทีม และเรียนรู้ที่จะพัฒนาตนเอง การบริหารจัดการลักษณะนี้ช่วยสร้างความต่อเนื่องของเครือข่ายชุมชน และเตรียมความพร้อมบัณฑิตให้มีวุฒิภาวะในการเป็นผู้นำทางสุขภาพต่อไป



บทสรุปผู้บริหาร

รายงานผลการดำเนินงานยุทธศาสตร์ที่ 2 BCNN I: Innovation & Impact

พัฒนางานวิจัย นวัตกรรมสุขภาพ และบูรณาศาสตร์เพื่อการแก้ไขปัญหาเชิงพื้นที่ ประจำปีงบประมาณ 2569

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมสุขภาพ เพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยนครพนมในด้านงานวิจัยและนวัตกรรมที่เป็นเลิศ รวมถึงการเป็นมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ โดยมีผลสัมฤทธิ์การดำเนินงานเชิงประจักษ์ในรอบ 6 เดือนแรก ดังนี้

1. ด้านการบริหารจัดการงบประมาณและทุนวิจัย

- วิทยาลัยฯ ได้รับการจัดสรรงบประมาณวิจัยรวมทั้งสิ้น 15,341,800 บาท ซึ่งคิดเป็นค่าเฉลี่ย 251,504 บาทต่อคณาจารย์ 61 ท่าน
- สัดส่วนงบประมาณมาจากทุนสนับสนุนภายนอกถึงร้อยละ 93 (14,330,000 บาท) จากแหล่งทุนระดับชาติ ได้แก่ สสส., วช. และ บพท. และเป็นทุนสนับสนุนภายในร้อยละ 7 (1,011,800 บาท)
- มีการดำเนินการเชิงรุกเพื่อแสวงหาทุนเพิ่มเติม โดยเตรียมความพร้อมกรอบทุนวิจัยมูลฐาน (Fundamental Fund - FF) ประจำปี 2570 ที่มุ่งเน้นโจทย์วิจัยตอบสนองเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) และเข้าร่วมเสนอโครงการทุนนวัตกรรมสายอาชีพชั้นสูง (กสศ.) ประจำปี 2569 เพื่อสนับสนุนทุนการศึกษาแก่เยาวชนในพื้นที่

2. ด้านการเผยแพร่ผลงานวิชาการและการคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา

- คณาจารย์สามารถผลิตผลงานวิจัยและได้รับการตีพิมพ์ในฐานข้อมูลมาตรฐานรวม 19 เรื่อง
- ผลงานตีพิมพ์แบ่งเป็นฐานข้อมูลระดับนานาชาติ (SCOPUS ระดับ Q1-Q3) จำนวน 6 เรื่อง และฐานข้อมูลระดับชาติ (TCI กลุ่ม 1-2) จำนวน 13 เรื่อง
- มีผลงานประเภทวรรณกรรม เรื่อง "หนูนาคู่กล้าหาญ" ได้รับการจดทะเบียนรับรองลิขสิทธิ์จากกรมทรัพย์สินทางปัญญาเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

3. ด้านการสร้างเครือข่ายความร่วมมือ (MOU) และการบูรณาการเชิงพื้นที่

- เครือข่ายระดับนานาชาติ: วิทยาลัยฯ ร่วมเป็นเจ้าภาพจัดการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ The 5th International Conference ภายใต้หัวข้อ "Digital Health and Innovation in Nursing and Health Science" ร่วมกับมหาวิทยาลัยขอนแก่น
- เครือข่ายวิจัยข้ามพรมแดน: จัดโครงการกีฬาวิชาการวัฒนธรรมเชื่อมโยงสถาบันสาธารณสุขไทย-ลาว (ร่วมกับวิทยาลัยวิทยาศาสตร์สุขภาพสะหวันนะเขต และโรงเรียนสาธารณสุขคำม่วน สปป.ลาว) เพื่อนำข้อมูลบริบทพัฒนาเป็นโจทย์วิจัยสุขภาพพื้นที่ชายแดน
- เครือข่ายสถานพยาบาลและท้องถิ่น: ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับโรงพยาบาลนครพนมเพื่อยกระดับแหล่งฝึกปฏิบัติทางคลินิก และลงนามร่วมกับเทศบาลเมืองนครพนมเพื่อเปิดพื้นที่ชุมชนเป็นแหล่งเรียนรู้ภาคสนามและเก็บข้อมูลสำหรับสร้างงานวิจัยแก้ไขปัญหาท้องถิ่น

ผลการดำเนินงานนี้แสดงให้เห็นถึงความสำเร็จในการยกระดับงานวิจัยของวิทยาลัยฯ ทั้งในมิติของการดึงดูดแหล่งทุนภายนอก การสร้างผลงานตีพิมพ์ระดับสากล และการบูรณาการเครือข่ายความร่วมมือทุกระดับ เพื่อผลักดันองค์ความรู้ทางวิชาการและนวัตกรรมสุขภาพไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่ได้อย่างเป็นรูปธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 2 BCNN I: Innovation & Impact พัฒนางานวิจัย นวัตกรรมสุขภาพ และบูรณาการศาสตร์เพื่อการแก้ไขปัญหาเชิงพื้นที่

สนับสนุนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยนครพนม ด้านงานวิจัยและนวัตกรรมที่เป็นเลิศ

ขับเคลื่อนทุนวิจัย 15.3 ล้านบาท ผลงานตีพิมพ์ 19 เรื่อง และการจดลิขสิทธิ์ ขยายผลงานวิจัยสู่การใช้ประโยชน์เชิงพื้นที่

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม สรุปสถานะการดำเนินงานด้านการวิจัย นวัตกรรม และทรัพย์สินทางปัญญา รอบ 6 เดือน โดยมีข้อมูลสถิติที่แสดงให้เห็นถึงประสิทธิภาพการบริหารจัดการ ดังนี้

1. ทุนวิจัย วิทยาลัยฯ ได้รับการจัดสรรงบประมาณวิจัยรวม 15,341,800 บาท (คิดเป็นค่าเฉลี่ย 251,504 บาท ต่อ คณาจารย์ 61 ท่าน) จำแนกตามแหล่งทุนได้ดังนี้: ทุนภายนอก (ร้อยละ 93): จำนวน 14,330,000 บาท จากหน่วยงานให้ทุน ระดับชาติ ได้แก่ สสส., วช. และ บพท.

ทุนภายใน (ร้อยละ 7): จำนวน 1,011,800 บาท

2. การตีพิมพ์และเผยแพร่ผลงานวิชาการ คณาจารย์สามารถผลิตผลงานวิจัยและตีพิมพ์ในฐานข้อมูลมาตรฐานรวม 19 เรื่อง ประกอบด้วย:

ฐานข้อมูลระดับนานาชาติ (SCOPUS ระดับ Q1-Q3): 6 เรื่อง

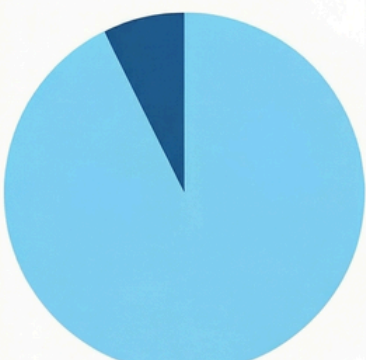
ฐานข้อมูลระดับชาติ (TCI กลุ่ม 1-2): 13 เรื่อง

3. การคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา วิทยาลัยฯ ดำเนินการนำผลงานเข้าสู่ระบบคุ้มครองสิทธิทางกฎหมาย โดยเมื่อวันที่ 2 มีนาคม 2569 ผลงานประเภทวรรณกรรม เรื่อง "หนูนาคู่กล้าหาญ" (ผลงานของ ผศ.ดร.เนตรฤทัย ภูนากรม) ได้รับการรับรอง ลิขสิทธิ์จากกรมทรัพย์สินทางปัญญา (รหัส ว.000564)

ข้อมูลสถิติข้างต้นแสดงให้เห็นถึงความสามารถในการเข้าถึงแหล่งทุนวิจัยภายนอกที่มีสัดส่วนสูงถึงร้อยละ 93 และความต่อเนื่องในการผลิตผลงานวิชาการ วิทยาลัยฯ ใช้กลไกการบริหารนี้เพื่อสร้างฐานข้อมูลและองค์ความรู้ สำหรับนำไปแก้ปัญหาและใช้ประโยชน์เชิงพื้นที่ ตอบสนองเป้าหมายยุทธศาสตร์การเป็นสถาบันการศึกษาเพื่อการพัฒนาชุมชนต่อไป

สัดส่วนงบประมาณสนับสนุนการวิจัย

งบประมาณวิจัยรวม 15,341,800 บาท




- ทุนสนับสนุนภายนอก (93%)
ได้รับแรงขับเคลื่อนหลักจากแหล่งทุน 14,330,000 บาท
- ทุนสนับสนุนภายใน (7%)
ได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานระดับชาติ เช่น สสส., วช., และ บพท.


ศักยภาพและผลงานวิชาการ

ค่าเฉลี่ยทุนวิจัย 251,504 บาทต่อคน


คำนวณจากจำนวนอาจารย์ทั้งหมด 61 ท่าน





ผลงานตีพิมพ์รวม 19 เรื่อง



วารสารระดับนานาชาติ (SCOPUS/Q1-Q3)
6 เรื่อง




วารสารระดับชาติ (TCI 1-2)
13 เรื่อง

ขอแสดงความชื่นชมและยินดีกับ

ผศ.ดร.เนตรฤทัย ภูนากรม

ในโอกาสได้รับการรับรอง "ลิขสิทธิ์"
ประเภทงาน : วรรณกรรม ลักษณะงาน งานวิทยานิพนธ์
ชื่อผลงาน : **หนูนาคู่กล้าหาญ (ว.000564)**
จากกรมทรัพย์สินทางปัญญา ณ วันที่ 2 มีนาคม 2569



ร่วมเป็นเจ้าภาพประชุมวิชาการนานาชาติ ขยายเครือข่ายนวัตกรรมดิจิทัลสุขภาพระดับสากล
สนับสนุนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยนครพนม ด้านงานวิจัยและนวัตกรรมที่เป็นเลิศ และการศึกษาที่เป็นเลิศ

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม ขยายฐานเครือข่ายทางวิชาการ โดยร่วมกับคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น เป็นเจ้าภาพจัดการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ (Co-host) หัวข้อ “Digital Health and Innovation in Nursing and Health Science” ระหว่างวันที่ 5-7 พฤศจิกายน 2568 ณ โรงแรมพูลแมน ขอนแก่น ราชา ออคิด จังหวัดขอนแก่น

โดยมีคณะผู้บริหาร คณาจารย์ นักวิจัย และตัวแทนผู้นำนักศึกษา เข้าร่วมแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ โดยคุณบดีวิทยาลัยฯ เข้ารับมอบของที่ระลึกในฐานะเจ้าภาพร่วม และรองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและวิเทศสัมพันธ์ ปฏิบัติหน้าที่ประธานร่วมกรรมการตัดสินผลงานนำเสนอด้วยวาจา (Co-Chair for Oral Presentation) การได้รับมอบหมายบทบาทดังกล่าวแสดงให้เห็นถึงการยอมรับในศักยภาพทางวิชาการของบุคลากรในเวทีระดับนานาชาติ

ผลจากการเข้าร่วมประชุมเป็นการพัฒนาความก้าวหน้าด้านนวัตกรรมดิจิทัลเพื่อสุขภาพที่ได้จากการประชุม และเครือข่ายความร่วมมือที่เกิดขึ้นระหว่างสถาบัน จะถูกนำมาใช้เป็นฐานข้อมูลในการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนและงานวิจัย กลไกนี้เป็นการเตรียมความพร้อมให้บัณฑิตพยาบาลและบุคลากรมีทักษะที่ทันสมัย และสอดคล้องกับทิศทางการเปลี่ยนแปลงของระบบดูแลสุขภาพระดับสากลต่อไป



บูรณาการเครือข่าย MOU ไทย-ลาว พัฒนาก้าวหน้า พร้อมต่อยอดโจทย์วิจัยสุขภาพพื้นที่ชายแดน

สนับสนุนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยนครพนม ด้านการผลิตบัณฑิตที่เป็นเลิศ และมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม ขับเคลื่อนการพัฒนานักศึกษาและงานวิจัยเชิงพื้นที่ ผ่านกรอบบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ระหว่างประเทศ จัดโครงการกีฬา-วิชาการ-วัฒนธรรม ระหว่างวันที่ 26-27 มีนาคม 2569 เพื่อใช้กิจกรรมเป็นกลไกในการยกระดับศักยภาพผู้เรียนและสร้างเครือข่ายสาธารณสุขข้ามพรมแดน กระบวนการดำเนินงานอาศัยการเชื่อมโยงสถาบันอุดมศึกษาด้านสาธารณสุข 3 แห่ง ได้แก่ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม (ไทย) วิทยาลัยวิทยาศาสตร์สุขภาพพระพนมเขต (สปป.ลาว) และโรงเรียนสาธารณสุขคำม่วน (สปป.ลาว) โดยนอกจากการใช้กีฬาเพื่อพัฒนาทักษะการทำงานเป็นทีม (Teamwork) แล้ว ยังกำหนดให้มีเวทีวิชาการเพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลสถานการณ์สุขภาพและบริบททางสังคมของประชาชนในพื้นที่ลุ่มน้ำโขง

ผลจากการแลกเปลี่ยนข้อมูลทางวัฒนธรรมและระบบบริการสุขภาพที่แตกต่างกัน ทำให้วิทยาลัยฯ และเครือข่ายประเทศเพื่อนบ้าน ได้กรอบแนวคิดในการพัฒนาโจทย์วิจัยเชิงพื้นที่ (Area-based Research) ข้อมูลดังกล่าวถูกนำมาใช้เป็นฐานในการออกแบบงานวิจัยด้านสุขภาพชายแดน กระบวนการนี้ช่วยบ่มเพาะให้นักศึกษามีมุมมองทางระบาดวิทยา และสามารถนำองค์ความรู้ไปประยุกต์ใช้เพื่อแก้ปัญหาสุขภาพในพื้นที่ได้อย่างสอดคล้องกับบริบทของชุมชนต่อไป



ขยายเครือข่าย MOU องค์กรปกครองท้องถิ่นและสถานพยาบาล ยกระดับแหล่งฝึกปฏิบัติ ควบคู่การต่อยอดงานวิจัยสู่การใช้ประโยชน์

สนับสนุนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยนครพนม ด้านการศึกษาที่เป็นเลิศ งานวิจัยที่เป็นเลิศ และมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม ขับเคลื่อนเป้าหมายเชิงบูรณาการด้านการจัดการศึกษาและการวิจัยเชิงพื้นที่ โดยลงนามบันทึกความเข้าใจ (MOU) จำนวน 2 เครือข่าย ในช่วงไตรมาสแรกของปี 2569 เพื่อขยายแหล่งฝึกปฏิบัติทางคลินิกและชุมชน พร้อมเดินทางขับเคลื่อนเป้าหมายตัวชี้วัดการสร้างเครือข่ายวิจัย (KR 4)

กระบวนการดำเนินงานครอบคลุมการพัฒนากระบวนการพัฒนาสุขภาพ 2 มิติ ดังนี้:

