



BcnnNPU

**แผนปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
(ฉบับปรับปรุงกลางปี)**

+ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม

“สถาบันอุดมศึกษาชั้นนำด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพพบนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง”

คำนำ

เอกสารฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อนำเสนอภาพรวมการดำเนินงานของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม (BCNN) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ซึ่งเป็นช่วงเวลาสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรภายใต้แผนยุทธศาสตร์ "BCNN UP" เพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศในการผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีทักษะวิชาชีพแม่นยำ (Precision Nursing) และการพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพที่สร้างคุณค่าต่อสังคม

เนื้อหาภายในเอกสารประกอบด้วย การวิเคราะห์สถานการณ์ (SWOT Analysis) เพื่อทบทวนทิศทางการยุทธ์ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน พร้อมทั้งรายละเอียดการปรับปรุงแผนปฏิบัติการและงบประมาณในช่วงกลางปี เพื่อให้การจัดสรรทรัพยากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุดตามพันธกิจหลัก ทั้งในด้านการจัดการศึกษา การวิจัย การบริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภายใต้วัฒนธรรมองค์กร "ฮักแพงแบ่งปัน" และหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้การบริหารจัดการงบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม หวังเป็นอย่างยิ่งว่าเอกสารฉบับนี้จะเป็นแนวทางสำคัญในการสื่อสารทิศทางการดำเนินงานให้แก่บุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน เพื่อร่วมกันผลักดันให้วิทยาลัยฯ ก้าวไปสู่การเป็นสถาบันการศึกษาพยาบาลระดับสากลในอนุภูมิภาคุ่มน้ำโขงอย่างยั่งยืนสืบไป

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม
มีนาคม 2569

สารบัญ

	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร	ค
1. บทสรุปผู้บริหาร (Executive Summary)	1
2. ข้อมูลทั่วไปและทิศทางเชิงยุทธศาสตร์ (Organizational Overview & Strategy)	2
3. การวิเคราะห์สถานการณ์และผลการทบทวนยุทธศาสตร์ (Situation Analysis & Strategic Review)	3
4. รายงานการปรับแผนปฏิบัติการและงบประมาณกลางปี (Mid-Year Budget & Operational Adjustment)	4
5. ความก้าวหน้าของโครงการและแผนการใช้จ่ายรายไตรมาส (Project Progress & Quarterly Spending Plan)	7
6. บทสรุปและทิศทางการดำเนินงานในครึ่งปีหลัง (Conclusion & Future Outlook)	8
ภาคผนวก	35
- สรุปภาพรวมการปรับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 (ฉบับปรับปรุงกลางปี)	36

บทสรุปผู้บริหาร

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครพนม (BCNN) ดำเนินการภายใต้วิสัยทัศน์ในการยกระดับมาตรฐานสาธารณสุขและผลิตบุคลากรพยาบาลเพื่อตอบสนองความต้องการในพื้นที่ โดยปัจจุบันมุ่งเน้นการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ "BCNN UP" เพื่อก้าวสู่ความเป็นเลิศในด้าน Precision Nursing หรือการพยาบาลที่แม่นยำ ควบคู่ไปกับการสร้างนวัตกรรมที่ตอบโจทย์ชุมชน

ผลการดำเนินงานและทิศทางเชิงยุทธศาสตร์: ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 วิทยาลัยฯ ได้ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ผ่านการวิเคราะห์ SWOT เพื่อให้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง โดยมีกลยุทธ์สำคัญ ได้แก่

ยุทธศาสตร์ BCNN A: ผลิตบัณฑิตที่แม่นยำและยกระดับหลักสูตรสู่มาตรฐานสากล (AUN-QA)

ยุทธศาสตร์ BCNN R: ส่งเสริมการวิจัยและนวัตกรรมสุขภาพ

ยุทธศาสตร์ BCNN X: บริการวิชาการผ่านศูนย์ Protect and Care Health Center เพื่อความเข้มแข็งของชุมชน

ภาพรวมงบประมาณและการปรับปรุงกลางปี: สำหรับการบริหารจัดการงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2569 วิทยาลัยฯ ได้รับการจัดสรรงบประมาณรวมทั้งสิ้น 76,109,900 บาท ประกอบด้วยเงินงบประมาณแผ่นดินร้อยละ 52.16 และเงินนอกงบประมาณ (เงินรายได้) ร้อยละ 47.84,

ในการปรับปรุงแผนปฏิบัติราชการช่วงกลางปี พ.ศ. 2569 มีสาระสำคัญดังนี้:

รักษาวงเงินงบประมาณรวมคงเดิม: ไม่มีการขอปรับเพิ่มหรือลดงบประมาณในภาพรวม แต่เป็นการปรับเกลี่ยภายในกิจกรรมเพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์จริง

การปรับปรุงกิจกรรม: มีการปรับลดงบประมาณจากกิจกรรมที่ไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผน เช่น โครงการส่งเสริมการศึกษาต่อระดับปริญญาเอกของอาจารย์ (เนื่องจากไม่มีผู้ประสงค์ศึกษาต่อในปี) และรายการครุภัณฑ์บางรายการที่ยกเลิกไป เพื่อนำไปสมทบในส่วนที่มีความจำเป็นมากกว่า เช่น ค่าตอบแทนการสอนระดับปริญญาตรี และการบริหารงานทั่วไป

จำนวนโครงการ: หลังการปรับปรุง วิทยาลัยฯ มีโครงการประจำตามพันธกิจรวม 51 โครงการ (ลดลงจากเดิม 1 โครงการ) และโครงการสนับสนุนยุทธศาสตร์ 26 โครงการ

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครพนม ยังคงยึดมั่นในหลักการบริหารจัดการองค์การที่มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยให้ความสำคัญกับการยกระดับประสิทธิภาพระบบงานผ่านการจัดสรรงบประมาณในสัดส่วนร้อยละ 54 เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการ และร้อยละ 39.68 สำหรับพันธกิจด้านการผลิตบัณฑิต ทั้งนี้เพื่อมุ่งเน้นการบ่มเพาะบัณฑิตพยาบาลให้เป็นผู้มีจิตสาธารณะและมีสมรรถนะวิชาชีพในระดับสากลอย่างเป็นรูปธรรม

นอกจากนี้ วิทยาลัยฯ มุ่งเน้นการบริหารจัดการทรัพยากรภายใต้หลักธรรมาภิบาลและการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน โดยกำหนดแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณให้สอดคล้องกับแผนการปฏิบัติงานรายไตรมาส ซึ่งกำหนดเป้าหมายสูงสุดในไตรมาสที่ 2 ไว้ที่ร้อยละ 40.07 เพื่อผลักดันให้การดำเนินงานตามพันธกิจทั้ง 5 ด้าน บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามตัวชี้วัดความสำเร็จหลัก (Key Results) ควบคู่ไปกับการสืบสานวัฒนธรรมองค์กร 'ฮักแพงแบ่งปัน' อย่างยั่งยืน

รายงานสรุปภาพรวมการดำเนินงานและการปรับ แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ฉบับปรับปรุงกลางปี)

1. บทสรุปผู้บริหาร (Executive Summary)

ในฐานะสถาบันการศึกษาพยาบาลชั้นนำที่มีความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์ในอนุภูมิภาคผู้นำของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม (BCNN) มุ่งเน้นการขับเคลื่อนองค์กรผ่านยุทธศาสตร์ "BCNN UP" เพื่อบรรลุเป้าหมายสูงสุดคือการสร้างความเป็นเลิศด้านการพยาบาลที่แม่นยำ (Precision Nursing) การปรับแผนปฏิบัติการในช่วงกลางปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 นี้ ถือเป็นกลไกสำคัญในการบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์ เพื่อให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเท่าทันต่อสถานการณ์การเปลี่ยนแปลง

จากการประเมินภาพรวม วิทยาลัยฯ ยังคงรักษากรอบงบประมาณรวมทั้งสิ้น 76,109,900 บาท โดยมีการบริหารสัดส่วนงบประมาณอย่างสมดุลระหว่างเงินงบประมาณแผ่นดินร้อยละ 52.16 (39.7 ล้านบาท) และเงินรายได้ร้อยละ 47.84 (36.4 ล้านบาท) การปรับปรุงแผนในครั้งนี้มิใช่เพียงการโยกย้ายตัวเลข แต่เป็นการสะท้อนถึงธรรมาภิบาลและความยืดหยุ่นในการบริหาร (Strategic Flexibility) เพื่อรักษาความต่อเนื่องของพันธกิจหลักภายใต้วัฒนธรรมองค์กร "ฮักแพงแบ่งปัน" โดยมุ่งเน้นการสร้างคุณค่าสู่สังคมและยกระดับสุขภาวะของประชาชนในพื้นที่อย่างยั่งยืน

2. ข้อมูลทั่วไปและทิศทางเชิงยุทธศาสตร์ (Organizational Overview & Strategy)

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครพนม มีรากฐานที่เข้มแข็งในการผลิตบุคลากรพยาบาลและสาธารณสุขมาตั้งแต่ปี พ.ศ. 2535 โดยมีการกำหนดทิศทางองค์กรที่ชัดเจนเพื่อเชื่อมโยงพันธกิจหลักเข้ากับเป้าหมายระดับสากล ผ่านโครงสร้างกลยุทธ์ที่สอดคล้องประสานกัน ดังนี้:

การเชื่อมโยงพันธกิจและยุทธศาสตร์ขับเคลื่อน

วิทยาลัยฯ ดำเนินงานผ่านพันธกิจหลัก 5 ด้าน (การจัดการศึกษา, การวิจัย, การบริการวิชาการ, การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และการบริหารจัดการ) ซึ่งขับเคลื่อนด้วยเสาหลัก BCNN A-I-X-H-S และสอดคล้องกับ 8 ยุทธศาสตร์สำคัญ:

Accuracy & Advocacy (BCNN : A) : มุ่งเน้นยุทธศาสตร์ที่ 4 (การศึกษาที่เป็นเลิศ) และยุทธศาสตร์ที่ 6 (การผลิตบัณฑิตที่เป็นเลิศ) เพื่อยกระดับหลักสูตรสู่มาตรฐาน AUN-QA

Innovation & Impact (BCNN : I) : สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ 5 (งานวิจัยและนวัตกรรมที่เป็นเลิศ)

Cross-disciplinary and Competence (BCNN : X) : ดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่ 8 (มหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่) ผ่านศูนย์ Protect and Care Health Center

Heart and Harmony (BCNN : H) : มุ่งเน้นขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ที่ 1 (การบริหารจัดการที่ชาญฉลาด) ยุทธศาสตร์ที่ 2 (การบริหารทรัพยากรบุคคล) และยุทธศาสตร์ที่ 3 (โครงสร้างพื้นฐานที่ยั่งยืน) ภายใต้วัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง

Synergy and Spotlight (BCNN : S) : ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ที่ 7 (ศิลปวัฒนธรรมที่เป็นเลิศ)

โครงสร้างเชิงยุทธศาสตร์นี้คือฐานรากสำคัญที่ทำให้วิทยาลัยฯ สามารถวิเคราะห์สถานการณ์เพื่อปรับทิศทางกลางปีให้สอดคล้องกับเป้าหมาย "Precision Nursing" อย่างเป็นระบบ

3. การวิเคราะห์สถานการณ์และผลการทบทวนยุทธศาสตร์ (Situation Analysis & Strategic Review)

ในการทบทวนแผนกลางปี วิทยาลัยฯ ได้ดำเนินการวิเคราะห์ SWOT และรับฟังเสียงสะท้อนจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Voice of Stakeholders) นำไปสู่การตัดสินใจทางกลยุทธ์ที่เรียกว่า "Strategic Pivot" เพื่อปรับปรุงกระบวนการใช้จ่ายให้เกิดความคุ้มค่า (Value for Money)

ประเด็นการปรับปรุงและเหตุผลเชิงกลยุทธ์

1. การปรับเปลี่ยนระบบนิเวศการเรียนรู้ (Learning Ecosystem): วิทยาลัยฯ ตัดสินใจยกเลิกการจัดซื้อครุภัณฑ์ประเภทกล้อง DJI Pocket 3, กล้อง Mirrorless และโปรแกรม SDG ซึ่งเป็นอุปกรณ์สนับสนุนส่วนหน้า เพื่อโอนงบประมาณไปจัดซื้อ แก้อัปเดตเซอร์จำนวน 200 ตัว สำหรับอาคารเรียน 2 การปรับเปลี่ยนนี้ถือเป็นการเสริมสร้างโครงสร้างพื้นฐานทางการศึกษาโดยตรง (Core Academic Infrastructure) มากกว่าการเน้นเครื่องมือสื่อสารส่วนกลาง

2. การบริหารจัดการทุนมนุษย์ (Resource Re-optimization): มีการยกเลิกกิจกรรมสนับสนุนการศึกษาต่อระดับปริญญาเอกเนื่องจากในปีไม่มีผู้ประสงค์ลาศึกษาต่อ ซึ่งฝ่ายบริหารได้โอนงบประมาณส่วนนี้ไปสนับสนุนการดำเนินงานส่วนอื่นที่ส่งผลกระทบต่อคุณภาพการเรียนการสอนในวงกว้างแทน

3. การจัดการภาระหนี้ค้างจ่าย: เพิ่มงบประมาณในส่วนค่าตอบแทนการสอน เพื่อเคลียร์ยอดค้างจ่ายจากปีการศึกษาที่ผ่านมาและรองรับภาระงานปัจจุบัน เป็นการรักษาขวัญและกำลังใจของบุคลากรสายวิชาการเพื่อให้การขับเคลื่อน Precision Nursing เป็นไปอย่างต่อเนื่อง

4. รายงานการปรับแผนปฏิบัติราชการและงบประมาณกลางปี (Mid-Year Budget & Operational Adjustment)

การบริหารงบประมาณกลางปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ยังคงยึดถือหลักธรรมาภิบาลและความมั่นคงทางการคลัง โดยยึดรวมสุทธิไม่มีการเปลี่ยนแปลงเพื่อรักษาเสถียรภาพขององค์กร

ตารางที่ 1 เปรียบเทียบงบประมาณรายรับ (ฉบับปรับปรุงกลางปี)

แหล่งงบประมาณ	งบประมาณก่อนปรับ (บาท)	งบประมาณหลังปรับ (บาท)	สถานะ
1. เงินงบประมาณแผ่นดิน	39,701,400	39,701,400	คงเดิม
1.1 อุดหนุนนักศึกษาพยาบาล	10,368,000	10,368,000	คงเดิม
1.2 อุดหนุนโครงการผลิตพยาบาลเพิ่ม	29,333,400	29,333,400	คงเดิม
2. เงินนอกงบประมาณ (เงินรายได้)	36,408,500	36,408,500	คงเดิม
2.1 เงินรายได้บำรุงการศึกษา	22,233,000	22,233,000	คงเดิม
2.2 เงินรายได้อื่น (บริการวิชาการ)	4,600,000	4,600,000	คงเดิม
2.3 เงินรายได้สะสมคงคลัง	9,500,500	9,500,500	คงเดิม
2.4 เงินรับฝาก	75,000	75,000	คงเดิม
รวมงบประมาณสุทธิ	76,109,900	76,109,900	คงเดิม

