



BcnnNPU

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครพนม
มหาวิทยาลัยนครพนม

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

คำนำ

เอกสารฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อนำเสนอภาพรวมการดำเนินงานของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม (BCNN) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ซึ่งเป็นช่วงเวลาสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรภายใต้แผนยุทธศาสตร์ "BCNN UP" เพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศในการผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีทักษะวิชาชีพแม่นยำ (Precision Nursing) และการพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพที่สร้างคุณค่าต่อสังคม

เนื้อหาภายในประกอบด้วย ประวัติความเป็นมาของวิทยาลัยฯ ผลการวิเคราะห์สถานการณ์ (SWOT Analysis) เพื่อทบทวนทิศทางกลยุทธ์ ตลอดจนการจัดสรรทรัพยากรและงบประมาณตามพันธกิจหลัก ทั้งในด้านการจัดการศึกษา การวิจัย การบริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภายใต้วัฒนธรรมองค์กร "ฮักแพงแบ่งปัน" และหลักธรรมาภิบาล

คณะผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่า เอกสารฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ในการสื่อสารทิศทางองค์กรให้แก่บุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน เพื่อร่วมกันผลักดันให้วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนมก้าวไปสู่การเป็นสถาบันการศึกษาพยาบาลระดับสากลในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงอย่างยั่งยืน

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม
ตุลาคม 2568

สารบัญ

	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร	ค
ส่วนที่ 1: ข้อมูลทั่วไปและพื้นฐานองค์กร	1
- ประวัติและความเป็นมาของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครพนม	1
- ปรัชญา วิสัยทัศน์ และอัตลักษณ์องค์กร "BCNN UP"	2
- โครงสร้างการบริหารงานและภารกิจหลัก	5
ส่วนที่ 2: การวิเคราะห์สถานการณ์และทิศทางเชิงยุทธศาสตร์	9
- การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมและปัจจัยนำเข้า (SWOT Analysis)	9
- การรับฟังเสียงสะท้อนจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Voice of Stakeholders)	11
- การทบทวนยุทธศาสตร์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	12
ส่วนที่ 3: แผนยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนองค์กร (BCNN A-I-X-H-S)	13
ส่วนที่ 4: แผนปฏิบัติการและการจัดสรรงบประมาณ	20
- ภาพรวมงบประมาณรายรับ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	20
- การจัดสรรงบประมาณตามพันธกิจหลัก 5 ด้าน	23
- โครงการและตัวชี้วัดความสำเร็จ (Key Results)	27
ภาคผนวก	60
- คำสั่ง	61
- ค่าเป้าหมายการรับรองการปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569	67
- ความสอดคล้องของยุทธศาสตร์ BCNN A-I-X-H-S กับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยนครพนม	68

บทสรุปผู้บริหาร

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม (BCNN) มีประวัติการก่อตั้งที่ยาวนานนับตั้งแต่ปี พ.ศ. 2535 โดยเริ่มต้นจากวิสัยทัศน์ที่ต้องการยกระดับมาตรฐานสาธารณสุขและผลิตบุคลากรพยาบาลให้เพียงพอต่อความต้องการในพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน จวบจนปัจจุบัน วิทยาลัยฯ กำลังขับเคลื่อนองค์กรภายใต้แผนยุทธศาสตร์ "BCNN UP" เพื่อก้าวสู่ความเป็นเลิศในการเป็นสถาบันผลิตบัณฑิตพยาบาลและพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพที่มีความแม่นยำและสร้างคุณค่าต่อสังคม

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 วิทยาลัยฯ ได้ดำเนินการวิเคราะห์สถานการณ์ (SWOT Analysis) เพื่อทบทวนแผนยุทธศาสตร์ให้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง โดยมุ่งเน้นการผลิตบัณฑิตที่มีทักษะวิชาชีพแม่นยำ (Precision Nursing) ควบคู่ไปกับการทำงานวิจัยและนวัตกรรมที่ตอบโจทย์พื้นที่ ภายใต้วัฒนธรรมองค์กร "อีกแพ่งแบ่งปัน" กลยุทธ์ที่สำคัญครอบคลุมในหลายด้าน เช่น ยุทธศาสตร์ BCNN A ที่เน้นการผลิตบัณฑิตที่แม่นยำและยกระดับหลักสูตรสู่มาตรฐานสากล (AUN-QA) ยุทธศาสตร์ BCNN R ที่ส่งเสริมการวิจัยและนวัตกรรมสุขภาพ และยุทธศาสตร์ BCNN X ที่มุ่งเน้นการบริการวิชาการผ่านศูนย์ Protect and Care Health Center เพื่อสร้างรายได้และเสริมสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชน

สำหรับการบริหารจัดการงบประมาณในปี พ.ศ. 2569 วิทยาลัยฯ ได้รับการจัดสรรงบประมาณรวมทั้งสิ้น 76,109,900 บาท โดยมีสัดส่วนจากเงินงบประมาณแผ่นดินร้อยละ 52.16 และเงินนอกงบประมาณ (เงินรายได้) ร้อยละ 47.84 การจัดสรรงบประมาณส่วนใหญ่กว่าร้อยละ 54 หรือประมาณ 41.14 ล้านบาท ถูกนำไปใช้ในด้านการบริหารจัดการองค์กรเพื่อพัฒนาระบบงานให้มีประสิทธิภาพและโปร่งใส ขณะที่ด้านการผลิตบัณฑิตได้รับงบประมาณร้อยละ 39.68 เพื่อมุ่งผลิตพยาบาลที่มีจิตสาธารณะและพร้อมปฏิบัติงานในระดับสากล นอกจากนี้ยังมีการจัดสรรงบประมาณในด้านการบริการวิชาการ การวิจัยและพัฒนา รวมถึงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามพันธกิจหลักอย่างครบถ้วนและยั่งยืน



ส่วนที่ 1: ข้อมูลทั่วไปและพื้นฐานองค์กร

ประวัติและความเป็นมาของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครพนม

จุดเริ่มต้นแห่งวิสัยทัศน์

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครพนม ก่อตั้งขึ้นตามแนวทางแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 6 (พ.ศ. 2530-2534) ที่มุ่งยกระดับมาตรฐานสาธารณสุขระดับตำบล โดยกำหนดให้มีพยาบาลวิชาชีพประจำสถานอนามัยทุกแห่ง ด้วยเหตุนี้ กระทรวงสาธารณสุขจึงได้จัดตั้งวิทยาลัยฯ ขึ้นในปี พ.ศ. 2535 เพื่อผลิตบุคลากรทางการพยาบาลให้เพียงพอต่อความต้องการในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน โดยเฉพาะในจังหวัดนครพนม มุกดาหาร สกลนคร และหนองคาย เพื่อให้บุคลากรในพื้นที่สามารถเข้าศึกษาต่อได้ใกล้บ้าน

ก้าวแห่งการพัฒนาหลักสูตร

วิทยาลัยฯ เริ่มดำเนินการก่อสร้างในปี พ.ศ. 2535 โดยมี นางสาวสุภา ออญยืน ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการท่านแรก และได้พัฒนาหลักสูตรมาอย่างต่อเนื่อง ดังนี้:

- พ.ศ. 2536: เปิดสอนหลักสูตรประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์
- พ.ศ. 2537: เริ่มรับนักศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์ (ระดับต้น)
- พ.ศ. 2541: เข้าเป็นสถาบันสมทบของมหาวิทยาลัยขอนแก่น และปรับปรุงหลักสูตรเป็น "พยาบาลศาสตรบัณฑิต"
- พ.ศ. 2542 - 2545: ขยายการศึกษาเปิดรับหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (ต่อเนื่อง) ทั้งภาคปกติและภาคพิเศษ

สู่การเป็นส่วนหนึ่งของมหาวิทยาลัยนครพนม

เมื่อวันที่ 2 กันยายน พ.ศ. 2548 วิทยาลัยฯ ได้หลอมรวมเข้าเป็นส่วนราชการในสังกัดมหาวิทยาลัยนครพนม ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม

หลักสูตรที่เปิดสอน

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครพนม เปิดสอนครอบคลุมตั้งแต่ระดับประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล ปริญญาตรี ไปจนถึงปริญญาโท โดยยังคงยึดมั่นในการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ สร้างสรรค์งานวิจัย และนวัตกรรม และให้บริการวิชาการเพื่อตอบสนองสุขภาพของชุมชน พร้อมก้าวสู่การเป็นสถาบันการศึกษาพยาบาลชั้นนำในอนุภูมิภาคกลุ่มน้ำโขงอย่างยั่งยืน ปัจจุบันเปิดสอน 3 หลักสูตร ดังนี้

- หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต
- หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต
- หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล

ปรัชญา วิสัยทัศน์ และอัตลักษณ์องค์กร "BCNN UP"

ปรัชญา

“การจัดการศึกษาทางการแพทย์ที่มุ่งพัฒนาบัณฑิตให้มีความแม่นยำทางวิชาชีพ และมีจิตสาธารณะ จะนำไปสู่การสร้างคุณค่าแก่สังคม พัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรม เพื่อระบบสุขภาพที่ยั่งยืน”

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม เชื่อว่า การพยาบาลคือการดูแลผู้รับบริการอย่างเป็นองค์รวมทั้งด้านร่างกาย จิตใจ สังคม และจิตวิญญาณ ดังนั้น การจัดการศึกษาจึงมุ่งพัฒนาผู้เรียนให้มีความแม่นยำทางวิชาชีพทั้งในเชิงความรู้และทักษะปฏิบัติ ควบคู่กับการปลูกฝังจิตสาธารณะและความรับผิดชอบต่อสังคม อันจะนำไปสู่การสร้างคุณค่าผ่านการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ที่เคารพศักดิ์ศรีและความหลากหลายทางวัฒนธรรม รวมถึงการพัฒนาวิชาชีพด้วยการสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมที่ตอบสนองต่อความต้องการด้านสุขภาพที่เปลี่ยนแปลง ทั้งนี้เพื่อผลิตบุคลากรที่มีคุณภาพให้เป็นการกำลังสำคัญในส่งเสริมสุขภาพที่ดีของประชาชนและการพัฒนาระบบสุขภาพอย่างยั่งยืน

วิสัยทัศน์

สถาบันผลิตบัณฑิตพยาบาลและพัฒนาศักยภาพด้านสุขภาพที่มีความแม่นยำและสร้างคุณค่าต่อสังคม

พันธกิจ

1. ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีความแม่นยำทางวิชาชีพ มีจิตสาธารณะสร้างคุณค่าต่อสังคม และร่วมปฏิบัติงานในระบบสุขภาพทั้งระดับชาติและนานาชาติ
2. พัฒนาการวิจัยและนวัตกรรมทางการแพทย์ที่ตอบสนองต่อความต้องการด้านสุขภาพของประชาชนในพื้นที่และสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสังคม
3. บริการวิชาการด้านสุขภาพที่สร้างคุณค่าต่อสังคม และพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางสุขภาพ เพื่อยกระดับคุณภาพการดูแลและส่งเสริมการเข้าถึงบริการสุขภาพอย่างเท่าเทียมและยั่งยืน
4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมโดยอนุรักษ์ สืบสาน และบูรณาการภูมิปัญญาท้องถิ่นกับการจัดการศึกษา การวิจัย และการบริการวิชาการ เพื่อสร้างคุณค่าต่อสังคมและรักษามรดกทางวัฒนธรรมให้ยั่งยืน

อัตลักษณ์

พยาบาลแม่นยำ สร้างคุณค่า นำพาสังคม

เอกลักษณ์

สถาบันผลิตบุคลากรทางสุขภาพที่มุ่งสร้างคุณค่าต่อสังคมด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม

ยุทธศาสตร์ BCNN "UP"

1. Accuracy & Advocacy (BCNN : A) การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีความแม่นยำในทักษะวิชาชีพ มุ่งพัฒนาหลักสูตรนวัตกรรม เสริมสร้างทักษะ Soft Skills และส่งเสริมความเป็นนานาชาติ
2. Innovation & Impact (BCNN : I) การพัฒนางานวิจัย นวัตกรรมสุขภาพ และบูรณาการศาสตร์เพื่อแก้ไขปัญหาเชิงพื้นที่ สร้างกลุ่มวิจัยเฉพาะทางและเครือข่ายความร่วมมือ
3. Cross-disciplinary and Competence (BCNN : X) การบริการวิชาการเพื่อเสริมสร้างสุขภาพชุมชน ลดความเหลื่อมล้ำ พัฒนาบุคลากรทางสุขภาพ และสร้างรายได้ให้กับองค์กร ผ่านความร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ
4. Heart and Harmony (BCNN : H) การบริหารจัดการองค์กรด้วยแนวคิด”เอาหัวใจมาใส่ในงานและสร้างบรรยากาศที่เป็นมิตร”มุ่งส่งเสริมธรรมาภิบาลและความก้าวหน้าในวิชาชีพ
5. Synergy and Spotlight (BCNN : S) การสร้างเครือข่ายศิษย์เก่าและส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กรเพื่อสร้างการรับรู้เชิงสร้างสรรค์และความสัมพันธ์อันดีกับศิษย์เก่า

เป้าประสงค์

1. ได้บัณฑิตที่มีความแม่นยำเชิงวิชาชีพ สร้างคุณค่าต่อสังคม และสนองตอบความขาดแคลนทางวิชาชีพทั้งในระดับชาติและนานาชาติ
2. ได้ผลงานวิจัย นวัตกรรมที่แก้ปัญหาเชิงพื้นที่และสังคม เกิดกลุ่มวิจัยเฉพาะทางที่บูรณาการการทำงานเชิงพื้นที่ บุคลากรเกิดความก้าวหน้าทั้งในด้านตำแหน่งวิชาการที่สูงขึ้นและมีความเป็นนานาชาติ
3. เพิ่มโอกาสการเข้าถึงบริการสุขภาพของประชาชน สร้างสุขภาพของชุมชน และสร้างอาชีพให้ประชาชน โดยประสานความร่วมมือต่างหน่วยงาน รวมถึงพัฒนาทักษะความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพให้กับกลุ่มบุคลากรทางสุขภาพ และเพิ่มรายได้ให้กับวิทยาลัยฯ
4. เป็นองค์กรที่มีระบบบริหารจัดการอย่างมีธรรมาภิบาลบุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการบริหารองค์กร
5. สร้างการรับรู้เชิงสร้างสรรค์ต่อสังคม เพิ่มช่องทางการสื่อสารและสร้างความสัมพันธ์เชิงบวกระหว่างศิษย์เก่า

ค่านิยมหลักขององค์กร : PRECISE

- P – Precise and Professionalism: ความแม่นยำและความเป็นมืออาชีพ
- R – Responsibility: ความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม
- E – Excellence: ความเป็นเลิศในทุกภารกิจ
- C – Collaboration: การทำงานร่วมกันเป็นทีม
- I – Innovation: การสร้างสรรค์นวัตกรรม
- S – Service Mind: จิตบริการ
- E – Empathy: ความเห็นอกเห็นใจ

โครงสร้างการบริหารงานและภารกิจหลัก

โครงสร้างการบริหารงานของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครพนม มหาวิทยาลัยนครพนม มีการจัดลำดับการบริหารงานและแบ่งส่วนงานตามภารกิจหลักเพื่อขับเคลื่อนองค์กรอย่างเป็นระบบ โดยมีรายละเอียดภาระหน้าที่ดังนี้

ระดับบนสุดของการบริหารประกอบด้วยคณบดี และคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ที่ทำหน้าที่กำกับดูแลนโยบายและมาตรฐานการดำเนินงาน ได้แก่:

- **คณบดี:** ผู้บริหารสูงสุดของวิทยาลัย
- **คณะกรรมการประจำคณะ:** ทำหน้าที่พิจารณาและให้ความเห็นชอบนโยบายในภาพรวม
- **คณะกรรมการบริหารหลักสูตร:** กำกับดูแลการจัดการเรียนการสอนให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ
- **คณะกรรมการบัณฑิตประจำคณะ:** ดูแลมาตรฐานและการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา

รองคณบดีแต่ละฝ่ายจะกำกับดูแลงานในส่วนที่เกี่ยวข้องกับทรัพยากร การเรียนการสอน และยุทธศาสตร์ ดังนี้:

1. **รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาทรัพยากร:**
 - งานบริหารทรัพยากร
 - พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบบริหารงาน
 - งานการเงินและบัญชี
 - งานพัสดุ
 - งานเทคโนโลยีสารสนเทศ
 - งานยานพาหนะ
 - งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของสถาบัน
2. **รองคณบดีฝ่ายพัฒนาการศึกษา:**
 - งานบริหารหลักสูตร
 - งานทะเบียน วัดและประเมินผล
 - งานจัดการเรียนการสอนในกลุ่มวิชา
 - งานจัดการเรียนการสอนหลักสูตรระดับปริญญาตรี
 - งานการประเมินผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ตามมาตรฐานหลักสูตร
 - งานการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรระดับปริญญาตรี
 - งานวิจัย ติดตามคุณภาพหลักสูตร บัณฑิต การจัดการเรียนการสอนและสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้
3. **รองคณบดีฝ่ายนโยบาย แผนและงบประมาณ:**
 - งานด้านนโยบายและยุทธศาสตร์สถาบัน
 - งานด้านการงบประมาณ
 - งานด้านการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ

- งานบริหารความเสี่ยง
- งานการประเมินผลสัมฤทธิ์และการปฏิบัติงาน

4. รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและวิเทศสัมพันธ์:

- งานกิจการนักศึกษา,
- งานการปกครอง
- งานสวัสดิการนักศึกษา
- งานทุนกู้ยืมและทุนการศึกษา
- งานแนะแนวและให้คำปรึกษา
- งานศิษย์เก่าสัมพันธ์
- งานพัฒนาสมรรถนะนักศึกษา
- งานด้านวิเทศสัมพันธ์
- งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมนักศึกษา

5. รองคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่สังคม:

- งานหลักสูตรอบรมเพื่อสร้างรายได้แก่สถาบัน (ระยะสั้น หลักสูตรเฉพาะทาง)
- งานบริการวิชาการทั้งเพื่อสร้างรายได้แก่สถาบัน และเพื่อสร้างความเข้มแข็งแก่สังคม
- งานบริการวิชาการที่บูรณาการศาสตร์ร่วมกับหน่วยงานภายในและภายนอก
- งานคลินิกพยาบาลชุมชนอบอุ่นและศูนย์บริการวิชาการทางสุขภาพ (Protect and Care Health Center)
- งานหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล
- งานศูนย์ส่งเสริมพัฒนาการเด็กเล็กก่อนวัยเรียน

ผู้ช่วยคณบดี ทำหน้าที่สนับสนุนภารกิจในระดับปฏิบัติการและประกันคุณภาพในส่วนงานต่าง ๆ

ดังนี้:

6. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายหลักสูตรและสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้:

- งานประกันคุณภาพของหลักสูตรระดับปริญญาตรี
- งานพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรระดับปริญญาตรี
- งานสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้เรียน

7. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ:

- งานบริการวิชาการเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่ชุมชน และการบูรณาการบริการวิชาการกับพันธกิจอื่นๆ
- งานศูนย์การศึกษาต่อเนื่องสาขาพยาบาลศาสตร์
- งานพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรอบรมเพื่อหารายได้ (ระยะสั้นหลักสูตรเฉพาะทาง)
- งานหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล

8. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบัณฑิตศึกษา วิจัย และนวัตกรรม:

- งานบัณฑิตศึกษา และการพัฒนาหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา
- งานวิจัย นวัตกรรม และทรัพย์สินทางปัญญา
- งานวารสารวิทยาลัย

9. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการพิเศษและส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กร:

- งานสื่อสารและส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กร
- งานพัฒนาทักษะเชิงสังคม (Soft Skills) ของนักศึกษา
- งานพัฒนาคุณลักษณะพิเศษของนักศึกษาปลอบันฑิตให้เป็นตัวแทนสถาบัน (Brand Ambassadors)
- กิจกรรมโครงการพิเศษ และโครงการความร่วมมือกับชุมชนและสังคม

10. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา:

- งานประกันคุณภาพการศึกษา 3 ระดับ
 - ระดับหลักสูตร
 - ระดับคณะ
 - ระดับสถาบันเข้าสู่การรับรองระดับนานาชาติ
- งานรับรองสถาบันสถาบันการศึกษาพยาบาลจากสภาการพยาบาล
- งานประกันคุณภาพศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

คณบดี



ดร.สุปราณี สิทธิกานต์
คณบดี

รองคณบดี



ผศ.ดร.สุรัชชัย เฉนีียง
รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา
และวิเทศสัมพันธ์



อาจารย์จรินทร์ทร โคตพรม
รองคณบดีฝ่ายนโยบายแผน
และงบประมาณ



อาจารย์พยอม สินธุศิริ
รองคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ
และเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่สังคม



อาจารย์ศิริรัตน์ อินทรเกษม
รองคณบดีฝ่ายบริหาร
และพัฒนาศักยภาพ



ผศ.ประไพรัตน์ แก้วศิริ
รองคณบดีฝ่ายพัฒนา
การศึกษา

ผู้ช่วยคณบดี



ผศ.ดร.ชฎารัตน์ แก้วเวียงเดช
ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายหลักสูตร
และสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้



ผศ.ดารูนีย์ สวัสดิ์โชติ
ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ



ผศ.ทิพพนพงค์ เข้มปัญญา
ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบัณฑิตศึกษา
วิจัย และนวัตกรรม



ผศ.ดร.เบญจยามาศ พิทยานต์
ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพ
การศึกษา



อาจารย์ณัฐมน โจมแพง
ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการพิเศษ
และส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กร

รูปภาพที่ 3 แสดงโครงสร้างการบริหารงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม

ส่วนที่ 2: การวิเคราะห์สถานการณ์และทิศทางเชิงยุทธศาสตร์

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม ได้ดำเนินการวิเคราะห์สถานการณ์ (SWOT Analysis) เพื่อประเมินจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค ทั้งจากปัจจัยภายในและภายนอกองค์กร โดยมีเป้าหมายสำคัญในการทบทวนและปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์ให้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง เพื่อมุ่งสู่การเป็นสถาบันผลิตพยาบาลมาตรฐานสากลในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงตอนกลาง โดยมีวัตถุประสงค์หลักคือ

1. การพัฒนาศักยภาพ: มุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรและการบริหารจัดการงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ
2. การยกระดับคุณภาพ: เพิ่มวิทยฐานะและคุณภาพการศึกษาพยาบาลศาสตร์
3. การสร้างส่วนร่วม: เปิดโอกาสให้บุคลากร นักศึกษา และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วนร่วมกำหนดทิศทางการพัฒนาวิทยาลัย
4. การวางแผนเชิงรุก: เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ที่ตอบโจทย์บริบทพื้นที่และสังคม

อีกทั้งวิทยาลัยฯ ได้จัดกระบวนการรับฟังเสียงของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Voice of Stakeholders) เพื่อให้ได้ข้อมูลที่รอบด้าน วิทยาลัยฯ โดยจัดกิจกรรมรับฟังความคิดเห็นและความต้องการผ่านการทำแบบสอบถามและการประชุมระดมสมอง โดยบูรณาการความร่วมมือจากหลากหลายภาคส่วน ดังนี้:

1. กลุ่มภายใน: บุคลากรสายวิชาการ สายสนับสนุน และนักศึกษาปัจจุบัน
2. กลุ่มเครือข่าย: ศิษย์เก่า และหน่วยงานต่าง ๆ ภายในมหาวิทยาลัยนครพนม
3. กลุ่มภายนอก: ชุมชนในพื้นที่ แหล่งฝึกปฏิบัติงานภาคสนาม และหน่วยงานพันธมิตรทั้งในและนอกจังหวัดนครพนม

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมและปัจจัยนำเข้า (SWOT Analysis)

1. จุดแข็ง (Strengths)

- ความเชื่อถือและหลักสูตร: เป็นที่ยอมรับในสังคม มีหลักสูตรที่หลากหลายและมีคุณภาพ
- การเข้าถึงกลุ่มเป้าหมาย: มีระบบรับนักศึกษาที่มีประสิทธิภาพ และเปิดโอกาสให้คนในพื้นที่ผ่านโควตาจังหวัดนครพนม
- ทรัพยากรการเรียนรู้: มีเทคโนโลยีสนับสนุนการเรียนที่ทันสมัย เช่น ห้องปฏิบัติการพยาบาลเสมือนจริง (Simulation Lab)
- ทำเลที่ตั้ง: ตั้งอยู่ในทำเลเชิงยุทธศาสตร์ภายใต้มหาวิทยาลัยนครพนม

2. จุดอ่อน (Weaknesses)

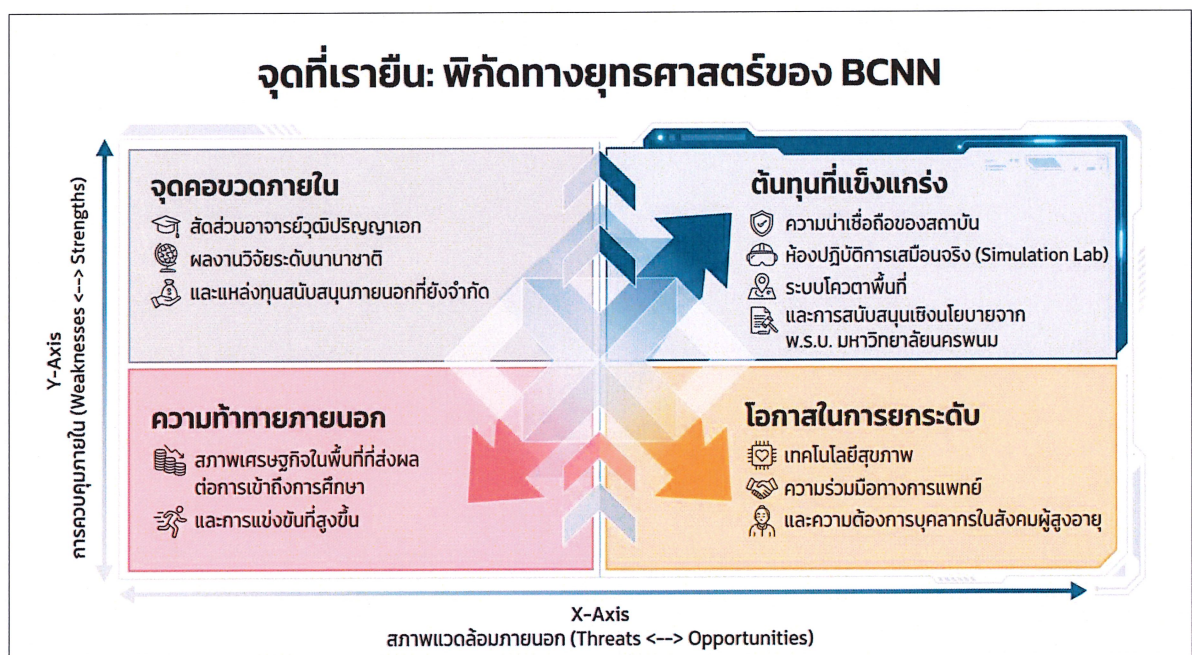
- งานวิจัย: ผลงานวิจัยและวิชาการในระดับนานาชาติยังมีจำนวนน้อย
- การบริหารจัดการงานวิจัย: ยังขาดโอกาสในการเข้าถึงแหล่งทุนภายนอกและการพัฒนางานวิจัยอย่างต่อเนื่อง

3. โอกาส (Opportunities)

- นโยบายและกฎหมาย: นโยบายระดับประเทศสนับสนุนการผลิตบุคลากรพยาบาล และมีงบประมาณสนับสนุนจาก พ.ร.บ. มหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. 2548
- ความต้องการของสังคม: การเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุและสถานการณ์ฉุกเฉินทางสุขภาพ ทำให้ความต้องการพยาบาลวิชาชีพเพิ่มสูงขึ้น
- ความร่วมมือทางวิชาชีพ: มีสภาการพยาบาลที่เข้มแข็งคอยกำกับมาตรฐาน และมีความร่วมมือในการผลิตบุคลากรทางการแพทย์

4. อุปสรรค (Threats)

- ภาวะวิกฤตบุคลากร: เกิดการขาดแคลนอาจารย์พยาบาล (โดยเฉพาะระดับปริญญาเอก) ทั่วทั้งประเทศ
- ปัจจัยภายนอก: การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากร การแข่งขันที่สูงขึ้น และเทคโนโลยีที่สร้างความพลิกผัน (Disruptive Technology)
- เศรษฐกิจ: สภาพเศรษฐกิจในพื้นที่ส่งผลกระทบต่อโอกาสทางการศึกษาและสุขภาพของประชาชน