- 1) มิติการจัดการศึกษาและคลินิก: ลงนามความร่วมมือกับโรงพยาบาลนครพนม (7 มกราคม 2569) เพื่อพัฒนาระบบการจัดการเรียนการสอน โดยใช้สถานพยาบาลเป็นแหล่งฝึกปฏิบัติงานหลักในการเพิ่มความแม่นยำด้านทักษะวิชาชีพ
- 2) มิติการวิจัยและบริการชุมชน: ลงนามความร่วมมือกับเทศบาลเมืองนครพนม (16 มีนาคม 2569) เพื่อเปิดพื้นที่ท้องถิ่นเป็นแหล่งเรียนรู้ภาคสนามของนักศึกษา ควบคู่กับการจัดเก็บข้อมูลเพื่อสร้างงานวิจัย บริการวิชาการ และบูรณาการวิถีวัฒนธรรม การเชื่อมโยงเครือข่ายระบบบริการสุขภาพจากระดับโรงพยาบาลสู่ระดับชุมชน ถูกนำมาใช้เป็นฐานข้อมูลในการออกแบบแผนการสอนและทิศทางการวิจัยของวิทยาลัยฯ กลไกการบริหารจัดการนี้ช่วยเตรียมความพร้อมให้บัณฑิตมีความเข้าใจบริบทสาธารณสุขอย่างรอบด้าน และสนับสนุนการถ่ายทอดผลงานวิจัยไปแก้ปัญหาเชิงพื้นที่ต่อไป



ขับเคลื่อนการแสวงหาแหล่งทุนระดับชาติ (กสศ. และ FF) พัฒนางานวิจัยและทรัพยากรมนุษย์ตอบโจทย์พื้นที่

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม ดำเนินการเชิงรุกในการแสวงหางบประมาณสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอก เพื่อนำมาเป็นทรัพยากรในการขับเคลื่อนภารกิจด้านการวิจัยและการพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ โดยบูรณาการการทำงานผ่าน 2 แหล่งทุนระดับประเทศ ดังนี้

1. ทุนวิจัยมูลฐาน (Fundamental Fund - FF) วิทยาลัยฯ ร่วมกับสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยนครพนม จัดการประชุมเตรียมความพร้อมรอบทุน FF ประจำปีงบประมาณ 2570 กระบวนการดำเนินงานมุ่งเน้นการถ่ายทอดทิศทางการวิจัยระดับประเทศและเทคนิคการเขียนข้อเสนอโครงการ (Proposal) ข้อมูลจากเวทีนี้ถูกนำมาใช้กำหนดโจทย์วิจัยของคณาจารย์ให้สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของรับทุน และยกระดับการผลิตผลงานวิชาการเพื่อแก้ปัญหาชุมชน
2. ทุนนวัตกรรมสายอาชีพชั้นสูง (กสศ.) ระหว่างวันที่ 10-12 มกราคม 2569 วิทยาลัยฯ มอบหมายให้คณะทำงานเข้าร่วมประชุมพัฒนาข้อเสนอโครงการ กสศ. ปี 2569 (ระยะที่ 1) ณ กรุงเทพมหานคร โดยวิทยาลัยฯ ได้รับการคัดเลือกให้เป็นตัวแทนสถาบันการศึกษาใหม่ ในการนำเสนอแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practices) ด้านระบบค้นหาและคัดกรองผู้เรียน การบริหารจัดการกลไกช่วยดีคู่ควบประมาณเข้าสู่องค์กร เพื่อนำมาจัดสรรเป็นทุนการศึกษาให้แก่เยาวชนในพื้นที่ที่มีข้อจำกัดทางทุนทรัพย์



ขยายเครือข่ายวิชาการระดับภูมิภาคสู่สากล ถ่ายทอดความเชี่ยวชาญวิชาชีพพร้อมหรือ MOU ญี่ปุ่น

สนับสนุนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยนครพนม ด้านการศึกษาที่เป็นเลิศ และงานวิจัยที่เป็นเลิศ

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม ขับเคลื่อนเป้าหมายการยกระดับมาตรฐานการศึกษาและงานวิจัย โดยดำเนินการขยายเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันอุดมศึกษาทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อเป็นกลไกในการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ดังนี้

1. มิติการถ่ายทอดความเชี่ยวชาญระดับชาติ (National Mentorship) เมื่อวันที่ 11 ธันวาคม 2568 คณะผู้บริหารวิทยาลัยฯ เข้าร่วมเสวนาและเป็นวิทยากรถ่ายทอดประสบการณ์แนวทางการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ ณ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ กระบวนการนี้สะท้อนบทบาทผู้นำของวิทยาลัยฯ ในการทำหน้าที่สถาบันพี่เลี้ยง สนับสนุนการเปิดหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต และสร้างเครือข่ายการผลิตบุคลากรทางการแพทย์ในภูมิภาค

2. มิติการขยายเครือข่ายระดับนานาชาติ (International Collaboration) เมื่อวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2569 คณะผู้บริหารได้ประชุมหารือผ่านระบบออนไลน์ร่วมกับ Yamaguchi University Graduate School of Medicine and Health Sciences ประเทศญี่ปุ่น เพื่อเตรียมจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ครอบคลุมการทำงานครอบคลุมด้านการแลกเปลี่ยนอาจารย์ บุคลากร นักศึกษา การพัฒนางานวิจัยร่วมกัน และการเรียนรู้พัฒนาวัฒนธรรม

การบริหารเครือข่ายแบบบูรณาการทั้งสองระดับ ถูกนำมาใช้เป็นยุทธศาสตร์ในการยกระดับคุณภาพหลักสูตร การให้คำปรึกษาแก่สถาบันภายในประเทศช่วยเสริมสร้างการแข่งขันของระบบสาธารณสุขภูมิภาค ในขณะที่กรอบความร่วมมือกับสถาบันในประเทศญี่ปุ่น เป็นเครื่องมือสำคัญในการเปิดพื้นที่ให้บุคลากรและนักศึกษาได้พัฒนาศักยภาพ เพื่อรองรับการปฏิบัติงานในมาตรฐานระดับสากลต่อไป



บทสรุปผู้บริหาร

รายงานผลการดำเนินงานยุทธศาสตร์ที่ 3 BCNN X: Cross-disciplinary and Competence

บริการวิชาการเพื่อเสริมสร้างสุขภาพชุมชน ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างรายได้ ประจำปีงบประมาณ 2569

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ที่ 3 โดยมีเป้าหมายเพื่อให้บริการวิชาการ ลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม และสร้างความยั่งยืนทางการเงินแก่องค์กร ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยนครพนมในการเป็นมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ ผลการดำเนินงานที่สำคัญสามารถสรุปได้ 3 มิติ ดังนี้

1. มิติการบริการวิชาการเชิงรุกเพื่อยกระดับความปลอดภัยและสุขภาพชุมชน
 - ขับเคลื่อน "คลินิกพยาบาลชุมชนอบอุ่น" ผ่านกิจกรรม “เสริมสุขภาพ สานสัมพันธ์ชาวกันเกราสร้างสุข” เมื่อวันที่ 9 มกราคม 2569 เพื่อตรวจคัดกรองโรคเรื้อรัง ประเมินการชะลอความเสื่อมของไต และให้คำแนะนำด้านโภชนาการแก่ผู้สูงอายุ
 - บูรณาการความร่วมมือกับเทศบาลเมืองนครพนม จัดอบรมเชิงปฏิบัติการการช่วยฟื้นคืนชีพ (CPR) และการใช้เครื่องกระตุกหัวใจไฟฟ้าอัตโนมัติ (AED) ให้แก่ผู้บริหารและคณะครู เพื่อเตรียมความพร้อมเครือข่ายท้องถิ่นในการรับมือภาวะฉุกเฉินและดูแลความปลอดภัยให้ประชาชนและนักท่องเที่ยว
 - ลงพื้นที่โรงเรียนบ้านสำราญ ถ่ายทอดทักษะชีวิตให้เยาวชนครอบคลุมการป้องกันการตั้งครรภ์ไม่พร้อม การช่วยเหลือเด็กจมน้ำ และการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐานในเด็ก (Pediatric CPR)
2. มิติการลดความเหลื่อมล้ำทางสังคมและการศึกษา
 - บูรณาการร่วมกับกระบวนการยุติธรรม (ศาลเยาวชนและครอบครัวฯ และสถานพินิจฯ) จัดโครงการ “Mind & Sex Sense” ให้แก่เยาวชนกลุ่มเปราะบางจำนวน 65 คน เพื่อประเมินสุขภาพจิต สร้างความเข้าใจสุขภาวะทางเพศ และสอนการคัดกรองมะเร็งเต้านมด้วยตนเอง
 - ได้รับการสนับสนุนทุนนวัตกรรมสายอาชีพชั้นสูง (กสศ.) ประจำปี 2569 จำนวน 50 ทุน สำหรับนักศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล โดยครอบคลุมค่าธรรมเนียมและค่าใช้จ่ายรายเดือน เพื่อสนับสนุนนโยบาย Thailand Zero Dropout ดึงเยาวชนที่ขาดแคลนทุนทรัพย์กลับสู่ระบบการศึกษาและสร้างอาชีพที่มั่นคง
3. มิติการสร้างรายได้ บูรณาการการศึกษา และการพัฒนาสมรรถนะวิชาชีพ
 - ใช้กลไกของ "ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อนวัยเรียน" เป็นศูนย์บริการวิชาการแบบครบวงจรเพื่อสร้างแหล่งรายได้และความยั่งยืนทางการเงินให้แก่วิทยาลัยฯ ควบคู่กับการใช้เป็นแหล่งฝึกปฏิบัติงานจริงด้านการส่งเสริมพัฒนาการเด็กปฐมวัยสำหรับนักศึกษาหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาล
 - ยกระดับหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ 16 (ทุน กสศ.) โดยจัดอบรมทักษะทางสังคม ทักษะชีวิต และสมรรถนะพิเศษด้านการดูแลผู้สูงอายุ พร้อมนำนักศึกษาลงพื้นที่ศึกษาดูงานในสถานประกอบการจริงทั้งภาครัฐและเอกชน ได้แก่ โรงพยาบาลมุกดาหารและโรงพยาบาลพริ้นซ์ มุกดาหาร เพื่อให้ผู้เรียนมีความพร้อมในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**ขับเคลื่อนคลินิกพยาบาลชุมชนอบอุ่น บูรณาการบริการวิชาการสู่การฝึกปฏิบัติและดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ
สนับสนุนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยนครพนม ด้านมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ และการศึกษาที่เป็นเลิศ**

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม ดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริการวิชาการเพื่อสังคม โดยใช้กลไกของ "คลินิกพยาบาลชุมชนอบอุ่น" จัดกิจกรรม “เสริมสุขภาพ สานสัมพันธ์ชาวบ้านเกสรสร้างสุข” เมื่อวันที่ 9 มกราคม 2569 ณ อาคารเฉลิมพระเกียรติ 7 รอบ พระชนมพรรษา เพื่อให้บริการตรวจสุขภาพเชิงรุกแก่กลุ่มผู้สูงอายุและประชาชนในพื้นที่

กระบวนการดำเนินงานถูกออกแบบให้สอดคล้องกับเป้าหมายการบูรณาการการเรียนการสอน โดยใช้พื้นที่บริการวิชาการเป็นฐานการฝึกปฏิบัติงานจริงของนักศึกษาพยาบาล ภายใต้การกำกับดูแลมาตรฐานจากคณาจารย์ การให้บริการครอบคลุมตั้งแต่การตรวจคัดกรองโรคเรื้อรัง การประเมินเพื่อชะลอความเสื่อมของไต และการให้คำแนะนำด้านโภชนาการสุขภาพที่สอดคล้องกับวิถีชีวิตท้องถิ่นควบคู่ไปกับการจัดกิจกรรมกีฬาเพื่อสร้างความสัมพันธ์และส่งเสริมสุขภาพทางจิตใจ

การบริหารจัดการโครงการลักษณะนี้ ตอบสนองกลยุทธ์การลดความเหลื่อมล้ำในการเข้าถึงระบบสาธารณสุขของกลุ่มผู้สูงอายุ ข้อมูลสถานะสุขภาพที่ได้จากการตรวจคัดกรอง จะถูกจัดเก็บเป็นฐานข้อมูลเพื่อนำไปใช้พัฒนาหลักสูตร งานวิจัย และยกระดับศักยภาพของศูนย์บริการสุขภาพของวิทยาลัยฯ ให้สามารถตอบสนองความต้องการของชุมชนได้อย่างตรงจุดต่อไป



ขับเคลื่อน MOU เทศบาลเมืองนครพนม จัดอบรม CPR ยกระดับความปลอดภัยรองรับประชาชนและนักท่องเที่ยว

สนับสนุนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยนครพนม ด้านมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม ขับเคลื่อนภารกิจบริการวิชาการเชิงรุกตามกรอบบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) โดยมอบหมายให้คณาจารย์ผู้เชี่ยวชาญลงพื้นที่เป็นวิทยากรจัดกิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรเทศบาลเมืองนครพนม เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2568

กระบวนการดำเนินงานมุ่งเน้นการฝึกปฏิบัติในหัวข้อ "การจำลองการให้การพยาบาลในสถานการณ์ฉุกเฉิน และการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน (CPR)" เพื่อเตรียมความพร้อมให้เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นมีทักษะในการประเมินสถานการณ์และสามารถตอบสนองต่อภาวะฉุกเฉินทางการแพทย์ได้อย่างถูกต้อง ทันทีทั้งนี้

การบูรณาการความร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นการนำองค์ความรู้ทางวิชาชีพพยาบาลไปใช้ยกระดับมาตรฐานความปลอดภัยในพื้นที่สาธารณะ กลไกการพัฒนาทักษะการแพทย์ฉุกเฉินให้แก่เครือข่ายท้องถิ่นนี้ ช่วยสนับสนุนระบบบริการสาธารณะและสร้างความมั่นใจให้แก่นักท่องเที่ยว ซึ่งตอบสนองเป้าหมายขององค์กรในการเป็นสถาบันการศึกษาเพื่อการพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่



บริการวิชาการเชิงรุกสู่สถานศึกษา ถ่ายทอดทักษะช่วยชีวิตและป้องกันความเสี่ยงในเด็กและเยาวชน

สนับสนุนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยนครพนม ด้านมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม ขับเคลื่อนภารกิจบริการวิชาการเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน โดยมีเป้าหมายให้กลุ่มวิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น ลงพื้นที่จัดกิจกรรมถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านสุขภาพให้แก่คณะครูและนักเรียน เมื่อวันที่ 21 มกราคม 2569 ณ โรงเรียนบ้านสำราญ ตำบลอาจสามารถ จังหวัดนครพนม

กระบวนการดำเนินงานมุ่งเน้นการสร้างภูมิคุ้มกันและทักษะชีวิต (Life Skills) ให้แก่กลุ่มเยาวชน โดยจัดฐานการเรียนรู้ที่ครอบคลุมประเด็นความท้าทายทางสุขภาพในพื้นที่ ได้แก่ การให้ความรู้เชิงป้องกันเรื่องการตั้งครรภ์ไม่พร้อม การป้องกันอุบัติเหตุ ควบคู่กับการฝึกปฏิบัติการช่วยเหลือฉุกเฉินเฉพาะทาง เช่น การช่วยเหลือเด็กจมน้ำ และการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐานในเด็ก (Pediatric CPR)

การนำคณาจารย์ผู้เชี่ยวชาญลงพื้นที่ให้บริการวิชาการ เป็นการลดช่องว่างในการเข้าถึงองค์ความรู้ด้านสุขภาพที่ถูกต้อง การเตรียมความพร้อมด้านทักษะการปฐมพยาบาลเบื้องต้นให้แก่เยาวชนและบุคลากรในสถานศึกษา ช่วยสร้างกลไกการเฝ้าระวังและตอบสนองต่อภาวะฉุกเฉินระดับชุมชน ซึ่งตอบสนองเป้าหมายการยกระดับความปลอดภัยและสุขภาวะของประชากรในพื้นที่โดยตรง



บูรณาการเครือข่ายกระบวนการยุติธรรม บริการวิชาการส่งเสริมสุขภาพทางเพศและสุขภาพจิตเยาวชนกลุ่มเปราะบาง

สนับสนุนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยนครพนม ด้านมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์บริการวิชาการเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม โดยร่วมกับศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดนครพนม และสถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดนครพนม จัดโครงการ “Mind & Sex Sense : เข้าใจเพศ เข้าใจใจ” เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2569 เพื่อให้บริการวิชาการแก่กลุ่มเยาวชนเป้าหมายจำนวน 65 คน