การปรับปรุงโครงการประจำตามพันธกิจ (แบบ มนพ. 302.1) วิทยาลัยฯ ได้พิจารณาปรับลดจำนวนโครงการลงจากเดิม 52 โครงการ เหลือ 51 โครงการ เพื่อให้เกิดการบูรณาการทรัพยากรและลดความซ้ำซ้อนของกิจกรรม ดังนี้:

ตารางที่ 2 เปรียบเทียบการปรับโครงการประจำตามพันธกิจ ตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

สรุปจำนวนโครงการ จำแนกตามพันธกิจ แบบ มนพ 302.1		
พันธกิจ	จำนวนโครงการประจำตามพันธกิจ (โครงการ)	
	ก่อนปรับ	หลังปรับ
พันธกิจที่ 1 พันธกิจด้านการบริหารจัดการองค์กร	15	15
พันธกิจที่ 2 พันธกิจด้านการผลิตบัณฑิต	29	28
พันธกิจที่ 3 พันธกิจด้านการวิจัย	2	2
พันธกิจที่ 4 พันธกิจด้านการบริการวิชาการ	5	5
พันธกิจที่ 5 พันธกิจด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	1	1
รวม	52	51

ตารางที่ 3 เปรียบเทียบการปรับโครงการสนับสนุนยุทธศาสตร์ ตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

สรุปจำนวนโครงการ จำแนกตามยุทธศาสตร์ แบบ มนพ 302.2		
ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการภายใต้ยุทธศาสตร์ (โครงการ)	
	ก่อนปรับ	หลังปรับ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การบริหารจัดการที่ชาญฉลาดและธรรมาภิบาล (Smart Management and Governance)	7	7
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources/Culture)	1	1
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน (Green and Sustainable Campus)	0	0
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การศึกษาที่เป็นเลิศ (Excellence Academy)	1	1
ยุทธศาสตร์ที่ 5 งานวิจัยและนวัตกรรมที่เป็นเลิศ (Research and Innovation Excellence)	3	3
ยุทธศาสตร์ที่ 6 การผลิตบัณฑิตที่เป็นเลิศ (Excellence Graduate)	8	8
ยุทธศาสตร์ที่ 7 ศิลปวัฒนธรรมที่เป็นเลิศ (Excellence Culture Community)	1	1
ยุทธศาสตร์ที่ 8 มหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ (Area-Based and Community University)	5	5
รวม	26	26

การปรับปรุงงบประมาณลงทุน (ครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้าง) เพื่อให้สภาพแวดล้อมทางการศึกษาเอื้อต่อการเรียนรู้แบบสมัยใหม่ วิทยาลัยฯ ได้ปรับเกลี่ยงบประมาณเพื่อดำเนินการในส่วนที่จำเป็นเร่งด่วน ดังนี้:

1. งานปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน: ดำเนินการปรับปรุงห้องเรียน ชั้น 2 อาคาร 2 เพื่อยกระดับห้องเรียนให้เป็นห้องเรียนอัจฉริยะ (Smart Classroom)

2. งานจัดซื้อครุภัณฑ์การศึกษา: จัดซื้อเก้าอี้โลกเซอร์จำนวน 200 ตัว ใหม่ทั้งหมด เพื่อทดแทนของเดิมที่ชำรุดและรองรับจำนวนนักศึกษาที่เพิ่มขึ้น

3. การบริหารจัดการความปลอดภัย: ดำเนินโครงการจ้างเหมาซ่อมบำรุงระบบลิฟต์ ณ อาคาร 1 และอาคารเฉลิมพระเกียรติฯ รวมถึงการซ่อมบำรุงเครื่องกำเนิดไฟฟ้าเพื่อความต่อเนื่องในการปฏิบัติงาน

บทวิเคราะห์การปรับเกลียงงบประมาณที่สำคัญ:

1. การปรับปรุงสภาพแวดล้อมทางกายภาพ: งบประมาณจากการยกเลิกครุภัณฑ์โสตทัศนูปกรณ์ (DJI/Mirrorless) มูลค่าประมาณ 268,900 บาท และโปรแกรม SDG ได้ถูกนำไปลงทุนในครุภัณฑ์ที่จำเป็นต่อผู้เรียน ได้แก่ แก้วอิเล็กทรอนิกส์ 200 ตัว สำหรับอาคาร 2 (Registration and Evaluation Office และ Lactation Clinic) เพื่อรองรับการขยายตัวของจำนวนนักศึกษา

2. การบริหารสภาพคล่องทางการเงิน (Human Capital Pivot): วิทยาลัยฯ ได้วิเคราะห์ความเสี่ยงเชิงกลยุทธ์จากการล่าช้าในการสรรหาบุคลากรในโครงการ "ต้นกล้าอาจารย์" โดยมีการปรับลดงบประมาณส่วนเกินจากเงินเดือนและค่าจ้าง (562,500 บาท และ 964,000 บาท) เนื่องด้วยข้อจำกัดทางระเบียบและเกณฑ์การจ้าง แล้วนำไปจัดสรรเพิ่มในส่วนของ "ค่าตอบแทน ใช้น้อย และวัสดุ เพื่อการบริหารงาน" เพื่อเพิ่มสภาพคล่องในการดำเนินงานส่วนกลาง

3. การประกันคุณภาพการสอน: มีการเพิ่มงบประมาณค่าตอบแทนการสอนค้างจ่าย เพื่อรองรับภาระงานสอนจริงในหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ซึ่งเป็นหัวใจสำคัญของการผลิตบัณฑิตที่มีความแม่นยำ

5. ความก้าวหน้าของโครงการและแผนการใช้จ่ายรายไตรมาส (Project Progress & Quarterly Spending Plan)

เพื่อให้บรรลุตามตัวชี้วัดความสำเร็จ วิทยาลัยฯ ได้บริหารจัดการโครงการตามแผนปฏิบัติการอย่างเป็นระบบ โดยมีรายละเอียดความก้าวหน้าดังนี้:

- โครงการตามพันธกิจหลัก: 51 โครงการ (ปรับลด 1 โครงการจากด้านการผลิตบัณฑิต)
- โครงการสนับสนุนยุทธศาสตร์: 26 โครงการ (ครอบคลุมทั้ง 8 ยุทธศาสตร์)

ตารางที่ 3 แสดงค่าเป้าหมายการใช้จ่ายงบประมาณ

ไตรมาส	ร้อยละการเบิกจ่าย	งบประมาณ (ล้านบาท)	เหตุผลเชิงกลยุทธ์ (Strategic Rationale)
ไตรมาส 1	12.72%	9.67	ช่วงเริ่มต้นการดำเนินงานและเตรียมการแผนงาน
ไตรมาส 2	40.07%	30.49	จุดสูงสุดของการลงทุน (Peak Phase) ในงบลงทุนและครุภัณฑ์
ไตรมาส 3	26.98%	20.53	ช่วงขับเคลื่อนโครงการบริการวิชาการและการวิจัย
ไตรมาส 4	20.23%	15.39	ช่วงสรุปผลการดำเนินงานและประเมินตัวชี้วัดความสำเร็จ

ข้อสังเกตเชิงบริหาร: การที่ไตรมาส 2 มีสัดส่วนการเบิกจ่ายสูงสุดถึงร้อยละ 40.07 (ประมาณ 30.49 ล้านบาท) เกิดจากการเร่งรัดการจัดซื้อจัดจ้างครุภัณฑ์และโครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลตามยุทธศาสตร์ที่ 1 (Smart Management) รวมถึงการดำเนินงานในยุทธศาสตร์ที่ 6 (Excellence Graduate) และโครงการ Smart Nursing Lab (R2-14) ซึ่งเป็นการวางรากฐานสำคัญสำหรับการฝึกปฏิบัติการพยาบาลที่แม่นยำตลอดทั้งปี

6. บทสรุปและทิศทางการทำงานในครึ่งปีหลัง (Conclusion & Future Outlook)

บทสรุปผลการดำเนินงานและสถานะปัจจุบัน

ในช่วงครึ่งปีแรก วิทยาลัยฯ ได้ขับเคลื่อนองค์กรภายใต้ยุทธศาสตร์ "BCNN UP" เพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศด้านการผลิตบัณฑิตพยาบาลที่แม่นยำ (Precision Nursing) จากการทบทวนแผนปฏิบัติการกลางปี วิทยาลัยฯ ยังคงรักษางบประมาณรวมที่ 76,109,900 บาท โดยสัดส่วนงบประมาณหลักร้อยละ 52.16 มาจากเงินแผ่นดิน และร้อยละ 47.84 มาจากเงินนอกงบประมาณ ทั้งนี้ มีการปรับปรุงโครงการประจำตามพันธกิจให้เหลือ 51 โครงการ (จากเดิม 52 โครงการ) เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์จริงและประสิทธิภาพการใช้จ่าย

แผนการใช้จ่ายงบประมาณในครึ่งปีหลัง (ไตรมาส 3 และ 4)

ทิศทางการบริหารงบประมาณในครึ่งปีหลัง (เมษายน - กันยายน 2569) จะมุ่งเน้นการเร่งรัดเบิกจ่ายตามแผนการใช้จ่ายที่วางไว้ ดังนี้:

ไตรมาสที่ 3 (เม.ย. - มิ.ย.): วางแผนเบิกจ่ายร้อยละ 26.98 (ประมาณ 20,534,575 บาท)

ไตรมาสที่ 4 (ก.ค. - ก.ย.): วางแผนเบิกจ่ายร้อยละ 20.23 (ประมาณ 15,397,395 บาท)

จุดเน้นสำคัญ: การบริหารจัดการงบประมาณที่ปรับเปลี่ยนใหม่ จะให้ความสำคัญกับค่าตอบแทนการสอนระดับปริญญาตรี และการบริหารงานทั่วไปที่มีความจำเป็นเพิ่มขึ้น รวมถึงการจัดซื้อครุภัณฑ์การศึกษา (เช่น แก้อัปเดตเซอร์ 200 ตัว) เพื่อรองรับการปรับปรุงห้องเรียน

ทิศทางยุทธศาสตร์และโครงการสำคัญในครึ่งปีหลัง

ในครึ่งปีหลัง วิทยาลัยฯ จะมุ่งเน้นการดำเนินงานผ่านยุทธศาสตร์ BCNN A-R-X อย่างเข้มข้น:

ด้านการผลิตบัณฑิต (BCNN A): เร่งยกระดับคุณภาพหลักสูตรสู่เกณฑ์ AUN-QA และเตรียมความพร้อมนักศึกษาผ่านโครงการพัฒนาสมรรถนะทางวิชาชีพสู่มาตรฐานสากล รวมถึงการใช้ Simulation-Based Learning ในการจัดการเรียนรู้

ด้านการวิจัยและนวัตกรรม (BCNN R): มุ่งเน้นการสร้างเครือข่ายวิจัยกับหน่วยงานภายนอกเพื่อแก้ปัญหาเชิงพื้นที่ และการส่งเสริมให้อาจารย์เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น (BCNN STEP UP)

ด้านการบริการวิชาการ (BCNN X): ขับเคลื่อนศูนย์ Protect and Care Health Center และโครงการบริการวิชาการตามแนวพระราชดำริฯ รวมถึงการพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมเพื่อสร้างรายได้และเสริมความแข็งแกร่งให้ชุมชน

การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและบุคลากร

โครงสร้างพื้นฐาน: ดำเนินการโครงการปรับปรุงพื้นที่ทางกายภาพให้แล้วเสร็จ เช่น การปรับปรุงห้องคลินิกนมแม่ ห้องคลินิกผู้สูงอายุ และการปรับปรุงหลังคาทางเดิน (Coverway) เพื่อมุ่งสู่การเป็น Green and Sustainable Campus

บุคลากร: เน้นการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์สู่ความแม่นยำ (Academic UP SKILL) และการพัฒนาสายสนับสนุนให้มีความเชี่ยวชาญในยุคดิจิทัล แม้จะมีการยกเลิกทุนการศึกษาระดับปริญญาเอกในปี นี้เนื่องจากไม่มีผู้ประสงค์ลาศึกษาต่อ แต่งบประมาณส่วนนี้ได้ถูกโอนไปเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารงานในด้านอื่นแทน

เป้าหมายการดำเนินงาน (Key Results)

วิทยาลัยฯ ตั้งเป้าหมายให้การดำเนินงานในครึ่งปีหลังเป็นไปตามตัวชี้วัดที่กำหนด โดยเน้นความโปร่งใสและหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้มั่นใจว่าบัณฑิตพยาบาลที่ผลิตออกไปจะมีทักษะวิชาชีพที่แม่นยำ มีจิตสาธารณะ และพร้อมปฏิบัติงานในระดับสากล อันจะเป็นการสร้างคุณค่าที่ยั่งยืนต่อสังคมและอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง

สรุปการปรับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ฉบับปรับปรุงกลางปี)

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครพนม

เพื่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ "BCNN UP" และการบริหารงบประมาณเชิงกลยุทธ์สู่ความเป็นเลิศด้าน "Precision Nursing"

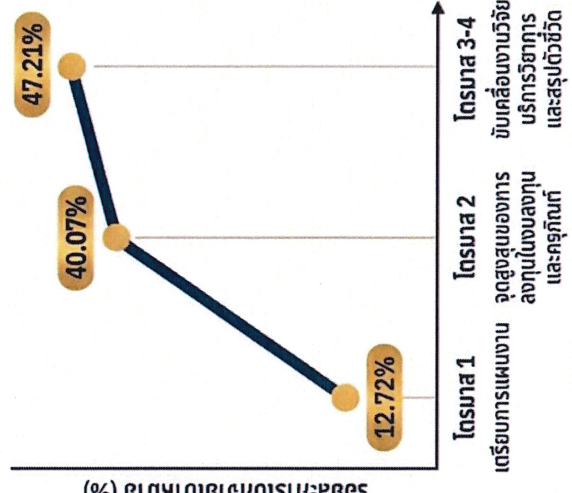
ภาพรวมยุทธศาสตร์และงบประมาณปี 2569

งบประมาณรวม
76,109,900 บาท
ควมเงินเติบโตเทียบกับเงิน
งบประมาณแผนเดิม 52%
และเงินรายได้ 48%

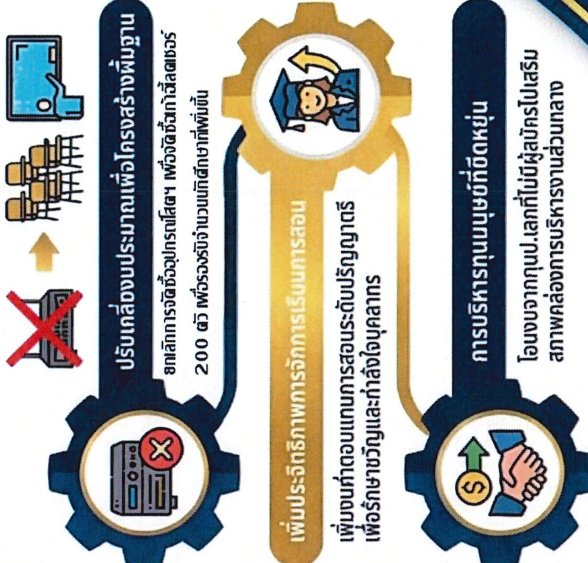
ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์
"BCNN UP"
มุ่งเน้นการพัฒนาที่เป็นธำ
(Precision Nursing) และ
มาตรฐานสากล AUN-QA

โครงการรวม
77 โครงการ
ประกอบด้วยโครงการตามพันธกิจ
51 โครงการ และโครงการสนับสนุน
ยุทธศาสตร์ 26 โครงการ