รูปภาพที่ 4 แสดงพิกัดทางยุทธศาสตร์ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม

การรับฟังเสียงสะท้อนจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการพัฒนาวิทยาลัย

จากการรวบรวมความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหลากหลายกลุ่ม ทั้งสายวิชาการ สายสนับสนุน นักศึกษา และศิษย์เก่า พบว่ามีความต้องการที่สอดคล้องกับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ “BCNN UP” ในมิติต่างๆ ดังนี้

ด้านการจัดการศึกษาและอัตลักษณ์บัณฑิต (Accuracy & Advocacy)

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมุ่งเน้นความต้องการไปที่การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีความแม่นยำทางวิชาชีพ และมีจิตสาธารณะ โดยข้อเสนอแนะสำคัญประกอบด้วยการพัฒนาหลักสูตรที่ทันสมัย เช่น หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาสาขาการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ และหลักสูตรระยะสั้น (Short Course) สำหรับบุคคลภายนอก และกลุ่มผู้ช่วยพยาบาล ในส่วนของกระบวนการเรียนการสอน มีความต้องการให้ใช้รูปแบบการเรียนรู้ที่เน้นสมรรถนะ (Competency-based) และเทคโนโลยีสมัยใหม่ อาทิ โปรแกรมจำลองร่างกาย 3D เพื่อเสริมสร้างทักษะการตัดสินใจและหัตถการพื้นฐานที่จำเป็น นอกจากนี้ บัณฑิตที่พึงประสงค์ควรมีคุณลักษณะด้านความซื่อสัตย์ จริยธรรม และทักษะการสื่อสารที่เข้มแข็ง

ด้านวิจัย นวัตกรรม และบริการวิชาการ (Innovation & Impact)

ความต้องการหลักคือการส่งเสริมให้เกิดการวิจัยข้ามสาขาและการพัฒนานวัตกรรมสุขภาพที่สามารถแก้ไขปัญหาเชิงพื้นที่ได้จริง เช่น การพัฒนาระบบการดูแลสุขภาพผ่านแอปพลิเคชัน พร้อมทั้งขยายเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกทั้งในระดับชาติและนานาชาติเพื่อสร้างรายได้และคุณค่าต่อสังคม โดยเฉพาะการจัดโครงการบริการวิชาการที่ยั่งยืนและเข้าถึงกลุ่มเปราะบางเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางสุขภาพ

ด้านโครงสร้างพื้นฐานและระบบบริหารจัดการ (Heart and Harmony)

ในส่วนของระบบงานและกายภาพ มีความต้องการเร่งด่วนในการปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและโครงสร้างพื้นฐาน เช่น ความเสถียรของอินเทอร์เน็ต การอัปเดตอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ และการพัฒนาระบบ E-Service เพื่อลดภาระงานเอกสารที่ซ้ำซ้อน สำหรับการบริหารคน มุ่งเน้นไปที่การสร้างบรรยากาศการทำงานที่เป็นมิตร (Working Space) และระบบการบริหารจัดการที่มีธรรมาภิบาล มีความเป็นธรรมในการเลื่อนขั้นเงินเดือน รวมถึงการส่งเสริมความก้าวหน้าทางวิชาการและการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรอย่างต่อเนื่อง

ด้านการสร้างเครือข่ายและภาพลักษณ์องค์กร (Synergy and Spotlight)

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเสนอให้มีการยกระดับการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ที่ทันสมัย เช่น TikTok และ Facebook เพื่อสร้างการรับรู้เชิงบวกต่อสังคม นอกจากนี้ยังให้ความสำคัญกับการสร้างความสัมพันธ์ที่เข้มแข็งกับศิษย์เก่า ผ่านการจัดตั้งสมาคมศิษย์เก่า การจัดกิจกรรมร่วมกับองค์กรวิชาชีพ และการเชิญศิษย์เก่าดีเด่น เพื่อเสริมสร้างความภาคภูมิใจและภาพลักษณ์ที่ดีของสถาบัน

การทบทวนยุทธศาสตร์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มหาวิทยาลัยนครพนม ได้ดำเนินการทบทวนและปรับปรุงองค์ประกอบเชิงยุทธศาสตร์ เพื่อให้การขับเคลื่อนภารกิจมีความทันสมัยและสอดคล้องกับบริบทการเปลี่ยนแปลง โดยมีรายละเอียดการดำเนินงานดังนี้:

1. การเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ (Strategic Alignment) ดำเนินการวิเคราะห์และถ่ายทอดยุทธศาสตร์ (Cascade) ให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศและระดับนโยบาย ประกอบด้วย:

- ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี: มุ่งเน้นด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ และด้านสาธารณสุข
- แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ: ประเด็นการสร้างศักยภาพและการเรียนรู้ตลอดชีวิต
- แผนบริหารราชการแผ่นดิน: และนโยบายด้านการยกระดับคุณภาพการศึกษาและการผลิตกำลังคนด้านสุขภาพ

2. การทบทวนองค์ประกอบหลักขององค์กร เพื่อให้ทิศทางการดำเนินงานมีความชัดเจน วิทยาลัยได้ทบทวนและกำหนดนิยามใหม่ในส่วนของ:

- วิสัยทัศน์ (Vision): ปรับปรุงเป้าหมายระยะยาวสู่การเป็นสถาบันการศึกษาพยาบาลชั้นนำในอนุภูมิภาคกลุ่มน้ำโขงตอนกลาง
- พันธกิจ (Mission): ทบทวนภารกิจหลักด้านการผลิตบัณฑิต การวิจัย การบริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมให้เข้มแข็ง
- เป้าประสงค์ (Goals): กำหนดผลลัพธ์สุดท้ายที่ต้องการให้เกิดขึ้นจริงในเชิงรูปธรรม

3. การกำหนดตัวชี้วัดและกลยุทธ์ขับเคลื่อน (KPIs & Strategies)

- ตัวชี้วัด (KPIs): กำหนดดัชนีชี้วัดความสำเร็จที่วัดผลได้จริง (Measurable) และมีความท้าทาย สอดคล้องกับมาตรฐานการประกันคุณภาพการศึกษา
- กลยุทธ์ (Strategies): ออกแบบแนวทางการดำเนินงานเชิงรุก เพื่อแก้ไขจุดอ่อนและต่อยอดจุดแข็งที่พบจากการวิเคราะห์ SWOT มุ่งเน้นการบริหารจัดการที่คุ้มค่า (Value for Money) และการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

ส่วนที่ 3: แผนยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนองค์กร (BCNN A-I-X-H-S)

จากการทบทวนสภาพแวดล้อมและทิศทางการดำเนินงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาภายใต้ยุทธศาสตร์ "BCNN A-I-X-H-S" เพื่อยกระดับความเป็นเลิศทางการศึกษาและการบริการสุขภาพ ดังนี้

ทิศทางและเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ (BCNN UP)

วิทยาลัยฯ กำลังขับเคลื่อนองค์กรภายใต้ยุทธศาสตร์ "BCNN UP" เพื่อยกระดับสู่ความเป็นเลิศ โดยมุ่งเน้นการเป็นสถาบันผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีความแม่นยำ (Precision Nursing) และสร้างคุณค่าต่อสังคม โดยมีเป้าหมายหลักใน 5 ด้าน ดังนี้:

- **BCNN A (Accuracy & Advocacy):** มุ่งเน้นการผลิตบัณฑิตที่มีความแม่นยำในทักษะวิชาชีพ สนองความขาดแคลนพยาบาลทั้งในระดับชาติและนานาชาติ
- **BCNN I (Innovation & Impact):** พัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมสุขภาพที่บูรณาการศาสตร์เพื่อแก้ไขปัญหาเชิงพื้นที่และสังคม
- **BCNN X (Cross-disciplinary and Competence):** บริการวิชาการข้ามศาสตร์เพื่อสร้างเสริมสุขภาพชุมชน ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างรายได้กลับคืนสู่สถาบัน
- **BCNN H (Heart and Harmony):** บริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาลภายใต้แนวคิด "เอาหัวใจมาใส่ในงานและสร้างบรรยากาศที่เป็นมิตร"
- **BCNN S (Synergy and Spotlight):** เสริมสร้างเครือข่ายศิษย์เก่าและภาพลักษณ์องค์กรเชิงรุก

ผลการทบทวนสภาพแวดล้อม (SWOT Analysis)

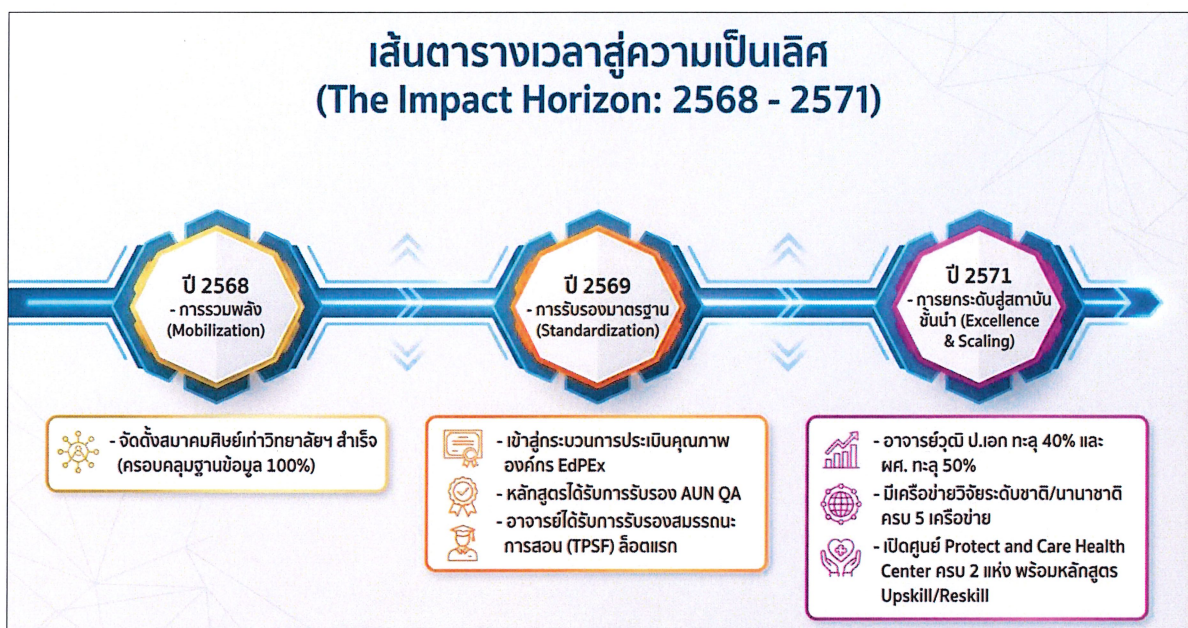
จากการทบทวนยุทธศาสตร์พบประเด็นสำคัญที่ต้องเร่งพัฒนาและใช้ประโยชน์จากจุดแข็ง ดังนี้:

- **จุดแข็ง (Strengths):** มีความน่าเชื่อถือสูง มี Simulation Lab ที่ทันสมัย และตั้งอยู่ในทำเลเชิงยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยนครพนม
- **จุดอ่อน (Weaknesses):** สัดส่วนอาจารย์ที่มีวุฒิปริญญาเอกและตำแหน่งทางวิชาการยังไม่เพียงพอ รวมถึงผลงานวิจัยระดับนานาชาติยังมีจำนวนน้อย
- **โอกาส (Opportunities):** นโยบายรัฐสนับสนุนการผลิตพยาบาลเพิ่ม และการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุที่ทำให้ความต้องการพยาบาลวิชาชีพสูงขึ้น
- **อุปสรรค (Threats):** สภาพเศรษฐกิจในพื้นที่ส่งผลต่อโอกาสทางการศึกษา และปัญหาการขาดแคลนอาจารย์พยาบาลในระดับประเทศ

เป้าหมายการดำเนินงานที่สำคัญ (Key Results)

วิทยาลัยฯ ได้กำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จที่สำคัญ (KRs) เพื่อเป็นหมุดหมายการดำเนินงาน ดังนี้:

- **ด้านการศึกษา:** บัณฑิตสอบผ่านใบอนุญาตวิชาชีพ มากกว่าร้อยละ 90 ภายใน 1 ปี และหลักสูตรต้องได้รับการรับรอง AUN QA ภายในปีการศึกษา 2569
- **ด้านวิจัย:** มีผลงานวิจัยหรือนวัตกรรมตอบโจทย์พื้นที่อย่างน้อย 20 ผลงานต่อปี และยื่นจดทรัพย์สินทางปัญญาอย่างน้อย 2 ผลงานต่อปี
- **ด้านบริการวิชาการ:** พัฒนาหลักสูตรระยะสั้น (Upskill/Reskill) 6 หลักสูตร และจัดตั้งศูนย์ Protect and Care Health Center 2 ศูนย์ ภายในปี 2571
- **ด้านการบริหาร:** บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนต้องได้รับพัฒนาสมรรถนะตามเกณฑ์ที่กำหนด และองค์กรต้องเข้าสู่กระบวนการประเมินคุณภาพ EdPEX ในปี 2569



รูปภาพที่ 5 แสดงเป้าหมายการดำเนินงานของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม ในปี พ.ศ.2568-2571

1 BCNN A: Accuracy and Advocacy (ความแม่นยำและพันธกิจต่อสังคม)

Objective (วัตถุประสงค์)

ผลิตบัณฑิตที่มีความแม่นยำเชิงวิชาชีพ พร้อมปฏิบัติงานในระบบสุขภาพ
ตอบสนองความขาดแคลนทั้งระดับชาติและนานาชาติ

Voice of the Stakeholders (เสียงจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย)



“

นักศึกษาต้องการฝึกหัดการฟื้นฟู (IV, CPR)
ให้แม่นยำ ในขณะที่อาจารย์เสนอให้ปรับการสอน
เป็นแบบ PBL และ Competency-based

”

OKR Targets Panel (เป้าหมาย OKR)



อัตราสอบผ่านใบประกอบวิชาชีพ > 90%
(ภายใน 1 ปี) และอัตราการได้งานทำ 100%



หลักสูตรได้รับการรับรอง AUN QA
ภายในปีการศึกษา 2569



ผลสอบภาษาอังกฤษ (Exit-exam) > 60 คะแนน
ไม่น้อยกว่า 80%



The Academic Upgrade (ยกระดับวิชาการ)
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และ 50% สัดส่วนอาจารย์วุฒิ
ป.เอก และ 40% ภายในปี 2571

NotebookLM

รูปภาพที่ 6 แสดงเป้าหมายการดำเนินงาน BCNN A (Accuracy & Advocacy)

2

BCNN I: Innovation and Impact (นวัตกรรมและผลกระทบเชิงพื้นที่)



Objective (วัตถุประสงค์)

พัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมสุขภาพข้ามศาสตร์ เพื่อแก้ไขปัญหายั่งยืนที่ สร้างกลุ่มวิจัยเฉพาะทาง และยกระดับความเป็นนานาชาติ

Voice of the Stakeholders (เสียงจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย)

“สายวิชาการต้องการการสนับสนุนการวิจัยข้ามสาขา และศิษย์เก่าเสนอให้เน้นเทคโนโลยีการดูแลสุขภาพชุมชน เช่น แอปพลิเคชันมารดาให้นมบุตร”

OKR Targets Panel (เป้าหมาย OKR)



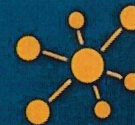
ผลิตผลงานวิจัย/นวัตกรรม
ตอบโจทย์พื้นที่ ≥ 20 ผลงาน/ปี
(เติบโต 10% ต่อปี)



ยกระดับคุณภาพ: ตีพิมพ์
ระดับนานาชาติ (TCI/Scopus)
 $\geq 20\%$ ของผลงานทั้งหมด



ดึงดูดทุนภายนอก:
มูลค่าทุนวิจัยภายนอก
 $\geq 30\%$ ของทุนภายใน



นวัตกรรมเชิงพาณิชย์:
ยื่นจดทรัพย์สินทางปัญญา
 ≥ 2 ผลงาน/ปี และสร้าง
เครือข่ายวิจัย 5 เครือข่าย
(ภายในปี 2571)

NotebookLM

รูปภาพที่ 7 แสดงเป้าหมายการดำเนินงาน BCNN I (Innovation & Impact)

3

BCNN X: Cross-disciplinary and Competence (บูรณาการข้ามศาสตร์และสมรรถนะ)

Objective (วัตถุประสงค์)

เพิ่มโอกาสการเข้าถึงบริการสุขภาพ ลดความเหลื่อมล้ำ พัฒนากิจกรรมวิชาชีพให้กลุ่มเปราะบาง และสร้างรายได้ให้วิทยาลัยฯ

Voice of the Stakeholders (เสียงจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย)

นักศึกษาอยากจัดกิจกรรมตรวจสุขภาพจริงในชุมชน และอาจารย์ต้องการโครงการบริการวิชาการที่ยั่งยืนและสร้างรายได้

OKR Targets Panel (เป้าหมาย OKR)



โครงการบูรณาการบริการวิชาการกับการสอน/วิจัย
≥ 2 โครงการ/ปี



ลดความเหลื่อมล้ำ: โครงการเพื่อกลุ่มเปราะ/ผู้ด้อยโอกาส
≥ 2 โครงการ/ปี



Upskill/Reskill: พัฒนาหลักสูตรระยะสั้น 6 หลักสูตร
(ภายในปี 2571)



โครงสร้างใหม่: จัดตั้งศูนย์ Protect and Care Health Center จำนวน 2 ศูนย์ (ภายในปี 2571)

NotebookLM

รูปภาพที่ 8 แสดงเป้าหมายการดำเนินงาน BCNN X (Cross-disciplinary and Competence)

BCNN H: Heart and Harmony (หัวใจแห่งการทำงานและความกลมเกลียว)

Objective (วัตถุประสงค์)

บริหารองค์กรด้วยแนวคิด ‘เอาหัวใจมาใส่ในงาน’ สร้างบรรยากาศที่เป็นมิตร และระบบการบริหารจัดการที่มีธรรมาภิบาล

Voice of the Stakeholders (เสียงจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย)



“สายวิชาการต้องการการระบบประเมินผลที่เป็นธรรมและ Co-working space (ร้านกาแฟ) ส่วนนักศึกษาต้องการเวลาพักที่เหมาะสมและความอบอุ่นจากรุ่นพี่”

OKR Targets Panel (เป้าหมาย OKR)



Health/Happiness Index

ความพึงพอใจการบริหารจัดการและพฤติกรรมตามค่านิยมองค์กร ≥ 3.51 (จาก 5)



Academic Support

การพัฒนาคน: สายวิชาการอบรม ≥ 40 ชม./ปี | สายสนับสนุน ≥ 20 ชม./ปี



Happy Workplace

กิจกรรมส่งเสริมความสุข (Happy Workplace) ≥ 5 กิจกรรม/ปี (ผู้เข้าร่วม $>80\%$)



EdPEX Standard

ประเมินคุณภาพองค์กรด้วยมาตรฐาน EdPEX ภายในปีการศึกษา 2569

© NotebookLM

รูปภาพที่ 9 แสดงเป้าหมายการดำเนินงาน BCNN H (Heart and Harmony)

5

BCNN S: Synergy and Spotlight (พลังเครือข่ายและความโดดเด่น)



Objective (วัตถุประสงค์)

สร้างการรับรู้เชิงบวกต่อสังคม
เพิ่มช่องทางการสื่อสารที่ทรงพลัง
และสร้างความสัมพันธ์ที่แน่นแฟ้นกับศิษย์เก่า

Voice of the Stakeholders (เสียงจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย)

ศิษย์เก่าเสนอให้มีระบบ Consultation ระหว่าง
ศิษย์เก่าและวิทยาลัย จัดตั้งสมาคม และใช้สื่อ
ที่ทันสมัยอย่าง TikTok ในการประชาสัมพันธ์

OKR Targets Panel (เป้าหมาย OKR)



Alumni Association

จัดตั้ง สมาคมศิษย์เก่า (ปี 2568)
โดยมีบัณฑิตเข้าร่วม $\geq 80\%$
และมีฐานข้อมูล 100%



Proactive PR

PR เชิงรุก: ยอดการเข้าถึงสื่อทุก
ช่องทางเฉลี่ย 200,000 ครั้ง/ปี
(Engagement $\geq 5\%$)



Professional Activities

จัดกิจกรรมวิชาชีพร่วมกับ
สมาคม/องค์กรภายนอก
 ≥ 2 กิจกรรม/ปี



Art & Culture Maintenance

การทํานุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
ร่วมกับภายนอก ≥ 2 กิจกรรม/ปี

NotebookLM

รูปภาพที่ 10 แสดงเป้าหมายการดำเนินงาน BCNN S (Synergy and Spotlight)

ส่วนที่ 4: แผนปฏิบัติการและการจัดสรรงบประมาณ

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครพนม (BCNN) กำลังขับเคลื่อนองค์กรภายใต้แผนยุทธศาสตร์ "BCNN UP" เพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศในการเป็นสถาบันผลิตบัณฑิตพยาบาลและพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพที่มีความแม่นยำและสร้างคุณค่าต่อสังคม

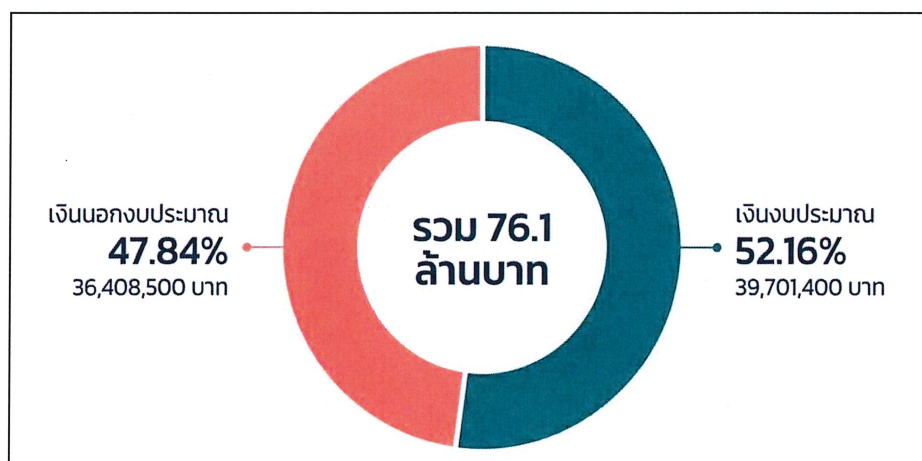
ทิศทางหลักขององค์กรเน้นการผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีทักษะวิชาชีพแม่นยำ (Precision Nursing) ควบคู่ไปกับการพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมที่ตอบโจทย์พื้นที่ และการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาลภายใต้วัฒนธรรม "ฮักแพงแบ่งปัน" ประเด็นเร่งด่วนที่สำคัญคือการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านไอที การยกระดับวุฒิการศึกษาและตำแหน่งวิชาการของบุคลากร และการเตรียมความพร้อมเพื่อรับการประเมินคุณภาพระดับนานาชาติ (AUN-QA) และระดับองค์กร (EdPEX)

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครพนม ได้ดำเนินการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยมุ่งเน้นความสอดคล้องกับแผนบริหารราชการแผ่นดิน และพันธกิจหลักของวิทยาลัยฯ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีสาระสำคัญสรุปได้ดังนี้:

ภาพรวมงบประมาณรายรับ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครพนม ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รวมทั้งสิ้น 76,109,900 บาท โดยแบ่งตามแหล่งที่มาของงบประมาณ ดังนี้:

- เงินงบประมาณ (เงินแผ่นดิน): จำนวน 39,701,400 บาท (คิดเป็นร้อยละ 52.16) ประกอบด้วยงบอุดหนุนค่าใช้จ่ายนักศึกษาพยาบาล และงบอุดหนุนโครงการผลิตพยาบาลเพิ่ม
- เงินนอกงบประมาณ (เงินรายได้): จำนวน 36,408,500 บาท (คิดเป็นร้อยละ 47.84) ซึ่งครอบคลุมเงินรายได้บำรุงการศึกษา รายได้จากบริการวิชาการ รายได้สะสม และเงินรับฝาก



รูปภาพที่ 11 แสดงภาพรวมงบประมาณรายรับ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครพนม ได้รับการจัดสรรงบประมาณ โดยแบ่งตามแหล่งงบประมาณ ดังแสดงในตารางที่ 1

ตารางที่ 1 แสดงรายละเอียดงบประมาณที่ได้รับจัดสรรทั้งหมดของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จำแนกตามแหล่งงบประมาณ

แหล่งงบประมาณ		จำนวนเงิน (บาท)	ร้อยละ
1.เงินงบประมาณ			
1.1	อุดหนุนค่าใช้จ่ายนั้กศึกษาพยาบาล แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างให้คนมีสุขภาพะที่ดี ผลิตโครงการผลิตพยาบาลเพิ่ม หมวดงบอุดหนุน	10,368,000	26.11
1.2	อุดหนุนโครงการผลิตพยาบาลเพิ่ม แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ผลิตผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ หมวดงบอุดหนุน	29,333,400	73.89
2.เงินนอกงบประมาณ			
2.1	เงินรายได้บำรุงการศึกษา แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ผลิตผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ หมวดงบดำเนินงาน	22,233,000	61.07
2.2	รายได้อื่น(บริการวิชาการ) แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ผลิตผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ หมวดงบดำเนินงาน	4,600,000	12.63
2.3	เงินสะสมคงคลัง แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ผลิตผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ หมวดงบดำเนินงาน/หมวดงบลงทุน	9,500,500	26.09
2.4	เงินรับฝาก แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ผลิตผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ หมวดงบดำเนินงาน	75,000	0.21
รวมทั้งสิ้น		76,109,900	

จากตารางที่ 1 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครพนม ได้รับจัดสรรงบประมาณตามแหล่งงบประมาณ ดังนี้:

1. เงินงบประมาณ (เงินแผ่นดิน): 39,701,400 บาท (ร้อยละ 52.16) งบประมาณส่วนนี้ได้รับการจัดสรรเพื่อตอบสนองนโยบายระดับประเทศ โดยเฉพาะด้านสาธารณสุข แบ่งเป็น:

1.1 อุดหนุนโครงการผลิตพยาบาลเพิ่ม: จำนวน 29,333,400 บาท (ร้อยละ 73.89 ของเงินงบประมาณ) ซึ่งเป็นส่วนงานหลักที่ได้รับงบประมาณสูงสุดเพื่อแก้ปัญหาความขาดแคลนพยาบาล

1.2 อุดหนุนค่าใช้จ่ายนักศึกษาพยาบาล: จำนวน 10,368,000 บาท (ร้อยละ 26.11 ของเงินงบประมาณ)



รูปภาพที่ 12 แสดงภาพรวมเงินงบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

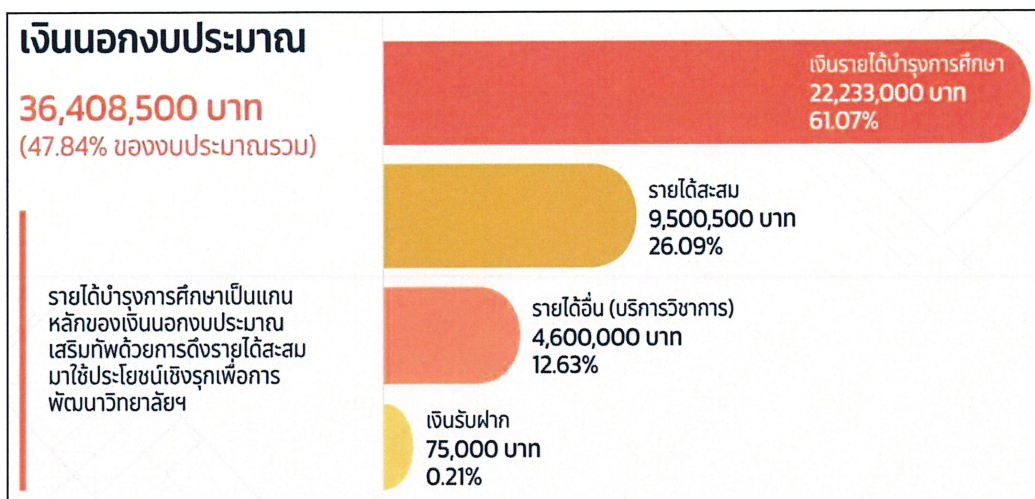
2. เงินนอกงบประมาณ (เงินรายได้): 36,408,500 บาท (ร้อยละ 47.84) สะท้อนถึงศักยภาพในการหารายได้และการพึ่งพาตนเองของวิทยาลัยฯ แบ่งเป็น:

2.1 เงินรายได้บำรุงการศึกษา: จำนวน 22,233,000 บาท (ร้อยละ 61.07 ของเงินนอกงบประมาณ) ซึ่งเป็นรายได้หลักจากการจัดการเรียนการสอน

2.2 รายได้สะสม: จำนวน 9,500,500 บาท (ร้อยละ 26.09 ของเงินนอกงบประมาณ)

2.3 รายได้อื่น (บริการวิชาการ): จำนวน 4,600,000 บาท (ร้อยละ 12.63 ของเงินนอกงบประมาณ) ซึ่งเติบโตขึ้นตามยุทธศาสตร์การสร้างรายได้จากการบริการวิชาการ

2.4 เงินรับฝาก: จำนวน 75,000 บาท



รูปภาพที่ 13 แสดงภาพรวมเงินนอกงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

การจัดสรรงบประมาณตามพันธกิจ 5 ด้าน

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครพนม ได้วางแผนและจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ให้มีความเชื่อมโยงกับแผนบริหารราชการแผ่นดินและจัดสรรงบประมาณตามพันธกิจ 5 ด้าน โดยมีการจำแนกสัดส่วนตามประเภทงบรายจ่าย เพื่อให้สอดคล้องและสนับสนุนให้มีการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครพนม ดังแสดงในตารางที่ 2

ตารางที่ 2 ตารางแสดงสัดส่วนการจัดสรรงบประมาณจำแนกตามงบรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	งบรายจ่าย	แหล่งงบประมาณ พ.ศ. 2569		รวมทั้งสิ้น	ร้อยละ
		เงินแผ่นดิน	เงินรายได้		
1	งบบุคลากร	0	13,898,320	13,898,320	18.26
2	งบดำเนินงาน	0	13,609,680	13,609,680	17.88
3	งบเงินอุดหนุน	39,701,400	0	39,701,400	52.16
4	งบลงทุน	0	8,900,500	8,900,500	11.69
รวมทั้งสิ้น		11,836,800	39,701,400	36,408,500	76,109,900

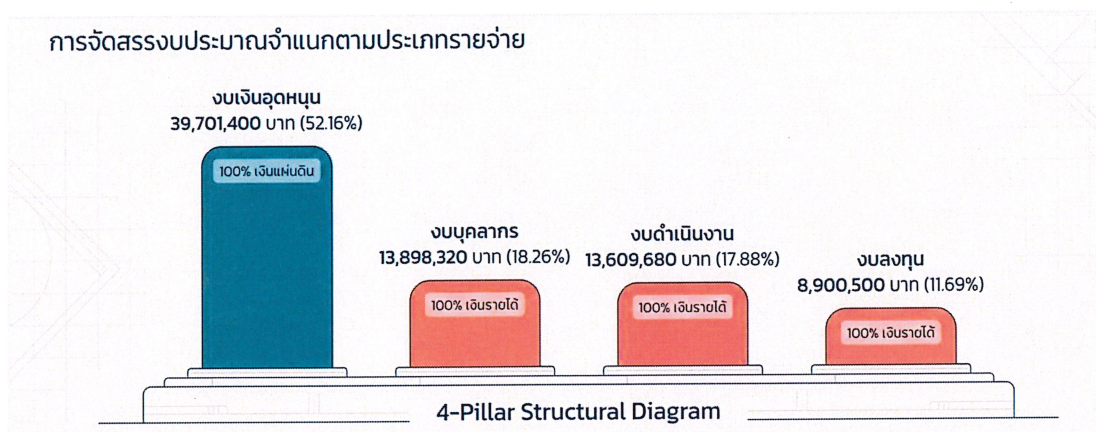
จากตารางที่ 2 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครพนม ได้วางแผนและจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ดังนี้

1. งบเงินอุดหนุน: ได้รับการจัดสรรเป็นจำนวนมากที่สุดคือ 39,701,400 บาท ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 52.16 ของงบประมาณทั้งหมด โดยมุ่งเน้นไปที่การสนับสนุนค่าใช้จ่ายนักศึกษาและการผลิตพยาบาลเพิ่มตามนโยบายระดับชาติ

2. งบบุคลากร: จัดสรรงบประมาณจำนวน 13,898,320 บาท คิดเป็นร้อยละ 18.26 เพื่อรองรับการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคลและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรภายในวิทยาลัยฯ

3. งบดำเนินงาน: จัดสรรงบประมาณจำนวน 13,609,680 บาท คิดเป็นร้อยละ 17.88 สำหรับใช้ในการขับเคลื่อนกิจกรรมตามภารกิจหลัก ทั้งด้านการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการแก่สังคม

4. งบลงทุน: จัดสรรงบประมาณจำนวน 8,900,500 บาท คิดเป็นร้อยละ 11.69 เพื่อใช้ในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ปรับปรุงห้องปฏิบัติการพยาบาลเสมือนจริง (Simulation Lab) และจัดการครุภัณฑ์ทางการศึกษาที่ทันสมัย



รูปภาพที่ 14 แสดงการจัดสรรงบประมาณจำแนกตามประเภทรายจ่าย

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม ได้บริหารจัดการงบประมาณ โดยจำแนกตามลักษณะการใช้จ่ายเพื่อให้สอดคล้องกับระเบียบและแบบฟอร์มการรายงานของมหาวิทยาลัยนครพนม (มนพ.) คือ จำแนกตามค่าใช้จ่ายประจำ ตามแบบฟอร์ม มนพ 301 ค่าใช้จ่ายภายใต้โครงการประจำตามพันธกิจ ตามแบบฟอร์ม มนพ 302.1 และโครงการสนับสนุนยุทธศาสตร์ ตามแบบฟอร์ม มนพ 302.2 ดังแสดงในตารางที่ 3

ตารางที่ 3 แสดงเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ จำแนกตามค่าใช้จ่ายประจำ ตามแบบฟอร์ม มนพ.301 ค่าใช้จ่ายภายใต้โครงการประจำตามพันธกิจ ตามแบบฟอร์ม มนพ 302.1 และโครงการสนับสนุน ยุทธศาสตร์ ตามแบบฟอร์ม มนพ 302.2

ประเภทรายจ่าย/รายการ (รวม)	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร		
	มนพ.301	มนพ.302.1	มนพ.302.2
1.เงินงบประมาณ			
1.1 อุดหนุนค่าใช้จ่ายนักศึกษา พยาบาล	7,378,000	2,030,000	960,000
1.2 อุดหนุนโครงการผลิตพยาบาลเพิ่ม	16,783,400	9,740,000	2,810,000
2.เงินนอกงบประมาณ			
2.1 เงินรายได้บำรุงการศึกษา	18,023,000	2,210,000	2,000,000
2.2 รายได้อื่น(บริการวิชาการ)	3,000,000	600,000	1,000,000
2.3 รายได้สะสม	9,500,500		
2.4 เงินรับฝาก			75,000
รวมทั้งสิ้น	54,684,900	14,580,000	6,845,000

จากตารางที่ 3 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครพนม ได้บริหารจัดการงบประมาณ โดย จำแนกตามลักษณะการใช้จ่าย ดังนี้

1. ค่าใช้จ่ายภายใต้โครงการประจำ (มนพ. 301) วิทยาลัยฯ จัดสรรงบประมาณส่วนใหญ่ จำนวน 54,684,900 บาท เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานพื้นฐานและพันธกิจหลักขององค์กร ประกอบด้วย:

- เงินงบประมาณ (แผ่นดิน): จำนวน 24,161,400 บาท แบ่งเป็นงบอุดหนุนค่าใช้จ่าย นักศึกษาพยาบาล 7,378,000 บาท และงบอุดหนุนโครงการผลิตพยาบาลเพิ่ม 16,783,400 บาท
- เงินนอกงบประมาณ (เงินรายได้): จำนวน 30,523,500 บาท ซึ่งครอบคลุมเงิน รายได้บำรุงการศึกษา 18,023,000 บาท รายได้จากการบริการวิชาการ 3,000,000 บาท และรายได้ สะสมอีกจำนวน 9,500,500 บาท

2. ค่าใช้จ่ายภายใต้โครงการตามพันธกิจ (มนพ. 302.1) เป็นการจัดสรรงบประมาณเพื่อ ขับเคลื่อนโครงการสำคัญตามภารกิจหลักของวิทยาลัยฯ รวมเป็นเงิน 14,580,000 บาท ได้แก่:

- เงินงบประมาณ (แผ่นดิน): จำนวน 11,770,000 บาท มุ่งเน้นโครงการผลิต พยาบาลเพิ่มเป็นหลักจำนวน 9,740,000 บาท
- เงินนอกงบประมาณ (เงินรายได้): จำนวน 2,810,000 บาท ประกอบด้วยเงิน รายได้บำรุงการศึกษา 2,210,000 บาท และรายได้จากการบริการวิชาการ 600,000 บาท

3. โครงการสนับสนุนยุทธศาสตร์ (มนพ. 302.2) วิทยาลัยฯ ได้จัดสรรงบประมาณจำนวน 6,845,000 บาท เพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ "BCNN UP" สู่ความเป็นเลิศ โดยมีรายละเอียดดังนี้:

- เงินงบประมาณ (แผ่นดิน): จำนวน 3,770,000 บาท

- เงินนอกงบประมาณ (เงินรายได้): จำนวน 3,075,000 บาท ซึ่งรวมถึงเงินรายได้บำรุงการศึกษา 2,000,000 บาท รายได้บริการวิชาการ 1,000,000 บาท และเงินรับฝากจำนวน 75,000 บาท

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครพนม ได้จัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.2569 โดยมุ่งเน้นการขับเคลื่อนภารกิจให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ในการเป็นสถาบันผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีความแม่นยำและสร้างคุณค่าต่อสังคม โดยมีรายละเอียดจำแนกตามพันธกิจหลัก 5 ด้าน ดังแสดงในตารางที่ 4

ตารางที่ 4 แสดงเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2569 จำแนกตามพันธกิจหลัก

พันธกิจหลัก	ปีงบประมาณ พ.ศ.2569	
	จำนวน(บาท)	ร้อยละ
1. การผลิตบัณฑิต	30,200,000	39.68
2. การวิจัยและพัฒนา	1,600,000	2.10
3. การบริการวิชาการ	2,615,000	3.44
4. การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	550,000	0.72
5. การบริหารจัดการองค์กร	41,144,900	54.06
รวมทั้งสิ้น	76,109,900	100

จากตารางที่ 4 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครพนม ได้ให้ความสำคัญกับการยกระดับการบริหารจัดการองค์กรและการผลิตบัณฑิตพยาบาลเพื่อความเป็นเลิศทางการศึกษา โดยมีรายละเอียดการจัดสรรงบประมาณ ดังนี้

1. ด้านการบริหารจัดการองค์กร: ได้รับการจัดสรรงบประมาณจำนวน 41,144,900 บาท (ร้อยละ 54.06) ซึ่งถือเป็นสัดส่วนที่สูงที่สุด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาระบบบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส และสนับสนุนสภาพแวดล้อมการทำงานตามวัฒนธรรมองค์กร “ฮักแพง แบ่งปัน” รวมถึงการปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

2. ด้านการผลิตบัณฑิต: ได้รับการจัดสรรงบประมาณจำนวน 30,200,000 บาท (ร้อยละ 39.68) เพื่อมุ่งผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีความแม่นยำทางวิชาชีพ (Accuracy) มีจิตสาธารณะ และพร้อมปฏิบัติงานได้ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ ตามอัตลักษณ์ของวิทยาลัยฯ

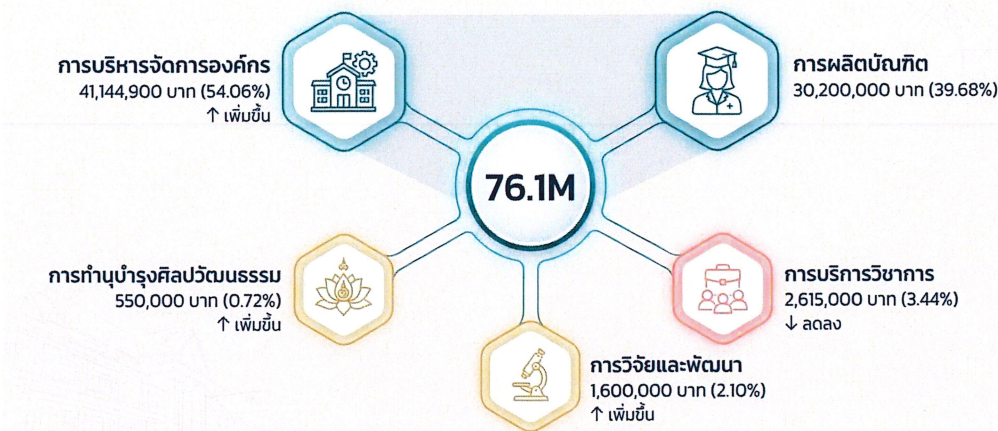
3. ด้านการบริการวิชาการ: ได้รับการจัดสรรงบประมาณจำนวน 2,615,000 บาท (ร้อยละ 3.44) มุ่งเน้นการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านสุขภาพที่สร้างคุณค่าต่อสังคม และพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์ในพื้นที่

4. ด้านการวิจัยและพัฒนา: ได้รับการจัดสรรงบประมาณจำนวน 1,600,000 บาท (ร้อยละ 2.10) เพื่อส่งเสริมการสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมทางการแพทย์ที่ตอบสนองต่อความต้องการด้านสุขภาพของประชาชนและสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสังคม

5. ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม: ได้รับการจัดสรรงบประมาณจำนวน 550,000 บาท (ร้อยละ 0.72) เพื่อบูรณาการภูมิปัญญาท้องถิ่นเข้ากับการพัฒนาสุขภาพ และธำรงไว้ซึ่งเอกลักษณ์อันดีงามของท้องถิ่น

การกระจายงบประมาณสู่ 5 พันธกิจหลัก

ปลายทางของงบประมาณ 76.1 ล้านบาท เพื่อสร้างผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม



รูปภาพที่ 15 แสดงการกระจายงบประมาณสู่ 5 พันธกิจหลัก

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครพนม มุ่งเน้นการจัดทำแผนงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2569 บนหลักความสมดุลระหว่างภารกิจหลักและการพัฒนาเชิงยุทธศาสตร์ โดยยึดถือความคุ้มค่า (Value for Money) และความโปร่งใสเป็นสำคัญ เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาพยาบาลสู่มาตรฐานสากล พร้อมขับเคลื่อนองค์กรสู่ความเป็นเลิศตามยุทธศาสตร์ 'BCNN UP' อย่างยั่งยืน เพื่อประโยชน์สูงสุดแก่สังคม

โครงการและตัวชี้วัดความสำเร็จ (Key Results)

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครพนม ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 มีโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์วิทยาลัยฯ BCNN A-I-X-H-S และยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยนครพนม ดังต่อไปนี้

1. ยุทธศาสตร์ BCNN A: Accuracy & Advocacy (การผลิตบัณฑิตที่แม่นยำ) มุ่งเน้นการผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีความแม่นยำทางวิชาชีพ พัฒนาหลักสูตรสู่มาตรฐานสากล และเพิ่มสมรรถนะอาจารย์และนักศึกษา สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ 4 (การศึกษาที่เป็นเลิศ) และ ยุทธศาสตร์ที่ 6 (การผลิตบัณฑิตที่เป็นเลิศ) ของคํารับรองการปฏิบัติการ:

- โครงการตามพันธกิจ (มนพ. 302.1):
 - (R1-6) โครงการยกระดับคุณภาพหลักสูตรสู่เกณฑ์ ASEAN University Network-Quality Assurance (AUN-QA) : 180,000 บาท
 - (R1-7) โครงการเตรียมความพร้อมการรับรองสถาบันการศึกษาจากสภาการพยาบาล: 200,000 บาท
 - (R1-8) โครงการเตรียมรับการประเมิน EdPEx: 110,000 บาท
 - (R1-11) โครงการ "BCNN Academic UP SKILL : การพัฒนาสมรรถนะอาจารย์สู่ความแม่นยำและสร้างคุณค่าต่อสังคม": 800,000 บาท

- (R1-12) โครงการส่งเสริมบุคลากรสายวิชาการเข้าอบรมเฉพาะทางสาขาทางการพยาบาล: **700,000 บาท**
- (R2-1) โครงการพัฒนานักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา: **600,000 บาท**
- (R2-2) โครงการพัฒนาสมรรถนะทางวิชาชีพและความพร้อมสู่การประกอบวิชาชีพพยาบาลตามมาตรฐานสากล: **1,000,000 บาท**
- (R2-3) โครงการพัฒนาความพร้อมและเสริมพลังสู่การเป็นพยาบาลมืออาชีพ: **150,000 บาท**
- (R2-4) โครงการส่งเสริมและพัฒนาทักษะในศตวรรษที่ 21 ของนักศึกษาให้แม่นยำ สู่ความเป็นเลิศ รับผิดชอบต่อสังคม: **200,000 บาท**
- (R2-5) โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาสู่ความเป็นเลิศด้านวิชาการระดับชาติและนานาชาติ: **500,000 บาท**
- (R2-6) โครงการพัฒนาเครือข่ายสถาบันผลิตพยาบาลระหว่างประเทศเพื่อมาตรฐานสากล: **500,000 บาท**
- (R2-7) โครงการเตรียมความพร้อมและฝึกซ้อมบัณฑิตเข้ารับพระราชทานปริญญาด้วยความภาคภูมิใจของสถาบัน: **250,000 บาท**
- (R2-8) โครงการกีฬาเพื่อเสริมสร้างสุขภาพ ภาวะผู้นำและการทำงานเป็นทีมในวิชาชีพพยาบาล: **500,000 บาท**
- (R2-9) โครงการพัฒนาผู้นำนักศึกษาพยาบาลและการวางแผนกิจกรรมเสริมสร้างวิชาชีพปีการศึกษา 2569: **150,000 บาท**
- (R2-10) โครงการพัฒนาสมรรถนะผู้นำนักศึกษาพยาบาล (Talk to dean) : **200,000 บาท**
- (R2-11) โครงการยกระดับการพัฒนาสมรรถนะนักศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล: **900,000 บาท**
- (R2-12) โครงการยกระดับสมรรถนะอาจารย์พี่เลี้ยงสู่การสอนภาคปฏิบัติตามมาตรฐานสากล: **600,000 บาท**
- (R2-13) โครงการส่งเสริมทักษะการทำงานสู่บัณฑิตพยาบาลที่เป็นเลิศ: **100,000 บาท**
- (R2-14) โครงการยกระดับระบบสนับสนุนนักศึกษาและห้องปฏิบัติการทางการพยาบาลแบบบูรณาการ (Smart Nursing Lab & Student Support System): **250,000 บาท**
- (R2-15) โครงการ "Care & Learn Hub Up: ห้องสมุดมีชีวิต พลังนักศึกษาขับเคลื่อนการเรียนรู้ (รุ่นที่2)": **100,000 บาท**
- (R2-16) โครงการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ในการจัดการเรียนรู้โดยใช้ Simulation-Based Learning แบบมีผู้เรียนเป็นศูนย์กลางเพื่อยกระดับผลลัพธ์การเรียนรู้: **230,000 บาท**
- (R2-17) โครงการพัฒนาสมรรถนะของอาจารย์เพื่อการรับรอง TPSF ตามมาตรฐานสากล: **150,000 บาท**
- (R2-18) โครงการพัฒนาภาษาอังกฤษนักศึกษาตามมาตรฐานสากล: **60,000 บาท**
- (R2-19) โครงการส่งเสริมและพัฒนาทักษะในศตวรรษที่ 21 ของนักศึกษาสู่ความเป็นเลิศ: **200,000 บาท**

- (R2-20) โครงการพัฒนานักศึกษาสู่สมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพและสร้างบัณฑิตพร้อมรับใช้สังคม: 60,000 บาท
- (R2-21) โครงการ "Gen Z to SDG: พัฒนานักศึกษาพยาบาลรุ่นใหม่: 200,000 บาท
- (R2-22) โครงการยกระดับการรับนักศึกษาใหม่และพัฒนานักศึกษาพยาบาลให้มีคุณภาพตลอดหลักสูตร: 250,000 บาท
- (R2-23) โครงการศึกษาแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศและระบบประเมินความพึงพอใจผู้ใช้บัณฑิตพยาบาล: 200,000 บาท
- (R2-24) โครงการบริหารหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตสู่ความเป็นเลิศตามมาตรฐานสากล: 260,000 บาท
- (R2-25) โครงการยกระดับหลักสูตรสู่มาตรฐานสากล (Globalized Curriculum Enhancement Project): 200,000 บาท
- (R2-26) โครงการบริหารหลักสูตร ระดับบัณฑิตศึกษา: 110,000 บาท
- (R2-27) โครงการพัฒนาหลักสูตร ระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2569: 100,000 บาท
- โครงการสนับสนุนยุทธศาสตร์ (มนพ. 302.2):
 - (S1-4) โครงการจัดหาเทคโนโลยีและอุปกรณ์สนับสนุนการผลิตบัณฑิตพยาบาล: 1,000,000 บาท
 - (S4-1) โครงการค่ายสานฝันฉันทอยากเป็นพยาบาล ครั้งที่ 1 (BCNN Born To Be Nurse Camp): 200,000 บาท
 - (S6-2) โครงการพัฒนาการให้คำปรึกษาแก่นักศึกษา: 100,000 บาท
 - (S6-3) โครงการการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตนักศึกษา: 70,000 บาท
 - (S6-5) โครงการ Health Innovation Sharing ในการดูแลสุขภาพภายใต้บริบทการเปลี่ยนแปลงและระบบธุรกิจสร้างสรรค์: 100,000 บาท

2. ยุทธศาสตร์ BCNN I: Innovation & Impact (นวัตกรรมและผลกระทบเชิงพื้นที่) เน้นการพัฒนางานวิจัย นวัตกรรม และความก้าวหน้าทางวิชาการเพื่อแก้ไขปัญหาเชิงพื้นที่ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ 5 (งานวิจัยและนวัตกรรมที่เป็นเลิศ):

- โครงการตามพันธกิจ (มนพ. 302.1):
 - (R3-1) โครงการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือวิจัยกับหน่วยงานภายนอกเพื่อการใช้ประโยชน์และแก้ปัญหาเชิงพื้นที่อย่างยั่งยืน: 100,000 บาท
 - (R3-2) โครงการพัฒนาระบบนิเวศวิจัยและนวัตกรรมเพื่อขับเคลื่อนองค์กรสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ: 100,000 บาท
- โครงการสนับสนุนยุทธศาสตร์ (มนพ. 302.2):
 - (S5-1) โครงการส่งเสริมการผลิตผลงานวิจัย นวัตกรรมด้านสุขภาพ เพื่อพัฒนาพื้นที่ชุมชนและสังคม: 1,050,000 บาท
 - (S5-2) โครงการอบรมเพื่อสนับสนุนการขอทุนวิจัยภายนอก: 150,000 บาท
 - (S5-3) โครงการสมรรถนะอาจารย์สู่การสร้างผลงานวิจัยเพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่: 200,000 บาท

- (S6-5) โครงการ Health Innovation Sharing ในการดูแลสุขภาพภายใต้บริบทการเปลี่ยนแปลงและระบบธุรกิจสร้างสรรค์: งบประมาณ 100,000 บาท

3. ยุทธศาสตร์ BCNN X: Cross-disciplinary and Competence (บริการวิชาการข้ามศาสตร์) การบริการวิชาการที่สร้างคุณค่าต่อสังคม พัฒนาศักยภาพบุคลากรสุขภาพ และเสริมสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชน สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ 8 (มหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่):

- **โครงการตามพันธกิจ (มนพ. 302.1):**
 - (R4-1) โครงการบริการวิชาการเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่สังคมโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน: 100,000 บาท
 - (R4-2) โครงการบริการวิชาการตามแนวพระราชดำริสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน: 50,000 บาท
 - (R4-3) โครงการบริหารจัดการศูนย์บริการวิชาการ Protect and Care Health Center: 50,000 บาท
 - (R4-4) โครงการบริหารฝ่ายบริการวิชาการและสร้างความเข้มแข็งแก่สังคม: 40,000 บาท
 - (R4-5) โครงการยกระดับศูนย์การส่งเสริมพัฒนาการเด็กก่อนวัยเรียน: 600,000 บาท
- **โครงการสนับสนุนยุทธศาสตร์ (มนพ. 302.2):**
 - (S8-1) โครงการศูนย์บริการสุขภาพเพื่อการฝึกปฏิบัติการพยาบาล และบริการวิชาการ: 100,000 บาท
 - (S8-2) โครงการทุนนวัตกรรมสายอาชีพชั้นสูง: 75,000 บาท
 - (S8-3) โครงการพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมและบริการวิชาการเพื่อพัฒนาบุคลากรทางสุขภาพ: 150,000 บาท
 - (S8-4) โครงการพัฒนาการเรียนการสอนแบบบูรณาการผ่านการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุในชุมชน: 200,000 บาท
 - (S8-5) โครงการบริการวิชาการเพื่อพัฒนาบุคลากรทางสุขภาพ: 1,000,000 บาท

4. ยุทธศาสตร์ BCNN H: Heart and Harmony (การบริหารด้วยหัวใจที่เป็นมิตร) การบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล พัฒนาบุคลากร และสร้างบรรยากาศการทำงานที่เป็นมิตร "ฮักแพงแบ่งปัน" สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ 1 (การบริหารจัดการที่ชาญฉลาด), ยุทธศาสตร์ที่ 2 (การบริหารทรัพยากรบุคคล) และ ยุทธศาสตร์ที่ 3 (การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน):

- **โครงการตามพันธกิจ (มนพ. 302.1):**
 - (R1-14) โครงการ BCNN UP : การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อสนับสนุนการผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีความแม่นยำและการสร้างคุณค่าต่อสังคม: 1,200,000 บาท
 - (R1-11) โครงการ "BCNN Academic UP SKILL" พัฒนาสมรรถนะอาจารย์สู่ความแม่นยำ: 800,000 บาท
 - (R1-12) โครงการส่งเสริมบุคลากรสายวิชาการเข้าอบรมเฉพาะทางสาขาทางการพยาบาล: 700,000 บาท
 - (R1-2) โครงการส่งเสริมความรักความผูกพันต่อองค์กร: 300,000 บาท

- (R1-10) โครงการ BCNN SUPPORT EXCELLENCE: ยกระดับบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อการผลิตพยาบาลคุณภาพ: 200,000 บาท
- (R1-13) โครงการพัฒนาสมรรถนะผู้นำองค์กรแห่งความแม่นยำและสร้างคุณค่าต่อสังคม: 200,000 บาท
- (R1-15) โครงการวิทยาลัยปลอดภัยน่าอยู่ ส่งเสริม การเรียน การทำงาน เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและผู้ที่มีความต้องการพิเศษ: 200,000 บาท
- (R1-3) โครงการค่านิยมร่วมขององค์กร และส่งเสริมธรรมาภิบาลเพื่อสร้างสรรค์สังคม: 100,000 บาท
- (R1-5) โครงการประเมินคุณภาพการศึกษาและการบริหารองค์กร: 100,000 บาท
- (R1-9) โครงการเสริมสร้างสมรรถนะและทักษะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความเชี่ยวชาญของสายสนับสนุน: 100,000 บาท
- (R1-1) โครงการวันพยาบาลแห่งชาติ: 80,000 บาท
- (R1-4) โครงการบริหารความเสี่ยงเพื่อการผลิตบัณฑิตพยาบาลมืออาชีพ: 50,000 บาท
- (R2-28) โครงการ BCNN STEP UP: การเสริมสร้างสมรรถนะอาจารย์เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น: 500,000 บาท
- (R2-29) โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาต่อระดับปริญญาเอกสำหรับอาจารย์: 200,000 บาท
- โครงการสนับสนุนยุทธศาสตร์ (มนพ. 302.2):
 - (S1-1) โครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การผลิตพยาบาลมืออาชีพตามแผนปฏิบัติการ: 400,000 บาท
 - (S1-2) โครงการพัฒนาระบบบริหารการเงินและงบประมาณที่มีประสิทธิภาพ: 60,000 บาท
 - (S1-3) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บริการและการตัดสินใจทางการบริหาร: 150,000 บาท
 - (S2-1) โครงการเชื่อมสัมพันธ์บุคลากรมหาวิทยาลัยนครพนม: 200,000 บาท