กระบวนการดำเนินงาน วิทยาลัยฯ ได้มอบหมายให้ทีมผู้บริหารและคณาจารย์ผู้เชี่ยวชาญลงพื้นที่เป็นวิทยากรถ่ายทอดองค์ความรู้เฉพาะทาง โดยครอบคลุมการประเมินและดูแลสุขภาพใน 3 มิติหลัก ได้แก่ 1) การดูแลสุขภาพจิตวัยรุ่น 2) การสร้างความเข้าใจด้านสุขภาพทางเพศ (Sexual Health) และ 3) ทักษะการเฝ้าระวังโรคด้วยการตรวจคัดกรองมะเร็งเต้านมด้วยตนเอง กระบวนการนี้ถูกออกแบบมาเพื่อสร้างทักษะชีวิต (Life Skills) และกลไกป้องกันตนเองที่เหมาะสมกับบริบทของช่วงวัย

การบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ถือเป็นกลไกสำคัญในการขยายช่องทางการเข้าถึงกลุ่มเยาวชนเปราะบาง การถ่ายทอดทักษะทางสุขภาพในครั้งนี้ช่วยลดช่องว่างด้านความรู้ทางสุขภาพ (Health Literacy) ซึ่งตอบสนองเป้าหมายของวิทยาลัยฯ ในการสร้างความเสมอภาคทางการเข้าถึงข้อมูลสาธารณสุข และสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตของเยาวชนในพื้นที่ให้สามารถดูแลตนเองได้อย่างถูกต้องต่อไป



**บูรณาการความร่วมมือเทศบาลเมืองนครพนม บริการวิชาการเชิงรุกฝึกอบรม CPR/AED สร้างเครือข่ายความปลอดภัยท้องถิ่น
 สนับสนุนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยนครพนม ด้านมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่**

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม ขับเคลื่อนภารกิจบริการวิชาการเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้แก่สังคม โดยมอบหมายให้กลุ่ม
 วิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ ลงพื้นที่ร่วมกับเทศบาลเมืองนครพนม จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการปฐมพยาบาลเบื้องต้นและการช่วย
 ฟื้นคืนชีพด้วยเครื่องกระตุ้นหัวใจไฟฟ้าอัตโนมัติ (CPR & AED) ประจำปีงบประมาณ 2569 เมื่อวันที่ 27 มกราคม 2569

กระบวนการดำเนินงานมุ่งเน้นการถ่ายทอดทักษะทางคลินิกขั้นพื้นฐานให้แก่กลุ่มเป้าหมายหลัก ได้แก่ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และคณะครู
 ในสังกัดเทศบาลเมืองนครพนม โดยใช้รูปแบบการฝึกปฏิบัติจริง (Hands-on Training) เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความชำนาญในการประเมิน
 สถานการณ์ฉุกเฉิน การทำ CPR และการใช้งานเครื่อง AED ได้อย่างถูกต้องและปลอดภัย
 การนำคณาจารย์ผู้เชี่ยวชาญออกให้บริการวิชาการร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นการเตรียมความพร้อมเครือข่าย บุคลากรด้าน
 หน้าที่ให้มีศักยภาพในการตอบสนองต่อภาวะวิกฤตทางสุขภาพ กลไกการสร้างความรู้และทักษะการช่วยชีวิตนี้ ช่วยเพิ่มขีดความสามารถในการ
 ดูแลความปลอดภัยให้แก่ประชาชนในพื้นที่สาธารณะและสถานศึกษา ซึ่งตอบสนองเป้าหมายการเป็นมหาวิทยาลัยเพื่อพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่



**กลุ่มวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ วพบ.นครพนม ออกบริการวิชาการ
 ถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านสุขภาพสู่ชุมชนโครงการส่งเสริมสุขภาพ อบรมเชิงปฏิบัติการ
 ปฐมพยาบาลเบื้องต้นและการช่วยฟื้นคืนชีพด้วยเครื่อง AED ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569**

สถาบันผลิตบัณฑิตพยาบาลและพัฒนาศูนย์สุขภาพที่มีความแม่นยำและสร้างคุณค่าต่อสังคม

BCNN.NPU.AC.TH



ขยายโอกาสทางการศึกษาผ่าน 50 ทุน กศศ. ผลิตผู้ช่วยพยาบาล ขจัดความยากจน
ลดความเหลื่อมล้ำ เพิ่มโอกาสการศึกษา หนุนนโยบาย Thailand Zero Dropout

สนับสนุนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยนครพนม ด้านมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม ขับเคลื่อนเป้าหมายการลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม โดยได้รับการสนับสนุน "ทุนนวัตกรรมสายอาชีพชั้นสูง ประจำปี 2569" จากกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา (กสศ.) จำนวน 50 ทุน สำหรับนักศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล ควบคู่กับการนำคณะทำงานเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนประเทศแก้ปัญหาเด็กและเยาวชนนอกระบบการศึกษา (Thailand Zero Dropout)

กระบวนการดำเนินงานมุ่งเน้นการบูรณาการกลไกค้นหาและคัดกรองกลุ่มเยาวชนที่ขาดแคลนทุนทรัพย์เชิงรุก โดยใช้เครือข่าย Thailand Zero Dropout เป็นฐานข้อมูลในการเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายที่หลุดออกจากระบบการศึกษา ทุนดังกล่าวจะครอบคลุมค่าธรรมเนียมการศึกษาและค่าใช้จ่ายรายเดือนตลอดหลักสูตร เพื่อลดภาระทางเศรษฐกิจและป้องกันปัญหาการหลุดออกจากระบบ

การบริหารจัดการโครงการนี้ ตอบสนองกลยุทธ์การลดความเหลื่อมล้ำทางสุขภาพและสังคมสำหรับกลุ่มเปราะบาง (KR 2) การดึงเยาวชนกลับเข้าสู่ระบบการศึกษาและผลิตบุคลากรระดับผู้ช่วยพยาบาลจำนวน 50 คน ถือเป็นสร้างอาชีพที่มั่นคงให้แก่ประชาชนควบคู่ไปกับการเติมเต็มกำลังคนสายสนับสนุนเข้าสู่ระบบบริการสาธารณสุข ซึ่งตอบสนองภารกิจขององค์กรในการพัฒนาเศรษฐกิจและสุขภาพของชุมชนท้องถิ่นต่อไป

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มหาวิทยาลัยนครพนม

ขอแสดงความยินดีกับ
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มหาวิทยาลัยนครพนม

ได้รับการสนับสนุนทุนนวัตกรรมอาชีพชั้นสูง (กศศ.) ปี 2569
(สถานศึกษาทั่วไป)
(หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล)

สถานีนครพนมพัฒนาและพัฒนามูลนิธิด้านสุขภาพที่ก้าวไกลด้วยความมุ่งมั่นและสร้างคุณค่าต่อสังคม BCNN.NPU.AC.TH

งานพิธีมอบทุนนวัตกรรมสายอาชีพชั้นสูง ประจำปี 2569
Thailand Zero Dropout

นครพนม เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนประเทศแก้ปัญหาเด็กและเยาวชนนอกระบบการศึกษาให้กลายเป็นศูนย์ (THAILAND ZERO DROPOUT)

ผลิตบัณฑิตพยาบาลและพัฒนาศักยภาพด้านสุขภาพที่ก้าวไกลด้วยความมุ่งมั่นและสร้างคุณค่าต่อสังคม BCNN.NPU.AC.TH

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มหาวิทยาลัยนครพนม

เปิดรับสมัครนักศึกษา
หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล
CERTIFICATE PROGRAM IN PRACTICAL NURSING
ทุนนวัตกรรมสายอาชีพชั้นสูง ปี 2569
กองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา (กสศ.)

จำนวน 50 ทุน

สิ่งที่คุณจะได้รับ

- ได้รับการสนับสนุนค่าธรรมเนียมการศึกษาตลอดหลักสูตร
- ได้รับค่าใช้จ่ายรายเดือน เดือนละ 7,500 บาท ตลอดหลักสูตร
- โอกาสการฝึกงานในภาครัฐและเอกชน โอกาสในการเข้าเรียนต่อหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต

คุณสมบัติของผู้สมัครทุน

- เป็นผู้สำเร็จการศึกษา ระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 6 หรือ ปวช./อนส.
- เป็นผู้ว่างงานจนทุนกศศ. - ทุนนวัตกรรมสายอาชีพชั้นสูง ไม่เกิน 3,000 บาท/คน/เดือน
- มีผลการเรียนเฉลี่ยสะสม (GPAX) (5 ภาคเรียน) ไม่ต่ำกว่า 3.00
- มีความสนใจในการดูแลสุขภาพ และ มีโครงการในการให้บริการ

กำหนดการรับสมัคร/สมัคร

สมัครด้วยตนเอง หรือออนไลน์ ตั้งแต่วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2569

ตั้งแต่เวลา 08.30 น. - 16.30 น. (ในวันอังคารที่ 19 กุมภาพันธ์ 2569) ณ อาคารเรียน ชั้น 3 อาคารเฉลิมพระเกียรติฯ 70 ปี พ.บ.นครพนม (ศูนย์ปฏิบัติการศูนย์พัฒนาศักยภาพชุมชน มหาวิทยาลัยนครพนม)

- ตรวจลงคะแนนผู้สมัครด้วยตนเองตั้งแต่วันที่ 19 - 21 กุมภาพันธ์ 2569
- สอบสัมภาษณ์ (9-15 มีนาคม 2569)
- ประกาศรายชื่อผู้ได้รับทุน (3 เมษายน 2569)

รับสมัครตั้งแต่วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2569

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม
คุณกรรณิการ์ เขียวทนต์
โทรศัพท์ 0 4251 2196 ต่อ 1008, 094 296 88 21

กลุ่มรับสมัคร

สถานีนครพนมพัฒนาและพัฒนามูลนิธิด้านสุขภาพที่ก้าวไกลด้วยความมุ่งมั่นและสร้างคุณค่าต่อสังคม BCNN.NPU.AC.TH

กศศ.

ประกาศสำนักงานกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา
เรื่อง รายชื่อสถานศึกษาที่ได้รับการคัดเลือกให้เข้าร่วมโครงการทุนนวัตกรรมสายอาชีพชั้นสูง ปี ๒๕๖๙

ตามที่กองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา (กสศ.) ได้ประกาศเชิญชวนให้สถานศึกษาที่เปิดสอนสายอาชีพชั้นสูงทั้งภาครัฐและเอกชน ที่มีแนวคิดส่งเสริม สนับสนุนให้เด็กและเยาวชนผู้ขาดแคลนทุนทรัพย์หรือคือโอกาสได้การศึกษาต่อในสายอาชีพที่จะพึ่งพาตนเองในการดำรงชีวิตได้ ร่วมส่งข้อเสนอโครงการเพื่อคัดเลือกเป็นสถานศึกษาร่วมดำเนินโครงการและรับการสนับสนุนทุนจาก กสศ. ตามโครงการทุนนวัตกรรมสายอาชีพชั้นสูง ปี ๒๕๖๙ รายละเอียดตามประกาศสำนักงาน กสศ. เรื่อง เปิดรับข้อเสนอโครงการทุนนวัตกรรมสายอาชีพชั้นสูง ปี ๒๕๖๙ ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๘ นั้น

บัดนี้ กสศ. ได้พิจารณาคัดเลือกข้อเสนอโครงการของสถานศึกษาแล้วเสร็จ จึงขอประกาศผลการคัดเลือกข้อเสนอโครงการและรายชื่อสถานศึกษาที่ได้รับการคัดเลือกให้เข้าร่วมโครงการทุนนวัตกรรมสายอาชีพชั้นสูง ปี ๒๕๖๙ ดังนี้ผู้สนใจแนบท้ายรายชื่อประกาศนี้

โดยสถานศึกษาที่ได้รับการคัดเลือกให้เข้าร่วมโครงการฯ จะต้องดำเนินการยื่นรับการเข้าร่วมโครงการฯ ตามแบบที่กำหนด และต้องเข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาข้อเสนอโครงการทุนนวัตกรรมสายอาชีพชั้นสูง ปี ๒๕๖๙ (ระยะที่ ๑) ตามวันและเวลาที่ กสศ. กำหนด ทั้งนี้ หากสถานศึกษาที่ได้รับการคัดเลือกโดยไม่ได้เข้าร่วมการประชุมตามวัน เวลา ดังกล่าว ให้ถือว่าสถานศึกษาละสิทธิ์การเข้าร่วมโครงการฯ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

โกศลรัตน์
(นายโกศล ภัทรวาท)

ผู้จัดการกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา

ยกระดับหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาล (กศศ.) รุ่นที่ 16 พัฒนาสมรรถนะผู้เรียนและผู้สอนแบบครบวงจร สนับสนุนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยนครพนม ด้านการศึกษาที่เป็นเลิศ และมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์บริการสุขภาพ เพื่อส่งเสริมโอกาสทางการศึกษาและตอบสนองความต้องการของระบบสาธารณสุข โดยจัดชุดกิจกรรมเสริมหลักสูตรให้แก่นักศึกษาประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ 16 (โครงการทุนนวัตกรรมสายอาชีพชั้นสูง ปี 2568) ควบคู่กับการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ผู้สอน

กระบวนการดำเนินงานถูกออกแบบให้ครอบคลุมการพัฒนาใน 3 มิติหลัก ประกอบด้วย: 1. มิติการพัฒนาทักษะทางสังคมและภาษา (Soft Skills & Language): จัดอบรมหัวข้อ “การพัฒนาทักษะการใช้ชีวิต และการเผชิญปัญหา” (5 พฤศจิกายน 2568) โดยผู้เชี่ยวชาญด้านจิตวิทยา ควบคู่กับการจัดกิจกรรมพัฒนาทักษะการสื่อสาร การทำงานเป็นทีม และภาษาอังกฤษ เพื่อเตรียมความพร้อมด้านวุฒิภาวะและการให้บริการ 2. มิติการพัฒนาสมรรถนะวิชาชีพและการเรียนรู้เชิงพื้นที่ (Hard Skills & Field Experience): จัดอบรมสมรรถนะพิเศษด้าน “การดูแลผู้สูงอายุ” เพื่อตอบโจทยโครงสร้างประชากร พร้อมนำนักศึกษาลงพื้นที่ศึกษาฐานระบบบริการสุขภาพจริง ทั้งในสถานประกอบการภาครัฐ (โรงพยาบาลมุกดาหาร) และภาคเอกชน (โรงพยาบาลพริ้นซ์ มุกดาหาร) 3. มิติการพัฒนาผู้สอน: จัดกิจกรรมเสริมศักยภาพสำหรับอาจารย์ผู้สอนประจำหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ 16 เพื่อรักษามาตรฐานการจัดการเรียนการสอนและปรับรูปแบบการถ่ายทอดความรู้ให้สอดคล้องกับบริบทของผู้เรียน

การออกแบบระบบการเรียนรู้ที่ครอบคลุมทั้งผู้เรียนและผู้สอนนี้ เป็นกลไกสำคัญในการผลิตบุคลากรสายสนับสนุนทางการแพทย์ การบูรณาการทักษะชีวิตเข้ากับความรู้เฉพาะทาง ช่วยเตรียมความพร้อมให้ผู้เรียนสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ (Ready to work) ซึ่งตอบสนองภารกิจขององค์กรในการสร้างอาชีพและลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษาให้แก่เยาวชนในพื้นที่ต่อไป



วพบ.นครพนม จัดกิจกรรมเสริมหลักสูตร ประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาลรุ่นที่ 16 ปีการศึกษา 2568



วพบ.นครพนม นำผู้เข้าศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ 16 ศึกษาฐานสถานประกอบการเอกชนและรัฐบาล ณ โรงพยาบาลพริ้นซ์มุกดาหาร และโรงพยาบาลมุกดาหาร



วพบ.นครพนม นำนักศึกษาทุน กศศ. ร่วมป๋อจิมนิเทศ “สร้างคน สร้างโอกาส สร้างงาน” เตรียมความพร้อมสู่ตลาดแรงงาน ประจำปี 2569