แผนการเบิกจ่ายงบประมาณรายไตรมาส (Quarterly Spending Plan)



การปรับปรุงแผนงานเชิงกลยุทธ์ (Strategic Pivot)





วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม

Boromrajasoni College of Nursing Nakhon Phanom, Nakhon Phanom University



มหาวิทยาลัยนครพนม

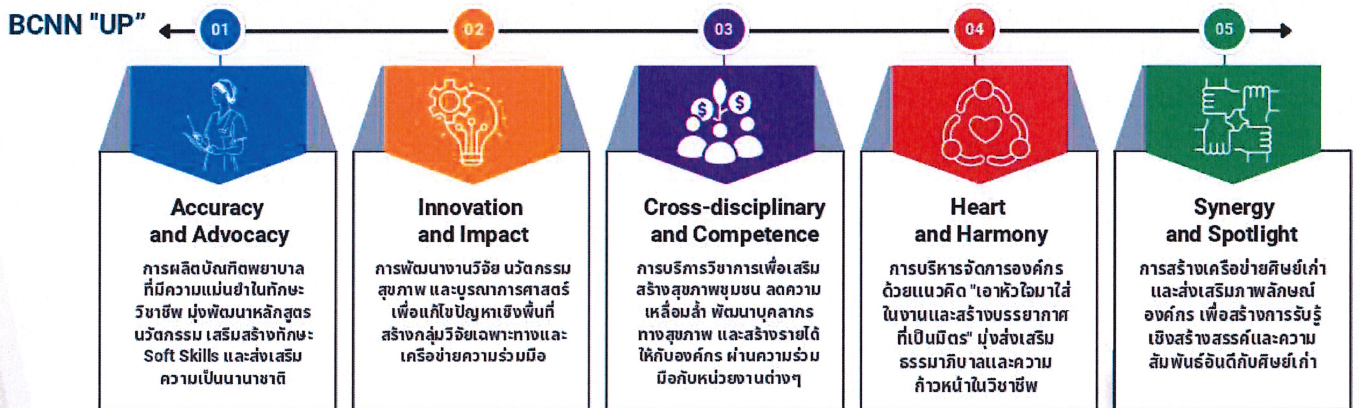
ปรัชญา

"การจัดการศึกษาทางการพยาบาลที่มุ่งพัฒนาบัณฑิตให้มีความแม่นยำทางวิชาชีพ และมีจิตสาธารณะ จะนำไปสู่การสร้างคุณค่าแก่สังคม พัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรม เพื่อระบบสุขภาพที่ยั่งยืน"



วิสัยทัศน์

"สถาบันผลิตบัณฑิตพยาบาลและพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพที่มีความแม่นยำและสร้างคุณค่าต่อสังคม"



ค่านิยมหลักขององค์กร "PRECISE"

(PROFESSIONALISM, RESPONSIBILITY, EXCELLENCE, COLLABORATION, INNOVATION, SERVICE MIND, EMPATHY)

ค่านิยมร่วม "UP: UNITY AND PASSION"

: ฮักแพงแบ่งปัน



กรอบงบประมาณแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มหาวิทยาลัยนครพนม

ฉบับปรับปรุงกลางปี

แสดงรายการงบประมาณที่รับจัดสรร ในปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ประเภทรายจ่าย/รายการ(รวม)	งบประมาณที่ขอรับจัดสรร		รวม
	มบพ.301	มบพ.302.1	
1.เงินงบประมาณ		มบพ.302.2	
1.1 อุดหนุนนักศึกษาพยาบาล	7,378,000	2,030,000	9,408,000
1.2 อุดหนุนโครงการผลิตพยาบาลเพิ่ม	17,003,400	9,520,000	26,523,400
2.เงินนอกงบประมาณ		-	
2.1 เงินรายได้บำรุงการศึกษา	18,003,000	2,210,000	20,213,000
2.2 รายได้อื่น	3,000,000	600,000	3,600,000
2.3 รายได้สะสม	9,500,500	-	9,500,500
2.4 เงินรับฝาก	-	-	75,000
รวมงบประมาณทั้งสิ้น	54,884,900	14,360,000	69,244,900

แสดงรายการงบประมาณที่ขอรับจัดสรร ในปีงบประมาณ พ.ศ.2569 จำแนกตามประเภทงบ และหมวดรายจ่ายตามภารกิจ

ประเภทงบประมาณ	โครงการประจำตามพันธกิจ 302.1	โครงการสนับสนุนยุทธศาสตร์ 302.2	รายจ่ายประจำ 301				รวมจำแนกตามประเภทงบประมาณ
			งบบุคลากร	งบดำเนินงาน		งบอุดหนุน	
				ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ	ค่าสาธารณูปโภค		
1.เงินงบประมาณ							
1.1 อุดหนุนนักศึกษาพยาบาล	2,030,000	960,000			7,378,000		10,368,000
1.2 อุดหนุนโครงการผลิตพยาบาลเพิ่ม	9,520,000	2,810,000			17,003,400		29,333,400
2.เงินนอกงบประมาณ							
2.1 เงินรายได้บำรุงการศึกษา	2,210,000	2,020,000					22,233,000
2.2 รายได้อื่น	600,000	1,000,000					4,600,000
2.3 รายได้สะสม							9,500,500
2.4 เงินรับฝาก		75,000					75,000
รวมจำแนกตามภารกิจ	14,360,000	6,865,000	12,371,820	-	24,381,400	6,241,600	76,109,900

แสดงรายการงบประมาณที่รับจัดสรร ในปีงบประมาณ พ.ศ.2569 จำแนกตามงบรายจ่ายประจำ (แบบ มนพ 301)

ประเภทรายจ่าย/รายการ	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2569				รวม
	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
	(ต.ค. - ธ.ค.)	(ม.ค. - ส.ค.)	(เม.ย. - มิ.ย.)	(ก.ค. - ก.ย.)	
1. งบบุคลากร	2,835,875	3,208,875	3,208,875	3,118,195	12,371,820
2. งบดำเนินงาน	1,697,400	2,947,000	2,447,000	2,208,680	9,300,080
3. งบเงินอุดหนุน	3,414,480	7,147,700	6,647,700	7,171,520	24,381,400
3.1 อุดหนุนนักศึกษาพยาบาล	1,850,000	1,850,000	1,850,000	1,828,000	7,378,000
3.2 อุดหนุนโครงการผลิตพยาบาลเพิ่ม	1,564,480	5,297,700	4,797,700	5,343,520	17,003,400
4. งบลงทุน	800,000	8,031,600	-	-	8,831,600
รวม	8,747,755	21,335,175	12,303,575	12,498,395	54,884,900

แสดงรายการงบประมาณที่รับจัดสรรสนับสนุนโครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.2569 จำแนกตามพันธกิจ (แบบ มนพ 302.1)

พันธกิจ	จำนวนโครงการ	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2569				รวม
		แผ่นดิน		รายได้		
		อุดหนุนนักศึกษาพยาบาล	อุดหนุนโครงการผลิตพยาบาลเพิ่ม	เงินรายได้บำรุงการศึกษา	เงินรายได้อื่น	
พันธกิจที่ 1	15	2,030,000	2,390,000	100,000	-	4,520,000
พันธกิจที่ 2	29	-	6,390,000	2,110,000	-	8,500,000
พันธกิจที่ 3	2	-	200,000	-	-	200,000
พันธกิจที่ 4	5	-	240,000	-	600,000	840,000
พันธกิจที่ 5	1	-	300,000	-	-	300,000
รวม	52	2,030,000	9,520,000	2,210,000	600,000	14,360,000

แสดงรายการงบประมาณที่รับผิดชอบโครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.2569 จำแนกตามพันธกิจ (แบบ มพ 302.1)

พันธกิจ	จำนวนโครงการ	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2568				รวม
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
		(ต.ค. - ธ.ค.)	(ม.ค. - มิ.ค.)	(เม.ย. - มิ.ย.)	(ก.ค. - ก.ย.)	
		ร้อยละ 33	ร้อยละ 23	ร้อยละ 23	ร้อยละ 21	
พันธกิจที่ 1	15	255,000	2,245,000	1,410,000	610,000	4,520,000
พันธกิจที่ 2	29	180,000	4,020,000	3,510,000	790,000	8,500,000
พันธกิจที่ 3	2	-	112,000	46,000	42,000	200,000
พันธกิจที่ 4	5	100,000	305,000	290,000	145,000	840,000
พันธกิจที่ 5	1	50,000	100,000	100,000	50,000	300,000
รวม	52	585,000	6,782,000	5,356,000	1,637,000	14,360,000

แสดงรายการงบประมาณที่รับผิดชอบโครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.2569 จำแนกตามยุทธศาสตร์ (แบบ มพ 302.2)

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2569						รวม
		แผ่นดิน		รายได้		เงินรับฝาก		
		อุดหนุนนักศึกษาพยาบาล	อุดหนุนโครงการผลิตพยาบาลเพิ่ม	เงินรายได้บำรุงการศึกษา	เงินรายได้อื่น			
ยุทธศาสตร์ที่ 1	7	710,000	1,020,000	500,000	-	-	2,230,000	
ยุทธศาสตร์ที่ 2	1	-	-	200,000	-	-	200,000	
ยุทธศาสตร์ที่ 3	0	-	-	-	-	-	-	
ยุทธศาสตร์ที่ 4	1	-	200,000	-	-	-	200,000	
ยุทธศาสตร์ที่ 5	3	-	150,000	1,250,000	-	-	1,400,000	
ยุทธศาสตร์ที่ 6	8	-	990,000	70,000	-	-	1,060,000	
ยุทธศาสตร์ที่ 7	1	250,000	-	-	-	-	250,000	
ยุทธศาสตร์ที่ 8	5	-	450,000	-	-	1,000,000	1,525,000	
รวม	26	960,000	2,810,000	2,020,000	1,000,000	75,000	6,865,000	

แสดงรายการงบประมาณที่รับจัดสรรสนับสนุนโครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.2569 จำแนกตามยุทธศาสตร์ (แบบ มนพ 302.2)

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2569				รวม
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
		(ต.ค. - ธ.ค.)	(ม.ค. - มิ.ค.)	(เม.ย. - มิ.ย.)	(ก.ค. - ก.ย.)	
		ร้อยละ 33	ร้อยละ 23	ร้อยละ 23	ร้อยละ 21	
ยุทธศาสตร์ที่ 1	7	285,800	802,200	790,000	352,000	2,230,000
ยุทธศาสตร์ที่ 2	1	-	100,000	100,000	-	200,000
ยุทธศาสตร์ที่ 3	0	-	-	-	-	-
ยุทธศาสตร์ที่ 4	1	-	100,000	100,000	-	200,000
ยุทธศาสตร์ที่ 5	3	20,000	450,000	600,000	330,000	1,400,000
ยุทธศาสตร์ที่ 6	8	-	450,000	500,000	110,000	1,060,000
ยุทธศาสตร์ที่ 7	1	10,000	100,000	70,000	70,000	250,000
ยุทธศาสตร์ที่ 8	5	30,000	380,000	715,000	400,000	1,525,000
รวม	26	345,800	2,382,200	2,875,000	1,262,000	6,865,000

แสดงรายการงบประมาณที่รับจัดสรร ปีงบประมาณ พ.ศ.2569 จำแนกตามไตรมาส

ประเภทรายจ่าย	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รวม
รายจ่ายประจำ	8,747,755	21,335,175	12,303,575	12,498,395	54,884,900
โครงการตามพันธกิจ	585,000	6,782,000	5,356,000	1,637,000	14,360,000
โครงการตามยุทธศาสตร์	345,800	2,382,200	2,875,000	1,262,000	6,865,000
รวม	9,678,555	30,499,375	20,534,575	15,397,395	76,109,900
ร้อยละการเบิกจ่ายรายไตรมาส	12.72	40.07	26.98	20.23	100.00

แบบรายงานการจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ มพ. 301 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

งบประมาณภาพรวม

รายจ่ายประจำ*

หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม

รหัสงบประมาณ	ประเภทรายจ่าย / รายการ	งบประมาณ ที่จัดสรร ปี 2569	แหล่งงบประมาณ				แผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2569					
			งบดำเนินงาน	งบอุดหนุน นอกระบบ งบกลาง	งบอุดหนุน ในกรอบ งบกลาง	งบอุดหนุน นอกกรอบ งบกลาง	ไตรมาส 1 จัดสรร	ไตรมาส 2 จัดสรร	ไตรมาส 3 จัดสรร	ไตรมาส 4 จัดสรร		
รวมเงินงบประมาณ(1+2+3+4+5)		54,884,900.00	7,378,000.00	17,003,400.00	18,003,000.00	9,500,500.00	3,000,000.00	0.00	0.00	21,335,175.00	12,303,575.00	12,498,395.00
1. งบบุคลากร		12,371,820.00	0.00	0.00	12,371,820.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2,835,875.00	3,208,875.00	3,118,195.00
2069050001	1.1 เงินเดือนและค่าจ้าง	12,371,820.00	0.00	0.00	12,371,820.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2,835,875.00	3,208,875.00	3,118,195.00
2069050001	1. เงินเดือนและค่าจ้าง				6,811,320.00					1,500,000	1,800,000	1,711,320
2069050018	2. เงินสมทบกองทุนประกันสังคมและสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ				435,500.00					108,875	108,875	108,875
2069050019	3. ค่าตอบแทนพยาบาลวิชาชีพและประสภารณี				5,125,000.00					1,227,000	1,300,000	1,298,000
2. งบดำเนินงาน		9,300,080.00	0.00	0.00	5,631,180.00	668,900.00	3,000,000.00	0.00	0.00	1,697,400.00	2,947,000.00	2,208,680.00
2069050002	2.1 ค่าตอบแทน ใจดีและสวัสดิการ	2,463,180.00			2,463,180.00					50,000	800,000	813,180
	ค่าตอบแทน											
	1. ค่าตอบแทนอื่นๆ											
	2. ค่าตอบแทนปฏิบัติการนอกเวลาวิชาการ											
	ฯลฯ											
	ค่าใช้สอย											
	1. ค่าจ้างดูแลที่พัก											
	2. ค่าเช่ารถตู้ จำนวน 2 คัน											
	3. ค่าฐานข้อมูล CINAHL และหนังสือ (ห้องสมุด)											
	4. ค่าจ้างเหมาบริการอื่นๆ											
	5. ค่าเดินทางไปราชการ											
	6. ค่าใช้จ่ายในการประชุมอื่นๆ											
	7. ค่าประกันนักเรียน											
	8. ค่าหนังสือพิมพ์											
	9. ค่าปฏิบัติงานนอกเวลาวิชาการ											
	10. ค่าธรรมเนียมอื่นๆ											
	ฯลฯ											
	ค่าวัสดุ											
	1. ค่าวัสดุสำนักงาน											
	2. ค่าวัสดุฝึกในห้องปฏิบัติการ											
	3. ค่าวัสดุงานซ่อมบำรุง											
	4. ค่าวัสดุงานบ้านงานครัว											
	5. ค่าวัสดุการเกษตร											

แบบรายงานการจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ มพ. 301 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