5. ยุทธศาสตร์ BCNN 5: Synergy and Spotlight (ภาพลักษณ์และเครือข่าย) สร้างเครือข่ายศิษย์เก่า ส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กร และบูรณาการศิลปวัฒนธรรมกับสุขภาพ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ 6 (การผลิตบัณฑิตที่เป็นเลิศ) และ ยุทธศาสตร์ที่ 7 (ศิลปวัฒนธรรมที่เป็นเลิศ):

- โครงการตามพันธกิจ (มนพ. 302.1):
 - (R5-1) โครงการนักศึกษาพยาบาลร่วมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม: 300,000 บาท
- โครงการสนับสนุนยุทธศาสตร์ (มนพ. 302.2):
 - (S1-5) โครงการส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กร: 500,000 บาท
 - (S1-6) โครงการยกระดับฐานข้อมูลเพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กร (Enhancing Organizational Image Through Database Enhancement Project): 20,000 บาท
 - (S1-7) โครงการ BCNN UP to Connect: ยกระดับการสื่อสารเพื่อภาพลักษณ์องค์กรสู่ความเป็นเลิศ: 100,000 บาท

- (S6-1) โครงการจิตอาสาปลูกฟ้าทองสร้างคุณค่าต่อสังคม: 250,000 บาท
- (S6-4) โครงการส่งเสริมผู้ประกอบการทางการพยาบาลและทักษะการทำงานสู่บัณฑิต เป็นเลิศ: 150,000 บาท
- (S6-6) โครงการสร้างเครือข่ายบัณฑิตพยาบาลและระบบฐานข้อมูลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพ: 20,000 บาท
- (S6-7) โครงการเครือข่ายศิษย์เก่าสัมพันธ์เพื่อความเป็นเลิศและการพัฒนาสถาบันอย่างยั่งยืน (HOME COMING): 300,000 บาท
- (S6-8) โครงการส่งเสริมภาพลักษณ์เชิงวิชาชีพ "Precise Professional Connect": 50,000 บาท
- (S7-1) โครงการ Precise Identity: รักรหัสศิลป์ สร้างสรรค์ สุขภาพดี: 250,000 บาท

ตัวชี้วัดความสำเร็จ (Key Results)

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครพนม กำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จที่มุ่งเน้นการสะท้อนผลลัพธ์เชิงประจักษ์ภายใต้ยุทธศาสตร์ BCNN A-I-X-H-S โดยครอบคลุมทั้งมิติ เชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพ ผ่านระดับความพึงพอใจและความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วนที่มีต่อการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ นอกจากนี้ ยังมุ่งเน้นตัวชี้วัดด้าน ประสิทธิภาพและความคุ้มค่า (Value for Money) ดังแสดงในตารางที่ 5

ตารางที่ 5 สรุป Key Results (KR) จำแนกตามยุทธศาสตร์ พร้อมเป้าหมายปี 2569 และปี 2571

ยุทธศาสตร์ / Key Results (KR)	เป้าหมายปี 2569	เป้าหมายปี 2571
ยุทธศาสตร์ BCNN A: Accuracy & Advocacy การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่แม่นยำและในทักษะวิชาชีพ		
1. อัตราการสอบผ่านใบประกอบวิชาชีพภายใน 1 ปี	>90%	>90%
2. การรับรองมาตรฐานคุณภาพหลักสูตร (AUN-QA)	ผ่านการรับรอง	ยกระดับคะแนนตามเกณฑ์
3. อาจารย์ได้รับรองสมรรถนะการสอน (TPSF)	สะสม 5 คน	สะสมอย่างน้อย 15 คน
4. สัดส่วนอาจารย์ตำแหน่ง ผศ. ขึ้นไป	-	ร้อยละ 50 ของผู้มีคุณสมบัติ
5. สัดส่วนอาจารย์วุฒิปริญญาเอก	-	ร้อยละ 40
6. บัณฑิตมีคะแนนภาษาอังกฤษ (Exit-exam) ≥ 60 คะแนน	\geq ร้อยละ 80	\geq ร้อยละ 80
7. อัตราการจ้างงานและความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต (≥ 4.00)	≥ 4.00	ร้อยละ 100 / ≥ 4.00

ยุทธศาสตร์ / Key Results (KR)	เป้าหมายปี 2569	เป้าหมายปี 2571
ยุทธศาสตร์ BCNN I: Innovation & Impact การพัฒนางานวิจัย นวัตกรรมสุขภาพ และบูรณาการศาสตร์เพื่อแก้ไขปัญหาเชิงพื้นที่		
1. จำนวนผลงานวิจัย/นวัตกรรมตอบโจทย์พื้นที่และสังคม	20 ผลงาน/ปี	เพิ่มขึ้นร้อยละ 10 ต่อปี
2. ผลงานวิจัยตีพิมพ์ระดับนานาชาติ (ฐานข้อมูล ก.พ.อ.)	≥20% ของงานทั้งหมด	≥20% ของงานทั้งหมด
3. มูลค่าทุนวิจัยจากหน่วยงานภายนอก	≥30% ของทุนภายใน	≥30% ของทุนภายใน
4. เครือข่ายความร่วมมือวิจัยระดับชาติ/นานาชาติ	-	อย่างน้อย 5 เครือข่าย
5. จำนวนนวัตกรรมที่ยื่นจดทรัพย์สินทางปัญญา	≥2 ผลงาน/ปี	≥2 ผลงาน/ปี
ยุทธศาสตร์ BCNN X: Cross-disciplinary and Competence การบริการวิชาการเพื่อเสริมสร้างสุขภาพชุมชน ลดความเหลื่อมล้ำ พัฒนาบุคลากรทางสุขภาพและสร้างรายได้		
1. โครงการบริการวิชาการแบบบูรณาการ	≥2 โครงการ/ปี	≥2 โครงการ/ปี
2. โครงการบริการวิชาการเพื่อลดความเหลื่อมล้ำ	≥2 โครงการ/ปี	≥2 โครงการ/ปี
3. หลักสูตรฝึกอบรมระยะสั้นเพื่อพัฒนาวิชาชีพ	-	≥6 หลักสูตร
4. จัดตั้งศูนย์ Protect and Care Health Center	-	≥2 ศูนย์
5. รายได้จากการบริการวิชาการและการฝึกอบรม	≥1,000,000 บาท	เพิ่มขึ้นร้อยละ 10 ต่อปี
ยุทธศาสตร์ BCNN H: Heart and Harmony การบริหารจัดการองค์กรด้วยแนวคิด "เอาหัวใจมาใส่ในงานและสร้างบรรยากาศที่เป็นมิตร"		
1. ความพึงพอใจของบุคลากรต่อการบริหาร (เต็ม 5)	≥3.51	≥3.51
2. สายสนับสนุนพัฒนาสมรรถนะ (≥20 ชม./คน/ปี)	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80
3. สายวิชาการพัฒนาสมรรถนะ (≥40 ชม./คน/ปี)	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80
4. กิจกรรมส่งเสริมบรรยากาศที่เป็นมิตร/ความผูกพัน	≥5 กิจกรรม/ปี	≥5 กิจกรรม/ปี
5. การรับรู้และพฤติกรรมตามค่านิยมองค์กร	100% รับรู้ / ≥3.51	100% รับรู้ / ≥3.51
6. การประเมินคุณภาพองค์กร EdPEX	เข้าสู่กระบวนการ	บรรลุระดับ 200 (ปี 2570)
ยุทธศาสตร์ BCNN S: Synergy & Spotlight การสร้างเครือข่ายศิษย์เก่าและส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กร		
1. จัดตั้งสมาคมศิษย์เก่า (เป้าหมายปี 2568)	สมาชิก ≥80%	สมาชิก ≥80%
2. บัณฑิตบัณฑิตข้อมูลในฐานข้อมูลศิษย์เก่า	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100
3. ยอดการเข้าถึงสื่อประชาสัมพันธ์เชิงรุก	≥200,000 ครั้ง/ปี	≥200,000 ครั้ง/ปี
4. กิจกรรมร่วมกับสมาคมวิชาชีพ/องค์กรภายนอก	≥2 กิจกรรม/ปี	≥2 กิจกรรม/ปี
5. กิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมร่วมกับภายนอก	≥2 กิจกรรม/ปี	≥2 กิจกรรม/ปี
6. การรับรู้ภาพลักษณ์เชิงบวก (เต็ม 5)	ผู้ประเมิน ≥200 คน	ผู้ประเมิน ≥200 คน

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม ได้วิเคราะห์ความเชื่อมโยงของโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ที่สอดคล้องกับตัวชี้วัดความสำเร็จภายใต้ยุทธศาสตร์ BCNN A-I-X-H-S ค่าเป้าหมายคำรับรองตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 และตัวชี้วัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) ดังแสดงในตารางที่ 6

ตารางที่ 6 แสดงการวิเคราะห์ความเชื่อมโยง OKRs, โครงการ และตัวชี้วัด ที่สอดคล้องกับค่าเป้าหมายคำรับรองตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัย นครพนม / Key Results (KR)	โครงการที่สอดคล้อง (จากแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2569)	เป้าหมายคำรับรอง (2569/2571)	ตัวชี้วัด อว. / เป้าหมาย (2570)
ยุทธศาสตร์ BCNN A: Accuracy & Advocacy การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่แม่นยำและในทักษะวิชาชีพ			
KR 1: สอบผ่านใบอนุญาตวิชาชีพ > 90%	โครงการสร้างบัณฑิตฯ ให้มีอัตลักษณ์และคุณลักษณะที่พึงประสงค์	> 90% / > 90%	-
KR 2: หลักสูตรได้รับรอง AUN-QA	โครงการพัฒนา/ปรับปรุงหลักสูตรที่ทันสมัยและได้มาตรฐาน	ผ่านการรับรอง / ยกระดับคะแนน	-
KR 3: อาจารย์ได้รับรองสมรรถนะการสอน TPSF	โครงการพัฒนาคุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์	สะสม 5 คน / สะสม 15 คน	-
KR 4: ตำแหน่ง ผศ. ขึ้นไป \geq 50%	โครงการพัฒนาคุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการฯ (กิจกรรมพัฒนาผลงาน)	- / ร้อยละ 50	-
KR 5: อาจารย์วุฒิปริญญาเอก \geq 40%	โครงการพัฒนาคุณวุฒิฯ (กิจกรรมสนับสนุนการศึกษาต่อ)	- / ร้อยละ 40	-
KR 6: บัณฑิตผ่าน English Exit-exam \geq 80%	โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาสู่ความเป็นเลิศด้านวิชาการ	\geq 80% / \geq 80%	-
KR 7: ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต \geq 4.00	โครงการพัฒนาระบบรับเข้านักศึกษาและติดตามผู้สำเร็จการศึกษา	\geq 4.00 / \geq 4.00	-
ยุทธศาสตร์ BCNN I: Innovation & Impact การพัฒนางานวิจัย นวัตกรรมสุขภาพ และบูรณาการศาสตร์เพื่อแก้ไขปัญหาเชิงพื้นที่			
KR 1: ผลงานวิจัย/นวัตกรรมตอบโจทย์พื้นที่	โครงการวิจัยเพื่อแก้ปัญหาของชุมชนในพื้นที่และภูมิภาค	20 ผลงาน / เพิ่ม 10% ต่อปี	-
KR 2: ตีพิมพ์ระดับ	โครงการปรับปรุงกลไกส่งเสริมการ	\geq 20% / \geq 20%	-

ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัย นครพนม / Key Results (KR)	โครงการที่สอดคล้อง (จาก แผนปฏิบัติราชการประจำปี งบประมาณ 2569)	เป้าหมายค้ำรับรอง (2569/2571)	ตัวชี้วัด อว. / เป้าหมาย (2570)
นานาชาติ $\geq 20\%$	เผยแพร่ผลงานระดับนานาชาติ		
KR 3: มูลค่าทุนวิจัย ภายนอก $\geq 30\%$	โครงการพัฒนากลุ่มวิจัย (นักวิจัยรุ่น กลาง) และสร้างความร่วมมือ ภายนอก	$\geq 30\%$ / $\geq 30\%$	-
KR 4: เครือข่าย ความร่วมมือวิจัย สากล	โครงการสร้างความร่วมมือกับ ภาครัฐและเอกชนในการพัฒนาวิจัย	- / 5 เครือข่าย	-
KR 5: จัดทะเบียน ทรัพย์สินทาง ปัญญา	โครงการพัฒนาและส่งเสริมการนำ ผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์	≥ 2 ผลงาน / ≥ 2 ผลงาน	-
ยุทธศาสตร์ BCNN X: Cross-disciplinary and Competence การบริการวิชาการเพื่อเสริมสร้าง สุขภาพชุมชน ลดความเหลื่อมล้ำ พัฒนาบุคลากรทางสุขภาพและสร้างรายได้			
KR 1: โครงการ บริการวิชาการแบบ บูรณาการ	โครงการส่งเสริมการบริการวิชาการ ที่เชื่อมโยงงานวิจัย	≥ 2 โครงการ / ≥ 2 โครงการ	-
KR 2: โครงการลด ความเหลื่อมล้ำ/ กลุ่มเปราะบาง	โครงการบริการวิชาการเพื่อ เสริมสร้างความเข้มแข็งแก่สังคม	≥ 2 โครงการ / ≥ 2 โครงการ	-
KR 3: หลักสูตร ฝึกอบรมระยะสั้น	โครงการพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรม และบริการวิชาการฯ	- / ≥ 6 หลักสูตร	ตัวชี้วัดที่ 17: จำนวน ผู้เข้ารับการถ่ายทอด ความรู้และเรียนรู้ ผ่านการเข้าร่วม กิจกรรม/ฝึกอบรม/ แหล่งเรียนรู้ตลอดจน การเข้าถึงสื่อใน รูปแบบ Lifelong Learning เป้าหมาย: 500 คน
KR 4: จัดตั้ง Protect and Care Health Center	โครงการศูนย์บริการสุขภาพเพื่อการ ฝึกปฏิบัติฯ (คลินิกอบอุ่น)	- / 2 ศูนย์	
KR 5: รายได้จาก การบริการวิชาการ	โครงการบริการวิชาการที่สร้าง รายได้	1 ล้านบาท / เพิ่ม 10%	
ยุทธศาสตร์ BCNN H: Heart and Harmony การบริหารจัดการองค์กรด้วยแนวคิด "เอาหัวใจมาใส่ใน			

ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัย นครพนม / Key Results (KR)	โครงการที่สอดคล้อง (จาก แผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ 2569)	เป้าหมายค้ำรับรอง (2569/2571)	ตัวชี้วัด อว. / เป้าหมาย (2570)
งานและสร้างบรรยากาศที่เป็นมิตร"			
KR 1: ความพึง พอใจต่อการบริหาร ≥ 3.51	โครงการสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการสร้าง ความสุข	≥ 3.51 / ≥ 3.51	-
KR 2-3: พัฒนา สมรรถนะสาย สนับสนุน/วิชาการ	โครงการพัฒนาบุคลากรให้มี สมรรถนะสูงและมีความผาสุก	ร้อยละ 80 / ร้อยละ 80	-
KR 4: กิจกรรม สร้างความผูกพันใน องค์กร	โครงการบริหารจัดการระบบการ บริหารจัดการที่ดี (Happy Workplace)	5 กิจกรรม / 5 กิจกรรม	-
KR 5: พฤติกรรม ตามค่านิยมองค์กร	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการ สื่อสารระหว่างผู้บริหารและ บุคลากร	100% รับรู้ / ≥ 3.51	-
KR 6: การประเมิน คุณภาพ EdPEX	โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการ และพัฒนาระบบประกันคุณภาพ	เข้าสู่กระบวนการ / ระดับ 200	-
ยุทธศาสตร์ BCNN S: Synergy & Spotlight การสร้างเครือข่ายศิษย์เก่าและส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กร			
KR 1-2: สมาคม ศิษย์เก่าและ ฐานข้อมูล	โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลและ ความร่วมมือกับสมาคมศิษย์เก่า	สมาชิก 80% / ข้อมูล 100%	-
KR 3: การเข้าถึงสื่อ ประชาสัมพันธ์เชิง รุก	โครงการพัฒนาระบบการสื่อสาร องค์กรและชุมชนสัมพันธ์เชิงรุก	2 แชนครั้ง / 2 แชน ครั้ง	-
KR 4: กิจกรรม ร่วมกับองค์กร ภายนอก	โครงการสร้างความสัมพันธ์ระหว่าง ศิษย์เก่าและนักศึกษาปัจจุบัน	2 กิจกรรม / 2 กิจกรรม	-
KR 5: กิจกรรม ศิลปวัฒนธรรม ร่วมกับภายนอก	โครงการบูรณาการศิลปะและ วัฒนธรรมเข้ากับการเรียนการสอน	2 กิจกรรม / 2 กิจกรรม	-
KR 6: การรับรู้ ภาพลักษณ์เชิงบวก	โครงการเสริมสร้างภาพลักษณ์และ สร้างคุณค่าต่อสังคม (จิตอาสา)	≥ 3.51 / ≥ 3.51	-

ค่านิยมร่วมองค์กร : UP (Unity and Passion: ฮักแพงแบ่งปัน")

ฮัก (รัก) รักในงานที่ทำด้วยใจรักและความภาคภูมิใจในวิชาชีพการพยาบาล รักต่อองค์กรที่มีความผูกพันและเป็นเจ้าของร่วมกับวิทยาลัย รักต่อผู้ป่วยและชุมชนให้การดูแลด้วยหัวใจแห่งความรัก

แพง (หวงแหน) หวงแหนชื่อเสียง รักษาภาพลักษณ์และชื่อเสียงขององค์กร หวงแหนคุณภาพ ใส่ใจในทุกรายละเอียดเพื่อคุณภาพที่เป็นเลิศ หวงแหนทรัพยากร ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด

แบ่งปัน แบ่งปันความรู้ ถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์แก่ผู้อื่น แบ่งปันความสุข สร้างบรรยากาศการทำงานที่มีความสุข แบ่งปันโอกาส ให้โอกาสและสนับสนุนการเติบโตของเพื่อนร่วมงาน



รูปภาพที่ 2 แสดงความสอดคล้องของค่านิยมหลัก และ ค่านิยมร่วมขององค์กร

กรอบงบประมาณแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มหาวิทยาลัยนครพนม

แสดงรายการงบประมาณที่รับจัดสรร ในปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ประเภทรายจ่าย/รายการ(รวม)	งบประมาณที่ขอรับจัดสรร		รวม
	มบพ.301	มบพ.302.1 มบพ.302.2	
1.เงินงบประมาณ			
1.1 อุดหนุนนักศึกษาพยาบาล	7,378,000	2,030,000	9,408,000
1.2 อุดหนุนโครงการผลิตพยาบาลเพิ่ม	16,783,400	9,740,000	26,523,400
2.เงินนอกงบประมาณ			
2.1 เงินรายได้บำรุงการศึกษา	18,023,000	2,210,000	20,233,000
2.2 รายได้อื่น	3,000,000	600,000	3,600,000
2.3 รายได้สะสม	9,500,500	-	9,500,500
2.4 เงินรับฝาก	-	75,000	75,000
รวมงบประมาณทั้งสิ้น	54,684,900	14,580,000	69,264,900

36,408,500

แสดงรายการงบประมาณที่ขอรับจัดสรร ในปีงบประมาณ พ.ศ.2569 จำแนกตามประเภทงบ และหมวดรายจ่ายตามภารกิจ

ประเภทงบประมาณ	โครงการประจำ ตามพันธกิจ 302.1	โครงการสนับสนุน ยุทธศาสตร์ 302.2	รายจ่ายประจำ 301				รวมจำแนก ตามประเภท งบประมาณ
			งบบุคลากร	งบดำเนินงาน ค่าสาธารณูปโภค	งบลงทุน		
					ครุภัณฑ์	สิ่งก่อสร้าง	
1.เงินงบประมาณ							
1.1 อุดหนุนนักศึกษาพยาบาล	2,030,000	960,000			7,378,000		10,368,000
1.2 อุดหนุนโครงการผลิตพยาบาลเพิ่ม	9,740,000	2,810,000			16,783,400		29,333,400
2.เงินนอกงบประมาณ							
2.1 เงินรายได้บำรุงการศึกษา	2,210,000	2,000,000					4,210,000
2.2 รายได้อื่น	600,000	1,000,000					1,600,000
2.3 รายได้สะสม							600,000
2.4 เงินรับฝาก	-	75,000					75,000
รวมจำแนกตามภารกิจ	14,580,000	6,845,000	13,898,320	-	24,161,400	2,590,000	76,109,900

แสดงรายการงบประมาณที่รับผิดชอบ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2569 จำแนกตามงบรายจ่ายประจำ (แบบ มนพ 301)

ประเภทรายจ่าย/รายการ	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2569				รวม
	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
	(ต.ค. - ธ.ค.)	(ม.ค. - มิ.ค.)	(เม.ย. - มิ.ย.)	(ก.ค. - ก.ย.)	
1. งบบุคลากร	3,474,580	3,474,580	3,474,580	3,474,580	13,898,320
2. งบดำเนินงาน	2,136,000	2,286,000	1,736,000	1,566,680	7,724,680
3. งบเงินอุดหนุน	6,045,900	6,045,900	6,045,900	6,023,700	24,161,400
3.1 อุดหนุนนักศึกษาพยาบาล	1,850,000	1,850,000	1,850,000	1,828,000	7,378,000
3.2 อุดหนุนโครงการผลิตพยาบาลเพิ่ม	4,195,900	4,195,900	4,195,900	4,195,700	16,783,400
4. งบลงทุน	800,000	8,100,500	-	-	8,900,500
รวม	12,456,480	19,906,980	11,256,480	11,064,960	54,684,900

แสดงรายการงบประมาณที่รับผิดชอบโครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.2569 จำแนกตามพันธกิจ (แบบ มนพ 302.1)

พันธกิจ	จำนวนโครงการ	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2569					รวม
		แผ่นดิน		รายได้			
		อุดหนุนนักศึกษาพยาบาล	อุดหนุนโครงการผลิตพยาบาลเพิ่ม	เงินรายได้บำรุงการศึกษา	เงินรายได้อื่น	เงินรับฝาก	
พันธกิจที่ 1	15	2,030,000	2,390,000	100,000	-	-	4,520,000
พันธกิจที่ 2	29	-	6,610,000	2,110,000	-	-	8,720,000
พันธกิจที่ 3	2	-	200,000	-	-	-	200,000
พันธกิจที่ 4	5	-	240,000	-	600,000	-	840,000
พันธกิจที่ 5	1	-	300,000	-	-	-	300,000
รวม	52	2,030,000	9,740,000	2,210,000	600,000	-	14,580,000

แสดงรายการงบประมาณที่รับผิดชอบโครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.2569 จำแนกตามพันธกิจ (แบบ มนพ 302.1)

พันธกิจ	จำนวนโครงการ	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2568				รวม
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
		(ต.ค. - ธ.ค.) ร้อยละ 33	(ม.ค. - มิ.ค.) ร้อยละ 23	(เม.ย. - มิ.ย.) ร้อยละ 23	(ก.ค. - ก.ย.) ร้อยละ 21	
พันธกิจที่ 1	15	800,000	2,145,000	1,055,000	520,000	4,520,000
พันธกิจที่ 2	29	1,570,000	3,532,500	3,032,500	585,000	8,720,000
พันธกิจที่ 3	2	-	112,000	46,000	42,000	200,000
พันธกิจที่ 4	5	185,000	295,000	252,000	108,000	840,000
พันธกิจที่ 5	1	50,000	100,000	100,000	50,000	300,000
รวม	52	2,605,000	6,184,500	4,485,500	1,305,000	14,580,000

แสดงรายการงบประมาณที่รับผิดชอบโครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.2569 จำแนกตามยุทธศาสตร์ (แบบ มนพ 302.2)

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2569				รวม
		แผ่นดิน		รายได้		
		อุดหนุนนักศึกษาพยาบาล	อุดหนุนโครงการผลิตพยาบาลเพิ่ม	เงินรายได้บำรุงการศึกษา	เงินรายได้อื่น	
ยุทธศาสตร์ที่ 1	7	710,000	1,020,000	500,000	-	2,230,000
ยุทธศาสตร์ที่ 2	1	-	-	200,000	-	200,000
ยุทธศาสตร์ที่ 3	0	-	-	-	-	-
ยุทธศาสตร์ที่ 4	1	-	200,000	-	-	200,000
ยุทธศาสตร์ที่ 5	3	-	150,000	1,250,000	-	1,400,000
ยุทธศาสตร์ที่ 6	8	-	990,000	50,000	-	1,040,000
ยุทธศาสตร์ที่ 7	1	250,000	-	-	-	250,000
ยุทธศาสตร์ที่ 8	5	-	450,000	-	1,000,000	1,525,000
รวม	26	960,000	2,810,000	2,000,000	1,000,000	6,845,000

แสดงรายการงบประมาณที่รับจัดสรรสนับสนุนโครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.2569 จำนวนตามยุทธศาสตร์ (แบบ มนพ 302.2)

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2569				รวม
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
		(ต.ค. - ธ.ค.)	(ม.ค. - มิ.ค.)	(เม.ย. - มิ.ย.)	(ก.ค. - ก.ย.)	
		ร้อยละ 33	ร้อยละ 23	ร้อยละ 23	ร้อยละ 21	
ยุทธศาสตร์ที่ 1	7	350,000	820,000	570,000	290,000	2,030,000
ยุทธศาสตร์ที่ 2	1	100,000	100,000	-	-	200,000
ยุทธศาสตร์ที่ 3	0	-	-	-	-	-
ยุทธศาสตร์ที่ 4	1	100,000	100,000	-	-	200,000
ยุทธศาสตร์ที่ 5	3	412,500	287,500	437,500	262,500	1,400,000
ยุทธศาสตร์ที่ 6	8	240,000	350,000	400,000	50,000	1,040,000
ยุทธศาสตร์ที่ 7	1	50,000	100,000	50,000	50,000	250,000
ยุทธศาสตร์ที่ 8	5	173,000	366,000	615,000	371,000	1,525,000
รวม	26	1,425,500	2,123,500	2,072,500	1,023,500	6,645,000

แสดงรายการงบประมาณที่รับจัดสรร ปีงบประมาณ พ.ศ.2569 จำนวนตามไตรมาส

ประเภทรายจ่าย	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รวม
รายจ่ายประจำ	12,456,480	19,906,980	11,256,480	11,064,960	54,684,900
โครงการตามพันธกิจ	2,605,000	6,184,500	4,485,500	1,305,000	14,580,000
โครงการตามยุทธศาสตร์	1,425,500	2,123,500	2,072,500	1,023,500	6,645,000
รวม	16,486,980	28,214,980	17,814,480	13,393,460	75,909,900
ร้อยละการเบิกจ่ายรายไตรมาส	21.72	37.17	23.47	17.64	100.00

แบบรายงานการจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ มท. 301 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

งบประมาณภาพรวม

รายจ่ายประจำ*

หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม

รหัสงบประมาณ	ประเภทรายจ่าย / รายการ	งบประมาณ ที่จัดสรร ปี 2569	แหล่งงบประมาณ					แผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2569					
			อุดหนุนนักศึกษา พยาบาล	แผ่นดิน อุดหนุนโครงการ ผลิตพยาบาลเพิ่ม	รายได้ บกศ	รายได้สะสม	รายได้อื่น	ไตรมาส 1 จัดสรร	ไตรมาส 2 จัดสรร	ไตรมาส 3 จัดสรร	ไตรมาส 4 จัดสรร		
รวมเงินงบประมาณ(1+2+3+4+5)		54,684,900.00	7,378,000.00	16,783,400.00	18,023,000.00	9,500,500.00	3,000,000.00	19,906,980.00	11,256,480.00	11,064,960.00			
1. งบบุคลากร		13,898,320.00	0.00	0.00	13,898,320.00	0.00	0.00	3,474,580.00	3,474,580.00	3,474,580.00			
2069050001	1.1 เงินเดือนและค่าจ้าง												
2069050018	1. เงินตอบแทนทุนประกันสังคมและสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ												
2069050019	3. ค่าตอบแทนพยาบาลวิชาชีพและประสบการณ์												
2. งบดำเนินงาน		7,724,680.00	0.00	0.00	4,124,680.00	600,000.00	3,000,000.00	2,286,000.00	1,736,000.00	1,566,680.00			
2069050002	2.1 ค่าตอบแทน วัสดุและวัสดุ	956,680.00			956,680.00					239,000	239,000		
	ค่าตอบแทน												
	1. ค่าตอบแทนอื่นๆ												
	2. ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ												
	*ลา												
	ค่าใช้สอย												
	1. ค่าจ้างดูแลพัสดุ												
	2. ค่าเช่ารถตู้ จำนวน 2 คัน												
	3. ค่าฐานข้อมูล CINAHL และหนังสือ (ห้องสมุด)												
	4. ค่าจ้างเหมาบริการอื่นๆ เช่น จ้างเขียนแบบ จ้างซ่อม *ลา												
	5. ค่าเดินทางไปราชการ												
	6. ค่าใช้จ่ายในการประชุมอื่นๆ												
	7. ค่าประกันอัคคีภัย												
	8. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง												
	9. ค่าปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ												
	10. ค่าธรรมเนียมอื่นๆ												
	*ลา												
	ค่าวัสดุ												
	1. ค่าวัสดุสำนักงาน												
	2. ค่าวัสดุฝึกในห้องปฏิบัติการ												
	3. ค่าวัสดุงานซ่อมบำรุง												
	4. ค่าวัสดุงานบ้านงานครัว												
	5. ค่าวัสดุการเกษตร												

แบบรายงานการจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ มพ. 301 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

งบประมาณภาพรวม

รายจ่ายประจำ*

หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม

รหัสงบประมาณ	ประเภทรายจ่าย / รายการ	งบประมาณ ปี 2569	แหล่งงบประมาณ				แผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2569							
			อุดหนุนนักศึกษา พยาบาล	แผ่นดิน อุดหนุนโครงการ ผลิตพยาบาลเพิ่ม	รายได้ งบค	รายได้สะสม	รายได้อื่น	ไตรมาส 1 จัดสรร	ไตรมาส 2 จัดสรร	ไตรมาส 3 จัดสรร	ไตรมาส 4 จัดสรร			
	6. ค่าวัสดุไฟฟ้า													
	7. ค่าวัสดุคอมพิวเตอร์													
	๓๑๓													
2469050051	2.2 ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ	100,000.00				100,000.00					50,000			
	1. ค่าใช้จ่ายค้างจ่ายในปีงบประมาณ พ.ศ.2568													
	1.1 ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ อ.สุมาพร พังนาสุก													
	1.2 ชุดเบิกราชการอื่นๆ													
2069050003	2.3 ค่าเช่าคอมพิวเตอร์	86,400.00				86,400.00					21,600			21,600
2069050004	2.4 ค่าจ้างเหมาลูกจ้างโครงการ นางสาวกัญญากรินทร์ ดาวจันทร์	180,000.00				180,000.00					45,000			45,000
2069050020	2.5 ค่าตอบแทนหัวหน้าส่วนราชการ	67,200.00				67,200.00					16,800			16,800
2069050021	2.11 ค่าตอบแทนเงินประจำตำแหน่งผู้บริหาร	134,400.00				134,400.00					33,600			33,600
2069050005	2.6 ค่าตอบแทนการสอน ระดับปริญญาตรี (รายได้)	1,500,000.00				1,500,000.00					380,000			380,000
	1. ค่าตอบแทนการสอน (ภาษาญี่ปุ่นปฏิบัติ)													
	2. ค่าภาระงานสอนเกิน													
	3. ค่าตอบแทนหลังเลิก													
	4. ค่า พ.ด.ส.													
	5. ค่าสอนรายวิชาศึกษาทั่วไป													
2069050006	2.7 ค่าตอบแทนการสอน ระดับปริญญาโท (รายได้)	500,000.00				500,000.00					100,000			150,000
	1. ค่าตอบแทนสอน													
	2. ค่าตอบแทนกรรมการสอนวิทยานิพนธ์													
	3. ค่าตอบแทนอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์													
2069050007	2.8 ค่าตอบแทนการสอน ระดับประกาศนียบัตร (รายได้)	700,000.00				700,000.00					150,000			200,000
	1. ค่าตอบแทนการสอน (ภาษาญี่ปุ่นปฏิบัติ)													
	2. ค่าตอบแทนหลังเลิก													
2469050001	2.9 ค่าตอบแทนการสอน ระดับปริญญาตรี (สะสม)	500,000.00				500,000.00					100,000			150,000
	1. ค่าตอบแทนการสอน (ภาษาญี่ปุ่นปฏิบัติ)													
	2. ค่าภาระงานสอนเกิน													
	3. ค่าตอบแทนหลังเลิก													
	4. ค่า พ.ด.ส.													
	5. ค่าตอบแทนการสอน ปีการศึกษา 1/2568													

แบบรายงานการจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ มพ. 301 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
งบประมาณภาพรวม

รายงานประจำปี*
หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม

รหัสงบประมาณ	ประเภทรายจ่าย / รายการ	งบประมาณ ที่จัดสรร ปี 2569	แหล่งงบประมาณ				แผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2569													
			งบอุดหนุน พยาบาล	แผ่นดิน อุดหนุนโครงการ ผลิตพยาบาลเพิ่ม	รายได้ บกด	รายได้ สะสม	รายได้ อื่น	ไตรมาส 1 จัดสรร	ไตรมาส 2 จัดสรร	ไตรมาส 3 จัดสรร	ไตรมาส 4 จัดสรร									
2769050001	6. ค่าตอบแทนการสอน ปีการศึกษา 2/2568 2.10 ค่าตอบแทนการสอน ระดับปริญญาตรี (รายได้อื่น)	3,000,000.00																		
	1. ค่าตอบแทนการสอน (พิเศษ) ปฏิบัติ																			
	2. ค่าภาระงานสอนเกิน																			
	3. ค่าตอบแทนหลังเลิก																			
	4. ค่า พ.ศ.ส.																			
3. งบเงินอุดหนุน		24,161,400.00	7,378,000.00	16,783,400.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	6,045,900	6,045,900	6,045,900	6,045,900	6,023,700						
งบอุดหนุนเป็นค่าใช้จ่ายนศึกษาพยาบาล		7,378,000.00	7,378,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1,850,000.00	1,850,000.00	1,850,000.00	1,850,000.00	1,828,000.00						
1069050001	3.1. อุดหนุนค่าตอบแทน ใช้อ้อยและวัสดุ	2,378,000.00	2,378,000.00							600,000	600,000	600,000	600,000	578,000						
	ค่าตอบแทน																			
	1. ค่าตอบแทนอื่น ๆ																			
	2. ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ																			
	ฯลฯ																			
	ค่าใช้จ่าย																			
	1. ค่าจ้างเหมาบริการอื่นๆ เช่น จ้างเขียนแบบ จ้างซ่อม ฯลฯ																			
	2. ค่าเดินทางไปราชการ																			
	3. ค่าใช้จ่ายในการประชุมอื่นๆ																			
	4. ค่าประกันภัยรถยนต์																			
	5. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง																			
	6. ค่าธรรมเนียมอื่นๆ																			
	ฯลฯ																			
	ค่าวัสดุ																			
	1. ค่าวัสดุสำนักงาน																			
	2. ค่าวัสดุติดไม้ห้องปฏิบัติการ																			
	3. ค่าวัสดุงานซ่อมบำรุง																			
	4. ค่าวัสดุงานบ้านงานครัว																			
	5. ค่าวัสดุการเกษตร																			
	6. ค่าวัสดุไฟฟ้า																			
	7. ค่าวัสดุคอมพิวเตอร์																			
	ฯลฯ																			

แบบรายงานการจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ มท. 301 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
งบประมาณภาพรวม

รายจ่ายประจำ*

หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม

รหัสงบประมาณ	ประเภทรายจ่าย / รายการ	งบประมาณ ที่จัดสรร ปี 2569	แหล่งงบประมาณ					แผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2569					
			งบประมา ดปี 2569	งบประมา ดปี 2569	งบประมา ดปี 2569	งบประมา ดปี 2569	งบประมา ดปี 2569	งบประมา ดปี 2569	งบประมา ดปี 2569	งบประมา ดปี 2569	งบประมา ดปี 2569	งบประมา ดปี 2569	
			งบประมา ดปี 2569	งบประมา ดปี 2569	งบประมา ดปี 2569	งบประมา ดปี 2569	งบประมา ดปี 2569	งบประมา ดปี 2569	งบประมา ดปี 2569	งบประมา ดปี 2569	งบประมา ดปี 2569	งบประมา ดปี 2569	งบประมา ดปี 2569
1069050002	3.2 อุดหนุนค่าสาธารณูปโภค	5,000,000.00	5,000,000.00										
	1. ค่าไฟฟ้า												
	2. ค่าประปา												
	3. ค่าโทรศัพท์												
	4. ค่าอินเทอร์เน็ต												
	5. ค่าไปรษณีย์												
	ฯลฯ												
1069050003	3.3 อุดหนุนค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ	16,783,400.00	16,783,400.00	0.00	16,783,400.00	0.00	0.00	0.00	4,195,900.00	4,195,900.00	4,195,900.00	4,195,900.00	4,195,700.00
	ค่าตอบแทน	5,400,000.00	5,400,000.00						1,350,000	1,350,000	1,350,000	1,350,000	1,350,000
	1. ค่าตอบแทนอื่นๆ												
	2. ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ												
	ฯลฯ												
	ค่าใช้จ่าย												
	1. ค่าจ้างดูแลพืช												
	2. ค่าเช่าคอมพิวเตอร์												
	3. ค่าเช่ารถตู้												
	4. ค่าฐานข้อมูล CINAHL และหนังสือ (ห้องสมุด)												
	5. ค่าจ้างหมอบริการอื่นๆ เช่น จ้างเขียนแบบ จ้างซ่อม ฯลฯ												
	6. ค่าเดินทางไปราชการ												
	7. ค่าใช้จ่ายในการประชุมอื่นๆ												
	8. ค่าประกันภัยรถยนต์												
	9. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง												
	10. ค่าธรรมเนียมอื่นๆ												
	ฯลฯ												
	ค่าวัสดุ												
	1. ค่าวัสดุสำนักงาน												
	2. ค่าวัสดุฝึกในห้องปฏิบัติการ												
	3. ค่าวัสดุงานซ่อมบำรุง												
	4. ค่าวัสดุงานบ้านงานครัว												

แบบรายงานการจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ มพ. 301 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
งบประมาณภาพรวม

รายจ่ายประจำ*
หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม

รหัสงบประมาณ	ประเภทรายจ่าย / รายการ	งบประมาณ ปี 2569	แหล่งงบประมาณ			แผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2569									
			งบอุดหนุน พยาบาล	งบอุดหนุน นักศึกษา	งบอุดหนุน ผลิตพยาบาลใหม่	รายได้ บกด	รายได้ ระดม	รายได้ อื่น	ไตรมาส 1 จัดสรร	ไตรมาส 2 จัดสรร	ไตรมาส 3 จัดสรร	ไตรมาส 4 จัดสรร			
	5. ค่าวัสดุทางการแพทย์														
	6. ค่าวัสดุไฟฟ้า														
	7. ค่าวัสดุคอมพิวเตอร์														
	*ลา														
1069050004	3.4 อุดหนุนค่าจ้างเหมาบริการดูแลลิฟต์	274,600.00			274,600.00						68,700		68,700		
1069050005	3.5 อุดหนุนค่าจ้างเหมาบริการพนักงานรักษาความปลอดภัย	1,108,800.00			1,108,800.00						277,200		277,200		
1069050007	3.6 ค่าตอบแทนการสอน ระดับปริญญาตรี (แผ่นดิน)	10,000,000.00			10,000,000.00						2,500,000		2,500,000		
	1. ค่าตอบแทนการสอน (พิเศษ) ปฏิบัติ														
	2. ค่าการงานสอนเกิน														
4. งบลงทุน		8,900,500	0	0	8,900,500	0	0	0	0	0	800,000	0	8,100,500	0	
4.1 ทรัพย์สิน		6,310,500	0	0	6,310,500	0	0	0	0	0	0	0	6,310,500	0	
	ครุภัณฑ์ยานพาหนะและขนส่ง														
2469050002	1. รถยนต์โดยสารแบบรถตู้ ขนาด 12 ที่นั่ง จำนวน 1 คัน	1,400,000											1,400,000.00		
	ครุภัณฑ์ปฏิบัติการของนักศึกษา														
2469050026	2. ตู้ฝึกการช้อมเข็มพร้อมอุปกรณ์ RML จำนวน 16 ชิ้น	400,000											400,000.00		
2469050068	3. ตู้ทหารกรเกิดสำหรับทำคลอด จำนวน 7 ตัว	70,000											70,000.00		
2469050028	4. ตู้ฝึกตรวจเต้านมหลังคลอด จำนวน 2 ตัว	200,000											200,000.00		
2469050029	5. ตู้แขนฝึกฉีดยาชนิดฉีด จำนวน 2 ตัว	52,000											52,000.00		
2469050030	6. เครื่องควบคุมการให้สารละลายด้วยกระบอกฉีดยา (Syringe pump) พร้อมเสา รุ่น TE-SS730 TERUFUSION Syringe Pump TE-SS730 จำนวน 1 เครื่อง	78,000											78,000.00		
2469050031	7. เครื่องควบคุมการให้สารละลายและเลือกทางหลอดเลือดดำอัตโนมัติ (infusion pump) พร้อมเสา TERUFUSION INFUSION PUMP TE-LM730 จำนวน 1 เครื่อง	89,000											89,000.00		
2469050069	8. ส้อมเสียง จำนวน 1 ชุด	1,150											1,150.00		
2469050032	9. เครื่องวัดความดันแบบตั้งโต๊ะ จำนวน 10 เครื่อง	22,000											22,000.00		
	ครุภัณฑ์งานโสตทัศนูปกรณ์														
2469050053	10. ชุดเครื่องเสียงสำหรับห้องเรียน จำนวน 2 ชุด	93,400											93,400.00		
2469050034	11. เครื่องผลิตเม็ดโปรเจกเตอร์ ระดับ Full-HD จำนวน 5 เครื่อง	400,000											400,000.00		

แบบรายงานการจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ มพ. 301 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
งบประมาณภาพรวม

รายงานประจำ*

หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม

รหัสงบประมาณ	ประเภทรายจ่าย / รายการ	งบประมาณ ที่จัดสรร ปี 2569	แหล่งงบประมาณ				แผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2569						
			งบประมาภาพรวม	งบดำเนินงาน	งบดำเนินงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม	งบดำเนินงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม	ไตรมาส 1 จัดสรร	ไตรมาส 2 จัดสรร	ไตรมาส 3 จัดสรร	ไตรมาส 4 จัดสรร			
2469050039	12. จอรับภาพ แบบแขวนผนัง (Wall screen) ขนาด 150 นิ้ว (16:9) จำนวน 2 จอ	31,800				31,800				31,800.00			
2469050036	13. โทรทัศน์ LED แบบ Smart TV ระดับความละเอียด จอภาพไม่น้อยกว่า 3840x2160 พิกเซล ขนาดไม่น้อยกว่า 65 นิ้ว จำนวน 12 เครื่อง	360,000				360,000				360,000.00			
2469050038	14. จอสัมผัสโต้ตอบ (Interactive) ระดับความละเอียดจอภาพไม่น้อยกว่า 3840x2160 พิกเซล ขนาดไม่น้อยกว่า 86 นิ้ว จำนวน 1 ชุด	250,000				250,000				250,000.00			
2469050037	15. โทรทัศน์ LED แบบ Smart TV ระดับความละเอียดจอภาพ ไม่น้อยกว่า 3840x2160 พิกเซล ขนาดไม่น้อยกว่า 85 นิ้ว จำนวน 2 เครื่อง	240,000				240,000				240,000.00			
2469050035	16. เครื่องมัลติมีเดียโปรเจคเตอร์ ระดับ WUXGA ขนาดความกว้างไม่น้อยกว่า 7000 Lumens จำนวน 1 เครื่อง	245,000				245,000				245,000.00			
2469050040	17. จอรับภาพ ชนิดแอลอีดี (Wall screen) ขนาด 250 นิ้ว (16:9) จำนวน 1 จอ	155,000				155,000				155,000.00			
2469050054	18. ชุดไม้ประชุม ระบบดีจิตอล จำนวน 1 ชุด	268,000				268,000				268,000.00			
2469050055	19. ตู้ลำโพงเชิงรูปทอ 18 นิ้ว 2,800 วัตต์ มีแอมป์ในตัว จำนวน 2 ตัว	76,000				76,000				76,000.00			
2469050041	20. อุปกรณ์ส่งสัญญาณภาพและเสียงแบบไร้สาย (HDMI Wireless) จำนวน 1 ชุด	33,000				33,000				33,000.00			
2469050046	21. อุปกรณ์กระจายสัญญาณ (L2 Switch) ขนาด 24 ช่อง จำนวน 5 ชุด	242,500				242,500				242,500.00			
2469050048	22. อุปกรณ์บันทึกภาพผ่านเครือข่าย (Network Video Recorder) แบบ 16 ช่อง จำนวน 1 เครื่อง	57,000				57,000				57,000.00			
2469050047	23. อุปกรณ์ค้นหาและกระจายการทำงานสำหรับเครือข่าย จำนวน 1 เครื่อง	135,000				135,000				135,000.00			
2469050049	24. อุปกรณ์กระจายสัญญาณแบบ PoE (PoE L2 Switch) ขนาด 8 ช่อง จำนวน 3 เครื่อง	24,900				24,900				24,900.00			
2469050050	25. อุปกรณ์กระจายสัญญาณไร้สาย (Access Point) แบบที่ 1 จำนวน 8 เครื่อง	32,000				32,000				32,000.00			
2469050044	26. กล้องโทรทัศน์วงจรปิดชนิดเครือข่าย แบบมุมมองกว้างสำหรับติดตั้งภายในสำนักงาน จำนวน 6 ตัว	18,000				18,000				18,000.00			

แบบรายงานการจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ มพ. 301 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
งบประมาณภาพรวม

รายจ่ายประจำ*
หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม

รหัสงบประมาณ	ประเภทรายจ่าย / รายการ	งบประมาณ ที่จัดสรร ปี 2569	แหล่งงบประมาณ				แผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2569								
			อุดหนุนนักศึกษา พยาบาล	แผ่นดิน อุดหนุนโครงการ ผลิตพยาบาลเพิ่ม	รายได้ บกศ	รายได้สะสม	รายได้อื่น	ไตรมาส 1 จัดสรร	ไตรมาส 2 จัดสรร	ไตรมาส 3 จัดสรร	ไตรมาส 4 จัดสรร				
2469050045	27. ก่อสร้างโทรทัศน์วงจรปิดเครือข่าย แบบมุมมองที่สำหรับติดตั้ง ภายนอกสำนักงาน จำนวน 10 ตัว	57,000				57,000					57,000.00				
2469050072	28. โปรแกรมยกระดับข้อมูล SDG สู่ความเป็นเลิศอย่างยั่งยืน จำนวน 3 โปรแกรม	50,000				50,000					50,000.00				
2469050070	29. กล้อง DJI Pocket 3 - Pocket Gimbal Camera จำนวน 1 ตัว	23,900				23,900					23,900.00				
2469050071	30. กล้องถ่ายภาพดิจิทัลชนิดพกพาเปลี่ยนเลนส์ได้ (Mirrorless Camera) พร้อมเลนส์ จำนวน 1 ชุด	195,000				195,000					195,000.00				
2469050056	31. ไมโครไรยาคัดลอก จำนวน 5 เครื่อง	9,950				9,950					9,950.00				
	ครุภัณฑ์สำนักงาน														
2469050057	32. เครื่องปรับอากาศ ขนาด 18000 btu จำนวน 4 เครื่อง	111,600				111,600					111,600.00				
2469050058	33. เครื่องปรับอากาศ ขนาด 9000 btu จำนวน 2 เครื่อง	39,000				39,000					39,000.00				
2469050059	34. เครื่องปรับอากาศ ขนาด 24000 btu จำนวน 10 เครื่อง	329,000				329,000					329,000.00				
2469050067	35. ผ้ากัน (ชั้น 9 ชั้น 2 และ ชั้น 3)	400,000				400,000					400,000.00				
2469050064	36. บันไดอะลูมิเนียม 10x10 สไลด์แบบเลื่อน จำนวน 1 อัน	4,300				4,300					4,300.00				
2469050060	37. เครื่องดูดฝุ่น ความจุ 15 ลิตร จำนวน 1 เครื่อง	8,600				8,600					8,600.00				
2469050065	38. ส่วนไฟฟ้า 3/8 นิ้ว ขนาด 450 วัตต์ จำนวน 1 เครื่อง	3,400				3,400					3,400.00				
2469050061	39. พัดลมดูดอากาศ ขนาด 4 นิ้ว จำนวน 10 เครื่อง	15,000				15,000					15,000.00				
2469050063	40. รถสามล้อไฟฟ้า จำนวน 1 คัน	40,000				40,000					40,000.00				
2469050062	41. ชุดโต๊ะประชุม แบบตัว U จำนวน 1 ชุด	20,000				20,000					20,000.00				
2469050073	42. โต๊ะทำงานผู้บริหาร จำนวน 2 ตัว	30,000				30,000					30,000.00				
4.2 สิ่งก่อสร้าง		2,590,000	0	0	0	2,590,000	0	0	0	800,000	1,790,000	0	0	0	0
2469050016	1. กิจกรรมปรับปรุงภูมิทัศน์งานงานทะเบียนวัดและประเมินผล	200,000				200,000					200,000.00				
2469050007	2. กิจกรรมปรับปรุงห้องเรียน ชั้น 2 อาคาร 2	470,000				470,000					470,000.00				
2469050021	3. กิจกรรมปรับปรุงห้องเรียนแม่	498,000				498,000					498,000.00				
2469050022	4. กิจกรรมปรับปรุงห้องเรียนผู้สูงอายุ	492,000				492,000					492,000.00				
2469050024	5. กิจกรรมทำสวนแปลง ทดลองอาคารเฉลิมพระเกียรติ 7 รอบ พระ ชนมพรรษา จำนวน 2 สนาม	180,000				180,000					180,000.00				
2469050019	6. จัดแผนปรับปรุงพื้นที่ลานจอดรถจักรยานยนต์หลังอาคารเฉลิมพระ เกียรติ 7 รอบ พระชนมพรรษา	300,000				300,000					300,000.00				

แบบรายงานการจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ มพ. 301 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
งบประมาณภาพรวม

รายจ่ายประจำ*
หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม

รหัสงบประมาณ	ประเภทรายจ่าย / รายการ	งบประมาณ ที่จัดสรร ปี 2569	แหล่งงบประมาณ				แผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2569						
			อุดหนุนนักศึกษา พยาบาล	อุดหนุนโครงการ ผลิตพยาบาลเพิ่ม	รายได้ บกค	รายได้สะสม	รายได้เงิน	ไตรมาส 1 จัดสรร	ไตรมาส 2 จัดสรร	ไตรมาส 3 จัดสรร	ไตรมาส 4 จัดสรร		
2469050018	7. จ้างเหมาปรับปรุงหลังคาทางเดิน coverway (บริเวณหน้าสมเด็จย่าถึง หอประชุมศรีโคตร)	450,000				450,000				200,000.00	250,000.00		
5. งบรายจ่ายอื่นๆ		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0				0							

โครงการประจำปีตามพันธกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มหาวิทยาลัยนครพนม

ลำดับ	รหัส งบประมาณ	รหัส โครงการ	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งงบประมาณ				แผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2569				รวม	ผู้รับผิดชอบ
				รายได้	ผลิต	รายได้ ภาครัฐ	รายได้อื่น	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.) ร้อยละ 33	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มิ.ค.) ร้อยละ 23	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.) ร้อยละ 23	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.) ร้อยละ 21		
			รวมงบประมาณ	2,030,000	9,740,000	2,210,000	600,000	2,605,000	6,184,500	4,485,500	1,305,000	14,580,000	
			พันธกิจที่ 1 พันธกิจด้านการบริหารจัดการองค์กร	2,030,000	2,390,000	100,000	-	800,000	2,145,000	1,055,000	520,000	4,520,000	
1.โครงการบริหารจัดการระบบการบริหารจัดการที่ดี													
1	1069050009	R1-1	โครงการวันพยาบาลแห่งชาติ	80,000				80,000				80,000	ฝ่ายบริหารและพัฒนา ทรัพยากร
2	1069050010	R1-2	โครงการส่งเสริมความรักความผูกพันต่อองค์กร	300,000				70,000	70,000	60,000	100,000	300,000	ฝ่ายบริหารและพัฒนา ทรัพยากร
3	1069050012	R1-3	โครงการคำขวัญร่วมขององค์กร และส่งเสริมธรรมาภิบาลเพื่อสร้างองค์กร ที่ดี	100,000				20,000	30,000	30,000	20,000	100,000	ฝ่ายบริหารและพัฒนา ทรัพยากร
4	1069050008	R1-4	โครงการบริหารความเสี่ยงเพื่อการศึกษาสถาบันพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม	50,000				10,000	15,000	15,000	10,000	50,000	ฝ่ายนโยบาย แผนและ งบประมาณ
5	2069050008	R1-5	โครงการประเมินคุณภาพทางการศึกษาและการบริหารจัดการ			100,000			20,000	80,000		100,000	ฝ่ายประกันคุณภาพ การศึกษา
6	1069050013	R1-6	โครงการยกระดับคุณภาพหลักสูตรสู่เกณฑ์ ASEAN University Network-Quality Assurance (AUN-QA)		180,000			100,000	50,000	30,000		180,000	ฝ่ายประกันคุณภาพ การศึกษา
7	1069050014	R1-7	โครงการเตรียมความพร้อมการรับรองสถาบันการศึกษาจากสภาการ พยาบาล		200,000			50,000	100,000	50,000		200,000	ฝ่ายประกันคุณภาพ การศึกษา
8	1069050015	R1-8	โครงการเตรียมรับการประเมิน Edpex		110,000			30,000	50,000	30,000		110,000	ฝ่ายประกันคุณภาพ การศึกษา
3.โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้และมีความฉลาด													
9	1069050016	R1-9	โครงการเสริมสร้างสมรรถนะและทักษะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความ เชี่ยวชาญของสายสนับสนุน	100,000				20,000	30,000	30,000	20,000	100,000	ฝ่ายบริหารและพัฒนา ทรัพยากร
10	1069050017	R1-10	โครงการ BCNN SUPPORT EXCELLENCE: ยกระดับบุคลากรสาย สนับสนุนเพื่อการพัฒนาศูนย์คุณภาพ	200,000				100,000	50,000	50,000		200,000	ฝ่ายบริหารและพัฒนา ทรัพยากร
11	1069050018	R1-11	โครงการ "BCNN Academic UP SKILL : การพัฒนาศรรถนะอาจารย์ สู่ความแม่นยำและสร้างคุณค่าต่อสังคม"		800,000			100,000	300,000	200,000	200,000	800,000	ฝ่ายนโยบาย แผนและ งบประมาณ

โครงการประจำตามพันธกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มหาวิทยาลัยนครพนม

ลำดับ	รหัสงบประมาณ	รหัสโครงการ	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งงบประมาณ				แผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2569					รวม	ผู้รับผิดชอบ
				รายได้	รายได้	รายได้	รายได้	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
			โครงการประจำตามพันธกิจ	ผลิต	รายได้	รายได้	รายได้	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มิ.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)			
			รวมงบประมาณ											
12	1069050019	R1-12	โครงการส่งเสริมบุคลากรสายวิชาการเข้าอบรมเฉพาะทางทางการแพทย์ภาค		700,000	2,210,000	600,000	2,605,000	6,184,500	4,485,500	1,305,000	14,580,000	ฝ่ายนโยบาย แผนและงบประมาณ	
13	1069050020	R1-13	โครงการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ของคณาจารย์และสร้างคุณค่าต่อสังคม		200,000			20,000	80,000	80,000	20,000	200,000	ฝ่ายนโยบาย แผนและงบประมาณ	
4.โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนให้มีทักษะในการทำงานที่สอดคล้องกับเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไป และสามารถนำผลงานไปใช้ในการเข้าสู่งานวิชาการ ชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญ														
14	1069050021	R1-14	โครงการ BCNN UP : การพัฒนาที่ยั่งยืนและการสื่อสารที่สอดคล้องกับเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไป	1,200,000				50,000	1,000,000	100,000	50,000	1,200,000	ฝ่ายบริหารและพัฒนาทรัพยากร	
5.โครงการพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน รวมทั้งภูมิทัศน์ของมหาวิทยาลัยให้เป็นมหาวิทยาลัยสีเขียวและยั่งยืน														
15	1069050022	R1-15	โครงการวิทยาลัยปลอดขยะ (Zero Waste) ส่งเสริม การเรียน การทำงาน เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและสุขภาพ		200,000			50,000	50,000	100,000		200,000	ฝ่ายบริหารและพัฒนาทรัพยากร	
พันธกิจที่ 2 พันธกิจด้านการผลิตบัณฑิต														
รวมพันธกิจที่ 2														
1.โครงการสร้างบัณฑิตที่จบการศึกษามีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ มีพื้นฐานด้านการวิจัย นวัตกรรม และการพัฒนา														
16	2069050009	R2-1	โครงการพัฒนานักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา			600,000		150,000	150,000	150,000	150,000	600,000	ฝ่ายบัณฑิตศึกษา วิจัยและนวัตกรรม	
17	1069050023	R2-2	โครงการพัฒนาสมรรถนะทางวิชาชีพและความพร้อมสู่การประกอบวิชาชีพพยาบาลตามมาตรฐานสากล		1,000,000			300,000	700,000			1,000,000	ฝ่ายพัฒนาการศึกษา ร่วมกับ ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและวิเทศสัมพันธ์	
18	1069050024	R2-3	โครงการพัฒนาความพร้อมและเสริมพลังสู่การเป็นพยาบาลมืออาชีพ		150,000				150,000			150,000	ฝ่ายพัฒนาการศึกษา ร่วมกับ ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและวิเทศสัมพันธ์	
19	1069050025	R2-4	โครงการส่งเสริมและพัฒนาทักษะในศตวรรษที่ 21 ของนักศึกษาให้แม่นยำ สุจริต เป็นเลิศ รับผิดชอบต่อสังคม		200,000			50,000	100,000	50,000		200,000	ฝ่ายพัฒนาการศึกษา ร่วมกับ ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและวิเทศสัมพันธ์	

โครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มหาวิทยาลัยนครพนม

ลำดับ	รหัสงบประมาณ	รหัสโครงการ	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งงบประมาณ				แผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2569					รวม	ผู้รับผิดชอบ
				รายหัว	ผลิต	รายได้ ภาค	รายได้อื่น	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.) ร้อยละ 33	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มิ.ค.) ร้อยละ 23	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.) ร้อยละ 23	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.) ร้อยละ 21			
			รวมงบประมาณ	2,030,000	9,740,000	2,210,000	600,000	2,605,000	6,184,500	4,485,500	1,305,000	14,580,000		
20	1069050026	R2-5	โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาผู้มีความเป็นเลิศด้านวิชาการระดับชาติและนานาชาติ		500,000			100,000	200,000	200,000		500,000	ฝ่ายพัฒนาการศึกษา ร่วมกับ ฝ่ายพัฒนา นวัตกรรมการศึกษาและวิเทศสัมพันธ์	
21	2069050010	R2-6	โครงการพัฒนาเครือข่ายสถาบันผลิตพยาบาลระหว่างประเทศเพื่อมาตรฐานสากล			500,000		150,000	150,000	200,000		500,000	ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและ วิเทศสัมพันธ์	
22	2069050027	R2-7	โครงการเตรียมความพร้อมและฝึกซ้อมบัณฑิตเข้ารับราชการงานปริญญาด้วยความภาคภูมิใจของสถาบัน		250,000			10,000	240,000			250,000	ฝ่ายพัฒนาการศึกษา	
23	1069050028	R2-8	โครงการกีฬาเพื่อเสริมสร้างสุขภาพ ภาควิชาและการทำงานเป็นทีมในวิทยาลัยพยาบาล		500,000			200,000	200,000	100,000		500,000	ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและ วิเทศสัมพันธ์	
24	1069050029	R2-9	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำศึกษาพยาบาลและการวางแผนกิจกรรมเสริมสร้างวิชาชีพ ปีการศึกษา 2569		150,000			50,000	50,000	50,000		150,000	ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและ วิเทศสัมพันธ์	
25	1069050030	R2-10	โครงการพัฒนาสมรรถนะผู้นำนักศึกษาพยาบาล (Talk to dean)		200,000			100,000	50,000	50,000		200,000	ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและ วิเทศสัมพันธ์	
26	2069050011	R2-11	โครงการยกระดับการพัฒนาสมรรถนะนักศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล			900,000		100,000	100,000	500,000	200,000	900,000	ฝ่ายบริการวิชาการและ เสริมสร้างความเข้มแข็งแก่ สังคม	
27	1069050031	R2-12	โครงการยกระดับสมรรถนะอาจารย์ที่เลี้ยงดูการสอบภาคปฏิบัติตามมาตรฐานสากล		600,000					550,000	50,000	600,000	ฝ่ายพัฒนาการศึกษา	
28	1069050032	R2-13	โครงการส่งเสริมทักษะการทำงานสู่บัณฑิตพยาบาลที่เป็นเลิศ		100,000			20,000	40,000	40,000		100,000	ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและ วิเทศสัมพันธ์	
29	1069050033	R2-14	โครงการยกระดับระบบสนับสนุนนักศึกษาและห้องปฏิบัติการทางกรพยาบาลแบบบูรณาการ (Smart Nursing Lab & Student Support System)		250,000				150,000	100,000		250,000	ฝ่ายหลักสูตรและสิ่ง สนับสนุนการเรียนรู้ ร่วมกับ ฝ่ายพัฒนาการศึกษา	
30	1069050034	R2-15	โครงการ "Care & Learn Hub Up: ห้องสมุดมีชีวิต พลัฒักศึกษา ขับเคลื่อนการเรียนรู้ (รุ่นที่2)"		100,000					100,000		100,000	ฝ่ายหลักสูตรและสิ่ง สนับสนุนการเรียนรู้	

โครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มหาวิทยาลัยนครพนม

ลำดับ	รหัสงบประมาณ	รหัสโครงการ	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งงบประมาณ			แผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2569				รวม	ผู้รับผิดชอบ	
				รายได้	รายได้ บกศ	รายได้อื่น	ไตรมาส 1 (ค.ค. -ธ.ค.) ร้อยละ 33	ไตรมาส 2 (ม.ค. -มิ.ค.) ร้อยละ 23	ไตรมาส 3 (ม.ย. -มิ.ย.) ร้อยละ 23	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.) ร้อยละ 21			
			โครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569										
			รวมงบประมาณ	2,030,000	9,740,000	600,000	2,605,000	6,184,500	4,485,500	1,305,000	14,580,000		
31	1069050035	R2-16	โครงการพัฒนาระบบงานวิชาการในการจัดการเรียนรู้โดยใช้ Simulation-Based Learning แบบมีผู้เรียนเป็นศูนย์กลางเพื่อยกระดับผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้	230,000				100,000	130,000		230,000	ฝ่ายพัฒนากการศึกษา	
32	1069050036	R2-17	โครงการพัฒนาระบบงานของอาจารย์เพื่อรองรับรอง TFSF ตามมาตรฐานสากล	150,000				30,000	100,000	20,000	150,000	ฝ่ายพัฒนากการศึกษา	
33	1069050037	R2-18	โครงการพัฒนากายาภาษาอังกฤษนักศึกษาตามมาตรฐานสากล	60,000				30,000	30,000		60,000	ฝ่ายพัฒนากการศึกษา ร่วมกับ ฝ่ายพัฒนา นวัตศึกษาระดับวิทยาลัย	
34	1069050038	R2-19	โครงการส่งเสริมและพัฒนาทักษะในศตวรรษที่ 21 ของนักศึกษาสู่ความเป็นเลิศ	200,000			50,000	100,000	50,000		200,000	ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและ วิเทศสัมพันธ์	
35	1069050039	R2-20	โครงการพัฒนานักศึกษาสู่สมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพและสร้างบัณฑิตพร้อมรับใช้สังคม	60,000			30,000	30,000			60,000	ฝ่ายพัฒนากการศึกษา	
36	1069050040	R2-21	โครงการ "Gen Z to SDG:พัฒนานักศึกษาพยาบาลรุ่นใหม่"	200,000			50,000	100,000	50,000		200,000	ฝ่ายกิจการพิเศษและ ส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กร	
2.โครงการพัฒนาระบบปรับเข้านักศึกษาในทุกกระดับ													
37	1069050041	R2-22	โครงการยกระดับการรับนักศึกษาใหม่และพัฒนาบัณฑิตพยาบาลใหม่คุณภาพตลอดหลักสูตร	250,000			50,000	80,000	120,000		250,000	ฝ่ายพัฒนากการศึกษา ร่วมกับ ฝ่ายกิจการพิเศษ และส่งเสริมภาพลักษณ์ องค์กร	
3.โครงการพัฒนาปรับปรุงหลักสูตรที่ทันสมัย ได้มาตรฐาน และสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน													
38	1069050042	R2-23	โครงการศึกษาแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศและระบบประเมินความพึงพอใจผู้เรียนบัณฑิตพยาบาล	200,000					200,000		200,000	ฝ่ายหลักสูตรและสิ่ง สนับสนุนการเรียนรู้	
39	1069050043	R2-24	โครงการบริหารหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตสู่ความเป็นเลิศตามมาตรฐานสากล	260,000			40,000	80,000	80,000	60,000	260,000	ฝ่ายพัฒนากการศึกษา ร่วมกับ ฝ่ายหลักสูตรและ สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ ร่วมกับ ฝ่ายประกัน คุณภาพการศึกษา	

โครงการประจำตามพันธกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มหาวิทยาลัยนครพนม

ลำดับ	รหัสงบประมาณ	รหัสโครงการ	โครงการ/กิจกรรม โครงการประจำตามพันธกิจ	แหล่งงบประมาณ			แผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2569				รวม	ผู้รับผิดชอบ
				รายได้	รายได้ บกค	รายได้อื่น	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.) ร้อยละ 33	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มิ.ค.) ร้อยละ 23	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.) ร้อยละ 23	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.) ร้อยละ 21		
			รวมงบประมาณ	2,030,000	9,740,000	600,000	2,605,000	6,184,500	4,485,500	1,305,000	14,580,000	
40	1069050044	R2-25	โครงการยกระดับหลักสูตรสู่มาตรฐานสากล (Globalized Curriculum Enhancement Project)	200,000			200,000				200,000	ฝ่ายหลักสูตรและสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้
41	2069050012	R2-26	โครงการบริหารหลักสูตร ระดับบัณฑิตศึกษา		110,000		30,000	27,500	27,500	25,000	110,000	ฝ่ายบัณฑิตศึกษา วิจัยและนวัตกรรม
42	1069050045	R2-27	โครงการพัฒนาหลักสูตร ระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2569	100,000			50,000	25,000	15,000	10,000	100,000	ฝ่ายบัณฑิตศึกษา วิจัยและนวัตกรรม
4.โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและตำแหน่งวิชาการของอาจารย์ เพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศด้านวิชาการ												
43	1069050046	R2-28	โครงการ BCNN STEP Up-การเสริมสร้างสมรรถนะอาจารย์เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น	500,000			20,000	400,000	40,000	40,000	500,000	ฝ่ายนโยบาย แผนและงบประมาณ ร่วมกับ ฝ่ายบัณฑิตศึกษา วิจัยและนวัตกรรม
44	1069050047	R2-29	โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาต่อระดับปริญญาเอกสำหรับอาจารย์	200,000			20,000	50,000	100,000	30,000	200,000	ฝ่ายนโยบาย แผนและงบประมาณ
พันธกิจที่ 3 พันธกิจด้านการวิจัย												
รวมพันธกิจที่ 3				-	200,000	-	-	112,000	46,000	42,000	200,000	
3.โครงการสร้างความร่วมมือกับภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการพัฒนาและแก้ปัญหาขององค์กรด้วยงานวิจัยที่มีคุณภาพ												
45	1069050048	R3-1	โครงการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือวิจัยกับหน่วยงานภายนอกเพื่อการใช้ประโยชน์และแก้ปัญหาเชิงพื้นที่อย่างยั่งยืน	100,000				56,000	23,000	21,000	100,000	ฝ่ายบัณฑิตศึกษา วิจัยและนวัตกรรม
4.โครงการพัฒนาและส่งเสริมการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์และแก้ปัญหาทางสังคม												
46	1069050049	R3-2	โครงการพัฒนาระบบนิเวศวิจัยและนวัตกรรมเพื่อขับเคลื่อนองค์กรสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ	100,000				56,000	23,000	21,000	100,000	ฝ่ายบัณฑิตศึกษา วิจัยและนวัตกรรม
พันธกิจที่ 4 พันธกิจด้านการบริการวิชาการ												
รวมพันธกิจที่ 4				-	240,000	-	600,000	185,000	252,000	108,000	840,000	
1.โครงการส่งเสริมให้มีการบริการวิชาการที่เชื่อมโยงกับงานวิจัยและความสำเร็จของมหาวิทยาลัย												
47	1069050050	R4-1	โครงการบริการวิชาการเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่สังคมโดยกรมี่มีส่วนร่วมของชุมชน	100,000				20,000	80,000		100,000	ฝ่ายบริการวิชาการและเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่สังคม

โครงการประจำตามพันธกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มหาวิทยาลัยนครพนม

ลำดับ	รหัสงบประมาณ	รหัสโครงการ	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งงบประมาณ			แผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2569				รวม	ผู้รับผิดชอบ	
				รายหัว	ผลิต	รายได้ บกศ	รายได้อื่น	ไตรมาส 1 (ค.ศ. -ธ.ค.) ร้อยละ 33	ไตรมาส 2 (ม.ค. -มิ.ค.) ร้อยละ 23	ไตรมาส 3 (เม.ย. -มิ.ย.) ร้อยละ 23			ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.) ร้อยละ 21
รวมงบประมาณ				2,030,000	9,740,000	2,210,000	600,000	2,605,000	6,184,500	4,485,500	1,305,000	14,580,000	
48	1069050051	R4-2	โครงการบริการทางการแพทย์ระดับปฐมภูมิของเจ้ากรมสมเด็จพระรัตนรามาธิบดีฯ สยามบรมราชกุมารี โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน		50,000			25,000	25,000			50,000	ฝ่ายบริการวิชาการและเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่สังคม
3.โครงการพัฒนาศูนย์กลางการให้บริการในด้านต่าง ๆ ของอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงตอนกลาง													
49	1069050052	R4-3	โครงการบริหารจัดการศูนย์บริการวิชาการ Protect and Care Health Center		50,000			10,000	25,000	10,000	5,000	50,000	ฝ่ายบริการวิชาการและเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่สังคม
50	1069050053	R4-4	โครงการบริหารฝ่ายบริการวิชาการและสร้างความเข้มแข็งแก่สังคม		40,000			10,000	15,000	12,000	3,000	40,000	ฝ่ายบริการวิชาการและเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่สังคม
51	2769050002	R4-5	โครงการยกระดับศูนย์การส่งเสริมพัฒนาการเด็กก่อนวัยเรียน				600,000	140,000	210,000	150,000	100,000	600,000	ฝ่ายบริการวิชาการและเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่สังคม
พันธกิจที่ 5 พันธกิจด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม													
รวมพันธกิจที่ 5				-	300,000	-	-	50,000	100,000	100,000	50,000	300,000	
2.โครงการบูรณาการศิลปะและวัฒนธรรมเข้ากับการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการ													
52	1069050054	R5-1	โครงการนวัตกรรมการพัฒนาความร่วมมือทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม		300,000			50,000	100,000	100,000	50,000	300,000	ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและวิเทศสัมพันธ์

โครงการสนับสนุนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มหาวิทยาลัยนครพนม

ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งงบประมาณ			แผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2569					รวม	ผู้รับผิดชอบ
			รายหัว	ผลิต	รายได้ บกต	รายได้	ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.) ร้อยละ 33	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.) ร้อยละ 23	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.) ร้อยละ 23	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.) ร้อยละ 21		
รวมงบประมาณ			960,000	2,810,000	2,000,000	1,075,000	1,625,500	2,072,500	1,023,500	6,845,000		
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพโดยยึดหลักธรรมาภิบาล			710,000	1,020,000	500,000	-	550,000	570,000	290,000	2,230,000		
1.โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีและแผนปฏิบัติการประจำปีโดยเปิดโอกาสให้ ประชาชนในมหาวิทยาลัยนครพนมทุกภาคส่วน เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน เพื่อให้แผนพัฒนาทั้งกล่าวได้รับการยอมรับพร้อมกำหนดแนวทางการติดตามและประเมินผล												
1	1069050055	โครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การศึกษาระดับอุดมศึกษาตามแผนปฏิบัติการ	400,000				50,000	50,000	250,000	400,000		ฝ่ายนโยบาย แผนและงบประมาณ
6.โครงการปรับปรุงระบบบริหารจัดการงบประมาณ และระบบการเงินการคลังที่มี ประสิทธิภาพ มีการจัดทำรายงานเงินอย่างสม่ำเสมอ												
2	1069050056	โครงการพัฒนาระบบบริหารการเงินและงบประมาณที่มีประสิทธิภาพ	60,000				10,000	20,000	10,000	60,000		ฝ่ายบริหารและพัฒนาทรัพยากร
3	1069050057	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บริการและการตัดสินใจทางการบริหาร	150,000				20,000	50,000	30,000	150,000		ฝ่ายบริหารและพัฒนาทรัพยากร
7.โครงการจัดทำระบบฐานข้อมูลของทรัพยากรพื้นฐานที่แต่ละคณะ/หน่วยงานสามารถเข้าร่วมกันเพื่อความสะดวกและรวดเร็วในการประสานงาน												
4	1069050058	โครงการจัดทำเทคโนโลยีและอุปกรณ์สนับสนุนการผลิตบัณฑิตพยาบาล		1,000,000			200,000	400,000	400,000	1,000,000		ฝ่ายบริหารและพัฒนาทรัพยากร
10.โครงการพัฒนาระบบการสื่อสารและชุมชนสัมพันธ์เชิงรุกอย่างทั่วถึงและหลากหลาย รูปแบบในการสื่อสารไปยังชุมชนทั้งภายในและภายนอก												
5	2069050013	โครงการส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กร			500,000		250,000			500,000		ฝ่ายกิจการพิเศษและส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กร
6	1069050059	โครงการยกระดับฐานข้อมูลเพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กร (Enhancing Organizational Image Through Database Enhancement Project)		20,000			10,000			20,000		ฝ่ายกิจการพิเศษและส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กร
11. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารระหว่างผู้บริหารไปยังบุคลากร นักศึกษา ผู้ที่มีส่วนได้ ส่วนเสีย และประชาชนทั่วไป เพื่อถ่ายทอดข้อมูลข่าวสารที่สำคัญของมหาวิทยาลัยหรือช่องทางในการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนผ่านทางหลากหลาย												
7	1069050060	โครงการ BCNN UP to Connect: ยกระดับการสื่อสารเพื่อภาพลักษณ์องค์กรสู่ความเป็นเลิศ	100,000				10,000	40,000	50,000	100,000		ฝ่ายกิจการพิเศษและส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กร

โครงการสนับสนุนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มหาวิทยาลัยนครพนม

ลำดับ	รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	แหล่งงบประมาณ			แผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2569					รวม	ผู้รับผิดชอบ
				รายหัว	ผลิต	รายได้ บกต	รายได้อื่น	ไตรมาส 1 (ค.ค. - ธ.ค.) ร้อยละ 33	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มิ.ค.) ร้อยละ 23	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.) ร้อยละ 23	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.) ร้อยละ 21		
				960,000	2,810,000	2,000,000	1,075,000	1,625,500	2,123,500	2,072,500	1,023,500	6,845,000	
รวมงบประมาณ													
ยุทธศาสตร์ที่ 2 บริหารและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรทุกระดับเพื่อให้เป็นมืออาชีพ													
				-	-	200,000	-	100,000	100,000	-	-	200,000	
3. โครงการสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการสร้างความสุขในการทำงาน การมีส่วนร่วมจากหลากหลายรูปแบบ													
8	2069050014	S2-1	โครงการเชื่อมสัมพันธ์บุคลากรมหาวิทยาลัยนครพนม		200,000			100,000	100,000			200,000	ฝ่ายบริหารและพัฒนาทรัพยากร
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อรองรับระบบการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ													
				-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ศูนย์กลางจัดการศึกษาทางพยาบาลชั้นนำในอนุภูมิภาคผู้นำโขง													
				-	200,000	-	-	100,000	100,000	-	-	200,000	
21. โครงการจัดค่ายวิชาการให้กับนักเรียนในชั้นมัธยมศึกษาตอนปลายในช่วงเวลาก่อนการสอบคัดเลือกเข้าศึกษาต่อในสถาบันอุดมศึกษาและสร้างความรู้ความเข้าใจแก่นักเรียนในพื้นที่ตัดสินใจเข้าศึกษาต่อที่มหาวิทยาลัยนครพนม													
9	1069050061	S4-1	โครงการค่ายสามวันสองคืนเป็นพยาบาล ครั้งที่ 1 (BCNN Born To Be Nurse Camp)		200,000			100,000	100,000			200,000	ฝ่ายพัฒนามหาวิทยาลัยและวิเทศสัมพันธ์
ยุทธศาสตร์ที่ 5 สร้างผลงานวิชาการและนวัตกรรมด้านสุขภาพ ที่ตอบสนองความต้องการของชุมชน													
				-	150,000	1,250,000	-	412,500	287,500	437,500	262,500	1,400,000	
1. โครงการวิจัย ที่เป็นความต้องการเพื่อแก้ปัญหาของชุมชนในพื้นที่และภูมิภาค													
10	2069050015	S5-1	โครงการส่งเสริมการผลิตผลงานวิจัย นวัตกรรมด้านสุขภาพ เพื่อพัฒนาพื้นที่ ชุมชนและสังคม		1,050,000			346,500	241,500	241,500	220,500	1,050,000	ฝ่ายบัณฑิตศึกษา วิจัยและนวัตกรรม
7. โครงการพัฒนาภูมิปัญญา (นักวิจัยรุ่นกลาง) เป็นการพัฒนานักวิจัยรุ่นใหม่และโครงการอบรมนักวิจัย โดยกำหนดให้นักวิจัยรุ่นกลางไม่น้อยกว่า 3 คนขึ้นไปร่วมกันจัดตั้งกลุ่มวิจัย (Frontier Research Group) โดยมีนักวิจัยอาวุโสทำหน้าที่เป็นที่ปรึกษาหรือพี่เลี้ยงกลุ่ม เพื่อรองรับสนับสนุนงานวิจัยที่เป็นระดับแม่โคโร													
11	1068050062	S5-2	โครงการอบรมเพื่อสนับสนุนการของนักวิจัยภายนอก		150,000					150,000		150,000	ฝ่ายบัณฑิตศึกษา วิจัยและนวัตกรรม ร่วมกับ ฝ่ายบริการวิชาการและเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่สังคม

โครงการสนับสนุนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มหาวิทยาลัยนครพนม

ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งงบประมาณ			แผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2569				รวม	ผู้รับผิดชอบ	
			รายหัว	ผลิต	รายได้ บกศ	รายได้	ไตรมาส 1 (ค.ค. - ธ.ค.) ร้อยละ 33	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มิ.ค.) ร้อยละ 23	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.) ร้อยละ 23			ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.) ร้อยละ 21
		โครงการสนับสนุนยุทธศาสตร์										
		รวมงบประมาณ	960,000	2,810,000	2,000,000	1,075,000	1,625,500	2,123,500	2,072,500	1,023,500	6,845,000	
1.4. โครงการปรับปรุงกลไกส่งเสริมให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยไปเผยแพร่ผลงานวิจัยในเวทีการประชุมระดับนานาชาติหรือทำเป็นที่เป็นที่ (Brand Ambassador) และนำมหาวิทยาลัยให้เข้าร่วมสัมมนา/สัมมนาวิชาการ/สัมมนาวิชาการเพิ่มเติมมากขึ้น												
12	2069050016	S5-3 โครงการสมรรถนะอาจารย์ผู้สอนสร้างผลงานวิจัยเพื่อการพัฒนาระดับพื้นที่			200,000		66,000	46,000	46,000	42,000	200,000	ฝ่ายบัณฑิตศึกษา วิจัยและนวัตกรรม
ยุทธศาสตร์ที่ 6 การผลิตบัณฑิตที่เป็นเลิศ												
		รวมยุทธศาสตร์ที่ 6	-	990,000	50,000	-	240,000	350,000	400,000	50,000	1,040,000	
2.โครงการสนับสนุนและส่งเสริมให้นักศึกษาดำเนินการศึกษาค้นคว้าวิจัยร่วมกับนักศึกษาคณะศึกษาศาสตร์บัณฑิตวิทยาลัย เพื่อให้นักศึกษาได้เรียนรู้ ประสบการณ์และเข้าใจสภาพความเป็นอยู่ ที่แท้จริงของชนบท ได้เรียนรู้วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และประเพณีท้องถิ่น												
13	1069050063	S6-1 โครงการจิตอาสาปลูกป่าของครูคณาจารย์		250,000			150,000	100,000		0	250,000	ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและวิเทศสัมพันธ์ ร่วมกับฝ่ายกิจการพิเศษและส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กร
3. โครงการสนับสนุนให้มีการดูแล รักษาพยาบาล และฟื้นฟูสุขภาพ การประสานงานตรวจสุขภาพ ประจำปี และการให้คำปรึกษาเกี่ยวกับสุขภาพที่มีประสิทธิภาพแก่นักศึกษา												
14	1069050064	S6-2 โครงการพัฒนาการให้คำปรึกษานักศึกษา	100,000				20,000	40,000			100,000	ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและวิเทศสัมพันธ์
15	1069050065	S6-3 โครงการส่งเสริมสร้างคุณภาพชีวิตนักศึกษา	70,000				20,000	20,000		30,000	70,000	ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและวิเทศสัมพันธ์
4. โครงการอบรมเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการใหม่ (UBI) โดยการพัฒนาผู้ประกอบการใหม่ ให้เข้าสู่กระบวนการพัฒนาไปสู่การเป็นผู้ประกอบการใหม่												
16	1069050066	S6-4 โครงการส่งเสริมผู้ประกอบการขนาดและทักษะการทำงานสู่นักศึกษาเป็นเลิศ		150,000				50,000		100,000	150,000	ฝ่ายพัฒนาการศึกษา ร่วมกับ ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและวิเทศสัมพันธ์
5. โครงการสนับสนุนให้นักศึกษาพัฒนาตนเองเป็นผู้ประกอบการโดยการจัดทำบัญชีจำลอง เพื่อพัฒนาธุรกิจจากกิจกรรมของนักศึกษา												
17	1069050067	S6-5 โครงการ Health Innovation Sharing ในการดูแลสุขภาพภายใต้บริบทการเปลี่ยนแปลงและระบบธุรกิจสร้างสรรค์		100,000						100,000	100,000	ฝ่ายพัฒนาการศึกษา ร่วมกับ ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและวิเทศสัมพันธ์

โครงการสนับสนุนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มหาวิทยาลัยนครพนม

ลำดับ	รหัสงบประมาณ	รหัสโครงการ	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งงบประมาณ			แผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2569				รวม	ผู้รับผิดชอบ	
				รายหัว	ผลิต	รายได้ บกศ	รายได้อื่น	ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.) ร้อยละ 33	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.) ร้อยละ 23	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.) ร้อยละ 23			ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.) ร้อยละ 21
			โครงการสนับสนุนยุทธศาสตร์										
			รวมงบประมาณ	960,000	2,810,000	2,000,000	1,075,000	1,625,500	2,123,500	2,072,500	1,023,500	6,845,000	
6.	โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลและความร่วมมือกับสมาคมศิษย์เก่าของมหาวิทยาลัยเพื่อ ร่วมกันพัฒนามหาวิทยาลัยก้าวไปเป็นสถาบันการศึกษาระดับนานาชาติชั้นนำด้านการศึกษาชุมชน เชิงพื้นที่ของประเทศไทย												
18	1069050068	S6-6	โครงการสร้างเครือข่ายบัณฑิตพยาบาลและระบบฐานข้อมูลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพ		20,000				10,000	10,000		20,000	ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและ วิเทศสัมพันธ์
7.	โครงการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างศิษย์เก่าและนักศึกษาปัจจุบัน เพื่อการสร้างความสัมพันธ์ที่ อย่างยั่งยืน (HOME COMING)												
19	1069050069	S6-7	โครงการเครือข่ายศิษย์เก่าสัมพันธ์เพื่อความยั่งยืนและการสร้างสัมพันธ์ที่ อย่างยั่งยืน (HOME COMING)		300,000			50,000	100,000	100,000	50,000	300,000	ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและ วิเทศสัมพันธ์ ร่วมกับ ฝ่าย บริการวิชาการและ เสริมสร้างความเข้มแข็งแก่ สังคม
20	1069050070	S6-8	โครงการส่งเสริมภาพลักษณ์เชิงวิชาชีพ "Precise Professional Connect"			50,000				20,000		50,000	ฝ่ายกิจการพิเศษและ ส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กร
			ยุทธศาสตร์ที่ 7 ศิลปวัฒนธรรมที่เป็นเลิศ	250,000	-	-	-	50,000	100,000	50,000	50,000	250,000	
			รวมยุทธศาสตร์ที่ 7										
7.	โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับศิลปินพื้นบ้าน ประชาชนและหน่วยงานอื่นในด้านศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาอีสานด้านศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาอีสานกับกลุ่มประเทศอนุภูมิภาคกลุ่มน้ำโขง และการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของมหาวิทยาลัย												
21	1069050070	S7-1	โครงการ Precise Identity: รัชชศิลป์ สร้างสรรค์ สุขภาพดี	250,000				50,000	100,000	50,000	50,000	250,000	ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและ วิเทศสัมพันธ์ ร่วมกับ ฝ่าย กิจการพิเศษและส่งเสริม ภาพลักษณ์องค์กร
			ยุทธศาสตร์ที่ 8 บริการทางวิชาการและพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่										
			รวมยุทธศาสตร์ที่ 8		450,000		1,075,000	173,000	366,000	615,000	371,000	1,525,000	
5.	โครงการสนับสนุนให้มหาวิทยาลัยนครพนมเป็นศูนย์กลางการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และ การพัฒนาสังคมที่สำคัญของพื้นที่อนุภูมิภาคกลุ่มน้ำโขงตอนกลาง												
22	1069050071	S8-1	โครงการศูนย์บริการสุขภาพเพื่อการฝึกปฏิบัติการพยาบาล และบริการ วิชาการ (คลินิกอบอุ่น)		100,000			50,000	30,000	10,000	10,000	100,000	ฝ่ายบริการวิชาการและ เสริมสร้างความเข้มแข็งแก่ สังคม

โครงการสนับสนุนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มหาวิทยาลัยนครพนม

ลำดับ	รหัสงบประมาณ	รหัสโครงการ	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งงบประมาณ			แผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2569				รวม	ผู้รับผิดชอบ
				รายได้	รายได้ บกศ	รายได้อื่น	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.) ร้อยละ 33	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มิ.ค.) ร้อยละ 23	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.) ร้อยละ 23	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.) ร้อยละ 21		
			โครงการสนับสนุนยุทธศาสตร์	960,000	2,000,000	1,075,000	1,625,500	2,123,500	2,072,500	1,023,500	6,845,000	
			รวมงบประมาณ									
23	5069050001	S8-2	โครงการทุนนวัตกรรมสายอาชีพชั้นสูง			75,000	20,000	40,000	10,000	5,000	75,000	ฝ่ายบริการวิชาการและ เสริมสร้างความเข้มแข็งแก่ สังคม
24	1069050072	S8-3	โครงการพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมและบริการวิชาการเพื่อพัฒนาบุคลากร ทางสุขภาพ	150,000			15,000	50,000	50,000	35,000	150,000	ฝ่ายบริการวิชาการและ เสริมสร้างความเข้มแข็งแก่ สังคม
25	1069050073	S8-4	โครงการพัฒนาการเรียนการสอนแบบบูรณาการผ่านการส่งเสริมสุขภาพ ผู้สูงอายุในชุมชน	200,000			88,000	46,000	45,000	21,000	200,000	ฝ่ายบริการวิชาการและ เสริมสร้างความเข้มแข็งแก่ สังคม ร่วมกับ ศูนย์ผู้สูงอายุ
8. โครงการบริการวิชาการที่สร้างรายได้												
26	2769050003	S8-5	โครงการบริการวิชาการเพื่อพัฒนาบุคลากรทางสุขภาพ			1,000,000		200,000	500,000	300,000	1,000,000	ฝ่ายบริการวิชาการและ เสริมสร้างความเข้มแข็งแก่ สังคม

ภาคผนวก



คำสั่งวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม

ที่ ๑๖๖ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการแผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี และแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ มาตรา ๑๖ ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการของส่วนราชการ ซึ่งจะต้องสอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดินตามมาตรา ๑๓ ดังนั้น วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม จึงได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๘ - พ.ศ.๒๕๗๓) และเชื่อมโยงไปสู่แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงานและใช้กำหนดทิศทางการดำเนินงานของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ วิทยาลัยฯ มีการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๘ - พ.ศ. ๒๕๗๓) แผนกลยุทธ์ทางการเงิน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ - พ.ศ.๒๕๖๘ และแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อเชื่อมโยงไปสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ ซึ่งมีการดำเนินการในระดับฝ่าย โดยการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำแผนวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ สอดคล้องกับนโยบายยุทธศาสตร์ และทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยนครพนมและการประกันคุณภาพการศึกษา อีกทั้งเพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมจากผู้บริหาร คณาจารย์และบุคลากรทุกระดับในการกำหนดทิศทางและเป้าหมายการพัฒนาวิทยาลัยร่วมกัน และเพื่อให้เกิดการกำกับติดตามการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ ดังต่อไปนี้

- | | |
|---|------------------|
| ๑) ดร.สุปราณี สิทธิกันต์ | ประธานกรรมการ |
| ๒) นางสาวจรินทร์ โคตพรม | รองประธานกรรมการ |
| ๓) นางสาวศิริรัตน์ อินทรเกษม | กรรมการ |
| ๔) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ประไพรัตน์ แก้วศิริ | กรรมการ |
| ๕) นางพยอม สิ้นสุศิริ | กรรมการ |
| ๖) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรัชย์ เถนียง | กรรมการ |
| ๗) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ พิพัฒน์พงศ์ เข้มปัญญา | กรรมการ |
| ๘) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดารุณีย์ สวัสดิ์โชติดี | กรรมการ |
| ๙) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เบญจยามาศ พิลายนต์ | กรรมการ |
| ๑๐) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชฎารัตน์ แก้วเวียงเดช | กรรมการ |
| ๑๑) นางสาวณัฐมน โจมแพง | กรรมการ |
| ๑๒) หัวหน้ากลุ่มวิชาการพยาบาลมารดาทารกและการผดุงครรภ์ | กรรมการ |
| ๑๓) หัวหน้ากลุ่มวิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน | กรรมการ |
| ๑๔) หัวหน้ากลุ่มวิชาการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวชศาสตร์ | กรรมการ |
| ๑๕) หัวหน้ากลุ่มวิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น | กรรมการ |
| ๑๖) หัวหน้ากลุ่มวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ | กรรมการ |
| ๑๗) นางสาววันวิสาข์ คำเงิน | เลขานุการ |
| ๑๘) นางประเพลิน ภูมิชัย | เลขานุการ |

.../คณะกรรมการ...

คณะกรรมการดำเนินงานฯ มีหน้าที่ดังนี้

๑. จัดทำแผนยุทธศาสตร์และวิเคราะห์องค์กร
 - ๑.๑ กำหนดกรอบแนวทาง และวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายของมหาวิทยาลัย
 - ๑.๒ พิจารณากลับกรองแผนงาน โครงการ และกิจกรรม ให้สอดคล้องกับงบประมาณและเป้าหมายของวิทยาลัย
 - ๑.๓ วิเคราะห์และกำหนดตัวชี้วัดการปฏิบัติการ (KPIs) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้มีความท้าทายและวัดผลได้จริง
 - ๑.๓ กำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามแผนและตัวชี้วัดให้เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด
 - ๑.๔ ให้คำปรึกษา แนะนำ และแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานแก่ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการและแผนพัฒนาบุคลากร
 - ๒.๑ วางแผนพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อเพิ่มพูนทักษะและความเชี่ยวชาญ
 - ๒.๒ จัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ
 - ๒.๓ กำหนดการพัฒนาศักยภาพตามสมรรถนะ
๓. บริหารแผนและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
 - ๓.๑ มอบหมายผู้รับผิดชอบและถ่ายทอดตัวชี้วัด
 - ๓.๒ พัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน
 - ๓.๓ ส่งเสริมการจัดการความรู้และการพัฒนาตนเอง
 - ๓.๔ กำกับติดตามผลการดำเนินงานและรายงานต่อคณะกรรมการประจำคณะ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(ดร.สุปรานี สิทธิกันต์)

คณบดีวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม

มหาวิทยาลัยนครพนม



คำสั่งวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม

ที่ 1๖๖ / 2568

เรื่อง มอบหมายความรับผิดชอบการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการปฏิบัติการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 มาตรา 16 ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการของส่วนราชการ ซึ่งจะต้องสอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดินตามมาตรา 13 ดังนั้น วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม จึงได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ 4 ปี (พ.ศ. 2568 - พ.ศ.2571) และเชื่อมโยงไปสู่แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2569 เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงานและใช้กำหนดทิศทางการดำเนินงานของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม

เพื่อให้การดำเนินงานตามตัวชี้วัดการปฏิบัติการของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 32 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ.2548 จึงขอแต่งตั้งและมอบหมายผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการตามตัวชี้วัดการปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ดังนี้

ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ	ค่าเป้าหมาย 2569	ผู้รับผิดชอบ
ส่วนที่ 1 ตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2565 - 2569 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569			
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การบริหารจัดการที่ชาญฉลาดและธรรมาภิบาล (Smart Management and Governance)			
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละของตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ที่บรรลุเป้าหมาย	≥90	ฝ่ายนโยบาย แผนและงบประมาณ
ตัวชี้วัดที่ 2	มีการจัดทำระบบบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในครบทุกหน่วยงาน	100	ฝ่ายนโยบาย แผนและงบประมาณ
ตัวชี้วัดที่ 5	ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับอุดมศึกษา	≥4.51	ฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา
ตัวชี้วัดที่ 6	ผลคะแนนเฉลี่ยระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์วิจัยและนวัตกรรม	≥85	ฝ่ายนโยบาย แผนและงบประมาณ

ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติราชการ	ค่าเป้าหมาย 2569	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources/Culture)			
ตัวชี้วัดที่ 7	จำนวนของโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมสนับสนุน พัฒนาและเอื้ออำนวยความสะดวกในการทำงาน การใช้ชีวิต และสวัสดิการของบุคลากร	2 โครงการ/ กิจกรรม	ฝ่ายบริหารและพัฒนา ทรัพยากร
ตัวชี้วัดที่ 8	ร้อยละผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรสายวิชาการ	≥40	ฝ่ายนโยบาย แผนและ งบประมาณ
ตัวชี้วัดที่ 9	ฐานข้อมูลความเชี่ยวชาญของบุคลากรมหาวิทยาลัยนครพนม เพื่อเป็นที่ตั้งของชุมชนเชิงพื้นที่	≥90	1. ฝ่ายบัณฑิตศึกษา วิจัยและนวัตกรรม 2. ฝ่ายกิจการพิเศษและ ส่งเสริมภาพลักษณ์ องค์กร 3. หัวหน้ากลุ่มวิชา
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน (Green and Sustainable Campus)			
ตัวชี้วัดที่ 10	ความพึงพอใจของบุคลากรและนักศึกษาต่อโครงสร้างพื้นฐานของมหาวิทยาลัยนครพนม		ฝ่ายบริหารและพัฒนา ทรัพยากร
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การศึกษาที่เป็นเลิศ (Excellence Academy)			
ตัวชี้วัดที่ 11	ร้อยละของหลักสูตรที่จัดการเรียนรู้ผ่านการปฏิบัติงานจริง	100	ฝ่ายพัฒนาการศึกษา
ตัวชี้วัดที่ 12	อัตราการคงอยู่ของผู้เรียน (Students Retention Rate)	≥90	ฝ่ายพัฒนาการศึกษา
ตัวชี้วัดที่ 13	ร้อยละของรายวิชาที่ใช้สื่อออนไลน์ที่คณาจารย์พัฒนาขึ้นเพื่อตอบสนองต่อการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง	≥90	ฝ่ายพัฒนาการศึกษา
ยุทธศาสตร์ที่ 5 งานวิจัยและนวัตกรรมที่เป็นเลิศ (Research and Innovation Excellence)			
ตัวชี้วัดที่ 14	จำนวนบทความ ผลงานสร้างสรรค์และสิ่งประดิษฐ์ ที่ตีพิมพ์และเผยแพร่ในวารสารทางวิชาการระดับชาติและนานาชาติ	25 เรื่อง	ฝ่ายบัณฑิตศึกษา วิจัย และนวัตกรรม
ตัวชี้วัดที่ 15	จำนวนผลงานวิจัย และนวัตกรรมที่ยื่นขอจดทรัพย์สินทางปัญญา/บัญชีนวัตกรรม	2 ชิ้น	ฝ่ายบัณฑิตศึกษา วิจัย และนวัตกรรม
ตัวชี้วัดที่ 19	จำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่นำไปใช้ในการแก้ไขปัญหาเชิงพื้นที่ การใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ และอุตสาหกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ของโครงการบริการวิชาการทั้งหมด	≥90	1. ฝ่ายบัณฑิตศึกษา วิจัยและนวัตกรรม 2. ฝ่ายบริการวิชาการ และเสริมสร้างความ เข้มแข็งแก่สังคม

ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ	ค่าเป้าหมาย 2569	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 20	จำนวนเงินวิจัย/คน/ปี	50,000 บาท	ฝ่ายบัณฑิตศึกษา วิจัย และนวัตกรรม
ยุทธศาสตร์ที่ 6 การผลิตบัณฑิตที่เป็นเลิศ (Excellence Graduate)			
ตัวชี้วัดที่ 21	จำนวนผู้เรียนในสาขาวิชาที่เป็นความต้องการ ของประเทศ	280 คน	ฝ่ายพัฒนาการศึกษา
ตัวชี้วัดที่ 23	จำนวนนักศึกษา/บัณฑิตศึกษาที่เป็น ผู้ประกอบการ (จบการศึกษาไม่เกิน 5 ปี) เพื่อ ส่งเสริม สนับสนุนให้นักศึกษาเป็น ผู้ประกอบการในอนาคต		ฝ่ายพัฒนาการศึกษา
ตัวชี้วัดที่ 24	ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	≥90	ฝ่ายพัฒนาการศึกษา
ตัวชี้วัดที่ 25	มีระบบฐานข้อมูลและจำนวนข้อมูลศิษย์เก่า ของมหาวิทยาลัยนครพนม	≥80	ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและ วิเทศสัมพันธ์
ยุทธศาสตร์ที่ 7 ศิลปวัฒนธรรมที่เป็นเลิศ (Excellence Culture Community)			
ตัวชี้วัดที่ 26	จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่เผยแพร่ภูมิปัญญา ท้องถิ่นและของประเทศชาติ หรือกิจกรรม ส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและ ศาสนา หรือการให้บริการวิชาการเพื่อพัฒนา ชุมชนและสังคม	3 โครงการ/ กิจกรรม	ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและ วิเทศสัมพันธ์
ยุทธศาสตร์ที่ 8 มหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ (Area-Based and Community University)			
ตัวชี้วัดที่ 27	การมีส่วนร่วมของบุคคลหรือหน่วยงานใน ชุมชน ท้องถิ่น พื้นที่ หรือภูมิภาค	≥90	ฝ่ายบริการวิชาการและ เสริมสร้างความเข้มแข็ง แก่สังคม
ตัวชี้วัดที่ 28	ร้อยละของหลักสูตรที่มีส่วนร่วมของชุมชนและ ท้องถิ่น (Inclusive Community)	≥90	ฝ่ายบริการวิชาการและ เสริมสร้างความเข้มแข็ง แก่สังคม
ตัวชี้วัดที่ 29	ร้อยละของผลงานทางวิชาการเพื่อพัฒนาใน พื้นที่ ภูมิภาค (Research/Service in Region)	≥30	ฝ่ายบริการวิชาการและ เสริมสร้างความเข้มแข็ง แก่สังคม
ตัวชี้วัดที่ 30	การพัฒนาเชิงพื้นที่ (โครงสร้างพื้นฐาน ด้าน ภูมิศาสตร์และสิ่งแวดล้อม สังคม)	≥80	ฝ่ายบริการวิชาการและ เสริมสร้างความเข้มแข็ง แก่สังคม
ส่วนที่ 2 ตัวชี้วัดประเมินการบริหารงาน			
ตัวชี้วัดที่ 31	ผลการประเมินการประกันคุณภาพการศึกษา ภายในหน่วยงาน ปีการศึกษา 2568	10 คะแนน	ฝ่ายประกันคุณภาพ การศึกษา

ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติราชการ	ค่าเป้าหมาย 2569	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 32	ผลการประเมินพฤติกรรมกรรมการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล 10 ประเด็น	5 คะแนน	ฝ่ายบริหารและพัฒนาทรัพยากร
ตัวชี้วัดที่ 33	ผลการประเมินระดับความสุขของบุคคลหรือองค์กร	2.5 คะแนน	ฝ่ายบริหารและพัฒนาทรัพยากร
ตัวชี้วัดที่ 34	ร้อยละของนักศึกษาที่สำเร็จการศึกษาตามเกณฑ์ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	2.5 คะแนน	ฝ่ายพัฒนาการศึกษา
ตัวชี้วัดที่ 35	ผลการดำเนินงานภาพรวม	10 คะแนน	ฝ่ายนโยบาย แผนและงบประมาณ

หน้าที่ของผู้รับผิดชอบ

- 1) วางแผนการดำเนินงาน รวบรวมข้อมูล จัดทำเอกสารหลักฐานอ้างอิง
- 2) รายงานผลการดำเนินงานตามรอบระยะเวลา ทุกไตรมาส
- 3) พิจารณาผลการดำเนินงาน ให้ข้อเสนอแนะ และแนวทางการพัฒนาเพื่อให้ตัวชี้วัดบรรลุ

เป้าหมาย

ทั้งนี้ ให้ผู้ที่ได้รับมอบหมายปฏิบัติหน้าที่ด้วยความวิริยะ อุตสาหะ และเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์แก่ทางราชการอย่างสูงสุด

สั่ง ณ วันที่ 30 เดือน ธันวาคม พ.ศ. 2568



(ดร.สุปราณี สิทธิธกานต์)

คณบดีวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม

มหาวิทยาลัยนครพนม



ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มหาวิทยาลัยนครพนม

ส่วนที่ 1 ตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2565 - 2569 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การบริหารจัดการที่ชาญฉลาดและธรรมาภิบาล (Smart Management and Governance)

ตัวชี้วัดที่ 1 ร้อยละของตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ที่บรรลุเป้าหมาย
คำรับรอง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 **≥90**

ตัวชี้วัดที่ 2 มีการจัดทำระบบบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในครบทุกหน่วยงาน
คำรับรอง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 **100%**

ตัวชี้วัดที่ 5 ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับอุดมศึกษา
คำรับรอง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 **≥4.51**

ตัวชี้วัดที่ 6 ผลคะแนนเฉลี่ยระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์วิจัยและนวัตกรรม
คำรับรอง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 **>85**

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources/Culture)

ตัวชี้วัดที่ 7 จำนวนของโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมสนับสนุน พัฒนาและเฝ้าระวังงาน ความเสี่ยงในการดำเนินงาน การวิจัย และสวัสดิการของบุคลากร
คำรับรอง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 **2 โครงการ/กิจกรรม**

ตัวชี้วัดที่ 8 ร้อยละของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการรองศาสตราจารย์
คำรับรอง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 **≥40**

ตัวชี้วัดที่ 9 ฐานข้อมูลความเชี่ยวชาญของบุคลากรมหาวิทยาลัยนครพนม เพื่อเป็นที่ยังของชุมชนเชิงพื้นที่
คำรับรอง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 **>90**

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน (Green and Sustainable Campus)

ตัวชี้วัดที่ 10 ความพึงพอใจของบุคลากรและนักศึกษา ต่อโครงสร้างพื้นฐานของมหาวิทยาลัยนครพนม
คำรับรอง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การศึกษาที่เป็นเลิศ (Excellence Academy)

ตัวชี้วัดที่ 11 ร้อยละของหลักสูตรที่จัดการเรียนรู้นำนานการปฏิบัติงานจริง
คำรับรอง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 **100%**

ตัวชี้วัดที่ 12 อัตราการคงอยู่ของนักเรียน (Students Retention Rate)
คำรับรอง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 **>90%**

ตัวชี้วัดที่ 13 ร้อยละของรายวิชาที่มีสื่อออนไลน์ที่คณาจารย์พัฒนาขึ้นเพื่อตอบสนองต่อการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง
คำรับรอง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 **>90%**

ยุทธศาสตร์ที่ 5 งานวิจัยและนวัตกรรมที่เป็นเลิศ (Research and Innovation Excellence)

ตัวชี้วัดที่ 14 จำนวนบทความ ผลงานสร้างสรรค์ และสิ่งประดิษฐ์ ที่ตีพิมพ์และเผยแพร่ในวารสาร การวิจัยระดับชาติและนานาชาติ
คำรับรอง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 **25 เรื่อง**

ตัวชี้วัดที่ 15 จำนวนผลงานวิจัย และนวัตกรรมที่ขึ้นขอจดทรัพย์สินทางปัญญา/บัญชีนวัตกรรม
คำรับรอง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 **2 ชิ้น**

ตัวชี้วัดที่ 19 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่นำไปใช้ในการแก้ปัญหาเชิงพื้นที่ การวิจัย-ชุมชนเชิงพาณิชย์ และอุตสาหกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ของโครงการบริการวิชาการทั้งหมด
คำรับรอง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 **>90%**

ตัวชี้วัดที่ 20 จำนวนเงินวิจัย/คน/ปี
คำรับรอง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 **50,000 ฿**

ยุทธศาสตร์ที่ 6 การผลิตบัณฑิตที่เป็นเลิศ (Excellence Graduate)

ตัวชี้วัดที่ 21 จำนวนผู้เรียนในสาขาวิชาที่เป็นความต้องการของประเทศ
คำรับรอง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 **280 คน**

ตัวชี้วัดที่ 23 จำนวนนักศึกษา/บัณฑิตศึกษาที่เป็นผู้ประกอบการ (จบการศึกษาไม่เกิน 5 ปี) เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้ศึกษาเป็นผู้ประกอบการในอนาคต
คำรับรอง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตัวชี้วัดที่ 24 ความพึงพอใจของผู้บัณฑิต
คำรับรอง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 **>90%**

ตัวชี้วัดที่ 25 มีระบบฐานข้อมูลและจำนวนข้อมูลที่ยังค่าของมหาวิทยาลัยนครพนม
คำรับรอง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 **>80%**

ยุทธศาสตร์ที่ 7 ศิลปวัฒนธรรมที่เป็นเลิศ (Excellence Culture Community)

ตัวชี้วัดที่ 26 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่เผยแพร่มีวิทยาทองถิ่น และของประเทศไทย หรือกิจกรรมส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และศาสนา หรือการให้บริการวิชาการเพื่อพัฒนาชุมชนและสังคม
คำรับรอง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 **3 โครงการ/กิจกรรม**

ยุทธศาสตร์ที่ 8 มหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ (Area-Based and Community University)

ตัวชี้วัดที่ 27 การมีส่วนร่วมของบุคคลหรือหน่วยงานในชุมชนท้องถิ่น พื้นที่ หรือภูมิภาค
คำรับรอง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 **>90%**

ตัวชี้วัดที่ 28 ร้อยละของหลักสูตรที่มีส่วนร่วมของชุมชนและท้องถิ่น (Inclusive Community)
คำรับรอง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 **>90%**

ตัวชี้วัดที่ 29 ร้อยละของผลงานทางวิชาการเพื่อพัฒนาในพื้นที่ภูมิภาค (Research/Service in Region)
คำรับรอง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 **>30%**

ตัวชี้วัดที่ 30 การพัฒนาเชิงพื้นที่ (โครงสร้างพื้นฐานด้านภูมิศาสตร์และสิ่งแวดล้อม สังคม)
คำรับรอง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 **>80%**

ส่วนที่ 2 ตัวชี้วัดประเมินการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดที่ 31 ผลการประเมินการประกันคุณภาพการศึกษาภายในหน่วยงาน ปีการศึกษา 2568
คำรับรอง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 **10 คะแนน**

ตัวชี้วัดที่ 32 ผลการประเมินพฤติกรรมธรรมาภิบาล 10 ประเด็น
คำรับรอง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 **5 คะแนน**

ตัวชี้วัดที่ 33 ผลการประเมินระดับความพึงพอใจบุคคลหรือองค์กร
คำรับรอง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 **2.5 คะแนน**

ตัวชี้วัดที่ 34 ร้อยละของนักศึกษาที่สำเร็จการศึกษาด้านเกณฑ์ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80
คำรับรอง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 **2.5 คะแนน**

ตัวชี้วัดที่ 35 ผลการดำเนินงานภาพรวม
คำรับรอง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 **10 คะแนน**

BCNN	NPU	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 BCNN A: Accuracy & Advocacy การผลิตบัณฑิตที่พึงประสงค์ที่มีความแม่นยำในทักษะวิชาชีพ	ยุทธศาสตร์ที่ 4 ศูนย์กลางการจัดการศึกษาทางการพยาบาลชั้นนำในอนุภูมิภาคผู้นำใจ	R2-1 โครงการพัฒนานักศึกษา ระดับบัณฑิตศึกษา	600,000 บาท	ฝ่ายบัณฑิตศึกษา วิจัยและนวัตกรรม
KR 1 :สามารถผลิตบัณฑิตพยาบาลวิชาชีพที่มีความรู้ความสามารถในการทำงานอย่างมืออาชีพเป็นที่ยอมรับและสามารถสอบผ่านใบอนุญาตวิชาชีพการพยาบาลได้ มากกว่าร้อยละ 90 ภายใน 1 ปี	ตัวชี้วัดที่ 9 ร้อยละของหลักสูตรที่จัดการเรียนรู้ผ่านการปฏิบัติงานจริง (Percentage of Curricular with Work-Integrated Learning)	R2-2 โครงการพัฒนาสมรรถนะทางวิชาชีพและความพร้อมสู่การประกอบวิชาชีพพยาบาลตามมาตรฐานสากล	1,000,000 บาท	ฝ่ายพัฒนานักศึกษา ร่วมกับฝ่ายพัฒนานักศึกษาและวิเทศสัมพันธ์
	ตัวชี้วัดที่ 10 อัตราการคงอยู่ของผู้เรียน (Students Retention Rate)	R2-3 โครงการพัฒนาความพร้อมและเสริมพลังสู่การเป็นพยาบาลมืออาชีพ	150,000 บาท	ฝ่ายพัฒนานักศึกษา ร่วมกับฝ่ายพัฒนานักศึกษาและวิเทศสัมพันธ์
	ตัวชี้วัดที่ 11 ร้อยละของรายวิชาที่ใช้สื่อออนไลน์ที่คณาจารย์พัฒนาขึ้นเพื่อตอบสนองต่อการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง	R2-4 โครงการส่งเสริมและพัฒนาทักษะในศตวรรษที่ 21 ของนักศึกษาให้แม่นยำ สู่ความเป็นเลิศ รับผิดชอบต่อสังคม	200,000 บาท	ฝ่ายพัฒนานักศึกษา ร่วมกับฝ่ายพัฒนานักศึกษาและวิเทศสัมพันธ์
	ยุทธศาสตร์ที่ 6 การผลิตบัณฑิตที่เป็นเลิศ	R2-5 โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาสู่ความเป็นเลิศด้านวิชาการระดับชาติและนานาชาติ	500,000 บาท	ฝ่ายพัฒนานักศึกษา ร่วมกับฝ่ายพัฒนานักศึกษาและวิเทศสัมพันธ์
	ตัวชี้วัดที่ 19 จำนวนผู้เรียนในสาขาวิชาที่เป็นความต้องการของประเทศ	R2-6 โครงการพัฒนาเครือข่ายสถาบันผลิตพยาบาลระหว่างประเทศเพื่อมาตรฐานสากล	500,000 บาท	ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและวิเทศสัมพันธ์
	ตัวชี้วัดที่ 20 ร้อยละการได้งานทำในพื้นที่หรือภูมิภาคของบัณฑิต (Percentage of Graduates Employed in the Region)	R2-7 โครงการเตรียมความพร้อมและฝึกซ้อมบัณฑิตเข้ารับพระราชทานปริญญาด้วยความภาคภูมิใจของสถาบัน	250,000 บาท	ฝ่ายพัฒนานักศึกษา
	ตัวชี้วัดที่ 21 จำนวนนักศึกษา/บัณฑิตศึกษาที่เป็นผู้ประกอบการ (จบการศึกษาไม่เกิน 5 ปี) เพื่อส่งเสริม	R2-8 โครงการกีฬาเพื่อเสริมสร้างสุขภาพ ภาวะผู้นำและการทำงานเป็นทีมในวิชาชีพพยาบาล	500,000 บาท	ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและวิเทศสัมพันธ์
	สนับสนุนให้นักศึกษาเป็นผู้ประกอบการในอนาคต	R2-9 โครงการพัฒนาผู้นำนักศึกษาพยาบาลและการวางแผนกิจกรรมเสริมสร้างวิชาชีพ ปีการศึกษา 2569	150,000 บาท	ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและวิเทศสัมพันธ์
	ตัวชี้วัดที่ 22 ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	R2-10 โครงการพัฒนาสมรรถนะผู้นำนักศึกษาพยาบาล (Talk to dean)	200,000 บาท	ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและวิเทศสัมพันธ์

BCNN	NPU	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		R2-11 โครงการยกระดับการพัฒนาสมรรถนะนักศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล	900,000 บาท	ฝ่ายบริการวิชาการและเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่สังคม
		R2-12 โครงการยกระดับสมรรถนะอาจารย์พี่เลี้ยงผู้การสอนภาคปฏิบัติตามมาตรฐานสากล	600,000 บาท	ฝ่ายพัฒนาการศึกษา
		R2-13 โครงการส่งเสริมทักษะการทำงานสู่นักศึกษาด้านพยาบาลที่เป็นเลิศ	100,000 บาท	ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและวิเทศสัมพันธ์
		R2-14 โครงการยกระดับระบบสนับสนุนนักศึกษาและห้องปฏิบัติการทางการแพทย์แบบบูรณาการ (Smart Nursing Lab & Student Support System)	250,000 บาท	ฝ่ายหลักสูตรและสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ ร่วมกับฝ่ายพัฒนาการศึกษา
		R2-15 โครงการ "Care & Learn Hub Up: ห้องสมุดมีชีวิต พลังนักศึกษาขับเคลื่อนการเรียนรู้ (รุ่นที่2)"	100,000 บาท	ฝ่ายหลักสูตรและสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้
		R2-16 โครงการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ในการจัดการเรียนรู้โดยใช้ Simulation-Based Learning แบบมีผู้เรียนเป็นศูนย์กลางเพื่อยกระดับผลลัพธ์การเรียนรู้	230,000 บาท	ฝ่ายพัฒนาการศึกษา
		R2-19 โครงการส่งเสริมและพัฒนากิจกรรมในศตวรรษที่ 21 ของนักศึกษาสู่ความเป็นเลิศ	200,000 บาท	ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและวิเทศสัมพันธ์
		R2-20 โครงการพัฒนานักศึกษาสู่สมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพและสร้างบัณฑิตพร้อมรับใช้สังคม	60,000 บาท	ฝ่ายพัฒนาการศึกษา
		R2-21 โครงการ "Gen Z to SDG: พัฒนานักศึกษาพยาบาลรุ่นใหม่	200,000 บาท	ฝ่ายกิจการพิเศษและส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กร
		R2-22 โครงการยกระดับการรับนักศึกษาใหม่และพัฒนาบัณฑิตพยาบาลให้มีคุณภาพตลอดหลักสูตร	250,000 บาท	ฝ่ายพัฒนานักศึกษา ร่วมกับฝ่ายกิจการพิเศษและส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กร
		S6-1 โครงการจิตอาสาสุขภาพของสร้างคุณค่าต่อสังคม	250,000 บาท	ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและวิเทศสัมพันธ์ ร่วมกับฝ่ายกิจการพิเศษและส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กร

BCNN	NPU	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
KR 2 :หลักสูตร ได้รับการรับรอง AUN QA ภายในปีการศึกษา 2569 โดยผลการประเมิน ได้ ตามระดับที่มหาวิทยาลัยกำหนด หรือสูงกว่า		S6-2 โครงการพัฒนาการให้คำปรึกษาแก่นักศึกษา	100,000 บาท	ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและวิเทศสัมพันธ์
		S6-3 โครงการส่งเสริมสร้างคุณภาพชีวิตนักศึกษา	70,000 บาท	ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและวิเทศสัมพันธ์
		S6-4 โครงการส่งเสริมผู้ประกอบการทางการพยาบาลและทักษะการทำงานสู่บัณฑิตเป็นเลิศ	150,000 บาท	ฝ่ายพัฒนาการศึกษา ร่วมกับฝ่ายพัฒนานักศึกษาและวิเทศสัมพันธ์
		S6-5 โครงการ Health Innovation Sharing ในการดูแลสุขภาพภายใต้บริบทการเปลี่ยนแปลงและระบบธุรกิจสร้างสรรค์	100,000 บาท	ฝ่ายพัฒนาการศึกษา ร่วมกับฝ่ายพัฒนานักศึกษาและวิเทศสัมพันธ์
		R1-6 โครงการยกระดับคุณภาพหลักสูตรสู่เกณฑ์ ASEAN University Network-Quality Assurance (AUN-QA)	180,000 บาท	ฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา
		R2-23 โครงการศึกษาแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศและระบบประเมินความพึงพอใจผู้ใช้บัณฑิตพยาบาล	200,000 บาท	ฝ่ายหลักสูตรและสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้อ
		R2-24 โครงการบริหารหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตสู่ความเป็นเลิศตามมาตรฐานสากล	260,000 บาท	ฝ่ายพัฒนาการศึกษา ร่วมกับฝ่ายหลักสูตรและสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้อ ร่วมกับฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา
		R2-25 โครงการยกระดับหลักสูตรสู่มาตรฐานสากล (Globalized Curriculum Enhancement Project)	200,000 บาท	ฝ่ายหลักสูตรและสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้อ
		R2-26 โครงการบริหารหลักสูตร ระดับบัณฑิตศึกษา	110,000 บาท	ฝ่ายบัณฑิตศึกษา วิจัยและนวัตกรรม
		R2-27 โครงการพัฒนาหลักสูตร ระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2569	100,000 บาท	ฝ่ายบัณฑิตศึกษา วิจัยและนวัตกรรม
		R2-17 โครงการพัฒนาสมรรถนะของอาจารย์เพื่อการรับรอง TPSF ตามมาตรฐานสากล	150,000 บาท	ฝ่ายพัฒนาการศึกษา

KR 3: อาจารย์พยาบาลให้สมรรถนะการสอนที่ได้รับการรับรอง TPSF อย่างน้อย 5 คนต่อปี ตั้งแต่ปีการศึกษา 2569

BCNN	NPU	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
KR 4: มีเครือข่ายความร่วมมือด้านงานวิจัยกับหน่วยงานภายนอกทั้งในระดับชาติและนานาชาติ เพื่อแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ถ่ายทอดผลงานวิจัยสู่การใช้ประโยชน์ และต่อยอดงานวิจัยเพื่อแก้ปัญหาเชิงพื้นที่ อย่างน้อย 5 เครือข่าย ภายในปี 2571	ตัวชี้วัดที่ 17 จำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่นำไปใช้ในการแก้ปัญหาเชิงพื้นที่ การใช้นโยบายเชิงพาณิชย์ และอุตสาหกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ของโครงการบริการวิชาการทั้งหมด ตัวชี้วัดที่ 18 จำนวนเงินวิจัย/คน/ปี	R3-1 โครงการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือวิจัยกับหน่วยงานภายนอกเพื่อการใช้ประโยชน์และแก้ปัญหาเชิงพื้นที่อย่างยั่งยืน R3-2 โครงการพัฒนาระบบนิเวศวิจัยและนวัตกรรมเพื่อขับเคลื่อนองค์กรสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ	100,000 บาท 100,000 บาท	ฝ่ายบัณฑิตศึกษา วิจัยและนวัตกรรม ฝ่ายบัณฑิตศึกษา วิจัยและนวัตกรรม
KR 5 จำนวนผลงานนวัตกรรมที่ยื่นจดทรัพย์สินทางปัญญาอย่างน้อยปีละ 2 ผลงาน	ยุทธศาสตร์ที่ 8 บริการทางวิชาการและพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ ตัวชี้วัดที่ 26 การมีส่วนร่วมของบุคคลหรือหน่วยงานในชุมชน ท้องถิ่น พื้นที่ หรือภูมิภาค (Non Age Group Participation) ตัวชี้วัดที่ 27 ร้อยละของหลักสูตรที่มีส่วนร่วมของชุมชนและท้องถิ่น (Inclusive Community) ตัวชี้วัดที่ 28 ร้อยละของผลงานทางวิชาการเพื่อพัฒนาในพื้นที่ ภูมิภาค (Research/Service in Region) ตัวชี้วัดที่ 29 การพัฒนาเชิงพื้นที่ (โครงสร้างพื้นฐาน ด้านภูมิศาสตร์และสิ่งแวดล้อม สังคม (Area Based Development))			
KR 1: มีโครงการบริการวิชาการที่บูรณาการกับการจัดการเรียนการสอน วิจัยและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อตอบสนองความต้องการของชุมชน ≥ 2 โครงการต่อปี โดยมีความร่วมมือกับหน่วยงานภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัย ≥ 2 หน่วยงาน		R4-1 โครงการบริการวิชาการเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่สังคมโดยรวมของชุมชน R4-2 โครงการบริการวิชาการตามแนวพระราชดำริสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน	100,000 บาท 50,000 บาท	ฝ่ายบริการวิชาการและเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่สังคม ฝ่ายบริการวิชาการและเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่สังคม

BCNN	NPU	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<p>KR 4: ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ≥ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ เพิ่มขึ้นเป็น ร้อยละ 50 ของผู้มีความรู้ คุณสมบัตินี้ ภายในปี 2571</p> <p>KR 5: สัดส่วนอาจารย์ที่มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอกเป็นร้อยละ 40 ภายในปี 2571</p> <p>KR 6: บัณฑิตผ่านประเมินสมรรถนะภาษาอังกฤษของนักศึกษาในระดับปริญญาตรีชั้นปีสุดท้าย (Exit-exam) 60 คะแนนขึ้นไป ไม่น้อยกว่า 80%</p> <p>KR 7: อัตราการจ้างงาน ร้อยละ 100 และมีผลประเมินการปฏิบัติงานจากผู้ไต่ถามที่มีความพึงพอใจเฉลี่ย ≥ 4.00 จาก 5 คะแนน</p> <p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 BCNN I : Innovation & Impact พัฒนางานวิจัย นวัตกรรมชุมชน และบูรณาการศาสตร์เพื่อการแก้ไขปัญหาเชิงพื้นที่</p> <p>KR 1: จำนวนผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ และนวัตกรรมคุณภาพที่ตอบโจทย์หาพื้นที่และสังคม อย่างน้อย 20 ผลงานต่อปี และเพิ่มขึ้นร้อยละ 10 ต่อปี</p> <p>KR 2 : ยกระดับคุณภาพงานวิจัยและนวัตกรรม โดยมีผลงานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติในฐานข้อมูลที่ ก.พ.อ. กำหนด ร้อยละ 20 ของผลงานวิชาการทั้งหมดในปีนั้น</p> <p>KR 3: มูลค่าทุนวิจัยที่ได้รับสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอกไม่น้อยกว่าร้อยละ 30 ของทุนวิจัยภายใน</p>	<p>NPU</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ 5 สร้างผลงานวิชาการและนวัตกรรมด้านสุขภาพ ที่ตอบสนองของความต้องการของชุมชน</p> <p>ตัวชี้วัดที่ 12 จำนวนบทความ ที่ตีพิมพ์ และเผยแพร่ในวารสารทางวิชาการ ระดับชาติและนานาชาติ</p> <p>ตัวชี้วัดที่ 13 จำนวนผลงานวิจัย และนวัตกรรมที่ยื่นขอจดทรัพย์สินทางปัญญา/ บัญชีนวัตกรรม</p> <p>ตัวชี้วัดที่ 14 อัตราการอ้างอิงของผลงานที่ได้รับการตีพิมพ์ ระดับชาติและนานาชาติ</p> <p>ตัวชี้วัดที่ 15 จำนวนรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติระดับชาติ และ/หรือนานาชาติของบุคลากรต่อจำนวนอาจารย์/นักวิจัย</p> <p>ตัวชี้วัดที่ 16 ผลการจัดอันดับตาม THE Impact Ranking</p>	<p>R2-28 โครงการ BCNN STEP UP: การเสริมสร้างสมรรถนะอาจารย์เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น</p> <p>R2-29 โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาต่อระดับปริญญาเอกสำหรับอาจารย์</p> <p>R2-18 โครงการพัฒนาภาษาอังกฤษนักศึกษาตามมาตรฐานสากล</p> <p>S5-1 โครงการส่งเสริมการผลิตผลงานวิจัย นวัตกรรมด้านสุขภาพ เพื่อพัฒนาพื้นที่ ชุมชนและสังคม</p> <p>S5-3 โครงการสมรรถนะอาจารย์สร้างผลงานวิจัยเพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่</p> <p>S5-2 โครงการอบรมเพื่อสนับสนุนการขอทุนวิจัยภายนอก</p>	<p>500,000 บาท</p> <p>200,000 บาท</p> <p>60,000 บาท</p> <p>1,050,000 บาท</p> <p>200,000 บาท</p> <p>150,000 บาท</p>	<p>ผู้รับผิดชอบ</p> <p>ฝ่ายนโยบาย แผนและงบประมาณ ร่วมกับ ฝ่ายบัณฑิตศึกษา วิจัยและนวัตกรรม</p> <p>ฝ่ายนโยบาย แผนและงบประมาณ</p> <p>ฝ่ายพัฒนาการศึกษา ร่วมกับ ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและวิเทศสัมพันธ์</p> <p>ฝ่ายบัณฑิตศึกษา วิจัยและนวัตกรรม</p> <p>ฝ่ายบัณฑิตศึกษา วิจัยและนวัตกรรม</p> <p>ฝ่ายบัณฑิตศึกษา วิจัยและนวัตกรรม</p>

BCNN	NPU	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		S8-5 โครงการบริการวิชาการเพื่อพัฒนาบุคลากรทางสุขภาพ	1,000,000 บาท	ฝ่ายบริการวิชาการและเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่สังคม
KR 2: มีโครงการบริการวิชาการเพื่อลดความเหลื่อมล้ำในการเข้าถึงบริการสุขภาพ โดยที่มุ่งเน้นกลุ่มเปราะบางหรือผู้ด้อยโอกาสอย่างน้อย 2 โครงการต่อปี		S8-4 โครงการพัฒนาการเรียนการสอนแบบบูรณาการผ่านการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุในชุมชน	200,000 บาท	ฝ่ายบริการวิชาการและเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่สังคม ร่วมกับ ศูนย์ผู้สูงอายุ
KR 3: จัดตั้งศูนย์บริการวิชาการ Protect and Care Health Center อย่างน้อย 2 ศูนย์บริการภายในปี 2571		S8-1 โครงการศูนย์บริการสุขภาพเพื่อการฝึกปฏิบัติการพยาบาล และบริการวิชาการ (คลินิกอบอุ่น)	100,000 บาท	ฝ่ายบริการวิชาการและเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่สังคม
		R4-3 โครงการบริหารจัดการศูนย์บริการวิชาการ Protect and Care Health Center	50,000 บาท	ฝ่ายบริการวิชาการและเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่สังคม
		R4-4 โครงการบริหารฝ่ายบริการวิชาการและสร้างความเข้มแข็งแก่สังคม	40,000 บาท	ฝ่ายบริการวิชาการและเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่สังคม
		R4-5 โครงการยกระดับศูนย์การส่งเสริมพัฒนาการเด็กก่อนวัยเรียน	600,000 บาท	ฝ่ายบริการวิชาการและเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่สังคม
KR 4: พัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมระยะสั้นเพื่อพัฒนาทักษะความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพให้กับบุคลากรทางสุขภาพ ที่การบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย อย่างน้อย 6 หลักสูตรในปี 2571		S8-3 โครงการพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมและบริการวิชาการเพื่อพัฒนาบุคลากรทางสุขภาพ	150,000 บาท	ฝ่ายบริการวิชาการและเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่สังคม
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 BCNN H : Heart and Harmony บริหารจัดการองค์กรด้วยแนวคิด “เอาหัวใจมาใส่ใจในงานและสร้างบรรยากาศที่เป็นมิตร”	ยุทธศาสตร์ที่ 1 การบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพโดยยึดหลักธรรมาภิบาลตัวชี้วัดที่ 1 ร้อยละของตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ที่บรรลุเป้าหมาย			

BCNN	NPU	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<p>KR 1: ระดับความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อระบบการบริหารจัดการองค์กรอยู่ในระดับดีขึ้นไป (> 3.51 จาก 5 คะแนน)</p> <p>KR 2: ร้อยละ 100 ของบุคลากรบุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาสมรรถนะที่สอดคล้องกับสายงาน > 20 ชั่วโมง/คน/ปี</p> <p>KR 3: ร้อยละ 100 ของบุคลากรบุคลากรสายวิชาการได้รับการพัฒนาสมรรถนะที่สอดคล้องกับพันธกิจองค์กร > 40 ชั่วโมง/คน/ปี</p> <p>KR 4: จำนวนกิจกรรมหรือโครงการที่ส่งเสริมบรรยากาศการทำงานที่เป็นมิตร ความผูกพันและความสามัคคีในองค์กร ไม่น้อยกว่า 5 กิจกรรมต่อปี และมีบุคลากรเข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p>	<p>ตัวชี้วัดที่ 2 มีการจัดทำระบบบริหารความเสี่ยงและความควบคุมภายในครบทุกส่วนหน่วยงาน</p> <p>ตัวชี้วัดที่ 3 มีการจัดทำรายงานการเงินเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยตามไตรมาส</p> <p>ตัวชี้วัดที่ 4 ความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p>ตัวชี้วัดที่ 5 ผลการประเมินคุณภาพการศึกษายภายใน</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ 2 บริหารและพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรทุกระดับเพื่อให้เป็นมืออาชีพ</p> <p>ตัวชี้วัดที่ 6 จำนวนของโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาและเอื้ออำนวยความสะดวกในการทำงาน การใช้ชีวิต และสวัสดิการของบุคลากร</p> <p>ตัวชี้วัดที่ 7 ร้อยละผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรสายวิชาการ</p>	<p>R1-4 โครงการบริหารความเสี่ยงเพื่อการผลิตบัณฑิตพยาบาลมืออาชีพ</p> <p>S1-2 โครงการพัฒนาระบบบริหารการเงินและงบประมาณที่มีประสิทธิภาพ</p> <p>S1-3 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพเทคโนโลยี สารสนเทศเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บริการและการตัดสินใจทางการบริหาร</p> <p>S1-4 โครงการจัดหาเทคโนโลยีและอุปกรณ์สนับสนุนการผลิตบัณฑิตพยาบาล</p> <p>R1-9 โครงการเสริมสร้างสมรรถนะและทักษะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความเชี่ยวชาญของสายสนับสนุน</p> <p>R1-10 โครงการ BCNN SUPPORT EXCELLENCE: ยกกระดับบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อการผลิตพยาบาลคุณภาพ</p> <p>R1-11 โครงการ "BCNN Academic UP SKILL : การพัฒนาสมรรถนะอาจารย์สู่ความแม่นยำและสร้างคุณค่าต่อสังคม"</p> <p>R1-12 โครงการส่งเสริมบุคลากรสายวิชาการเข้าอบรมเฉพาะทางสาขาทางการพยาบาล</p>	<p>50,000 บาท</p> <p>60,000 บาท</p> <p>150,000 บาท</p> <p>1,000,000 บาท</p> <p>100,000 บาท</p> <p>200,000 บาท</p> <p>800,000 บาท</p> <p>700,000 บาท</p> <p>80,000 บาท</p> <p>100,000 บาท</p> <p>1,200,000 บาท</p>	<p>ฝ่ายนโยบาย แผนและงบประมาณ</p> <p>ฝ่ายบริหารและพัฒนาทรัพยากร</p> <p>ฝ่ายบริหารและพัฒนาทรัพยากร</p> <p>ฝ่ายบริหารและพัฒนาทรัพยากร</p> <p>ฝ่ายบริหารและพัฒนาทรัพยากร</p> <p>ฝ่ายนโยบาย แผนและงบประมาณ</p> <p>ฝ่ายนโยบาย แผนและงบประมาณ</p> <p>ฝ่ายนโยบาย แผนและงบประมาณ</p> <p>ฝ่ายบริหารและพัฒนาทรัพยากร</p> <p>ฝ่ายบริหารและพัฒนาทรัพยากร</p> <p>ฝ่ายบริหารและพัฒนาทรัพยากร</p>
<p>KR 4: จำนวนกิจกรรมหรือโครงการที่ส่งเสริมบรรยากาศการทำงานที่เป็นมิตร ความผูกพันและความสามัคคีในองค์กร ไม่น้อยกว่า 5 กิจกรรมต่อปี และมีบุคลากรเข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อรองรับระบบการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>ตัวชี้วัดที่ 8 ความพึงพอใจของบุคลากรและนักศึกษาคือต่อโครงสร้างพื้นฐานของมหาวิทยาลัยนครพนม</p>	<p>R1-1 โครงการวันพยาบาลแห่งชาติ</p> <p>R1-3 โครงการค่านิยมร่วมขององค์กร และส่งเสริมธรรมาภิบาลเพื่อสร้างสรรคัลสังคม</p> <p>R1-14 โครงการ BCNN UP : การพัฒนาคุณภาพบุคลากรเพื่อสนับสนุนการผลิตบัณฑิตที่มีความแม่นยำและการสร้างคุณค่าต่อสังคม</p>	<p>80,000 บาท</p> <p>100,000 บาท</p> <p>1,200,000 บาท</p>	<p>ฝ่ายบริหารและพัฒนาทรัพยากร</p> <p>ฝ่ายบริหารและพัฒนาทรัพยากร</p> <p>ฝ่ายบริหารและพัฒนาทรัพยากร</p>

BCNN	NPU	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		R1-15 โครงการวิทยาลัยปอโลดักย์น่าอยู่ ส่งเสริม การเรียน การทำงาน เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและผู้ที่มีความต้องการ พิเศษ	200,000 บาท	ฝ่ายบริหารและพัฒนา ทรัพยากร
		S2-1 โครงการเชื่อมสัมพันธ์บุคลากรมหาวิทยาลัยนครพนม	200,000 บาท	ฝ่ายบริหารและพัฒนา ทรัพยากร
KR 5: บุคลากร 100% ได้รับการสื่อสารวิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมองค์กร และมีพฤติกรรมการ ทำงานที่สอดคล้องกับค่านิยมองค์กรในระดับดีขึ้น ไป (คะแนน 3.51 จาก 5 คะแนน)		S1-1 โครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การผลิตพยาบาลมือ อาชีพตามแผนปฏิบัติการ	400,000 บาท	ฝ่ายนโยบาย แผนและ งบประมาณ
KR 6: เข้าสู่อันดับการประเมินคุณภาพองค์กร EDPEX ในปีการศึกษา 2569 และบรรลุผลการ ประเมินระดับ 200 ภายในปีการศึกษา 2570		R1-5 โครงการประเมินคุณภาพการศึกษาและการบริหาร องค์กร	100,000 บาท	ฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา
		R1-7 โครงการเตรียมความพร้อมการรับรอง สถาบันการศึกษาจากสภาการพยาบาล	200,000 บาท	ฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา
		R1-8 โครงการเตรียมรับการประเมิน Edpex	110,000 บาท	ฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา
		R1-13 โครงการพัฒนาสมรรถนะผู้นำองค์กรแห่งความ หมายและสร้างคุณค่าต่อสังคม	200,000 บาท	ฝ่ายนโยบาย แผนและ งบประมาณ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 BCNN S : Synergy and Spotlight สร้างเครือข่ายศิษย์เก่าและ ส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กร	ยุทธศาสตร์ที่ 7 ศิลปวัฒนธรรมที่เป็นเลิศ ตัวชี้วัดที่ 24 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ เผยแพร่ภูมิปัญญาท้องถิ่นและของ ประเทศชาติ หรือกิจกรรมส่งเสริมการทำ นวัตกรรมและศาสตร์สาขา หรือการ ให้บริการวิชาการเพื่อพัฒนาชุมชนและ สังคม			
KR 1: จัดตั้งสมาคมศิษย์เก่าของวิทยาลัยภายในปี การศึกษา 2568 และมีบัณฑิตพยาบาลเข้าร่วม เป็นสมาชิกไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของบัณฑิต พยาบาลในปีการศึกษานั้น	ตัวชี้วัดที่ 25 สถานข้อมูลความเชี่ยวชาญ ของบุคลากรมหาวิทยาลัยนครพนม เพื่อ เป็นที่พึ่งของชุมชนในพื้นที่	S6-7 โครงการเครือข่ายศิษย์เก่าสัมพันธ์เพื่อความ เป็นเลิศ และการพัฒนาสถาบันอย่างยั่งยืน (HOME COMING)	300,000 บาท	ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและวิเทศ สัมพันธ์ ร่วมกับ ฝ่ายบริการ วิชาการและเสริมสร้าง ความ เข้มแข็งแก่สังคม
KR2 :จำนวนบัณฑิตพยาบาลที่บันทึกข้อมูลใน ระบบฐานข้อมูลศิษย์เก่าของมหาวิทยาลัย ร้อยละ 100 ของบัณฑิตพยาบาลในปีการศึกษานั้น		S6-6 โครงการสร้างเครือข่ายบัณฑิตพยาบาลและระบบ ฐานข้อมูลเพื่อการพัฒนาวชิชาชีพ	20,000 บาท	ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและวิเทศ สัมพันธ์
KR 3: ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์เชิงรุกที่ส่งเสริม ภาพลักษณ์ตามพันธกิจขององค์กร โดยมียอดการ		S1-5 โครงการส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กร	500,000 บาท	ฝ่ายกิจการพิเศษและส่งเสริม ภาพลักษณ์องค์กร

BCNN	NPU	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<p>เข้าถึงใน ทุกช่องทางเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 200,000 ครั้งต่อปี ด้วย Engagement Rate \geq 5%</p>		<p>S1-6 โครงการยกระดับฐานข้อมูลเพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กร (Enhancing Organizational Image Through Database Enhancement Project)</p>	20,000 บาท	ฝ่ายกิจการพิเศษและส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กร
<p>KR 4: จัดกิจกรรมเกี่ยวกับวิชาชีพร่วมกับสมาคมวิชาชีพหรือองค์กรภายนอก \geq 2 กิจกรรม/ปี</p>		<p>S1-7 โครงการ BCNN UP to Connect: ยกระดับการสื่อสารเพื่อภาพลักษณ์องค์กรสู่ความเป็นเลิศ</p> <p>S6-8 โครงการส่งเสริมภาพลักษณ์เชิงวิชาชีพ "Precise Professional Connect"</p>	100,000 บาท	ฝ่ายกิจการพิเศษและส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กร
<p>KR 5 : จัดกิจกรรมส่งเสริมและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมร่วมกับหน่วยงานภายนอก อย่างน้อย 2 กิจกรรมต่อปี</p>		<p>R1-1 โครงการวันพยาบาลแห่งชาติ</p> <p>S8-2 โครงการทุนนวัตกรรมสายอาชีพชั้นสูง</p>	80,000 บาท	ฝ่ายบริหารและพัฒนาททรัพยากร
<p>KR 6:คะแนนเฉลี่ยการรับรู้ภาพลักษณ์เชิงบวกและการสร้างคุณค่าต่อสังคมอยู่ในระดับดี (\geq 3.51 จาก 5 คะแนน) และมีผู้มีส่วนได้เสียตอบแบบประเมิน \geq 200 คนต่อปี</p>		<p>R5-1 โครงการนักศึกษาพยาบาลร่วมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p> <p>S7-1 โครงการ Precise Identity: รักษาศิลป์ สร้างสรรค์สุขภาพดี</p>	75,000 บาท	ฝ่ายบริการวิชาการและเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่สังคม
			300,000 บาท	ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและวิเทศสัมพันธ์
			250,000 บาท	ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและวิเทศสัมพันธ์ ร่วมกับ ฝ่ายกิจการพิเศษและส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กร



ลงมือทำด้วยความแม่นยำ ขับเคลื่อนด้วยหัวใจ

แผนยุทธศาสตร์ 'BCNN UP' ไม่ใช่เพียงเป้าหมายบนหน้ากระดาษ
แต่คือคำมั่นสัญญาที่เรามีต่อนักศึกษา บุคลากร และสังคม
ในการยกระดับมาตรฐานสุขภาพของประเทศ...
ด้วยความ 'ฮัก แพง แบ่งปัน'

นำทางสู่อนาคตแห่งความเป็นเลิศทางสุขภาพอย่างยั่งยืน