วพบ.นครพนม จัดกิจกรรมเสริมหลักสูตร สำหรับอาจารย์ผู้สอนหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ 16



วพบ.นครพนม จัดกิจกรรมพัฒนาทักษะ การสื่อสาร การทำงานเป็นทีม และภาษาอังกฤษ เสริมศักยภาพนักศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ 16



วพบ.นครพนม จัดกิจกรรมพัฒนาสมรรถนะพิเศษเพื่อการประกอบอาชีพ “การดูแลผู้สูงอายุ” สำหรับนักศึกษาผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ 16

ขับเคลื่อนศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ ยกระดับบริการวิชาการสร้างรายได้ ควบคู่การเป็นแหล่งฝึกปฏิบัติ

สนับสนุนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยนครพนม ด้านการศึกษาที่เป็นเลิศ และการบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพ

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม ขับเคลื่อนเป้าหมายการยกระดับการบริการวิชาการเพื่อสร้างรายได้และความยั่งยืนทางการเงิน (Financial Sustainability) โดยใช้กลไกของ "ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อนวัยเรียน" ซึ่งทำหน้าที่เป็นศูนย์บริการวิชาการเพื่อส่งเสริมพัฒนาการเด็กอย่างครบวงจร ล่าสุดได้จัดกิจกรรม "หนูน้อยรักวัฒนธรรม" เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2569 ณ วัดกลางจังหวัดนครพนม

กระบวนการดำเนินงานมุ่งเน้นการบูรณาการภารกิจบริการวิชาการเข้ากับการจัดการเรียนการสอน โดยกำหนดให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ เป็นแหล่งฝึกปฏิบัติของนักศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล ภายใต้การกำกับดูแลจากคณาจารย์และครูปี่เลี้ยง การปฏิบัติงานในพื้นที่จริงนี้มุ่งเน้นการฝึกทักษะส่งเสริมพัฒนาการด้านสังคมและอารมณ์ของเด็กปฐมวัย ผ่านการปลูกฝังวิถีวัฒนธรรมและกิจกรรมทางศาสนา

การบริหารจัดการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ ในรูปแบบการให้บริการวิชาการเชิงรุก เป็นเครื่องมือสำคัญในการสร้างแหล่งรายได้หมุนเวียนให้แก่องค์กร กลไกการใช้พื้นที่ของหน่วยงานเป็นแหล่งฝึกปฏิบัติช่วยลดข้อจำกัดในการจัดหาแหล่งฝึกภายนอก และเตรียมความพร้อมให้นักศึกษามีทักษะเฉพาะทางด้านการดูแลเด็กปฐมวัย ซึ่งสอดคล้องกับทิศทางการบริหารเพื่อความยั่งยืนของวิทยาลัยต่อไป



ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อนวัยเรียน วพบ.นครพนม
จัดกิจกรรมหนูน้อยรักวัฒนธรรม ส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาการตามวัย



ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อนวัยเรียน วพบ.นครพนม
จัดกิจกรรมส่งเสริมพัฒนาการและสานสัมพันธ์เด็กและครอบครัว ประจำปี 2568



ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อนวัยเรียน วพบ.นครพนม จัดกิจกรรมเสริมหลักสูตร
"หนูน้อยสำรวจโลก" ส่งเสริมพัฒนาการเด็กปฐมวัย



บทสรุปผู้บริหาร

รายงานผลการดำเนินงานยุทธศาสตร์ที่ 4 BCNN H: Heart and Harmony

บริหารจัดการองค์กรด้วยแนวคิด “เอาหัวใจมาใส่ในงานและสร้างบรรยากาศที่เป็นมิตร” ประจำปีงบประมาณ 2569

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการองค์กร มุ่งเน้นการยกระดับประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล การปรับเปลี่ยนสู่ยุคดิจิทัล และการสร้างองค์กรแห่งความสุข สนับสนุนเป้าหมายยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยนครพนมด้านการบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพและ Green Campus ผลสัมฤทธิ์เชิงประจักษ์จำแนกเป็น 4 มิติ

1. มิติการบริหารมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์และธรรมาภิบาล

- ดำเนินการถ่ายทอดค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัดระดับมหาวิทยาลัยลงสู่ระดับปฏิบัติการของวิทยาลัยฯ
- จัดทำและลงนามข้อตกลงการปฏิบัติงาน (TOR) ครอบคลุมบุคลากรทุกระดับ ทั้งคณะผู้บริหาร สายวิชาการ และสายสนับสนุน โดยเชื่อมโยงภาระงานกับความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เพื่อใช้เป็นเกณฑ์ประเมินผลที่เป็นธรรมและจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) เตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณภาพเกณฑ์ EdPEx
- ส่งเสริมความเป็นพลเมืองประชาธิปไตย โดยนำบุคลากรใช้สิทธิ์เลือกตั้งกลไกบริหารของมหาวิทยาลัย (สภามหาวิทยาลัยและสภาคณาจารย์ฯ) รวมถึงการให้นักศึกษามีส่วนร่วมในเวทีสาธารณะวิเคราะห์นโยบายพรรคการเมือง

2. มิติการเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล

- พัฒนาระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (Smart Office NPU) แบบครบวงจรเพื่อลดขั้นตอนและลดการใช้กระดาษ (Paperless)
- ขยายขีดความสามารถของระบบครอบคลุม 3 ส่วนหลัก ได้แก่ ระบบทรัพยากรบุคคล (ติดตามการเบิกจ่าย/หลักประกันสัญญา) ระบบวิชาการ (สารสนเทศงานวิจัย/อาจารย์พิเศษ) และระบบพัฒนานักศึกษา (จองหอพัก/ลา/ข่าวประชาสัมพันธ์) เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลส่วนกลางในการสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหาร

3. มิติการพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path)

- จัดสรรทุนสนับสนุนการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (R2R) จำนวน 11 โครงการ ให้แก่บุคลากรสายสนับสนุน
- มุ่งเน้นการสร้างผลงานทางวิชาการและนวัตกรรมบริการ เพื่อนำไปใช้เป็นผลงานเชิงประจักษ์สำหรับการเลื่อนระดับกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น (ชำนาญการและชำนาญการพิเศษ)

4. มิติองค์กรแห่งความสุขและสภาพแวดล้อมที่ยั่งยืน (Happy Workplace & Green Campus)

- ขับเคลื่อนค่านิยมองค์กร BCNN UP (Unity and Passion) และบูรณาการวัฒนธรรม “ฮักแพงแบ่งปัน” ลงสู่การปฏิบัติงาน
- สร้างความผูกพันในองค์กรผ่านกิจกรรมบูรณาการ เช่น เวทีเสวนาองค์กรแห่งความสุข การแข่งขันกีฬาเปตองเชื่อมสัมพันธ์บุคลากร กีฬาเชื่อมสัมพันธ์ไทย-ลาว และกิจกรรมสืบสานผ้าไทยเทศกาลปีใหม่
- ยกระดับสภาพแวดล้อมทางกายภาพด้วยการใช้หลัก 5ส ควบคู่กับการจัด Big Cleaning Day และมอบรางวัล BCNN 5S Award
- ผลักดันนโยบาย Green Campus ผ่านแคมเปญ “รัก ว. คนละวา” ด้วยการจัดกิจกรรมปลูกต้นทานตะวัน ต้นไม้ และพืชผักสวนครัว เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวอย่างยั่งยืน

ลงนามคำรับรองปฏิบัติราชการปี 2569 ถ่ายทอด 27 ตัวชี้วัดเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ สนับสนุนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยนครพนม ด้านการบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพ

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม ขับเคลื่อนระบบการบริหารจัดการองค์กรเชิงยุทธศาสตร์แบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ โดยคณะผู้บริหารได้เข้าร่วมกิจกรรมถ่ายทอดยุทธศาสตร์ 5 ปี (พ.ศ. 2565-2569) และลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ 2569 กับมหาวิทยาลัยนครพนม จากนั้นในวันที่ 2 ธันวาคม 2568 ได้จัดประชุมภายในเพื่อถ่ายทอดคำเป้าหมาย (Cascading KPIs) ลงสู่ระดับปฏิบัติการ

กระบวนการดำเนินงานมุ่งเน้นการแปลงยุทธศาสตร์หลัก 8 ด้านของมหาวิทยาลัยฯ ซึ่งประกอบด้วย 24 ตัวชี้วัด ให้เป็นกรอบการทำงานของวิทยาลัยฯ โดยการประชุมมีสาระสำคัญ 3 ประเด็นหลัก ได้แก่ 1) การถ่ายทอดคำเป้าหมายให้ผู้รับผิดชอบทุกภารกิจมีความเข้าใจตรงกัน 2) การทบทวนและปรับปรุงแผนงานระดับฝ่ายให้สอดคล้องกับตัวชี้วัดที่ได้รับมอบหมาย และ 3) การวางแผนพัฒนาศักยภาพและความเชี่ยวชาญขององค์กรเพื่อสนับสนุนการทำงาน

การบริหารจัดการผ่านระบบคำรับรองการปฏิบัติราชการ ตอบสนองกลยุทธ์การปรับปรุงระบบบริหารจัดการให้มีธรรมาภิบาลและโปร่งใส (KR 1) การถ่ายทอดเป้าหมายที่ชัดเจนช่วยสร้างการมีส่วนร่วมและกำกับทิศทางการใช้ทรัพยากรของทุกภาคส่วนให้สอดคล้องกัน กลไกนี้เป็นรากฐานสำคัญในการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรม และเตรียมความพร้อมองค์กรสำหรับการประเมินคุณภาพตามเกณฑ์ EdPEx ต่อไป



คำเป้าหมายตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มหาวิทยาลัยนครพนม

ส่วนที่ 1 ตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์ ระยะ: 5 ปี พ.ศ. 2565 - 2569 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การบริหารจัดการที่ชาญฉลาดและธรรมาภิบาล (Smart Management and Governance) ตัวชี้วัดที่ 1: วัตถุประสงค์เชิงวิสัยทัศน์ของยุทธศาสตร์ระดับสูง 1 ข้อ ตัวชี้วัดที่ 2: มาตรการที่ระบบบริหารความเสี่ยง ตัวชี้วัดที่ 3: การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน (Green and Sustainable Campus) ตัวชี้วัดที่ 4: การศึกษาที่เป็นเลิศ (Excellence Academy) ตัวชี้วัดที่ 5: งานวิจัยและนวัตกรรมที่เป็นเลิศ (Research and Innovation Excellence)	ยุทธศาสตร์ที่ 2 การบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources/Culture) ตัวชี้วัดที่ 7: จำนวนของโครงการที่บูรณาการที่สนับสนุนพันธกิจและพันธกิจด้านความเสมอภาคในหน่วยงาน การมี ESI และสวัสดิการของบุคลากร ตัวชี้วัดที่ 8: จำนวนเจ้าหน้าที่ทั้งหมดตามรายการของบุคลากรประจำสายงาน ตัวชี้วัดที่ 9: จำนวนของบุคลากรที่ผ่านการอบรมตามโครงการที่สนับสนุนพันธกิจ ตัวชี้วัดที่ 11: จำนวนของนักศึกษาที่สำเร็จการศึกษาที่มีคุณภาพ ตัวชี้วัดที่ 12: อัตราการคงอยู่ของผู้เรียน (Students Retention Rate) ตัวชี้วัดที่ 13: จำนวนของงานวิจัยที่มีคุณภาพที่ทางสายงานพัฒนาขึ้นโดยผู้สอนและคณาจารย์ในหน่วยงาน	ยุทธศาสตร์ที่ 6 การสนับสนุนนักศึกษาเป็นเลิศ (Excellence Graduate) ตัวชี้วัดที่ 14: จำนวนบทความ และงานสร้างสรรค์ที่มีนวัตกรรมการศึกษาและนวัตกรรม ตัวชี้วัดที่ 15: จำนวนงานวิจัย และนวัตกรรมที่มีงานวิจัยที่สนับสนุนพันธกิจ ตัวชี้วัดที่ 19: จำนวนโครงการที่บูรณาการที่มีนวัตกรรมการศึกษาและนวัตกรรม ตัวชี้วัดที่ 20: จำนวนนวัตกรรมที่คิดค้นขึ้น ตัวชี้วัดที่ 21: จำนวนนักศึกษาที่สำเร็จการศึกษาที่มีคุณภาพ ตัวชี้วัดที่ 22: จำนวนของนักศึกษาที่เป็นเลิศ ตัวชี้วัดที่ 23: จำนวนนักศึกษาที่ผ่านการฝึกงาน ตัวชี้วัดที่ 24: ความพึงพอใจของผู้รับบริการ ตัวชี้วัดที่ 25: จำนวนงานวิจัยและนวัตกรรมที่สนับสนุนพันธกิจ	ยุทธศาสตร์ที่ 7 ศิลปวัฒนธรรมที่เป็นเลิศ (Excellence Culture Community) ตัวชี้วัดที่ 26: จำนวนของโครงการที่สนับสนุนพันธกิจที่สนับสนุนพันธกิจ ตัวชี้วัดที่ 27: การมีสิ่งปลูกสร้างที่สนับสนุนพันธกิจ ตัวชี้วัดที่ 28: จำนวนของนักศึกษาที่มีส่วนร่วมของชุมชน ตัวชี้วัดที่ 29: จำนวนของงานบริการที่สนับสนุนพันธกิจ ตัวชี้วัดที่ 30: จำนวนของงานบริการที่สนับสนุนพันธกิจ ตัวชี้วัดที่ 31: จำนวนของงานบริการที่สนับสนุนพันธกิจ
---	--	--	---

ส่วนที่ 2 ตัวชี้วัดประเมินการบริหารงาน

ตัวชี้วัดที่ 31: ผลการประเมินการปฏิบัติงานของบุคลากร 10 คะแนน	ตัวชี้วัดที่ 32: ผลการประเมินการปฏิบัติงานของบุคลากร 5 คะแนน	ตัวชี้วัดที่ 33: ผลการประเมินการปฏิบัติงานของบุคลากร 2.5 คะแนน	ตัวชี้วัดที่ 34: ผลการประเมินการปฏิบัติงานของบุคลากร 2.5 คะแนน	ตัวชี้วัดที่ 35: ผลการประเมินการปฏิบัติงานของบุคลากร 10 คะแนน
--	---	---	---	--



สื่อสารวิสัยทัศน์และถ่ายทอดแผนปฏิบัติราชการปี 2569 ยกระดับการบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล สนับสนุนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยนครพนม ด้านการบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพ

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม ขับเคลื่อนระบบการบริหารจัดการองค์กรแบบมีส่วนร่วม โดยจัดการประชุม รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี 2568 และถ่ายทอดนโยบายปี 2569 เมื่อวันที่ 27 ตุลาคม 2568 ณ ห้องประชุมฟ้าทอตะวัน เพื่อสื่อสารทิศทางและเป้าหมายองค์กรแก่บุคลากรทุกระดับ ครอบคลุมทั้งมิติการจัดการศึกษา การวิจัย บริการวิชาการ และการบริหารจัดการ กลไกการประชุมนี้ตอบสนองเป้าหมายตัว ชีวัดในการสื่อสารวิสัยทัศน์และค่านิยมองค์กร เพื่อให้บุคลากรรับทราบทิศทางการจัดสรรงบประมาณ การพัฒนาสมรรถนะ สายวิชาการและสายสนับสนุน รวมถึงความคืบหน้าในการเตรียมความพร้อมเพื่อเข้าสู่กระบวนการประเมินคุณภาพองค์กร ตามเกณฑ์ EdPEX