รายงานประจำปี*

งบประมาณภาพรวม

หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม

รหัสงบประมาณ	ประเภทรายจ่าย / รายการ	งบประมาณ ที่จัดสรร ปี 2569	แหล่งงบประมาณ				รายได้อื่น	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2569										
			งบอุดหนุน พยาบาล	แผ่นดิน อุดหนุนโครงการ ผลิตพยาบาลเพิ่ม	รายได้ บกศ	รายได้สะสม		ไตรมาส 1 จัดสรร	ไตรมาส 2 จัดสรร	ไตรมาส 3 จัดสรร	ไตรมาส 4 จัดสรร							
	6. ค่าวัสดุไฟฟ้า																	
	7. ค่าวัสดุคอมพิวเตอร์																	
	*ค่า																	
2469050051	2.2 ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ	100,000.00				100,000.00								50,000				
	1. ค่าใช้จ่ายค่าจ้างในปฏิบัติงานไปราชการ อ.สุขมาพร พงษ์ผาลุก																	
	1.1 ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ อ.สุขมาพร พงษ์ผาลุก																	
	1.2 ชุดเบิกรายการอื่นๆ																	
2069050003	2.3 ค่าเช่าคอมพิวเตอร์	86,400.00				86,400.00								21,600				21,600
2069050004	2.4 ค่าจ้างเหมาลูกจ้างโครงการ นางสาวกัญญารัตน์ ตาจรินอิต	180,000.00				180,000.00								45,000				45,000
2069050020	2.5 ค่าตอบแทนชั่วคราวสำหรับสำนักงานคนเบื	67,200.00				67,200.00								16,800				16,800
2069050021	2.11 ค่าตอบแทนเงินประจำตำแหน่งผู้บริหาร	134,400.00				134,400.00								33,600				33,600
2069050005	2.6 ค่าตอบแทนการสอน ระดับปริญญาตรี (รายได้)	1,500,000.00				1,500,000.00								380,000				380,000
	1. ค่าตอบแทนการสอน (ทฤษฎี,ปฏิบัติ)																	
	2. ค่าภาระงานสอนเกิน																	
	3. ค่าตอบแทนแหล่งฝึก																	
	4. ค่า พ.ศ.ส.																	
	5. ค่าสอนรายวิชาศึกษาทั่วไป																	
2069050006	2.7 ค่าตอบแทนการสอน ระดับปริญญาโท (รายได้)	500,000.00				500,000.00								100,000				100,000
	1. ค่าตอบแทนสอน																	
	2. ค่าตอบแทนกรมการสอนมหาวิทยาลัย																	
	3. ค่าตอบแทนอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์																	
2069050007	2.8 ค่าตอบแทนการสอน ระดับประกาศนียบัตร (รายได้)	700,000.00				700,000.00								300,000				250,000
	1. ค่าตอบแทนการสอน (ทฤษฎี,ปฏิบัติ)																	
	2. ค่าตอบแทนแหล่งฝึก																	
2469050001	2.9 ค่าตอบแทนการสอน ระดับปริญญาตรี (สะสม)	568,900.00				568,900.00								50,400				200,000
	1. ค่าตอบแทนการสอน (ทฤษฎี,ปฏิบัติ)																	
	2. ค่าภาระงานสอนเกิน																	
	3. ค่าตอบแทนแหล่งฝึก																	
	4. ค่า พ.ศ.ส.																	
	5. ค่าตอบแทนการสอน ปีการศึกษา 1/2568																	

แบบรายงานการจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ มพ. 301 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
งบประมาณภาพรวม

รายจ่ายประจำ*
หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม

รหัสงบประมาณ	ประเภทรายจ่าย / รายการ	งบประมาณ ที่จัดสรร ปี 2569	แหล่งงบประมาณ				แผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2569							
			อุดหนุนนักศึกษา พยาบาล	แผ่นดิน อุดหนุนโครงการ ผลิตพยาบาลเพิ่ม	รายได้ ภาครัฐ	รายได้ รวม	รายได้ รวม	ไตรมาส 1 จัดสรร	ไตรมาส 2 จัดสรร	ไตรมาส 3 จัดสรร	ไตรมาส 4 จัดสรร			
	6. ค่าตอบแทนการสอน ปีการศึกษา 2/2568													
2769050001	2.10 ค่าตอบแทนการสอน ระดับปริญญาตรี (รายได้อื่น)	3,000,000.00					3,000,000.00				1,000,000	1,000,000	500,000	500,000
	1. ค่าตอบแทนการสอน (หญิงปฏิบัติงาน)													
	2. ค่าภาระงานสอนเกิน													
	3. ค่าตอบแทนหลังเลิก													
	4. ค่า พ.ศ.ส.													
3. งบเงินอุดหนุน		24,381,400.00	7,378,000.00	17,003,400.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	3,414,480	7,147,700	6,647,700	7,171,520	
งบอุดหนุนเป็นค่าใช้จ่ายนักศึกษาพยาบาล		7,378,000.00	7,378,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1,850,000.00	1,850,000.00	1,850,000.00	1,828,000.00	
1069050001	3.1 อุดหนุนค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ	2,378,000.00	2,378,000.00							600,000	600,000	600,000	578,000	
	ค่าตอบแทน													
	1. ค่าตอบแทนอื่นๆ													
	2. ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ													
	ฯลฯ													
	ค่าใช้จ่าย													
	1. ค่าจ้างเหมาบริการอื่นๆ													
	2. ค่าเดินทางไปราชการ													
	3. ค่าใช้จ่ายในการประชุมอื่นๆ													
	4. ค่าประกันภัยรถยนต์													
	5. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง													
	6. ค่าธรรมเนียมอื่นๆ													
	ฯลฯ													
	ค่าวัสดุ													
	1. ค่าวัสดุสำนักงาน													
	2. ค่าวัสดุฝึกในห้องปฏิบัติการ													
	3. ค่าวัสดุงานซ่อมบำรุง													
	4. ค่าวัสดุงานบ้านงานครัว													
	5. ค่าวัสดุการเกษตร													
	6. ค่าวัสดุไฟฟ้า													
	7. ค่าวัสดุคอมพิวเตอร์													

แบบรายงานการจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ มพ. 301 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

งบประมาณภาพรวม

รายจ่ายประจำ*

หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม

รหัสงบประมาณ	ประเภทรายจ่าย / รายการ	งบประมาณ ที่จัดสรร ปี 2569	แหล่งงบประมาณ				แผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2569							
			งบอุดหนุน พยาบาล	งบอุดหนุน นักศึกษา	งบอุดหนุน โครงการ ผลิตพยาบาลเพิ่ม	รายได้ บคต	รายได้ สะสม	รายได้ อื่น	ไตรมาส 1 จัดสรร	ไตรมาส 2 จัดสรร	ไตรมาส 3 จัดสรร	ไตรมาส 4 จัดสรร		
1069050002	๒๑๑ 3.2 อุดหนุนค่าสาธารณูปโภค	5,000,000.00	5,000,000.00								1,250,000	1,250,000	1,250,000	1,250,000
	1. ค่าไฟฟ้า													
	2. ค่าประปา													
	3. ค่าโทรศัพท์													
	4. ค่าอินเทอร์เน็ต													
	5. ค่าไปรษณีย์													
	๒๑๒													
1069050003	3.3 อุดหนุนค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ	17,003,400.00	0.00	17,003,400.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1,564,480.00	5,297,700.00	4,797,700.00	5,343,520.00
	ค่าตอบแทน	5,684,200.00		5,684,200.00							900,000	2,000,000	1,500,000	1,284,200
	1. ค่าตอบแทนอื่นๆ													
	2. ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ													
	๒๑๓													
	ค่าใช้สอย													
	1. ค่าจ้างดูแลลิฟต์													
	2. ค่าเช่าคอมพิวเตอร์													
	3. ค่าจ้างรถ													
	4. ค่าฐานข้อมูล CINAHL และหนังสือ (ห้องสมุด)													
	5. ค่าจ้างหมอบริการอื่นๆ													
	6. ค่าเดินทางไปราชการ													
	7. ค่าใช้จ่ายในการประชุมอื่นๆ													
	8. ค่าประกันภัยรถยนต์													
	9. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง													
	10. ค่าธรรมเนียมอื่นๆ													
	๒๑๔													
	ค่าวัสดุ													
	1. ค่าวัสดุสำนักงาน													
	2. ค่าวัสดุฝึกในห้องปฏิบัติการ													
	3. ค่าวัสดุงานซ่อมบำรุง													

แบบรายงานการจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ มพ. 301 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
งบประมาณภาพรวม

รายงานประจำปี*
หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม

รหัสงบประมาณ	ประเภทรายจ่าย / รายการ	งบประมาณ ที่จัดสรร ปี 2569	แหล่งงบประมาณ				แผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2569								
			งบประมา ง	งบประ มา	งบประ มา	งบประ มา	ไตรมาส 1 จัดสรร	ไตรมาส 2 จัดสรร	ไตรมาส 3 จัดสรร	ไตรมาส 4 จัดสรร					
	4. ค่าวัสดุงานบ้านครัว														
	5. ค่าวัสดุการเกษตร														
	6. ค่าวัสดุไฟฟ้า														
	7. ค่าวัสดุคอมพิวเตอร์														
	ฯลฯ														
1069050004	3.4 อุดหนุนค่าจ้างเหมาบริการดูแลชีพ	210,400.00								148,880	20,500	20,500	20,520		
1069050005	3.5 อุดหนุนค่าจ้างเหมาบริการทางการแพทย์ความปลอดภัย	1,108,800.00								277,200	277,200	277,200	277,200		
1069050007	3.6 ค่าตอบแทนการสอน ระดับปริญญาตรี (แผ่นดิน)	10,000,000.00								238,400	3,000,000	3,000,000	3,761,600		
	1. ค่าตอบแทนการสอน (ทยชฎี, วิทยัตติ)														
	2. ค่าภาระงานสอนเกิน														
4. งบลงทุน															
4.1 ครุภัณฑ์															
	ครุภัณฑ์ยานพาหนะและขนส่ง														
2469050002	1. รถยนต์โดยสารแบบรถตู้ ขนาด 12 ที่นั่ง จำนวน 1 คัน	1,400,000												1,400,000	
2469050026	ครุภัณฑ์ฝึกอบรมปฏิบัติการของนักศึกษา	400,000												400,000	
2469050027	2. ตู้ฝึกการซ้อมเมื่อพร้อมอุปกรณ์ RML จำนวน 16 ชิ้น	70,000												70,000	
2469050028	3. ตู้ทหารรถบรรทุกสำหรับทำคลอด จำนวน 7 ตู้	200,000												200,000	
2469050029	4. ตู้ฝึกตรวจด้านหลังคลอด จำนวน 2 ตู้	52,000												52,000	
2469050030	6. เครื่องควบคุมการให้สารละลายด้วยระบบกึ่งอัตโนมัติ (Syringe pump) พร้อมเสา รุ่น TE-SS730 TERUFUSION Syringe Pump TE-SS730 จำนวน 1 เครื่อง	78,000												78,000	
2469050031	7. เครื่องควบคุมการให้สารละลายและเลือดทางหลอดเลือดดำอัตโนมัติ (Infusion pump) พร้อมเสา TERUFUSION INFUSION PUMP TE-LM730 จำนวน 1 เครื่อง	89,000												89,000	
2469050033	8. ส้อมเสียง จำนวน 1 ชุด	1,150												1,150	
2469050032	9. เครื่องวัดความดันแบบตั้งโต๊ะ จำนวน 10 เครื่อง	22,000												22,000	
2469050053	ครุภัณฑ์งานโลหิตวิทยา														
	10. ชุดเครื่องเสียงสำหรับห้องเรียน จำนวน 2 ชุด	93,400												93,400	
2469050034	11. เครื่องฉีดยาอัตโนมัติโครงการศัลยกรรม จำนวน 5 เครื่อง	400,000												400,000	

แบบรายงานการจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ มท. 301 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
งบประมาณภาพรวม

รายงานประจำปี*
หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม

รหัสงบประมาณ	ประเภทรายจ่าย / รายการ	งบประมาณ ที่จัดสรร ปี 2569	แหล่งงบประมาณ				แผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2569							
			อุดหนุนนักศึกษา พยาบาล	แผ่นดิน อุดหนุนโครงการ ผลิตพยาบาลเพิ่ม	รายได้ บกศ	รายได้สะสม	รายได้ จัดสรร	ไตรมาส 1 จัดสรร	ไตรมาส 2 จัดสรร	ไตรมาส 3 จัดสรร	ไตรมาส 4 จัดสรร			
2469050039	12. จอรับภาพ แบบแขวนผนัง (Wall screen) ขนาด 150 นิ้ว (16:9) จำนวน 2 จอ	31,800				31,800				31,800				
2469050036	13. โทรทัศน์ LED แบบ Smart TV ระดับความละเอียด จอภาพไม่น้อยกว่า 3840x2160 พิกเซล ขนาดไม่น้อยกว่า 65 นิ้ว จำนวน 12 เครื่อง	360,000				360,000				360,000				
2469050038	14. จอสัมผัสอัจฉริยะ(Interactive) ระดับความละเอียดจอภาพไม่น้อยกว่า 3840x2160 พิกเซล ขนาดไม่น้อยกว่า 86 นิ้ว จำนวน 1 ชุด	250,000				250,000				250,000				
2469050037	15. โทรทัศน์ LED แบบ Smart TV ระดับความละเอียดจอภาพไม่น้อยกว่า 3840x2160 พิกเซล ขนาดไม่น้อยกว่า 85 นิ้ว จำนวน 2 เครื่อง	240,000				240,000				240,000				
2469050035	16. เครื่องตัดวิดีโอโปรเจกเตอร์ ระดับ WUXGA ขนาดความสว่างไม่น้อยกว่า 7000 Lumens จำนวน 1 เครื่อง	245,000				245,000				245,000				
2469050041	17. จอรับภาพ ชนิดแอลซีดีไฟฟ้้า (Wall screen) ขนาด 250 นิ้ว (16:9) จำนวน 1 จอ	155,000				155,000				155,000				
2469050054	18. ชุดไม้ประชุม ระบบดิจิทัล จำนวน 1 ชุด	268,000				268,000				268,000				
2469050055	19. ตู้ลำโพงซบู่ฟเฟอร์ 18 นิ้ว 2,800 วัตต์ มีแอมป์ในตัว จำนวน 2 ตัว	76,000				76,000				76,000				
2469050041	20. อุปกรณ์ส่งสัญญาณภาพและเสียงแบบไร้สาย (HDMI Wireless) จำนวน 1 ชุด	33,000				33,000				33,000				
2469050046	21. อุปกรณ์กระจายสัญญาณ (L3 Switch) ขนาด 24 ช่อง จำนวน 5 ชุด	242,500				242,500				242,500				
2469050048	22. อุปกรณ์บันทึกภาพผ่านเครือข่าย (Network Video Recorder) แบบ 16 ช่อง จำนวน 1 เครื่อง	57,000				57,000				57,000				
2469050047	23. อุปกรณ์ค้นหาและกระจายการทำงานสำหรับเครือข่าย จำนวน 1 เครื่อง	135,000				135,000				135,000				
2469050049	24. อุปกรณ์กระจายสัญญาณแบบ PoE (PoE L2 Switch) ขนาด 8 ช่อง จำนวน 3 เครื่อง	24,900				24,900				24,900				
2469050050	25. อุปกรณ์กระจายสัญญาณไร้สาย(Access Point) แบบที่ 1 จำนวน 8 เครื่อง	32,000				32,000				32,000				
2469050044	26. กล้องโทรทัศน์วงจรปิดชนิดเครือข่าย แบบมุมมองคงที่สำหรับติดตั้งภายในสำนักงาน จำนวน 6 ตัว	18,000				18,000				18,000				

แบบรายงานการจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ มพ. 301 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
งบประมาณภาพรวม

รายงานประจำปี*
หน่วยงาน: วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม

รหัสงบประมาณ	ประเภทรายจ่าย / รายการ	งบประมาณ ที่จัดสรร ปี 2569	แหล่งงบประมาณ				รายได้	รายได้รวม	รายได้	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2569							
			อุดหนุนนักศึกษา พยาบาล	อุดหนุนโครงการ ผลิตพยาบาลเพิ่ม	รายได้ บกศ	รายได้สะสม				รายได้	ไตรมาส 1 จัดสรร	ไตรมาส 2 จัดสรร	ไตรมาส 3 จัดสรร	ไตรมาส 4 จัดสรร			
2469050045	27. กล้องโทรทัศน์วงจรปิดชนิดเครือข่าย แบบมุมมองคงที่สำหรับติดตั้งภายนอกสำนักงาน จำนวน 10 ตัว	57,000					57,000					57,000					
ยกเลิก	28. โปรแกรมยกกระตือรือร้นชุด SDG ชุดความเป็นเลื่อยยังยืน จำนวน 3 โปรแกรม	0					0										
ยกเลิก	29. กล้อง DJI Pocket 3 - Pocket Gimbal Camera จำนวน 1 ตัว	0					0										
ยกเลิก	30. กล้องถ่ายภาพพัตติจิลด พินดเปลี่ยนเลนส์ได้ (Mirrorless Camera) พร้อมเลนส์ จำนวน 1 ชุด	0					0										
2469050056	31. ไมโครสายคล้องหู จำนวน 5 เครื่อง	9,950					9,950					9,950					
	ครุภัณฑ์สำนักงาน																
2469050057	32. เครื่องปรับอากาศ ขนาด 18000 btu จำนวน 4 เครื่อง	111,600					111,600					111,600					
2469050058	33. เครื่องปรับอากาศ ขนาด 9000 btu จำนวน 2 เครื่อง	39,000					39,000					39,000					
2469050059	34. เครื่องปรับอากาศ ขนาด 24000 btu จำนวน 10 เครื่อง	329,000					329,000					329,000					
2469050067	35. ฝ้ายกัน (ชั้น 9 ชั้น 2 และ ชั้น 3)	400,000					400,000					400,000					
2469050064	36. บันไดอะลูมิเนียม 10x10 สไลด์แบบเลื่อน จำนวน 1 อัน	4,300					4,300					4,300					
2469050060	37. เครื่องดูดฝุ่น ความจุ 15 ลิตร จำนวน 1 เครื่อง	8,600					8,600					8,600					
2469050065	38. ส่วนไฟฟ้า 3/8 นิ้ว ขนาด 450 วัตต์ จำนวน 1 เครื่อง	3,400					3,400					3,400					
2469050061	39. พัดลมดูดอากาศ ขนาด 4 นิ้ว จำนวน 10 เครื่อง	15,000					15,000					15,000					
2469050063	40. รถสามล้อไฟฟ้า จำนวน 1 คัน	40,000					40,000					40,000					
2469050062	41. ชุดโต๊ะประชุม แบบตัว U จำนวน 1 ชุด	20,000					20,000					20,000					
2469050066	42. โต๊ะทำงานผู้บริหาร จำนวน 2 ตัว	30,000					30,000					30,000					
2469050074	43. เก้าอี้เลคเชอร์	200,000					200,000					200,000					
4.2 สิ่งก่อสร้าง		2,590,000	0	0	0	0	2,590,000	0	0	0	800,000	1,790,000	0	0	0	0	0
2469050016	1. กิจกรรมปรับปรุงภูมิทัศน์งานทะเบียนวัดและประเมินผล	200,000					200,000					200,000					
2469050007	2. กิจกรรมปรับปรุงห้องเรียน ชั้น 2 อาคาร 2	470,000					470,000					470,000					
2469050021	3. กิจกรรมปรับปรุงห้องคณิศานแม่	498,000					498,000					498,000					
2469050022	4. กิจกรรมปรับปรุงห้องคณิศานผู้สูงอายุ	492,000					492,000					492,000					
2469050024	5. กิจกรรมทำสนามปลูก หลังอาคารเฉลิมพระเกียรติ 7 รอบ พระชนมพรรษา จำนวน 2 สนาม	180,000					180,000					180,000					

แบบรายงานการจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ มพ. 301 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
งบประมาณภาพรวม

รายจ่ายประจำ*
หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม

รหัสงบประมาณ	ประเภทรายจ่าย / รายการ	งบประมาณ ที่จัดสรร ปี 2569	แหล่งงบประมาณ				แผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2569							
			อุดหนุนนักศึกษา พยาบาล	แผ่นดิน อุดหนุนโครงการ ผลิตพยาบาลเพิ่ม	รายได้ บกศ	รายได้สะสม	รายได้ จัดสรร	ไตรมาส 1 จัดสรร	ไตรมาส 2 จัดสรร	ไตรมาส 3 จัดสรร	ไตรมาส 4 จัดสรร			
2469050019	6. จ้างเหมาปรับปรุงพื้นที่ศาลาจอตรจักรยานยนต์ห้องอาคารเฉลิมพระเกียรติ 7 รอบ พระชนมพรรษา	300,000				300,000				300,000				
2469050018	7. จ้างเหมาปรับปรุงหลังคาทางเดิน coverway (บริเวณหน้าสมาคมตั้งแต่ถึงหอประชุมศรีโคตร)	450,000				450,000			200,000	250,000				
5. งบรายจ่ายอื่นๆ		0	0			0			0	0	0	0	0	0
		0				0			0	0				

โครงการประจำปีตามพันธกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มหาวิทยาลัยนครพนม

ลำดับ	รหัสงบประมาณ	รหัสโครงการ	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งงบประมาณ			แผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2569					รวม	ผู้รับผิดชอบ
				รายได้	รายได้ ภาครัฐ	รายได้ อื่น	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.) ร้อยละ 33	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มิ.ย.) ร้อยละ 23	ไตรมาส 3 (ม.ย. - ส.ย.) ร้อยละ 23	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.) ร้อยละ 21			
			รวมงบประมาณ	2,030,000	2,210,000	600,000	585,000	6,782,000	5,356,000	1,637,000	14,360,000		
			พันธกิจที่ 1 พันธกิจด้านการบริหารจัดการองค์กร										
			รวมพันธกิจที่ 1	2,030,000	2,390,000	100,000	255,000	2,245,000	1,410,000	610,000	4,520,000		
1.โครงการบริหารจัดการระบบการบริหารจัดการที่ดี													
1	1069050009	RI-1	โครงการวันพยาบาลแห่งชาติ	80,000			80,000					80,000	ฝ่ายบริหารและพัฒนาทรัพยากร
2	1069050010	RI-2	โครงการส่งเสริมความรักความผูกพันต่อองค์กร	300,000			10,000	90,000	100,000	100,000		300,000	ฝ่ายบริหารและพัฒนาทรัพยากร
3	1069050012	RI-3	โครงการรณรงค์ร่วมขององค์กร และส่งเสริมรวมกับภาคีเพื่อสร้างสรรคสังคม	100,000				40,000	40,000	20,000		100,000	ฝ่ายบริหารและพัฒนาทรัพยากร
4	1069050008	RI-4	โครงการบริหารความเสี่ยงต่อการผลิตบัณฑิตพยาบาลมืออาชีพ	50,000			10,000	15,000	15,000	10,000		50,000	ฝ่ายนโยบาย แผนและงบประมาณ
5	2069050008	RI-5	โครงการประเมินคุณภาพทางการศึกษาและการบริหารองค์กร		100,000			20,000	80,000			100,000	ฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา
6	1069050013	RI-6	โครงการยกระดับคุณภาพหลักสูตรสู่เกณฑ์ ASEAN University Network-Quality Assurance (AUN-QA)		180,000		60,000	50,000	40,000	30,000		180,000	ฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา
7	1069050014	RI-7	โครงการเตรียมความพร้อมการรับรองสถาบันการศึกษาจากสภาการพยาบาล		200,000		10,000	100,000	50,000	40,000		200,000	ฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา
8	1069050015	RI-8	โครงการเตรียมรับการประเมิน Edpex		110,000			50,000	40,000	20,000		110,000	ฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา
3.โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสูงและมีความผูกพัน													
9	1069050016	RI-9	โครงการเสริมสร้างสมรรถนะและทักษะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความเชี่ยวชาญของสายสนับสนุน	100,000				30,000	50,000	20,000		100,000	ฝ่ายบริหารและพัฒนาทรัพยากร
10	1069050017	RI-10	โครงการ BCNN SUPPORT EXCELLENCE: ยกระดับบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อการมีคุณภาพมาตรฐาน	200,000				100,000	100,000			200,000	ฝ่ายบริหารและพัฒนาทรัพยากร
11	1069050018	RI-11	โครงการ "BCNN Academic UP SKILL : การพัฒนาสมรรถนะอาจารย์สู่ความแม่นยำและสร้างคุณค่าต่อสังคม"		800,000		35,000	300,000	265,000	200,000		800,000	ฝ่ายนโยบาย แผนและงบประมาณ

โครงการประจำตามพันธกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มหาวิทยาลัยนครพนม

ลำดับ	รหัสงบประมาณ	รหัสโครงการ	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งงบประมาณ			แผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2569					รวม	ผู้รับผิดชอบ
				รายหัว	ผลิต	รายได้ บกค	รายได้เงิน	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.) ร้อยละ 33	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มิ.ค.) ร้อยละ 23	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.) ร้อยละ 23	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.) ร้อยละ 21		
			รวมงบประมาณ	2,030,000	9,520,000	2,210,000	600,000	585,000	6,782,000	5,356,000	1,637,000	14,360,000	
12	1069050019	R1-12	โครงการส่งเสริมบุคลากรสาขาวิชาการช่างเชื่อมเฉพาะทางสาขาการพยาบาล		700,000			50,000	300,000	250,000	100,000	700,000	ฝ่ายนโยบาย แผนและงบประมาณ
13	1069050020	R1-13	โครงการพัฒนาสมรรถนะผู้ร้องทุกข์และความแม่นยำและสร้างคุณค่าองค์กร		200,000				100,000	80,000	20,000	200,000	ฝ่ายนโยบาย แผนและงบประมาณ
4.โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนให้มีความรู้ที่สอดคล้องกับเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไป และสามารถนำผลงานไปใช้ในการเข้าสู่งานวิชาการ จำนวนวิชาการพิเศษ และเชี่ยวชาญ													
14	1069050021	R1-14	โครงการ BCNN UP : การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อสนับสนุนการผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีความแม่นยำและการสร้างคุณค่าองค์กร	1,200,000					1,000,000	150,000	50,000	1,200,000	ฝ่ายบริหารและพัฒนาทรัพยากร
5.โครงการพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน รวมทั้งภูมิทัศน์ของมหาวิทยาลัยให้เป็นมหาวิทยาลัยสีเขียวและยั่งยืน													
15	1069050022	R1-15	โครงการวิทยาลัยปลอดขยะอยู่ ส่งเสริม การเรียน การทำงาน เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและผู้ที่มีความต้องการพิเศษ		200,000				50,000	150,000		200,000	ฝ่ายบริหารและพัฒนาทรัพยากร
พันธกิจที่ 2 พันธกิจด้านการผลิตบัณฑิต													
รวมพันธกิจที่ 2				-	6,390,000	2,110,000	-	180,000	4,020,000	3,510,000	790,000	8,500,000	
1.โครงการสร้างบัณฑิตที่จบการศึกษาให้มีศักยภาพ มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ มีพื้นฐานด้านมารยาท นวัตกรรม และการพัฒนา													
16	2069050009	R2-1	โครงการพัฒนานักศึกษา ระดับบัณฑิตศึกษา			600,000			200,000	250,000	140,000	600,000	ฝ่ายบัณฑิตศึกษา วิจัยและนวัตกรรม
17	1069050023	R2-2	โครงการพัฒนาสมรรถนะทางวิชาชีพและความพร้อมสู่การประกอบวิชาชีพพยาบาลตามมาตรฐานสากล		1,000,000				700,000	280,000		1,000,000	ฝ่ายพัฒนาการศึกษา ร่วมกับ ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและวิเทศสัมพันธ์
18	1069050024	R2-3	โครงการพัฒนาความพร้อมและเสริมพลังสู่การเป็นพยาบาลมืออาชีพ		150,000				150,000			150,000	ฝ่ายพัฒนาการศึกษา ร่วมกับ ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและวิเทศสัมพันธ์
19	1069050025	R2-4	โครงการส่งเสริมและพัฒนาทักษะในศตวรรษที่ 21 ของนักศึกษาให้แม่นยำ สู่วิชาการเป็นเลิศ รับใช้สังคม		200,000				100,000	50,000		200,000	ฝ่ายพัฒนาการศึกษา ร่วมกับ ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและวิเทศสัมพันธ์

โครงการประจำปีตามพันธกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มหาวิทยาลัยนครพนม

ลำดับ	รหัสงบประมาณ	รหัสโครงการ	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งงบประมาณ				แผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2569				รวม	ผู้รับผิดชอบ
				รายได้	รายได้ บกค	รายได้อื่น	รายได้	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.) ร้อยละ 33	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มิ.ค.) ร้อยละ 23	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.) ร้อยละ 23	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.) ร้อยละ 21		
รวมงบประมาณ				2,030,000	2,210,000	600,000	585,000	6,782,000	5,356,000	1,637,000	14,360,000		
20	1069050026	R2-5	โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาสู่ความเป็นเลิศด้านวิชาการระดับชาติและนานาชาติ	500,000				300,000	200,000		500,000	ฝ่ายพัฒนาการศึกษา ร่วมกับ ฝ่ายพัฒนา นักศึกษาและวิเทศสัมพันธ์	
21	2069050010	R2-6	โครงการพัฒนาเครือข่ายสถาบันผลิตพยาบาลระหว่างประเทศเพื่อมาตรฐานสากล		500,000			300,000	200,000		500,000	ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและวิเทศสัมพันธ์	
22	1069050027	R2-7	โครงการเตรียมความพร้อมและฝึกซ้อมบัณฑิตเข้ารับพระราชทานปริญญาด้วยความภาคภูมิใจของสถาบัน	250,000			10,000	240,000			250,000	ฝ่ายพัฒนามหาวิทยาลัย	
23	1069050028	R2-8	โครงการกีฬาเพื่อเสริมสร้างสุขภาพ ภาวะผู้นำและการทำงานเป็นทีมในวิชาชีพพยาบาล	500,000				300,000	100,000	100,000	500,000	ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและวิเทศสัมพันธ์	
24	1069050029	R2-9	โครงการพัฒนาผู้นำนักศึกษพยาบาลและการวางแผนกิจกรรมเสริมสร้างวิชาชีพ ปีการศึกษา 2569	150,000				100,000	50,000		150,000	ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและวิเทศสัมพันธ์	
25	1069050030	R2-10	โครงการพัฒนาสมรรถนะผู้นำนักศึกษพยาบาล (Talk to dean)	200,000				50,000	150,000		200,000	ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและวิเทศสัมพันธ์	
26	2069050011	R2-11	โครงการยกระดับการพัฒนาสมรรถนะนักศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล		900,000		50,000	150,000	500,000	200,000	900,000	ฝ่ายบริการวิชาการและเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่สังคม	
27	1069050031	R2-12	โครงการยกระดับสมรรถนะอาจารย์ที่เลี้ยงผู้การสอบภาคปฏิบัติตามมาตรฐานสากล	600,000					550,000	50,000	600,000	ฝ่ายพัฒนาการศึกษา	
28	1069050032	R2-13	โครงการส่งเสริมทักษะการทำงานสู่บัณฑิตพยาบาลที่เป็นเลิศ	100,000				40,000	40,000	20,000	100,000	ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและวิเทศสัมพันธ์	
29	1069050033	R2-14	โครงการยกระดับระบบสนับสนุนนักศึกษาและห้องปฏิบัติการทางการแพทย์พยาบาลแบบบูรณาการ (Smart Nursing Lab & Student Support System)	250,000				150,000	100,000		250,000	ฝ่ายคลังข้อมูลและสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ ร่วมกับฝ่ายพัฒนาการศึกษา	
30	1069050034	R2-15	โครงการ "Care & Learn Hub Up: ห้องสมุดมีชีวิต พลัฒักศึกษาขับเคลื่อนการเรียนรู้ (รุ่นที่2)"	100,000					100,000		100,000	ฝ่ายคลังข้อมูลและสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้	

โครงการประจำปีตามพันธกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มหาวิทยาลัยนครพนม

ลำดับ	รหัสงบประมาณ	รหัสโครงการ	โครงการ/กิจกรรม โครงการประจำปีตามพันธกิจ	แหล่งงบประมาณ				แผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2569				รวม	ผู้รับผิดชอบ		
				รายหัว	ผลิต	รายได้ บกต	รายได้อื่น	ไตรมาส 1		ไตรมาส 2				ไตรมาส 3	
								ร้อยละ 33	ร้อยละ 33	(ม.ค. - มี.ค.) ร้อยละ 23	(เม.ย. - มิ.ย.) ร้อยละ 23			ไตรมาส 3	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.) ร้อยละ 21
รวมงบประมาณ				2,030,000	9,520,000	2,210,000	600,000	585,000	6,782,000	5,356,000	1,637,000	14,360,000			
31	1069050035	R2-16	โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการการเรียนรู้โดยใช้ Simulation-Based Learning แบบมีผู้เรียนเป็นศูนย์กลางเพื่อยกระดับผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้		230,000				100,000	130,000		230,000	ฝ่ายพัฒนาการศึกษา		
32	1069050036	R2-17	โครงการพัฒนาระบบของอาจารย์เพื่อการรับรอง TPSE ตามมาตรฐานสากล		150,000				30,000	100,000	20,000	150,000	ฝ่ายพัฒนาการศึกษา		
33	1069050037	R2-18	โครงการพัฒนาภาษาอังกฤษมีศึกษาดูตามมาตรฐานสากล		60,000				30,000	30,000		60,000	ฝ่ายพัฒนาการศึกษา ร่วมกับ ฝ่ายพัฒนา นักศึกษาและวิเทศสัมพันธ์		
34	1069050038	R2-19	โครงการส่งเสริมและพัฒนาทักษะในศตวรรษที่ 21 ของนักศึกษาสู่วิชาเป็นเลิศ		200,000				100,000	100,000		200,000	ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและ วิเทศสัมพันธ์		
35	1069050039	R2-20	โครงการพัฒนานักศึกษาสู่สมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพและสร้างบัณฑิตพร้อมรับใช้สังคม		60,000			30,000	30,000			60,000	ฝ่ายพัฒนาการศึกษา		
36	1069050040	R2-21	โครงการ "Gen Z to SDG: พัฒนานักศึกษาพยาบาลรุ่นใหม่		180,000				100,000	50,000	30,000	180,000	ฝ่ายกิจการพิเศษและ ส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กร		
2.โครงการพัฒนาระบบรับเข้านักศึกษาในทุกระดับ															
37	1069050041	R2-22	โครงการยกระดับการรับนักศึกษาใหม่และพัฒนาบัณฑิตพยาบาลให้มีคุณภาพตลอดหลักสูตร		250,000			40,000	80,000	120,000	10,000	250,000	ฝ่ายพัฒนาการศึกษา ร่วมกับ ฝ่ายกิจการพิเศษ และส่งเสริมภาพลักษณ์ องค์กร		
3.โครงการพัฒนาปรับปรุงหลักสูตรที่ทันสมัย โดดเด่น และสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน															
38	1069050042	R2-23	โครงการศึกษานโยบายปฏิบัติที่เป็นเลิศและระบบประเมินผลเพื่อใช้ในการบัณฑิตพยาบาล		200,000					200,000		200,000	ฝ่ายหลักสูตรและสิ่ง สนับสนุนการเรียนรู้		
39	1069050043	R2-24	โครงการบริหารหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตสู่ความเป็นเลิศตามมาตรฐานสากล		260,000			10,000	80,000	80,000	90,000	260,000	ฝ่ายพัฒนาการศึกษา ร่วมกับ ฝ่ายหลักสูตรและ สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ ร่วมกับ ฝ่ายประกัน คุณภาพการศึกษา		

โครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มหาวิทยาลัยนครพนม

ลำดับ	รหัสโครงการ	รหัสโครงการ	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งงบประมาณ			แผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2569				รวม	ผู้รับผิดชอบ
				รายได้	รายได้ บกศ	รายได้อื่น	ไตรมาส 1 (ค.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มิ.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		
			รวมงบประมาณ	2,030,000	2,210,000	600,000	585,000	6,782,000	5,356,000	1,637,000	14,360,000	
40	1069050044	R2-25	โครงการยกระดับหลักสูตรฐานสากล (Globalized Curriculum Enhancement Project)	200,000				200,000			200,000	ฝ่ายหลักสูตรและสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้อ
41	2069050012	R2-26	โครงการบริหารหลักสูตร ระดับบัณฑิตศึกษา		110,000		10,000	40,000	30,000	30,000	110,000	ฝ่ายบัณฑิตศึกษา วิจัยและนวัตกรรม
42	1069050045	R2-27	โครงการพัฒนาหลักสูตร ระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2569	100,000				50,000	40,000	10,000	100,000	ฝ่ายบัณฑิตศึกษา วิจัยและนวัตกรรม
4.โครงการพัฒนาคุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ เพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศด้านวิชาการ												
43	1069050046	R2-28	โครงการ BCNN STEP UP: การเสริมสร้างสมรรถนะอาจารย์เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น	500,000				400,000	60,000	40,000	500,000	ฝ่ายนโยบาย แผนและงบประมาณ ร่วมกับ ฝ่ายบัณฑิตศึกษา วิจัยและนวัตกรรม
44	1069050047	R2-29	โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาระดับปริญญาเอกสำหรับอาจารย์ (ยกเลิก)								0	ฝ่ายนโยบาย แผนและงบประมาณ
พันธกิจที่ 3 พันธกิจด้านการวิจัย												
รวมพันธกิจที่ 3				-	200,000	-	-	112,000	46,000	42,000	200,000	
3.โครงการสร้างความร่วมมือกับภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการพัฒนาและแก้ปัญหาขององค์กรด้วยงานวิจัยที่มีคุณภาพ												
45	1069050048	R3-1	โครงการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือวิจัยกับหน่วยงานภายนอกเพื่อการใช้ประโยชน์และแก้ปัญหาดังกล่าว	100,000				56,000	23,000	21,000	100,000	ฝ่ายบัณฑิตศึกษา วิจัยและนวัตกรรม
4.โครงการพัฒนาและส่งเสริมการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์และแก้ปัญหาทางสังคม												
46	1069050049	R3-2	โครงการพัฒนาระบบนิเวศวิจัยและนวัตกรรมเพื่อขับเคลื่อนองค์กรสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ	100,000				56,000	23,000	21,000	100,000	ฝ่ายบัณฑิตศึกษา วิจัยและนวัตกรรม
พันธกิจที่ 4 พันธกิจด้านการบริการวิชาการ				-	240,000	-	600,000	305,000	290,000	145,000	840,000	
1.โครงการส่งเสริมให้การบริหารวิชาการที่เชื่อมโยงกับงานวิจัยและความเชี่ยวชาญของมหาวิทยาลัย												
47	1069050050	R4-1	โครงการบริการวิชาการเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่สังคมโดยกรม ส่วนร่วมของชุมชน	100,000				20,000	80,000		100,000	ฝ่ายบริการวิชาการและเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่สังคม

โครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มหาวิทยาลัยนครพนม

ลำดับ	รหัสงบประมาณ	รหัสโครงการ	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งงบประมาณ			แผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2569				รวม	ผู้รับผิดชอบ
				รายได้	รายได้ บกค	รายได้อื่น	ไตรมาส 1 (ค.ค. - ธ.ค.) ร้อยละ 33	ไตรมาส 2 (ม.ย. - มี.ค.) ร้อยละ 23	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.) ร้อยละ 23	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.) ร้อยละ 21		
			รวมงบประมาณ	2,030,000	2,210,000	600,000	585,000	6,782,000	5,356,000	1,637,000	14,360,000	
48	1069050051	R4-2	โครงการบริการทางการแพทย์ระดับปฐมภูมิที่ศูนย์บริการสุขภาพชุมชนตำบลบ้านดง	50,000				25,000	25,000		50,000	ฝ่ายบริการวิชาการและ เสริมสร้างความเข้มแข็งแก่ สังคม
3.โครงการพัฒนาศูนย์บริการในด้านต่าง ๆ ของอนุภูมิภาคคุ่มน้ำโขงตอนกลาง												
49	1069050052	R4-3	โครงการบริหารจัดการศูนย์บริการวิชาการ Protect and Care Health Center	50,000				25,000	20,000	5,000	50,000	ฝ่ายบริการวิชาการและ เสริมสร้างความเข้มแข็งแก่ สังคม
50	1069050053	R4-4	โครงการบริการฝ่ายบริการวิชาการและสร้างความเข้มแข็งสังคม	40,000				15,000	15,000	10,000	40,000	ฝ่ายบริการวิชาการและ เสริมสร้างความเข้มแข็งแก่ สังคม
51	2769050002	R4-5	โครงการยกระดับศูนย์ส่งเสริมพัฒนาการเด็กก่อนวัยเรียน			600,000	100,000	220,000	150,000	130,000	600,000	ฝ่ายบริการวิชาการและ เสริมสร้างความเข้มแข็งแก่ สังคม
พันธกิจที่ 5 พันธกิจด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม												
รวมพันธกิจที่ 5				-	-	-	50,000	100,000	100,000	50,000	300,000	
2.โครงการบูรณาการศิลปะและวัฒนธรรมเข้ากับการเรียนรู้การสอน การวิจัย และการบริการวิชาการ												
52	1069050054	R5-1	โครงการนักศึกษาพยาบาลร่วมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	300,000			50,000	100,000	100,000	50,000	300,000	ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและ วิเทศสัมพันธ์

โครงการสนับสนุนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มหาวิทยาลัยนครพนม

ลำดับ	รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	แหล่งงบประมาณ			แผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2569				รวม	ผู้รับผิดชอบ	
			รายหัว	ผลิต	รายได้ บกค	รายได้อื่น	ไตรมาส 1 (ค.ค. - ธ.ค.) ร้อยละ 33	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มิ.ค.) ร้อยละ 23	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.) ร้อยละ 23			ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.) ร้อยละ 21
		โครงการสนับสนุนยุทธศาสตร์	960,000	2,810,000	2,020,000	1,075,000	345,800	2,382,200	2,875,000	1,262,000	6,865,000	
		รวมงบประมาณ										
		ยุทธศาสตร์ที่ 1 การบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	710,000	1,020,000	500,000	-	285,800	802,200	790,000	352,000	2,230,000	-
		1.โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการ 5 ปี และแผนปฏิบัติการประจำปีโดยเปิดโอกาสให้ ประชาชนในมหาวิทยาลัยนครพนมทุกภาคส่วน เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน เพื่อให้แผนพัฒนาตั้งกล่าว ได้รับการยอมรับร่วมกันกำหนดแนวทางในการติดตามและประเมินผล	400,000				8,000	60,000	250,000	82,000	400,000	ฝ่ายนโยบาย แผนและงบประมาณ
		6.โครงการปรับปรุงระบบบริหารจัดการงบประมาณ และระบบการเงินการคลังที่มี ประสิทธิภาพ มีการจัดทำรายงานเงินอย่างสม่ำเสมอ	60,000					20,000	30,000	10,000	60,000	ฝ่ายบริหารและพัฒนาทรัพยากร
		3.โครงการเพิ่มประสิทธิภาพเทคโนโลยี สารสนเทศเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บริการและการตัดสินใจทางการบริหาร	150,000					50,000	50,000	50,000	150,000	ฝ่ายบริหารและพัฒนาทรัพยากร
		7.โครงการจัดทำระบบฐานข้อมูลของทรัพยากรพื้นฐานที่แต่ละคณะ/หน่วยงานสามารถใช้งานร่วมกันเพื่อความสะดวกและรวดเร็วในการปฏิบัติงาน						400,000	400,000	200,000	1,000,000	ฝ่ายบริหารและพัฒนาทรัพยากร
		10.โครงการพัฒนาระบบการสื่อสารองค์กรและชุมชนสัมพันธ์เชิงรุกอย่างทั่วถึงและหลากหลาย รูปแบบในการสื่อสารไปยังชุมชนทั้งภายในและภายนอก			500,000		277,800				500,000	ฝ่ายกิจการพิเศษและส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กร
		โครงการยกระดับฐานข้อมูลเพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กร (Enhancing Organizational Image Through Database Enhancement Project)		20,000			10,000				20,000	ฝ่ายกิจการพิเศษและส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กร
		1.1.โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารระหว่างผู้บริหารไปยังบุคลากร นักศึกษา ผู้ที่มีส่วนได้ ส่วนเสีย และประชาชนทั่วไป เพื่อถ่ายทอดข้อมูลข่าวสารที่สำคัญของมหาวิทยาลัยหรือช่องทางในการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนผ่านทางที่หลากหลาย										
		โครงการ BCNN UP to Connect: ยกระดับการสื่อสารที่ภาพลักษณ์องค์กรสู่ความเป็นเลิศ	100,000					40,000	50,000	10,000	100,000	ฝ่ายกิจการพิเศษและส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กร

โครงการสนับสนุนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มหาวิทยาลัยนครพนม

ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งงบประมาณ			แผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2569					รวม	ผู้รับผิดชอบ		
			รายหัว	ผลิต	รายได้ บกค	รายได้อื่น	ไตรมาส 1 (ค.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.- ก.ย.)				
		โครงการสนับสนุนยุทธศาสตร์												
		รวมงบประมาณ	960,000	2,810,000	2,020,000	1,075,000	345,800	2,382,200	2,875,000	1,262,000	6,865,000			
ยุทธศาสตร์ที่ 2 บริหารและพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรทุกระดับเพื่อให้เป็นมืออาชีพ														
		รวมยุทธศาสตร์ที่ 2	-	-	200,000	-	-	100,000	100,000	-	200,000			
3. โครงการสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการสร้างความสุขในที่ทำงาน การมีส่วนร่วมอาจจะมีหลากหลายรูปแบบ														
8	2069050014	S2-1 โครงการเชื่อมสัมพันธ์บุคลากรมหาวิทยาลัยนครพนม		200,000				100,000				200,000	ฝ่ายบริหารและพัฒนาทรัพยากร	
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อรองรับระบบการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ														
		รวมยุทธศาสตร์ที่ 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ศูนย์กลางการจัดการศึกษาทางการแพทย์ชั้นนำในอนุภูมิภาคกลุ่มน้ำโขง														
		รวมยุทธศาสตร์ที่ 4	-	200,000	-	-	-	100,000	100,000	-	200,000			
21. โครงการจัดการคำวิทยาดารให้กับนักเรียนในชั้นมัธยมศึกษาตอนปลายในช่วงเวลาก่อนการสอบคัดเลือกเข้าศึกษาต่อในสถาบันอุดมศึกษาเพื่อเป็นการแนะนำหลักสูตรและสร้างแรงบันดาลใจให้นักเรียนในพื้นที่ดัดถิ่นในเข้าศึกษาต่อที่มหาวิทยาลัยนครพนม														
9	1069050061	S4-1 โครงการค่ายสานฝันอนาคตเป็นพยาบาล ครั้งที่ 1 (BCNN Born To Be Nurse Camp)		200,000				100,000				200,000	ฝ่ายพัฒนานักศึกษา และวิชาสัมพันธ์	
ยุทธศาสตร์ที่ 5 สร้างผลงานวิชาการและนวัตกรรมด้านสุขภาพ ที่ตอบสนองความต้องการของชุมชน														
		รวมยุทธศาสตร์ที่ 5	-	150,000	1,250,000	-	20,000	450,000	600,000	330,000	1,400,000			
1.โครงการวิจัย ที่เป็นความต้องการเพื่อแก้ปัญหาของชุมชนในพื้นที่และภูมิภาค														
10	2069050015	S5-1 โครงการส่งเสริมการผลิตผลงานวิจัย นวัตกรรมด้านสุขภาพ เพื่อพัฒนาพื้นที่ ชุมชนและสังคม			1,050,000			400,000		250,000		1,050,000	ฝ่ายบัณฑิตศึกษาวิจัย และนวัตกรรม	
7. โครงการพัฒนากลุ่มวิจัย (นักวิจัยรุ่นกลาง) เป็นการพัฒนานักวิจัยต่อเนื่องจากการอบรมนักวิจัยใหม่และโครงการบ่มเพาะนักวิจัย โดยกำหนดให้นักวิจัยรุ่นกลางไม่น้อยกว่า 3 คนขึ้นไปรวมกันจัดตั้งกลุ่มวิจัย (Frontier Research Group) โดยมีนักวิจัยอาวุโสทำหน้าที่เป็นหัวหน้ากลุ่มหรือที่เสี่ยกลุ่ม เพื่อรองรับทุนสนับสนุนวิจัยที่เป็นระดับแมโคร														
11	1068050062	S5-2 โครงการอบรมเพื่อสนับสนุนการของทุนวิจัยภายนอก		150,000						150,000		150,000	ฝ่ายบัณฑิตศึกษาวิจัย และนวัตกรรม ร่วมกับฝ่ายบริการวิชาการและเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่สังคม	

โครงการสนับสนุนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มหาวิทยาลัยนครพนม

ลำดับ	รหัสงบประมาณ	รหัสโครงการ	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งงบประมาณ			แผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2569				รวม	ผู้รับผิดชอบ
				รายได้	รายได้ บกศ	รายได้อื่น	ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.) ร้อยละ 33	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ย.) ร้อยละ 23	ไตรมาส 3 (ม.ย.-มิ.ย.) ร้อยละ 23	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.) ร้อยละ 21		
			โครงการสนับสนุนยุทธศาสตร์	960,000	2,810,000	1,075,000	345,800	2,382,200	2,875,000	1,262,000	6,865,000	
			รวมงบประมาณ									
14.	2069050016	S5-3	โครงการสนับสนุนยุทธศาสตร์ให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยไปเผยแพร่ผลงานวิจัยในเวทีการประชุมระดับนานาชาติที่เมืองบรันโน (Brand Ambassador) และนำมหาวิทยาลัยให้เข้าร่วมสัมมนาวิจัยมหาวิทยาลัยนครพนมเพิ่มขึ้น		200,000		20,000	50,000	50,000	80,000	200,000	ฝ่ายบัณฑิตศึกษา และนวัตกรรม
ยุทธศาสตร์ที่ 6 การผลิตบัณฑิตที่เป็นเลิศ												
			รวมยุทธศาสตร์ที่ 6	-	990,000	70,000	-	450,000	500,000	110,000	1,060,000	
2.			โครงการสนับสนุนและส่งเสริมให้นักศึกษาดำเนินการศึกษาค้นคว้าและพัฒนาและบำเพ็ญประโยชน์ ร่วมกับนักศึกษากายในสถาบันหรือศึกษาค้นคว้าสถาน เพื่อให้นักศึกษาได้เรียนรู้ ประสบการณ์และเข้าใจสภาพความเป็นอยู่ ที่แท้จริงของชนบท ได้เรียนรู้วัฒนธรรม ชุมชนประเพณี และประเพณีท้องถิ่น		250,000			150,000	100,000		250,000	ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและวิเทศสัมพันธ์ ร่วมกับฝ่ายกิจการพิเศษและส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กร
3.	1069050063	S6-1	โครงการจัดหาบุคลากร วิทยากร และฟื้นฟูสุขภาพ การประสานการดูแลสุขภาพ ประจำปี และการให้คำปรึกษาเกี่ยวกับสุขภาพที่มีประสิทธิภาพแก่นักศึกษา					40,000	40,000	20,000	100,000	ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและวิเทศสัมพันธ์
14	1069050064	S6-2	โครงการพัฒนาการให้คำปรึกษาแก่นักศึกษา		100,000						20,000	ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและวิเทศสัมพันธ์
15	1069050065	S6-3	โครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตนักศึกษา		70,000			20,000	30,000	20,000	70,000	ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและวิเทศสัมพันธ์
4.			โครงการอบรมเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการใหม่ (UBI) โดยการสนับสนุนนักศึกษา/ศิษย์เก่าที่มีศักยภาพ ให้เข้าสู่กระบวนการพัฒนาไปสู่การเป็นผู้ประกอบการใหม่									
16	1069050066	S6-4	โครงการส่งเสริมผู้ประกอบการขนาดเล็กและกึ่งการทำงานสู่บัณฑิตเป็นเลิศ					50,000	100,000		150,000	ฝ่ายพัฒนาการศึกษา ร่วมกับ ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและวิเทศสัมพันธ์
5.			โครงการสนับสนุนให้นักศึกษาพัฒนาตัวเองเป็นผู้ประกอบการโดยการจัดทำบริษัทจำลอง เพื่อพัฒนาธุรกิจจากกิจกรรมของนักศึกษา									
17	1069050067	S6-5	โครงการ Health Innovation Sharing ในการดูแลสุขภาพภายใต้บริบทการเปลี่ยนแปลงและระบบธุรกิจสร้างสรรค์		100,000				100,000		100,000	ฝ่ายพัฒนาการศึกษา ร่วมกับ ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและวิเทศสัมพันธ์

โครงการสนับสนุนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มหาวิทยาลัยนครพนม

ลำดับ	รหัสงบประมาณ	รหัสโครงการ	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งงบประมาณ			แผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2569				รวม	ผู้รับผิดชอบ
				รายได้	รายได้ บกค	รายได้อื่น	ไตรมาส 1 (ค.ค. -ธ.ค.) ร้อยละ 33	ไตรมาส 2 (ม.ค. -มิ.ค.) ร้อยละ 23	ไตรมาส 3 (เม.ย. -มิ.ย.) ร้อยละ 23	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.) ร้อยละ 21		
			โครงการสนับสนุนยุทธศาสตร์	รายได้	รายได้ บกค	รายได้อื่น	ไตรมาส 1 (ค.ค. -ธ.ค.) ร้อยละ 33	ไตรมาส 2 (ม.ค. -มิ.ค.) ร้อยละ 23	ไตรมาส 3 (เม.ย. -มิ.ย.) ร้อยละ 23	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.) ร้อยละ 21		
			รวมงบประมาณ	960,000	2,810,000	1,075,000	345,800	2,382,200	2,875,000	1,262,000	6,865,000	
6. โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลและความร่วมมือกับสมาคมศิษย์เก่าของมหาวิทยาลัยเพื่อ ร่วมกันพัฒนามหาวิทยาลัยก้าวไปเป็นสถาบันการศึกษาชั้นนำด้านการพัฒนาชุมชน เอิงพื้นที่ของประเทศไทย												
18	1069050068	56-6	โครงการสร้างเครือข่ายบัณฑิตพยาบาลและระบบฐานข้อมูลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพ	20,000				10,000	10,000		20,000	ฝ่ายพัฒนามัธยมศึกษาและ วิเทศสัมพันธ์
7. โครงการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างศิษย์เก่าและนักศึกษารุ่นปัจจุบัน เพื่อการสร้างสร้างความสัมพันธ์ ที่โครงการเครือข่ายศิษย์เก่าสัมพันธ์เพื่อความ เป็นเลิศและการพัฒนาสถาบัน อย่างยั่งยืน (HOME COMING)												
19	1069050069	56-7	โครงการสร้างสัมพันธ์ระหว่างศิษย์เก่าและนักศึกษารุ่นปัจจุบัน เพื่อการสร้างสร้างความสัมพันธ์ ที่โครงการเครือข่ายศิษย์เก่าสัมพันธ์เพื่อความ เป็นเลิศและการพัฒนาสถาบัน อย่างยั่งยืน (HOME COMING)	300,000				150,000	100,000	50,000	300,000	ฝ่ายพัฒนามัธยมศึกษาและ วิเทศสัมพันธ์ ร่วมกับ ฝ่ายบริการวิชาการและ เสริมสร้างความเข้มแข็ง แก่สังคม
20	2069050017	56-8	โครงการส่งเสริมภาพลักษณ์เชิงวิชาชีพ "Precise Professional Connect"		70,000			30,000	20,000	20,000	70,000	ฝ่ายกิจการพิเศษและ ส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กร
ยุทธศาสตร์ที่ 7 ศิลปวัฒนธรรมที่เป็นเลิศ				250,000			10,000	100,000	70,000	70,000	250,000	
7. โครงการสร้างความร่วมมือกับศิลปินพื้นบ้าน ปรายอยู่ชาวบ้าน ชุมชนและหน่วยงานอื่นในด้านศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาอีสานกับกลุ่มประเพณีของภูมิภาคกลุ่มน้ำโขง และการมีสำเนาโงง และกิจกรรมของมหาวิทยาลัย												
21	1069050070	57-1	โครงการ Precise Identity: รักังศิลป์ สร้างสรรค์ สุขภาพดี	250,000			10,000	100,000	70,000	70,000	250,000	ฝ่ายพัฒนามัธยมศึกษาและ วิเทศสัมพันธ์ ร่วมกับ ฝ่าย กิจการพิเศษและส่งเสริม ภาพลักษณ์องค์กร
ยุทธศาสตร์ที่ 8 บริการทางวิชาการและพัฒนาชุมชนเอิงพื้นที่												
รวมยุทธศาสตร์ที่ 8				450,000		1,075,000	30,000	380,000	715,000	400,000	1,525,000	
5.โครงการสนับสนุนให้มหาวิทยาลัยนครพนมเป็นศูนย์กลางการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และ การพัฒนาสังคมที่สำคัญของพื้นที่อนุภูมิภาคกลุ่มน้ำโขงตอนกลาง												
22	1069050071	58-1	โครงการสนับสนุนบริการสุขภาพเพื่อการศึกษาปฏิบัติกาพยาบาล และบริการวิชาการ (คลื่นก่อนจัน)	100,000			10,000	40,000	30,000	20,000	100,000	ฝ่ายบริการวิชาการและ เสริมสร้างความเข้มแข็ง แก่สังคม

โครงการสนับสนุนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มหาวิทยาลัยนครพนม

ลำดับ	รหัสงบประมาณ	รหัสโครงการ	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งงบประมาณ			แผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2569				รวม	ผู้รับผิดชอบ
				รายได้	รายได้ บกศ	รายได้อื่น	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.) ร้อยละ 33	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มิ.ย.) ร้อยละ 23	ไตรมาส 3 (ม.ย. - มิ.ย.) ร้อยละ 23	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.) ร้อยละ 21		
			โครงการสนับสนุนยุทธศาสตร์	960,000	2,810,000	1,075,000	345,800	2,382,200	2,875,000	1,262,000	6,865,000	
			รวมงบประมาณ									
23	5069050001	SB-2	โครงการทุนนวัตกรรมสายอาชีพชั้นสูง			75,000		40,000	20,000	15,000	75,000	ฝ่ายบริการวิชาการและ เสริมสร้างความเข้มแข็ง แก่สังคม
24	1069050072	SB-3	โครงการพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมและบริการวิชาการเพื่อพัฒนาบุคลากร ทางสุขภาพ		150,000			50,000	65,000	35,000	150,000	ฝ่ายบริการวิชาการและ เสริมสร้างความเข้มแข็ง แก่สังคม
25	1069050073	SB-4	โครงการพัฒนาการเรียนการสอนแบบบูรณาการด้านการส่งเสริมสุขภาพ ผู้สูงอายุในชุมชน		200,000		20,000	50,000	100,000	30,000	200,000	ฝ่ายบริการวิชาการและ เสริมสร้างความเข้มแข็ง แก่สังคม ร่วมกับ ศูนย์ ผู้สูงอายุ
8. โครงการบริการวิชาการที่สร้างรายได้												
26	2769050003	SB-5	โครงการบริการวิชาการเพื่อพัฒนาบุคลากรทางสุขภาพ			1,000,000		200,000	500,000	300,000	1,000,000	ฝ่ายบริการวิชาการและ เสริมสร้างความเข้มแข็ง แก่สังคม

ภาคผนวก

สรุปลภาพรวมการปรับแผนปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569
(ฉบับปรับปรุงกลางปี)

สรุปภาพรวมการปรับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 (ฉบับปรับปรุงกลางปี)
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มหาวิทยาลัยนครพนม

ตารางแสดงการเปรียบเทียบงบประมาณก่อนปรับและหลังปรับ

ประเภทงบประมาณ	ก่อนปรับ	หลังปรับ	ผล
1.เงินงบประมาณ			
1.1 อุดหนุนนักศึกษาพยาบาลพยาบาล	10,368,000 บาท	10,368,000 บาท	คงเดิม
1.2 อุดหนุนโครงการผลิตพยาบาลเพิ่ม	29,333,400 บาท	29,333,400 บาท	คงเดิม
2.เงินนอกงบประมาณ			
2.1 เงินรายได้บำรุงการศึกษา	22,233,000 บาท	22,233,000 บาท	คงเดิม
2.2 เงินรายได้อื่น (บริการวิชาการ)	4,600,000 บาท	4,600,000 บาท	คงเดิม
2.3 เงินรายได้สะสมคงคลัง	9,500,500 บาท	9,500,500 บาท	คงเดิม
รวมงบประมาณสุทธิ	76,109,900 บาท	76,109,900 บาท	