การชี้แจงผลการปฏิบัติงานและการถ่ายทอดแผนกลยุทธ์ ถือเป็นระบบควบคุมคุณภาพที่เสริมสร้างความโปร่งใสและ ธรรมาภิบาล ข้อมูลสรุปผลการดำเนินงานจากทุกฝ่าย ถูกนำมาใช้เป็นฐานในการปรับปรุงกระบวนการทำงานและวางแผน ทรัพยากรสำหรับปีงบประมาณ 2569 กระบวนการนี้ช่วยกำกับทิศทางการทำงานของบุคลากรให้สอดคล้องกัน และพร้อม ขับเคลื่อนภารกิจของวิทยาลัยฯ ให้บรรลุเป้าหมายตามมาตรฐานสากลต่อไป



วพบ.นครพนม จัดประชุมนำเสนอผลการดำเนินงานประจำปี 2568 และถ่ายทอดแผนปฏิบัติราชการปี 2569



สรุปผลการดำเนินงาน
ปีงบประมาณ 2568

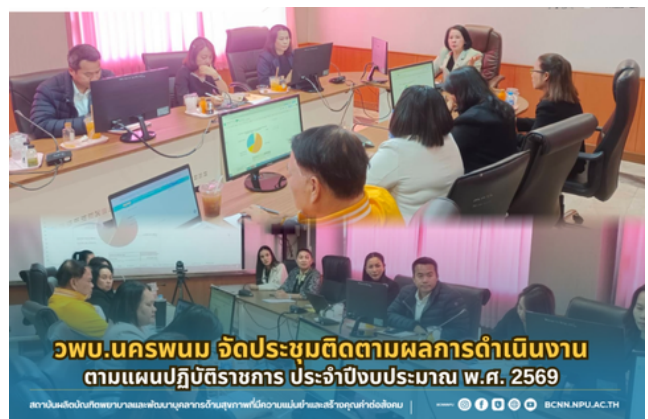
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม

ดร.สุปราณี สิทธิกันต์

คณบดีวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม
มหาวิทยาลัยนครพนม



วพบ.นครพนม จัดประชุมจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ 2569 (ฉบับปรับปรุงกลางปี)



วพบ.นครพนม จัดประชุมติดตามผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

แผนงานโครงการ ปี 2569

- 01** ▶ BCNN Academic UP SKILL : การพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ผู้ดูแลผู้ป่วยและสร้างคุณค่าต่อสังคม
- 02** ▶ โครงการส่งเสริมบุคลากรสาขาวิชาการเชิงบูรณาการระหว่างสาขาทางการแพทย์
- 03** ▶ โครงการพัฒนารองรับผู้สูงอายุการแพทย์และสร้างคุณค่าต่อสังคม
- 04** ▶ BCNN UP : การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อสนับสนุนการผลักดันสุขภาพที่มีความเข้มแข็ง
- 05** ▶ โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาต่อระดับปริญญาตรีสหเวชศาสตร์
- 06** ▶ โครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพมืออาชีพตามแผนปฏิบัติราชการ
- 07** ▶ โครงการบริหารความเสี่ยงเพื่อการผลักดันขีดความสามารถของวิชาชีพ

- ### แผนการดำเนินงานของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม ในปีงบประมาณ 2569
- ▶ พัฒนาสมรรถนะของนักศึกษาและอาจารย์ให้มีความเชี่ยวชาญวิชาชีพ สร้างคุณค่าต่อสังคม พร้อมพัฒนาเครือข่ายศิษย์เก่าที่เข้มแข็ง
 - ▶ พัฒนาคณาจารย์ พัฒนาหลักสูตร พัฒนาการจัดการเรียนการสอน ส่งเสริมการฝึกทักษะทางคลินิก พัฒนาการประเมินสมรรถนะ ยกระดับห้องปฏิบัติการ พัฒนา Soft skills ส่งเสริมเครือข่ายศิษย์เก่า
 - ▶ สนับสนุนทุนวิจัยสายวิชาการและสายสนับสนุน ทุนพัฒนานวัตกรรม ส่งเสริมการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา สนับสนุนทุนพัฒนาคำรากลุ่มวิชาชีพ
 - ▶ จัดตั้งศูนย์ส่งเสริมสุขภาพเฉพาะทาง เช่น คลินิกแม่ คลินิกส่งเสริมพัฒนาการเด็กและวัยรุ่น พัฒนาหลักสูตรแบบบูรณาการศาสตร์ และการบริการวิชาการที่ร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก
 - ▶ พัฒนาศักยภาพบุคลากรและสายสนับสนุนพัฒนาสายวิชาการและสายสนับสนุน (IP) การพัฒนาทักษะและความรู้ที่จำเป็น และการพัฒนาระบบการประเมินการงาน
 - ▶ สายวิชาการจัดทำข้อตกลงการงาน(TOR) สายสนับสนุนวิเคราะห์การงาน จัดทำแผน IDP จัดกิจกรรมพัฒนาสมรรถนะบุคลากร มีการประเมินที่โปร่งใส
 - ▶ ให้ความสำคัญกับวัฒนธรรมของชุมชนและสังคม จัดตั้งศูนย์วัฒนธรรมสุขภาพ จัดกิจกรรมที่สะท้อนการสร้างจิตอาสาและสร้างคุณค่าต่อสังคม

จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงาน (TOR) ผู้บริหารและสายวิชาการ เชื่อมโยงเป้าหมายรายบุคคลสู่ยุทธศาสตร์องค์กร สนับสนุนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยนครพนม ด้านการบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพ

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม ขับเคลื่อนระบบการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล โดยจัดพิธีลงนามข้อตกลงการปฏิบัติงาน (TOR) ประจำปีงบประมาณ 2569 เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2569 ณ ห้องประชุมมิ่งนครพนม เพื่อใช้เป็นกรอบมาตรฐานในการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน

กระบวนการดำเนินงานมุ่งเน้นการสื่อสารทิศทางองค์กร โดยจัดให้คณะผู้บริหารและบุคลากรสายวิชาการร่วมลงนามข้อตกลงการปฏิบัติงาน กลไกนี้เป็นการถ่ายทอดตัวชี้วัดจากระดับยุทธศาสตร์สถาบันลงสู่ระดับบุคคล (Cascading KPIs) เพื่อกำหนดกรอบภาระงานด้านการจัดการเรียนการสอน งานวิจัย และบริการวิชาการให้ชัดเจน และให้บุคลากรสามารถออกแบบแผนการปฏิบัติงานให้ตอบสนองต่อเป้าหมายของวิทยาลัยฯ และมหาวิทยาลัย

การบริหารจัดการผ่านระบบข้อตกลง TOR ตอบสนองกลยุทธ์การพัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรมและโปร่งใส ข้อมูลภาระงานที่ตกลงร่วมกันนี้ จะถูกนำมาใช้เป็นฐานในการติดตามความก้าวหน้า การพิจารณาความดีความชอบ และการจัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ (Individual Development Plan) เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุเป้าหมายตามพันธกิจต่อไป



จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงาน (TOR) บุคลากรสายสนับสนุน กำหนดภาระงานตามความเชี่ยวชาญหนุ่่นภารกิจผลิตบัณฑิต สนับสนุนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยนครพนม ด้านการบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพ

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม ขับเคลื่อนระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล โดยดำเนินการจัดทำและลงนามข้อตกลงการปฏิบัติงาน (TOR) สำหรับบุคลากรสายสนับสนุน เพื่อใช้เป็นกรอบในการบริหารจัดการภาระงานและติดตามผลการปฏิบัติราชการ กระบวนการดำเนินงานมุ่งเน้นการวิเคราะห์และกำหนดภาระงานให้สอดคล้องกับความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ของบุคลากรแต่ละตำแหน่ง เช่น ด้านการบริหารงานวิชาการ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ด้านการเงิน และด้านการจัดการระบบโครงสร้างพื้นฐาน กลไกการออกแบบโครงสร้างงานนี้ ถูกจัดทำขึ้นเพื่อสร้างระบบสนับสนุน ที่มีความคล่องตัว ในการอำนวยความสะดวกแก่คณาจารย์และสนับสนุนกระบวนการจัดการเรียนการสอนของนักศึกษาพยาบาล

การบริหารจัดการผ่านระบบข้อตกลง TOR ช่วยสร้างความชัดเจนในหน้าที่รับผิดชอบและตอบสนองกลยุทธ์การพัฒนาประะบบประเมินผลที่เป็นธรรม ข้อมูลภาระงานดังกล่าวจะถูกนำมาใช้เป็นฐานในการจัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุนรายบุคคล (Individual Development Plan) เพื่อยกระดับทักษะให้สอดคล้องกับเทคโนโลยีและทิศทางการเปลี่ยนแปลงขององค์กร กลไกนี้เป็นส่วนสำคัญในการผลักดันเป้าหมายการผลิตบัณฑิตพยาบาลให้มีคุณภาพตามมาตรฐานต่อไป



ฝ่าย
พัฒนาการศึกษา



ฝ่ายนโยบาย
แผนและงบประมาณ



ฝ่ายบริหาร
และพัฒนาทรัพยากร



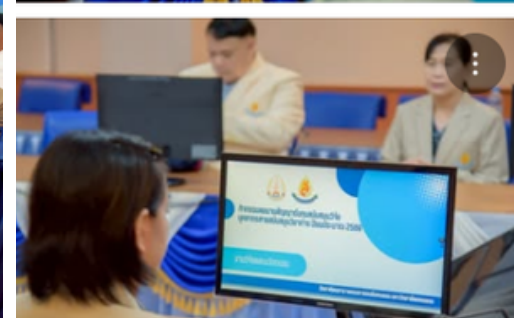
ฝ่าย
พัฒนานักศึกษา

มอบทุนพัฒนางานสายสนับสนุน 11 โครงการ ยกระดับความเชี่ยวชาญไปสู่ความก้าวหน้าในตำแหน่งที่สูงขึ้น สนับสนุนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยนครพนม ด้านการบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพ

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม ขับเคลื่อนกลยุทธ์การสร้างเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ของบุคลากร โดยจัดพิธีลงนามสัญญารับทุนสนับสนุนการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (R2R) สำหรับบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 11 โครงการ เมื่อวันที่ 24 มีนาคม 2569

กระบวนการดำเนินงานมุ่งเน้นการจัดสรรทรัพยากรเพื่อยกระดับทักษะการวิเคราะห์และพัฒนางานที่สอดคล้องกับภาระหน้าที่จริง กลไกการให้ทุนดังกล่าวถูกออกแบบมาเพื่อสนับสนุนให้บุคลากรสายสนับสนุนสร้างผลงานทางวิชาการและนวัตกรรมบริการ นำไปสู่การสร้างผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน (Specialized Expertise) โดยมีเป้าหมายหลักในการนำผลลัพธ์จากโครงการเหล่านี้ไปใช้เป็นผลงานเชิงประจักษ์ สำหรับการยื่นขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น (ชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ) ตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพ

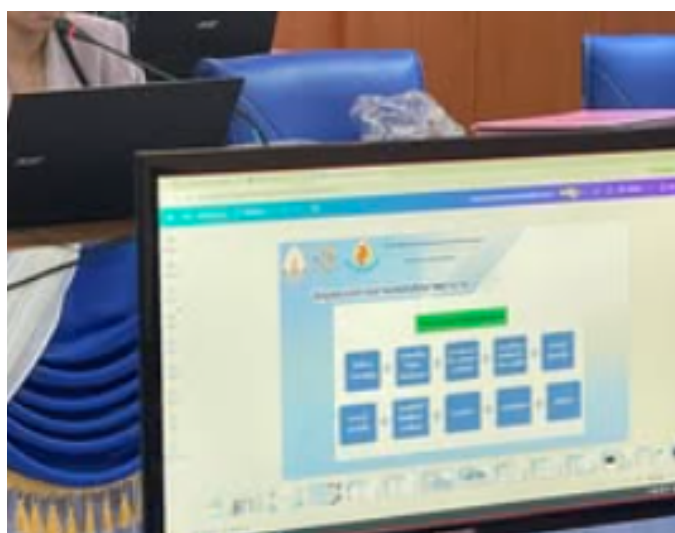
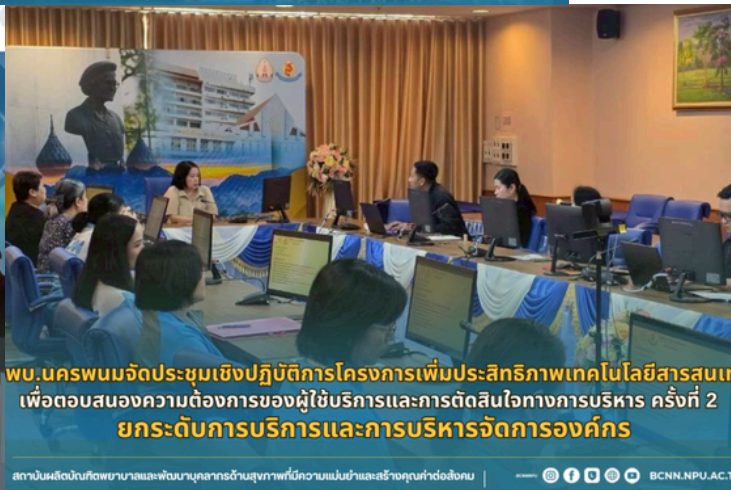
การบริหารจัดการทุนพัฒนางานในลักษณะนี้ ตอบสนองเป้าหมายตัวชี้วัดด้านการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุน การใช้ระบบแรงจูงใจผ่านความก้าวหน้าในสายงาน ช่วยพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากร ยกระดับประสิทธิภาพระบบสนับสนุนองค์กร และเสริมสร้างความเข้มแข็งของระบบบริหารจัดการภายในให้สามารถตอบสนองพันธกิจของวิทยาลัยฯ ได้อย่างเต็มศักยภาพต่อไป



ขับเคลื่อนองค์กรดิจิทัล (Smart Office) พัฒนาระบบสารสนเทศแบบครบวงจรหนุนการตัดสินใจผู้บริหาร สนับสนุนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยนครพนม ด้านการบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพ

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม ขับเคลื่อนนโยบายการปรับเปลี่ยนสู่องค์กรดิจิทัล (Digital Transformation) โดยดำเนินโครงการจัดหาเทคโนโลยีและอุปกรณ์สนับสนุนการปฏิบัติงาน ควบคู่กับการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (Smart Office NPU) อย่างต่อเนื่องตลอดช่วงไตรมาสแรกและไตรมาสที่สองของปีงบประมาณ 2569 ครอบคลุมการดำเนินงานมุ่งเน้นการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อลดขั้นตอนการทำงาน (Paperless) และเพิ่มความเร็วในการให้บริการ โดยมีการต่อยอดระบบจากปี 2568 (ระบบขอซื้อขอจ้างอิเล็กทรอนิกส์ ระบบยื่นคืนเงินทองราชการ) และเร่งพัฒนาระบบใหม่สำหรับปีงบประมาณ 2569 ครอบคลุม 3 มิติหลัก ได้แก่: 1. มิติการบริหารและทรัพยากรบุคคล: ระบบติดตามการเบิกจ่าย ระบบติดตามหนังสือสั่งการ ระบบสารสนเทศบุคลากร และระบบควบคุมหลักประกันสัญญา 2. มิติวิชาการและการวิจัย: ระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจด้านการวิจัย และระบบฐานข้อมูลอาจารย์พิเศษ 3. มิติการพัฒนานักศึกษาและภาพลักษณ์: ระบบจองหอพักนักศึกษา ระบบการลา และระบบส่งข่าวประชาสัมพันธ์องค์กร

การยกระดับโครงสร้างพื้นฐานทางเทคโนโลยีและทักษะดิจิทัลของบุคลากรสายสนับสนุน ตอบสนองกลยุทธ์การบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใส ข้อมูลจากระบบสารสนเทศทั้งหมดจะถูกเชื่อมโยงเป็นฐานข้อมูลส่วนกลาง เพื่อใช้สนับสนุนการตัดสินใจเชิงบริหาร (Executive Decision Support) และเตรียมความพร้อมระบบจัดเก็บหลักฐานเชิงประจักษ์ เพื่อรองรับการประเมินคุณภาพองค์กรตามเกณฑ์ EdPEX ต่อไป



ขับเคลื่อนค่านิยมองค์กร BCNN UP (Unity and Passion) บูรณาการวัฒนธรรม "ฮักแพงแบ่งปัน" ลงสู่ข้อตกลงปฏิบัติงาน (TOR)

สนับสนุนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยนครพนม ด้านการบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพ

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม ขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรและระบบการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล โดยจัดโครงการค่านิยมร่วมองค์กรและส่งเสริมธรรมาภิบาลเพื่อสร้างสรรคสังคม เมื่อวันที่ 10 มีนาคม 2569 ณ ห้องประชุมฟ้าทอตะวัน เพื่อสื่อสารทิศทางการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืนแก่คณะผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากร

กระบวนการดำเนินงานมุ่งเน้นการสร้างความเข้าใจในค่านิยมองค์กร "BCNN UP" โดยให้นำหนักที่ค่านิยมย่อย UP (Unity and Passion) และการสร้างวัฒนธรรม "ฮักแพงแบ่งปัน" ผ่านการบรรยายทิศทางการนโยบาย ควบคู่กับการจัดกิจกรรมกลุ่มเชิงปฏิบัติการ (Workshop) เพื่อกำหนดแนวทางนำยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติจริงใน 2 ประเด็นหลัก ได้แก่: 1. การแปลงยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ: การนำนโยบายการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืนเชื่อมโยงเข้ากับข้อตกลงการปฏิบัติงาน (Performance Agreement / TOR) ทงในระดับบุคคล ระดับฝ่าย และระดับสถาบัน 2. การสร้างค่านิยมร่วมและบรรยากาศการทำงาน: การระดมสมองเพื่อสร้างแนวปฏิบัติในการทำงานที่สอดคล้องกับค่านิยม Unity and Passion และวัฒนธรรมฮักแพงแบ่งปัน เพื่อเสริมสร้างความสามัคคี การมีส่วนร่วม และการทำงานเป็นทีมอย่างมีความสุข

การบริหารจัดการโครงการนี้ตอบสนองเป้าหมายตัวชี้วัด (KR 5) ด้านการสื่อสารวิสัยทัศน์และพันธกิจให้บุคลากรรับทราบแบบ 100% กลไกการเชื่อมโยงค่านิยมองค์กรเข้ากับระบบการประเมินผล TOR ช่วยสร้างมาตรฐานการทำงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และส่งเสริมให้บุคลากรมีแรงจูงใจในการขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุเป้าหมายการเป็นสถาบันผลิตบุคลากรสุขภาพที่มีความแม่นยำต่อไป



บูรณาการหลัก 5ส จัด Big Cleaning Day และมอบรางวัล 5S Award สร้างสภาพแวดล้อมที่เป็นมิตร สนับสนุนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยนครพนม ด้านการบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพ

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม ขับเคลื่อนระบบการบริหารจัดการสภาพแวดล้อมและวัฒนธรรมองค์กร โดยจัดกิจกรรม "Big Cleaning Day" ควบคู่กับการณรงค์หลัก 5ส เมื่อวันที่ 11 มีนาคม 2569 เพื่อปรับปรุงภูมิทัศน์และพื้นที่ปฏิบัติงานให้มีความสะอาด เป็นระเบียบ และปลอดภัย กระบวนการดำเนินงานมุ่งเน้นการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งคณะผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากรสายสนับสนุน และนักศึกษา โดยใช้หลัก 5ส (สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ และสร้างนิสัย) เป็นเครื่องมือในการจัดการพื้นที่ใช้งานร่วมกัน ประเด็นสำคัญคือการจัดให้มีการมอบรางวัล BCNN 5S Award เพื่อเป็นกลไกสร้างแรงจูงใจเชิงบวก (Positive Reinforcement) ให้แก่หน่วยงานภายในที่สามารถรักษาสภาพแวดล้อมการทำงานได้อย่างมีมาตรฐาน สอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กร "ฮักแพงแบ่งปัน"

การบริหารจัดการสภาพแวดล้อมทางกายภาพ ตอบสนองกลยุทธ์การส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างบรรยากาศการทำงานที่เป็นมิตร การจัดระเบียบ, พื้นที่อย่างเป็นระบบช่วยลดความเสี่ยงด้านอุบัติเหตุ เพิ่มความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน และสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อสุขภาวะที่ดีของบุคลากร ซึ่งเป็นปัจจัยพื้นฐานสนับสนุนการยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการองค์กรต่อไป



วพบ.นครพนม จัดกิจกรรมปรับปรุงพื้นที่ทำงานและห้องทำงานให้สะอาด ร่มรื่น เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม พร้อมมอบรางวัล BCNN 5S AWARD ประจำปี 2025 สร้างวัฒนธรรม "ฮักแพงแบ่งปัน" ในองค์กร

สำนักงานอธิการบดีวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม | BCNN.NPU.AC.TH



วพบ.นครพนม จัดกิจกรรม BIG CLEANING DAY พร้อมรณรงค์หลักการ 5 ส สร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่สะอาด เป็นระเบียบ และปลอดภัย

สำนักงานอธิการบดีวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม | BCNN.NPU.AC.TH



วพบ.นครพนม จัดกิจกรรม 5 ส. เพื่อสภาพแวดล้อมแห่งการเรียนรู้ที่สะอาด เป็นระเบียบ และปลอดภัย



ขับเคลื่อนนโยบาย Green Campus ผ่านแคมเปญ “รัก ว. คนละวา” สร้างพื้นที่สีเขียวและบรรยากาศที่เป็นมิตร

สนับสนุนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยนครพนม ด้านการบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพ และ Green Campus

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม ขับเคลื่อนระบบการบริหารจัดการสภาพแวดล้อมและวัฒนธรรมองค์กรอย่างยั่งยืน โดยจัดแคมเปญรณรงค์เพิ่มพื้นที่สีเขียวภายใต้แนวคิด "รัก ว. คนละวา" อย่างต่อเนื่อง ผ่านกิจกรรมปลูกต้นทานตะวัน และกิจกรรม "วิทยาลัยสวยด้วยมือเรา" ปลูกต้นไม้และพืชผักสวนครัว, บริเวณพื้นที่อาคารเฉลิมพระเกียรติฯ

กระบวนการดำเนินงานมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ทั้งคณะผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา โดยได้บูรณาการร่วมกับกิจกรรม Big Cleaning Day ของสโมสรนักศึกษา กลไกการปรับปรุงภูมิทัศน์ทางกายภาพนั้นถูกนำมาใช้เป็นเครื่องมือในการสร้างการทำงานเป็นทีม เสริมสร้างความสามัคคี และปลูกฝังค่านิยมองค์กรตามวิถีวัฒนธรรม “ฮักแพงแบ่งปัน”

การบริหารจัดการสภาพแวดล้อมเชิงรุก ตอบสนองเป้าหมายตัวชี้วัดด้านการจัดกิจกรรมส่งเสริมความผูกพันและสร้างบรรยากาศการทำงานที่เป็นมิตร การพัฒนาพื้นที่สีเขียวตามนโยบาย Green Campus ของมหาวิทยาลัยฯ ช่วยยกระดับคุณภาพชีวิต ในสถานที่ทำงานและแหล่งเรียนรู้ ควบคู่กับการสร้างความตระหนักรู้ด้านการอนุรักษ์ธรรมชาติและที่ยั่งยืนด้านอาหารให้แก่องค์กรต่อไป



ขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) บูรณาการกีฬา เสวนา และศิลปวัฒนธรรม สร้างความผูกพันองค์กร

สนับสนุนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยนครพนม ด้านการบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพ

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม ขับเคลื่อนระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงรุก โดยมุ่งเน้นการสร้างบรรยากาศการทำงานที่เป็นมิตรและเสริมสร้างความผูกพันต่อองค์กร (Employee Engagement) ผ่านการจัดชุดกิจกรรมบูรณาการความสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง ครอบคลุมทั้งมิติด้านวิชาการ กีฬา และการสืบสานศิลปวัฒนธรรม

กระบวนการดำเนินงานมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับและเครือข่ายภายนอก เพื่อหล่อหลอมวัฒนธรรมการทำงานเป็นทีม ผ่าน 4 กิจกรรมหลัก ได้แก่: 1. มิติการสร้างทัศนคติเชิงบวก: จัดเวทีเสวนา “การพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืนและมีความสุข” เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้และส่งต่อค่านิยมความรักความเข้าใจในการปฏิบัติงานร่วมกัน 2. มิติการสร้างสามัคคีภายใน: จัดการแข่งขันกีฬาเปตองเชื่อมสัมพันธ์บุคลากร “ฮักแพงแบ่งปัน” ครั้งที่ 1 เพื่อส่งเสริมสุขภาพและพื้นที่สื่อสารนอกเวลางาน 3. มิติเครือข่ายนานาชาติ: จัดโครงการแข่งขันกีฬาเชื่อมสัมพันธ์ ไทย-ลาว เพื่อเสริมสร้างภาวะผู้นำ (Leadership) และบูรณาการความร่วมมือระหว่างประเทศด้านวิชาชีพพยาบาล 4. มิติศิลปวัฒนธรรมและสวัสดิการ: จัดกิจกรรมสวัสดิ์ปีใหม่ 2569 “สืบสานผ้าไทย เทิดพระเกียรติพระพันปีหลวง” ภายใต้โครงการส่งเสริมความรักความผูกพันต่อองค์กร

การบริหารจัดการผ่านชุดกิจกรรมเหล่านี้ ตอบสนองเป้าหมายตัวชี้วัด (KR 4) ด้านการจัดกิจกรรมส่งเสริมบรรยากาศการทำงานที่เป็นมิตร อย่างเป็นรูปธรรม กลไกดังกล่าวช่วยลดความตึงเครียดจากการปฏิบัติงาน สร้างพื้นที่ความสัมพันธ์เชิงบวก และผลักดันพฤติกรรมบุคลากรให้สอดคล้องกับค่านิยม “ฮักแพงแบ่งปัน” ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญในการขับเคลื่อนวิทยาลัยฯ สูการเป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพอย่างยั่งยืน



ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลและวิถีประชาธิปไตย ผนึกกำลังใช้สิทธิ์เลือกตั้งองค์กร-เปิดพื้นที่เวทีสาธารณะ

สนับสนุนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยนครพนม ด้านการบริหารจัดการองค์กรที่โปร่งใสและการสร้างความรับผิดชอบต่อสังคม

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม ขับเคลื่อนนโยบายการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ควบคู่กับการส่งเสริมความเป็นพลเมืองประชาธิปไตย (Democratic Citizenship) โดยสนับสนุนให้บุคลากรและนักศึกษามีส่วนร่วมในกลไกการตัดสินใจและตระหนักถึงสิทธิและหน้าที่ของตนเองทั้งในระดับสถาบันและระดับสังคม

กระบวนการดำเนินงานมุ่งเน้นการสร้างการมีส่วนร่วมอย่างเป็นรูปธรรมและโปร่งใส ครอบคลุมการดำเนินงานใน 2 มิติหลัก ได้แก่: 1. มิติการขับเคลื่อนธรรมาภิบาลภายในองค์กร: ผนึกกำลังและนำคณะผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากร เข้าร่วมใช้สิทธิ์เลือกตั้งกลไกสำคัญของมหาวิทยาลัยนครพนมอย่างพร้อมเพรียง ได้แก่ การเลือกตั้งกรรมการสรรหานายกสภาและกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ (29 ตุลาคม 2568) และการเลือกตั้งกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ (25 กุมภาพันธ์ 2569) เพื่อส่งเสริมระบบตัวแทนที่เข้มแข็งในการบริหารงาน 2. มิติการเรียนรู้และการมีส่วนร่วมทางสังคม: นำนักศึกษาและบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม "เวทีสาธารณะว่าด้วยนโยบายพรรคการเมืองเพื่อการพัฒนาจังหวัดนครพนม" เพื่อเปิดพื้นที่การเรียนรู้เชิงสร้างสรรค์ ส่งเสริมการวิเคราะห์นโยบายสาธารณะอย่างเป็นกลาง และปลูกฝังจิตสำนึกประชาธิปไตย

การส่งเสริมกิจกรรมเหล่านี้สะท้อนความมุ่งมั่นของวิทยาลัยฯ ในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เคารพเสียงส่วนรวม การมีส่วนร่วมในระบบตัวแทนของมหาวิทยาลัยช่วยเสริมสร้างความเข้มแข็งของระบบบริหารจัดการ ขณะทำการเรียนรู้นอกห้องเรียนผ่านเวทีสาธารณะ ถือเป็นกลไกสำคัญในการขัดเกลานักศึกษาให้ก้าวสู่การเป็นบุคลากรทางการแพทย์ที่เป็นพลเมืองคุณภาพและรับผิดชอบต่อสังคมต่อไป



บทสรุปผู้บริหาร

รายงานผลการดำเนินงานยุทธศาสตร์ที่ 5 BCNN S: Synergy and Spotlight

สร้างเครือข่ายศิษย์เก่า ส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กร และกิจกรรมสนับสนุนภารกิจ มหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ 2569

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ที่ 5 เพื่อยกระดับภาพลักษณ์องค์กรเชิงสร้างสรรค์ สร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายศิษย์เก่า และทำหน้าที่เป็นกำลังสำคัญในการสนับสนุนภารกิจส่วนรวมของมหาวิทยาลัยนครพนม โดยมีผลสัมฤทธิ์เชิงประจักษ์ ดังนี้

1. ด้านการสื่อสารและส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กรเชิงรุก (Spotlight)
 - ขยายช่องทางการสื่อสารรูปแบบใหม่ผ่านรายการพอดแคสต์ “BCNN STATION” เพื่อถ่ายทอดเส้นทางความสำเร็จและแรงบันดาลใจของศิษย์เก่าต้นแบบสู่สาธารณะ
 - ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ผ่านแพลตฟอร์ม "BCNN Showcase" บนเว็บไซต์ และขับเคลื่อนเพจเฟซบุ๊ก "สมาคมศิษย์เก่า วพบ.นครพนม & ม.นครพนม" เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติความสำเร็จ นวัตกรรม และจิตวิญญาณวิชาชีพของบุคลากรและศิษย์เก่า
2. ด้านการสร้างเครือข่ายความร่วมมือและศิษย์เก่าสัมพันธ์ (Synergy)
 - จัดกิจกรรม “BCNN Proud Alumni” เพื่อเปิดพื้นที่แลกเปลี่ยนเรียนรู้ สานพลัง และสร้างระบบพี่เลี้ยงที่เข้มแข็งระหว่างเครือข่ายศิษย์เก่ากับนักศึกษาปัจจุบัน
3. ด้านการทํานุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
 - บูรณาการอัตลักษณ์วิชาชีพเข้ากับมรดกทางวัฒนธรรม ผ่านการจัด Workshop ถ่ายทอดภูมิปัญญาอาหารพื้นถิ่น “เมี่ยงตาสวด” เพื่อป็นทูตวัฒนธรรมสุขภาพดี
 - นำบุคลากรและนักศึกษาเข้าร่วมสืบสานประเพณีระดับชาติและระดับจังหวัดเพื่อยกระดับภาพลักษณ์องค์กร อาทิ กิจกรรมสืบสานผ้าไทย พิธีอัญเชิญพระอุปคุตในงานนมัสการพระธาตุพนม และการร่วมจุดตะเกียงในงานมหกรรมไหลเรือไฟโลก
4. ด้านการสนับสนุนภารกิจส่วนรวมของมหาวิทยาลัยนครพนม
 - การยกระดับสุขภาพ (Healthy Campus): มอบอุปกรณ์และเวชภัณฑ์เพื่อสนับสนุนการจัดตั้งห้องพยาบาลพื้นฐานให้แก่ คณะเกษตรและเทคโนโลยี สำนักวิทยบริการ และวิทยาลัยนาหว้า
 - การสนับสนุนภารกิจระดับสูงและงานพิธีสำคัญ: ไขว่คว้าภาพความพร้อมโดยรับเกียรติเป็นเจ้าภาพจัดการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (กบ.) และสภามหาวิทยาลัยนครพนม ตลอดจนรับผิดชอบภารกิจหลักในตำแหน่งประธานฝ่ายปฐมพยาบาลและประธานฝ่ายลำเลียงปริญญาบัตร ในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรของมหาวิทยาลัย
 - การบูรณาการเครือข่ายส่วนรวม: นำบุคลากรและนักศึกษาเข้าร่วมสนับสนุนกิจกรรมของส่วนกลางและคณะต่างๆ เช่น งานวันเด็กแห่งชาติ ประเพณีลอยกระทงสมมานทีธาร งานเกษตรลุ่มน้ำโขง และ EDU NPU Open House เพื่อแสดงพลังความสามัคคีและสร้างความเป็นหนึ่งเดียวขององค์กร