งบประมาณทั้งหมดของวิทยาลัยฯ ตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 จำนวน **76,109,900 บาท** ไม่มีการเปลี่ยนแปลงในภาพรวม เป็นการเปลี่ยนแปลงงบประมาณในระดับกิจกรรมเท่านั้น โดยปรับแก้ตัวเลขภายในวงเงินเดิมที่ได้รับจัดสรร วิทยาลัยฯ จึงไม่มีการขอปรับเพิ่มหรือปรับลดงบประมาณทั้งหมด รายละเอียดการปรับกิจกรรมทั้งหมด ดังแสดงในตารางต่อไปนี้

ตารางแสดงรายละเอียดการปรับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

แผนก่อนปรับ	ขอปรับ	หมายเหตุ
1. งบประมาณเงินแผ่นดิน	1. งบประมาณเงินแผ่นดิน	
1.1 กิจกรรม "Gen Z to SDG:พัฒนานักศึกษาพยาบาลรุ่นใหม่ที่ส่งงบประมาณ 1069050040 เงินอุดหนุนโครงการผลิตพยาบาลเพิ่ม จำนวนเงิน 200,000 บาท	1.1 กิจกรรม "Gen Z to SDG:พัฒนานักศึกษาพยาบาลรุ่นใหม่ที่ส่งงบประมาณ 1069050040 เงินอุดหนุนโครงการผลิตพยาบาลเพิ่ม จำนวนเงิน 180,000 บาท	ปรับลด จำนวนเงิน 20,000 บาท และนำไปใช้ในกิจกรรมเปลี่ยนสลิงลิฟต์ อาคารเฉลิมพระเกียรติ 7 รอบ พระชนมพรรษา
1.2 กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาต่อระดับปริญญาเอกสำหรับอาจารย์ รหัสนี้ส่งงบประมาณ 1069050047 เงินอุดหนุนโครงการผลิตพยาบาลเพิ่ม จำนวนเงิน 200,000 บาท	1.2 กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาต่อระดับปริญญาเอกสำหรับอาจารย์ รหัสนี้ส่งงบประมาณ 1069050047 เงินอุดหนุนโครงการผลิตพยาบาลเพิ่ม จำนวนเงิน 0 บาท	ปรับลด จำนวนเงิน 200,000 บาท ยกเลิกโครงการเนื่องจากไม่มีอาจารย์ที่ประสงค์จะลาศึกษาต่อในปีงบประมาณนี้ และนำไปใช้ในกิจกรรมเปลี่ยนสลิงลิฟต์ อาคารเฉลิมพระเกียรติ 7 รอบ พระชนมพรรษา

แผนก่อนปรับ	ขอปรับ	หมายเหตุ
1.3 กิจกรรมอุดหนุนค่าจ้าง เหมาบริการดูแลลิฟต์ รหัสงบประมาณ 1069050004 เงินอุดหนุน โครงการผลิตพยาบาลเพิ่ม จำนวนเงิน 274,600 บาท	1.3 กิจกรรมอุดหนุนค่าจ้าง เหมาบริการดูแลลิฟต์ รหัสงบประมาณ 1069050004 เงินอุดหนุน โครงการผลิตพยาบาลเพิ่ม จำนวนเงิน 210,400 บาท	ปรับลด จำนวนเงิน 64,200 บาท ลดจากกิจกรรมบำรุงรักษาลิฟต์ ยี่ห้อโกล์เกียร์ และนำไปใช้ในกิจกรรม เปลี่ยนสลิปลิฟต์ อาคารเฉลิมพระ เกียรติ 7 รอบ พระชนมพรรษา
1.4 กิจกรรมอุดหนุน ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัสงบประมาณ 1069050003 เงินอุดหนุน โครงการผลิตพยาบาลเพิ่ม จำนวนเงิน 5,400,000 บาท	1.4 กิจกรรมอุดหนุน ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัสงบประมาณ 1069050003 เงินอุดหนุน โครงการผลิตพยาบาลเพิ่ม จำนวนเงิน 4,104,400 บาท	ปรับลด จำนวนเงิน 1,295,600 บาท และนำไปใช้ในกิจกรรมเปลี่ยนสลิปลิฟต์ อาคารเฉลิมพระเกียรติ 7 รอบ พระ ชนมพรรษา จำนวนเงิน 967,700 บาท และเปลี่ยนสลิปลิฟต์ อาคาร 1 จำนวน เงิน 327,900 บาท
1.5 กิจกรรมเปลี่ยนสลิปลิฟต์ อาคารเฉลิมพระเกียรติ 7 รอบ พระชนมพรรษา เงินอุดหนุนโครงการผลิต พยาบาลเพิ่ม จำนวนเงิน 0 บาท	1.5 กิจกรรมเปลี่ยนสลิปลิฟต์ อาคารเฉลิมพระเกียรติ 7 รอบ พระชนมพรรษา เงินอุดหนุนโครงการผลิต พยาบาลเพิ่ม จำนวนเงิน 1,251,900 บาท	ปรับเพิ่มจำนวนเงิน 1,251,900 บาท จากกิจกรรมที่ขอปรับลดงบประมาณ และขอยกเลิกกิจกรรม 1. กิจกรรม "Gen Z to SDG:พัฒนา นักศึกษาพยาบาลรุ่นใหม่ รหัส งบประมาณ 1069050040 จำนวนเงิน 20,000 บาท 2. กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุน การศึกษาต่อระดับปริญญาเอกสำหรับ อาจารย์ รหัสงบประมาณ 1069050047 จำนวน เงิน 200,000 บาท 3. กิจกรรมอุดหนุนค่าจ้างเหมาบริการ ดูแลลิฟต์ รหัสงบประมาณ 1069050004 จำนวน เงิน 64,200 บาท 4. กิจกรรมอุดหนุนค่าตอบแทน ใช้สอย และวัสดุ รหัสงบประมาณ 1069050003 จำนวนเงิน 967,700 บาท
1.6 กิจกรรมเปลี่ยนสลิปลิฟต์ อาคาร 1 เงินอุดหนุนโครงการผลิต พยาบาลเพิ่ม จำนวนเงิน 0 บาท	1.6 กิจกรรมเปลี่ยนสลิปลิฟต์ อาคาร 1 เงินอุดหนุนโครงการผลิต พยาบาลเพิ่ม จำนวนเงิน 327,900 บาท	ปรับเพิ่มจากกิจกรรมอุดหนุน ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส งบประมาณ 1069050003 เงินอุดหนุน โครงการผลิตพยาบาลเพิ่ม จำนวนเงิน 327,900 บาท

แผนก่อนปรับ	ขอปรับ	หมายเหตุ
2. งบประมาณเงินรายได้	2. งบประมาณเงินรายได้	
2.1 เงินเดือนและค่าจ้าง รหัสงบประมาณ 2069050001 จำนวนเงิน 7,373,820 บาท	2.1 เงินเดือนและค่าจ้าง รหัสงบประมาณ 2069050001 จำนวนเงิน 6,811,320 บาท	ปรับลด จำนวนเงิน 562,500 บาท และ นำไปใช้เป็นค่าตอบแทน ใช้สอยและ วัสดุ รหัสงบประมาณ 2069050002 เพื่อใช้ในการบริหารงานของวิทยาลัยฯ
2.2 ค่าตอบแทนพยาบาล วิชาชีพและประสบการณ์ รหัสงบประมาณ 2069050019 จำนวนเงิน 6,089,000 บาท	2.2 ค่าตอบแทนพยาบาล วิชาชีพและประสบการณ์ รหัสงบประมาณ 2069050019 จำนวนเงิน 5,125,000 บาท	ปรับลดจำนวนเงิน 964,000 บาท และ นำไปใช้เป็นค่าตอบแทน ใช้สอยและ วัสดุ รหัสงบประมาณ 2069050002 เพื่อใช้ในการบริหารงานของวิทยาลัยฯ
2.3 กิจกรรมส่งเสริม ภาพลักษณ์เชิงวิชาชีพ "Precise Professional Connect" รหัสงบประมาณ 2069050017 จำนวนเงิน 50,000 บาท	2.3 กิจกรรมส่งเสริม ภาพลักษณ์เชิงวิชาชีพ "Precise Professional Connect" รหัสงบประมาณ 2069050017 จำนวนเงิน 70,000 บาท	ปรับเพิ่ม จำนวนเงิน 20,000 บาท เนื่องจากงบประมาณไม่เพียงพอต่อการ ดำเนินกิจกรรม ขอปรับเพิ่มจาก ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส งบประมาณ 2069050002
2.4 กิจกรรมค่าตอบแทน ใช้ สอยและวัสดุ รหัสงบประมาณ 2069050002 จำนวนเงิน 956,680 บาท	2.4 กิจกรรมค่าตอบแทน ใช้ สอยและวัสดุ รหัสงบประมาณ 2069050002 จำนวนเงิน 2,463,180 บาท	ปรับเพิ่ม จำนวนเงิน 1,506,500 บาท เพิ่มมาจากบุคลากรโครงการต้นกล้า อาจารย์ (เงินเดือนและค่าตอบแทนการ จ้างอาจารย์วุฒิ ป. ตริ) เนื่องจากอยู่ ระหว่างขั้นตอนการพิจารณาคุณสมบัติ และระเบียบหลักเกณฑ์การจ้างที่ เกี่ยวข้อง ทำให้ไม่สามารถดำเนินการ จ้างได้ทันตามกรอบเวลาที่กำหนดไว้ (ช่วงเดือนมกราคม - พฤษภาคม)
3. เงินสะสมคงคลัง	3. เงินสะสมคงคลัง	
3.1 ค่าตอบแทนการสอน ระดับปริญญาตรี รหัสงบประมาณ 2469050001 จำนวนเงิน 500,000 บาท	3.1 ค่าตอบแทนการสอน ระดับปริญญาตรี รหัสงบประมาณ 2469050001 จำนวนเงิน 550,900 บาท	ปรับเพิ่ม จำนวนเงิน 50,900 บาท จาก งบประมาณรายการครุภัณฑ์ที่ถูก ยกเลิก เพื่อนำไปใช้เป็นค่าตอบแทน การสอน ระดับปริญญาตรี ประจำปีภาค เรียนที่ 2/2568 และ 1/2569 และ รายการค่าสอนค้างจ่ายจากปีการศึกษา 2/2567 และ 1/2568

แผนก่อนปรับ	ขอปรับ	หมายเหตุ
3.2 โปรแกรมยกระดับศูนย์ข้อมูล SDG สู่ความเป็นเลิศอย่างยั่งยืน รหัสงบประมาณ 2469050052 จำนวนเงิน 50,000 บาท	3.2 โปรแกรมยกระดับศูนย์ข้อมูล SDG สู่ความเป็นเลิศอย่างยั่งยืน รหัสงบประมาณ 2469050052 จำนวนเงิน 0 บาท	ยกเลิก จำนวนเงิน 50,000 บาท เนื่องจากยกเลิกรายการครุภัณฑ์ โดยจะนำไปใช้เป็นค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ และจัดซื้อรายการครุภัณฑ์
3.3 กล้อง DJI Pocket 3 - Pocket Gimbal Camera รหัสงบประมาณ 2469050042 จำนวนเงิน 23,900 บาท	3.3 กล้อง DJI Pocket 3 - Pocket Gimbal Camera รหัสงบประมาณ 2469050042 จำนวนเงิน 0 บาท	ปรับลด จำนวนเงิน 23,900 บาท เนื่องจากยกเลิกรายการครุภัณฑ์ โดยจะนำไปใช้เป็นค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ และจัดซื้อรายการครุภัณฑ์
3.4 กล้องถ่ายภาพดิจิทัลชนิดเปลี่ยนเลนส์ได้ (Mirrorless Camera) พร้อมเลนส์ รหัสงบประมาณ 2469050043 จำนวนเงิน 195,000 บาท	3.4 กล้องถ่ายภาพดิจิทัลชนิดเปลี่ยนเลนส์ได้ (Mirrorless Camera) พร้อมเลนส์ รหัสงบประมาณ 2469050043 จำนวนเงิน 0 บาท	ยกเลิก จำนวนเงิน 195,000 บาท เนื่องจากยกเลิกรายการครุภัณฑ์ โดยจะนำไปใช้เป็นค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ และจัดซื้อรายการครุภัณฑ์
3.5 เก้าอี้เอนเออร์ จำนวน 200 ตัว จำนวนเงิน 0 บาท	3.5 เก้าอี้เอนเออร์ จำนวน 200 ตัว จำนวนเงิน 218,000 บาท	เนื่องจากวิทยาลัยฯ ได้ปรับปรุงห้องเรียนอาคาร 2 ชั้น 2 จึงขอรายการครุภัณฑ์เก้าอี้เอนเออร์สำหรับนักศึกษาจำนวน 200 ตัว ใหม่ โดยขออนุมัติงบประมาณจากรายการครุภัณฑ์ที่ยกเลิก

โครงการประจำตามพันธกิจ ตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

สรุปจำนวนโครงการ จำแนกตามพันธกิจ แบบ มนพ 302.1				
พันธกิจ	จำนวนโครงการประจำตามพันธกิจ (โครงการ)			
	ก่อนปรับ	ลด	เพิ่ม	หลังปรับ
พันธกิจที่ 1 พันธกิจด้านการบริหารจัดการองค์กร	15			15
พันธกิจที่ 2 พันธกิจด้านการผลิตบัณฑิต	29	1		28
พันธกิจที่ 3 พันธกิจด้านการวิจัย	2			2
พันธกิจที่ 4 พันธกิจด้านการบริการวิชาการ	5			5
พันธกิจที่ 5 พันธกิจด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	1			1
รวม	52	1		51

โครงการสนับสนุนยุทธศาสตร์ ตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

สรุปจำนวนโครงการ จำแนกตามยุทธศาสตร์ แบบ มนพ 302.2				
ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการภายใต้ยุทธศาสตร์ (โครงการ)			
	ก่อนปรับ	ลด	เพิ่ม	หลังปรับ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การบริหารจัดการที่ชาญฉลาดและธรรมาภิบาล (Smart Management and Governance)	7			7
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources/Culture)	1			1
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน (Green and Sustainable Campus)	0			0
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การศึกษาที่เป็นเลิศ (Excellence Academy)	1			1
ยุทธศาสตร์ที่ 5 งานวิจัยและนวัตกรรมที่เป็นเลิศ (Research and Innovation Excellence)	3			3
ยุทธศาสตร์ที่ 6 การผลิตบัณฑิตที่เป็นเลิศ (Excellence Graduate)	8			8
ยุทธศาสตร์ที่ 7 ศิลปวัฒนธรรมที่เป็นเลิศ (Excellence Culture Community)	1			1
ยุทธศาสตร์ที่ 8 มหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ (Area-Based and Community University)	5			5
รวม	26			26

ฮัก

รักในงานที่ทำ
ภาคภูมิใจในวิชาชีพ
ผูกพันกับองค์กร และมอบ
ความรักให้ผู้ป่วยและชุมชน

แพ่ง

วางแผนชื่อเสียง
รักษาภาพลักษณ์
ใส่ใจคุณภาพทุกรายละเอียด
และใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

แบ่งปัน

ถ่ายทอดความรู้
สร้างบรรยากาศที่มีความสุข
และมอบโอกาสการเติบโต
ให้เพื่อนร่วมงาน

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มหาวิทยาลัยนครพนม

BCNNPU



ที่อยู่ 92 ถนนกลางเมือง ต.หนองแสง อ.เมือง จ.นครพนม 48000

website : <http://bcnn.npu.ac.th/>

E-mail : bcnn@npu.ac.th

โทรศัพท์ : 4251 2196 , 0 4251 4471