สื่อสารภาพลักษณ์เชิงรุก เชิดชูเกียรติบุคลากร-นักศึกษาต้นแบบผ่านเวทีประชุมและแพลตฟอร์ม BCNN Showcase

สนับสนุนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยนครพนม ด้านมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาชุมชนและสร้างการรับรู้เชิงสร้างสรรค์

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม ขับเคลื่อนกลยุทธ์การพัฒนาชื่อเสียงและการรับรู้ภาพลักษณ์องค์กรในเชิงสร้างสรรค์ (Spotlight) ผ่านระบบการสื่อสารแบบบูรณาการ (Integrated Brand Management) โดยใช้กลไกเวทีการประชุมประจำเดือนบุคลากร ควบคู่กับการประชาสัมพันธ์เชิงรุกผ่านแพลตฟอร์มออนไลน์ "BCNN Showcase" บนเว็บไซต์หลักของวิทยาลัยฯ

กระบวนการดำเนินงานมุ่งเน้นการยกย่องเชิดชูเกียรติและสร้าง "Brand Ambassador" จากความสำเร็จจริงของคนในองค์กร โดยแบ่งการสื่อสารเป็น 2 ระดับ ได้แก่: 1. การสื่อสารภายใน (Internal Communication): ใช้เวทีการประชุมประจำเดือน (เช่น ตุลาคม 2568 และมกราคม 2569) จัดพิธีมอบประกาศเกียรติคุณเพื่อสร้างแรงจูงใจ ขวัญกำลังใจ และความภาคภูมิใจในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรและนักศึกษา 2. การสื่อสารภายนอก (External Communication): นำผลงานแห่งความสำเร็จไปจัดทำชุดสื่อประชาสัมพันธ์ที่โดดเด่นเพื่อเผยแพร่ผ่านหน้าเว็บ "BCNN Showcase" เช่น การประกาศชื่นชมคณาจารย์ที่ได้รับการตีพิมพ์ผลงานวิชาการในวารสารระดับนานาชาติ (ฐานข้อมูล SCOPUS) เพื่อกระจายการรับรู้สู่เครือข่ายและสาธารณชน

การบริหารจัดการระบบสื่อสารภาพลักษณ์นี้ ตอบสนองเป้าหมายตัวชี้วัดด้านการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์เชิงรุก (KR 3) และการยกระดับคะแนนการรับรู้ภาพลักษณ์เชิงบวก (KR 6) การนำเสนอผลงานเชิงประจักษ์ทั้งในระดับภายในและภายนอกอย่างเป็นระบบ ช่วยสร้างความน่าเชื่อถือทางวิชาการ เพิ่มยอดการเข้าถึง (Engagement) และสะท้อนภาพลักษณ์การเป็นสถาบันผลิตบุคลากรทางสุขภาพที่มีความแม่นยำได้อย่างเป็นรูปธรรม



BCNN Showcase

ดูทั้งหมด

ขอแสดงความชื่นชมและยินดีกับ ผศ.ดร.อรอุมา แก้วเกิด ผศ.นิตยา พรหมสาขา ณ สกลนคร โนโอกาสที่ผลงานวิชาการได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ลงวารสารวิชาการระดับนานาชาติ (รอบเดือนมีนาคม 2569) ชื่อบทความ : Factors Affecting Older Adult Adjustment at A Health Promoting Hospital in Nakhon Phanom, Thailand. (Jurnal Keperawatan Indonesia, SCOPUS: Q3)

ขอแสดงความชื่นชมและยินดีกับทีมวิจัย ผศ.ดร.อรอุมา แก้วเกิด ผศ.นิตยา พรหมสาขา ณ สกลนคร โนโอกาสที่ผลงานวิชาการได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ลงวารสารวิชาการระดับนานาชาติ (รอบเดือนมีนาคม 2569) ชื่อบทความ : Factors Affecting Older Adult Adjustment at A Health Promoting Hospital in Nakhon Phanom, Thailand. (Jurnal Keperawatan Indonesia, SCOPUS: Q3)

ขอแสดงความชื่นชมและยินดีกับทีมวิจัย ผศ.ดร.อรอุมา แก้วเกิด ผศ.นิตยา พรหมสาขา ณ สกลนคร โนโอกาสที่ผลงานวิชาการได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ลงวารสารวิชาการระดับนานาชาติ (รอบเดือนมีนาคม 2569) ชื่อบทความ : Factors Affecting Older Adult Adjustment at A Health Promoting Hospital in Nakhon Phanom, Thailand. (Jurnal Keperawatan Indonesia, SCOPUS: Q3)

ขอแสดงความชื่นชมและยินดีกับทีมวิจัย ผศ.ดร.อรอุมา แก้วเกิด ผศ.นิตยา พรหมสาขา ณ สกลนคร โนโอกาสที่ผลงานวิชาการได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ลงวารสารวิชาการระดับนานาชาติ (รอบเดือนมีนาคม 2569) ชื่อบทความ : Factors Affecting Older Adult Adjustment at A Health Promoting Hospital in Nakhon Phanom, Thailand. (Jurnal Keperawatan Indonesia, SCOPUS: Q3)

ขอแสดงความชื่นชมและยินดีกับทีมวิจัย ผศ.ดร.อรอุมา แก้วเกิด ผศ.นิตยา พรหมสาขา ณ สกลนคร โนโอกาสที่ผลงานวิชาการได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ลงวารสารวิชาการระดับนานาชาติ (รอบเดือนมีนาคม 2569) ชื่อบทความ : Factors Affecting Older Adult Adjustment at A Health Promoting Hospital in Nakhon Phanom, Thailand. (Jurnal Keperawatan Indonesia, SCOPUS: Q3)

ขอแสดงความชื่นชมและยินดีกับทีมวิจัย ผศ.ดร.อรอุมา แก้วเกิด ผศ.นิตยา พรหมสาขา ณ สกลนคร โนโอกาสที่ผลงานวิชาการได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ลงวารสารวิชาการระดับนานาชาติ (รอบเดือนมีนาคม 2569) ชื่อบทความ : Factors Affecting Older Adult Adjustment at A Health Promoting Hospital in Nakhon Phanom, Thailand. (Jurnal Keperawatan Indonesia, SCOPUS: Q3)

ขอแสดงความชื่นชมและยินดีกับทีมวิจัย ผศ.ดร.อรอุมา แก้วเกิด ผศ.นิตยา พรหมสาขา ณ สกลนคร โนโอกาสที่ผลงานวิชาการได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ลงวารสารวิชาการระดับนานาชาติ (รอบเดือนมีนาคม 2569) ชื่อบทความ : Factors Affecting Older Adult Adjustment at A Health Promoting Hospital in Nakhon Phanom, Thailand. (Jurnal Keperawatan Indonesia, SCOPUS: Q3)

สื่อสารองค์กรผ่านพอดแคสต์ “BCNN STATION” ชูความสำเร็จศิษย์เก่าต้นแบบสู่สาธารณะ

สนับสนุนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยนครพนม ด้านการผลิตบัณฑิตที่เป็นเลิศ

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม ขับเคลื่อนกลยุทธ์การพัฒนาชื่อเสียงและการรับรู้ภาพลักษณ์องค์กร (Spotlight) โดยขยายช่องทางการสื่อสารรูปแบบใหม่ผ่านรายการพอดแคสต์ (Podcast) "BCNN STATION UP & Precision" ดำเนินรายการโดยฝ่ายกิจการพิเศษ และส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กร เพื่อสร้างความสัมพันธ์เชิงบวกและสื่อสารคุณค่าของวิทยาลัยฯ ผ่านเครือข่ายศิษย์เก่า

กระบวนการดำเนินงานมุ่งเน้นการผลิตสื่อสร้างสรรค์ในคอนเซ็ปต์ "Proud of You Alumni ความภาคภูมิใจของศิษย์เก่า" เพื่อถ่ายทอดเส้นทางความสำเร็จและแรงบันดาลใจ (Storytelling) โดยนำเสนอผ่านศิษย์เก่าต้นแบบ 2 ท่าน ได้แก่ 1. Episode 3: นำเสนอเรื่องราวของ พว.สุตารัตน์ แร่วงค์คต (หัวหน้าแผนกผู้ป่วยวิกฤตหัวใจและหลอดเลือด โรงพยาบาลนครพนม) สะท้อนแนวคิด Work-Life Harmony และการส่งเสริมความสำเร็จในวิชาชีพพยาบาลจากรุ่นสู่รุ่น 2. Episode 4: นำเสนอเรื่องราวของ ผศ.กมลนที คล่องดี (หัวหน้ากลุ่มวิชาการพยาบาลสุขภาพและจิตเวชศาสตร์) สะท้อนความมุ่งมั่นและการเติบโตจากนักศึกษาพยาบาลสู่การเป็นผู้นำวิชาการขององค์กร

การนำเสนอข้อมูลผ่านแพลตฟอร์มพอดแคสต์ ตอบสนองตัวชี้วัดด้านการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์เชิงรุก กลไกการใช้ "ศิษย์เก่า" เป็นผู้สะท้อนความสำเร็จ (Brand Ambassador) ถือเป็นการดึงศักยภาพของเครือข่ายมาช่วยยกระดับมาตรฐานวิชาชีพ สร้างแรงบันดาลใจให้นักศึกษาปัจจุบัน และเพิ่มคะแนนการรับรู้ภาพลักษณ์เชิงบวก ให้สังคมเชื่อมั่นในคุณภาพการผลิตบัณฑิตของวิทยาลัยฯ ต่อไป

BCNN STATION UP & Precision Ep.2
Work-Life Harmony : The Key to Success in the Health Professionals... ดูเพิ่มเติม



สานพลังเครือข่าย “BCNN Proud Alumni” บูรณาการความร่วมมือศิษย์เก่า-ศิษย์ปัจจุบัน สู่การพัฒนาสถาบัน สนับสนุนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยนครพนม ด้านการผลิตบัณฑิตที่เป็นเลิศ

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การเสริมศักยภาพเครือข่ายศิษย์เก่าแบบมีส่วนร่วม (Synergy) โดยฝ่ายพัฒนานักศึกษาและวิเทศสัมพันธ์ ร่วมกับสโมสรนักศึกษา จัดกิจกรรม "BCNN Proud Alumni: Alumni Talks, Meets & Greet" เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2568 ณ หอประชุมศรีโคตรบูรณ์ เพื่อร่วมแสดงความยินดีกับมหาบัณฑิตและบัณฑิตใหม่ ควบคู่กับการสร้างความสัมพันธ์เชิงบวกระหว่างรุ่น

กระบวนการดำเนินงานมุ่งเน้นการเปิดพื้นที่แลกเปลี่ยนเรียนรู้และสร้างแรงบันดาลใจ (Mentorship & Networking) โดยบูรณาการความร่วมมือกับนายกสมาคมศิษย์เก่าพยาบาล มหาวิทยาลัยนครพนม กิจกรรมประกอบด้วยการกล่าวต้อนรับโดยคณะผู้บริหาร การจัดเวที Alumni Talks เพื่อให้ตัวแทนบัณฑิตและมหาบัณฑิตได้ถ่ายทอดประสบการณ์ ความภาคภูมิใจ และแนะแนวทางการก้าวสู่เส้นทางวิชาชีพที่ประสบความสำเร็จให้แก่นักศึกษาปัจจุบัน

การบริหารจัดการเครือข่ายสัมพันธ์ในครั้งนี้ ตอบสนองเป้าหมายตัวชี้วัดด้านการสร้างความผูกพันและขยายฐานสมาชิกสมาคมศิษย์เก่า (KR 1) กลไกการสานพลังระหว่างศิษย์เก่าและศิษย์ปัจจุบันช่วยสร้างความรู้สึกเป็นเจ้าของร่วมกัน (Sense of Belonging) เสริมสร้างระบบที่แข็งแกร่ง และเป็นรากฐานสำคัญในการดึงศักยภาพและประสบการณ์ของศิษย์เก่ากลับมาช่วยสนับสนุนการพัฒนาวิทยาลัยฯ ตลอดจนร่วมสร้างภาพลักษณ์เชิงบวก (Spotlight) ต่อวิชาชีพและสังคมต่อไป



ขับเคลื่อนเพจ “สมาคมนิสิตเก่าฯ” เชิดชูเกียรติความสำเร็จและจิตวิญญาณวิชาชีพ ยกระดับภาพลักษณ์องค์กร

สนับสนุนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยนครพนม ด้านการผลิตบัณฑิตที่เป็นเลิศ

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การเสริมศักยภาพเครือข่ายศิษย์เก่าแบบมีส่วนร่วม (Synergy) โดยจัดตั้งและบริหารจัดการช่องทางการสื่อสารผ่านแพลตฟอร์มเฟซบุ๊ก "สมาคมนิสิตเก่าฯ วทบ.นครพนม & ม.นครพนม" เพื่อใช้เป็นศูนย์กลางในการรวบรวมฐานข้อมูล สื่อสารข่าวสาร และสร้างความผูกพันระหว่างศิษย์เก่าทุกรุ่น

กระบวนการดำเนินงานมุ่งเน้นการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์เชิงรุก (Spotlight) เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติศิษย์เก่าต้นแบบที่สร้างคุณค่าต่อสังคม ซึ่งทำหน้าที่เสมือน Brand Ambassador ของวิทยาลัยฯ โดยมีการนำเสนอผลงานเชิงประจักษ์ที่โดดเด่นใน 2 มิติ ได้แก่: 1. มิติความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพและนวัตกรรม: การเชิดชูเกียรติ พว.พงศศันย์ ปิ่นทอง (ศิษย์เก่ารุ่นที่ 18) ผู้คว้ารางวัลรองชนะเลิศอันดับ 1 การนำเสนอผลงานประเภท CQI ในงานประชุมวิชาการมหกรรมคุณภาพ โรงพยาบาลร้อยเอ็ด ประจำปี 2569 สะท้อนถึงสมรรถนะด้านการพัฒนาวัตกรรมการดูแลผู้ป่วย 2. มิติคุณธรรมและจิตวิญญาณพยาบาล: การเชิดชูเกียรติ นายอินทรา สกุลโชคบุญมา (ศิษย์เก่ารุ่นที่ 15) ผู้ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ "พลเมืองดีจังหวัดอุดรธานี" ประจำปี 2569 จากผู้ว่าราชการจังหวัด สะท้อนถึงความเสียสละและความกล้าหาญในการช่วยเหลือผู้อื่นที่ตกอยู่ในอันตราย

การบริหารจัดการช่องทางการสื่อสารเครือข่ายศิษย์เก่านี้ ตอบสนองเป้าหมายตัวชี้วัดด้านการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์เชิงรุก และการเตรียมความพร้อมจัดตั้งสมาคมนิสิตเก่าฯอย่างเป็นทางการ (KR 1) กลไกการเผยแพร่ความสำเร็จสู่สาธารณะช่วยตอกย้ำภาพลักษณ์เชิงบวก และสร้างความเชื่อมั่นต่อสังคมว่าวิทยาลัยฯ เป็นสถาบันที่ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่เปี่ยมด้วยคุณภาพทางวิชาการและจิตสำนึกกับผิชอบต่อสังคม



บูรณาการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น สืบสานผ้าไทย-งานนมัสการพระธาตุพนม ยกระดับภาพลักษณ์องค์กร สนับสนุนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยนครพนม ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การเป็นชุมชนศิลปวัฒนธรรมที่เป็นเลิศ (Excellence Culture Community) โดยบูรณาการภารกิจด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเข้ากับวิถีชีวิตองค์กรและการพัฒนานักศึกษา เพื่อสืบสาน ต่อยอด และสร้างความตระหนักรู้ในคุณค่าของภูมิปัญญาท้องถิ่นให้คงอยู่อย่างยั่งยืน

กระบวนการดำเนินงานมุ่งเน้นการสร้างการมีส่วนร่วมของคณะผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา ในกิจกรรมที่สะท้อนเอกลักษณ์และอัตลักษณ์ทางวัฒนธรรมทั้งในระดับองค์กรและระดับจังหวัด ประกอบด้วย 2 กิจกรรมหลัก ได้แก่ 1. การอนุรักษ์มรดกทางวัฒนธรรมผ่านเครื่องแต่งกาย: จัดกิจกรรม "สืบสานผ้าไทยและเทิดพระเกียรติพระพันปีหลวง" รณรงค์ให้บุคลากรและนักศึกษาสวมใส่ผ้าไทย เพื่อสืบสานพระราชปณิธานในการอนุรักษ์ผ้าไทย ส่งเสริมเอกลักษณ์ประจำถิ่น และสนับสนุนเศรษฐกิจฐานรากของชุมชน 2. การสืบสานประเพณีและศรัทธาท้องถิ่น: นำตัวแทนองค์กรเข้าร่วมขบวน "พิธีอัญเชิญพระอุปคุต" ในงานนมัสการองค์พระธาตุพนม ประจำปี 2569 ซึ่งเป็นงานประเพณีทางศาสนาที่สำคัญระดับชาติ เพื่อแสดงถึงความผูกพันและบทบาทของสถาบันอุดมศึกษากับวิถีพุทธศาสนาในพื้นที่

การขับเคลื่อนกิจกรรมดังกล่าว ตอบสนองเป้าหมายของมหาวิทยาลัยนครพนม อย่างเป็นรูปธรรม กลไกการนำบุคลากรและนักศึกษาเข้าไปมีส่วนร่วมกับประเพณีระดับท้องถิ่นและระดับชาติ ไม่เพียงแต่เป็นการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม แต่ยังเป็นการขัดเกลาจิตวิญญาณ ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และสร้างความภาคภูมิใจในรากเหง้าของตนเอง ซึ่งเป็นองค์ประกอบสำคัญในการผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีความเข้าใจและสามารถให้บริการสุขภาพที่สอดคล้องกับความหลากหลายทางวัฒนธรรมของชุมชนต่อไป



สืบสานประเพณี "มหกรรมไหลเรือไฟโลก" หนุนยุทธศาสตร์ชุมชนศิลปวัฒนธรรมที่เป็นเลิศ

สนับสนุนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยนครพนม ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การเป็นชุมชนศิลปวัฒนธรรมที่เป็นเลิศ (Excellence Culture Community) โดยบูรณาการความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยนครพนมและภาคีเครือข่ายจังหวัด เข้าร่วมงานมหกรรมไหลเรือไฟโลกและงานกาชาดจังหวัดนครพนม ประจำปี 2568 เมื่อวันที่ 6 ตุลาคม 2568 ณ บริเวณริมฝั่งแม่น้ำโขง อำเภอเมืองนครพนม

กระบวนการดำเนินงานมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของคณะผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา เพื่ออนุรักษ์ประเพณีอันทรงคุณค่าของท้องถิ่นและแสดงศักยภาพขององค์กร ผ่าน 2 กิจกรรมสำคัญ ได้แก่: 1. การสืบสานประเพณีและศรัทธาท้องถิ่น: นำตัวแทนองค์กรเข้าร่วมพิธีบวงสรวงและจุดตะเกียงเรือไฟมหาวิทยาลัยนครพนม ร่วมกับอธิการบดี รองผู้ว่าราชการจังหวัด และเครือข่ายภาคเอกชน เพื่อแสดงออกถึงความสามัคคีและสืบสานอัตลักษณ์ทางวัฒนธรรม 2. การเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมเชิงสร้างสรรค์: จัดชุดการแสดงศิลปวัฒนธรรมพื้นถิ่น "ฟ้อนศิลป์ถิ่นพนม" และการแสดงดนตรีโฟล์คซองโดยนักศึกษา ณ ชุมวิถีดนตรีไฟ เพื่อส่งเสริมบรรยากาศการท่องเที่ยวและเผยแพร่ซอฟต์พาวเวอร์ (Soft Power) ด้านศิลปะการแสดงของสถาบันสู่สาธารณะ

การดำเนินงานด้านศิลปวัฒนธรรมในงานระดับจังหวัดและระดับชาติ ตอบสนองเป้าหมายการส่งเสริมเอกลักษณ์องค์กรอย่างเป็นรูปธรรม ทั่วโลก การนำบุคลากรและนักศึกษาเข้ามามีส่วนร่วมในเทศกาลสำคัญนี้ ช่วยปลูกฝังความภาคภูมิใจในมรดกทางวัฒนธรรม (Cultural Heritage) ตอกย้ำภาพลักษณ์ของวิทยาลัยฯ ในฐานะสถาบันอุดมศึกษาที่ให้ความสำคัญกับการบูรณาการศาสตร์ทางการพยาบาลเข้ากับการทำนุบำรุงภูมิปัญญาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน



**สืบสานภูมิปัญญาอาหารพื้นถิ่น “เมี่ยงตาสวด” ปันทุตวัฒนธรรมสุขภาพดีบูรณาการวิชาชีพ
สนับสนุนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยนครพนม ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น**

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การเป็นชุมชนศิลปวัฒนธรรมที่เป็นเลิศ (Excellence Culture Community) โดยฝ่ายกิจการพิเศษและส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กร จัดกิจกรรมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) ถ่ายทอดภูมิปัญญาอาหารพื้นถิ่น “เมี่ยงตาสวด” เมื่อวันที่ 9 มกราคม 2569 ภายใต้โครงการ Precise Identity: รักษาศิลป์ สร้างสรรค์ สุขภาพดี

กระบวนการดำเนินงานมุ่งเน้นการบูรณาการมรดกทางวัฒนธรรมเข้ากับศาสตร์ทางการแพทย์พยาบาล ผ่านกิจกรรม Precise Training & Empowerment กลไกดังกล่าวถูกออกแบบมาเพื่อสร้าง "ทุตวัฒนธรรมสุขภาพดี" และพัฒนาระบบพี่เลี้ยง ในการส่งต่อองค์ความรู้ด้านโภชนาการท้องถิ่นที่ส่งเสริมสุขภาวะที่ดีให้แก่บุคลากรและนักศึกษา

การบริหารจัดการเชิงวัฒนธรรมนี้ ตอบสนองกลยุทธ์การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสร้างเอกลักษณ์องค์กร การประยุกต์ใช้ภูมิปัญญาอาหารดั้งเดิมมาเป็นสื่อกลางการเรียนรู้ ช่วยยกระดับคุณค่าทางวัฒนธรรม (Value Creation) ควบคู่กับการสร้างเครือข่ายแกนนำ ที่สามารถสื่อสารอัตลักษณ์ท้องถิ่นและส่งเสริมภาพลักษณ์ของวิทยาลัยฯ ในฐานะสถาบันที่ขับเคลื่อนสุขภาพชุมชนผ่านฐานทุนทางวัฒนธรรมอย่างเป็นรูปธรรม



การดำเนินงาน/ กิจกรรมส่วนรวมเพื่อสนับสนุนภารกิจมหาวิทยาลัย

บูรณาการเครือข่ายภายใน มนพ. สนับสนุนเวชภัณฑ์จัดตั้งห้องพยาบาล ยุกระดับสุขภาวะองค์กร

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม ขับเคลื่อนนโยบายการส่งเสริมสุขภาพและยกระดับคุณภาพชีวิต (Quality of Life) ของบุคลากรและนักศึกษาในกำกับของมหาวิทยาลัยนครพนม โดยดำเนินการส่งมอบเตียงผู้ป่วย อุปกรณ์ และเวชภัณฑ์ทางการแพทย์เบื้องต้น เพื่อสนับสนุนการจัดตั้ง "ห้องพยาบาล" ประจำหน่วยงานให้แก่ 3 ส่วนงานหลัก ได้แก่ คณะเกษตรและเทคโนโลยี สำนักวิทยบริการ (24 กุมภาพันธ์ 2569) และ วิทยาลัยนาหว้า (19 มีนาคม 2569)

กระบวนการดำเนินงานมุ่งเน้นการสร้างเครือข่ายความร่วมมือเชิงรุก (Synergy) และการบริหารทรัพยากรแบบแบ่งปันตามวิถีวัฒนธรรม "ฮักแพงแบ่งปัน" คณะผู้บริหารวิทยาลัยฯ ได้ประสานความร่วมมือกับผู้อำนวยการของทั้ง 2 ส่วนงาน เพื่อส่งมอบชุดเวชภัณฑ์พื้นฐานที่จำเป็น กลไกนี้ถูกออกแบบมาเพื่อกระจายการเข้าถึงจุดปฐมพยาบาลเบื้องต้น (First Aid) ให้ครอบคลุมพื้นที่การศึกษาและจุดให้บริการที่มีความหนาแน่นของนักศึกษา

การบริหารจัดการทรัพยากรเพื่อสนับสนุนเครือข่ายภายในองค์กรนี้ สะท้อนเจตนารมณ์และบทบาทผู้นำด้านวิชาชีพสุขภาพของวิทยาลัยฯ การผลักดันให้เกิดห้องพยาบาลที่พร้อมใช้งานในคณะและสำนักต่างๆ เป็นการยกระดับโครงสร้างพื้นฐานด้านความปลอดภัย (Safety Infrastructure) ช่วยให้ผู้รับบริการสามารถเข้าถึงการดูแลสุขภาพเบื้องต้นได้อย่างรวดเร็วและทันทั่วถึง ซึ่งตอบสนองเป้าหมายการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยนครพนมสู่การเป็นมหาวิทยาลัยส่งเสริมสุขภาพ (Healthy Campus) อย่างเป็นรูปธรรม



การดำเนินงาน/ กิจกรรมส่วนรวมเพื่อสนับสนุนภารกิจมหาวิทยาลัย

ดำเนินงานเครือข่ายภายใน มนพ. ร่วมขับเคลื่อนกิจกรรมวิชาการ ประเพณี และสังคม สู่ความเป็นหนึ่งเดียว

สนับสนุนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยนครพนม ด้านการบริหารจัดการองค์กรแบบมีส่วนร่วม การบริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม ขับเคลื่อนนโยบายการทำงานแบบบูรณาการเครือข่าย (Synergy) โดยให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมและสนับสนุนภารกิจส่วนรวมของมหาวิทยาลัยนครพนม (มนพ.) อย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายความร่วมมือระหว่างส่วนงานและยกระดับความเป็นเอกภาพขององค์กร

กระบวนการดำเนินงานมุ่งเน้นการนำคณะผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา เข้าร่วมสนับสนุนและขับเคลื่อนโครงการสำคัญของมหาวิทยาลัยและคณะวิชาต่างๆ ครอบคลุมการดำเนินงาน 2 มิติหลัก ได้แก่: 1. มิติการบริการสังคมและสืบสานประเพณี: ร่วมจัดกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี 2569 เพื่อส่งเสริมสุขภาพและพัฒนาการเยาวชน ควบคู่กับการเข้าร่วมงานประเพณีลอยกระทง มนพ. "สมมานทีธาร ประจำปี 2568" เพื่อร่วมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น 2. มิติการสนับสนุนเครือข่ายวิชาการและวิชาชีพ: เข้าร่วมพิธีเปิด "งานเกษตรลุ่มน้ำโขง ครั้งที่ 27" ของคณะเกษตรและเทคโนโลยี เพื่อสนับสนุนวิถีสถิตยศึกษายั่งยืน และเข้าร่วมงาน "EDU NPU OPEN HOUSE 2026" ของคณะครุศาสตร์ เพื่อรวมพลังเครือข่ายสายวิชาการในการจัดประกายการเรียนรู้

การบริหารจัดการเครือข่ายความร่วมมือเชิงรุกนี้ สะท้อนวัฒนธรรมองค์กร "อึกแพงแบ่งปัน" อย่างเป็นรูปธรรม กลไกการมีส่วนร่วมสนับสนุนกิจกรรมของส่วนกลางและคณะต่างๆ ช่วยทำลายกำแพงการทำงานแบบแยกส่วน (Silo Mentality) สร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรและนักศึกษาต่างคณะ และส่งเสริมภาพลักษณ์ของวิทยาลัยพยาบาลฯ ในฐานะพื้นที่เฝ้าระวังสำคัญที่พร้อมสนับสนุนการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยนครพนมให้บรรลุวิสัยทัศน์ร่วมกันต่อไป



การดำเนินงาน/ กิจกรรมส่วนรวมเพื่อสนับสนุนภารกิจมหาวิทยาลัย ศักยภาพความพร้อมองค์กร เป็นเจ้าภาพจัดประชุมระดับสูง “สภามหาวิทยาลัย และ คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยนครพนม”

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การสร้างความร่วมมือและส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กร (Synergy & Spotlight) โดยแสดงศักยภาพและความพร้อมด้านการบริหารจัดการ เพื่อสนับสนุนภารกิจการขับเคลื่อนนโยบายส่วนกลางของมหาวิทยาลัยนครพนม (มทพ.)

กระบวนการดำเนินงานมุ่งเน้นการอำนวยความสะดวกและให้การต้อนรับอย่างมืออาชีพ โดยวิทยาลัยฯ ได้รับเกียรติให้เป็นเจ้าภาพในการจัดเตรียมสถานที่และระบบสนับสนุนสำหรับการประชุมระดับผู้บริหารสูงสุดของมหาวิทยาลัย จำนวน 2 คณะ ได้แก่ 1. การประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยนครพนม (กบ.) ครั้งที่ 1/2569 2. การประชุมสภามหาวิทยาลัยนครพนม ครั้งที่ 3/2569

การได้รับความไว้วางใจให้เป็นพื้นที่จัดการประชุมระดับมหาวิทยาลัย ตอบสนองกลยุทธ์การบริหารจัดการองค์กรและสร้างการรับรู้เชิงบวก กลไกการเป็นเจ้าภาพที่ดีช่วยสะท้อนให้เห็นถึงความพร้อมด้านโครงสร้างพื้นฐาน ภูมิทัศน์ที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน และมาตรฐานการให้บริการของบุคลากรสายสนับสนุน ซึ่งเป็นการยกระดับภาพลักษณ์ความน่าเชื่อถือ ตลอดจนกระชับความผูกพันและเครือข่ายการทำงานร่วมกับคณะผู้บริหารระดับสูงของมหาวิทยาลัยนครพนมอย่างเป็นรูปธรรม



การดำเนินงาน/ กิจกรรมส่วนรวมเพื่อสนับสนุนภารกิจมหาวิทยาลัย

สนับสนุนภารกิจพิธีพระราชทานปริญญาบัตร มทพ. รับผิดชอบฝ่ายปฐมพยาบาลและลำเลียงปริญญาบัตร



"พยาบาลแม่นย่ำ สร้างคุณค่า นำพาสังคม"



“วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม
สถาบันผลิตบัณฑิตพยาบาลและพัฒนา
บุคลากรด้านสุขภาพที่มีความแม่นย่ำ
และสร้างคุณค่าต่อสังคม”

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มหาวิทยาลัยนครพนม

BCNNPU



ที่อยู่ 92 ถนนกลางเมือง ต.หนองแสง อ.เมือง จ.นครพนม 48000
website : <http://bcnn.npu.ac.th/>
E-mail : bcnn@npu.ac.th
โทรศัพท์ : 4251 2196 , 0 4251 4471